



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑕᑕᑦ ᑕᑦᑕᑦᑕᑦᑕᑦ ᑕᑕᑕᑦᑕᑦ ᑕᑕᑕᑦᑕᑦᑕᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑕᑕᑕᑦ ᑕᑕᑕᑦᑕᑦᑕᑦ ᑕᑕᑕᑦᑕᑦ ᑕᑕᑕᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1516CEPV-01

Réunion téléphonique du 2 septembre 2015

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président et Directeur de secteur – Enseignants CSC
Alain Lajoie	Secrétaire-trésorier
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK

Absence :

Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC
----------------------	-------------------------------------

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Alain Lajoie présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté.

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Comité autochtone
3. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Comité autochtone

Larry Imbeault présente le point.

Malgré un autre affichage, l'Association n'a reçu aucune candidature. Cependant, une personne s'est montrée intéressée.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Vincent Renaud

QUE Steven Gordon soit nommé membre Inuit du Comité autochtone.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Levée de l'assemblée

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



1516CEPV-02

Réunion téléphonique du 10 septembre 2015

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président et Directeur de secteur – Enseignants CSC
Alain Lajoie	Secrétaire-trésorier
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

Alain Lajoie présente le point.

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté.

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Délégation aux instances FIPEQ
3. Syndicalisation
4. Mobilisation
5. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE Le Président soit désigné comme personne déléguée officielle aux instances de la FIPEQ, le Vice-président comme substitut et Ève-Lyne Fecteau comme observatrice.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Syndicalisation

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE L'Association exprime à la Centrale son intérêt à accueillir les nouveaux membres CSQ que sont les enseignants de l'école secondaire d'Obedjiwan et mandate son Président afin de rencontrer la Directrice du département de l'action-terrain afin d'explorer cette possibilité.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4. Mobilisation

Tarek Khazen présente le point.

Proposition 4

Il est proposé par Tarek Khazen et appuyé par Vincent Renaud

QUE Le Comité exécutif adopte le plan de mobilisation tel que présenté et amendé.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5. Levée de l'assemblée

Proposition 5

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᑦᑭᑦᑭᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑭᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1516CEPV-03

Réunion des 18, 19 et 20 septembre 2015

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président et Directeur de secteur – Enseignants CSC
Alain Lajoie	Secrétaire-trésorier
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

Invités :

Zéni Andrade	Conseiller syndical
François Beauchemin	Conseiller syndical
Stéphane Boulanger	Conseiller syndical
Ève-Lyne Fecteau	Conseillère syndicale
Ida Faries	Comité autochtone
Jeannie McKee	Comité autochtone
Caroline Oweetaluktuk	Comité autochtone
Steven Gordon	Comité autochtone
Nil Ataogul	Directrice de l'Action terrain

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Alain Lajoie présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Daniel Charest

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté (et amendé).

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Vie de secteur

- 2.1 Soutien CSK
- 2.2 Enseignants CSK
- 2.3 Enseignants CSC
- 2.4 Soutien CSC
- 2.5 CPE
- 3. Relations de travail
 - 3.1 Présentations
 - 3.2 Décisions
- 4. Syndicalisations
 - 4.1 Obedjiwan
- 5. Comité autochtone
- 6. Négociations
 - 6.1 État de la situation et mandats
 - 6.2 Délégation au CCNN
 - 6.3 Consultation
 - 6.4 Mobilisation
- 7. Comité exécutif
 - 7.1 Plan d'action 2013-2016
 - 7.2 Régie interne
 - 7.3 Conditions de travail des personnes libérées à temps plein
 - 7.4 Code d'éthique
 - 7.5 Outil d'auto-évaluation
 - 7.6 Amendements à la Politique de participation et à la Politique de traduction
 - 7.7 Transmission des mandats CF-FPSS
- 8. Adoption des procès-verbaux précédents
- 9. Suivi des décisions
- 10. Rapport des instances
- 11. Congrès AENQ
 - 11.1 Amendements aux statuts
 - 11.2 Priorités 2016-2019
 - 11.3 Échéancier
 - 11.4 Invités
- 12. Syndicalisation
 - 12.1 CPE
 - 12.2 Obedjiwan (suite)
- 13. Finances
 - 13.1 États des résultats
 - 13.2 Budget 2014-2015
 - 13.3 Budget 2015-2016
- 14. Varia
 - 14.1 EVB
 - 14.2 Journée du personnel de soutien scolaire
 - 14.3 Formations syndicales des délégués substitués
- 15. Prochaine rencontre
- 16. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Vie de secteur

2.1 Soutien CSK

Vincent Renaud présente le point.

Élections

Il explique le long processus d'élections.

Reclassification

Un travail devra être fait pour vérifier que les employés de soutien soient bien classifiés.

CRT

Le comité a encore besoin de deux membres. Ils seront choisis au prochain conseil de secteur.

Formation et conseil de secteur

La formation des délégués et le conseil de secteur qui devaient avoir lieu les 17 et 18 octobre à Kuujuaq sont reportées par manque de places à l'hôtel.

Grief de reclassification

Employés sur appel

Il devrait y avoir une entente comme nous avons avec la CSC. Un employé a des problèmes à se faire payer correctement.

2.2 Enseignants CSK

Daniel Charest présente le point.

Organisation scolaire

Calendrier court – nombre de jours d'enseignement et tâches des enseignants, calcul de la tâche pour un enseignant chevauchant primaire et secondaire;

Évaluation des enseignants - supervision pédagogique ou mesure administrative;

Conseil d'école et Comité Éducation - règles de fonctionnement et objets de consultation;

Maxima des élèves par groupe;

Journées pédagogiques – formations dans les communautés.

Services aux enseignants

Contestation des évaluations (billets de médecin) par RH-KSB;

Délai de remboursement pour les réclamations de voyage faites en fin d'année;

Congé de maladie et remboursement des voyages.

Services aux élèves

Manque de ressources et de services - Classes nombreuses dans certaines écoles;

Ressources pour les élèves décrocheurs – cheminement particulier, WSP;

Plan d'intervention – application de la politique et suivi des dossiers;

Conditions de réintégration des élèves après suspension (PUV) – code de vie.

Informatique

GPI – dédoublement de prises de notes et présence;
Budget école, services, réparations.

Dossiers

Cahier d'accueil - Orientation book;
Écoles EVB;
Semaine culturelle – évaluation 2014-2015, organisation et information.

Ressources matérielles

Portes-clefs : changements de serrure;
Inventaire entrepôt;
Évaluation de l'entretien des maisons et immeubles;
Inconvénients des rénovations sur temps de classe.

Délégués et représentants

Blitz 14-15 septembre. Toutes les écoles sont représentées;
Élection représentant régional FGA 15 septembre;
Formation des comités Com-Com (13-16 octobre) et EHDAA (novembre);
Organisation de la rencontre de secteur à Kuujuaq (17-18 octobre).

2.3 Enseignants CSC

Tarek Khazen présente le point.

1- Le processus d'élection des représentants syndicaux et du conseil d'école a été enclenché le 11 août 2015, soit une journée avant le début officiel de l'année scolaire 2015-2016.

2- La liste des délégué(e)s Cri-Enseignants est complète. Félicitations aux nouveaux délégué(e) et merci à ceux et à celles qui ont donné de leur temps et de leur énergie à l'AENQ et aux membres.

3- Josée Lalumière, directrice adjointe à Waswanipi, occupe maintenant le poste de directrice à l'école élémentaire à Mistassini.

4- La formation syndicale pour le secteur cri-Enseignants aura lieu cette année à Val d'Or les 26 et 27 septembre. L'organisation de cette formation a déjà débuté et les arrangements pour le transport, les libérations syndicales et le séjour à l'hôtel sont en cours de réalisation.

5- Il y a eu une rencontre téléphonique avec les dirigeants de la CSC pour discuter de la situation particulière qui sévit à l'école Voyageur mémorial de Mistissini. D'autres rencontres sont prévues si la situation persiste.

6- Symposium : beaucoup d'appels ont été logés au syndicat par les enseignantes et les enseignants pour manifester leur mécontentement. Le transport, le partage des

chambres et l'obligation de participer au symposium sont les principales sources de frustration.

7- Il y a eu une réunion du comité de la commission le 15 septembre 2015 à Montréal. Plusieurs sujets ont été abordés dont le Symposium. On a clairement exprimé notre insatisfaction sur la manière dont la CSC traite nos membres en les obligeant à prendre des autobus nolisés et à partager des chambres. On a aussi indiqué à la CSC que la consultation du comité de la commission sur le symposium n'a pas eu lieu conformément à l'article 4-3.10 d).

2.4 Soutien CSC

Christine Coonishish présente le point.

- La formation des délégués et le conseil de secteur auront lieu à Val d'Or les 26 et 27 septembre;
- Il y aura une rencontre du CRT bientôt;
- Représentant(e) du personnel de soutien au comité EHDA : nous avons reçu 5 candidatures (dont une professionnelle);
- La libération 20% a commencé le 14 septembre.

2.5 CPE

Larry Imbeault présente le point.

- Contact avec les membres d'Oujé-Bougoumou par Ève-Lyne Fecteau;
- Visite de Larry Imbeault et d'Ève-Lyne Fecteau à Némaska pour rencontrer les membres et procéder à l'élection de la déléguée et du délégué substitut.

3. Relations de travail

3.1 Présentations

Zéni Andrade et Ève-Lyne Fecteau présentent le point.

3.2 Décisions

Proposition 2

Considérant la recommandation du personnel conseil;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La demande d'un membre en vertu de la politique de défense d'un membre soit refusée parce qu'elle ne rencontre pas les critères de la politique.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QU' Une plainte soit déposée à la CRT pour ingérence patronale dans le cas du processus d'élection du délégué syndical du personnel enseignant de l'école Asimauttaq de Kuujjuaraapik.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Les griefs patronaux déposés au greffe de l'éducation ne soient pas contestés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4. Syndicalisation

4.1 Obedjiwan

Nil Ataogul présente le point.

5. Comité autochtone

Proposition 5

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le CE accueille les recommandations du comité autochtone contenu dans le 1516CAPV-01

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6. Négociations

6.1 État de la situation

François Beauchemin présente le point.

Proposition 6

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Daniel Charest

QUE Le CE accepte les recommandations du conseiller à la négociation pour la table E3.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 7

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Christine Coonishish

QUE Le CE accepte les recommandations du conseiller à la négociation pour la table S8 tel que présentées et amendées.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6.2 Délégation au CCNN

Le conseiller à la négociation recommande d'être présent aux réunions du CCNN. Le Comité exécutif juge que ce n'est pas nécessaire étant donné qu'il y a déjà deux représentants de l'Association qui y participent. Au Comité sur l'organisation de la négociation pour les membres à l'emploi de la CSC et de la CSK il y avait d'ailleurs un consensus à l'effet que les représentants des syndicats au CCNN seraient des « politiques » et non des « techniques ».

6.3 Consultation

Larry Imbeault présente le point.

6.4 Mobilisation

Tarek Khazen présente le point.

7. Comité exécutif

7.1 Plan d'action 2013-2016

Le point est reporté à la prochaine rencontre

7.2 Régie interne

Larry Imbeault présente le point.

7.3 Conditions de travail des personnes libérées à temps plein

Tarek Khazen présente le point.

Les membres du Comité sur les conditions de travail des personnes libérées à temps plein se sont rencontrés. D'autres rencontres auront lieu afin de préparer des recommandations au Congrès.

7.4 Code d'éthique

Larry Imbeault présente le point.

Larry Imbeault et Tarek Khazen travailleront sur une ébauche d'un code d'éthique à partir du document distribué par Daniel Charest lors d'une réunion précédente.

7.5 Outil d'auto-évaluation

Larry Imbeault présente le point

Larry Imbeault présente une ébauche d'un outil d'auto-évaluation des membres du CE fait à partir du document distribué par Daniel Charest lors d'une réunion précédente. Les membres du CE sont invités à travailler sur les critères d'évaluation de leur section du document.

7.6 Amendements à la Politique de participation et à la Politique de traduction

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 8

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain

QUE Le CE adopte les amendements suivants à la politique de participation :

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 9

Considérant la proposition du Comité autochtone;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE Le CE retire l'élément suivant de la liste des documents à être traduits dans les 4 langues : les politiques de l'AENQ.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7.7 Transmission des mandats CF-FPSS

Proposition 10

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Vincent Renaud

QUE Les mandats de l'unité de négociation de la CS Crie soient transférés à l'unité de négociations Kativik pour les réunions de Conseil fédéral de la FPSS lorsque le Vice-président, représentant de la CS Crie, sera absent.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

8. Adoption des procès-verbaux

Proposition 11

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE Les procès-verbaux 1415CEPV-14, 1415CEPV-17, 1516CEPV-01 et 1516CEPV-02 soient adoptés tels qu'amendés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

9. Suivi des décisions

Larry Imbeault présente le point.

- Les travaux pour fermer le bureau de la Vice-présidence ont été effectués;
- La libération syndicale de la Directrice du personnel de soutien – CS Crie de 20% a débuté le 14 septembre et elle sera prise les lundis;
- Le Directeur du personnel de soutien – CS Kativik a l'équivalent d'une libération de 20% qui lui est versé directement par la CSQ au nom de l'AENQ;
- Un premier contact a été pris avec une firme d'avocat quant à l'information qui peut être divulguée au sujet du dossier de harcèlement. Des documents leur sera envoyé afin que l'avis soit émis d'ici le début décembre;
- Les démarches ont été entreprises avec la CSQ au sujet de l'activité ludique qui pourrait avoir lieu durant le Congrès de l'Association;
- Le chèque pour le don de 250 \$ à la fondation Monique-Fitz-Back a été émis;
- Les autres points sont à l'ordre du jour.

10. Rapport des instances

Larry Imbeault présente le point.

CF-FSE du 25 août 2015

CGN du 2 septembre 2015

- État de la situation quant à la négociation intersectorielle et les travaux du groupe de travail sur les ouvriers spécialisés;
- Décision à l'effet que les affiliés tiennent des assemblées générales d'ici le 25 septembre afin que les membres votent sur la possibilité de tenir une grève de 6 jours à exercer en Front commun.

CF-FSE du 3 et 4 septembre 2015 à Québec

CF-FPSS des 3 et 4 septembre 2015 à Québec

- CF dédié uniquement à la négociation;
- Il n'a été question que de la négociation sectorielle du Sud. Mais puisque celle-ci peut avoir un impact sur la négociation du Nord, des interventions ont été faites pour que les demandes patronales suivantes soient considérées « négociables » plutôt que « acceptables ».

