



2425CEPV-01-F

Réunion des 28 et 29 août 2024

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-Président - Président d'assemblée
Armelle Kodjo-D'Amour	Secrétaire-trésorière – Secrétaire d'assemblée
Guillaume Lajeunesse	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Marie-Julie Laniel-Corriveau	Directrice de secteur – Enseignants CSC
Paul Washipabano	Directeur de secteur – Soutien CSC

Personnes ressources :

Danielle Joly	Agente d'administration (virtuel)
Catherine Huart	Conseillère syndicale (virtuel)
Émile Tremblay	Conseiller syndical
Nadim Fares	Conseiller syndical
Éric Demers	Conseiller syndical

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Armelle Kodjo-D'Amour fait la présentation de l'ordre du jour (Annexe 1).

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Suivi

Larry Imbeault présente le point.

- Le dossier en médiation à la CNESST a été réglé en respectant les paramètres convenus (entente confidentielle);
- Les autres points sont à l'ordre du jour.

3. Adoption des procès-verbaux précédents

Armelle Kodjo-D'Amour présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Guillaume Lajeunesse

QUE le comité exécutif adopte les procès-verbaux 2324CEPV-14 à 2324CEPV-18 tels que corrigés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4. Comités AENQ

4.1 Comité autochtone

Larry Imbeault présente le point.

- Affichage à faire après les formations annuelles. Il n'y a présentement que 3 postes de comblés à part celui de la présidence.
- Une réunion sera convoquée cet automne puisque nous avons tout de même le quorum.

4.2 Comité de la Condition féminine

Marie-Julie Laniel-Corriveau présente son point.

Un membre a confirmé son implication cette année encore.

On attend un retour des autres membres du comité. Malheureusement, une membre aurait voulu rester au sein du comité, mais son statut a changé et elle n'est plus membre de l'AENQ.

Proposition 3

Considérant que Marie-Julie Laniel-Corriveau quittera ses fonctions au sein du Comité exécutif de l'AENQ;

Considérant les statuts et l'affichage;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Marie-Julie Laniel-Corriveau demeure la personne responsable politique du Comité.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4.3 Comité des jeunes

Guillaume Lajeunesse présente le point.

On va faire un autre affichage afin de combler les postes vacants.

5. Affaires internes

5.1 Postes du Comité exécutif

Larry Imbeault présente le point.

Tuniq Makiuk a démissionné de son poste de Technicien en organisation scolaire à la CSK, il n'est de facto plus membre de l'AENQ et n'est donc plus membre du Comité exécutif. Le poste de Directeur de secteur – soutien CSK est donc vacant.

Marie-Julie Laniel-Corriveau nous a annoncé qu'elle démissionnera de son poste de Directrice de secteur – enseignants CSC après la formation annuelle et la réunion du Conseil de secteur qui se tiendront à Val d'Or.

Leurs libérations ont été annulées. Celle de Marie-Julie Laniel-Corriveau l'a été en cours d'année, pas de réaction encore de la CSC. Les dispositions pour libérer une personne enseignante sont différentes de celles du personnel de soutien pour lequel nous n'avons qu'un délai de 30 jours à respecter.

Les affichages seront faits prochainement.

5.2 Tournée de consolidation

Larry Imbeault présente le point.

Pour des raisons de logistiques (disponibilité de chambres d'hôtel) la tournée prévue en 2024 est reportée en 2025.

5.3 Congrès 2026 AENQ

Larry Imbeault présente le point.

Nous avons reçu les soumissions de 2 hôtels les soumissions des deux hôtels qu'il avait visités : Sheraton et Delta. Il y avait une différence d'environ 1500 \$ entre les deux.

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Paul Washipabano,

QUE Sheraton soit l'hôtel retenu pour la tenue du congrès 2026 de l'AENQ.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.4 Membership

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 5

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Marie-Julie Laniel-Corriveau

QUE les personnes inscrites sur la liste du 28 août soient acceptées par le Comité exécutif comme membres de l'AENQ.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.5 E/R au 2024-07-31

Danielle Joly présente les états financiers au 31 juillet 2024.

Proposition 6

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyée par Armelle Kodjo-D'Amour

QUE Le Comité exécutif reçoive les états des résultats au 31 juillet 2024.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.6 Budget 2024-2025

Proposition 7

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyée par Armelle Kodjo-D'Amour

QUE Le Comité exécutif adopte la version préliminaire du budget 2024-2025 comme discuté.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.7 Réunions des conseils de secteur et formations syndicales – automne 2024

Larry Imbeault présente le point.

