



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᐁᑭᑦᑕᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑕᑦᑕᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑭᑭᑦ ᐃᐱᑕᑦᑭᑦᑕᑦ ᐃᑕᑭᑦᑕᑦ ᐃᑭᑦ

Conseil Exécutif – Procès-verbal

1617CEPV-01

Réunion des 10, 11 et 12 septembre 2016

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Alexandre Guité	Secrétaire-trésorier
Alain Lajoie	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

Invités :

Stéphane Boulanger	Conseiller syndical
Ève-Lyne Fecteau	Conseillère syndicale
Carine Sabourin	Conseillère syndical
François Beauchemin	Conseiller syndical

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté (annexe 1).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Nomination de la présidence et du secrétariat d'assemblée

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE Pour la durée du mandat 2016-2019, Tarek Khazen soit nommé président d'assemblée et Alexandre Guité secrétaire d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Adoption des procédures d'assemblées

Tarek Khazen présente le point.

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE Les procédures d'assemblée des réunions du Comité exécutif soit adoptées telles que présentées (annexe 2).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4. Adoption des procès-verbaux précédents

Alain Lajoie présente le point.

Proposition 4

Il est proposé par Tarek Khazen et appuyé par Larry Imbeault

QUE Les procès-verbaux 1516CEPV-26, 1516CEPV-27 et 1516CEPV-28 soient adoptés tel que présentés et corrigés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5. Suivi

Larry Imbeault présente le point.

- La libération de Christine Coonishish a été faite, mais avec une semaine de retard;
- Michelle Théberge a commencé à travailler à l'Association le 8 août dernier comme employée conseil remplaçante. Puisqu'Emma Dallas sera de retour à l'Association le 19 septembre prochain, son affectation prendra fin le 16 septembre mais elle reviendra travailler à l'Association du 5 au 28 octobre afin d'aider le personnel conseil pour certains griefs;
- La période d'absence pour invalidité de Monique Nepveu a été prolongée jusqu'en janvier 2017;

- La période d'absence pour invalidité de Nicole Sauvé a été prolongée jusqu'au 6 octobre 2016 mais l'expertise de la SSQ confirmait son invalidité jusqu'en novembre;
- La remplaçante de Monique Nepveu commencera à travailler pour l'Association le 12 septembre;
- Le 22 septembre prochain, le Président rencontrera M^e Robitaille, l'avocate de l'externe engagée par l'Association pour le grief d'harcèlement déposé par une employée contre l'employeur. Elle aurait reçu plus de détails de la part du syndicat des employés en lien avec le grief;
- Ida Faries et Ulaayu Pilurttut ont fait une présentation sur la réalité de leur milieu respectif lors du Forum social mondial (août 2016). Leur présentation avait lieu de le cadre de l'atelier « Lutter pour l'éducation pour et par les autochtones »;
- Le sondage du Comité autochtone sur l'enseignement des langues et cultures autochtones devaient être distribués en juin dernier. Faute de commentaires de la part de tous les membres du Comité, la distribution a été retardée. Une relance a été faite auprès des membres. Le nouvel objectif est de le présenter aux délégués lors des formations syndicales;
- Les autres items sont des points à l'ordre du jour.

6. Rapport des instances

Tarek Khazen présente le point.

15, 16 et 17 juin 2016 - CF-FSE (Vaudreuil)

- Une consultation sera menée par la FSE auprès de tous les syndicats affiliés sur l'octroi des postes à la formation professionnelle et à l'éducation des adultes. L'AENQ y participera;
- L'AENQ participera pour la première fois au projet FSE sur la valorisation de la profession enseignante. Des membres de la FSE iront dans deux écoles de la CSC et deux écoles de la CSK pour produire des clips vidéo ainsi que des événements régionaux comme le Marathon *Prof, ma fierté !*
- La FSE a créé un nouveau réseau pour les enseignants qui traitera et étudiera les questions professionnelle et pédagogique du secteur des jeunes. Parmi les sujets proposés par la FSE, l'AENQ a choisi : l'autonomie professionnelle, les élèves HDAA et l'insertion professionnelle. Par ailleurs, l'AENQ a proposé l'ajout de la LIPACIN;
- Une présentation et un échange fructueux s'est déroulé sur les communautés d'apprentissage professionnelles (CAP) qui est l'équivalent du PLC's à la CSC;
- Paul Saint-Hilaire a été reconduit au poste de deuxième VP de la FSE.