11. Congrès AENQ

Larry Imbeault présente le point.

11.1 Amendements aux statuts

Il y aura une mise en commun des propositions d'amendements lors d'une prochaine rencontre en personne.

11.2 Priorités 2016-2019

Les membres du CE échangent sur ce que devraient être les priorités pour le prochain triennat.

11.3 Échéancier

Une révision de l'échéancier est faite afin de s'assurer que nous sommes à jour.

11.4 Invités

Des partenaires seront invités à la première journée du Congrès.

12. Syndicalisation

12.1 CPE

Vincent Renaud présente le point.

12.2 Obedjiwan

Proposition 12

Il est proposé par Larry Imbeault et secondé par Tarek Khazen

QUE L'Association informe dès que possible la Centrale de sa volonté d'accueillir les membres nouvellement syndiqués d'Obedjiwan en ses rangs.

13. Finances

13.1 États des résultats

Alain Lajoie présente le point.

L'état des résultats au 31 mai 2015 est déposé pour fins d'échange.

13.2 Budget 2014-2015

Proposition 13

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Larry Imbeault

QUE Le CE adopte les amendements proposés au budget 2014-2015.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

13.3 Budget 2015-2016

Alain Lajoie présente le point.

Les membres du CE étudient une ébauche de budget pour l'année 2015-2016. Le budget sera adopté lors d'une rencontre téléphonique.

14. Varia

14.1 EVB

Daniel Charest présente le point.

Vincent Renaud ira à la réunion EVB des 8 et 9 octobre.

14.2 Journée du personnel de soutien scolaire

Larry Imbeault présente le point.

Un concours web aura lieu pour célébrer la Journée nationale du personnel de soutien scolaire.

14.3 Formation syndicale des délégués substitués

Larry Imbeault présente le point.

15. Prochaine rencontre

Proposition 14

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE la prochaine rencontre se tienne à Montréal les 6, 7 et 8 novembre 2015.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

16. Levée de l'assemblée

Proposition 15

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᑭᑦᑭᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑭᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1516CEPV-04

Réunion téléphonique du 2 octobre 2015

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président et Directeur de secteur – Enseignants CSC
Alain Lajoie	Secrétaire-trésorier
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK

Absence :

Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC
----------------------	-------------------------------------

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain lajoie

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté.

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Négociations 2015
3. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Négociations 2015

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE Le CE adopte le bulletin de vote tel qu'amendé.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Levée de l'assemblée

Proposition 3

Il est proposé par Tarek Khazen et appuyé par Larry Imbeault

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᑭᑦᑭᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑭᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1516CEPV-05

Réunion téléphonique du 28 octobre 2015

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président et Directeur de secteur – Enseignants CSC
Alain Lajoie	Secrétaire-trésorier
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Larry Imbeault

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté.

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Nouvelles adhésions
3. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Nouvelles adhésions

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Vincent Renaud

QUE Le Comité exécutif accepte les nouvelles adhésions syndicales des personnes inscrites sur la liste du 28 octobre 2015.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Levée de l'assemblée

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕ ᐱᑕᑕᑕᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕ ᐱᑕᑕᑕᑕᑕᑕ ᐃᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1516CEPV-06

Réunion téléphonique du 29 octobre 2015

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président et Directeur de secteur – Enseignants CSC
Alain Lajoie	Secrétaire-trésorier
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Larry Imbeault

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté.

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Nouvelles adhésions
3. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Nouvelles adhésions

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le Comité exécutif accepte les nouvelles adhésions syndicales des personnes inscrites sur la liste du 29 octobre 2015.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Levée de l'assemblée

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑕ ᑕᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕᑕᑕᑕ ᐃᑕᑕ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1516CEPV-07

2^e Réunion téléphonique du 29 octobre 2015

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président et Directeur de secteur – Enseignants CSC
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

Absences :

Alain Lajoie	Secrétaire-trésorier
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté.

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Nouvelles adhésions
3. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Nouvelles adhésions

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le Comité exécutif accepte les nouvelles adhésions syndicales des personnes inscrites sur la deuxième liste du 29 octobre 2015.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Levée de l'assemblée

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑕᑕᑦ ᑕᑦᑕᑦᑕᑦᑕᑦ ᑕᑕᑕᑦᑕᑦ ᑕᑕᑕᑦᑕᑦᑕᑦᑕᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑕᑕᑕᑦ ᑕᑕᑕᑦᑕᑦᑕᑦ ᑕᑕᑕᑦᑕᑦ ᑕᑕᑕᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1516CEPV-08

Réunion téléphonique du 3 novembre 2015

Présences :

Tarek Khazen	Vice-président et Directeur de secteur – Enseignants CSC
Alain Lajoie	Secrétaire-trésorier
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

Absences :

Larry Imbeault	Président
----------------	-----------

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Alain Lajoie présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté.

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Nouvelles adhésions
3. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Nouvelles adhésions

Tarek Khazen présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Tarek Khazen et appuyé par Vincent Renaud

QUE Le Comité exécutif accepte les nouvelles adhésions syndicales des personnes inscrites sur la liste du 3 novembre 2015.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Levée de l'assemblée

Proposition 3

Il est proposé par Tarek Khazen et appuyé par Vincent Renaud

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑕᑕᑦ ᑕᑦᑕᑦᑕᑦᑕᑦ ᑕᑕᑕᑦᑕᑦ ᑕᑕᑕᑦᑕᑦᑕᑦᑕᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑕᑕᑕᑦ ᑕᑕᑕᑦᑕᑦᑕᑦ ᑕᑕᑕᑦᑕᑦ ᑕᑕᑕᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1516CEPV-09

Réunion téléphonique du 4 novembre 2015

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président et Directeur de secteur – Enseignants CSC
Alain Lajoie	Secrétaire-trésorier
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

Absence :

Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
----------------	--

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Alain Lajoie présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté.

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Nouvelles adhésions
3. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Nouvelles adhésions

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le Comité exécutif accepte les nouvelles adhésions syndicales des personnes inscrites sur la liste du 4 novembre 2015.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Levée de l'assemblée

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᑦᑭᑦᑭᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᐱᑭᑦ ᑭᐱᑭᑦᑭᑦ ᑭᐱᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1516CEPV-10

Réunion du 7 au 9 novembre 2015

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président et Directeur de secteur – Enseignants CSC (les 7 et 8 novembre)
Alain Lajoie	Secrétaire-trésorier
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

Absence :

Tarek Khazen	Vice-président et Directeur de secteur – Enseignants CSC (le 9 novembre)
--------------	---

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Alain Lajoie présente le point.

Proposition 1

Il est proposé Alain Lajoie par et appuyé par Larry Imbeault

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté.

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Congrès AENQ
3. Budget
4. Fonds de grève
5. Prochaine rencontre
6. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Congrès AENQ

Larry Imbeault présente le point.

Les membres du CE font le tour et commentent les documents suivants :

- Code d'éthique des membres du CE de l'AENQ;
- Déclaration de principe de l'AENQ;
- Outils d'auto-évaluation des membres du CE de l'AENQ.

Ces documents seront adoptés par le CE et présentés lors du prochain Congrès.

Ils échangent également sur les cahiers de propositions d'amendements aux Statuts de l'AENQ qui seront proposés lors du prochain Congrès. Ceux-ci devront être adoptés à la prochaine réunion du CE en personne.

Les personnes invitées seront invitées pour la première journée du Congrès, y compris la soirée sociale.

3. Budget

Alain Lajoie présente le point.

Le budget sera adopté lors de la prochaine réunion du CE en personne.

4. Fonds de grève

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 2

CONSIDÉRANT le mandat de grève obtenu de la part de membres de l'Association;

CONSIDÉRANT que l'Association désire se munir d'un fonds de grève afin de compenser ses membres;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par les autres membres du Comité exécutif

QU' un fonds de grève soit créé afin de compenser les membres qui participeront aux activités syndicales durant les jours de grève prévus en décembre;

QUE le fonds de grève soit constitué d'une somme de cent cinquante mille dollars (150 000 \$) emprunté au fonds de défense des membres;

Qu' afin d'être admissibles à une compensation, les membres doivent remplir les deux conditions suivantes :

- a) être membre en règle de l'AENQ;
- b) participer activement à toutes les activités de mobilisation tel que requis par l'Association.

QUE la compensation versée aux membres admissibles soit d'un montant de 35 \$ par membre régulier par jour de grève;

QUE la compensation ne soit versée que pour les jours de grève qui étaient des jours de travail prévus à l'horaire;

QU' il soit recommandé au Congrès que l'Association soit exonérée de la dette.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5. Prochaine rencontre

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE la prochaine rencontre se tienne à Montréal du 12 au 14 décembre 2015.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6. Levée de l'assemblée

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᑭᑦᑭᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑭᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1516CEPV-11

Réunion du 12 au 14 décembre 2015

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président et Directeur de secteur – Enseignants CSC
Alain Lajoie	Secrétaire-trésorier
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

Ressources :

Zéni Andrade	Conseiller syndical
François Beauchemin	Conseiller syndical
Stéphane Boulanger	Conseiller syndical
Ève-Lyne Fecteau	Conseillère syndicale

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Alain Lajoie présente le point.

Proposition 1

Il est proposé Alain Lajoie par et appuyé par Daniel Charest

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté.

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Adoption des procès-verbaux précédents
3. Suivi
4. Rapport des instances
5. Congrès 2016
 - 5.1. Amendements aux statuts
 - 5.2. Priorités 2016-2019

6. Déclaration de principe
7. Code d'éthique
8. Outil d'auto-évaluation
9. Bail
10. EVB
11. Libérations des directions du personnel de soutien
12. Négociation AENQ-SEESOCQ
13. Priorités du Congrès 2013 et Plan d'action 2013-2016
14. Budget
 - 14.1. États financiers au 31 août 2015
 - 14.2. Budget 2015-2016
15. Nouvelles adhésions
16. Délégation aux CF-FPSS
17. Négociations 2015
 - 17.1. Mise à jour
 - 17.2. Grève
18. Relations de travail
 - 18.1. Présentation
 - 18.2. recommandations
 - 18.3. Décisions
19. Vie de secteur
 - 19.1. Soutien CSK
 - 19.2. Enseignants CSK
 - 19.3. Enseignants CSC
 - 19.4. Soutien CSC
 - 19.5. CPE
20. Varia
 - 20.1. Sondage
 - 20.2. Formation CSQ
 - 20.3. Technologie
 - 20.4. Questionnaire sur la FP
 - 20.5. Délégués substituts
 - 20.6. Réseaux sociaux
21. Prochaine rencontre
22. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Adoption des procès-verbaux précédents

Alain Lajoie présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE les procès-verbaux 1516CEPV-03, 1516CEPV-04, 1516CEPV-05, 1516CEPV-06, 1516CEPV-07, 1516CEPV-08, 1516CEPV-09 et 1516CEPV-10 soient adoptés tels qu'amendés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Suivi des décisions

Larry Imbeault présente le point.

- La politique de traduction a été mise à jour suite à la recommandation du Comité autochtone;
- Le Président est allé rencontrer les membres de l'école Mikisiw d'Opitciwan le 17 novembre et ceux présents étaient d'accord pour faire partie de l'Association. Cependant, même s'ils sont membres de la CSQ ils doivent signer une carte d'adhésion à l'AENQ;
- Lors du concours internet lancé pour souligner la journée nationale du personnel de soutien, l'Association n'a reçu aucune inscription;
- Les cartes d'affaire pour les directions de secteur ont été commandées;
- Martine Gagnon de la CSQ a été rencontrée pour discuter d'une éventuelle activité ludique pour le Congrès 2016.

4. Rapport des instances

Larry Imbeault, Tarek Khazen, Daniel Charest et Vincent Renaud présentent le point.

30 septembre 2015 – CF-FPSS

- Présentation de la structure salariale et de la règle d'intégration à la nouvelle structure;
- Négociation sectorielle du Sud : la coordination des parties patronales est évidente et peu, sinon aucun mandat, ne sont donnés aux tables par le Conseil du trésor;
- État de la situation sur le mandat de grève : le vote est positif dans les milieux où il a eu lieu.

1 et 2 octobre 2015 – CGN

- Résultats des votes de grève : le vote est positif pour l'ensemble des composantes de la Centrale;
- Négociation intersectorielle : apport de la coordination. Des décisions sont prises pour recevoir le résultat du vote sur la grève et à l'effet d'inviter les affiliées et ses membres à boycotter Loto-Québec pendant une semaine. Présentation d'un scénario du déroulement des 6 jours de grève.
- Négociation sectorielle : apport de la coordination.

15 et 16 octobre 2015 – CF-FSE

- Négociation nationale : il y a eu 3 rencontres depuis le dernier CF. Il y a eu des clarifications faites sur la proposition globale de la partie patronale ainsi qu'une relance syndicale le 9 octobre. La FSE croit que la partie patronale a retiré certaines de ses demandes suite à la mobilisation.
- Le gouvernement a déposé une nouvelle proposition globale qui ne satisfait pas le syndicat. Cette négociation, ne peut pas se terminer sans ajout d'argent supplémentaire et à coût nul. Mais le gouvernement tourne en rond et tout ce qu'il veut, c'est redéployer les argents pour arriver à un règlement à coût nul.
- Il semblerait que tant que la négociation intersectorielle ne sera pas réglée, il serait difficile d'avoir un déblocage aux tables sectorielles et même locales.
- La formation initiale des enseignantes et enseignants : Un document nous a été présenté sur le contingentement et critères d'admission dans les universités du Québec pour les futurs enseignantes et enseignants. Selon le ministre François Blais, le niveau des enseignants est médiocre et il faut revoir tous les programmes de formation universitaires.

20 et 21 octobre 2015 – CGN

- Négociation intersectorielle : un mandat est donné à l'équipe de négociation pour présenter une contre-proposition sur la structure salariale. Une décision est prise pour que les classes d'emplois sous et au-dessus de la courbe de la structure salariale soit identifiées pour le CGN du début novembre.
- Sur le régime de retraite, la partie patronale prédit une catastrophe étant donné l'augmentation de l'espérance de vie, la maturité du régime (de moins en moins de cotisants et de plus en plus de retraités), les bas taux d'intérêt et la volatilité des marchés. Le Front commun va proposer à la partie patronale des mesures de maintien à l'emploi.

