



Comité exécutif - Procès-verbal

2324CEPV-14-F

Réunion des 11 et 12 mars 2024

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-Président - Président d'assemblée
Armelle Kodjo-D'Amour	Secrétaire-trésorière - Secrétaire d'assemblée
Guillaume Lajeunesse	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Marie-Julie Laniel-Corriveau	Directrice de secteur – Enseignants CSC
Paul Washipabano	Directeur de secteur – Soutien CSC
Tuniq Makiuk	Directeur de secteur – Soutien CSK

Personnes ressources :

Michelle Théberge	Conseillère syndicale
Catherine Huart	Conseillère syndicale
Émile Tremblay	Conseiller syndicale
Nadim Fares	Conseiller syndicale
Eric Demers	Conseiller syndicale

1. Présentation de l'ordre du jour

Armelle Kodjo-D'Amour fait la présentation de l'ordre du jour (Annexe 1).

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Guillaume Lajeunesse

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Suivi

Larry Imbeault présente le point.

- Site internet : la secrétaire de gestion et le président auront leur formation, donnée par Louis Aubin, pour la gestion du site internet le 18 mars 2024. Cette formation était incluse dans le contrat avec M. Aubin;
- Tous les autres points sont à l'ordre du jour.

3. Adoption des procès-verbaux précédents

Armelle Kodjo-D'Amour présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

Que le comité exécutif adopte les procès-verbaux 2324CEPV-10 à 2324CEPV-13 tels que corrigés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4. Rapport d'activités des membres du CE

Larry Imbeault, Tarek Khazen, Paul Washipabano et Marie-Julie Laniel-Corriveau présentent le point.

Président - à partir du 11 janvier 2024 :

Le 16 janvier 2024 - CFN-FPSS virtuel

- Présentation et rejet de l'offre patronale du 23 décembre 2023 de la table S3.

Le 16 janvier 2024 – CG virtuel

- Immeuble de la CSQ à Québec : les coûts pour la réfection de l'enveloppe extérieure du bâtiment sont trop élevés. La CSQ déménagera ses bureaux de Québec sur la rue de la Grande-Allée;
- Nous approchons de la fin de la 3^e étape de notre plan d'action CSQ 2018-2021, soit celle nous conviant à bâtir un projet collectif visant à sortir les membres de leur isolement et à leur redonner le pouvoir de changer leur quotidien au travail. Le sondage à venir sur la pratique des métiers de nos membres représente un moment clé, car il servira à valider les actions qui formeront le socle de notre projet collectif. Les liens pour le sondage ont été diffusés;
- Deux thèmes ont été mis en discussion lors du conseil général (CG) d'octobre 2023. Celui de décembre est l'occasion de discuter du troisième thème, un accès juste et équitable en éducation. À la suite des échanges en CG, des propositions de recommandations en vue du Congrès seront proposées. La CSQ a un rôle social à jouer, ancré dans les valeurs d'égalité des chances et de justice sociale. En intégrant un volet éducation au Congrès de 2024, elle souhaite

favoriser les réflexions et les discussions sur des enjeux d'éducation qui concernent tous les secteurs et qui sont essentiels pour préparer la société de demain. Le thème d'un accès juste et équitable en éducation propose de s'interroger, d'une part, sur les structures mises en place dans les réseaux d'éducation et sur leur capacité à rendre possible l'égalité des chances. D'autre part, il propose de s'interroger sur les politiques sociales qui visent à soutenir les populations qui rencontrent des défis supplémentaires.

Le 12 février 2024 – Rencontre virtuelle avec Conseiller financier Desjardins pour placements

- Nous avons effectué un placement d'un an (effectif le 7 février 2024) de 1M\$ au taux de 4 % rachetable après 30 jours, sinon aucun intérêt.

