



Comité exécutif - Procès-verbal

2324CEPV-10-F

Réunion du 8 au 10 janvier 2024

Présences :

Larry Imbeault	Président– Secrétaire d’assemblée
Tarek Khazen	Vice-Président - Président d’assemblée
Guillaume Lajeunesse	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Marie-Julie Laniel-Corriveau	Directrice de secteur – Enseignants CSC
Paul Washipabano	Directeur de secteur – Soutien CSC
Tuniq Makiuk	Directeur de secteur – Soutien CSK

Personnes ressources :

Michelle Théberge	Conseillère syndicale
Catherine Huart	Conseillère syndicale
Émile Tremblay	Conseiller syndicale
Nadim Fares	Conseiller syndicale
Eric Demers	Conseiller syndicale

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Larry Imbeault présente l'ordre du jour (Annexe 1).

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Marie-Julie Laniel-Corriveau

QUE le Comité exécutif adopte l'ordre du jour tel que présenté.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Lac à l'épaule

Larry Imbeault présente le point.

Le Lac à l'Épaule prévu dans les prochains jours est reporté et aura lieu du 13 au 15 mars 2024 au même endroit que prévu afin de ne pas perdre le dépôt de 1000 \$.

Proposition 2

Il est proposé par Tarek Khazen et appuyé par Larry Imbeault

QUE le Comité exécutif mette sur pied un comité de préparation du Lac à l'épaule et que celui-ci soit formé de Tarek Khazen, Marie-Julie Laniel-Corriveau et Éric Demers.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Négociations 2023

3.1. Sectorielles AENQ

Catherine Huart, Émile Tremblay et Larry Imbeault présentent le point.

Depuis 1^{er} décembre 2023, il y a eu 2 rencontres à la table E4 et 2 à E3. Toutes les demandes syndicales prioritaires et les moins importantes ont été présentées. Coordination faite avec les PNE. Rencontre avec Denis Curotte et Éric Gingras (CSQ) pour discuter de ce qui pourrait être fait. Les CPN n'ont pas beaucoup d'ouverture mais, contrairement à E3, E4 n'a jamais formellement parlé de fermeture officielle. Aucun sujet réglé, ni à E3 ni à E4. Catherine Huart va commencer à travailler sur les adaptations de l'entente E1 dont elle explique les détails. Pas encore de prochaine rencontre de prévue aux tables E3 et E4.

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE le Comité exécutif accepte la recommandation de l'équipe de négociation E3-E4 afin que la conciliation soit demandée pour la table E3 uniquement et que la demande de conciliation soit faite après la réunion du groupe de coordination de jeudi prochain.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tuniq Makiuk

QUE le Comité exécutif mette fin au mandat de Daniel Charest aux tables de négociations E3 et E4, et ce, en date de vendredi le 12 janvier 2024.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Aucune rencontre de négociation prévue à date aux tables S8 et S9. Toutes les autres tables FPSS ont des hypothèses de règlement. Demandes syndicales coordonnées :

reprennent textes S3 et S12 et les déposer à nos tables mais beaucoup des enjeux du Sud ne sont pas les mêmes que nous. Certains enjeux ont été réglés à la TC (acquisition de la 5^{ème} semaine de vacances et augmentation de la part employeur pour les primes en assurance maladie). Nous devons procéder au calcul du coût de certaines de nos demandes. Les parties patronales n'ont pas beaucoup expliqué leurs demandes. On leur demande plus de textes. Les parties patronales sont fermées à la très grande majorité de nos demandes. Le président avait remis en question sa présence à la table S8 à cause mais puisqu'il a débuté ce mandat, à la demande de François Beauchemin, il va terminer le mandat qui lui a été confié.

Proposition 5

Il est proposé par Tarek Khazen et appuyé par Paul Washipabano

QUE le Comité exécutif accepte la recommandation de l'équipe de négociation S8-S9 afin que la conciliation soit demandée pour la table S8 uniquement et ce au moment jugé opportun.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3.2. Intersectorielles

Larry Imbeault présente le point.

Une hypothèse de règlement a été conclue le 28 décembre 2023. Il a été décidé en Conseil général des négociations que celle-ci soit présentée aux membres afin que ceux-ci puissent se prononcer sur son acceptation ou son rejet. Les assemblées générales devront se tenir entre le 15 janvier et le 19 février 2024.

Les conseils de secteur conjoints, mais par langue (A/F), seront convoqués, le 5 février en anglais et le 6 février en français, de 18 h 30 à 20 h 30. Nous présenterons alors l'hypothèse de règlement aux personnes déléguées et donnerons des informations sur les assemblées générales qu'elles devront convoquer afin de faire voter les membres de leur école ou centre.