21 et 22 octobre 2015 – CG

- Formation des comités du Conseil général;
- Conditions de renouvellement des assurances collectives pour l'année 2016;
- Échange sur l'utilisation du Fonds de résistance syndicale, document révisé en septembre 2015 et qui vise à appuyer les luttes syndicales et l'action-mobilisation qui concerne la CSQ :
 - Couvrir les frais d'organisation (transport, appui logistique) de manifestations nationales ou considérées comme telles;
 - Couvrir les frais des opérations de la CSQ dans les régions à l'occasion de conflits.
- Santé : la normalisation des frais accessoires est une menace majeure à l'accessibilité de notre système de santé. Chaque année au Québec, près de 100 millions de dollars de frais accessoires abusifs, et souvent illégaux, seraient réclamés aux patientes et patients. La CSQ et l'AREQ dénoncent sur la place publique la facturation des frais accessoires et suivent de près l'évolution de ce dossier afin de pouvoir le contester en cour.

22 et 23 octobre 2015 – CF-FPSS

- Compte-rendu des négociations sectorielles S3;

- Recherche de mandats sur le développement des ressources humaines (perfectionnement).

5 et 6 novembre 2015 – CGN

- Présentation de la conjoncture économique : prévisions de l'évolution du PIB de 2015 à 2019 (au-dessus de 3% par année) et du taux d'inflation pour la même période (de 1,4% à 1,8% par année);
- Information donnée quant à des ententes salariales pour les années 2015 à 2018 intervenues chez

	2015	2016	2017	2018	
Hydro-Québec :	0%*	3%	2,8%	2,5%	*prime de 4,2%
Loto-Québec :	2%	2%	2%	2%	
SAQ :	2%	2%			
Enseignants – Ontario :	1%	1%			
Cols bleus – Québec :	2,3%	2,3%	2,3%		

- Négociations sectorielles : les demandes communes n'en sont plus, les mandats sont donnés aux fédérations;
- Les enjeux sectoriels que la partie patronale dit être des enjeux de table centrale doivent demeurer des enjeux sectoriels;
- La partie patronale a modifié sa proposition sur la structure salariale;
- Disparités régionales : la partie patronale a accepté de reconduire, sous certaines modalités, la prime de 8% pour Sept-Îles et Port-Cartier et la demande de changer Kuujuaaraapik et Whapmagoostui de secteur;
- Le Conseil du trésor a bonifié son offre salariale 0-1-1-1-0%.

15 novembre 2015 – CGN

- La décision est prise de suspendre les 3 jours de grève prévus en décembre pour donner un nouvel élan à la négociation intersectorielle;
- Le front commun va faire une contre-proposition mercredi le 18 novembre sur la base de ce qui a été présenté aujourd'hui;
- Les affiliés sont priés de ne pas dévoiler cette information avant mercredi matin.

23 et 24 novembre 2015 – CF-FPSS

- Négociation sectorielle (arrivée tardive puisqu'en négociation à la table S8).

25 et 26 novembre 2015 – CGN

- Négociation intersectorielle : rapport de la coordination;
- Conseil du trésor d'accord pour changer Kuujuaq de secteur et d'ajouter Fermont aux chapitre des disparités régionales;
- Le Conseil du trésor est d'accord pour poursuivre les discussions sur la structure salariale;
- Pas de recherche de nouveaux mandats;
- Il y aura une rencontre demain en Front commun pour convenir d'une journée de grève nationale;

- Négociations sectorielles : les 3 tables nationales ont été convoquées pour un blitz de négociation

25 et 26 novembre 2015 – CGN

- Négociation sectorielles : rapport de la coordination;
- Négociation intersectorielles : rapport de la coordination.

27 novembre 2015 – CF-FSE

- Négociation nationale.

29 et 30 novembre ainsi que le 1^{er} décembre 2015 – CF-FPSS

- État de la négociation sectorielle;
- Information sur la manifestation du 9 décembre;
- Retour le lundi soir de 23h à 1h, Présentation d'une entente de principe, rejetée par les affiliés avec proposition sur la séance d'affectation;
- Le mardi en fin de soirée, présentation d'une nouvelle entente nationale acceptée par les affiliés.

2 et 3 décembre 2015 – CF-FSE

- Négociation nationale;
- Présentation des états financiers;
- Décision à l'effet d'acceptée les recommandations de CE concernant la position à prendre sur la reconnaissance de l'expérience, l'enseignement à distance, la formation continue et la pondération à priori.

5. Congrès 2016

5.1 Amendements aux Statuts

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE le Comité exécutif adopte les cahiers #1 et #2 de propositions d'amendements aux Statuts à être adoptés lors du Congrès de mars 2016.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.2 Priorités 2016-2019

Larry Imbeault présente le point.

Les membres du CE discutent des priorités qui seront présentés aux Congrès de mars 2016.

6. Déclaration de principe

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE le Comité exécutif adopte la déclaration de principe de l'Association qui sera présentée au Congrès de mars 2016.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7. Code d'éthique

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 5

Il est proposé par Daniel Charest et appuyé par Larry Imbeault

QUE le Comité exécutif adopte le code d'éthique des membres du Comité exécutif de l'Association qui sera présenté au Congrès de mars 2016.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

8. Outil d'auto-évaluation

Ce point est reporté à une réunion ultérieure.

9. Bail

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 6

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Daniel Charest

QUE le Président soit mandaté afin de signer le renouvellement du bail pour les locaux loués à la CSQ par l'Association pour la période du 1^{er} septembre 2015 au 31 août 2020.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

10.EVB

Daniel Charest présente le point.

11.Libération des directions du personnel de soutien

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 7

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE soit libérée Christine Coonishish, à hauteur de 20% ou son équivalent, du 11 janvier au 30 juin 2016.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 8

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE soit libéré Vincent Renaud, à hauteur de 40% ou son équivalent, du 9 décembre 2015 au 30 juin 2016.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 9

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE l'Association verse à Vincent Renaud l'équivalent de 7,5 jours de salaire pour du travail syndical effectué en plus de sa libération à hauteur de 20% ou son équivalent durant la période du 1^{er} septembre au 30 novembre 2015.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

12.Négociation SEESOCQ-AENQ

Larry Imbeault présente le point.

Les membres du CE échangent sur les grandes lignes de la réponse patronale à être donnée aux demandes syndicales et sur les demandes patronales à être présentées au SEESOCQ.

13. Priorités du Congrès 2013 et Plan d'action 2013-2016

Ce point est reporté à une réunion ultérieure.

14. Budget

Alain Lajoie présente le point.

14.1 États financiers au 31 août 2015

Proposition 10

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Larry Imbeault

QUE le Comité exécutif reçoive et accepte les états financiers au 31 août 2015 pour l'exercice financier terminé à cette date.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

14.2 Budget 2015-2016

Les membres du CE travaillent sur un ébauche de budget pour l'année en cours. Afin d'avoir une meilleure vision à moyen terme, le président propose que soit préparé une prévision budgétaire pour l'année en cours et les deux années suivantes.

15. Nouvelles adhésions

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 11

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE le Comité exécutif accepte comme membres réguliers de l'Association les personnes inscrites sur la liste du 10 décembre 2015.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

16. Délégation aux CF-FPSS

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 12

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE Vincent Renaud soit nommé délégué aux instances de la FPSS comme substitut de Tarek Khazen lorsque ces instances pourront être jumelées aux réunions du CE et permettront de réclamer de la péréquation à la FPSS pour son voyage.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

17. Négociations 2015

17.1 Mise à jour

François Beauchemin fait informer les membres du CE de l'état des négociations aux tables E3 et S8 ainsi que de la négociation intersectorielle.

17.2 Grève

Le 9 décembre dernier était une journée de grève des membres du Front commun, dont les membres de l'Association qui, pour une première fois dans l'histoire de l'AENQ, ont fait du piquetage dans chacune des communautés du Nunavik et d'Eeyou Istchee ainsi qu'au Sud.

La participation des membres de l'Association a été élevée. Le tout s'est bien déroulé. Les délégués ont commencé à envoyer leurs listes des participants au piquetage. Les chèques de compensation du fonds de grève seront émis et envoyés aux délégués au retour des fêtes.

18. Relations de travail

Zéni Andrade, Stéphane Boulanger et Ève-Lyne Fecteau présentent le point.

18.1 Présentation

Étant donné la nature confidentielle des dossiers présentés, aucun détail n'est inscrit au présent procès-verbal.

18.2 Recommandations

Aucune recommandation n'est faite.

18.3 Décisions

Puisqu'il n'y a aucune recommandation, aucune décision n'a à être prise.

19. Vie de secteur

19.1 Soutien CSK

Vincent Renaud présente le point.

- Vincent sera en congé sans solde de son poste de technicien informatique jusqu'à Décembre 2015;
- Vincent s'est relocalisé à Puvirnituk;
- Boîte à outils pour délégués syndical : Certain délégués n'ont pas de boîte à outils. Une copie leur sera envoyée;
- Communication : on continue de tenter d'améliorer;
- Conseil de secteur et formation à Kuujuaq : succès, bonne participation, rapprochement des délégués de personnel enseignant et de soutien. Expérience à répéter. Nous devons faire réservation d'avance (juin? août?);
- Caméra pour *behavior technicians* pour surveiller les corridors.
- Nouveau membre du comité EHDA : Mike Ivillaq, de Puvirnituk;
- Vacances de Noël pour entretien local et sur appel 365 jours par année;
- Formation Behavior Technicians;
- Personnel de soutien pour aide dans les autobus?
- Jaani Arnaituk, délégué syndical de Kangiqsujaq depuis plusieurs années, a pris sa retraite;
- Recommandation du Conseil de secteur à l'effet que le directeur de secteur participe aux instances qui concernent le secteur;
- La direction est libérée à 40%;
- Consolidation : Villages sans délégués.

19.2 Enseignants CSK

Daniel Charest présente le point.

1. CALENDRIER DES ACTIVITÉS

- CF-FSE : 23-24-25 septembre
- Session nationale EVB : 8-9 octobre
- Comité de la Commission : 15-16 novembre par téléphone délégués : 21 octobre
- Conférence téléphonique du Réseau des écoles Unesco : 23 oct.
- Activité de mobilisation des enseignants : 26 octobre
- Vote de grève : 29 octobre
- Conférence téléphonique EVB-CSQ : 13 décembre
- Conseil de secteur : 14 novembre
- Formation pour les délégués : 15 novembre
- Comité EHDA : 25 novembre (procès-verbal à venir)
- Conférence téléphonique : 1 décembre
- Francisation : 7 décembre
- Grève : 9 décembre

2. CF-FSE

Le directeur du secteur a représenté l'Association lors de cette rencontre. Les documents ont été remis à Larry Imbeault par courrier interne. Un compte-rendu de l'activité a été réalisé.

3. SESSION NATIONALE EVB-CSQ

Le directeur du secteur a représenté l'Association lors cette rencontre. Un plan d'action sommaire a été réalisé par les participants à la conférence téléphonique du 13 novembre. Les dossiers Francisation et Réseau des écoles Unesco sont liés au dossier EVB-CSQ. Un compte-rendu de l'activité a été réalisé.

4. CONSEIL DE SECTEUR

Tous les délégués, sauf un, ont participé au conseil de secteur qui s'est tenu à Kuujuaq. À noter que le conseil de secteur des membres Soutien s'est tenu au même moment. Merci à Vincent Renaud et Nicole Sauvé pour leur grande implication dans l'organisation.

Tarek Khazen a fait part de l'état des négociations dans le secteur public ainsi que du plan de mobilisation pour les quatre secteurs. Ses interventions claires et précises ont été appréciées des participants.

Voici les objets d'information, d'échanges et les propositions qui en ont découlé. Des discussions, lors du conseil de secteur à Kuujuaq, ont aussi permis d'élaborer des propositions qui seront présentées à la prochaine rencontre du Comité de la commission (rubriques : organisation scolaire, enseignants, technologies et ressources matérielles) et au Comité EHDA (rubrique : élèves).

5. SESSION DE FORMATION

Zéni Andrade, conseiller à l'AENQ, a donné une formation à l'intention des délégués concernant les droits en vertu de la convention collective (congés sociaux ou pour responsabilités familiales, la tâche, les mesures disciplinaires, l'assurance-salaire, démission et bris de contrat, la qualification légale, la Santé et sécurité au travail dont le droit de refus et sa procédure, la réaffectation de la travailleuse enceinte, les droits en vertu de la LATMP, procédure à suivre lors d'une réclamation à la CSST, réclamation à la CSST vs l'assurance-salaire. Zéni répondra par courriel ou par communiqué aux membres dans les prochaines semaines concernant certaines situations qui demandaient des vérifications ou des recherches.

6. MOBILISATION – NÉGOCIATIONS

Deux conférences téléphoniques ont servi à informer et à animer les troupes. Tarek Khazen (21 octobre et 1 décembre) et Larry Imbeault (21 octobre) ont participé et fait part de l'état des négociations et du plan de mobilisation. Le 26 octobre a eu lieu la première activité de mobilisation des enseignants Kativik (opération affiches et post-it). Le 29 octobre le secteur enseignant a voté à 83% en faveur de la grève. Le 9 décembre, jour de grève en appui au front commun, les enseignants et leurs collègues du secteur soutien ont manifesté dans leur communauté.

7. RENCONTRE DU COMITÉ DE LA COMMISSION

La proposition d'ordre du jour a été envoyée aux membres du CE ainsi qu'aux délégués. Les représentants du syndicat sont Luc Dionne de Akulivik, Jodie Hawkes de Kuujuaq et le directeur de secteur. Le procès-verbal est à venir.

Le comité de perfectionnement s'est réuni par téléphone le 16 septembre (plan C). La prochaine rencontre aura lieu le 14 décembre, 11h30.

8. COMITÉ EHDAA

La proposition d'ordre du jour a été envoyée aux membres du CE ainsi qu'aux délégués. Les représentants du syndicat sont Paul Maggiolo de Salluit, Mike Ivillaq de Puvirnituk et le directeur de secteur. Le procès-verbal est à venir.

19.3 Enseignants CSC

Tarek Khazen présente le point.