Les préparatifs sont pratiquement terminés. Tout est sous contrôle et les formations et réunions des conseils de secteur auront lieu comme prévu.

5.8 Gestion du personnel

Larry Imbeault présente le point.

- Un contrat de conseiller remplaçant a été offert à Éric Demers considérant le départ en congé sans solde de Michelle Thériberge à partir du 27 août 2024;
- Nous aurons des réunions d'équipe le 19 juin et le 21 août 2024;
- L'adjointe juridique est entrée en fonction le 13 novembre 2023. Nous devons évaluer la pertinence de créer le poste de façon permanente.

5.9 Délégation aux instances

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 8

Considérant le départ prochain de Marie-Julie Laniel-Corriveau comme membre du Comité exécutif ;

Il est proposé par Tarek Khazen et appuyé Paul Washipabano

QUE Guillaume Lajeunesse soit nommé comme 3^e membre de la délégation de l'AENQ aux réunions du Conseil général de la CSQ.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.10 Bail

Larry Imbeault présente le point.

Le bail pour la location de nos espaces du bureau dans l'édifice de la CSQ à Montréal vient à échéance le 31 août 2025. Le personnel de l'AENQ est en télétravail à 100 % avec des présences sporadiques aux bureaux de l'AENQ.

Proposition 9

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le président soit mandaté pour discuter avec la CSQ des possibilités de louer des locaux plus petits.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6. Varia

6.1 Mouvement ACTES

Larry Imbeault présente le point.

Nous avons reçu une certification Éco-école pour l'école Annie Whiskeychan de Waskaganish. Nous allons souligner l'implication de l'enseignante impliquée pour son apport.

Proposition 10

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Guillaume Lajeunesse soit nommé représentant de l'AENQ (Kativik) aux sessions nationales du Mouvement ACTES ainsi que Marie-Julie Laniel-Corriveau pour l'AENQ (Crie).

7. Vie de secteur

7.1 Soutien CSK

Larry Imbeault présente le point.

Tuniq Makiuk a démissionné de son poste de TOS à la CSK, il n'est de facto plus membre de l'AENQ et n'est donc plus membre du Comité exécutif.

Proposition 11

Il est proposé par Paul Washipabano et appuyé par Guillaume Lajeunesse

QUE Larry Imbeault assume l'intérim de la direction du secteur, en plus de ses fonctions habituelles, jusqu'à ce qu'une personne du secteur soit nommée par le Comité exécutif pour assumer ces fonctions jusqu'à la fin du présent mandat.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7.2 Enseignants CSK

Guillaume Lajeunesse présente le point.

- Période d'élection délégué E4. Présentement manque seulement les délégués de Tasiujaq, Inukjuak, école primaire Kuujuaq, Kuujuaapik, Ivujivik ainsi qu'au secteur de la formation générale aux adultes et de la formation professionnelle. Les représentants régionaux des deux secteurs ont fait connaître leur désir de continuer dans leur rôle et d'appliquer à leur élection respective. La majorité des élections se termineront aujourd'hui ou mardi le 3 septembre.

- À Tasiujaq, l'école sera fermée jusqu'au minimum le 24 septembre. L'école est infestée de moisissure et ce depuis un bout de temps. Après avoir parlé avec le délégué 2023/2024 Said Khirani, il semble que le problème était connu depuis plusieurs années mais la situation est devenue intenable et l'école doit faire d'énorme rénovation/désinfestation. Les enseignants devront enseigner dans des locaux désigner par KI et la communauté et ce avec un horaire adapté. Après avoir demandé si le comité de santé et sécurité de l'école s'est prononcé sur la situation, Said m'a confié qu'ils n'en ont jamais établis, ce qui sera fait pour la première fois cette année à Tasiujaq. Il sera important de rappeler aux membres l'importance de créer ces comités.
- Plusieurs membres manifestent leur désir d'en savoir plus sur l'état des négociations. Beaucoup ne semblaient pas savoir ou avaient oublié que le groupe Facebook de l'AENQ est disponible et ouvert pour que les membres la rejoignent. Les présents délégués, les nouveaux élus et moi-même continuons sur base global et individuelle à encourager les membres à s'inscrire au groupe Facebook de l'AENQ.
- La situation des communications défectueuses à l'école Arsaniq de Kangiqsujaq est presque réglée. En l'absence de délégué, j'ai procédé à l'inspection des intercom défectueux qui sont maintenant réparés. Le nouveau système de communication est optimal à 98 %, il en manque qu'à un seul local de l'école qui devra recevoir un nouvel intercom. Recommandation faite à KI fut d'utiliser ce même système dans les autres établissements quand les mises à jour des systèmes devront être fait à travers la commission scolaire, ce que Sandra Barbieri, santé sécurité à KI, a reconnu comme étant une bonne idée.
- Quelques délégués notent le début retardé des classes régulières dans plusieurs établissements. Beaucoup de retards sont attribués au logiciel DASH, qui devait automatiquement créer des horaires fonctionnels pour les enseignants, ce qui n'a pas été réalisé (beaucoup d'erreurs, horaires surchargés, 2 groupes en même temps, etc.). Le problème fut réglé dans certaines écoles mais dans d'autres, les enseignants continuent de travailler avec un horaire adapté, par exemple commencé à 9 h 30, terminer les cours à 15 h 00. Il est impossible pour les directions de corriger les horaires sans l'approbation du personnel de DASH.

