



Réunion des 11 et 12 septembre 2025

Présents :

Larry Imbeault	Président
Tarek Kazan	Vice-président
Sarah Adams	Secrétaire-trésorière
Guillaume Lajeunesse	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Matthew Dixon	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Paul Washipabano	Directeur de secteur – Personnel de soutien CSC
Tracey Fisher	Directrice de secteur – Personnel de soutien CSK

Ressources :

Nadim Fares	Conseiller syndical
Eric Demers	Conseiller syndical
Emile Tremblay	Conseiller syndical
Catherine Huart	Conseillère syndicale
Danielle Joly	Agente administrative

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Sarah Adams a présenté l'ordre du jour.

Proposition 1

Sarah Adams a proposé, Larry Imbeault a appuyé

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Vie du secteur

2.1. Enseignants CSK

Guillaume Lajeunesse a présenté le point.

- Période d'élection des délégués E4 : Au 11 septembre, toutes les élections des délégués et des représentants régionaux sont terminées. Plusieurs nouveaux délégués ont été élus. Les commentaires et l'implication de ces nouveaux délégués ont été notés, et ils sont très curieux de découvrir le travail syndical qui les attend. Les conseils d'école ont encore 30 jours pour se constituer.
- Communications : L'année dernière, j'ai créé un simple document PDF contenant les adresses de tous les conseillers et mon adresse, ainsi que celle de Tracey Fisher, afin que les membres sachent sans équivoque qu'ils peuvent contacter leur syndicat quand ils le souhaitent : le délégué est invité à représenter ses membres, mais les noms des directeurs de secteur et des conseillers doivent être connus. Plusieurs membres sont déjà venus nous voir avec des questions ou des situations qui, même si elles ne relèvent pas toujours de la compétence de l'AENQ, montrent que les membres sont plus au courant de nos coordonnées en début d'année.
- Problème d'eau : un rappel concernant la situation de l'eau a été envoyé aux délégués. Bien que nous soyons en début d'année et que les pires cas de pénurie d'eau se produisent pendant les périodes de gel, les cas individuels de pénurie d'eau dans les logements KI semblent être traités rapidement par les membres, conformément à la procédure mise au point par nos conseillers l'année dernière (signaler immédiatement le problème à l'entretien ou au NV).
- L'annualisation de la tâche semble poser des problèmes dans plusieurs écoles. Malgré l'intervention des RH de KI, certains administrateurs scolaires veulent imposer des horaires qui ne sont pas conformes à ce qui est stipulé dans les tâches des enseignants (en particulier pour les « autres tâches »). Les délégués des écoles concernées m'ont rapidement signalé le problème et nos conseillers ont rappelé aux RH que l'annualisation devait être respectée. Certains délégués ont signalé des approches. Un tableau permettant de calculer la charge de travail a été créé précédemment et je me suis assuré qu'il soit distribué aux membres. Une nouvelle version du même tableau est actuellement en cours de révision par les conseillers et je vous la renverrai.
- Santé et sécurité : Les nominations des représentants en matière de santé et de sécurité se déroulent bien : certains représentants ont déjà soumis leur candidature, notamment à Tasiujaq, Kangirsuk et Quaqtaq. Nous devons continuer à encourager les candidatures et le recrutement pour les comités de santé et de sécurité. Un problème majeur de santé et de sécurité a été soulevé à Akulivik l'année dernière, où l'ancienne déléguée a publié un rapport accablant sur l'ensemble de l'administration, notant chaque incident qui lui avait été signalé ou qu'elle avait observé, qu'il

s'agisse de l'entrée et de la sortie incontrôlées d'élèves ou de visiteurs, ou de violences dans les salles de classe.

- La rentrée scolaire s'est déroulée dans l'ensemble tel que prévu. Cependant, des retards ont été enregistrés en raison de travaux de rénovation, notamment à Inukjuak et Kangiqsujaq.

2.2. Enseignants CSC

Matthew Dixon présente le point.

Trois nouveaux délégués cette année. Le problème avec eux est qu'ils se trouvent dans des écoles où l'administration est très difficile : l'école primaire de Chisasibi, le lycée de Chisasibi, l'école primaire de Wemindji.

Nous avons 13 délégués qui reviennent.

Les mêmes problèmes persistent dans le secteur. Mais il commence à comprendre en quoi ils sont spécifiques à chaque région. Les défis à Whapmagoostui ne sont pas les mêmes qu'à Oujé-Bougoumou. D'école en école.

Les préoccupations communes sont les suivantes :

- L'assiduité des élèves
- La réussite scolaire (ou son absence)
- Infrastructures délabrées
- Manque de soutien pour lutter contre la violence/l'intimidation
- Refus de respecter et d'appliquer la convention collective
- Pénurie de personnel
- Problèmes disciplinaires
- Mauvaise communication, manque de consultation
- Mauvaise organisation

Nous devons clairement faire comprendre à nos membres qu'ils seront soutenus en quelques secondes, et non en quelques minutes.

Depuis le 8 août, plus de 4 droits de refus ont été exercés, tous liés à la santé et à la sécurité. Il y a un manque de réponse appropriée (pas de soutien, pas de prévention, pas de mesures de sécurité). Nous devons rester vigilants. Il est optimiste quant à la rapidité avec laquelle les choses changent.

Cela a changé l'environnement de travail à l'école secondaire de Mistissini.

Santé et sécurité

Chaque communauté a un représentant.

Le travail accompli a été inestimable.

Il souhaite rencontrer tous les membres du conseil d'école, les représentants en matière de santé et de sécurité et les délégués afin de travailler ensemble à l'élaboration d'une stratégie sur la meilleure façon d'aller de l'avant.

Il n'est le patron de personne, il est là pour travailler pour les membres et les soutenir.

Lorsque le comportement dépasse les limites, il ne peut être toléré. Soyez respectueux et professionnels, c'est le fondement de tout ce que nous faisons.

En visitant Oujé-Bougoumou, Waswanipi et Mistissini, les gens ont commencé à parler.

Il recommande d'organiser ces visites plus souvent. Cela représente beaucoup d'argent et de planification, et trois ans, ce n'est pas suffisant.

Engagement

Discuter, encourager les gens à prendre contact avec les conseillers.

La principale critique, après la formation syndicale à Val d'Or, est que la communication semblait à sens unique, lorsque les gens posaient des questions. C'est quelque chose qu'il souhaite améliorer. Il souhaite que le soutien soit continu. Il faut veiller à briser le tabou.

L'un des moyens d'assurer une communication proactive est le bulletin d'information qu'il diffuse chaque semaine. C'est une bonne source d'information pour le personnel.

Il estime qu'il est important de partager des informations telles que les étapes à suivre pour utiliser les congés de maladie.

Sarah Adams a mentionné que la question des représailles de la part de l'administration semble très profondément enracinée et personnelle entre l'administration et les membres.