7. Régie interne

7.1 Plan d'action 2016-2019

Proposition 5

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le Plan d'action 2016-2019 de l'Association soit adopté (annexe 3).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7.2 Statuts 2016

La version française des statuts est prête et sera mise sur le site de l'Association aussitôt que la version anglaise sera prête.

7.3 Délégation aux instances fédératives

Proposition 6

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Vincent Renaud

QU' En vertu de la clause 18.02 v) des Statuts de l'Association, le Président et le Vice-président soient mandatés afin de représenter l'Association aux instances fédératives de la FSE et de la FPSS et que le Président soit mandaté pour représenter l'Association aux instances de la FIPEQ

ET

QUE Vincent Renaud soit le délégué substitut aux instances fédératives de la FPSS et Daniel Charest soit le délégué substitut aux instances fédératives de la FSE.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7.4 Secteurs avec moins de 90 membres

Proposition 7

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QU' En vertu de la clause 18.10 D) des Statuts de l'Association, les mandats de Directeur de secteur pour les CPE et écoles de conseil de bande soient dévolus au Président.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7.5 Outils d'auto évaluation

- Larry Imbeault coordonnera les travaux sur les critères;
- Chacun de nous évaluera les critères d'évaluation pour sa partie;
- Feed-back attendu de chacun de nous d'ici la mi-octobre;
- Le préambule sera rédigé par Daniel Charest.

7.6 Formation pour les membres du Comité exécutif

- Les membres du CE sont invités à visiter les pages extranet de la CSQ contenant les informations sur les formations offertes par la CSQ;
- Les propositions et idées sur les formations seront discutées ultérieurement.

7.7 Gestion des documents AENQ

- Discussion autour de la gestion des documents de l'Association. Ceux-ci sont archivés sur le serveur de la Centrale et ne sont pas accessibles à distance;
- Nous verrons quelles sont les possibilités quant à la consultation à distance et la classification des documents;
- Daniel Charest propose de faire affaire avec un professeur de CÉGEP qui pourrait nous aider via un programme de transfert de connaissance gratuit et professionnel.

7.8 Plainte d'un membre

Proposition 8

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Vincent Renaud

QUE Les décisions en rapport avec ce point soient remises à la prochaine réunion téléphonique du Comité exécutif.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7.9 Signataire Desjardins

Proposition 9

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE Les procédures afin d'ajouter Alexandre Guité sur la liste des signataires autorisés soient engagées.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7.10 Remplacement de Nicole Sauvé

Proposition 10

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE Le Président soit mandaté afin qu'il procède à l'embauche d'Isabelle Perron au poste d'agent de bureau remplaçante pour la période débutant le 19 septembre 2016 et se terminant au retour de Nicole Sauvé.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

8. Formation et Conseils de secteur

Larry Imbeault présente le point.

- Larry Imbeault demande l'ordre du jour des Conseils de secteur;
- Les information seront disponibles pour les délégués sur clés USB et version papier;
- Les dépliants AENQ seront distribués lors des Conseils de secteur.

9. Budget

Larry Imbeault présente le point.

Pour réparation du premier budget de mandat, Alexandre Guité sera aidé par Alain Lajoie et Larry Imbeault.

10. Négociations AENQ-SEESOCQ

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 11

Il est proposé par Larry Imbeault et secondé par Alexandre Guité

QUE L'Équipe de négociation soit mandatée afin de demander à la partie syndicale la suspension des négociations jusqu'à la réception de la description de tâches que les employées de bureau en invalidité devront compléter à leur retour.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

11. Syndicalisation

Larry Imbeault présente le point.

- Les enseignants de Matimekusk-Lac-John et Wemotaci sont en bonne voie de s'ajouter à nos membres.

12. Varia

12.1 Prof, ma fierté !

Tarek Khazen présente le point.

- C'est une campagne de la FSE pour valoriser la profession enseignante et l'AENQ y participera pour la première fois;
- Les communautés crie de Waskaganish et Mistissini ont été sélectionnées pour le projet. Du côté de la CSK, les délégués seront consultés pour voir qui est intéressé.