Les 13 et 14 février 2024 – CF-FPSS à Drummondville

- Protection des renseignements personnels (voir point 5.7);
- Mise en place d'un comité social en vue du congrès FPSS de 2025;
- Équité salariale : au sujet du maintien 2020, voici les étapes à venir : dépôt des plaintes par les individus et syndicats, travaux préparatoires, enquête, décision de la CNESST, contestation si nécessaire;
- Sondage sur la violence auprès du personnel de soutien scolaire : relance faite par courriel et sur notre groupe Facebook. Un rapport sera déposé au printemps;
- 25^e anniversaire de la FPSS : Il y aura des rencontres avec les membres de l'exécutif local, avec les personnes déléguées et avec les membres. Il s'agira de discuter de divers dossiers et d'offrir un espace de discussion avec les membres de l'exécutif de la fédération. La rencontre avec les membres pourrait prendre la forme d'une discussion avec le groupe, de tables rondes ou avec d'un panel de personnes sélectionnées;
 - Responsabilités du syndicat local :
 - Date pour l'évènement
 - Salle pour la rencontre avec les membres de l'exécutif local
 - Salle pour la rencontre avec les personnes déléguées
 - Repas du midi
 - Salle pour la rencontre avec les membres
 - Coquetel en soirée (boissons et bouchées)
 - Responsabilités de la fédération :
 - Matériel pour les discussions
 - Audiovisuel pour la rencontre avec les personnes déléguées et les membres
 - Relations avec les médias
 - Remboursement des frais reliés à l'organisation de cette tournée
 - Tirages
- Une formation sera offerte pour les communications numériques, volet médias sociaux. La première date ne nous convient pas;
- Projets de Loi 38, 42 et 47 :

- Projet de loi no 38, Loi modifiant la Loi sur la gouvernance et la gestion des ressources informationnelles des organismes publics et des entreprises du gouvernement et d'autres dispositions;
- Projet de loi no 42, Loi visant à prévenir et à combattre le harcèlement psychologique et la violence à caractère sexuel en milieu de travail;
- Projet de loi no 47, Loi visant à renforcer la protection des élèves ;
- 50^e anniversaire du comité d'action féministe CSQ;
- Discussion avec le comité des finances sur la rémunération des membres du conseil exécutif de la fédération.

Le 15 février 2024 – CFN-FPSS à Drummondville

- Suivi des négociations S3, S8, S9, S12 et S13;
- Résultats des assemblées générales S3, S12 et S13.

Le 19 février 2024 – CIN virtuel

- Présentation du document paraphé (entente de principe du 28 décembre 2023 à la Table centrale);
- Rapport de la coordination des négociations sectorielles : les négociations ne sont pas terminées au Nord (toujours pas d'entente) et à la FSQ (entente rejetée);
- Résultats de la consultation sur l'entente de principe du 28 décembre à la Table centrale (Front commun) : 78 % des membres CSQ qui se sont exprimés ont voté en faveur de l'EDP;
- Préparation du bilan de la négociation 2023.

Le 19 février 2024 – CCNN virtuel

- Tour de table;
- Rythme des négociations lent, rencontres aux 2-3 semaines à chacune des tables AENQ, rythme plus lent chez les professionnels;
- La conciliation a débuté à la table E3;
- Il faut une accélération de la mobilisation.

Du 21 au 23 février 2024 – CG à Québec

- Analyse des conjonctures économique et sociopolitique;
- États financiers au 31 août 2023 et prévisions budgétaires 2023-2024 (équilibre sur le triennat);
- Suite des recommandations du comité de pilotage sur la cohésion interne : participation démocratique des syndicats de petite taille : pas de recommandation soumise au CG;
- Renseignements personnels : comment répondre à une demande d'accès d'un membre;
- Suite des recommandations du comité de pilotage sur la cohésion interne : assurances collectives : des groupes hors Loi 37 mentionnent que le traitement des dossiers d'assurance collective devrait se faire ailleurs qu'au CG. Recommandation à l'effet que le conseil général de la CSQ adhère à la

proposition de maintenir le statu quo quant à la juridiction du conseil général en matière d'assurance collective;