Guillaume Lajeunesse aime sonder les membres pour voir s'il y a quelque chose qui cloche. Parfois, les membres ne savent pas qu'il est important de partager certaines informations avec le syndicat. De nombreux membres de l'administration semblent prendre les commentaires ou les discussions comme des attaques personnelles. C'est quelque chose qui existe bel et bien.

Eric Demers a suggéré de documenter tous les incidents liés à l'intimidation ou à la pression exercée par l'administration à l'égard d'un membre. Le code du travail est très clair et parfois sévère.

Matthew Dixon souhaite être informé de chaque incident au cours duquel l'administration menace, met en garde ou fait pression sur les enseignants pour qu'ils ne s'adressent pas au syndicat.

2.3. Personnel de soutien CSC

Paul Washipabano a présenté le point.

Nous avons tenu la troisième réunion du CRT (Comité des relations de travail) de l'année en personne à Gatineau le 5 juin, la prochaine étant prévue en octobre.

Suivi de l'activité S8 sur les repas en juin.

Envoi d'un message de bienvenue aux délégués début août, avec un rappel des instructions pour la tenue des élections. Nous avons effectué autant de suivis que possible pour nous assurer que toutes les élections avaient bien eu lieu. Il ne manque qu'un seul délégué au MSLC de Mistissini.

Il a participé à la tournée de consolidation à l'intérieur des terres à la fin du mois d'août ; la tournée côtière aura lieu à la fin du mois de septembre.

Proposition 2

Paul Washipabano a proposé, Tracey Fisher a appuyé

QUE Jamie Linton soit nommé délégué syndical pour VMES à Mistissini pour le personnel de soutien.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2.4. Personnel de soutien CSK

Tracey Fisher a présenté le point.

Le comité des relations de travail a tenu sa dernière réunion en juin via Teams.

La prochaine réunion était initialement prévue pour le 5 septembre, mais elle a dû être reportée et la nouvelle date n'a pas encore été confirmée (il y a eu une urgence à l'école).

Certaines questions ont été résolues. Le congé parental prolongé est conforme à la convention collective. Mais on a l'impression de revenir sans cesse sur les mêmes questions, ce qui est frustrant.

Un autre problème est que les procès-verbaux ne sont pas suffisamment détaillés. Il est difficile de tout noter. Tracey Fisher n'abordera pas le sujet, car la CSK que quelqu'un d'autre prenne les notes mais ne participe pas.

En ce qui concerne la participation des membres et des délégués, elle a envoyé le message de bienvenue. Elle a ensuite envoyé quelques rappels concernant l'assemblée générale.

Elle est toujours la déléguée des membres du personnel de soutien au siège social, mais elle a maintenant un délégué adjoint. Le taux de participation était assez faible. Le délégué adjoint souhaite vivement renforcer l'engagement et essayer d'accroître la participation des membres.

Emile Tremblay a suggéré de faire appel à Larry Imbeault ou à quelqu'un d'autre pour aider.

Guillaume Lajeunesse se réjouit que les élections soient terminées, mais pense que nous devons continuer à encourager nos collègues à tenir leur réunion et à recruter davantage de personnes.

Sarah Adams a demandé s'il existait un moyen de responsabiliser les délégués (convoquer une réunion). Si vous ne pouvez pas y assister, veuillez nous en informer. Si nous n'avons pas de nouvelles, vous ne serez plus considéré comme délégué. Catherine Huart a averti que cela devrait être conforme aux statuts. Peut-être que quelque chose pourrait être modifié ou ajouté pour permettre au CE de prendre la décision.

Paul Washipabano a suggéré d'organiser des réunions en personne avec les délégués.

Guillaume Lajeunesse a fait remarquer que dans le nord, certaines employées de soutien sont des mères, des grands-mères, et que toute réunion syndicale est problématique en raison de leurs enfants ou de leur famille élargie. Elles sont très responsables, mais elles ont des responsabilités familiales qui les empêchent d'assister aux réunions.

Larry Imbeault a déclaré que nous pourrions essayer de libérer les enseignants de 16 h à 17 h, par exemple, afin qu'ils puissent se présenter après le travail et leur accorder le temps obligatoire pour se réunir pour les questions syndicales. C'est quelque chose que nous pourrions essayer.

Sarah Adams a fait remarquer que le problème venait du fait que les gens ne donnaient pas la priorité au syndicat et que les hommes n'avaient pas les mêmes attentes que les femmes. Ces deux problèmes sont plus importants et ont des répercussions dans divers domaines.

2.5. CPE

Larry Imbeault a présenté le point.

Les élections ne sont toujours pas terminées. Certains membres d'Oujé-Bougoumou ne sont pas satisfaits de l'ancienne déléguée syndicale, car elle est souvent absente. Le président a expliqué au membre qui s'est plaint comment convoquer une assemblée générale et organiser des élections pour le poste de délégué syndical et d'adjoint au délégué syndical.

Le 10 septembre, il a rencontré Anne-Marie Bellerose, présidente de la FIPEQ, pour faire le suivi de la visite des CPE au printemps dernier. Elle a notamment expliqué que la CSN avait obtenu des disparités régionales pour les membres des garderies. Nous verrons s'ils peuvent les obtenir pour ces travailleuses des CPE ou les inclure dans les revendications pour la prochaine ronde.

2.6. Écoles du Conseil de bande

Larry Imbeault a présenté le point.

Opitciwan : Le délégué syndical de l'année dernière a été réélu. Annie Chachai a été élue déléguée syndicale adjointe. La première consultation aura lieu lundi prochain (en personne). Eric Demers et Larry Imbeault rencontreront les membres le 15 septembre. Eric Demers et Catherine Huat s'y rendront en novembre. L'objectif est de mener une consultation afin de déposer les demandes le 15 novembre, date du début de leur « période ouverte ». S'ils parviennent à déposer les demandes (six mois avant la fin de la convention collective), cela pourrait s'avérer très utile et constructif.

Wemotaci : la déléguée de l'an passé allait organiser les élections après le pow-wow (qui aura lieu la semaine prochaine). À la suite de la demande à cet effet de la part de la partie patronale, Catherine Huat leur a indiqué qu'on devait ouvrir la convention collective afin d'augmenter les salaires sur la base des barèmes nationaux et de réajuster les vacances d'été. Une entente sur le salaire, qui est désormais la même que dans le sud, et les vacances a été conclue. La proposition a été adoptée à l'unanimité lors de l'assemblée générale. Elle attend les signatures (tout le travail est terminé). Les enseignants étaient vraiment contents.

3. Syndicalisation

Larry Imbeault a présenté le point.