12.2 Technologie

Vincent Renaud présente le point.

- Il explique les problématiques vécues par certains membres du CE avec GroupWise;
- Concernant les documents présentement disponibles sur l'intranet, ils ne sont pas accessibles aux gens à l'extérieur du bureau de la CSQ;
- Il est de la volonté du CE de trouver une solution.

12.3 Journée nationale du personnel de soutien

Larry Imbeault présente le point.

Un concours sera organisé.

12.4 Sondage sur l'enseignement des langues et cultures autochtones

Larry Imbeault présente le point.

- Les membres du Comité autochtone sont présentement consultés sur le projet final du sondage;
- Lorsqu'il sera finalisé, il sera distribué aux enseignantes et enseignants de langue et culture autochtone;
- Le Comité autochtone fera ensuite un Plan d'action.

12.5 EVB

Daniel Charest présente le point.

Lors de la rencontre du 25 janvier 2016, le CE a donné son accord sur la relance du mouvement EVB. Une présentation a été faite lors du Congrès le 19 mars 2016. Un comité de travail a été mis sur pied et une série d'objectifs est proposée pour l'année scolaire 2016-2017. L'Association encourage les écoles des commissions scolaires Crie et Kativik à partager les valeurs EVB et de se doter d'actions simples et concrètes pour un mieux-vivre dans les communautés.

OBJECTIFS

1. Promouvoir l'éducation pour un avenir viable et les valeurs EVB-AENQ (CSQ) dans les écoles des communautés Inuit et cries.
2. Définir un plan d'action local (par communauté) pour l'année 2016-2017.
3. Favoriser la création de liens concrets entre jeunes Inuit et Cris autour de valeurs partagées : écologie, pacifisme, solidarité et démocratie.
4. Appuyer les ressources dans les écoles : partage d'informations, support pédagogique, réseautage, formation.
5. Réaliser un projet pilote sur la gestion des matières résiduelles.

COMITÉ EVB-AENQ (CSQ)

CSK

- Directeur de secteur – Enseignants CSK : Daniel Charest;
- Directeur de secteur – Soutien CSK : Vincent Renaud;
- Enseignante : Cheryl Saumure;
- Membre du secteur soutien : à venir.

CSC

- Directeur de secteur – Enseignants CSC : Alain Lajoie;
- Directrice de secteur – Soutien CSC : Christine Coonishish;
- Enseignant : Rubin McNeely;
- Membre du secteur soutien : Alexandre Guité;
- Représentant du syndicat des professionnels : à venir.

Écoles

- 1 responsable par école.

CALENDRIER

Avril-juin :

Formation du comité EVB-AENQ;

Présentation au Com-Com.

Août-début septembre :

Élections des responsables EVB dans les écoles;

Possibilité de collaboration avec Desgagnés (Luc Denault et Vincent Renaud).

Mi-septembre :

Première rencontre du comité EVB-AENQ.

Octobre :

Session nationale EVB, Québec (6-7 octobre).

Information donnée à la rencontre du Conseil de secteur du 16 octobre :

- Comité EVB vs tâche complémentaire;
- Liste de suggestions d'activités;
- Proposition d'une activité régionale et d'activités locales;
- Ressources EVB;
- Possibilité de formations pour les jeunes.

Décembre et mai :

Évaluation des actions dans les écoles.

12.6 Agence de voyage

Vincent Renaud présente le point.

- Il est très difficile, voire impossible, de rejoindre l'agence la fin de semaine. En dehors des heures d'ouverture, il y a parfois des numéros d'urgence. Cependant, ce n'est pas toujours le cas;
- Un protocole de communication plus efficace devrait être mise en place;
- Si cela s'avère impossible une nouvelle agence devrait être engagée.

13. Relations de travail

13.1 Présentation

Les membres du personnel conseil présentent le point.

Sont présentés les principaux litiges et griefs.

13.2 Comité d'évaluation des apprentissages

Tarek Khazen présente le point.

Projet d'enquête afin d'évaluer les problèmes d'évaluations des apprentissages.

13.3 Enquête sur les congés de maladies (CSC et CSK)

Tarek Khazen présente le point.