Proposition 6

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Guillaume Lajeunesse

QUE les assemblées générales se tiennent dans tous les milieux de travail entre le 12 et le 14 février 2024.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3.3. Intersectorielles

Tarek Khazen présente le point.

Nous avons eu une mobilisation exceptionnelle en novembre et décembre. La mobilisation doit se poursuivre avec tout le matériel « On est là » (brassards, affiches, etc.). Un courriel sera envoyé aux personnes déléguées pour les informer des actions de mobilisation à poursuivre.

3.4. Fonds de grève

Larry Imbeault présente le point.

Plus de 3600 chèques émis et des transferts bancaires ont été faits pour un montant de plus de (information confidentielle).

Proposition 7

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE la présente décision ne soit pas publiée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 8

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE l'AENQ injecte dans son fonds de grève 100 % de ses surplus, plutôt que 50 %, et ce, à partir de l'année financière 2022-2023.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4. Vie de secteur

4.1. Soutien CSK

Tuniq Makiuk présente le point.

Proposition 9

Il est proposé par Tuniq Makiuk et appuyé par Guillaume Lajeunesse

QUE Sylvie Turcotte soit nommée déléguée syndicale pour le personnel de soutien de l'école Arsaniq de Kangiqsujaq.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4.2. Enseignants CSK

Guillaume Lajeunesse présente le point.

- Les mois de novembre et décembre ont été principalement dédiés à l'organisation des manifestations lors des séquences de grèves. Tout s'est bien passé en général. Entre les séquences de grève, les délégués ont abordé différentes problématiques reliées à la vie à l'école.
- Cas possible d'harcèlement de la part de l'administration à l'école secondaire de Puvirnituq. Cas passés déjà discutés avec Nadim Fares et Éric Demers à quelques reprises. De nouveaux cas sont apparus avant les fêtes. Suivi à faire avec les conseillers.
- Le secteur E4 reste sans représentant au secteur professionnel. Afin de ne pas tarder pour répondre au besoin du secteur de l'éducation générale, une rencontre du comité adulte sera discutée avec la représentante régionale, Zénaïda Vrabie. Entretemps, continuation des efforts pour recruter un représentant régional FP.
- Le délégué E4 de Kangirsuk, Joseph Vetickal, sera en arrêt de maladie pour au moins deux mois. En attendant, le délégué adjoint, Christopher Duffin, assumera ses fonctions.
- Comité EHDA 18 octobre : bonne préparation avec Aftab Khan et Katelyn Ramsay. Discussion par rapport à la politique d'encadrement des jeunes aux comportements violents.
- Comité de la Commission : Bonne préparation mais sortie du plan convenu avant la rencontre de la part d'un des représentants E4. Suivi sur son rendement et sa coopération.
- Les comités EHDA et de la Commission se tiendront les 21 et 23 février à Kuujuaq.
- Vérification des listes de présences E4 pour l'école secondaire d'Inukjuak.

Proposition 10

Il est proposé par Guillaume Lajeunesse et appuyé par Larry Imbeault

QUE l'AENQ mette fin à la libération de 20 %, ou son équivalent, de Daniel Charest dédié au mentorat de la direction de secteur E4, et ce, à partir du 12 janvier 2024.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4.3. Enseignants CSC

Marie-Julie Laniel-Corriveau présente le point.

- Loyers : Interventions multiples des délégués pour les loyers perçus qui sont trop élevés. Penser à l'ajouter à la formation en début d'année pour informer les enseignants des montants et des fonctionnements d'attribution.
- Formation et Conseil de secteur Val-d'Or : Les délégués ont mentionné leur désir de voir créer un comité Vandalisme et un comité NLQ. Ils ont beaucoup apprécié

le temps pour partager leur réalité. Ils ont fait aussi une demande de formation pour le conseil d'école. Cette formation a eu lieu en décembre pendant la grève où un peu plus de 25 membres étaient présents.