Au cours des derniers jours, nous avons déposé devant le CCRI une demande de syndicalisation des enseignants et des aides-enseignants de l'école Winneway. Il s'agit d'un groupe d'environ 40 enseignants et aides-enseignants (comme des aides de classe). Il y aura une seule convention collective pour les deux groupes. Toujours aucune réaction de la part de l'administration. Le conseil de bande est contre le syndicat. L'AENQ souhaite qu'un enseignant et un AE participent aux négociations. Catherine Huart pourrait être la porte-parole, assistée de Nathaly Castonguay (CSQ).

La FIPEQ a demandé si nous pouvions syndiquer une travailleuse d'un ADIM en Abitibi. L'AENQ représente les travailleurs employés par des employeurs autochtones. Dans ce cas particulier, l'employeur n'est pas un employeur autochtone.

4. Adhésion et finances

4.1 Adoption de nouveaux membres

Danielle Joly a présenté le point.

Proposition 3

Larry Imbeault a proposé, Guillaume Lajeunesse a appuyé

QUE conformément à nos statuts, les personnes figurant sur la liste du 11 septembre 2025 soient acceptées comme membres de l'AENQ.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4.2 États financiers

Danielle Joly présente le point.

Danielle Joly a présenté le projet des états financiers au 31 août 2025.

Il a déjà été décidé en CE que tout excédent budgétaire serait transféré au fonds de grève.

4.3 Budget 2024-2025 et 2025-2026

Ce point est reporté à la prochaine réunion en présentiel.

5. Relations de travail

Les conseillers syndicaux ont présenté le point.

Rapport de Nadim Fares

Depuis notre dernière réunion, plusieurs procédures ont été engagées. L'une d'entre elles concernait une négociation de mauvaise foi. La FSE nous a demandé de mandater la CSQ pour plaider l'affaire. Si la CSQ nous facture, nous pourrions demander à la fédération de payer, car c'est elle qui nous a demandé de lui confier le dossier.

Nous avons déposé une plainte pour entrave concernant Elephant Thoughts et une autre plus générale concernant l'absence de réponse de la CSC. Elles devraient être entendues en novembre. Parallèlement, nous avons déposé une procédure pour forcer et exécuter une transaction.

Nous avons également dû clore l'un de nos dossiers de 2023 concernant l'absence de suivi de leur part lors des griefs, etc. Ils ont estimé qu'il n'était pas avantageux de poursuivre l'affaire.

KSB : Nadim ressent un changement d'attitude général.

Politique de défense des membres : Nadim Fares a déclaré qu'il estimait approprié de suggérer (afin que les gens comprennent que le service qu'ils offrent n'est pas obligatoire) que nous établissions certaines règles. Certaines personnes savent que si elles ne coopèrent pas, elles ne bénéficieront pas du soutien des conseillers.

Rapport d'Eric Demers

Il a indiqué qu'en ce qui concerne le CSC, certains dossiers ont été reçus pendant l'été (et certains ont été traités pendant l'été). Les membres peuvent choisir qui ils veulent comme représentant (il y avait un problème de langue qui empêchait de faire appel au délégué). Ils ne respectaient pas le processus de mesures disciplinaires. Ces réunions peuvent être très longues, ardues et ne sont jamais prises en compte lors de l'adoption de la mesure disciplinaire. Un parent se plaint et la question devient primordiale pour sanctionner l'enseignant d'une manière ou d'une autre.

À Kativik, bon nombre des problèmes ont été résolus pendant les vacances d'été. Amélioration très nette des relations de travail avec la CSK. La relation est devenue plus collaborative. Il y a eu d'énormes améliorations en matière de santé et de sécurité. Ils n'abordent plus la question comme avant (de manière très conflictuelle).

Guillaume Lajeunesse explique que depuis qu'une nouvelle personne a pris la relève, le processus est devenu très démocratique et communicatif.

Emile Tremblay a expliqué que la paie d'été avait causé beaucoup de problèmes. Le principal problème était le manque de communication et la formulation de leur courriel. Le CSC a prolongé la paie d'été (qui totalise 30 jours). Les calculs ont été contestés et se sont avérés corrects. La note de service a été envoyée à la dernière minute aux membres, elle n'était pas claire et contenait des erreurs, ce qui a créé beaucoup de confusion.

Matthew Dixon a indiqué qu'ils avaient consulté le comité de la commission, mais que celui-ci était resté très vague. La question a été éclipsée par d'autres problèmes (langue crie en première année). Le syndicat fera part de ses impressions lors de la prochaine réunion du comité de la commission.

Nous avons reçu des avis de membres indiquant que leurs demandes de congé de maladie n'étaient pas respectées. La convention collective prévoit un traitement médical (médicaments, psychothérapie), sinon la demande sera refusée par la commission scolaire (CSK et CSC).

Rapport de Catherine Huart

Problème lié au manque de consultation, une plainte pour entrave a été déposée et sera entendue le 30 septembre. L'accord sur la retraite a été renouvelé dans le sud, et elle attend la confirmation de son renouvellement par la CSK. L'accord sur la pénurie signifie que les enseignants reçoivent 30 % de plus lorsqu'ils font des remplacements (car il est difficile de trouver des substituts). Nous pourrions vérifier si la CSC serait intéressée par la signature d'un accord sur la retraite et d'un accord sur la pénurie.

Elle suggère de créer un manuel de l'employé qui pourrait être distribué aux nouveaux membres et qui inclurait les questions de santé et de sécurité. Matthew Dixon a souligné l'importance des détails. Tracey Fisher a demandé si KI disposait d'un manuel.

Emile Tremblay a indiqué que Catherine Huart, Eric Demers et lui-même étaient parvenus à un accord sur la meilleure façon de servir les membres. Ils proposent de répartir la charge de travail en fonction de certains critères. Il a présenté une ventilation des communautés et des domaines d'intérêt dont chaque conseiller serait chargé. Une note de service a été rédigée pour indiquer qui contacter (et pour quelle raison). La note demande également que des informations spécifiques soient communiquées au conseiller afin qu'il puisse comprendre les détails du problème. De cette façon, les délégués peuvent indiquer aux membres la personne à contacter. Eric Demers a indiqué que le principal problème était le flux entrant, ce qui permettra de clarifier les choses en sachant qui fait quoi.

6. SST

Éric Demers a présenté le point.

- Violence/vandalisme dans les logements
- Fissures dans la cage d'escalier
- Représailles
- Droit de refus

Il a indiqué que pendant la tournée *inland* à la CSC, ils s'attendaient à certaines choses, mais quand on vous parle de santé et de sécurité, il y a des choses dont ils ne se rendaient pas compte qu'elles relevaient de la santé et de la sécurité (comme la violence). Cela a donné lieu à une discussion plus large. C'est très positif, car les gens commencent à comprendre qu'ils peuvent agir et c'est pourquoi ils commencent à en parler. C'était un sujet tabou et la montagne était trop haute pour essayer de l'escalader. Les gens prennent désormais conscience qu'ils peuvent agir, mais il reste beaucoup à faire en matière d'éducation des membres. Plus précisément, sur ce qui peut être abordé et comment mettre en œuvre les plans.