- Plan santé et PL15 Loi visant à rendre le système de santé et des services sociaux plus efficace : loi adoptée sous le bâillon. Elle remplace la Loi sur les services de santé et les services sociaux (LSSSS), elle modifie 37 lois et abroge la réforme Barrette. La réforme en cours intégrera dans une seule société d'État, l'agence Santé Québec, plus de 325 000 employées et employés et 1 500 installations du réseau actuel (366 CLSC, 130 CHSLD, 113 hôpitaux, etc.), sans oublier la coordination de nombreux autres partenaires sociaux et de santé offrant des services à la population (195 résidences privées, plus de 8 000 organismes d'action communautaire, etc.). Fusion de plus de 130 unités de négociations en seulement 6 selon les 6 catégories de personnel (et non plus 4). Les services juridiques de la CSQ analysent présentement la conformité du PL15 et évaluent également la possibilité de contester la fusion des unités d'accréditation et le démembrement des catégories d'emploi, en mettant l'accent sur la préservation des droits des travailleuses et travailleurs et la protection de la liberté syndicale. Est-ce que cette réforme aura un impact sur la Régie régionale de la santé et services sociaux du Nunavik ou sur le Conseil cri de la santé et des services sociaux de la Baie James?
- 44^e congrès de la CSQ : informations logistiques, nomination des présidences, modalités du fonctionnement du scrutin lors de l'élection d'un membre du CE-CSQ; recommandations du CG aux affiliés sous le thème : la confiance envers les institutions; le 24 avril est la date limite pour soumettre à la CSQ toute proposition visant à modifier les statuts et règlements;
- Comité consultatif sur les comités et les réseaux : rapport final et recommandations : présentation d'une série de recommandations sur les mandats de certains comités, provenance et élection des membres et substituts des comités, création d'une politique financière uniforme pour les comités, la préparation d'un guide d'introduction aux comités, prise de parole au nom de qui. Adoption de ces recommandations au CG de mai 2024;
- Projet de loi no 23 : Loi modifiant principalement la Loi sur l'instruction publique et édictant la Loi sur l'Institut national d'excellence en éducation : faits saillants. Le conseil d'administration de l'INEE sera composé entre autres d'une personne issue d'une communauté autochtone;
- Projets de loi concernant la protection des enfants, des élèves et du personnel (projets de loi no 42, no 46 et no 47) : les personnes visées par chacun des projets de loi, protègent contre quoi, traits communs dont le contournement des clauses d'amnistie.

5. Affaires internes

5.1 Tournée de consolidation

Larry Imbeault présente le point.

La tournée de consolidation va se poursuivre dans quelques communautés du Nunavik, Cries et Atikamekws aux mois de septembre et octobre. Les détails de cette tournée seront discutés lors d'une réunion virtuelle à venir.

5.2 Gestion du personnel

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le président soit mandaté afin d'offrir une prolongation de contrat d'employée surnuméraire à Linda Lépine et ce jusqu'à la fin mars.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.3 Membership

Larry Imbeault présente le point.

Au courant des prochaines jours, on va faire parvenir aux personnes déléguées syndicales les listes des membres pour qui nous n'avons pas de formulaire d'adhésion. Les personnes déléguées auront 2 choix : nous donner les adresses courriel de ces personnes ou leur faire signer un formulaire d'adhésion et nous envoyer les originaux. La première option est à privilégier car nous pourrons par la suite leur faire parvenir un lien personnalisé afin que ces membres puissent remplir le formulaire d'adhésion électronique.