- Vote de grève : Les résultats étaient criants. Les commentaires des délégués sont qu'ils sentent les membres mobilisés.
- Élèves violents dans certaines communautés : Chisasibi, Waswanipi : Les conseillers et moi-même avons fait des rappels des recommandations de la CNESST et partagé l'information sur le droit de refus.
- Les systèmes d'intercom sont problématiques à Eastmain, Waskaganish. Solutions de repli : walkie-talkies et la mention du droit de refus a fait bouger les choses.
- Bonus et Mesure Administrative : Même pour des montants à verser récurrents, le département de la paye n'est pas en mesure de faire les versements au bon moment : la confiance des enseignants envers l'employeur est ébranlée, encore. Surtout quand on se remémore la gaffe de la prime de persévérance.
- Symposium CSC : Discours intéressant de Sarah Pash qui a parlé d'autonomie de la CS, plusieurs conférences amenaient « l'autochtonisation du curriculum ». Encore plus intéressant, elle mentionne l'absentéisme problématique en avançant un taux de 30 % d'absentéisme pour plusieurs des élèves : un équivalent, lorsque mis en perspective sur la durée du primaire est presque de 2 ans d'absence sur 6.
- Comité de la Commission (com-com) : Traduction est remise sur le tapis. Mentorat : la CS ne semble pas avoir d'initiative en branle. Liste de rappel tant pour l'FGA que plan d'affectation secteur jeune. Forces majeures : demande de considérer le vandalisme pour l'utilisation des jours de forces majeures. Comité régional EHDA : Rencontre avec C. Rutherford et M-P Germain en janvier. Annexe 16 : surveillance : semble nouveau pour la CS. Programme de Mentora / Ambassadeur : Confusion des rôles au début de la discussion, pour se terminer en potentielle ouverture : on va revenir sur le sujet au prochain Comité de la Commission.
- MRS et Adult Ed. absents : Comité de la Commission extraordinaire en décembre : Moments cocasses avec MRS, courriel de suivi, j'ai hâte d'en voir les répercussions au prochain com-com du 8 février. Inspections, uniformité des logements (FP-FGA qui se déplacent, rétention), protection de l'investissement avec entretien proactif, alarmes dans les résidences de la Commission, lui-même a avancé que c'était important. Comité sur le vandalisme : une ouverture de la part du directeur de MRS. Attribution des unités : problématique soulevée avec l'ordre des critères dans la politique. Procès-verbal partagé avec les délégués, mais je n'ai reçu aucune question.
- FGA : Grief déposé en juillet, très large. Il y a eu de multiples rencontres multiples avec les enseignants FGA et Catherine. Demandes au Comité de la Commission pour connaître l'étendue des dégâts, le remboursement des sommes dues, paiement avant la fin de l'année fiscale. Fermeture de la CS. Position de la CS qui se voulait magnanime avec l'offre d'une année VS celle de 6 mois. Nous avons mis au clair que ça va absolument prendre une entente pour le calendrier 2024-2025. Politique parle du 15 février pour les directions d'envoyer les calendriers aux opérations scolaires. Comité de la Commission extraordinaire à cause des absents

en octobre. Rappel de la nécessité de venir à des ententes aux adultes et non seulement au secteur des jeunes. Dans le dossier, il y a eu des ajustements faits pour des élèves, mais aucun sentiment d'urgence pour les enseignants. Effet sur la RREGOP aussi qui se calculera une fois que les ajustements seront faits.

- Grèves : Amélioration continue du formulaire de signature. Beaucoup de questions sur la suite, tant sur le groupe Messenger qu'en message direct. Grande participation aux séquences, mais sans fond de grève, est-ce que la participation serait aussi grande?
- Formation Conseil d'école : Nadim Fares et Catherine Huart étaient aussi présents. Présentation des sujets à consultation, d'un calendrier. Rétroaction très positive des membres qui ont participé, suggestion des conseillers et des participants de tenir ces rencontres quelques fois dans l'année. Partage des milieux.

4.4. Soutien CSC

Paul Washipabano présente le point.

- Journée Nationale du Personnel de Soutien Scolaire le 28 septembre. Plusieurs délégués ont répondu et ce fut un bon succès.
- Préparation du conseil de secteur pour le vote de grève.
- Formation et conseil de secteur à Val d'Or.
- Coordonner toutes les instances de grèves et leurs communications et les prises de présences pour les compensations.

Proposition 11

Il est proposé par Paul Washipabano et appuyé par Larry Imbeault

QU' en concordance avec la clause 16.03 des statuts, Destiny Petawabano soit nommée déléguée syndicale pour le personnel de soutien du centre d'éducation des adultes de Mistissini.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4.5. CPE

Michelle Théberge et Larry Imbeault présente le point.

Nous avons rencontré les membres cet automne, les deux à Nemaska mais seulement Michelle Théberge à Oujé-Bougoumou. Beaucoup de questions à Oujé-Bougoumou.

4.6. Écoles de conseil de bande

Michelle Théberge et Larry Imbeault présente le point.

Wemotaci : nous avons finalement reçu les détails des 2,5 % dus et versés aux membres. Nous sommes en cours de validation.

5. Relations de travail

Les membres du personnel conseil présentent le point.

