



Comité exécutif - Procès-verbal

2324CEPV-17-F

Réunion des 27 et 28 mai 2024

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-Président - Président d'assemblée
Armelle Kodjo-D'Amour	Secrétaire-trésorière – Secrétaire d'assemblée
Guillaume Lajeunesse	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Marie-Julie Laniel-Corriveau	Directrice de secteur – Enseignants CSC
Paul Washipabano	Directeur de secteur – Soutien CSC
Tuniq Makiuk	Directeur de secteur – Soutien CSK (virtuel)

Personnes ressources :

Catherine Huart	Conseillère syndicale
Émile Tremblay	Conseiller syndical (virtuel)
Nadim Fares	Conseiller syndical
Éric Demers	Conseiller syndical
Michelle Théberge	Conseillère syndicale (virtuel)
Danielle Joly	Agente d'administration (virtuel)

Invité :

Éric Gingras	Président de la CSQ
--------------	---------------------

1. Présentation de l'ordre du jour

Armelle Kodjo-D'Amour fait la présentation de l'ordre du jour (Annexe 1).

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Paul Washipabano

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Vie de secteur

2.1 Soutien CSK

Tuniq Makiuk présente le point.

2.2 Enseignants CSK

Guillaume Lajeunesse présente le point.

- Rencontre de secteur E4 et S9 le lundi 13 mai.
- Par suite de la teneur de propos déplacés et intolérants, la déléguée de l'école primaire de Puvirnituk a remis sa démission du poste de délégué. Il n'y a pas de délégué pour l'instant à cette école mais les élections seront tenues en même temps que les autres au début de l'année 2024/2025. Les délégués ont pour leur part grandement approuvé le dénouement de cette situation.
- Rencontre Comité adulte et Com-Com du 14 au 18 avril. Première rencontre Comité adulte depuis plus d'un an et deux ans en présentiel. Plusieurs questions et situations exposées sont reportés pour la prochaine fois mais une simple réunion aide déjà à mettre les enjeux de la FGA et de la FP à KI sur la carte après avoir été négligé pendant longtemps.
- Griefs toujours actifs à l'école Iguarsivik (Puvirnituk), Arsaniq (Kangiqsujaq). Départ de la direction d'Iguarsivik. La direction est assumée de façon intérimaire par des cadres KI. Plusieurs cas d'évaluations d'enseignants ne respectant pas les critères nécessaires (évaluation échouée alors qu'aucune direction n'est venue observer). Ces cas sont alarmants surtout venant de la part de cadres supérieurs. Nadim Fares et Éric Demers sont sur le coup.
- Suivi avec la CNESST sur le dossier des systèmes d'intercom défaillants à Arsaniq. L'inspectrice fut déçue du manque de progrès et de l'inaction de KI face au problème et a sommé que les systèmes devaient être optimaux d'ici la rentrée scolaire en août prochain, sous peine de conséquence.
- Crise d'eau à Puvirnituk, Aupaluk, Akulivik, Inukjuak, Ivujivik. En collaboration avec Isabelle Tremblay-Chevalier, les délégués ont réussi à amasser plusieurs témoignages d'enseignants ayant vécu et vivant encore des conditions impossibles dû au manque d'eau potable au sein de leur communauté. Plusieurs écoles doivent aussi composer avec des directions qui vont à l'encontre des règles de sécurité de la CNESST lorsque l'eau vient à manquer (garder l'école ouverte coûte que coûte malgré des toilettes et des lavabos non fonctionnels). Ces témoignages seront anonymes et serviront dans le cadre de la campagne menée par la CSQ afin de sensibiliser le gouvernement aux piètres conditions de vie au Nunavik.

- Cas endémiques de violence envers les enseignants à Akulivik reportés à la CNESST. Rencontre entre l'inspectrice, Nadim, Chris Bewley (délégué E4), des collègues enseignants et la vice-directrice. On rapporte qu'aucun code de vie n'est appliqué à l'école lors de cas de violence ni aucun ne suit de la part de la direction. Nadim rapporte que la vice-directrice s'engage auprès de la CNESST afin que des mesures efficaces soient prises immédiatement afin de faire respecter le code de vie et par le fait même, renforcer le sentiment de sécurité à l'école.
- À la suite de la session nationale ACTES, regard sur d'éventuels projets potentiels dans les écoles. À la suite d'un événement d'une « friperie d'un jour » à Kangiqsujaq, deux enseignantes seraient intéressées de soumettre le projet d'une friperie auprès de ACTES. Campagne blitz de création de projet ACTES prévus pour l'Année 2024/2025.