- La formation des délégués syndicaux a eu lieu à Val D'or le 26 septembre suivi d'un conseil de secteur le 27 septembre 2015;
- Le symposium de la CSC a eu lieu à Montréal le 21 et le 22 octobre 2015. On est content de voir que la CSC a répondu positivement à plusieurs demandes d'accommodements faites par les enseignantes et les enseignants;
- Une plainte a été logée auprès de la CSC pour dénoncer l'attitude du directeur de l'école élémentaire de Chisasibi envers les enseignantes et les enseignants qui se sont mobilisés contre l'austérité du Gouvernement Couillard;
- Des problèmes de salubrités récurrents à l'école élémentaire de Waskaganish. Des mesures urgentes doivent être prises par la CSC pour régler ce problème;
- Il y aura un comité de la commission le 12 janvier 2012 à Oujé-Bougoumou;
- Le syndicat va entamer une série de consultations sur les membres enseignants non légalement qualifiés pour les aider dans le processus de qualification au Québec en leur donnant toute l'information nécessaire en la matière;
- Un questionnaire FSE adapté à notre réalité sera distribué aux membres enseignants à la formation professionnelle dans les commissions scolaires Crie et Kativik.

19.4 Soutien CSC

Christine Coonishish présente le point.

- Conseil de secteur le 26 septembre :
- 14 délégués sur 18 étaient présents; Comité EHDAA: Margaret Pachano, TES à l'école James Bay Eeyou School, a été élue représentante du personnel de soutien;
- Les membres du Comité des relations du travail sont :
 - Christine Coonishish, Directrice du secteur
 - Barry Commando, délégué syndical, école primaire de Mistissini
 - Adamie Mathias, délégué syndical, Rainbow Elementary School de Waswanipi.
- Formation syndicale le 26 septembre donnée par Zéni Andrade;

- Conseil de secteur par téléphone le 28 octobre à lequel a participé 8 délégués;
 - Tarek Khazen a présenté un document sur la négociation et les étapes à suivre afin de tenir une assemblée générale sur le vote de grève;
- Les assemblée générales sur le vote de grève ont eu lieu le 4 novembre dans les 9 communautés crie ainsi qu'à Montréal et Gatineau;
- Conseil de secteur par téléphone le 1^{er} décembre afin de donner de l'information sur la grève du 9 décembre;
- CRT le 3 décembre: a été présentée pour consultation la politique « Emergency Management Policy ».

19.5 CPE

Ève-Lyne Fecteau présente le point.

20. Varia

20.1 Sondage

Larry Imbeault présente le point.

Des sondages sont en cours de rédaction et seront présentés à la prochaine réunion du CE.

20.2 Formation CSQ

Ce point est reporté à une réunion ultérieure.

20.3 Technologie

Ce point est reporté à une réunion ultérieure.

20.4 Questionnaire sur la FP

Tarek Khazen présente le point.

20.5 Délégués substituts

Larry Imbeault présente le point.

Lors de la tournée des communautés faites par le président, des membres ont suggéré que les délégués substitut puissent recevoir une formation syndicale et participer aux réunions des conseils de secteur.

Une formation pourrait leur être offerte par téléphone, il faut voir ce qui peut se faire avec les conseillers. Les conseils de secteur sont composés des directions et des délégués syndicaux, les substituts n'y que lorsque les délégués ne peuvent y participer.

20.6 Réseaux sociaux

Larry Imbeault.

Un conseiller recommande au CE de revoir sa décision quant à la suppression de la page Facebook AENQ et d'ouvrir un canal AENQ sur YouTube. Le Président va voir ce qu'il se fait chez les autres syndicats multi-catégoriels.

21. Prochaine rencontre

Proposition 13

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE la prochaine rencontre se tienne à Montréal du 12 au 14 janvier 2016.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

22. Levée de l'assemblée

Proposition 14

Il est proposé Larry Imbeault par et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑕᑕᑦ ᐱᑦᐱᑦᐱᑦ ᐱᑦᐱᑦᐱᑦ ᐱᑦᐱᑦᐱᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᐱᑦ ᐱᑦᐱᑦ ᐱᑦᐱᑦᐱᑦ ᐱᑦᐱᑦᐱᑦ ᐃᑕᑕᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1516CEPV-12

Réunion téléphonique du 16 décembre 2015

Présences :

Larry Imbeault	Président
Alain Lajoie	Secrétaire-trésorier
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK

Absences :

Tarek Khazen	Vice-président et Directeur de secteur – Enseignants CSC
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Alain Lajoie présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté.

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Personnel conseil de l'Association
3. Nouvelles adhésions
4. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Personnel conseil de l'Association

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE L'Association reçoive et acquiesce à la demande de congé sans solde de M. Zéni Andrade en vertu de la clause 9-5.01 de la convention collective AENQ-SEESOCQ et ce à compter du 1^{er} février 2016.

QUE L'Association amorce le processus de remplacement de M. Zéni Andrade et procède à l'affichage du poste à compter du 21 décembre 2015 selon la pratique habituelle.

ET

QUE Le Comité exécutif nomme Larry Imbeault comme représentant patronal sur le Comité de sélection.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Nouvelles adhésions

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE Le Comité exécutif accepte les nouvelles adhésions syndicales des personnes inscrites sur la liste au 10 décembre 2015.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4. Levée de l'assemblée

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Vincent Renaud

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᑦᑭᑦᑭᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑭᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1516CEPV-13

Réunion téléphonique du 12 janvier 2016

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président et Directeur de secteur – Enseignants CSC
Alain Lajoie	Secrétaire-trésorier
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK

Absence :

Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC
----------------------	-------------------------------------

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Alain Lajoie présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Tarek Khazen

QUE l'ordre du jour soit adopté tel que présenté.

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Négociation 2015 : entente intersectorielle
 - 2.1. Recommandation du Comité exécutif
 - 2.2. Conseils de secteur
 - 2.3. Assemblées générales
3. Négociation AENQ-SEESOCQ
 - 3.1. État de la situation
 - 3.2. Ressource externe
4. Congrès AENQ
 - 4.1. Sorties sociales
5. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Négociation 2015 : entente intersectorielle

Larry Imbeault présente le point.

2.1 Recommandation du Comité exécutif

Proposition 2

Il est proposé par Daniel Charest et appuyé par Tarek Khazen

QUE le Comité exécutif recommande à ses membres d'accepter l'entente de principe intervenue le 17 décembre 2015 sur les matières négociées à la table centrale.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2.2 Conseils de secteur

Les réunions téléphoniques des conseils de secteur auront lieu le 14 janvier 2016 et se feront conjointement personnel enseignant et personnel de soutien.

2.3 Assemblées générales

Les assemblées générales auront lieu le 19 janvier 2016 et se feront également conjointement personnel enseignant-personnel de soutien mais avec les résultats séparés puisque les votes doivent se faire par unité de négociation. Les résultats doivent être acheminés à la CSQ avant le 27 janvier.

3. Négociations AENQ-SEESOCQ

Larry Imbeault présente le point.

3.1 État de la situation

Les membres du SEESOCQ oeuvrant à l'AENQ souhaitent que les négociations soient terminées avant le Congrès de l'AENQ des 18 au 20 mars 2016.

3.2 Ressource externe

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE le Comité exécutif confie à M. Jean-Pierre Labelle le mandat de négocier le renouvellement de la convention collective AENQ-SEESOCQ pour la partie patronale.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4. Congrès AENQ

4.1 Sorties sociales

Daniel Charest et Larry Imbeault présentent le point.

Les départs et les retours se feront aux dates prévues.

5. Levée de l'assemblée

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᑭᑦᑭᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᐱᑭᑦ ᐃᐱᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1516CEPV-14

Réunion du 23 au 25 janvier 2016

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président et Directeur de secteur – Enseignants CSC
Alain Lajoie	Secrétaire-trésorier
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC (24 et 25 janvier)

Absence :

Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC (23 janvier)
----------------------	--

Ressources :

François Beauchemin	Conseiller syndical
Stéphane Boulanger	Conseiller syndical
Ève-Lyne Fecteau	Conseillère syndicale

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Alain Lajoie présente le point.

Proposition 1

Il est proposé Alain Lajoie par et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté.

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Adoption des procès-verbaux précédents
3. Suivi
4. Rapport des instances

5. Congrès 2016
 - 5.1. Délégation
 - 5.2. Amendements aux statuts
 - 5.3. Nomination de la présidence du Comité d'élection
 - 5.4. Soirée sociale
 - 5.5. Secrétariat d'assemblée du Congrès
 - 5.6. Rapports
 - 5.7. Articles promotionnels
 - 5.8. Ordre du jour provisoire
 - 5.9. Partage des chambres
 - 5.10. Traduction simultanée
6. Régie interne
 - 6.1. Réclamation à la personne concernée
 - 6.2. Réclamation des employés
7. Personnel de l'Association
 - 7.1. Négociations AENQ-SEESOCQ
 - 7.2. Remplacements
8. Budget
9. FIPEQ
10. Négociations 2015
 - 10.1. Résultats du vote
 - 10.2. État de la situation
11. Relations de travail
 - 11.1. Présentation
 - 11.2. Recommandations
 - 11.3. Décisions
12. Vie de secteur
 - 12.1. Soutien CSK
 - 12.2. Enseignants CSK
 - 12.3. Enseignants CSC
 - 12.4. Soutien CSC
 - 12.5. CPE
13. Varia
 - 13.1. Sondage
 - 13.2. Formation CSQ
 - 13.3. Technologie
 - 13.4. Média sociaux
 - 13.5. Symposium sur le transfert des connaissances
 - 13.6. Imposition des personnes libérées
14. EVB
15. Délégation aux instances
16. Prochaine rencontre
17. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Adoption des procès-verbaux précédents

Alain Lajoie présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE les procès-verbaux 1516CEPV-11, 1516CEPV-12 et 1516CEPV-13 soient adoptés tels qu'amendés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Suivi des décisions

Larry Imbeault présente le point.

- Les membres du comité de négociation d'Opitciwan seront rencontrés au début février. Les préparations de la négociation vont bon train. Le Président expliquera au délégué quel est son rôle;
- Le bail 2015-2020 avec la Centrale a été signé;
- Les entrevues pour le remplacement de Zéni Andrade auront lieu le 26 janvier. Sept candidatures ont été retenues;
- Les assemblées générales ont eu lieu et l'entente intersectorielle a été approuvée par les quatre secteurs.

4. Rapport des instances

Larry Imbeault, Tarek Khazen, Daniel Charest et Vincent Renaud présentent le point.

13 décembre 2015 – CGN à l'hôtel Hilton de Québec

- 5 autres ententes de principes sectorielles;
- retour sur la grève du 9 décembre, la plus grosse depuis 1972;
- Négociation intersectorielle :
 - le CT souhaite régler rapidement;
 - entente sur certains éléments;
 - ce qu'il reste à régler;
 - pour le CT, le dossier retraite est un incontournable;
 - le CT est conscient des 2 conditions pour régler : pas de baisse ni de gel;
 - présentation et adoption d'une proposition syndicale exploratoire.

18 décembre 2015 – CGN à Boucherville

- Présentation et acceptation de l'entente de principe intersectorielle intervenue le 17 décembre portant sur le salaire, le régime de retraite, les droits parentaux et les disparités régionales..

18 et 19 janvier 2016 – CF-FPSS à Québec

- selon la FPSS, la coordination en négo du réseau scolaire a bien été;
- présentation du projet de loi sur la gouvernance scolaire. Les CS Kativik et cri ne sont pas touchées puisque cette loi, une fois adoptée, ne modifie que la LIP et non la LIPACIN;
- adoption des états financiers 2014-2015 et adoption du budget 2015-2016 qui prévoit un léger déficit (environ 25 000 \$) et qui prévoit 55 000 \$ en péréquation aux affiliés (note : l'année précédente, le même montant avait été alloué à ce poste budgétaire et il semble avoir été tout dépensé). De plus, le résiduel de la dette avec l'AREQ sera complètement remboursé cette année, soit 2 ans plus tôt que prévu;
- présentation des ententes de principe sectorielles S3 et S12;
- présentation de l'entente intersectorielle. Surprise chez les affiliés de certains détails qui n'avaient pas été compris de tous.

20 et 21 janvier 2016 – CG-CSQ à Québec

- lors de son allocution d'ouverture, la présidente de la centrale confirme ce qu'elle a dit aux médias au retour des fêtes, c'est-à-dire que le combat contre l'austérité du Gouvernement Couillard va se poursuivre;
- adoption des états financiers 2014-2015 et adoption du budget 2015-2016 qui prévoit un léger déficit (environ 175 000 \$);
- présentation de la campagne d'information et de mobilisation citoyenne pour l'adoption d'une assurance médicaments entièrement publique;
- les enjeux des services de garde;
- adoption du plan d'action du triennat 2015-2018.

5. Congrès 2016

Larry Imbeault présente le point.

5.1 Délégation

Le nombre de membres qui viendront au Congrès est établi en fonction du nombre de membres. Les directions de secteur doivent s'assurer que les chiffres que nous avons sont exacts.

5.2 Amendements aux Statuts

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE le Comité exécutif adopte les modifications aux cahiers #1 et #2 qui seront présentés au Congrès de mars 2016.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.3 Nomination de la présidence du Comité d'élection

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE le Comité exécutif nomme Marie-Claude Morin, conseillère à la FPSS, présidente du Comité d'élection pour le Congrès 2016.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.4 Soirée sociale

La soirée sociale a lieu le vendredi soir. Le band *Saali & the Ravenhearts* donnera un spectacle.

5.5 Secrétariat d'assemblée du Congrès

Les approches seront faites auprès de Marie-France Primeau, employée retraitée de la Centrale qui fait le secrétariat d'assemblée pour la FPSS, afin de lui demander si elle est intéressée à cette fonction pour le prochain Congrès.

5.6 Rapports

Il manque encore certains rapports. Ceux qui ne l'ont pas fait doivent le faire le plus rapidement possible.

5.7 Articles promotionnels

Divers articles qui seront remis aux congressistes ont été commandés.

5.8 Ordre du jour provisoire

Les membres du CE prennent connaissance d'une ébauche d'ordre du jour. Celui-ci devra être adopté en envoyé aux membres.

5.9 Partage des chambres

Comme la pratique le veut, les membres qui voudront une chambre à occupation simple devront payer la moitié des coûts de la chambre qui s'élèvent à environ 85 \$.

5.10 Traduction simultanée et traduction des documents

La firme SDL International s'occupera de la traduction simultanée. Les documents qui seront donnés aux membres seront traduits dans les 4 langues. Ceux-ci doivent faire connaître à l'avance la langue désirée.

6. Régie interne

Larry Imbeault présente le point.

6.1 Réclamation à la personne concernée

Les vérifications seront faites auprès de l'employeur afin de connaître les démarches qui ont été entreprises.

6.2 Réclamation des employés

Ce sujet ne fera pas partie des négociations malgré le souhait des employés. Une lettre leur sera envoyée

7. Personnel de l'Association

Larry Imbeault présente le point.