7.3 Enseignants CSC

Marie Julie Laniel-Corriveau présente le point.

- Les élections sont terminées : Il y a beaucoup de changement! Plusieurs communautés ont de nouveaux délégués. Neuf nouvelles personnes se joignent à nous pour l'année 2024-2025. Je pense que ça parle beaucoup : les enseignants sont débordés et fatigués et, pour certains, l'optique de la grève était un déterrent.
- Il y a déjà des mesures disciplinaires qui ont été données depuis le début de l'année. C'est rapide et avec le roulement de délégués, ils se trouvent dans l'incertitude quant à leur rôle lors d'une convocation pour mesure disciplinaire.

- Beaucoup de grogne en lien avec la CS et ses départements de RH/Paie : l'échelon n'avait pas été changé (situation corrigée à la 3e période de paye), pas de paiement pour les enseignants aux adultes.
- Comité Vandalisme : Envoyé au comité un message pour un sondage sur le vandalisme/entrée par effraction pendant l'été. En conseil de secteur, on pourra procéder à une élection des membres du nouveau comité qui reprendra le mandat.
- La libération de MJ a été annulée le 19 août 2024.

7.4 Soutien CSC

Paul Washipabano présente le point.

- J'ai rejoint la manifestation à Mistissini le 4 juin;
- CRT tenu le 7 juin via TEAMS, le dernier de l'année scolaire 2023-2024;
- On a organisé le vote de grève le 13 juin;
- Organisé les élections de délégués et adjoints début août, en date d'aujourd'hui il reste 6 délégués à être élu, et j'espère les avoir tous d'ici demain vendredi, la date limite pour participer à la formation et conseil de secteur à Val d'Or.

7.5 CPE

Larry Imbeault présente le point.

Un mémo de début d'année a été envoyé pour les informer des élections à faire. En attente d'un retour.

7.6 Écoles de conseil de bande

Larry Imbeault présente le point.

Jean Stubbert a été élu délégué syndical pour le personnel enseignant de l'école secondaire Mikisiw d'Opitciwan.

Le 19 septembre à La Tuque, il y aura une rencontre de la direction de l'éducation de Wemotaci avec Nadim Fares et Larry Imbeault. Le but de cette rencontre n'est pas de discuter de cas individuels, mais bien de certaines obligations de l'employeur envers le syndicat. Les sujets qui sont soumis à la consultation du Waia seront soulevés dans le forum approprié avant notre rencontre. La déléguée syndicale de l'an passé, Catherine Falguyret, doit tenir les élections lors d'une assemblée générale qui se tiendra le 11 septembre.

8. Relations de travail

Les membres du personnel conseil présentent le point.

Outre ce qui suit, étant donné la nature confidentielle de certains sujets, les détails ne sont pas inclus au présent procès-verbal.