Étant donné la nature confidentielle des dossiers présentés, aucun détail n'est inscrit au présent procès-verbal outre :

- Plusieurs dossiers réglés;
- Dossiers en cours;
- Audiences à venir;
- Un délégué a reçu une mise en demeure en lien avec la grève du 6 novembre. Selon nous, il s'agit d'un problème de communication;
- Elephant Thoughts : plainte au TAT?
- Ententes à venir avec les commissions scolaires en SST;
- Problèmes de logement.

6. Adoption des procès-verbaux précédents

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 12

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Guillaume Lajeunesse

QUE le Comité exécutif adopte les procès-verbaux 2223CEPV-18 et 2324CEPV01 à 2324CEPV09 comme corrigés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7. Suivi

Larry Imbeault présente le point.

- Zéni Andrade a été informé que le Comité exécutif a accepté sa demande de prolongation d'un an de son congé sans solde. Ce dernier tient à remercier les membres du Comité exécutif.
- Carla Paciucci a commencé à travailler pour l'AENQ le 13 novembre 2023. Sa période d'essai de 20 jours travaillés est terminée et elle accomplit de l'excellent travail.
- Tel que convenu en Comité exécutif, Linda Lépine continue de travailler pour nous, et ce, jusqu'au 26 janvier 2024.

- La gestion du site Internet demeure problématique. Les documents ne sont pas à jour ni la liste des membres du CE et des employés. Le président va confier la mise à jour du site à la secrétaire de gestion et elle devra en faire une de ses priorités.
- La flotte des iPhones a été renouvelée. Puisque l'iPhone 12 n'était plus en stock chez le fournisseur de la CSQ, nous avons opté pour des iPhone 13.

8. Rapport d'activités des membres du CE

Larry Imbeault- Président

1. CIN du 25 septembre 2023 – Président
2. CCNN du 25 septembre 2023 – Président et Vice-président et porte-parole aux tables AENQ
3. CF-FSE des 28 et 29 septembre 2023 – Président, Vice-président, porte-parole et négociateur aux tables E3-E4
4. CIN du 5 octobre 2023 – Président
5. CFN-FPSS du 11 octobre 2023 - Président et Vice-président
6. CCNRS du 16 octobre 2023 – Président
7. CIN du 16 octobre 2023 – Président
8. CGN du 16 octobre 2023 – Président, Vice-président, Directions S8 et E4, porte-parole aux tables AENQ
9. CCNN du 23 octobre 2023 – Président, Vice-président et porte-parole aux tables AENQ
10. CF-FSE du 24 au 26 octobre 2023 – Président, Vice-président, porte-parole aux tables E3-E4 et négociateur AENQ aux tables E3-E4
11. CIN du 26 octobre 2023 – Président
12. CGN du 30 octobre 2023 - Président, Vice-président, Directions S8 et E4, porte-parole aux tables AENQ
13. CIN du 3 novembre 2023 – Président
14. CIN du 9 novembre 2023 – Président
15. Comité consultatif CSQ sur les disparités régionales – Président et Vice-président
16. CFN-FPSS du 10 novembre 2023 – Président
17. CCNN du 13 novembre 2023 – Président, Vice-président et porte-parole aux tables AENQ
18. CGN 15 et 16 novembre 2023 – Président Vice-président et porte-parole aux tables AENQ
19. CIN du 21 novembre 2023 – Président
20. CIN du 23 novembre 2023 – Président
21. CGN du 24 novembre 2023 - Président Vice-président et porte-parole aux tables AENQ
22. CCNRS du 27 novembre 2023 – Président
23. CIN du 27 novembre 2023 – Président
24. CGN du 27 novembre 2023 - Président, Vice-président, Directions S8 et E4, porte-parole aux tables AENQ
25. Réunion d'information sur le programme d'aide financière de la CSQ du 30 novembre 2023 – Président

26. CIN du 1^{er} décembre 2023 – Président
27. CCNRS du 4 décembre 2023 – Président
28. CCNN du 4 décembre 2023 – Président, Vice-président et porte-parole aux tables AENQ
29. CIN du 7 décembre 2023 - Président
30. CGN du 7 décembre 2023 - Président, Vice-président, Directions S8 et E4, porte-parole aux tables AENQ
31. CIN du 11 décembre 2023 – Président
32. Rencontre avec Président CSQ et Négociateur en chef CSQ du 11 décembre 2023 – Président et Porte-parole aux tables AENQ
33. CCNRS du 11 décembre 2023 – Président
34. CCNRS du 14 décembre 2023 – Président
35. CGN du 14 décembre 2023 - Président, Vice-président, Directions S8 et E4, porte-parole aux tables AENQ
36. CIN du 18 décembre 2023 – Président
37. CCNRS du 18 décembre 2023 – Président
38. CGN du 19 décembre 2023 - Président, Vice-président, Directions S8 et E4, porte-parole aux tables AENQ
39. CCNRS du 21 décembre 2023 – Président
40. CCNRS du 22 décembre 2023 – Président
41. CIN du 23 décembre 2023 – Président
42. CCNRS du 28 décembre 2023 – Président
43. CIN du 28 décembre 2023 – Président
44. CFN-FPSS du 28 décembre 2023 - Président et Vice-président
45. CGN du 4 janvier 2024 - Président, Vice-président, Direction E4, porte-parole aux tables AENQ

La très grande majorité de ces réunions concernaient les négociations sectorielles et intersectorielles.