2.3 Enseignants CSC

Marie-Julie Laniel-Corriveau présente le point.

Comité Condition Féminine – AENQ : Belle réussite. Présentation des membres, Infolettres traduites à distribuer. Plan d'action Gmail, Instagram, contenu éducatif sur du vocabulaire et des notions : bropropriation, intersectionnalité, intériorisation des oppressions, etc.

50^e anniversaire du Comité d'Action Féministe CSQ – Réseau CAF.

Réseau FP : Infolettre distribué aux enseignants FP.

Whapmagoostui : Feu / Qualinet dans l'école. Fermée deux semaines. Feu par un élève du primaire dans les toilettes.

Nouvelles constructions : délégués jettent un œil sur l'attribution pour voir si le « loophole ».

Il semble y avoir une hausse des mesures disciplinaires. Les enseignants semblent avoir très peu d'information en ce qui concerne leur propre mesure disciplinaire et ce qui les attend. C'est inquiétant quand on pense aux demandes patronales.

Beaucoup de grogne en lien avec la commission scolaire et ses départements de RH/Paie : pas de réponse aux courriels, modifications des primes en cours d'année, pas de paiement pour les Ambassadeurs, pas de paiement pour les enseignants aux adultes, problèmes de transparence lors des remboursements. Leur inertie se répercute sur la perception que les membres ont de notre service.

Comité Vandalisme : Rencontre avec le comité et Nadim Fares. Sondage envoyé : en 4 jours, 74 réponses. 14 % des membres sondés disent avoir manqué du travail. Près de 30 % ont déjà considéré quitter leur emploi à cause du vandalisme. 42 % connaissent quelqu'un qui a quitté pour cette même raison. 60 % ont vu leur santé mentale affectée par du vandalisme à l'école ou à la maison.

Conseil de Secteur : Un conseil plein de rebondissements : On a écouté les membres qui sont prêts à se mobiliser pour faire bouger les choses.

2.4 Soutien CSC

Paul Washipabano présente le point.

- CRT tenu le 9 avril à Oujé-Bougoumou en présentiel;
- Travail sur le sondage sur la motivation et le développement professionnel S8 pour les PEH et TES – J’ai fait deux messages, je vais en faire un dernier;
- Conseil de secteur 22 mai conjoint avec E3;
- Beaucoup de questions à propos la rétro, l’entente de principe qu’on a acceptée, passer du temps avec plusieurs membres à expliquer les négociations intersectorielles versus sectorielles, etc...

2.5 CPE

Larry Imbeault présente le point.

Toujours en attente du formulaire d’adhésion de la personne déléguée adjointe de CPE d’Oujé-Bougoumou. Pas de nouvelle de l’autre CPE qui a déjà exprimé sa volonté de se syndiquer. Suivi à faire pour les annexes incomplètes des conventions collectives. Formation syndicale l’an prochain.

2.6 Écoles de conseil de bande

Larry Imbeault présente le point.

Le statut des membres de ce secteur est toujours incertain au sein de la CSQ. Le président a échangé avec la personne responsable du RUC et selon elle, il y a un vide dans les statuts de la Centrale et il n’est pas clair que ces membres devraient être sous le RUC. Il nous faut une analyse plus poussée des statuts de la CSQ mais il se pourrait que ces membres, tout en étant membres de l’AENQ, ne soient pas couverts par un regroupement sectoriel ou le RUC de la CSQ, donc pas membres de la CSQ. Formation syndicale l’an prochain.

3. Relation de travail

Les membres du personnel conseil présentent le point.

Étant donné la nature confidentielle des dossiers présentés, aucune information n’est inscrite au présent procès-verbal.

4. Négociations 2023

4.1 Sectorielles AENQ

Émile Tremblay, Catherine Huart et Larry Imbeault présentent le point.

La rencontre prévue le 29 mai à S9 a été annulée ce matin par le conciliateur.

Comme on peut le constater avec les comptes rendus des porte-parole, nos négociations ne vont pratiquement nulle part. Toutes les options doivent être considérées.

4.2 Action-mobilisation

Tarek Khazen présente le point.

Une action mobilisatrice se tiendra le 4 juin 2024 à Montréal.