5.4 Délégations aux instances 2024-2025

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Marie-Julie Laniel-Corriveau

Que le Comité exécutif maintienne la participation de la présidence et de la vice-présidence aux réunions des conseils fédéraux de la FSE et de la FPSS et que les personnes suivantes soient, en plus de ce qui est prévu aux Statuts, nommées personnes déléguées ou personnes déléguées substitués aux instances suivantes :

CG :

- Personne déléguée : Marie-Julie Laniel-Corriveau
- Personne déléguée substitut : Guillaume Lajeunesse

CF-FSE :

- Personne déléguée substitut : Guillaume Lajeunesse

FPSS :

- Personne déléguée substitut : Paul Washipabano

FIPEQ :

- Personne déléguée substitut : Michelle Théberge.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.5 Libérations syndicales 2024-2025

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 5

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tuniq Makiuk

QUE la libération des quatre directions de secteurs soit fixée comme suit pour l'année scolaire 2024-2025 :

- Marie-Julie Laniel-Corriveau : 70 %;
- Guillaume Lajeunesse : 60 %;
- Paul Washipabano : 20 %;
- Tuniq Makiuk : 20 %.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.6 Budget 2024-2025

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 6

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE les amendements au budget 2024-2025 soient adoptés tels que discutés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.7 Renseignements personnels

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 7

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE la politique sur les renseignements personnels soit adoptée telle que présentée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6. Plan d'action 2023-2026

Tarek Khazen présente le point.

Le plan d'action adopté par le CE est mis à jour.

7. Congrès CSQ

7.1 Amendements aux statuts de la CSQ

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 8

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Guillaume Lajeunesse

QUE le président soit mandaté afin d'envoyer à la Centrale les avis de motion suivants :

Amender le dernier paragraphe de 10.03 b) ainsi : Malgré ce qui précède, le syndicat affilié qui représente le personnel enseignant et de soutien des commissions scolaires du Nunavik et d'Eeyou Istchee y désigne deux (2) personnes, soit une (1) personne enseignante et une (1) personne issue du personnel de soutien scolaire.

Amender ainsi le texte de 10.14 b) qui concerne la composition des commissions de coordination de réseau : de deux représentantes ou représentants politiques de chaque regroupement faisant partie du réseau concerné, nommés par chaque regroupement, en incluant la personne membre du Conseil intersectoriel des négociations. Pour la commission de coordination des négociations du réseau scolaire (CCNRS), le syndicat affilié qui représente le personnel enseignant et de soutien des commissions scolaires du Nunavik et d'Eeyou Istchee y désigne une (1) personne à titre d'observatrice.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

8. Comités AENQ

8.1 Comité autochtone

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 8

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Guillaume Lajeunesse

QU' Ayaana Berthe soit nommée membre du Comité autochtone, représentante du personnel enseignant de la CSK et que le président soit mandaté afin de procéder à un 3^e affichage.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

8.2 Comité de la Condition féminine

Marie-Julie Laniel-Corriveau présente le point.

Proposition 9

Il est proposé par Marie-Julie et appuyé par Larry Imbeault

QUE Francine Gagnon et Annie Chachai soient nommées comme membres du Comité de la condition féminine.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

8.3 Comité des jeunes

Guillaume Lajeunesse présente le point.

Les affichages sont en cours de traduction avant publication.

9. Varia

9.1 Daniel Charest

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 10

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le président soit mandaté afin de présenter à Daniel Charest une proposition de règlement à l'amiable telle que présentée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

9.2 Mouvement ACTES

Marie-Julie Laniel-Corriveau présente le point.

Marie-Julie Laniel-Corriveau suggère que les membres soient sensibilisés à utiliser les fonds pour les projets des élèves (planter des arbres, collecte de friperie) et que le Comité ACTES de la CSQ nous fournisse une présentation explicite du fonctionnement afin qu'on puisse la publier dans notre groupe Facebook.

Par ailleurs, d'ici l'année prochaine, les directions de secteur vont établir leur plan d'action pour que le Mouvement ACTES soit fonctionnel dans toutes les écoles. Elles peuvent travailler sur le terrain pour convaincre les délégués à utiliser le fonds.

10. Négociations 2023

10.1 Sectorielles AENQ

Catherine Huart, Émile Tremblay et Larry Imbeault présentent le point.

Les porte-parole présentent l'état des négociations aux 4 tables de l'AENQ. La conciliation se poursuit aux 2 tables de la CSC et à la table S9. Nous ne jugeons toujours pas nécessaire de demander la conciliation pour la table E4 mais cela pourrait changer. À cette table, la partie patronale ne veut pas s'avancer sur comment des éléments de l'entente E1 pourraient être intégrés à la convention E4.