Tarek Khazen- Vice-président

CF-FSE 28 et 29 septembre 2023 Hôtel Sheraton Saint-Hyacinthe

Plan de valorisation pédagogique : Le conseil fédéral mandate la FSE afin qu'elle déploie le plan de valorisation pédagogique comme présenté

- Entente Rareté 2023-2024 – État des lieux et indications : Proposition patronale du 2 juin 2023 : elle touche tout le personnel enseignant du Québec, la partie patronale a mis 100 millions\$ sur la table pour engager du personnel expérimenté en enseignement afin de pallier à la pénurie des enseignants dans les classes qui affecte notamment la qualité de l'éducation rendue aux élèves. Cette entente s'applique aux commissions scolaires Crie et Kativik.

- Négociation sectorielle : Rapport des rencontres de négociation

- Rapport du comité national de concertation du 12 juin et du 28 août 2023

- La qualification à l'enseignement – Comment favoriser la formation du nouveau personnel enseignant : Ces règlements sur l'autorisation d'enseigner ne s'applique pas aux commissions scolaires Crie et Kativik. Des travaux avec la FSE sont envisagés pour mettre à jour ces règlements.

CFN-FPSS 11 octobre 2023 Hôtel l'Énergie (Shawinigan)

Tour d'horizon des tables S3, S8, S9, S12 et S13

Négociations S3 : le CFN-FPSS a mandaté le comité de négociation à s'entendre avec la partie patronale sur différentes propositions patronales et syndicales.

CF-FSE virtuel 13 octobre 2023

Négociation sectorielle 2023 : le 11 octobre 2023, le comité de négociation de la FSE a reçu un dépôt priorisé des demandes patronales. Il commence à y avoir du mouvement aux tables de négociation. La partie patronale a commencé l'élagage dans ses demandes sans s'avancer d'aucune manière sur les demandes syndicales.

Rémunération : les travaux se poursuivent et la partie patronale veut simplifier et améliorer le mode de rémunération des suppléants tout en les incitant à prendre des contrats et faire ainsi d'autres tâches inhérentes à la profession et plus particulièrement à la tâche pédagogique.

CG-CSQ 18, 19 et 20 octobre 2023 Hôtel Mortagne (Boucherville)

Comité consultatif sur les comités et les réseaux : une deuxième série de constats

Analyse de la conjoncture sociopolitique et économique

50e anniversaire du comité de la condition des femmes : historique et proposition de changement de nom

44^e Congrès de la CSQ : thématique et échéancier précongrès 2024

Rapport du comité consultatif en assurance collective de personnes

Encadrement de l'intelligence artificielle

44e Congrès de la CSQ : volet éducation

Comité de pilotage sur la cohésion interne : rapport et recommandations – Deuxième et dernière partie

Comité de travail sur l'utilisation des instances virtuelles ou hybrides à la Centrale : recommandations

CF-FSE 24, 24 et 26 octobre 2023 Hôtel Holiday Inn (Laval)

Colloque FSE-CSQ – Évaluation et perspectives

Priorités du triennat 2023-2026 : Le conseil fédéral adopte les priorités du triennat 2023-2026 telles que présentées.

Prévisions budgétaires 2023-2024 : Le conseil fédéral adopte les prévisions budgétaires 2023-2024 telles que présentées.

Négociation sectorielle 2023 :

Retour sur les rencontres de négociation

Table sectorielle

Table prioritaire

Demande syndicale recentrée

Équité salariale – Maintien des plaintes individuelles : Le conseil fédéral mandate la FSE-CSQ pour faire le suivi auprès de la CNESST afin de retirer le volet de l'article 101 LÉS des plaintes individuelles; celles-ci porteraient alors exclusivement sur le volet de l'article 100, soit la non-conformité des travaux du maintien de l'équité salariale 2015.