Matthew Dixon est très heureux que les représentants en matière de santé et de sécurité soient prêts à se lancer (plus que l'année dernière). Guillaume Lajeunesse est également heureux que les choses s'améliorent, mais il est frustré que cela n'ait pas été le cas les années précédentes. Il est heureux de voir que les gens s'intéressent à ce poste, la seule chose qui manque est la formation, mais les gens la veulent.

Une chose sur laquelle nous devons insister est la violence à l'école, le manque de respect (violence verbale) et reconnaître que c'est un problème aussi pour le personnel de soutien. Ils ne sont pas des citoyens de deuxième classe, ce n'est pas seulement le travail des enseignants de s'en occuper.

La bonne nouvelle, c'est que la liste s'allonge parce que nous sommes plus conscients du problème. De gros dossiers ont été ouverts, cela ressemble à une vague, mais cela dure depuis de nombreuses années.

L'un des problèmes à la CSC est qu'il est très difficile de collaborer avec elle et l'administration locale. Ils nous obligent à être leurs subordonnés. Ils veulent offrir de la formation (ce qui est formidable), mais n'ont jamais consulté l'AENQ. Il s'agit d'une responsabilité partagée.

À Kativik, tout le monde était « en retard ». Ils ont tous reconnu qu'ils avaient tardé à mettre en place leurs comités. Ils ont trois niveaux (local, régional SST et commission scolaire). Ils suggèrent de créer un comité local (doté de bons outils

et d'informations) et de le centrer sur les secteurs. Au troisième niveau (commission scolaire), il y aurait cinq représentants des travailleurs et cinq représentants de l'administration, mais cela reste provisoire. Eric Demers y serait présent, ainsi que deux personnes des RH. Le troisième niveau mènerait le dossier à sa conclusion finale. Il est axé sur les objectifs. Le lancement a été très positif. Si tout se passe bien, nous aurons un exemple à partager avec d'autres écoles.

Nous devons garder à l'esprit qu'il s'agit d'une nouveauté. Il y avait très peu de mesures préventives et de structures en place pour l'éducation.

Les membres doivent comprendre que ces choses prennent du temps (les gens ont du travail à faire qui ne concerne pas uniquement la santé et la sécurité) et signaler leurs préoccupations et leurs problèmes dès que possible.

7. Négociations

7.1 Sectorielle AENQ

Émile Tremblay, Catherine Huart et Larry Imbeault ont présenté le sujet.

Larry Imbeault a demandé où nous en étions avec nos quatre tables et nos recours juridiques.

Émile Tremblay

S9 : Convention collective Ils se réuniront pour rassembler leurs commentaires et les envoyer à l'employeur.

S8 : les commentaires ont été envoyés, mais ils attendent toujours la réponse de l'employeur. Rien de majeur dans la convention collective, sauf qu'ils ne sont pas d'accord avec l'ajustement du loyer. Ils attendent actuellement une réponse.

Catherine Huart

E3 : la révision du projet a été achevée en juin. Nous étions en désaccord sur trois points (le montant du loyer, l'annexe sur la tâche et la date de soumission du rapport au comité d'arbitrage). L'AENQ a déposé une plainte pour négociation de mauvaise foi et l'audience est prévue pour le 6 novembre. Nous espérons faire avancer les choses avant cette date. Le ministère est très réticent à faire pression sur la CSC.

E4 : ai reçu le projet de convention collective vendredi dernier et vais essayer de terminer le processus de révision dès que possible. Cela devrait aller plus vite. Il y a un désaccord sur le montant du loyer.

Normalement, la convention est signée 6 à 8 mois après l'accord de principe. Tarek Khazen pense que nous devons faire quelque chose pour mobiliser les troupes afin d'encourager la signature. Il a demandé à chacun de faire part de ses réflexions.

Catherine Huart a tenté de faire pression, ils ont convoqué l'employeur et ont déposé une plainte pour mauvaise foi. Le syndicat a pris des mesures. En termes de mobilisation, il faudrait peut-être consulter Nadim Fares pour s'assurer que cela ne va pas à l'encontre de leurs plans.

Matthew Dixon s'inquiète de la date du 6 novembre, car ils ont dit aux membres lors des visites à l'intérieur des terres que cela serait résolu en quelques jours ou semaines, et non en quelques mois. Il est d'accord avec Tarek Khazen. Nadim Fares a réitéré que le syndicat a travaillé et fait pression sur l'employeur. Ils exercent également une certaine pression politique. Nous devons nous assurer que nous n'enfreignons aucune loi dans nos décisions concernant les enseignants (pas de grève illégale). Matthew Dixon estime que les membres sont prêts à aider, mais comment le faire légalement?

Larry Imbeault a demandé si les allocations pour le transport des denrées alimentaires étaient toujours appliquées aux salaires des employés et si leur montant avait été augmenté depuis 2023. Matthew Dixon a vérifié son talon de paie et a confirmé que c'était le cas. Des vérifications doivent être effectuées pour les quatre secteurs.

7.2 Bilan

Larry Imbeault a présenté le point.

Une évaluation sera effectuée une fois que toutes les conventions collectives auront été signées.

8. Tournée de consolidation

Larry Imbeault a présenté le point.

La semaine prochaine, la tournée se rendra à Opitciwan. Il y a quelques semaines, elle s'est rendue chez les Cris *inland*. Larry Imbeault aimerait savoir comment améliorer la tournée de consolidation. La tournée de l'Ungava pourrait avoir lieu en janvier (Tarek Khazen s'occupera d'une semaine et Larry Imbeault d'une autre). Tracey Fisher communiquera à Larry Imbeault sa disponibilité pour participer à la tournée. Guillaume Lajeunesse a proposé d'héberger toute personne ayant besoin d'un endroit où coucher.

Matthew Dixon a réitéré qu'il était très précieux de voir les gens et d'être vu.

Sarah Adams a posé une question sur la participation des membres aux tournées. Les membres sont-ils venus et ont-ils participé, et y a-t-il eu des difficultés ? Larry Imbeault a répondu qu'à Mistissini, ils pensaient qu'il y aurait plus de participants. Mais dans l'ensemble, la participation a été bonne. Lorsqu'ils ont discuté de la violence, l'accent a été mis sur la violence des élèves, mais la violence ne provient pas seulement des élèves, mais aussi de l'administration, des collègues et des parents. Paul Washipabano a déclaré que la tournée à Mistissini avait été mauvaise les années précédentes, mais que cette fois-ci, l'accueil avait été chaleureux et que les gens étaient heureux de nous voir. Lui aussi a trouvé que c'était une bonne tournée. Peut-être faudrait-il essayer d'encourager davantage de personnes à venir à la réunion.