Mobilisation le 4 juin devant les sièges sociaux de la CSC et de la CSK ainsi que devant toutes les écoles et les centres de la CSC.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Les membres œuvrant auprès de la CSC soient consultés sur un mandat de 3 jours de grève selon les modalités suivantes :

Le libellé du bulletin de vote est le suivant :

« Considérant le mandat de grève accordé à l'AENQ par ses membres en octobre 2023;

Considérant l'état des négociations aux tables du CPNCSC (E3 et S8);

Je mandate l'AENQ pour déclencher, au moment jugé opportun, une grève de 3 jours. »

Que la réunion des conseils de secteur conjoints E3 et S8 se tienne le 3 juin 2024 à 18 h 30;

Que les assemblées générales se tiennent d'ici le 12 juin 2024.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4.3 Fonds de grève

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Marie-Julie Laniel-Corriveau

QUE le montant de la compensation des prochaines grèves soit de 90 \$ par jour et par personne.

4.4 Bilan des négociations intersectorielles

Larry Imbeault présente le point.

Un bilan des négociations intersectorielles a été présenté lors du CGN de mai 2024. Les membres du CE feront le bilan de ces négociations au nom de l'AENQ.

5. Rapport d'activités des membres du CE

Rapport du Président (CIN, CGN, CF-FPSS, CFN-FPSS et autres) - à partir du 24 février 2024 :

CIN de réflexion 14 et 15 mars 2024 à Québec

- Réflexion sur le bilan de la négociation : présentation d'un document de travail qui servira pour la consultation qui sera menée auprès des affiliés;

CCNN le 18 mars 2024 via Teams

- Tour de table : lenteur des négociations partout et le manque d'ouverture des parties patronales aux enjeux prioritaires AENQ;
- Mobilisation à venir.

CRT AENQ-SEESOCQ le 28 mars 2024 via Teams

- Discussions sur la prolongation du contrat du surnuméraire. Les représentants du SEESOCQ disent aussi avoir à cœur les finances de l'AENQ;
- Versement de la prime d'attraction de 175 \$ par mois : doit-elle être proratée?

CCNRS du 8 avril 2024 via Teams

- Résultats du sondage sur la satisfaction à l'égard de la CCNRS;
- Textes reçus et ceux à venir.

CRT AENQ-SEESOCQ du 15 avril 2024 via Teams

- Entente hors convention pour la prime de rétention à être rédigée par la partie syndicale : serait versée sur chaque paie. Partie syndicale doit discuter sur le proratage ou non de la prime;
- Prolongation du contrat du surnuméraire conseil. Décision du CE dès que possible;
- Système de gestion du temps (SGT) : suivi à faire pour une alternative au programme de la CSQ;
- Comment rendre officielle le poste d'adjointe-juridique (surnuméraire) : entente hors convention? Réouverture de convention?
- Travail exigé à une employée de bureau pour les suivis des fiches logistiques en dehors des heures normales de travail;

- Contribution volontaire de la part du personnel de l'AENQ pour l'alcool consommé lors du Lac à l'épaule : il n'y en aura pas. Il est suggéré de prévoir à l'avance ce qu'il en sera lors d'éventuels lac à l'épaule.

CCNN du 15 avril 2024 via Teams

- Conciliation sera demandée cette semaine à la table P3;
- Rencontre avec VP de la FSE pour discuter d'une éventuelle intervention politique;
- Mobilisation à venir.

CIN du 25 avril 2024 via Teams

- Négociations intersectorielles :
 - Loi provinciale pour autoriser une convention de plus de 3 ans;
 - Protocole de retour au travail pour que les membres ne perdent pas de droits pour les journées de grève;
 - Demande conjointe à Retraite Québec pour évaluer différentes approches de financement du régime;
- Négociations sectorielles :
 - Résultat du sondage sur le bilan de la négociation;
 - Textes reçus à ce jour et ceux à venir;
 - État des négociations au Nord.

CCNN du 29 avril 2024 via Teams

- Mobilisation : Manifestation du 4 juin 2024;
- Pas d'avancées aux tables;
- Rencontre demandée par le vice-président de la FSE pour une intervention politique;
- Rencontre à venir pour discuter de mobilisation.