7.1 Négociations AENQ-SEESOCQ

Les membres du CE confirment l'orientation qui doit être prise pour les négociations.

7.2 Remplacements

Zéni Andrade termine le 1^{er} février puis sera en congé sans solde pour un an. Le poste a été affiché et des candidatures ont été retenues. Les entrevues auront lieu sous peu.

Monique Nepveu est en invalidité depuis le 18 janvier. Les démarches seront entreprises le plus rapidement possible afin de lui trouver une personne remplaçante.

8. Budget

Alain Lajoie présente le point.

Proposition 5

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Vincent Renaud

QUE le budget 2015-2016 amendé soit accepté.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

9. FIPEQ

Larry Imbeault présente le point.

Les représentantes de la FIPEQ seront rencontrées afin de discuter de l'entente sur la péréquation.

10. Négociations 2015

10.1 Résultats du vote

Larry Imbeault présente le point.

Les membres ont voté à forte majorité en faveur de l'entente intersectorielle. Il y a toutefois une nette différence entre le taux d'appui à l'entente entre les membres de la CS Kativik et de la CS Crie.

10.2 État de la situation

François Beauchemin présente le point.

Les négociations à la table E3 ne progressent pas beaucoup. L'enjeu majeur est le dossier des élèves HDAA.

Les négociations à la table S8 ne vont guère mieux. Il y a peu, ou pas, de sujets sur lesquels les parties s'entendent qui est une amélioration dans les conditions de travail des membres.

Les négociations avec la CS Kativik ne sont pas sur le point de débiter puisque la CSK prétend que des articles de la Loi 37 sont inconstitutionnels. Les démarches auprès du Tribunal administratif du travail ont été entreprises afin de forcer la CSK à négocier de bonne foi. Celle-ci conteste la juridiction du TAT.

11. Relations de travail

Zéni Andrade, Stéphane Boulanger et Ève-Lyne Fecteau présentent le point.

11.1 Présentation

Étant donné la nature confidentielle des dossiers présentés, aucun détail n'est inscrit au présent procès-verbal.

11.2 Recommandations

Aucune recommandation n'est faite.

11.3 Décisions

Puisqu'il n'y a aucune recommandation, aucune décision n'a à être prise.

12. Vie de secteur

12.1 Soutien CSK

Vincent Renaud présente le point.

- Bureau Kuujjuaq;
- CRT 4 Février Kuujjuaraapik;
- Conseil de secteur conjoint pour entente de principe;
- Vote pour entente de principe;
- Conseil de secteur téléphonique le 27 janvier.

12.2 Enseignants CSK

Daniel Charest présente le point.

1. ACTIVITÉS

- Comité Commission - Comité de perfectionnement : 14 décembre;
- Mémo du directeur de secteur - Fêtes: décembre;
- Entrevue téléphonique avec Guillaume Piedboeuf du journal Le Soleil concernant la réalité du Nord : 7 janvier;
- Rencontre de secteur – Entente de principe, 14 janvier;
- Vote sur l'entente de principe dans les écoles: 19 janvier;
- Lettres d'appui pour l'Alliance et pour un projet de recherche universitaire, partenaires EVB-CSQ : fin janvier;
- Demande de financement à EVB pour lancement du Comité de travail EVB-AENQ : janvier.

2. OBJETS

- Test d'anglais et tolérance d'engagement;
- Permis de conduire et utilisation des véhicules de CSK par les enseignants (assurances CSK);
- Inukjuak : blessure au genou (enseignant) procédure;
- Ivujivik : congé pour mortalité (oncle);
- Quaataq : départ d'une enseignante (situation personnelle);
- Akulivik : problème d'approvisionnement en eau à l'école, école sans directeur, cas de violence;
- Akulivik, Quaataq, Umiujaq, Kangiqsujuag : déplacement de la deuxième semaine culturelle, voyage social du congrès;
- Kangiqsualujjuaq : relation tendue entre une enseignante et un membre de la direction (commentaire déplacé).

12.3 Enseignants CSC

Tarek Khazen présente le point.

- La réunion du comité de la commission du 12 janvier 2016 à Oujé a été reportée au 10 février 2016 au même endroit.
- Il y a eu une réunion du conseil de secteur cri-Enseignants pour l'organisation du vote par nos membres sur l'entente de principe intersectorielle intervenu le 17 décembre 2015 entre le front commun et le gouvernement du Québec.
- Des assemblées générales ont eu lieu le 19 janvier 2016 dans les écoles de la CSC afin que le personnel enseignant puisse voter sur l'entente de principe intersectorielle.
- Grande inquiétude des employés de l'école Willie John Happyjack mémorial suite à l'engagement d'un directeur-adjoint très controversé.
- Problème de salubrité qui persiste à l'école élémentaire de Waskaganish. Ce point sera soulevé durant la prochaine rencontre du comité de la commission.

12.4 Soutien CSC

Christine Coonishish présente le point.

12.5 CPE

Ève-Lyne Fecteau présente le point.

13. Varia

13.1 Sondage

Larry Imbeault présente le point.

Un sondage sur la satisfaction des membres sur les services rendus par l'Association sera rédigé.

13.2 Formation CSQ

Vincent Renaud présente le point.

13.3 Technologie

Vincent Renaud présente le point.

13.4 Médias sociaux

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 6

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE soit créée une page Facebook AENQ qui sera modérée par la Présidence et la Vice-Présidence.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

13.5 Symposium sur le transfert des connaissances

Tarek Khazen présente le point.

13.6 Imposition des libérés

Tarek Khazen présente le point.

14.EVB

Daniel Charest présente le point.

Deux lettres ont et seront envoyés en appui à Frédérick L. Phillipe, Professeur chercheur à l'UQAM et a M. Benoît Mercille de la Fédération Monique-Fitzback.

Proposition 7

Il est proposé par Daniel Charest et appuyé par Vincent Renaud

QUE l'AENQ mette sur pied un comité EVB-AENQ afin de poursuivre les objectifs visés tels que présentés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

15.Délégation aux instances

Vincent Renaud présente le point.

Il veut s'assurer que le Président informe son Conseil de secteur des raisons de la décision prise au sujet de leur recommandation à l'effet qu'il participe aux instances de la FPSS alors que le CE a pris la décision de le déléguer aux instances de la FPSS qui permettront à l'Association de toucher le fonds de péréquation de la FPSS.

16.Prochaine rencontre

Proposition 8

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE la prochaine rencontre se tienne à Montréal les 16, 17 et 21 mars.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

17. Levée de l'assemblée

Proposition 9

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᑭᑦᑭᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑭᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1516CEPV-15

Réunion téléphonique du 31 janvier 2016

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président et Directeur de secteur – Enseignants CSC
Alain Lajoie	Secrétaire-trésorier
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK

Absences :

Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Alain Lajoie présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté.

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Poste de conseiller remplaçant
3. Négociation 2015 – état de la situation
4. Congrès 2016
5. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Poste de conseiller remplaçant

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Tarek Khazen et appuyé par Daniel Charest

QUE Que le CE accueille la recommandation du Comité de sélection et que le Président soit mandaté pour faire les démarches nécessaires pour combler le poste temporairement vacant de Zéni Andrade, et ce, à compter du 15 février 2016.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Négociation – état de la situation

Larry Imbeault présente le point.

4. Congrès 2016

Larry Imbeault présente le point.

5. Levée de l'assemblée

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᑭᑦᑭᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑭᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1516CEPV-16

Réunion téléphonique du 22 février 2016

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président et Directeur de secteur – Enseignants CSC
Alain Lajoie	Secrétaire-trésorier
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK

Absence :

Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC
----------------------	-------------------------------------

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Alain Lajoie présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Larry Imbeault

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté.

- 1 Présentation et adoption de l'ordre du jour
- 2 Amendements aux Statuts
- 3 Négociation 2015 – mobilisation
- 4 Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Amendements aux Statuts

Larry Imbeault présente le point

3. Négociation 2015 – mobilisation

Tarek Khazen et Larry Imbeault présentent le point.

4. Levée de l'assemblée

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᐱᑦᑕᑦᑕᑦ ᑲᑕᑦᑕᑦᑕᑦᑕᑦᑕᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑭᑕᑦ ᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕᑕᑕᑕ ᐃᑭᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1516CEPV-17

Réunion téléphonique du 25 février 2016

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président et Directeur de secteur – Enseignants CSC
Alain Lajoie	Secrétaire-trésorier
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

Absence :

Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
----------------	------------------------------------

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Alain Lajoie présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté.

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Congrès 2016
 - 2.1 Propositions d'amendements aux Statuts
 - 2.2 Comité d'élection
 - 2.3 Adoption de l'ordre du jour provisoire
3. Nouvelles adhésions
4. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Congrès 2016

Larry Imbeault présente le point.

2.1 Propositions d'amendements aux Statuts

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le Comité exécutif adopte la version finale des 3 cahiers de propositions d'amendements aux Statuts de l'Association qui seront présentés au Congrès.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2.2 Comité d'élection

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE Le Comité exécutif nomme François Beauchemin, Stéphane Boulanger, Ève-Lyne Fecteau et Carine Sabourin comme membres du Comité d'élection.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2.3 Adoption de l'ordre du jour provisoire

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE Le Comité exécutif adopte l'ordre du jour provisoire du Congrès 2016.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Nouvelles adhésions

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 5

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Christine Coonishish

QUE Le Comité exécutif accepte comme membres réguliers de l'Association les personnes dont le nom apparaît sur la liste du 25 février 2016.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4. Levée de l'assemblée

Proposition 6

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᑦᑭᑦᑭᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑭᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1516CEPV-18

Réunion téléphonique du 10 mars 2016

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président et Directeur de secteur – Enseignants CSC
Alain Lajoie	Secrétaire-trésorier
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté.

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Comité autochtone
3. Congrès 2016
4. Négociations AENQ-SEESOCQ
5. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Comité autochtone

Larry Imbeault présente le point.

Suite à un autre affichage du poste de représentant Inuk sur le Comité autochtone, l'Association a reçu deux candidatures.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Vincent Renaud

QUE L'Association nomme Ulaayu Pilurtuut comme représentante Inuk sur le Comité autochtone jusqu'à la fin du présent mandat.

ADOPTÉE À LA MAJORITÉ

3. Congrès

Larry Imbeault présente le point.

Le groupe qui donnera son spectacle lors de la soirée sociale du 18 mars n'aura pas accès à la salle avant 17h. Afin d'avoir le temps de faire leur mise en place, il est préférable de repousser le début de l'heure du souper à 19h30 et du spectacle à 21h. Les vérifications seront faites pour confirmer le tout.

4. Négociations AENQ-SEESOCQ

Larry Imbeault présente le point.

Il était souhaité que les négociations débutent avant le Congrès. Étant donné que le porte-parole syndical a été nommé tardivement et les disponibilités du porte-parole patronal, il serait impossible de débiter les négociations avant le 24 mars.

5. Levée de l'assemblée

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᑭᑦᑭᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᐱᑭᑦ ᑭᐱᑭᑦᑭᑦ ᑭᐱᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1516CEPV-19

Réunion des 16, 17 et 21 mars 2016

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président et Directeur de secteur – Enseignants CSC
Alain Lajoie	Secrétaire-trésorier
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC (17 et 21 mars)

Absences :

Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC (16 mars)
----------------------	---

Ressources :

Stéphane Boulanger	Conseiller syndical
Ève-Lyne Fecteau	Conseillère syndicale
Carine Sabourin	Conseiller syndical
François Beauchemin	Conseiller syndical

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Alain Lajoie présente le point.

Proposition 1

Il est proposé Alain Lajoie par et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté.

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Adoption des procès-verbaux précédents
3. Suivi
4. Rapport des instances
5. Relations de travail

- 5.1. Présentation
- 5.2. Recommandations
- 5.3. Décisions
- 6. Vie de secteur
 - 6.1. Soutien CSK
 - 6.2. Enseignants CSK
 - 6.3. Enseignants CSC
 - 6.4. Soutien CSC
 - 6.5. CPE
- 7. Congrès 2016
- 8. Négociations AENQ-SEESOCQ
- 9. Finances
 - 9.1. Budget
 - 9.2. Administrateur Accès D
- 10. Négociations 2015
 - 10.1 État de la situation
 - 10.2 Mobilisation
- 11. Varia
 - 11.1 Membership
 - 11.2 Plainte d'une membre
 - 11.3 Rendez-vous CSQ de l'éducation
- 12. Prochaine rencontre
- 13. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Adoption des procès-verbaux précédents

Alain Lajoie présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE Les procès-verbaux 1516CEPV-14, 1516CEPV-15, 1516CEPV-16, 1516CEPV-17 et 1516CEPV-18 soient adoptés tels qu'amendés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Suivi des décisions

Larry Imbeault présente le point.

- Marie-France Primeau a accepté d'être la secrétaire d'assemblée du prochain Congrès de l'Association;

- Suite au départ en congé sans solde de Zéni Andrade, et suite aux démarches entreprises, Carine Sabourin a été embauchée à titre de conseillère remplaçante.

4. Rapport des instances

Il n'y a eu aucune instance depuis la dernière rencontre du comité exécutif.

5. Relations de travail

5.1 Présentations

Ève-Lyne Fecteau et Stéphane Boulanger présentent le point.

Les conseillers font une présentation des griefs majeurs en cours et des jugements récents. Étant donné la nature confidentielle des dossiers, aucun détail relatif aux griefs ne sont inscrits au procès-verbal.

5.2 Recommandations

Il n'y a eu aucune recommandation du personnel-conseil.

5.3 Décisions

Il n'y a eu aucune décision à prendre.

6. Vie de secteur

6.1 Soutien CSK

Vincent Renaud présente le point.

6.2 Enseignants CSK

Daniel Charest présente le point.

Proposition 3

Il est proposé par Tarek Khazen et appuyé par Alain Lajoie

QUE Daniel Charest soit libéré pour 50% de sa tâche pour l'année scolaire 2016-2017 pour exercer ses fonctions de directeur de secteur.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ (2 abstentions)

6.3 Enseignants CSC

Tarek Khazen présente le point.

Proposition 4

Il est proposé par Tarek Khazen et appuyé par Christine Coonishish

QU' Alain Lajoie soit libéré pour 35% de sa tâche pour l'année scolaire 2016-2017 pour exercer ses fonctions de directeur de secteur.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ (3 abstentions)

6.4 Soutien CSC

Christine Coonishish présente le point.

6.5 CPE

Larry Imbeault présente le point.