Paul Washipabano a demandé si nous pouvions inclure Whapmagoostui dans la tournée lorsqu'ils se rendront à Kuujuaapik. Larry Imbeault a également suggéré de rencontrer les membres dans les bureaux de Montréal (CSC & CSK) et à l'entrepôt (CSK).

Guillaume Lajeunesse a rappelé à tout le monde qu'il y a des réalités liées aux déplacements dans le Nord, comme la météo. En janvier, le temps peut changer soudainement sans préavis. Il est bon d'avoir un plan B. Vérifiez bien les réservations d'hôtel pour vous assurer qu'il y a de la place.

Il est important pour les membres de voir les dirigeants dans leur communauté afin de pouvoir leur parler directement. Matthew Dixon estime qu'une stratégie gagnante consiste à laisser les membres s'exprimer. Des questions ont été posées (sur l'intimidation des parents), mais à Oujé-Bougoumou, elles portaient sur la violence et l'agressivité des élèves. Chaque endroit a fait part de sa spécificité. Waswanipi était un public difficile, car les gens étaient frustrés et mécontents de la situation là-bas. Ils ont exprimé leurs préoccupations et leur frustration. Mistissini a connu une faible participation par rapport à la taille de la communauté. Habituellement, les gens se mobilisent lorsqu'ils sont en colère. Le siège social est également étroitement lié à la culture de travail. Cette influence est très perceptible. On observe également une certaine « lassitude syndicale ». Il a également souligné la nécessité de se rendre à Whapmagoostui pour visiter l'école et rencontrer les membres sur place.

9. Site internet

Tarek Khazen a présenté le point.

Il a rencontré le responsable informatique de la CSQ pour obtenir de l'aide concernant le site internet. Ils ont suggéré de transférer l'hébergement du site

sous la CSQ. Ce serait gratuit et nous leur donnerions simplement nos informations à inclure sur le site.

Larry Imbeault a demandé s'il était possible de conserver notre domaine, mais de rediriger les membres vers le nouveau site. Tarek Khazen a indiqué que l'adresse serait légèrement différente, mais que les avantages d'un soutien gratuit méritaient d'être pris en considération. Matthew Dixon estime que la redirection ne coûterait pas très cher. Elle serait visible et permettrait aux gens de comprendre ce qui est arrivé au site.

Sarah Adams a indiqué que lorsqu'elle effectue une recherche, elle tape AENQ. Tant que le lien contient AENQ, les gens ne devraient donc pas avoir de problème pour se connecter au nouveau site internet.

Matthew Dixon aimerait participer et être formé pour mettre à jour le site Web. Il suggère d'ajouter le lien Facebook sur le site pendant le transfert afin que les gens puissent continuer à bénéficier d'une assistance.

Eric Demers a suggéré d'attendre en raison de la gestion du site afin de garantir notre indépendance par rapport aux règles régissant la CSQ.

Proposition 4

Tarek Khazen a proposé, Paul Washipabano a appuyé

QUE Nous allions de l'avant avec la mise à jour de notre site web avec la nouvelle plateforme et que le site web de l'AENQ soit hébergé par la CSQ.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

10. Adoption des procès-verbaux précédents

Larry Imbeault présente le point.

Il reste du travail à faire sur le procès-verbal 2425CPEV-20 avant de pouvoir l'adopter.

Proposition 5

Sarah Adams a proposé, Tarek Khazen a appuyé

QUE Nous adoptions les procès-verbaux 2526CEPV-01 et 02 tels que corrigés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

11. Suivi

Larry Imbeault a présenté le point.

- Le dépliant reste à réaliser ;
- Tous les autres points sont à l'ordre du jour.

12. Affaires internes

12.1 Congrès 2026

Larry Imbeault a présenté le point.

Karine Nantel, vice-présidente de la FSE, sera présente le samedi.

Nous n'avons toujours pas trouvé d'artiste pour le souper. Nous devons encore travailler sur l'ordre du jour. Nous rendrons hommage à des personnes (en remettant des prix à des personnes qui sont impliquées au syndicat depuis longtemps). Nous devons trouver des œuvres d'art à offrir en guise de remerciement.

L'artiste cri Jimmy Tim Whiskeychan a été suggéré et Sarah Adams a indiqué qu'elle le contacterait. Larry Imbeault a suggéré qu'il serait également important de contacter un artiste inuit (qui est également enseignant). Nous devons également trouver les noms des délégués qui font partie de l'AENQ depuis des années (5, 15, 25 ans). Nathaly Castonguay a été invitée à parler de François Beauchemin.

Nous devons travailler en novembre sur les amendements aux statuts et les priorités pour le prochain triennat. Larry Imbeault doit trouver quelqu'un pour présider le comité d'élection. La précédente présidente n'a jamais répondu à ses courriels. Nous enverrons la pré-convocation en décembre. Le 12 décembre, tout le monde devra soumettre son rapport d'activités afin qu'il soit traduit et prêt à être partagé avec les membres lors du congrès.

12.2 Plan d'action

Tarek Khazen a présenté le point.

Concernant le point n° 1, Larry Imbeault a évoqué les problèmes liés à l'eau. Il a demandé si cela pouvait s'appliquer à toutes les régions des CSC et CSK. Le problème s'étend à d'autres régions, et pas seulement au Nunavik.

Larry Imbeault a suggéré que les délégués adjoints puissent suivre la formation en ligne si nous incluons ce point dans les statuts.

Concernant le point n° 7 - Formation des membres des conseils d'école : À Kativik, Guillaume Lajeunesse organise des réunions (une en anglais et une en français). Elles se déroulent en ligne après les heures de travail, et donnent lieu à des questions et à un important échange d'informations. Il les organise avec le président du conseil d'école et un autre membre. Le président partage ensuite les informations avec le conseil.

Concernant le point n° 8 - Plus de temps de partage pour les délégués syndicaux : Matthew Dixon a indiqué qu'il existe un groupe Facebook, qui était plus actif l'année dernière, mais qui n'a posé aucun problème en termes de propos inappropriés. Guillaume Lajeunesse n'est pas un fan des réseaux sociaux. Il y a toujours quelqu'un pour faire dérailler la conversation et la rendre personnelle. Des disputes éclatent. Personnellement, il encourage l'utilisation de TEAMS plutôt que Messenger pour le partage, car c'est plus professionnel et moins décontracté.

Concernant le point n° 9 - Organisation de deux réunions en personne des conseils de secteur, Matthew Dixon a averti qu'il réduisait ses heures de libération et qu'il préférerait une option en ligne.

Concernant le point n° 12 - Règlement des griefs, les membres doivent savoir que les griefs ne sont pas publics, ils sont confidentiels.

Concernant le point n° 13 - Réunions et sondages plus fréquentes avec les membres, tournées de consolidation, réunions, tout cela est en cours.