Rapport du comité national de concertation du 10 octobre 2023

Thèmes de concertation juridique pour l'année 2023-2024

CGN-CSQ 30 octobre 2023 Hôtel Hilton (Québec)
Négociation des matières intersectorielles : Rapport de la coordination
Négociation des matières sectorielles : Rapport de la coordination
Réflexion quant aux incontournables de la négociation
Salaire
Retraite
Droits parentaux
Autres
Actions en mobilisation et en communication
Intensification de la mobilisation en Front commun – Poursuite de la réflexion
Réseau EDA 02 et 03 novembre 2023 Hôtel Royal Palace (Québec)

CF-FSE virtuel 10 novembre 2023
Rapport des rencontres de négociation (table sectorielle et table prioritaire)
Rémunération – Recentrage de la demande salariale

CGN Delta 15 et 16 novembre 2023 Mont Sainte-Anne
Analyse de la conjoncture économique et sociopolitique
Coordination avec le RRQ+
Négociation des matières sectorielles : rapport de la coordination
Négociation des matières intersectorielles : rapport de la coordination
Stratégie de négociation
Présentation de la lettre d'entente – Droits parentaux
Aide financière aux membres lors de la grève
Actions en communication et en mobilisation

CGN-CSQ 24 novembre 2023 Hôtel Mortagne (Boucherville)
Négociation des matières intersectorielles et sectorielles : rapport de la coordination
Prochaine séquence de grève
Stratégie de négociation

CRT-AENQ virtuel 27 novembre 2023

RASP 29 et 30 novembre Hôtel Concorde (Québec)

CF-FSE 4, 5 et 6 décembre 2023 Centre des congrès de Lévis
Négociation sectorielle 2023
Retour sur les rencontres de négociation
Bilan des travaux sur la rémunération
Réflexions sur les demandes patronales – Dispositions locales
Présentation du dépôt patronal du 05 décembre 2023
Stratégie de négociation

CGN 07 décembre 2023
Que le conseil général des négociations mandate la Centrale des syndicats du Québec (CSQ) de demander au Front commun qu'il revendique que les montants économisés par

les établissements lors de la grève et qui ne pourront pas être réaffectés ou accumulés afin d'être injectés dans les services soient versés aux banques alimentaires locales

Voté à Unanimité

Que le conseil général des négociations rejette la proposition en vue d'un règlement global déposée par le gouvernement aux représentantes et représentants du Front commun le 6 décembre 2023.

CF-FSE 07 décembre 2023 virtuel

Négociation sectorielle 2023 – Contre-proposition syndicale globale exploratoire

CGN virtuel 14 décembre 2023

Négociation des matières intersectorielles : Rapport de la coordination

CF-FSE 18 décembre 2023 Hôtel Hilton (Québec) : le comité de négociation de la FSE a présenté au CF un portrait d'un règlement global qui devrait être proposé à la partie patronale

CGN 19 décembre 2023 Hôtel Hilton (Québec) : le CGN a voté à l'unanimité d'aller en GGI en début d'année 2024 si les négociations intersectorielles ne se réglaient pas avant la période des fêtes.

CF-FSE 20 décembre 2023 Centre des congrès de Québec

Négociation sectorielle 2023 – Relance de la négociation au 20 décembre 2023

CF-FSE 21 décembre 2023 Hôtel Delta (Québec) :

Négociation sectorielle : État de la négociation au 21 décembre 2023

CF-FSE 22 décembre 2023 Hôtel Delta (Québec)

Négociation sectorielle : proposition de règlement sectoriel convenu avec le gouvernement. Le CF a adopté à l'unanimité l'hypothèse de règlement E1 intervenue entre la PP et la FSE.

CFN-FPSS virtuel 28 décembre 2023

Négociations S3, S12 et S13 : présentation des propositions globales de règlement (sous réserve de l'approbation des instances).

Le CFN a adopté à la majorité la proposition globale de règlement S3 du 23 décembre 2024

CGN-CSQ 04 janvier 2024 Hôtel Delta (Québec)

Négociation des matières sectorielles : rapport de la coordination

Négociation des matières intersectorielles : Proposition d'entente de principe

Planification de la suite

9. Suivi du Congrès

Larry Imbeault présente le point.

9.1 Statuts 2023

Les statuts, version francophone, sont terminés. Il reste à terminer la version anglophone et à faire traduire dans les autres langues.

9.2 L'enjeu de la « reconnaissance »

Brainstorming au cours duquel le consensus suivant se dégage :

- Pour les personnes impliquées depuis 2013 ou avant, années consécutives ou non.
- Pour l'implication syndicale des délégués, substituts ou adjoints, membres de comités paritaires, membres du comité exécutif, membres du personnel.
- Pour 10 ans, 20 ans puis tous les 5 ans.
- Cadeau du 10^e anniversaire : sérigraphie encadrée d'un artiste autochtone représentant les valeurs syndicales (entraide, partage, solidarité, etc.).
- Cadeau du 20^e anniversaire : sérigraphie encadrée plus grande d'un artiste autochtone.
- Cadeau du 5^e anniversaire, puis tous les 5 ans : cadeau personnalisé.
- Cadeau présenté localement, avec une photo prise lors d'une cérémonie pour laquelle une somme pourrait être allouée pour un goûter.