10.2 Action-mobilisation

Tarek Khazen présente le point.

Tarek Khazen a annoncé une série d'actions de mobilisation dont le visuel à être utilisé par nos membres sur les réseaux sociaux ou dans leur signature de courriel avec comme message « Toujours en Néo au Nord », disponible dans les 4 langues. Pour les membres des autres organisations syndicales, il y a aussi le message « Solidaires avec nos collègues du Nord toujours en négo » qui est disponible en français et en anglais.

Michelle Théberge a confirmé que les membres peuvent utiliser le message comme signature en guise de moyen de pression.

10.3 Fonds de grève

Larry Imbeault présente le point.

Il dévoile le montant total que nous avons versé à nos membres en guise de compensation pour les journées de grève de novembre et décembre.

10.4 Bilan

Larry Imbeault présente le point.

Travaux en CGN pour le bilan de la négociation intersectorielle et en conseil fédéral pour les négociations sectorielles. Pour les tables du Nord, le bilan se fera en CCNN.

11. Vie de secteur

11.1 Soutien CSK

Tuniq Makiuk présente le point.

Nous avons beaucoup de plaintes de harcèlement. On souhaite pouvoir joindre les conseillers les vendredis pour des explications et des suivis.

11.2 Enseignants CSK

Guillaume Lajeunesse présente le point.

Le deuxième comité EHDA de l'année 2023-2024 a eu lieu le 20 février dernier. On observe un manque de participation flagrant du représentant des professionnels sur le comité. On sent une meilleure ouverture de KI lors des échanges. Toutefois, le rôle des comités EHDA locaux semble varier en fonction des directions en place qui consultent peu les enseignants par rapport aux besoins des élèves.

Le deuxième Comité de la Commission de 2023-2024 a eu lieu en février. Certaines questions, telles que les communications au sein des établissements, le rôle et l'évaluation des enseignants-suppléants à temps plein et leur évaluation (critères, charge de travail, etc.) et le respect par les directions locales des règles de santé-sécurité lors du manque d'eau dans les écoles, restent en suspens. Nous demandons une politique uniforme sur l'eau mais la commission scolaire reste ambivalente sur la question.

Comité des adultes : un membre FP, Michael McRae, s'est proposé pour être le représentant FP à Kativik. Le comité adulte se tiendra durant la semaine du 15 avril à Montréal.

De sérieux conflits entre collègues dans des communautés telles que Kuujjuaraapik, Kuujuaq et Puvirnituk nécessitent l'intervention des conseillers syndicaux.

Deux griefs ont été portés contre deux directions dans deux écoles de KI où des membres rapportent des interactions non professionnelles de la part de la direction.

À l'école Arsaniq de Kangiqsujaq, Mme Beaudoin, de la CNESST, a rencontré Guillaume Lajeunesse, la direction de l'école et Sandra Barbieri des RH de la CSK, et Charlene Boucher, déléguée E4, face au problème d'intercom dans l'école pour donner suite à de nombreux incidents où des enseignants furent blessés durant des altercations entre élèves. La CNESST a donné entièrement raison aux membres et a exigé que les systèmes de communication soient immédiatement réparés, malgré les justifications que tentait de fournir KI.

À Ivujivik, le directeur de secteur a encouragé la déléguée Elisapie Lamoureux à prendre l'habitude de remplir les rapports de la CNESST chaque fois que la direction ne respecte pas la politique relative à l'absence d'eau dans l'école.

11.3 Enseignants CSC

Marie-Julie Laniel-Corriveau présente le point.

En Comité de la Commission, la demande de formation « Trauma Informed Intervention » a été accordée au secteur des adultes. Quant au secteur des jeunes, il faudrait utiliser les journées allouées aux enseignants.

Possibilité d'ouverture d'un calendrier court et une entente des adultes. L'intervention des conseillers est attendue dans le cadre de l'ajustement de la grève qui demeure un problème.