Un sondage sera fait afin d'évaluer les problèmes.

13.4 Recommandations

Aucune recommandation.

13.5 Décisions

Aucune décision puisqu'il n'y a pas eu de recommandation.

14. Vie de secteur

14.1 Soutien CSK

Vincent Renaud présente le point.

- Le processus d'élections est enclenché. Il est difficile de rejoindre les délégués et à tenir des élections. Certains délégués de l'année précédente ne sont plus intéressés à l'être de nouveau;
- Lors du prochain conseil de secteur, nous tenterons une nouvelle expérience en créant divers comités pour être plus à l'écoute des besoins spécifiques de certaines classes d'emplois;
- Le 29 juin 2016, Michel Dion a été engagé en tant que « Kuujjuaq Maintenance Manager ». Il a préalablement été enseignant et a donné des cours en lien avec l'entretien. Un projet est actuellement en cours pour qu'il puisse reconnaître les heures de travail de ses employés, ce qui les mènerait éventuellement à une certification. Avec la prime de rétention pour les ouvriers certifiés d'entretien négocié à l'intersectorielle, cela pourrait s'avérer très intéressant;
- Il y a présentement médiation à l'entrepôt de Kuujjuaq afin de résoudre des conflits;
- La commission scolaire a tenté de ne pas réengager certains techniciens en comportement qui était en mise à pied temporaire en tentant de les remplacer par des bénéficiaires de la CBJNQ;
- Certains employés d'entretien ont contacté leur Directeur de secteur pour obtenir de nouveaux uniformes. La commission scolaire a été informée et demande aux employés d'adresser leur demande à leur supérieur immédiat. Si la partie patronale ne collabore pas, c'est à ce moment que le délégué ou le Directeur de secteur pourra intervenir;
- La commission scolaire continue de manquer à son obligation de faire remplir le formulaire d'adhésion syndicale et de l'envoyer à l'Association. Un suivi sera fait;
- Le congé sans solde du Directeur de secteur soutien vient à échéance au 31 octobre.

14.2 Enseignants CSK

Daniel Charest présente le point.

- **Élection des délégués :** Les délégués ont jusqu'au 23 septembre pour convoquer des assemblées afin de nommer leurs représentants en vertu du

nouvel article 16 de nos statuts et règlements. La liste des délégués devrait être complétée pour cette date butoir. Les délégués ont remis des formulaires d'adhésion les nouveaux membres. Steve Bérubé sera le représentant FP cette année. Le processus d'élection est enclenché en FGA.

- **L'insertion professionnelle** : Le 9 juin dernier, le Directeur de secteur a participé au forum organisé par le carrefour National de l'Insertion Professionnelle en Enseignement (CNIPE) à l'UQTR, en compagnie de Judith Michel des RH à la CSK, dans le but d'alimenter la réflexion des membres du Comité Commission pour soutenir le développement professionnel des enseignants.
- **Les Établissements Verts Brundtland à la CS Kativik et à la CS Crie** : Les objectifs du Comité EVB-AENQ ont été diffusés auprès des délégués qui ont transmis l'information à leurs membres à la fin de l'année scolaire. Plusieurs écoles seront représentées par des responsables ou des comités EVB. La liste des écoles participantes devrait être disponible pour la rencontre de secteur à Kuujuaq en octobre. Le Directeur de secteur participera à la session nationale.
- **EHDA** : Le sondage visant à établir le portrait des services offerts à la CSK a été complété par 30% des délégués. Nous en reparlerons à la prochaine rencontre de secteur car il s'agit d'une priorité pour l'AENQ. Une réorganisation des Services complémentaires à la CSK est en cours. Les délégués seront sensibilisés à l'importance du rôle des comités EHDA dans les écoles. Les personnes qui accompagneront le Directeur de secteur aux rencontres du comité paritaire sont Paul Maggiolo de Salluit et Mike Ivillak de Puvirnituq.
- **Technologies** : Rien de nouveau, les pannes d'internet sont nombreuses et le système GPI inefficace, ce qui cause des délais dans les communications.
- **Rencontres du Conseil de secteur** : Le secteur Soutien et le secteur Enseignants tiendront leurs rencontres et leurs sessions de formation les 15-16 octobre 2016 au Kuujuaq Inn de Kuujuaq. Larry Imbeault, Président, et Stéphane Boulanger, conseiller, participeront à ces rencontres.
- **Rencontres du Comité de la commission** : La première rencontre (téléphonique) aura lieu le 16 septembre (comité de sélection - perfectionnement) et sera suivie des réunions les 12-13 octobre 2016. Marcel Duplessis a été nommé Directeur aux ressources Humaines, succédant ainsi à Natasha MacDonald.