- Plainte entrave : réception des argumentations des parties. En attente de Me Frederic Lussier pour réplique; date limite le 21 septembre;
- Dossiers soutien KI : demande de fixation des derniers dossiers prioritaires. On pourra passer à des dossiers réguliers et collectifs;
- Dossiers soutien CSC : vérification des listes pour la prochaine date de fixation en septembre;
- Dossiers enseignants KI : rien de spécifique;
- Dossiers enseignants CSC : confidentiel;
- CPE et ECB : dernière tentative de règlement sera faite sinon ce sera la première audience contre ECB; contact avec direction de CPE avant les vacances d'été concernant la transmission de listes d'ancienneté et autres documents, toujours pas de suivi de leur part; petites structures qui ne sont pas habituées à ces démarches;
- Recours CAI pour les contrats de *Elephant Thoughts*; en attente de réponse du tribunal;
- Integration student aid : rencontre avec N. Petawabano;
- Abus de droit embauche surcroit de travail : Rencontre avec T. Benac, elle dit vouloir régler le grief et se demande ce que l'on veut. En parallèle, MH Boily est supposée avoir rencontré la direction pour revoir le processus d'embauche. Résultat à confirmer;
- Prime Chiskuutimajewin : Grief collectif déposé et dossiers des enseignants récoltés. On est sur la bonne voie pour la préparation du dossier, reste à voir si la CSC voudra le régler hors cours ou si nous devons aller en arbitrage;
- PVI: la CSC a "inventé" un nouveau critère, soit la date de remise de la preuve de qualification;
- Nouvelle école primaire à Chisasibi : nous surveillons l'impact sur la charge de travail des S8;
- Offre de règlement des deux griefs concernant le non-paiement de l'indemnité compensatrice équivalent à 50% de la dernière sortie de l'année 2023. 50 \$ par mois de retard par personne donc environ 125 \$ par personne. En attente de réponse. Même situation avec Kativik l'année dernière mais discussion en stand-by ... relance à faire en fonction du déroulement de nos discussions avec la CSC.
- CSK : Tâches: confusion entre horaire et amplitude. Discussions avec les RH et nous avons la même interprétation. Il faut maintenant que l'information se rende dans les milieux.

9. Négociations 2023

9.1 Sectorielles AENQ

Les négociations reprennent en septembre. Nous aurons au moins une rencontre à chaque table du CPNCSC d'ici la prochaine réunion du Comité exécutif. Nous devons alors décider ce que nous faisons du mandat de grève obtenu en juin dernier.

À S9 et S8, le médiateur commence à parler de la possibilité de poursuivre par proposition globale de règlement.

Catherine Huart présente le document « dépôt syndical élagué ».

Proposition 12

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'équipe de négociation E3 soit mandatée afin de procéder au dépôt élagué tel que présenté.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

9.2 Action-mobilisation

Tarek Khazen présente le point.

Le CE a fortement recommandé aux membres E3 et S8 de continuer à suivre les actions de visibilité qui leur ont été suggérées. Lors du prochain conseil de secteur à Val d'Or, les déléguées E3 et S8 seront consultées sur la grève à venir et le bon moment pour la déclencher.

10. Rapport d'activités des membres du CE

Rapport du président :

CCNN du 3 juin 2024

- L'AENQ informe ses partenaires que nous voulons aller en recherche de mandat de grève. Coordination avec les professionnels.

Rencontre avec les membres de l'équipe RH de la CSK du 6 juin 2024

- Rencontre où nous avons échangé sur divers dossiers en relations du travail.

CCNN du 10 juin 2024

- L'AENQ informe ses partenaires que les assemblées générales sur un mandat de 3 jours de grève a lieu et que les personnes déléguées ont jusqu'au 12 juin pour tenir leur AG.

CF-FSE du 12 au 14 juin 2024 à Matane

- Voir rapport du VP.

Congrès de la CSQ du 26 au 29 juin 2024 à Québec

- Le thème du congrès : la confiance envers les institutions ;
- Les propositions de l'AENQ ont toutes été adoptées à l'unanimité ;
- La proposition de modification aux statuts de la Centrale ne pouvait pas être retirée mais devait être déposée. L'AENQ a fait la proposition de dépôt de sa proposition et le dépôt a été accepté à la majorité ;
- Les propositions suivantes de l'AENQ ont été adoptées :
 - Que la Centrale et nous, ses affiliés, dénoncions l'inaction des gouvernements provincial et fédéral en lien avec le manque d'accès à l'eau potable et courante **notamment** dans le Nord-du-Québec, et militions pour des conditions de vie décentes **ainsi que l'accès à de la nourriture de qualité à prix abordable** pour les membres des communautés ~~eries~~ des Premières Nations et inuit ainsi que pour nos membres y travaillant. (Adoptée à la majorité telle qu'amendée.)
 - Que la Centrale et nous, ses affiliés, appuyions les communautés Inuit et des Premières Nations dans leurs revendications pour une plus grande autonomie ainsi que pour la reconnaissance, la défense et la valorisation de leurs langues et de leurs cultures, et que soit mis en place un chantier de réflexion sur les effets de cette autonomisation sur les organisations syndicales concernées et que celles-ci soient parties prenantes de ce chantier. (Adoptée à l'unanimité telle quelle.)
- Élection des membres du Comité exécutif :
 - Éric Gingras, président réélu par acclamation
 - Nadine Bernard, 1^{re} vice-présidence, élue (Line Camerlain part à la retraite)
 - Anne Dionne, 2^e vice-présidence, réélue par acclamation
 - Pascal Côté, 3^e vice-présidence, élu (Mario Beauchemin part à la retraite)
 - Luc Beauregard, secrétaire-trésorier, réélu par acclamation