Décision prise sur le sujet :

Proposé par Daniel Charest et appuyé par Tarek Khazen

QUE les présentes propositions pour la reconnaissance des membres soient adoptées.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Les membres du Comité exécutif doivent nous communiquer les noms des délégués ou autres personnes à qui un cadeau doit être offert en reconnaissance de leur contribution et nous devons trouver des artistes autochtones pour faire des sérigraphies.

9.3 Procès-verbaux

Les procès-verbaux des congrès 2019, 2022 et 2023 doivent être finalisés, traduits puis mis sur notre site internet.

10. Affaires internes

10.1. États des résultats

Larry Imbeault et Danielle Joly présentent le point.

Nous devons accepter les E/R audités au 31 août 2023. Pour l'année 2022-2023, nous avons un surplus de 142 549 \$. Puisque nous avons décidé que 100 % du surplus soient

versés au Fonds de grève, les E/R doivent être corrigés et nous ne pouvons pas les accepter aujourd'hui.

10.2. Budget 2024-2025

Larry Imbeault et Danielle Joly présentent le point.

Proposition 13

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE le Comité exécutif adopte le budget 2024-2025.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

10.3. Tournée de consolidation

Larry Imbeault présente le point.

Nous devons terminer la tournée avant la fin de la présente année scolaire.

10.4. Gestion du personnel

Larry Imbeault présente le point.

Nous avons eu un CRT virtuel le 27 novembre afin de discuter des tâches des employées de bureau, du système de gestion du temps et des communications internes à l'AENQ. La prolongation du contrat de Linda Lépine est signée. Elle s'occupe de la gestion des membres. Carl Paciucci a terminé avec succès sa période d'essai. La secrétaire de gestion est de retour à temps plein depuis la mi-décembre.

10.5. Formations syndicales

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 14

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE la formation annuelle jumelée à la réunion du conseil de secteur des personnes déléguées syndicales de la CSC se tienne à Val d'Or les 7 et 8 septembre 2024 et celles des personnes déléguées syndicales de la CSK se tienne à Kuujuaq les 21 et 22 septembre 2024.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

10.6. Membership

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 15

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE le Comité exécutif accepte comme membres de l'AENQ les personnes inscrites sur la liste datée du 9 janvier 2024.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Le président a rencontré une personne membre du service de l'organisation syndicale de la CSQ et celle-ci a offert l'aide de son service pour la gestion de nos membres.

10.7. Comités AENQ

Larry Imbeault présente le point.

Les affichages pour le Comité autochtone et le Comité des jeunes sont presque tous traduits dans les 5 langues et seront bientôt diffusés dans les milieux de travail.

Proposition 16

Il est proposé par Marie-Julie Laniel-Corriveau et appuyé par Larry Imbeault

QUE le Comité exécutif nomme comme membres du Comité de la condition féminine les personnes suivantes :

- Camille Micheneau, Kativik allochtone;
- Karen Gilpin, Crie;
- Julienne Mbungu, Eeyou Istchee allochtone.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

10.8. Congrès 2026

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 17

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Marie-Julie Laniel-Corriveau

QUE le Congrès 2026 de l'AENQ se tienne du 20 au 23 février 2026 et que le Président soit mandaté afin d'obtenir des soumissions de trois hôtels).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

10.9. Délégations aux instances

Larry Imbeault et Marie-Julie Laniel-Corriveau présentent le point.

Proposition 18

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE lors des réunions du CFN-FPSS, lorsqu'il n'y aura qu'une personne dans la délégation de l'AENQ, les mandats soient transmis d'une unité à l'autre.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 19

Il est proposé par Guillaume Lajeunesse et appuyé par Paul Washipabano

QUE Marie-Julie Laniel Corriveau soit nommé membres de la délégation de l'AENQ aux réunions du Conseil général de la CSQ pour l'année scolaire 2023-2024.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

11. Mouvement ACTES

Marie-Julie Laniel-Corriveau et Guillaume Lajeunesse présentent le point.

Elle a commencé à travailler sur la rédaction de bulletins d'information destinés aux membres. La prochaine session nationale aura lieu les 10 et 11 avril 2024.

12. Varia

12.1. Groupe de Travail AENQ-FSE

Tarek Khazen présente le point.

Le groupe de travail en tant que tel cessera d'exister mais les collaborations entre la FSE et l'AENQ se poursuivront de façon plus informelle.