7. Congrès

Proposition 5

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le Comité exécutif ajoute la recommandation 7 f) au document CONGRÈS 2016-18.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 6

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le Comité exécutif adopte la dernière version de l'ordre du jour provisoire.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

8. Négociations AENQ-SEESOCQ

Larry Imbeault présente le point.

Les négociations débuteront en mai.

9. Finances

9.1 Budget

Ce point est reporté à la prochaine réunion en personne.

9.2 Administrateur AccesD

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Vincent Renaud

QUE Le Président soit désigné administrateur principal d'AccesD Affaires et ce rétroactivement au 8 mars 2016.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

10. Négociations 2015

10.1 État de la situation

François Beauchemin présente le point.

Proposition 7

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Vincent Renaud

QUE François Beauchemin soit mandaté pour, en concordance avec l'article 54 du Code du travail, recourir aux services d'un conciliateur du Ministère du Travail, de préférence M^e Richard Champagne, pour les tables S8 et E3, et ce, au moment jugé opportun.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

10.2 Mobilisation

Tarek Khazen présente le point.

Les membres seront consultés afin d'établir un plan d'action-mobilisation pour les membres de chacune des commissions scolaires.

11. Varia

11.1 Membership

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 8

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Vincent Renaud

QUE L'Association accueille les membres inscrits sur la liste du 16 mars 2016

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

11.2 Plainte d'une membre

Larry Imbeault communiquera avec la personne ayant fait la plainte pour lui demander de préciser la nature de celle-ci.

11.3 Forum de l'éducation

François Beauchemin présente le point.

Il fait un bref résumé de l'événement.

12. Prochaine rencontre

Proposition 9

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE La prochaine rencontre se tienne à Montréal les 11, 12 et 13 juin 2016.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

13. Levée de l'assemblée

Proposition 10

Il est proposé Larry Imbeault par et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑕᑕᑦ ᑕᑦᑕᑦᑕᑦᑕᑦ ᑕᑕᑕᑦᑕᑦ ᑕᑕᑕᑦᑕᑦᑕᑦᑕᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑕᑕᑕᑦ ᑕᑕᑕᑦᑕᑦᑕᑦ ᑕᑕᑕᑦᑕᑦ ᑕᑕᑕᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1516CEPV-20

Réunion téléphonique du 4 avril 2016

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président et Directeur de secteur – Enseignants CSC
Alain Lajoie	Secrétaire-trésorier
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK

Absence :

Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC
----------------------	-------------------------------------

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Alain Lajoie présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Larry Imbeault

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté.

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Embauche
3. Libération syndicale
4. Délégation au congrès de la FPSS
5. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Embauche

Larry Imbeault présente le point

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le Comité exécutif autorise rétroactivement l'embauche d'Isabelle Perron à titre de remplaçante de Monique Nepveu durant l'invalidité de celle-ci, soit du 2 février au 25 mars 2016

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Libération syndicale

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE Le Vice-président, Tarek Khazen, soit libéré à 100% de sa tâche pour l'année 2016-2017.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4. Délégation au congrès de la FPSS

Proposition 4

Larry Imbeault présente le point.

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Daniel Charest

QUE Larry Imbeault, Vincent Renaud et Tarek Khazen soient mandatés afin de représenter l'Association au Congrès de la FPSS qui aura lieu du 7 au 9 juin.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5. Levée de l'assemblée

Proposition 5

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᑭᑦᑭᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑭᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1516CEPV-21

Réunion téléphonique du 14 avril 2016

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président et Directeur de secteur – Enseignants CSC
Alain Lajoie	Secrétaire-trésorier
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK

Absence :

Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC
----------------------	-------------------------------------

Ressource :

François Beauchemin	Conseiller syndical
---------------------	---------------------

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Alain Lajoie présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Larry Imbeault

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté.

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Négociation intersectorielle
 - 2.1. Transport de nourriture
 - 2.2. Secteurs
3. Négociations Kativik
4. Action-Mobilisation
 - 4.1. CSC
 - 4.2. CSK

5. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Négociation intersectorielle

Larry Imbeault et François Beauchemin présentent le point.

2.1 Transport de nourriture

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le Président soit mandaté afin de faire les représentations politiques nécessaires sur le traitement des demandes AENQ sur le transport de nourriture;

ET

QUE L'équipe de négociation soit mandatée pour continuer de porter les demandes originales sur le transport de nourriture aux différentes tables AENQ.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2.2 Secteurs

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE L'Association exprime son insatisfaction et son mécontentement à la CSQ, si possible en intersyndical, quant au texte signé de l'entente intersectorielle portant sur les disparités régionales, principalement le fait que les nouvelles dispositions sur les changements de secteur et les primes qui y sont rattachées n'entreront en vigueur qu'au moment de la signature des différentes conventions collectives et non pas en même temps que les ajustements salariaux.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Négociations Kativik

Larry Imbeault et François Beauchemin présentent le point.

- Le 13 avril, la juge du Tribunal administratif du travail (TAT) a rendu sa décision. La CSK avait déposé un moyen préliminaire afin de faire suspendre l'audition des

plaintes de l'AENQ et autres organisations syndicales qui jugeaient qu'elle contrevenait à son obligation de négocier avec diligence et bonne foi.

- La juge a rejeté le moyen préliminaire de la CSK qui visait à repousser les audiences sur le fonds jusqu'à ce que son litige soumis à la Cour supérieure du Québec relativement à l'application de la CBJNQ ait été résolu de manière définitive.
- La juge du TAT a convoqué les parties à une audience qui doit avoir lieu le 5 mai 2015. Si nécessaire, deux autres date d'audience ont été prévues (28 et 30 juin).
- Le 5 mai, les syndicats pourront donc faire valoir leur point contre la CSK permettant ainsi au TAT de trancher sur la prétention que nous avons à l'effet que la CSK contrevient à son obligation de négocier avec diligence et bonne foi.
- La CSK peut cependant demander une révision de la décision rendue le 13 avril dernier, ce qui risquerait de retarder encore plus le début des réelles négociations.

4. Action-Mobilisation

Tarek Khazen et François Beauchemin présentent le point.

Tarek Khazen et François Beauchemin donnent leurs premières impressions sur la forme que pourraient prendre les divers plans d'action-mobilisation qui doivent être adaptés à la réalité de chacune des négociations.

5. Levée de l'assemblée

Proposition 5

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑕᑦ ᐱᑦᑕᑦᑕᑦ ᑲᑕᑦᑕᑦᑕᑦᑕᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑭᑕᑦ ᑕᑕᑕᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕᑕᑕ ᐃᑭᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1516CEPV-22

Réunion téléphonique du 18 avril 2016

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président et Directeur de secteur – Enseignants CSC
Alain Lajoie	Secrétaire-trésorier
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK

Absence :

Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC
----------------------	-------------------------------------

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Alain Lajoie présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté.

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Personnel de l'AENQ
 - 2.1. Personnel conseil : congé de maternité
 - 2.2. Personnel de soutien : invalidité
 - 2.3. Négociations AENQ-SESOCQ
 - 2.4. CRT AENQ-SESOCQ
3. Assurances collectives : mandats aux représentants du CG
4. Congrès de la FPSS - Statuts
5. Forum Social Mondial
6. Négociations 2015
 - 6.1. Action-mobilisation
7. Politique de participation

- 7.1. Demande de dérogation
- 8. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Personnel de l'AENQ

Larry Imbeault présente le point.

2.1 Personnel conseil : Congé de maternité

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE Le Président soit mandaté afin d'entreprendre les démarches nécessaires au remplacement de Carine Sabourin pour la durée de son congé de maternité qui doit débuter le 23 juin 2016;

QUE Tarek Khazen soit le représentant patronal au Comité de sélection;

ET

QUE L'entrée en fonction de la personne remplaçante soit le 20 juin 2016.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2.2 Personnel de soutien : invalidité

Proposition 3

Il est Alain Lajoie et appuyé par Daniel Charest

QUE Larry Imbeault soit mandaté afin de vérifier auprès des Ressources humaines de la Centrale les droits d'un employeur dans la gestion des invalidités de ses employés.

ADOPTÉE À MAJORITÉ AVEC UNE DISSIDENCE

Tarek Khazen exprime sa dissidence parce que selon lui la demande du billet d'invalidité est un droit de gérance de l'Association.

2.3 Négociations AENQ-SESOCQ

Le dépôt patronal a été fait le 24 mars 2016.

2.4 CRT AENQ-SESOCQ

Discussion au sujet des items qui pourraient faire partie de l'ordre du jour de la prochaine réunion du CRT.

3. Assurances collectives : mandats aux représentants du CG

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 4

Considérant les sommes qui seront versées à la Centrale par le Conseil du trésor dans le dossier des assurances collectives;

Considérant que ces sommes sont destinées aux membres de la Centrale qui bénéficient d'une quote-part de l'employeur;

Considérant que le traitement de ces sommes sera voté en Conseil général malgré le fait que ces sommes découlent d'une lettre administrative du Conseil du trésor destinée aux composantes du Front commun lors du règlement de la dernière ronde de négociation intersectorielle;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE Les délégués de l'Association au CG soient mandatés afin d'influencer le résultat du vote afin que la décision prise en CG respecte l'esprit de la lettre administrative.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4. Congrès de la FPSS - Statuts

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 5

Considérant les statuts de la CSQ, particulièrement le dernier paragraphe de la clause 3.04 : *Les statuts de la fédération ne peuvent cependant contraindre un syndicat à déléguer des personnes d'une catégorie donnée;*

Considérant le prochain Congrès de la FPSS au cours duquel seront amendés les statuts de la fédération;

Considérant que certaines des propositions d'amendements vont à l'encontre de la clause 3.04 des statuts de la Centrale;

Considérant les interventions du président au dernier Conseil fédéral de la fédération au cours desquelles il a questionné la recevabilité de ces propositions d'amendements;

Considérant que ces propositions sont toujours au cahier 1A (cahier de propositions de modification aux statuts de la FPSS-CSQ);

Considérant que l'Association est un syndicat multi-catégoriel;

Considérant que les Statuts de l'Association prévoient que c'est son Comité exécutif qui décide qui participe aux instances fédératives;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE Les délégués de l'Association au Congrès de la FPSS tentent de faire tomber les propositions qui vont à l'encontre des statuts de la Centrale;

QUE Si ces amendements aux statuts de la fédération sont adoptés, la dissidence de l'Association soit exprimée et qu'une plainte formelle à la CSQ soit déposée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5. Forum Social Mondial

Tarek Khazen présente le point.

Proposition 6

Il est proposé par Tarek Khazen et appuyé par Daniel Charest

QU' À la demande de la Centrale, l'Association délègue un de ses membres pour participer au Forum social mondial et qu'à cette fin, le Président soit mandaté pour consulter le Comité autochtone.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6. Négociations 2015

6.1 Action-mobilisation

Tarek Khazen présente le point.

Tarek Khazen donne un compte-rendu de la consultation faite auprès des délégués. Le taux de réponse est faible. Des conseils de secteur téléphoniques seront organisés pour les consulter et échanger sur les plans d'action-mobilisation qui sont en processus d'élaboration.

7. Politique de participation

7.1 Demande de dérogation

Proposition 7

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Vincent Renaud

QUE La dérogation demandée par Tarek Khazen pour un séjour à l'hôtel pour le CF-FSE du 15 au 17 juin à Vaudreuil lui soit accordée.

8. Levée de l'assemblée

Proposition 8

Il est proposé par Vincent Renaud et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑕᑕᑦ ᑕᑦᑕᑦᑕᑦᑕᑦ ᑕᑕᑕᑦᑕᑦ ᑕᑕᑕᑦᑕᑦᑕᑦᑕᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑕᑕᑕᑦ ᑕᑕᑕᑦᑕᑦᑕᑦ ᑕᑕᑕᑦᑕᑦ ᑕᑕᑕᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1516CEPV-23

Réunion téléphonique du 28 avril 2016

Présences :

Larry Imbeault	Président
Alain Lajoie	Secrétaire-trésorier
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC (Rencontre CRT)
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK

Absence :

Tarek Khazen	Vice-président et Directeur de secteur – Enseignants CSC
--------------	--

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Alain Lajoie présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Larry Imbeault

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté.

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Négociations 2015
 - 2.1. Action-mobilisation
 - 2.2. Mise à jour
3. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2 Négociations 2015

Larry Imbeault présente le point.

2.1 Action-mobilisation

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE Le Comité exécutif accueille les actions proposées par les Conseils de secteur dans leur recommandation respective et que les actions de mobilisation soient les suivantes :

Personnel enseignant et de soutien de la CSC

1. Opération t-shirts (visibilité) : logo de l'AENQ à l'avant et dans le dos le numéro de la convention collective et un slogan sur les élèves HDAA;
2. Activités récréatives le 21 juin 2016 dans toutes les écoles de la CSC;
3. Production de matériel pour informer les parents du manque de ressources pour les élèves HDAA;
4. Pétition à la CSC.

Personnel enseignant et de soutien de la CSK

1. Pétition à la CSK;
2. Utiliser les Médias, les réseaux sociaux, la radio et les journaux;
3. Informer les parents du manque de ressources pour les élèves HDAA;
4. Opération visibilité : t-shirts et affiches percutantes sur les élèves HDAA, visibilité lors de la visite de la Gouverneure général du Canada à Salluit.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2.2 Mise à jour

Pour donner suite aux décisions prises par le Comité exécutif lors de sa réunion téléphonique du 18 avril, le Président a demandé à la CSQ de convoquer une réunion du CCNN afin de donner le point de vue de l'Association sur l'entente intersectorielle.

Du côté de la non-négociation avec la CSK, l'audition du 5 mai au TAT est maintenue. Les nouvelles sont à l'effet que la CSK n'ira pas en appel de la décision rendue le 13 avril dernier par la juge du TAT. De plus, une lettre sera envoyée à la DG de la CSK afin de la sensibiliser au fait que les employés travaillant à Kuujjuaq et Kuujjuaraapik n'auront pas de rétroactivité sur les primes liées aux secteurs tant et aussi longtemps qu'il n'y aura pas de nouvelles conventions collectives signées (E4 et S9). Enfin, suite à des interventions de la CSQ, il semblerait que le Conseil du trésor serait prêt à verser à la CSK les fonds nécessaires pour qu'elle puisse verser le montant forfaitaire et ajuster les salaires tel que prévu à l'entente intersectorielle.

3. Levée de l'assemblée

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Christine Coonishish

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᑭᑦᑭᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑭᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1516CEPV-24

Réunion téléphonique du 4 mai 2016

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président et Directeur de secteur – Enseignants CSC
Alain Lajoie	Secrétaire-trésorier
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK

Absence :

Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC
----------------------	-------------------------------------

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Alain Lajoie présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté.