CF-FPSS des 6 et 7 mai 2024 à Saint-Georges

- Élections à des comités (activités sociales Congrès 2025, comité ad hoc sur les assemblées générales en virtuelle, comité des statuts et règlements);
- Syndicalisation des stagiaires : présentation de l'option souhaitée par la CSQ;
- Mise à jour des prévisions budgétaires : surplus projeté de 162 K\$;
- Rencontre avec les personnes candidates au CE de la CSQ;
- Présentation du comité des finances sur leurs travaux liés au salaire des membres du CE-FPSS et décision prise sur le sujet;
- Résultat du sondage sur la violence :
 - Plus de 5000 membres ont répondu au sondage;
 - Profil des personnes répondantes : 79 % des femmes, 66 % en SDÉ, moyenne 10,7 années de pratique en éducation;
 - 43 % ont subi de la violence en 2023-2024 (73 % des coups ou se faire lancer un objet, 51 % ont été bousculées, 74 % des cris, 52 % et 50 % des blasphèmes ou des propos injurieux;
 - 93 % des personnes répondantes ont subi de la violence autre que physique, 77 % de la violence physique et 70 % les deux;

- Dans 90 % des cas, la violence provient des élèves;
- 46 % ne remplissent jamais de rapport d'incident (peu utile, minimalisation des faits, trop long à remplir, absence de témoin, peut l'endurer, donner une chance aux enfants, s'est fait dire de ne pas le remplir, etc.);
- 13 % ont manqué du travail à cause de ces incidents (28 % d'entre elles s'est absentée un mois ou plus);
- Pour réduire la violence : instaurer une politique de tolérance zéro, sensibiliser les potentielles sources de violence, former le personnel sur les façons de prévenir la violence, augmenter le nombre d'intervenants.
- Plan de classification :
 - Plan de classification 2024 du CPNCF pas encore en vigueur, seulement à la signature de la convention;
 - Principales modifications :
 - Effectuer des recherches ~~sur Internet~~;
 - Changement de certains diplômes requis;
 - TSG et en milieu scolaire – beaucoup de modifications à cette classe d'emploi pour tenir compte des négociations sur l'aide à la classe;
 - ~~Éduc en service de garde~~ milieu scolaire (idem pour classe principale);

CIN du 22 mai à Sherbrooke

- Rapport de la coordination des négociations intersectorielles :
 - Toujours pas d'entente sur la rédaction des textes mais les travaux progressent bien et cela ne devrait tarder;
 - Entrée en vigueur des dispositions sur la retraite progressive, part de l'employeur en assurance maladie, les vacances;
- Rapport de la coordination des négociations sectorielles :
 - Là aussi tous les textes ne sont pas reçus;
 - Le Nord toujours en négociation;
 - La FSQ toujours en négociation;
- Comité d'indexation du RREGOP;
- Bilan de la négociation sectorielle;
- Suivi des travaux sur l'amélioration des outils de consultation :
 - 4 axes de travail identifiés :
 - l'optimisation du contenu partagé et de sa forme;
 - le soutien aux assemblées virtuelles;
 - l'optimisation des outils de sondage par courriel;
 - l'évaluation de la possibilité d'un système de vote virtuel lié à une plateforme d'échange efficace de données entre les affiliés, les fédérations et la CSQ.

Réunion du Comité sur les régions éloignées, isolées et dévitalisées le 23 mai 2024 à Sherbrooke :

- Présentation des résultats sur le sondage;

- Identification de certaines problématiques et des priorités liées à l'accessibilité aux services publics par région;
- Nord du Québec a répondu en grand nombre (probablement beaucoup de personnes enseignantes du Sud) : les 2 principaux enjeux soulevés : l'accès aux soins de santé et le logement;
- Une seule personne du Nunavik a répondu, on doit se questionner sur la pertinence de refaire le sondage auprès de nos membres Kativik, peut-être aussi focaliser davantage le personnel embauché localement, autant à Kativik qu'à Crie.

CGN des 23 et 24 mai 2024

- Voir CIN du 22 mai;
- Travail en atelier sur le bilan des négociations en 6 thèmes :
 - Cadre stratégique, orientations et déroulement;
 - Le Front commun;
 - La grève;
 - Plan d'action sur la mobilisation;
 - Plan d'action sur les communications;
 - Les instances;
 - Autres éléments.
- Une compilation sera faite et envoyée aux affiliés.

CCNN du 27 mai 2024 via Teams

- Tour de table : ça va mieux avec le CPNCSK qu'avec le CPNCSC;
- Manifestation du 4 juin devant les sièges sociaux des commissions scolaires et dans toutes les communautés crie;
- Discussion sur l'opportunité d'aller en recherche de mandat de grève pour qu'elle soit exercée autour du 30 septembre 2024. Coordination à faire avec la FPPE.