Grief contre la commission scolaire : le CCRI dans le dossier d'accès aux soins de santé à Whapmagoostui, on se retrouve limités dans nos actions à cause des prévisions dans les règlements en l'occurrence la Commission des droits de la personne et de la jeunesse. Ce point a été abordé en Com-com, on pourrait avoir des nouvelles selon Natalie Petawabano qui a promis d'en parler à la DG et lors d'une rencontre avec le *Cree Health Board*.

Une trentaine de gradués de McGill dans Eeyou Istchee d'ici l'automne : on observe une inquiétude des enseignants qualifiés hors Québec qui reçoivent des primes et qui ne ressentent plus la même urgence d'obtenir le brevet du Québec.

La date du 31 janvier est trop tôt et problématique pour recueillir les intentions des enseignants pour la rentrée prochaine.

Démission de la directrice à Chisasibi à la suite de problématique avec les rencontres du conseil d'école et des conflits avec certains enseignants.

Respect du délai de versement de la prime du cargo de 66 %. Toutefois, les montants perçus entre des membres qui ont des situations similaires sont très différents. On a encouragé les membres à contacter l'employeur.

Dossier FGA et salaire non-payé : Les membres ont apprécié l'offre d'un an plus ajustements RÉGOP. Il est confirmé que le problème a débuté en 2017.

11.4 Soutien CSC

Paul Washipabano présente le point.

Tenue du CRT le 18 janvier 2024 en vidéoconférence.

Incident à Eastmain : un jeune avait envoyé des menaces de venir « tirer à l'école » ; le personnel de soutien était au travail au moment alors que les enseignants étaient invités à rester à la maison.

Sondage sur la motivation et le développement professionnel S8 pour les PEHs et TES : l'avance des fonds est proposée par l'employeur pour l'accessibilité des formations par le personnel.

Participation aux conseils de secteurs pour le vote sur l'entente de principe à la table centrale.

Deux sondages sur la violence venant de la FPSS ont été transférés aux délégués.

Proposition de rencontre en CRT; les techniciens du département des TI sont affectés par des conditions de voyage inégales comparativement aux autres employés CSC.

11.5 CPE

Michelle Théberge et Larry Imbeault présentent le point.

Catherine Lepage a identifié une personne (SARR) avec une suppléante. Michelle Théberge propose d'organiser une tournée au moins une fois par année pour les sensibiliser pour l'application, leur faire une formation (peut être aussi en ligne). Un CPE nous a contacté pour un intérêt à être syndiqué à l'AENQ.

Proposition 11

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Heidi Charles-Sarl soit nommée déléguée syndicale pour les travailleuses du CPE d'Oujé-Bougoumou et que Daphné Matoush soit nommée déléguée adjointe du même CPE sous réserve de la réception de son formulaire d'adhésion complété en bonne et due forme.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

11.6 Écoles de conseil de bande

Michelle Théberge et Larry Imbeault présentent le point.

Une école primaire est intéressée à être syndiquée. Une rencontre zoom avec Larry Imbeault et Michelle Théberge, pour faire le lien ; le paiement de 2,5 % a été fait. Tournée de consolidation aux territoires Kativik, Cri et Attikamek, 7 au 8 septembre à Val-d'Or.

12. Relations de travail

Les membres du personnel conseil présentent le point.

Nadim Fares : Suivi de la formation santé-sécurité; la situation avance moins vite à Kativik. Cependant, on n'observe pas de progrès au niveau des CPE; Il faudra trouver des stratégies pour déposer des griefs quand on a un refus pour les logements; Problématique au niveau de la reconnaissance des adoptions traditionnelles crie; Dossier TAT : règlement par transaction, deux prochaines audiences d'ici mai et juin.

Émile Tremblay : il y a eu des griefs collectifs pour non-paiement de primes; Évaluation de scolarité : Il faudrait envoyer les plaintes aux comités de révision au besoin; Employés de soutien : On observe une précarité des contrats des employés de soutien à la CSC (contrat de 4 mois, mise à pied et réembauche), on collecte des informations pour faire des griefs.