Concernant le point n° 14 - Développement professionnel du personnel de soutien, Tarek Khazen contactera la fédération du personnel de soutien afin d'obtenir davantage de documentation et d'organiser davantage d'ateliers, puis fera le suivi avec Tracey Fisher et Paul Washipabano.

Tarek Khazen a proposé la création d'un comité professionnel et pédagogique, que nous avons mis en place. Tarek Khazen et quatre directions de secteur siégeront à ce comité.

Proposition 6

Tarek Khazen a proposé, Larry Imbeault a appuyé

QUE Nous mettons en place un comité professionnel et pédagogique et que le vice-président et les quatre directions de secteur en fassent partie.

ADOPTÉ À L'UNANIMITÉ

12.3 Politique de participation

Larry Imbeault présente le point.

Amendements à la politique de participation
1.1 Ajouter à la fin: « Elle s'applique aux membres de l'AENQ ainsi qu'aux membres du personnel si cela est prévu à leur convention collective. »
1.5 Ajouter à la fin de la première phrase « à moins qu'elle se tienne en dehors des heures normales de travail » et biffer la dernière phrase.
À 2.1, 2.2, remplacer « membre réclamant » par « personne réclamante »
À 2.3, 2.4, au 2 ^e paragraphe de 2.7 aux deux endroits, 3.1, aux deux endroits à 3.2, au début de 3.4, 4.1, 6.2, 6.3, 7.2, 7.4, 7.5, 7.6, 8.1, 8.3, 9.4, 9.5, 9.6, 9.7, 10.01 a), 10.2, aux deux endroits à 9.11, 11.2, 11.3, 13.1, remplacer « membre » par « personne ».
À 2.7, premier paragraphe, remplacer le début de la phrase par : « Toutes dépenses occasionnées inutilement par la faute de la personne... »
Biffer 9.9.

Proposition 7

Larry Imbeault a proposé, Tarek Khazen a appuyé

QUE La politique de participation soit modifiée comme discuté.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Paul Washipabano a reçu des demandes d'avances avant la formation syndicale. La politique stipule que nous n'accordons pas d'avances pour la formation syndicale. Des avances ont été accordées dans le passé. Il estime que si les gens demandent des avances, c'est parce qu'ils ont besoin d'aide.

Larry Imbeault se demande si nous devrions supprimer cette clause. Cela représente plus de travail pour Danielle Joly. De plus, deux avances ont été accordées dans le passé, les deux personnes ne se sont pas rendues à l'activité et nous n'avons pas pu récupérer l'argent.

Paul Washipabano a proposé d'accorder une exception afin d'accorder à deux membres une avance sur le montant requis pour participer à la formation syndicale.

Proposition 8

Paul Washipabano a proposé, Larry Imbeault a appuyé

QUE Des avances soient accordées aux deux personnes qui en ont fait la demande afin qu'elles puissent assister à la réunion et à la formation en personne des conseils sectoriels.

ADOPTÉ À L'UNANIMITÉ

Tracey Fisher a soumis sa demande de remboursement pour la réunion du CE de janvier après le délai de 90 jours. Elle ne savait pas à ce moment-là qu'elle pouvait demander le remboursement de ses frais pour la réunion du CE.

Proposition 9

Tracey Fisher a proposé, Larry Imbeault a appuyé

QU' Une dérogation à la politique de participation soit accordée afin que Tracey Fisher soit remboursée pour ses frais de déplacement liés à la réunion du CE de janvier 2025.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Eric Demers a soumis une demande 24 heures après la date limite de 90 jours.

Proposition 10

Larry Imbeault a proposé, Tarek Khazen a appuyé

QU' Une dérogation à la politique de participation soit accordée afin qu'Éric Demers soit remboursé pour sa demande de remboursement de frais de déplacement soumise 24 heures après la date limite.

ADOPTÉ À L'UNANIMITÉ

12.4 Formation syndicale

Larry Imbeault présente le point.

Pour la signature des cartes de membre, les délégués syndicaux peuvent être formés pour le faire dans leurs communautés.

Les préparatifs sont bien avancés, il n'y a aucun problème.

Tracey Fisher a un délégué adjoint. Il se rendra à la formation en tant que directrice de secteur et souhaite que sa déléguée adjointe y participe en tant que déléguée.

Matthew Dixon pense que les délégués sont prêts pour la formation, il a juste besoin d'un lien Zoom de Larry Imbeault pour que les délégués adjoints puissent se connecter.

Paul Washipabano a demandé si un délégué syndical pouvait participer en ligne si l'adjoint était envoyé (ils sont en ville et aimeraient participer).

Matthew Dixon a demandé si les adjoints seraient présents en ligne et s'ils auraient le droit de vote lors d'un vote du comité du conseil. Tarek Khazen et Larry Imbeault ont souligné qu'ils ne pouvaient pas voter. Tel que le prévoit les statuts, ce sont les membres du conseil de secteur, c'est-à-dire les délégués syndicaux, qui votent.

12.5 Délégation aux organes décisionnels

Larry Imbeault a présenté le point.

Chaque année, nous devons décider qui se rendra aux instances décisionnelles de la Centrale et des fédérations.

Les statuts stipulent que le président et le vice-président assistent aux réunions lorsque nous pouvons déléguer plus d'une personne, mais ils ont droit à une troisième personne pour le conseil général de la CSQ. Guillaume Lajeunesse y est allé l'année dernière. Il est toujours disponible. Personne n'a soulevé d'objection à ce sujet. Larry Imbeault a demandé un remplaçant. Matthew Dixon s'est proposé. Tout le monde a accepté.

En ce qui concerne le conseil fédéral de la FPSS, Paul Washipabano a demandé si Tracey Fisher pouvait être considérée comme substitut, car il s'agit d'une expérience précieuse. Larry Imbeault aurait Tracey Fisher comme substitut, et Tarek Khazen aurait Paul Washipabano comme substitut. Cela s'appliquerait également au Conseil fédéral de la FSE : Guillaume Lajeunesse serait le substitut de Larry Imbeault, et Matthew Dixon serait le substitut de Tarek Khazen.

Proposition 11

Larry Imbeault a proposé, Tarek Khazen a appuyé

QUE les personnes suivantes soient mandatées pour représenter l'AENQ au sein des instances décisionnelles de la Centrale et des fédérations :

- Conseil général : Guillaume Lajeunesse comme substitut ;
- CF-FPSS Larry Imbeault (Tracey Fisher comme substitut) et Tarek Khazen (Paul Washipabano comme substitut) ;
- CF-FSE : Larry Imbeault (Guillaume Lajeunesse comme substitut) et Tarek Khazen (Matthew Dixon comme substitut) ;

- Organes décisionnels de la FIPEQ : Larry Imbeault (Tarek Khazen comme substitut) ;
- CIN: Larry Imbeault (Tarek Khazen comme substitut).