14.3 Enseignants CSC

Alain Lajoie présente le point.

- Tous les délégués ont été élus au secteur jeune. Le vote est en cours à la FGA et le retour du délégué en FP est attendu en octobre pour procéder au vote;
- La formation syndicale aura lieu les 24 et 25 septembre à Val-d'Or. Stéphane Boulanger sera le formateur; le Président et le Vice-président sont invités.

Tous les délégués élus ont fait part du moyen de transport qu'ils voudraient utiliser; l'information a été transmise au bureau;

- Des problèmes d'attributions de logement ont été signalés à Waswanipi et à Oujé-Bougoumou;
- Des problématiques qui seront soulevées au Comité de la commission du 20 septembre :
 - Plusieurs enseignants ont été ou seront probablement sanctionnés pour des gestes liés aux examens de fin d'année;
 - Certaines écoles n'ont pas d'enseignant responsable (*head teacher*);
 - Des questions ont été soulevées quant au programme RTI qu'expérimentent les écoles d'Oujé-Bougoumou et de Wemindji;
 - Pour la énième fois, l'absence ou les carences dans les listes de rappel à la FGA et à la FP;
 - Formation liée à la préparation des rapports de dépense des voyages;
 - La consultation, autant au niveau local que régional.
- De plus, une enquête sera menée sur la santé et sécurité des écoles et des logements et une autre, avec la participation du Comité autochtone, sur les besoins en matériaux pédagogiques des enseignantes et enseignants en langue et culture crie.

14.4 Soutien CSC

Christine Coonishish présente le point.

- Un mémo a été envoyé aux délégués au sujet de l'élection des délégués syndicaux et des délégués substituts;
- À ce jour, il y a 6 nouveaux délégués, 7 délégués ont été réélus, 8 nouveaux délégués substituts, 3 substituts réélus. Il reste à faire l'élection d'un délégué substitut;
- Élections à faire : Mistissini (bureau chef), Eastmain, Oujé-Bougoumou, Waswanipi W.J. Happyjack, Whapmagoostui et Gatineau;
- Il y aura donc 19 délégués pour l'année scolaire 2016-2017;
- Il y aura une réunion du Conseil de secteur le 24 septembre, suivie de la formation annuelle le 25 septembre, le tout à Val d'Or. Stéphane Boulanger est le conseiller qui donnera la formation;
- Le 26 août, il y a eu des discussions au sujet du *School Age Program Educators Training*. Treize éducatrices sont allées à cette formation qui a eu lieu à Val d'Or du 9 au 11 août;
- Une rencontre du CRT est prévue cet automne. La date n'a pas encore été déterminée.

14.5 CPE

Larry Imbeault présente le point.

Un congrès extraordinaire de la FIPEQ aura lieu à la fin du mois. Les sujets abordés seront : les statuts et règlements, le modèle organisationnel et les grandes orientations.

14.6 Opitciwan.

Larry Imbeault présente le point.

- Une première convention sera présentée aux membres le 21 septembre;
- Le conseil de bande a introduit cette année les classes multi-niveaux;
- Des rénovations dans des logements d'enseignants ont été faites durant les vacances d'été. Les portes ont été laissées débarrées par moment, certains enseignants se sont fait voler des objets ou ont eu du vandalisme;
- Le délégué a tenté à plusieurs reprises de rencontrer la directrice pour en discuter avec elle, sans succès. Une plainte sera déposée au CCRI.

15. Négociations 2015

François Beauchemin et Larry Imbeault présentent le point.

Table S8 – Employés de soutien CSC

Une entente de principe a été signée le 30 août et sera soumise aux membres pour ratification.