Rapport du Vice-président

CF-FSE 8, 9 et 10 mai 2024 Hôtel Delta (Québec)

- **Programme Culture et citoyenneté québécoise – Suivi du sondage :**
 - Ce programme ne se donne pas aux deux CS. Donc, nos membres ne sont pas touchés par ce point.
 - Ce programme est en application facultative cette année et sera obligatoire la prochaine année scolaire 2024-25.
 - La FSE souhaiterait une application progressive de ce nouveau programme, ce que le ministère de l'éducation refuse.
 - Sur le terrain, la FSE n'est pas satisfaite de ce qui se passe. Le manque de support et de formation sont flagrants sans oublier le manque de matériel aussi.
 - Faute de formation adéquate et de matériel approuvé, 81 % des enseignants ne sont pas prêts pour la prochaine rentrée.

- La FSE a l'intention de dénoncer cette implantation rapide si jamais le ministère maintient sa position de le rendre obligatoire dès l'année prochaine.
- Le CF a adopté à l'unanimité les deux propositions tels que modifiées dans le document et demande au ministère de prolonger l'implantation facultative du programme CCQ pour une année supplémentaire afin de pouvoir en faire une réussite. Cette demande est faite après consultation des profs du primaire et du secondaire concernés au sujet de la formation qu'ils ont pu suivre, et de l'accès au matériel au nouveau programme.
- **Relance de l'offensive professionnelle et pédagogique Maîtres de notre profession – Enjeux priorités et moyens d'action :**
 - L'offensive professionnelle de la FSE a débuté avec l'adoption du PL40. Il s'en est suivi le PL23 qui a été adopté à son tour le 7 décembre 2023.
 - Le projet de relancer l'offensive professionnelle s'est donc imposé (surtout après l'adoption du PL23) afin de faire respecter l'expertise professionnelle et pédagogique de nos membres malgré les reculs sur la formation continue.
 - Une centralisation importante des pouvoirs vers le ministre et les entraves possibles à l'autonomie professionnelle avec la création de l'INEÉ.
 - Un 2^e volet s'est ajouté à la relance de l'offensive dans le but de répondre au cri du cœur de nos membres relativement aux conditions d'enseignement et d'apprentissage difficiles avec des actions pédagogiques et professionnelles complémentaires à la négociation.
 - Enfin, un 3^e volet s'est aussi greffé afin d'intervenir sur les enjeux sociaux qui ont aussi un effet sur les conditions d'enseignement et d'apprentissage.
 - Cette offensive professionnelle mettra aussi de l'avant des moyens d'action envisagés pour chaque enjeu ciblé afin d'améliorer le quotidien de nos membres en lien avec la tâche et à la composition de la classe.
 - Cette offensive permet aussi de talonner le gouvernement sur les demandes criants du personnel enseignant et essayer d'obtenir par d'autres moyens d'actions et de mobilisation ce que la FSE n'a pas pu aller chercher lors de la dernière ronde de négociation.
 - Le plan de relance se résume en fait aux 3 enjeux prioritaires qui influencent directement les conditions d'enseignement :
 - ✓ Réclamer un grand chantier sur l'évaluation des apprentissages.
 - ✓ Mettre en lumière que l'intégration massive des élèves HDAA ne respecte souvent pas les encadrements.
 - ✓ Mettre un frein à la banalisation de la violence et l'incivilité.
 - L'offensive professionnelle est lancée dès ce printemps et l'AENQ aura tous les outils des moyens d'actions traduite en anglais comme la signature d'une pétition et des tuiles à partager sur les réseaux sociaux.
- **Présentation des personnes candidates au conseil exécutif de la CSQ : Éric Gingras, Anne Dionne, Nadine Bédard St-Pierre, Valérie Grenon, Pascal Côté et Luc Beauregard.**
 - Éric Gingras se présente à la présidence de la CSQ.