ADOPTÉ À L'UNANIMITÉ

13. Rapports d'activités des membres du CE

Rapport de Larry Imbeault

22 mai 2025 – CSS-FIPEQ (il est parti plus tôt afin de pouvoir assister aux assemblées générales de Puvirnituq et de Ville St-Laurent en ligne)

- Suivi du projet de loi 6
- Projet de loi 100
- Certifications
- Assurance collective et syndicats – allocations
- Suivi des négociations locales
- États financiers

28 au 30 mai 2025 CG-CSQ :

Voir le rapport de Guillaume Lajeunesse.

10 au 12 juin 2025 – Congrès de la FIPEQ :

- Les 40 ans de la FIPEQ (Lorraine Pagé et Louise Chabot).
- Orientations.
- Statuts et règlements.
- Conférence sur les réalités du Grand Nord (Larry Imbeault).
- Table ronde : Jacques Landry, Éric Gingras et Stéphane Laporte.
- Conférence sur la Norvège.

13 juin 2025 – CF-FSE.

Voir le rapport de Tarek Khazen.

Du 25 au 29 août 2025 : Tournée de consolidation – CSB intérieure.

Rapport de Tarek Khazen

CF-FSE 11, 12 et 13 juin 2025 Hôtel du Domaine (Thedford Mines).

Projet de loi no 100 – Loi sur la négociation et la détermination des conditions de travail nécessitant une coordination nationale, notamment dans les secteurs public et parapublic.

Ententes Retraités et Rareté : le conseil fédéral accepte

Accepte de renouveler l'entente Retraités pour 2025-2026 selon les modalités présentées dans le document A2425-CF-083, à condition qu'une somme

minimale de 10 M\$ soit réservée pour une ou des mesures liées à l'accompagnement, au mentorat et à la formation du personnel en insertion professionnelle.

Accepte que la décision liée à la deuxième proposition n'apparaisse pas au procès-verbal ni au relevé des décisions tant que l'entente Retraités ne sera pas renouvelée, et ce, pour des raisons de confidentialité liées à la stratégie.

Offensive professionnelle et pédagogique – Bilan sur les différents sondages réalisés cette année sur l'évaluation des apprentissages, l'intégration massive des élèves ayant des besoins particuliers (EHDAA), la violence et l'incivilité, et l'utilisation des écrans en enseignement. L'AENQ a participé aux 4 sondages avec un taux satisfaisant.

Priorités du triennat 2023-2026 – Rapport d'activités 2024-2025 : Le conseil fédéral adopte la mise à jour 2024-2025 des priorités du triennat 2023-2026 telles que présentées dans le document A2425-CF-075.

Évolution et avenir de Ed – fan des profs : le CF s'est prononcé quant à l'évolution et à l'avenir de Ed – fan des profs comme outil de communication de la FSE-CSQ. Finalement, le retour de Ed est souhaité par le CF.

Ordre professionnel – Plan de présentation : Durant l'automne 2025, la FSE a prévu trois moments différents pour traiter de l'ordre professionnel. Elle commencera par une présentation détaillée de ce qu'est un ordre professionnel sur la base du plan qui nous a été exposé. Par la suite, elle invitera des spécialistes de la question qui pourront témoigner du fonctionnement d'un ordre professionnel. Enfin, dans un troisième temps, nous évaluerons la pertinence de prendre de nouvelles positions sur ce dossier. Dossier à suivre!

Renforcement de la collaboration de la FSE avec la FPPE : Depuis janvier 2025, une collaboration entre la FSE et la FPPE a été mise en place. Les deux fédérations avaient exprimé un intérêt commun à travailler conjointement sur certains dossiers. Cette volonté de collaboration était également encouragée par le président de la Centrale. Les deux fédérations ont été mises au courant des défis importants liés à la collaboration entre les intervenants et sont conscientes des problématiques survenues par le passé, ainsi que des enjeux de communication encore présents dans certains milieux entre les deux corps d'emploi. C'est la raison pour laquelle les deux fédérations ont décidé d'entreprendre ce travail conjoint, qui a pour but d'améliorer les pratiques collaboratives dans les écoles et les centres.

Élections au comité exécutif – Postes de 2^e vice-présidence et de 2^e conseillère ou 2^e conseiller : Le comité exécutif de la FSE sera composé des membres suivants pour l'année 2025-2026, et ce, à compter du 1^{er} juillet 2025 :

- Richard Bergevin (Président)
- Karine Nantel (1^{ère} Vice-présidente)

- Jean-François Gaumont (2^e vice-président)
- Natachat Banchet (1^{ère} conseillère)
- Martine Provost (2^{ème} conseillère)

Rapport de Guillaume Lajeunesse

CG Manoir St-Sauveur, 28 mai 2025

- Lors de son discours d'ouverture au CG, le président de la CSQ, Éric Gingras, a profité de l'occasion pour féliciter l'AENQ d'avoir obtenu les accords provisoires E4 et S9, mettant enfin un terme aux longues négociations avec la Commission scolaire Kativik. Cependant, des défis subsistent dans la rédaction et la signature de tous les accords, tant en Kativik qu'en cri.

- Une mention spéciale a été faite au 30^e anniversaire du partenariat avec le Fonds de solidarité FTQ.

- Fonds de grève : La CSQ envisage la création éventuelle d'un fonds de grève. Le sujet est controversé parmi les membres du CG et les opinions sont partagées. Lors d'un discours, Larry a soulevé la possibilité que les gens, sachant qu'un fonds de grève est disponible au niveau de la CSQ, puissent voter en faveur d'une grève pour de mauvaises raisons. Il a également souligné que l'AENQ dispose déjà d'un fonds de grève local et qu'il est donc redondant pour ses membres de contribuer à un deuxième fonds. Le pourcentage de notre syndicat est de 2 %, il faudrait donc l'augmenter. S'ils créent un fonds de grève, nous y contribuerons. Nous devrions avoir la possibilité de nous retirer du fonds de grève de la CSQ. Notre fonds de grève est sain : ce serait une perte d'autonomie, car nous ne pourrions pas contrôler le montant versé aux membres.

- AI : Plusieurs hauts responsables du MES ont constaté la montée en puissance de l'IA dans les réseaux éducatifs et ont souligné les défis posés par les progrès de l'intelligence artificielle. Il convient toutefois de noter que l'IA peut servir le bien commun/la souveraineté numérique. Un plan de travail pour le développement de la formation à l'IA est en cours d'élaboration.

- Parmi les préoccupations générales soulevées figure le phénomène de la diversité, qui touche actuellement tous les élèves du Québec et qui justifie une consultation plus approfondie en ce qui concerne les jeunes des Premières Nations (ainsi que les jeunes immigrants).

- Les recherches sur la surveillance électronique sur le lieu de travail soulèvent des préoccupations quant à la confidentialité des données et des documents.