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Négociations Kativik
3. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Négociations Kativik

Larry Imbeault présente le point.

L'audience du TAT sur le fonds de la question quant à la négociation de mauvaise foi de la part de la CSK aura lieu demain (5 mai 2016). La CSQ demande aux affiliés concernés de donner le mandat aux services juridiques de la Centrale de défendre la constitutionnalité de la *Loi sur le régime de négociation des conventions collectives dans les secteurs public et parapublic*, mieux connue sous le nom de Loi 37. Pour l'Association et ses membres, la CBJNQ prime sur toute loi qui lui est ultérieure. Est-ce que des dispositions de la Loi 37 sont inconstitutionnelles? Si la CSK veut le prétendre, c'est à elle de le faire. Cependant, pour éviter des délais additionnels, l'Association est favorable à ce que les membres du CE votent sur la proposition qui suit :

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE l'AENQ mandate les services juridiques de la CSQ à défendre la constitutionnalité de la Loi 37 lors de l'audience du TAT du 5 mai, si nécessaire.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Levée de l'assemblée

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᑭᑦᑭᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑭᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1516CEPV-25

Réunion téléphonique du 19 mai 2016

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président et Directeur de secteur – Enseignants CSC
Alain Lajoie	Secrétaire-trésorier
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Alain Lajoie présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté.

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Plainte d'un membre
3. Syndicalisation
4. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Plainte d'un membre

Larry Imbeault présente le point.

Le 11 mai dernier, une plainte d'un membre à l'endroit d'un autre membre en vertu des statuts a été envoyée au Président de l'Association. La personne visée par la plainte n'a pas pris part à la prise de la décision qui suit. La clause 12.02 des statuts prévoient que : la plainte doit être envoyée à la Présidente ou au Président de l'Association ou à la

Secrétaire-trésorière ou au Secrétaire-trésorier qui, après en avoir accusé réception au plaignant, à l'accusé et à son délégué syndical, la portera à l'attention du Comité exécutif. Celui-ci doit faire enquête.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Vincent Renaud

QUE Le CE nomme Alain Lajoie et Tarek Khazen afin de faire une enquête concernant la plainte d'un membre contre un autre membre envoyée au Président le 11 mai 2016.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Syndicalisation

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'Association accueille en ses rangs les membres du personnel enseignant de l'école Kanatamat de la communauté innue de Matimikush.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

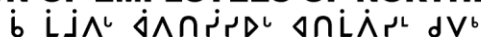
4. Levée de l'assemblée

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



- 2.5. CPE
- 3. Relations de travail
 - 3.1. Présentation
 - 3.2. Réseau des applicateurs
 - 3.3. Partage de l'information
 - 3.4. Recommandations
 - 3.5. Décisions
- 4. Négociations 2015
 - 4.1 Mise à jour
 - 4.2 Action-Mobilisation
 - 4.3 Négociations sectorielles
- 5. Adoption des procès-verbaux précédents
- 6. Suivi
- 7. Rapport des instances
- 8. Congrès 2016
 - 8.1 Bilan
 - 8.2 Cotisation spéciale
 - 8.3 Varia
- 9. EVB
- 10. Libérations des directions des secteurs du personnel de soutien
- 11. Négociations AENQ-SEESOCQ
- 12. Gestion interne
 - 12.1 Gestion des membres
 - 12.2 Politique de participation
 - 12.3 Outil d'auto-évaluation
 - 12.4 Politique de traduction
 - 12.5 Politique des personnes libérées
- 13. Forum social mondial
- 14. Plan d'action 2016-2019
- 15. Finances
 - 15.1 États financiers
 - 15.2 Budget 2015-2016
 - 15.3 Budget 2016-2017
- 16. Varia
 - 16.1 Développement professionnel
 - 16.2 RREGOP
 - 16.3 Dérogation à la politique de participation
- 17. Prochaine rencontre
- 18. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Vie de secteur

2.1 Soutien CSK

Vincent Renaud présente le point

2.2 Enseignants CSK

Daniel Charest présente le point.

Organisation scolaire

- Calendrier 2016-2017
- Grille des matières 2016-2017
- Critères d'attribution des postes
- Politique d'attribution des postes (ancienneté, compétences, diplôme, expérience)
- Critères congé sans solde (5-15.05)
- Remplacement des enseignants
- Liste de rappel - Éducation aux adultes et Formation professionnelle
- Budget école – information
- Transport-cargo, personnes, déménagement
- Semaine culturelle : évaluation 2014-2015, 2015-2016
- Organisation de la deuxième culturelle et implication des enseignants (écoles pilotes)
- Congé blizzard (primaire vs secondaire)
- Formulaire d'adhésion syndicale et liste du personnel
- Alarmes de feu

Services éducatifs

- Journées pédagogiques
- Ateliers de partage et de perfectionnement à l'école
- Non légalement qualifiés
- Évaluation des enseignants vs Supervision pédagogique
- Supervision pédagogique : PDP relève des opérations scolaires, PIP relève des Ressources Humaines
- Cahier d'accueil
- Échelles de compétences
- Politique de promotion et de classement - redoublement d'élèves
- Bulletins au secondaire
- Nouveaux programmes de cheminement particulier (comité de travail CSK)
- Nouveaux cheminements
- Programme Culture (MEESR) à l'école
- Retour des écoles EVB
- Sondage EHDAA pour le 15 juin
- Besoin de psychologues
- Dépistage au primaire (spécialistes: yeux, oreilles...)

Technologie

- GPI : Dédoublage de prises de notes et présence, départ d'élèves et traces, alternative
- *Smart Board*
- Code d'accès Internet

- Applications
- Budget école pour nouveaux ordinateurs vs New Path
- Accès aux documents CSK- MS Office vs Open Office

Ressources matérielles

- Politique CSK – First Air
- Changements de réservations en dehors des heures de travail

École en santé

- Comité SST

Protocole suicide

- Perfectionnement professionnel
- Protocole de crise - suicide
- *Healty School*
- Francisation Explore
- Camera et logiciels
- Programme anti-vandalisme

Rencontres

- Établissements Verts Bruntland, St-Paulin: 7, 8 avril
 - Réseau Éducation aux adultes, Québec: 11 avril
 - Comité Consultatif Éducation aux Adultes, Montréal: 27 mai
- À venir:
- Carrefour National Insertion Professionnelle Enseignement: 9 juin

Proposition des délégués déposée au Comité de la commission

- Rencontre 10-11 mai 2016

2.3 Enseignants CSC

Tarek Khazen présente le point

1- La réunion du Comité de la commission du 13 avril 2016 à Mistassini, a été reportée au 17 mai 2016 au même endroit. Lors de cette réunion on a manifesté haut et fort notre désaccord sur l'amendement que la CSC voulait apporté à la politique de perfectionnement et sur leur souhait de vouloir utiliser à leur guise le fond de perfectionnement pour la formation des enseignantes et enseignants.

On fera tout ce qu'il faut pour les empêcher de toucher à ce fond qui est dédié exclusivement au personnel enseignant.

2- Le 19 avril 2016 un jeune élève de Mistissini a provoqué une onde de choc à l'école élémentaire en menaçant la directrice d'amener une arme à feu pour se venger d'elle. Les membres du personnel enseignant et de soutien scolaire ont vécu des moments de stress et de panique intense. Lors de la réunion du Comité de la commission, nous avons suggéré fortement

aux représentants de la CSC d'être vigilants face à ce genre de situation, de donner des séances de formation à tous les employés en cas d'incident de violence et d'augmenter la supervision des entrées et sorties de toutes ses écoles et tous ses centres d'éducation.

3- Un Conseil de secteur a eu lieu le 30 mai 2016 pour faire le suivi sur la mobilisation qui se poursuit toujours à la CSC, d'organiser le 21 juin 2016 des activités récréatives lors de la Journée Nationale des Autochtones et d'informer le Conseil de secteur sur la participation de l'AENQ à la campagne FSE Mon prof, ma fierté!

4- Les T-shirt commencent à arriver dans les écoles de la CSC. Les délégués(es) doivent les distribuer le plus rapidement possible et les membres doivent les porter chaque lundi et jeudi de la semaine et ce, jusqu'à la fin de l'année scolaire 2015-16.

5- Le 21 juin 2016, les membres du personnel enseignants de la CSC vont organiser des activités récréatives et un BBQ après les heures régulières de travail pour souligner la Journée Nationale des Autochtones. L'Association supportera financièrement cette activité à la hauteur de 15,00 \$ par membre.

2.4 Soutien CSC

Christine Coonishish présente le point.

2.5 CPE

Ève-Lyne Fecteau présente le point.

Problème avec la liste d'ancienneté à Oujé-Bougoumou.

2.6 Opitciwan

Larry Imbeault présente le point

Les négociations pour l'obtention d'une première convention collective se poursuivent. Cette négociation est de la responsabilité de la CSQ.

3. Relations de travail

3.1 Présentation

Ève-Lyne Fecteau présente le point.

Étant donné la nature confidentielle des dossiers présentés, aucune information ne peut être écrite.

3.2 Réseau des applicateurs

Les employés-conseils présentent le point.

3.3 Partage de l'information

Les employés-conseils présentent le point.

3.4 Recommandations

Il n'y a aucune recommandation.

3.5 Décisions

Aucune décision n'a eût à être prise.

4. Négociations 2015

4.1 Mise à jour

François Beauchemin présente le point.

Du côté de la négociation avec la CS Crie, les négociations sont lentes mais nous sommes confiants d'arriver à des ententes de principe prochainement, particulièrement à la table du personnel de soutien.

Du côté de la non-négociation avec la CS Kativik, des journées d'audition au Tribunal administratif du travail sont prévues à la fin juin.

4.2 Action-Mobilisation

Tarek Khazen présente le point.

Des t-shirts ont été envoyés à tous nos membres des deux commissions scolaires. Ces t-shirts en noir avec en blanc le numéro des conventions collectives respective à chaque secteur seront portés par nos membres pour souligner notre mécontentement quant au déroulement des négociations avec les deux commissions scolaires.

Les deux conseils de secteur de nos membres travaillant à la CSC (personnel enseignant et soutien scolaire) ont décidé d'organiser un BBQ pour souligner la journée nationale des autochtones le 21 juin 2016. Des montants d'argent ont été envoyés dans les milieux et les délégué(e)s s'assureront du port du t-shirt par nos membres durant cette journée. Des photos et des vidéos seront envoyées à l'Association pour la mémoire collective de tous.

4.3 Négociations sectorielles

Tarek Khazen présente le point.

Discussion autour de l'importance de voter en Conseil fédéral (FPSS et FSE) sur les ententes sectorielles du Sud puisque celles-ci peuvent avoir un impact sur nos membres.

5. Adoption des procès-verbaux précédents

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Daniel Charest et appuyé par Alain Lajoie

QUE les procès-verbaux 1516CEPV-19, 1516CEPV-20, 1516CEPV-21, 1516CEPV-22, 1516CEPV-23, 1516CEPV-24 et 1516CEPV-25 soient adoptés tels qu'amendés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6. Suivi

Larry Imbeault présente le point.

- Les libérations des 3 enseignants membres du CE ont été faites et envoyées;
- Les entrevues pour le remplacement de Carine Sabourin auront lieu les 13 et 14 juin;
- les autres items sont des points à l'ordre du jour.

7. Rapport des instances

Larry Imbeault et Tarek Khazen présentent le point.

26 mai 2016, CF extraordinaire de la FPSS (Québec)

- Appropriation des propositions d'amendements aux statuts et règlements de la fédération.

18 au 20 mai 2016, CG de la CSQ (Val d'Or)

- Décision à l'effet que la CSQ revendique un salaire minimum de 15 \$ / heure;
- Période de changement d'allégeance en santé;

- Forum social mondial aura lieu à Montréal du 9 au 14 août 2016 (participation de 2 enseignantes, membres du Comité autochtone, à l'atelier *Lutter pour une éducation pour et par les autochtones*);
- Une semaine de la relève syndicale aura lieu au mois d'avril de chaque année. En 2017, elle se tiendra du 24 au 28 avril avec un camp de la relève syndicale les 27 et 28 avril au cours duquel aura lieu une formation sur la culture, au fonctionnement, à l'histoire, aux luttes et à l'action de notre organisation (CSQ)

4 au 6 mai 2016, CF de la FSE (Boucherville)

Négociation sectorielle (E1) : suivi de l'étape de rédaction des textes finaux.

Négociation intersectorielle : Pas de document distribué mais il y a eu une présentation sommaire sur la rédaction des textes finaux sur l'entente de principe intervenue en décembre 2015.

Sur les disparités régionales, Tarek Khazen a fait une intervention pour exprimer notre mécontentement et notre déception à l'effet que les montants des primes de disparités régionales ne seront pas rétroactif au 1^{er} avril 2015 mais seront plus tôt ajusté à la signature des conventions collectives Crie et Kativik.

Le forfaitaire de 500.00 \$ sera calculé pour les enseignants de la manière suivante :

Le salaire horaire d'un enseignant est de 1826.3 h/ année

Le gouvernement donne 30 cents/ heure

On multiplie 30 cents par 1826.3 on obtient un montant de 547\$ (le gouvernement le met à 500 \$)

On divise 547 \$ par 200 (c'est le nombre de jours travaillés par un enseignant durant une année) on obtient un montant de 2.73 \$/ jour.

Peu importe le statut de l'enseignant,

Il obtient ce montant au prorata des journées travaillées.

Exemples :

1-un prof qui a travaillé en 2015 une année complète recevra 500 \$ en un seul versement

2- un suppléant qui a travaillé 50 jours, il recevra 2.73 \$ * 50 jours

Le forfaitaire sera versé après la signature des conventions collectives.

3 au 5 mai 2016, CF de la FPSS (Québec)

- Présentation de l'entente de principe intersectorielle;
- Suivi des négociations S3, S12 et S13;
- L'importance de la déclaration des effectifs;
- Vers le Congrès 2016.

31 mars 2016, CGN (Trois-Rivières)

Négociations intersectorielles :

- Il y eu rencontre le 18 mars 2016 avec les représentants du conseil du trésor pour recevoir les résultats des négociations avec FSSS et la CSN.
- Pour le reste, les discussions continuent avec le Conseil du trésor qui montre une volonté pour finir le travail et fermer le dossier de négo au plus vite.
- Une rédaction des textes finaux est prévue dans les prochaines semaines.