- Nadine Bédard St-Pierre et Valérie Grenon se présentent au poste de 1^{re} vice-présidence de la CSQ.
- Anne Dionne se présente au poste de 2^e vice-Présidence de la CSQ.
- Éric Pronovost et Pascal Côté se présentent au poste de 3^e vice-présidence de la CSQ.
- **Accréditation des stagiaires :**
 - L'AFPC (Association de la fonction publique du Canada) affilié à la FTQ a déposé une requête d'accréditation syndicale pour les stagiaires non-rémunérés en éducation du réseau scolaire et la CSQ ne peut pas se permettre de rester inerte et la laisser entrer dans son territoire. Aucune centrale ne représente le secteur de l'éducation mieux que la CSQ. C'est une ligne rouge à ne pas franchir et la CSQ n'a pas le choix de s'impliquer dans ce dossier.
 - Parmi les principales questions soulevées dans ce dossier et par le CF et auxquelles le TAT devra se pencher pour y répondre : Comment peut-on être salarié sans salaire? Est-ce que le TAT va redéfinir le statu d'un salarié?
 - Le CF a soulevé aussi la question suivante : si hypothétiquement le TAT acquiesce favorablement à la requête de la FTQ, cette dernière pourrait entrer dans nos milieux scolaires et serait-elle tentée de marauder les profs, le personnel de soutien, les professionnels?
 - Outre ce qu'il y a dans le document, rien de nouveau à part le fait que l'AENQ serait favorable à l'option 2 que l'option 5 telle que choisie par la Centrale. Avant d'aller plus loin et selon ce qui sera décidé, nous en parlerons en équipe AENQ.
- **Élection au Comité exécutif - Poste de présidence, vice-présidence et conseillers/conseillères**
 - Richard Bergevin a été élu par acclamation à la Présidence de la FSE pour le mandat qui se termine en juin 2026.
 - Les élections au poste de conseillers/conseillères au CE-FSE se fera au prochain CF qui se déroulera à Matane les 12, 13 et 14 juin 2024.
 - Se présente au poste de 1^{re} vice-présidence : Karine Nantel
 - Se présente au poste de 1^{er} conseiller/conseillère : Natacha Blanchet et Mathieu Lessard.
 - Se présente au poste de 2^e conseiller/conseillère : Annie Gingras et Martine Provost
- **Négociation sectorielle 2023 (9 mai)**
 - Partie patronale créative sur l'interprétation des principes convenus.
 - Rencontres fréquentes.
 - Volonté des parties que le 8 août s'applique dès la prochaine année scolaire. Volonté de la FSE d'une entente hors convention. Vers le 16 avril, la partie patronale a interpellé la FSE pour une lettre d'entente.
 - Rétro d'ici la fin de l'année? GRICS pas prête donc pas intérêt à donner 8 août. Finalement, les parties se sont entendues sur un texte portant sur la mesure du 8 août. Les affiliés doivent discuter avec leur CSS sur les échéanciers et non pas le processus.

- 21 avril : partie patronale informe la FSE qu'elle a le mandat de convenir de l'ensemble des textes pour signature au 1^{er} juin.
- Discussions vont bon train, confiant de respecter les délais.
- **Projet de loi 47 – Loi visant à renforcer la sécurité des élèves concernant notamment les actes de violence à caractère sexuel** :
 - Les ressources nous ont mentionné clairement que la LIP ne s'appliquait pas à l'AENQ. On est content que le PL47 n'a pas sa place chez nous dont la manière qu'il a été présenté. Une bonne discussion avec vous est prévue durant le prochain CE sur ce dossier.
- **Mettre la FGA sur la carte** :
 - Ce point a déjà été présenté lors du CF d'avril auquel j'étais absent pour des raisons de santé (Covid).
 - La possible création d'un comité FGA, chez tous les syndicats affiliés qui n'en avaient pas et qui en étaient capables, chargé de l'organisation des activités locales selon le budget alloué par le syndicat.
 - Le souhait d'une nomination d'un responsable local de la FGA qui participerait à des rencontres nationales.
 - Préserver le Feu de camp FGA.
 - Le soutien de la FSE-CSQ : idées d'activités, partage et communiqués.
 - La FSE propose que la semaine de la FGA serait du 12 au 16 mai 2025 et que le réseau se déroule les 15 et 16 mai 2025. Un Feu de camp FGA serait aussi tenu cette semaine- là.
 - Mise sur pied d'un comité EDA et nomination d'une personne responsable, chez les syndicats affiliés pour qui cela est opportun et possible.
 - D'ici l'automne 2024, les affiliés devraient mettre sur pied un comité local et nommer une personne responsable FGA, déterminer le budget local et les libérations allouées, commencer à penser à une activité dans les centres ou d'un moyen pour mieux faire connaître la FGA
- **Cohésion syndicale – Partage des pouvoirs et responsabilités** :
 - Présentation du document de référence pour le partage des pouvoirs et responsabilités de la FSE et de ses syndicats affiliés.
 - Ces pouvoirs et responsabilités sont dépliés dans le document en quatre blocs :
 - ✓ Univers du travail
 - ✓ Univers professionnel
 - ✓ Univers social
 - ✓ Les fonctions permanentes
- **Rapport du comité national de concertation du 16 avril 2024** :

6. Rencontre avec le président de la CSQ

Après avoir rappelé la force de la CSQ de représenter les collègues du Nord, le président de la CSQ a présenté la quintessence du congrès qui se tiendra en juin.