- Crise du logement : le plan de travail a été présenté, mais les données ne vont que jusqu'en 2022. Tarek a pris la parole pour aborder les questions qui touchent les communautés de nos membres et a demandé que ces réalités soient

incluses dans le plan d'action. La direction de la CSQ affirme avoir déjà commencé à recueillir des données à cette fin.

- **Projet de loi 89** : La direction a souligné que le projet de loi 89 a été adopté et qu'il entrera en vigueur six mois plus tard.
- **Projet de loi 97** : La modernisation de la gestion des forêts publiques dans de nouvelles régions ne tient pas compte des droits des Premières Nations. Le syndicat a donc voté en faveur du soutien aux communautés autochtones touchées par ce projet de loi. Larry est allé rencontrer la délégation.
- **Code d'éthique des employeurs** : La nécessité pour les établissements d'adopter un code d'éthique est discutée. Du côté de l'AENQ, nous notons qu'un tel code est en place depuis longtemps au CSC et à Kativik.
- **Amélioration des communications** : un plan d'action pour les affiliés est en cours d'élaboration ; mise à jour des communications par courriel aux syndicats affiliés.

14. Gestion du personnel

14.1 Négociations AENQ-SEESOCQ

Le 3 septembre, les négociations ont débuté avec le dépôt des demandes du syndicat. Ils veulent négocier par principe. Les demandes sont vagues.

C'est maintenant à notre tour de formuler nos demandes. Larry Imbeault et Tarek Khazen travailleront sur une proposition de négociation et la présenteront à une date ultérieure.

14.2 Surnuméraire

Françoise O'Reilly prendra deux jours de congé par semaine jusqu'au 11 novembre pour des raisons personnelles. Elle a demandé si nous pouvions embaucher Linda Lépine pour la remplacer pendant son absence.

Proposition 12

Larry Imbeault a proposé, Guillaume Lajeunesse a appuyé

QUE le président soit mandaté afin d'offrir un contrat de remplacement à Linda Lépine afin de remplacer Françoise O'Reilly pendant ses absences, dès que tout sera en place pour qu'elle puisse travailler, jusqu'au 11 novembre.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

14.3 Climat de travail

Larry Imbeault a présenté le point.

Compte tenu du caractère sensible du sujet, aucun détail n'est consigné dans le présent procès-verbal.

14.4 Participation du personnel conseil aux réunions du CE

Larry Imbeault a présenté le point.

Catherine Huart souhaiterait que les conseillers syndicaux assistent à l'intégralité des réunions du comité exécutif. Les membres du CE s'accordent à dire que la pratique actuelle est suffisante.

15. Divers

15.1 Mouvement ACTES

Guillaume Lajeunesse présente le point.

Les fonds sont disponibles jusqu'au 19 octobre. Les représentants du Mouvement ACTES dans les communautés doivent inscrire leur école. Ils doivent proposer des projets et trouver un moyen d'obtenir les fonds. Marie-Julie Laniel-Corriveau est la représentante d'ACTES pour les écoles crie.

15.2 Comité des jeunes

Guillaume Lajeunesse a présenté le point.

Le Comité des jeunes est désormais au complet. L'une des membres est actuellement en congé de maternité, mais elle est disponible pour assister aux réunions si nécessaire. Le comité se réunira via TEAMS et se réunira en personne une fois par an. Guillaume souhaite établir un ordre du jour et organiser la première réunion. Les principaux objectifs n'ont pas encore été fixés (il a réussi à trouver le dernier membre la semaine dernière). Une fois l'ordre du jour établi, il soumettra une mise à jour.

Guillaume propose de présenter des candidatures pour le Comité jeunesse.

Proposition 13

Guillaume Lajeunesse a proposé, Tarek Khazen a appuyé

QUE les personnes suivantes soient nommées membres du Comité jeunesse :

- Trevor Cooper (Crie)
- Isaac Weatherhead (représentant non cri d'Eeyou Istchee)
- Raphael Boulerice (représentant non inuit du Nunavik)
- Ayaana Berthe (représentante des Inuits)

ADOPTÉ À L'UNANIMITÉ

16. Ajournement

Motion 14

Larry Imbeault a proposé, Tarek Khazen a appuyé

QUE la séance soit levée.

ADOPTÉ À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Sarah Adams
Secrétaire-trésorière

Annexe

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour / Presentation and Adoption of the Agenda	Sarah Adams
2. Vie de secteur / Vie du secteur 2.1 Enseignants CSK / Enseignants KSB 2.2 Enseignants CSC / Enseignants CSB 2.3 Soutien CSC / CSB Personnel de soutien 2.4 Personnel de soutien CSK / KSB Personnel de soutien 2.5 CPE / Centres de garde d'enfants 2.6 Écoles de conseil de bande / Écoles du conseil de bande	Guillaume Lajeunesse Matthew Dixon Paul Washipabano Tracey Fisher Larry Imbeault Larry Imbeault
3. Syndicalisation	Larry Imbeault
4. Adhésion et finances 4.1 Adoption de nouveaux membres / Adoption of New Members 4.2 États financiers / États financiers 4.3 Budget 2024-2025 et 2025-2026 Budget	Danielle Joly Danielle Joly Membres du CE / EC Members
5. Relations de travail / Relations de travail	Personnel conseil / Conseillers syndicaux
6. SST / SST	Éric Demers
7. Négociations 7.1 Sectorielles AENQ Sectorielles 7.2 Bilan / Évaluation	Émile Tremblay Catherine Huart Larry Imbeault Larry Imbeault
8. Tournée de consolidation / Consolidation Tour	Larry Imbeault
9. Site internet / Website	Tarek Khazen
10. Adoption des procès-verbaux précédents / Adoption of Previous Minutes	Sarah Adams
11. Suivi / Follow-up	Larry Imbeault
12. Affaires internes / Internal Affairs 12.1 Congrès 2026 (artiste, ODJ provisoire) 12.2 Plan d'action / Action Plan 12.3 Politique de participation / Participation Policy 12.4 Formations syndicales / Formation syndicale 12.5 Délégation aux instances / Délégation aux instances décisionnelles	Larry Imbeault Tarek Khazen Larry Imbeault Larry Imbeault Larry Imbeault
13. Rapport d'activités des membres du CE	Membres du CE Membres du CE
14. Gestion du personnel / Gestion du personnel 14.1 Négociations AENQ-SEESOCQ Négociations 14.2 Surnuméraire / Surnuméraire 14.3 Climat de travail / Work Climate 14.4 Participation du personnel conseil aux réunions du CE / Union Advisors Participation to EC Meetings	Larry Imbeault Larry Imbeault Larry Imbeault Larry Imbeault
15. Varia / Divers	

15. Mouvement ACTES	Guillaume Lajeunesse
15.2 Comité des Jeunes / Comité des jeunes	Guillaume Lajeunesse
16 Levée de l'assemblée / Levée de la séance	