12.2. « No show »

Larry Imbeault présente le point.

Dû à des circonstances extraordinaires, le président a manqué l'avion lors d'un voyage prévu au Nord pour rencontrer, avec Michelle Théberge, les membres des CPE de

Nemaska et d'Oujé-Bougoumou. Les billets d'avion ont pu être utilisés ultérieurement mais l'AENQ a été facturée pour une nuit d'hôtel (2 chambres) à Nemaska.

Le président s'est retiré de la salle pour la suite des discussions. À son retour dans la salle, les membres du Comité exécutif l'ont informé qu'il n'a pas à défrayer les coûts pour les « no show » de Nemaska. Tarek Khazen fera le suivi auprès de l'agente d'administration.

13. Plan d'action 2023-2026

Tarek Khazen présente le point.

Il présente une ébauche avancée d'un plan d'action en prenant en considération les priorités votées lors de notre congrès de mars 2023.

Proposition 20

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Marie-Julie Laniel-Corriveau

QUE le Comité exécutif adopte le Plan d'action 2023-2026 tel qu'amendé.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

14. Prochaine Réunion

Proposition 21

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Marie-Julie Laniel-Corriveau

QUE la prochaine réunion en personne du Comité exécutif se tienne les 11 et 12 mars 2024 au même endroit que le Lac à l'épaule.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

15. Ajournement

Proposition 22

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Marie-Julie Laniel-Corriveau

QUE la réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Tarek Khazen
Vice-président

Annexe 1

Sujet / Subject	I-E-D	Qui / Who
1. Présentation et adoption de l'ordre du jour / Presentation and Adoption of the Agenda	I-E-D	Larry Imbeault
2. Lac à l'épaule	I-E-D	Larry Imbeault
3. Négociations 2023 Negotiations 3.1 Sectorielles AENQ Sectoral 3.2 Intersectorielle / Intersectoral 3.3 Action-mobilisation 3.4 Fonds de grève / Strike Fund	I-E-D I-E-D I-E I-E-D	Catherine Huart Émile Tremblay Larry Imbeault Larry Imbeault Tarek Khazen Larry Imbeault
4. Vie de secteur / Sector Life 4.1 Soutien CSK / KSB Support Staff 4.2 Enseignants CSK / KSB Teachers 4.3 Enseignants CSC / CSB Teachers 4.4 Soutien CSC / CSB Support Staff 4.5 CPE / Childcare Centers 4.6 Écoles de conseil de bande / Band Council Schools	I-E-D	Tuniq Makiuk Guillaume Lajeunesse M-J Laniel-Corriveau Paul Washipabano Michelle Théberge Larry Imbeault Michelle Théberge Larry Imbeault
5. Relations de travail / Labour Relations	I-E	Personnel conseil / Union Advisors
6. Adoption des procès-verbaux précédents / Adoption of Previous Minutes	D	Larry Imbeault
7. Suivi / Follow-up	I-E	Larry Imbeault
8. Rapport d'activités des membres du CE / EC Members Activities Report	I-E	Larry Imbeault Tarek Khazen
9. Suivi du Congrès / Follow-up on the Congress 9.1 Statuts 2023 By-Laws 9.2 Enjeu de la « reconnaissance » / "Acknowledgement/Recognition" 9.3 Procès-verbaux / Minutes	I-E I-E I-E	Larry Imbeault Larry Imbeault Larry Imbeault
10. Affaires internes / Internal Affairs 10.1 États des résultats 2022-2023 Financial Statements 10.2 Budget 2023-2024 10.3 Tournée de consolidation / Consolidation Tour 10.4 Gestion du personnel / Personnel Management	I-E-D I-E-D I-E I-E	Larry Imbeault Danielle Joly Larry Imbeault Larry Imbeault Larry Imbeault

10.5 Formations syndicales / Union Training	I-E-D	Larry Imbeault
10.6 Membership	I-E-D	Larry Imbeault
10.7 Comités AENQ Committees	I-E-D	Larry Imbeault
10.8 Congrès 2026 Congress	I-E-D	Larry Imbeault
10.9 Délégations aux instances / Delegation to Decision-Making Bodies	I-E-D	Larry Imbeault M-J Laniel-Corriveau
11. Mouvement ACTES	I-E-D	M-J Laniel-Corriveau Guillaume Lajeunesse
12. Varia / Miscellaneous		
12.1 Groupe de travail AENQ-FSE Work Group	I-E-D	Tarek Khazen
12.2 « No Show »	I-E	Larry Imbeault
13. Plan d'action 2023-2026 Action Plan	I-E-D	Tarek Khazen
14. Prochaine réunion / Next Meeting	D	
15. Levée de l'assemblée / Adjournment	D	