7. Congrès CSQ

Larry Imbeault présente le point.

7.1 Amendements aux statuts de la CSQ

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

Proposition 4

QUE le Comité exécutif mandate le président pour retirer la proposition relative à l'obtention de deux sièges au CIN étant donné que le bilan AENQ n'a pas encore été fait.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7.2 Recommandations du CG

Proposition 5

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Paul Washipabano

QUE le Comité exécutif mandate Larry Imbeault pour proposer au CG les amendements du Comité exécutif.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7.3 Élection des membres du CE-CSQ

Les membres du Comité exécutif se sont prononcés sur les points forts et les limites des différents candidats et se sont entendus sur les candidats qui seraient capables de défendre leurs intérêts.

8. Suivi

Larry Imbeault présente le point.

- Les libérations syndicales des membres du CE ont été envoyées en mars;
- Suite du dossier Charest au courant des prochains mois;
- Les autres points sont à l'ordre du jour.

9. Adoption des procès-verbaux précédents

Le point est reporté à une prochaine rencontre.

10. Affaires internes

10.1 Tournée de consolidation

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 6

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Marie-Julie Laniel-Corriveau

QUE la tournée de consolidation prévue en 2024 soit reportée en 2025.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

10.2 Gestion du personnel

Larry Imbeault présente le point.

Le contrat de Linda Lépine a été prolongé et s'est terminé à la fin mars tel que prévu.

Michelle Théberge a appliqué sur un poste à la CSQ la semaine dernière.

Les réunions d'équipe ont commencé (présidence, vice-présidence et membres du personnel), on s'ajuste encore sur la forme que doit avoir ces réunions et les sujets à y être discutés. Réunion en personne favorisée mais pas obligatoire.

Le contrat de surnuméraire d'Éric Demers a été prolongé jusqu'à la fin septembre. Demande du personnel conseil de le prolonger une autre fois.

Proposition 7

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé Tarek Khazen

QUE le contrat d'Éric Demers ne soit pas prolongé.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

10.3 Membership

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 8

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Guillaume Lajeunesse

QUE Les personnes inscrites sur la liste du 28 mai 2024 soient acceptées comme membres de l'AENQ tel que prévu à la clause 9.01 e) des statuts de l'AENQ.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

10.4 États financiers au 2024-04-30

Danielle Joly et Larry Imbeault présentent le point.

Les états financiers présentés au 30 avril 2024 ont été révisés.

Proposition 9

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Paul Washipabano

QUE Le Comité exécutif reçoive les états des résultats au 30 avril 2024.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

10.5 Budget 2023-2024

Larry Imbeault présente le point.

Chaque ligne du budget présenté au 30 avril 2024 a été révisé jusqu'à la fin de l'année fiscale.

Proposition 10

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le Comité exécutif adopte les amendements au budget 2023-2024 tels que discutés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

10.6 Réunions des conseils de secteur

Tarek Khazen présente le point.

Tarek Khazen suggère qu'il faudrait qu'on formalise et structure l'agenda des réunions des conseils de secteur et que soient formellement nommés une présidence et un secrétariat d'assemblée.

10.7 Logo AENQ

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 11

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le Comité exécutif adopte comme logo officiel de l'AENQ celui du 50^e anniversaire de l'AENQ mais sans la mention « 50 ».

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

10.8 Politique de participation

Tarek Khazen présente le point.

Proposition 12

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La politique de participation soit amendée afin d'ajoutée à la clause 8.03 le texte suivant : « Cependant, il est permis de réclamer le petit déjeuner lors de la participation des membres aux instances de la Centrale (CG, CGN, réseaux, comités, etc.) ou de fédération, incluant le RUC (CF, CFN, réseaux, etc.), même lorsque celui-ci est inclus dans le prix de la chambre. » et que cet amendement prenne effet au 29 mai 2024.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

11. Comités AENQ

11.1 Comité autochtone

Larry Imbeault présente le point.

Il n'y a pas encore eu de réunion du Comité autochtone, c'est partie remise pour la rentrée. Le 3^e affichage sera aussi fait à la rentrée de même que la relance du Sondage sur l'enseignement de la langue et de la culture Crie/Inuit.

11.2 Comité de la Condition féminine

Marie-Julie Laniel-Corriveau présente le point.