Rapport du Vice-président

CF-FSE 12 au 14 juin 2024 Hôtel Rietel (Matane)

- Négociation sectorielle : le 8 juin 2024 les représentants de la FSE ont finalement signé l'entrée en vigueur de la nouvelle convention collective E1.
- Les enjeux à la formation professionnelle – Suivi du colloque
- Rapport d'activités 2023-2024
- Conciliation en équité salariale : Le conseil fédéral mandate la FSE-CSQ afin qu'elle signifie à la Centrale et à la CNESST son intérêt à concilier les plaintes de non-conformité du maintien 2020 déposées les 15 et 17 mai 2024.
- Prof, ma fierté! – Plan de relance de la campagne : Le conseil fédéral approuve le plan de relance de la campagne Prof, ma fierté! comme présenté au document A2324-CF-072
- Politique de rémunération des membres du comité exécutif de la FSE : le CF Adopte les modifications à la Politique de rémunération des membres du comité exécutif de la FSE, telles que présentées au document A2324-CF-075 et accepte que les modifications à la Politique de rémunération des membres du comité

exécutif de la FSE, telles que présentées au document A2324-CF-075, soient effectives à compter du 1er septembre 2024.

- Aide à la classe
- Tutorat
- Retour sur la Journée de mobilisation sur la prévention de la violence et de l'intimidation dans les écoles
- Gestion axée sur les résultats
- Élections au comité exécutif
 - Présidence : Richard Bergevin (élu par acclamation)
 - 1^{re} vice-présidence : Karine Nantel (élue)
 - 2^e vice-présidence : Luc Gravel (poste pas en élection)
 - Secrétariat et trésorerie : Martin Hogue (poste pas en élection)
 - 1^{re} conseillère : Natacha Blanchet (élue)
 - 2^e conseillère : Martine Provost (élue)

11. Prochaine réunion

La prochaine réunion du CE se tiendra le jeudi 12 septembre 2024 à 13 h 30.

12. Levée de l'assemblée

Proposition 12

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE l'assemblée soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Armelle Kodjo-D'Amour
Secrétaire-trésorière

Annexe 1

Sujet / Subject	
1.	Présentation et adoption de l'ordre du jour / Presentation and Adoption of the Agenda
2.	Suivi / Follow-up
3.	Adoption des procès-verbaux précédents / Adoption of Previous Minutes
4.	Comités AENQ Committees
4.1	Comité autochtone / Indigenous Committee
4.2	Comité de la Condition féminine / Women Status Committee
4.3	Comité des jeunes / Youth Committee
5.	Affaires internes / Internal Affairs
5.1	Postes du Comité exécutif / Executive Committee Positions
5.2	Tournée de consolidation / Consolidation Tour
5.3	Congrès 2026 AENQ 2026 Congress
5.4	Membership
5.5	E/R au 2024-07-31 Financial Statements
5.6	Budget 2024-2025
5.7	Réunions des conseils de secteur et formations syndicales – automne 2024 / Sector Council Meetings & Union Training – Fall of 2024
5.8	Gestion du personnel Management
5.9	Délégation aux instances / Delegation to Decision-making bodies
5.10	Bail / Lease
6.	Varia / Miscellaneous
6.1	Mouvement ACTES
7.	Vie de secteur / Sector Life
7.1	Soutien CSK / KSB Support Staff
7.2	Enseignants CSK / KSB Teachers
7.3	Enseignants CSC / CSB Teachers
7.4	Soutien CSC / CSB Support Staff
7.5	CPE / Childcare Centers
7.6	Écoles de conseil de bande / Band Council Schools
8.	Relations de travail / Labour Relations
9.	Négociations 2023 Negotiations
9.1	Sectorielles AENQ Sectoral
9.2	Action-mobilisation
10.	Rapport d'activités des membres du CE / EC Members Activities Report
11.	Prochaine réunion / Next Meeting
12.	Levée de l'assemblée / Adjournment