Michelle Théberge : auditions au TAT dans le dossier d'entrave contre la CSC les 30 et 31 mai; Envoi de plusieurs règlements en instance : on a des retours de la part de Kativik qui coopère bien.

Éric Demers : Il y a toujours de l'obstruction et de l'entrave au niveau de la CSC. On connaît des rapports plus courtois avec Kativik mais certaines personnes aux RH de la CSK ne sont pas coopérantes, pas d'ouverture avec les mesures disciplinaires pour éviter un grief, elles préfèrent judiciaireiser et allonger les délais.

13. Prochaine réunion

Proposition 12

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Marie-Julie Laniel-Corriveau

QUE Les prochaines réunions du CE se tiennent les 27-28 mai 2024; 28-29 août 2024, 8-9 janvier 2025, 4-5 mars 2025, et les 27-28 mai 2025.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

14. Levée de l'assemblée

Proposition 12

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Marie-Julie Laniel-Corriveau

QUE L'assemblée soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Armelle Kodjo-D'Amour
Secrétaire-trésorière

Annexe 1

Sujet / Subject	Qui / Who
1. Présentation et adoption de l'ordre du jour / Presentation and Adoption of the Agenda	Armelle Kodjo-D'Amour
2. Suivi / Follow-up	Larry Imbeault
3. Adoption des procès-verbaux précédents / Adoption of Previous Minutes	Armelle Kodjo-D'Amour
4. Rapport d'activités des membres du CE / EC Members Activities Report	Membres du CE EC Members
5. Affaires internes / Internal Affairs	
5.1 Tournée de consolidation / Consolidation Tour	Larry Imbeault
5.2 Gestion du personnel / Personnel Management	Larry Imbeault
5.3 Membership	Larry Imbeault
5.4 Délégations aux instances 2024-2025 Decision- making Bodies Delegation	Larry Imbeault
5.5 Libérations syndicales 2024-2025 Union Leaves	Larry Imbeault
5.6 Budget 2024-2025	Larry Imbeault
5.7 Renseignements personnels / Personal Information	Larry Imbeault
6. Plan d'action 2023-2026 Action Plan	Tarek Khazen
7. Congrès CSQ Congress	
7.1 Amendements aux statuts de la CSQ / CSQ By-Laws Amendments	Larry Imbeault
7.2	
8. Comités AENQ / AENQ Committees	
8.1 Comité autochtone / Indigenous Committee	Larry Imbeault
8.2 Comité de la Condition féminine / Women Status Committee	M-J Laniel-Corriveau
8.3 Comité des jeunes / Youth Committee	Guillaume Lajeunesse
9. Varia / Miscellaneous	
9.1 Daniel Charest	Larry Imbeault
9.2 Mouvement ACTES	M-J Laniel-Corriveau
10. Négociations 2023 Negotiations	
10.1 Sectorielles AENQ/ AENQ Sectorial	Catherine Huart Émile Tremblay Larry Imbeault
10.2 Action-mobilisation	Tarek Khazen
10.3 Fonds de grève / Strike Fund	Larry Imbeault
10.4 Bilan / Assessment	Larry Imbeault
11. Vie de secteur / Sector Life	
11.1 Soutien CSK / KSB Support Staff	Tuniq Makiuk
11.2 Enseignants CSK / KSB Teachers	Guillaume Lajeunesse
11.3 Enseignants CSC / CSB Teachers	M-J Laniel-Corriveau
11.4 Soutien CSC / CSB Support Staff	Paul Washipabano
11.5 CPE / Childcare Centers	Michelle Théberge Larry Imbeault

11.6	Écoles de conseil de bande / Band Council Schools	Michelle Théberge Larry Imbeault
12.	Relations de travail / Labour Relations	Personnel conseil Union Advisors
13.	Prochaine réunion / Next Meeting	
14.	Levée de l'assemblée / Adjournment	