Principaux gains :

- Les 3 jours de forces majeures pourront être utilisés sans justification mais avec un préavis de 5 jours.
- Le 21 juin, des activités culturelles pourront être organisées et la CSC s'engage à les promouvoir, dont sur leur site internet.
- Les vacances pourront être prises en blocs de 4 jours s'il y a un jour férié dans cette semaine.
- Clause d'amnistie : une mesure disciplinaire sera retirée du dossier personnel si une période de 12 mois s'écoule sans offense de même nature.
- À la demande de la commission scolaire pour motif valable, la période d'essai passera de 60 à 90 jours pour le personnel administratif et en SDÉ alors qu'elle passera de 90 à 120 pour le personnel technique. Le cas échéant, le délai pour déposer un grief de classification débutera à la fin de la période d'essai.

Table E3 – Enseignants CSC

Les négociations se poursuivent. Plusieurs rencontres sont prévues d'ici la période des fêtes. Le principal enjeu est la question des élèves HDAA.

Commission scolaire Kativik

La juge du TAT doit rendre son jugement au courant du mois d'octobre.

16. Prochaine réunion

Proposition 12

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE La prochaine rencontre se tiendra à Montréal les 9, 10 et 11 janvier 2017.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

17. Levée de l'assemblée

Proposition 13

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest.

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Comité exécutif de l'AENQ Executive Committee

Ordre du jour / Agenda

Réunion du 10 au 12 septembre 2016 / Meeting of September 10 to 12, 2016

Début à 9h30 / Starting at 9:30 a.m.

Quand When	Durée Length	Sujet / Subject	I-E-D	Qui / Who
Samedi	5	1. Présentation et adoption de l'ODJ Presentation and Adoption of the Agenda	I-E-D	Larry Imbeault
Samedi	10	2. Nomination de la présidence et du secrétariat d'assemblée Nomination of Chairperson and Secretary of Assembly	I-E-D	Larry Imbeault
Samedi	30	3. Adoption des procédures d'assemblées Adoption of Assembly Procedures	I-E-D	Tarek Khazen
Samedi	90	4. Adoption des procès-verbaux précédents / Adoption of Previous Minutes	D	Alexandre Guité
Samedi	10	5. Suivi / Follow-up	I-E	Larry Imbeault
Samedi	15	6. Rapport des instances Decision Making Bodies Report	I-E	Membres du CE EC Members
Samedi et dimanche	60	7. Régie interne / Internal Affairs	I-E-D	Larry Imbeault
		7.1 Plan d'action 2016-2019 / 2016- 2019 Action Plan	I-E-D	
	30	7.2 Statuts 2016 / 2016 By-Laws	I-E	
	30	7.3 Délégation aux instances fédératives / Delegation to Decision- Making Bodies of the Federations	I-E-D	
	30	7.4 Secteurs avec moins de 90 membres / Sectors with less than 90 members	I-E-D	
	15	7.5 Auto d'auto-évaluation / Self- Evaluation Tool	I-E	
	15	7.6 Formation pour les membres du CE / Training for EC Members	I-E	
	15	7.7 Gestion des documents AENQ Management of AENQ Documents	I-E	
	30	7.8 Plainte d'un membre (suivi) Complaint from a member (follow- up)	I-E-D	
	15	7.9 Signataire Desjardins Signatory	I-E-D	
	10	7.10 Remplacement de Nicole Sauvé / Nicole Sauvé's replacement	I-E-D	
Dimanche	60	8. Formation et Conseils de secteur / Training and Sector Councils	I-E	Larry Imbeault
Dimanche	60	9. Budget	I-E	Larry Imbeault
Dimanche	60	10. Négociations AENQ-SEESOCQ / AENQ	I-E-D	Larry Imbeault