Négociations sectorielles :

- Du côté syndical, les fédérations sont à peaufiner la rédaction des textes finaux.
- Le travail est amorcé pour le renouvellement des arbitres.
- Tables CS Crie : possibilité de faire intervenir un conciliateur.
- Tables CS Kativik : les négociations ne sont toujours pas commencées, une action de haut niveau est à prévoir pour essayer de dénouer la crise.

22 au 24 mars 2016, CF de la FPSS (Trois-Rivières)

- Plan d'action et de communication en lien avec le Projet de Loi 86;
- Vers le Congrès 2016 : délégation des affiliées, orientations;
- Procédure d'élections au Conseil exécutif et aux Comités statutaires;
- Statuts et règlements de la FPSS : présentation, échanges et annonces de proposition des affiliés;
- Lettre d'entente en assurance collective (4,83 millions \$ pour la CSQ).

22 au 24 mars 2016, CF de la FSE (Québec)

1- Négociation sectorielle : suivi de l'étape de rédaction (E1) et comparatif FSE-FAE

Voici les principaux changements qui touchent tous les enseignants et enseignantes du Québec :

- Ajout de 400 nouveaux contrats permanents à l'éducation des adultes (EDA) et à la formation professionnelle (FP) pour la FSE (250 pour la FAE, en fonction de sa représentativité dans ces secteurs) – Obtenu par la FSE
- Baisse du ratio à la maternelle 5 ans – Obtenu par la FSE
- Baisse du ratio à la maternelle 4 ans – Obtenu par la FAE
- Bonification des montants alloués pour le soutien à la composition de la classe – Obtenu par la FSE
- « Monnayabilité » des six journées de maladie (sans en perdre aucune) à la fin de l'année scolaire – Obtenu par la FSE

2- Prof, ma fierté! : Ce projet est né à la suite d'une large enquête menée par la FSE sur la valorisation de la profession enseignante, dont les conclusions invitaient les syndicats affiliés à développer des outils afin de mettre en valeur le travail des enseignantes et enseignants de partout au Québec et ainsi générer un souffle d'espoir et de fierté chez les membres.

Tarek Khazen a fait une intervention pour souligner que l'AENQ, qui n'a jamais participé à ce genre de projet porteur pour la profession enseignante, sera

dorénavant parmi les syndicats participants. Le Comité exécutif sera saisi de la question à sa prochaine réunion.

3- Plaintes portées contre le personnel enseignant : Il est primordial que nos membres à l'AENQ nous informent au quotidien sur les difficultés vécues dans leur milieu afin que nous puissions évaluer la portée des actions et l'opportunité de relancer ou non certains dossiers.

4- Maternelle 4 ans : Tarek Khazen a fait une intervention pour savoir pourquoi les commissions scolaires Crie et Kativik ne figuraient pas dans la liste des bénéficiaires d'une classe additionnelle pour la maternelle 4 ans 2015-16. Une semaine plus tard, nous avons obtenu une réponse de la part de la FSE. C'est la Loi modifiant la Loi sur l'instruction publique qui permet l'organisation, par les commissions scolaires, de la maternelle 4 ans TPMD. Or, cette loi ne s'applique pas aux CS Crie et Kativik. C'est donc une question légale qui empêche l'organisation de ce service éducatif dans ces CS.

5- Élection de M. Richard Bisson au poste de 1^{er} conseiller au comité exécutif de la FSE. M. Paul St-Hilaire a présenté sa candidature au poste de 2^{ème} vice-présidence de la FSE et M. François Brault a présenté sa candidature au poste de 2^{ème} conseiller de la FSE.

6- Stratégie d'intervention Agir autrement (SIAA) : Ce programme ne s'applique pas aux commissions scolaires Crie et Kativik

7- Une motion de soutien à l'AENQ a été présentée par Tarek Khazen :

*Il est proposé par : Tarek Khazen et appuyé par : Aline Beaudoin
que le CF-FSE appuie l'AENQ dans sa lutte pour l'obtention d'une
nouvelle convention collective pour les membres enseignants et
soutien scolaire de la Commission scolaire Kativik*

23 février 2016, CGN (Montréal)

- Rapport de la coordination sur la négociation intersectorielle, dont le résultat de la consultation;
- Rapport de la coordination sur les négociations sectorielles.

20 au 22 janvier 2016, CG de la CSQ (Québec)

- Présentation des états financiers 2014-15 et des Prévisions budgétaires 2015-16;
- Adoption du Plan d'action 2015-2018 de la Centrale;
- Projet de loi sur la gouvernance des commissions scolaires;
- Rapport du comité d'élection suite au Congrès.

18 et 19 janvier 2016, CF de la FPSS (Québec)

- CCNRS : la FPSS juge que la coordination, en générale, a été bonne;
- Présentation du projet de Loi 86;

- Présentation des ententes de principe S3 et S12.

8. Congrès 2016

Larry Imbeault présente le point.

8.1 Bilan

Plus de 40 participants au Congrès ont complété le formulaire d'évaluation. Pour les points touchant l'organisation, une note moyenne de 4,1 à 4,7 sur 5 a été accordée par les participants. Le commentaire qui est revenu à 5 reprises est le souhait d'avoir le transport organisé de l'aéroport vers l'hôtel. Du côté du contenu, les notes moyennes varient de 4,1 à 4,5 sur 5. Des participants disent souhaiter avoir plus de temps pour échanger entre délégués. Une note moyenne de 4,6 sur 5 a été donnée pour l'appréciation globale. Beaucoup de bons mots et de remerciements.

8.2 Cotisation spéciale

Les travailleuses et travailleurs des centres de la petite enfance d'Oujé-Bougoumou et de Némaska vont payer la cotisation spéciale.

8.3 Varia

Les statuts seront mis à jour par Marie-France Primeau.

9. EVB

Daniel Charest présente le point.

10. Libération des directions des secteurs du personnel de soutien

Larry Imbeault présente le point

Proposition 3

Il est proposé par Daniel Charest et appuyé par Tarek Khazen

QUE Christine Coonishish soit libérée à hauteur de 20%, ou son équivalent, du 1^{er} août 2016 au 30 juin 2017 pour accomplir ses fonctions de Directrice de secteur – soutien CSC;

ET

QUE Vincent Renaud soit libéré à hauteur de 40%, ou son équivalent, du 1^{er} août 2016 au 30 juin 2017 pour accomplir ses fonctions de Directeur de secteur – soutien CSK.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

11. Négociations AENQ-SEESOCQ

Larry Imbeault présente le point.

La dernière journée de négociation a eu lieu le 30 mai. La prochaine aura lieu le 9 juin. Des journées de négociation sont à prévoir en juillet.

12. Gestion interne

Larry Imbeault présente le point.

12.1 Gestion des membres

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE Tout comme pour l'acceptation des membres par le Comité exécutif, une décision doit être prise avant de retirer des noms de la liste des membres réguliers de l'Association.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

12.2 Politique de participation

Proposition 5

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE La *Politique de participation et de remboursement des dépenses pour activités et affaires syndicales* soit amendée de la façon suivante et que ces amendements entrent en vigueur le 1^{er} juillet 2016 :

Changer le titre de l'article 1 : ~~But~~Généralités

Insertion d'une nouvelle clause :

- 1.5 Seules les activités suivantes qui ont lieu à l'intérieur d'un rayon de 80 km du lieu de travail habituel sont admissibles aux articles 7 et 8. Ces activités sont :
 - réunions du Comité exécutif;

- sessions de négociations pour le renouvellement d'une convention de membres de l'Association;
- sessions d'études, séminaires, colloques ou conférences;
- Conseil fédéral, Congrès ou autres instances d'une fédération à laquelle l'Association est affiliée;
- Conseil général de la CSQ;
- Congrès de la CSQ;
- Comités et réseaux.

Le remboursement de dépenses pour toute autre activité constitue un avantage imposable.

- 7.5 Transport par véhicule personnel : le membre sera indemnisé au taux de ~~60~~55 ¢ du kilomètre parcouru.
- 7.6 Transport par véhicule personnel sur une route de gravier : le membre sera indemnisé au taux de ~~70~~65 ¢ du kilomètre parcouru.
- 7.8 Covoiturage : dans les cas de covoiturage, le membre sera indemnisé au taux de ~~1720~~ ¢ du kilomètre parcouru par passager qui participe à l'activité syndicale (jusqu'à un maximum de 3 passagers). Le taux est de 25 ¢ pour une route de gravier.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 6

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE La *Politique de participation et de remboursement des dépenses pour activités et affaires syndicales* soit amendée de la façon suivante et que ces amendements entrent en vigueur le 1^{er} juillet 2016 :

- 4.1 Sur présentation des formulaires dûment complétés et remis au moins deux semaines avant l'activité syndicale, l'Association remettra à tout membre qui en fait la demande, et ce au début de l'activité, l'équivalent de ~~50~~67% du montant auquel il a droit. Le ~~50~~33% restant sera payé après l'activité et dans les 5 jours ouvrables suivant la réception de la confirmation que les informations fournies lors de la demande d'avance sont exactes ou que des corrections y ont été apportées.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

12.3 Outil d'auto-évaluation

Ce point est remis à une réunion ultérieure.

12.4 Politique de traduction

Larry Imbeault consultera le comité autochtone sur des modifications à la politique de traduction.

12.5 Politique des personnes libérées

Vincent Renaud présente le point

13. Forum social mondial

Tarek Khazen présente le point. Deux membres du comité autochtones participeront au Forum social mondial.

14. Plan d'action 2016-2019

Au début du prochain mandat, les membres du Comité exécutif devront établir un Plan d'action pour le triennat 2016-2019 en tenant compte des priorités votées lors du dernier Congrès et des commentaires émis lors de ce Congrès..

15. Finances

15.1 États financiers

Alain Lajoie présente les états financiers.

15.2 Budget 2015-2016

Proposition 7

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Larry Imbeault

QUE Le budget 2015-2016 amendé soit accepté.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

15.3 Budget 2016-2017

Larry Imbeault et Alain Lajoie aideront Alexandre Guité à préparer le budget 2016-17.

16. Varia

16.1 Développement professionnel

Daniel Charest présente le point

16.2 RREGOP

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 8

Proposition RREGOP

Considérant que la *Politique régissant les conditions de travail des personnes salariées libérées à temps plein pour assumer leurs fonctions de présidence ou de vice-présidence à l'Association* prévoit que lorsque qu'aucune provision n'est prévue à la dite politique, c'est ce qui est prévu à la convention collective de l'unité d'accréditation d'origine de la personne libérée à temps plein qui doit faire partie des conditions de travail de la personne libérée à temps plein;

Considérant qu'aucune provision n'est prévue dans la dite politique quant au régime de retraite;

Considérant que dans la dite politique il est prévue une portion de salaire additionnelle payée directement par l'Association à la personne libérée à temps plein;

Considérant que dans la convention S9 est prévu des dispositions sur le RREGOP;

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le salaire additionnel versé à Larry Imbeault par l'Association soit assujetti au RREGOP.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

16.3 Dérogation à la Politique de participation

Proposition 9

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain lajoie

QU' Une dérogation soit accordée à Guillaume Quirion quant au délai prévu à la clause 2.4 de la *Politique de participation et de remboursement des dépenses pour activités et affaires syndicales* et que son compte de dépenses lui soit remboursé.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 10

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QU' Une dérogation soit accordée à Christine Coonishish quant au versement prévu à la clause 4.1 de la *Politique de participation et de remboursement des dépenses pour activités et affaires syndicales* et que son compte de dépenses lui soit remboursé.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

16.4 Groupwise

Vincent Renaud présente le point

16.5 Formation

Vincent Renaud présente le point

17. Prochaine rencontre

Proposition 11

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE La prochaine rencontre se tienne à Montréal les 9, 10 et 11 juin 2016.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

18. Levée de l'assemblée

Proposition 12

Il est proposé par Vincent Renaud et appuyé par Larry Imbeault

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᑭᑦᑭᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑭᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1516CEPV-27

Réunion téléphonique du 14 juin 2016

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président et Directeur de secteur – Enseignants CSC
Alain Lajoie	Secrétaire-trésorier
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Alain Lajoie présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Larry Imbeault

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté.

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Gestion du personnel
3. Dérogation à la Politique de participation
4. Négociations 2015
5. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Gestion du personnel

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Vincent Renaud

QUE l'Association ne donne pas droit au grief reçu le 7 juin 2016.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE Suite à la recommandation du Comité de sélection, le Président soit mandaté afin de procéder à l'embauche de Mme Michelle Théberge à titre d'employée conseil remplaçante à compter du 8 août 2016 et ce pour la durée de l'absence de Carine Sabourin, ou jusqu'au retour d'un(e) conseiller(ère) syndical(e) présentement en congé sans solde. En cas de refus de celle-ci, le poste sera offert à la deuxième candidate recommandée par le Comité de sélection, soit Mme Mélissa Bazin.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Dérogation à la Politique de participation

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 4

Il est proposé par Tarek Khazen et appuyé par Vincent Renaud

QU' Une dérogation à la clause 2.4 de la Politique de participation et de remboursement des dépenses pour activités et affaires syndicales soit accordée à Daniel Charest pour ses comptes de dépenses soumis en date du 14 juin 2016.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4. Négociations 2015

Larry Imbeault et Tarek Khazen présentent le point.

Discussion entourant la première version de l'info-négo n° 9 envoyée aux délégués et la réaction que cet info-négo a suscité à la CSQ. Une nouvelle version a été mise en ligne.

5. Levée de l'assemblée

Proposition 5

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑕᑕᑦ ᑕᑦᑕᑦᑕᑦᑕᑦ ᑕᑕᑕᑦᑕᑦ ᑕᑕᑕᑦᑕᑦᑕᑦᑕᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑕᑕᑕᑦ ᑕᑕᑕᑦᑕᑦᑕᑦ ᑕᑕᑕᑦᑕᑦ ᑕᑕᑕᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1516CEPV-28

Réunion téléphonique du 25 août 2016

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Alain Lajoie	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

Absence :

Alexandre Guité	Secrétaire-trésorier
-----------------	----------------------

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Alain Lajoie présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté.

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Gestion du personnel
3. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Gestion du personnel

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE Le Président soit mandaté afin de procéder dès que possible à l'embauche de Mme Danielle Joly pour combler le poste de remplacement d'agente administrative pour la durée de l'absence de Mme Monique Nepveu. En cas de refus de Mme Joly, que le poste soit offert à Mme Nathalie Brulotte.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Levée de l'assemblée

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