11.3 Comité des jeunes

Guillaume Lajeunesse présente le point.

12. Varia

12.1 Groupe de travail AENQ-FSE

Tarek Khazen présente le point.

Proposition 13

Il est proposé par Tarek Khazen et appuyé par Guillaume Lajeunesse

QUE l'on mette un terme au groupe de travail AENQ-FSE.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

12.2 « Maman va à l'école »

Tarek Khazen présente le point.

12.3 Formation sur les sondages en ligne

Tarek Khazen présente le point.

12.4 Journée nationale du Personnel de soutien scolaire

Tarek Khazen présente le point.

13. Prochaine réunion

Proposition 14

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Marie-Julie Laniel-Corriveau

QUE La prochaine réunion du Comité exécutif se tienne le 3 juin à 18 h.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

14. Levée de l'assemblée

Proposition 15

Il est proposé par Tarek Khazen et appuyé par Marie-Julie Laniel-Corriveau

QUE L'assemblée soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Armelle Kodjo-D'Amour
Secrétaire-trésorière

Annexe 1

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour / Presentation and Adoption of the Agenda	I-E-D	Armelle Kodjo-D'Amour
2. Vie de secteur / Sector Life 2.1 Soutien CSK / KSB Support Staff 2.2 Enseignants CSK / KSB Teachers 2.3 Enseignants CSC / CSB Teachers 2.4 Soutien CSC / CSB Support Staff 2.5 CPE / Daycare Centers 2.6 Écoles de conseil de bande / Schools of Band Councils	I-E-D	Tunig Makiuk Guillaume Lajeunesse M-J Laniel-Corriveau Paul Washipabano Larry Imbeault Larry Imbeault
3. Relations de travail / Labour Relations	I-E	Personnel conseil / Union Advisors
4. Négociations 2023 Negotiations 4.1 Sectorielles AENQ Sectoral 4.2 Action-mobilisation 4.3 Fonds de grève / Strike Fund 4.4 Bilan des négociations intersectorielles / Intersectoal Negotiations Assesement	I-E-D I-E-D I-E-D I-E-D	Émile Tremblay Catherine Huart Larry Imbeault Tarek Khazen Larry Imbeault Larry Imbeault
5. Rapport d'activités des membres du CE / EC Members Activities Report	I-E	Membres du CE EC Members
6. Rencontre avec le président de la CSQ / Meeting with the CSQ President	I-E	Éric Gingras
7. Congrès CSQ Congress 7.1 Amendements aux statuts de la CSQ By- Laws Amendments 7.2 Recommandations du CG / GC Proposals 7.3 Élection des membres du CE de la CSQ EC Members Elections	I-E-D I-E-D I-E	Larry Imbeault Larry Imbeault Larry Imbeault
8. Suivi / Follow-up	I-E	Larry Imbeault
9. Adoption des procès-verbaux précédents / Adoption of Previous Minutes	D	Armelle Kodjo-D'Amour
10. Affaires internes / Internal Affairs 10.1 Tournée de consolidation / Consolidation Tour 10.2 Gestion du personnel / Personnel Management 10.3 Membership 10.4 E/R au 2024-04-30 Financial Statements 10.5 Budget 2023-2024 10.6 Réunions des conseils de secteur / Sector Council Meetings	I-E I-E I-E-D I-E I-E-D I-E	Larry Imbeault Larry Imbeault Larry Imbeault Larry Imbeault Danielle Joly Larry Imbeault Tarek Khazen

10.7 Logo AENQ Logo	I-E-D	Larry Imbeault
10.8 Politique de participation / Participation Policy	I-E-D	Tarek Khazen
11. Comités AENQ Committees		
11.1 Comité autochtone / Indigenous Committee	I-E	Larry Imbeault
11.2 Comité de la Condition féminine / Women Status Committee	I-E	M-J Laniel-Corriveau
11.3 Comité des jeunes / Youth Committee	I-E	Guillaume Lajeunesse
12. Varia / Miscellaneous		
12.1 Groupe de travail AENQ-FSE Work Group	I-E-D	Tarek Khazen
12.2 « Maman va à l'école »	I-E	Tarek Khazen
12.3 Formation sur les sondages en ligne / Online Survey Training	I-E	Tarek Khazen
12.4 Journée nationale du Personnel de soutien scolaire / National Support Staff Day	I-E	Tarek Khazen
13. Prochaine réunion / Next Meeting	D	
14. Levée de l'assemblée / Adjournment	D	