Annexe 1

		SESOOCQ Negotiations		
Dimanche	5	11. Syndicalisation	I-E	Larry Imbeault
Dimanche	45	12. Varia 12.1 Prof, ma fierté! 12.2 Technologies 12.3 Journée nationale du personnel de soutien / Support Staff national Day 12.4 Sondage sur l'enseignement des langues et cultures autochtones / Survey on Aboriginal Cultures and languages Teaching 12.5 EVB / BGE 12.6 Agence de voyage / Travel Agency	I-E I-E I-E-D I I I-E	Tarek Khazen Vincent Renaud Larry Imbeault Larry Imbeault (CA) Daniel Charest Vincent Renaud
Lundi	60	13. Relations de travail / Working Relations 13.1 Présentation / Presentation	I-E	Personnel conseil Union Advisors
	15	13.2 Comité d'évaluation des apprentissages	I-E	Tarek Khazen
	15	13.3 Enquête sur les congés de maladie / Inquiry on Sick Days	I-E	Tarek Khazen
	15	13.4 Recommandations / Recommendations	I-E	Personnel conseil Union Advisors Tarek Khazen
	15	13.5 Décisions / Décisions	D	Membres du CE EC Members
Lundi	90 (10 min de présentation par secteur)	14. Vie de secteur / Sector Life 14.1 Soutien CSK / KSB Support Staff 14.2 Enseignants CSK / KSB Teachers 14.3 Enseignants CSC / CSB Teachers 14.4 Soutien CSC / CSB Support Staff 14.5 CPE / Childcare Centres 14.6 Opitciwan	I-E-D	Vincent Renaud Daniel Charest Alain Lajoie Christine Coonishish Larry Imbeault Larry Imbeault
Lundi	120	15. Négociations 2015 / 2015 Negotiations	I-E-D	François Beauchemin Tarek Khazen Larry Imbeault
Lundi		16. Prochaine réunion / Next Meeting	D	
Lundi		17. Levée de l'assemblée Meeting Adjournment	D	

I = information / Information E = échange / Exchange D = décision / Decision

Horaire / Schedule

2016-09-10 & 11 salle 142 / room 142
2016-09-12 salle 142 / room 142

9h30 – 16h30
9h00 – 16h00

9:30 AM – 4:30 PM
9:00 AM – 4:00 PM

**Procédures d'assemblée des réunions du
Comité exécutif de l'AENQ**

1.01 L'ordre du jour

L'ordre du jour indique un temps approximatif pour chacun des points et devrait indiquer s'il s'agit d'un point d'information, d'échange ou de décision.

1.02 Déroulement de l'assemblée

1. **Présentation** du dossier par la ressource (un membre du comité ou une personne invitée) et annonce de propositions, s'il y a lieu (proposition principale).
2. **Période de clarification.** Période de questions (compréhension), deux tours de parole d'une durée d'une minute maximum, priorité aux premiers tours.
3. **Comité plénier d'échanges.** Période de commentaires, deux tours de parole d'une durée de trois minutes maximum, priorité aux premiers tours.
4. **Comité d'annonce de proposition.** Période pendant laquelle on peut annoncer d'autres propositions ou proposer des amendements.
5. **Délibérante.** Période pendant laquelle chacun peut s'exprimer en faveur ou contre les propositions. Un tour de parole de 3 minutes.
6. **Prise du vote.** On ne peut interrompre une procédure de vote.

Remarque : S'il s'agit d'un point d'information ou d'échange, seules les procédures 1 à 3 s'appliquent. Toutefois, il est possible de faire des propositions s'il y a reconsidération de l'ordre du jour.

1.03 Temps alloué

La présidence d'assemblée peut allouer à chaque étape un temps déterminé à la fin duquel elle demande si le comité exécutif est prêt à passer à l'étape suivante.

1.04 Droits de parole

La présidence d'assemblée accorde les droits de parole. L'intervenante ou l'intervenant s'adresse en tout temps à la présidence d'assemblée.

1.05 Droit de réplique

Le proposeur a toujours un droit de réplique à la fin de la délibérante sauf si aucune intervention n'a eu lieu contre sa proposition.

1.06 Décision sur la procédure

La présidence d'assemblée prend les décisions sur la procédure. Si un des membres n'est pas d'accord avec une de ces décisions, il peut en appeler devant le Comité exécutif. La présidence explique alors les raisons de sa décision et le membre qui en appelle donne les raisons de son désaccord. Aucune autre intervention n'est permise et le Comité exécutif décide du maintien ou du rejet de la décision de la présidence.

1.07 Interventions prioritaires

Deux propositions permettent à un membre de passer en priorité devant les autres intervenants : le point d'ordre et la question de privilège.

Types de propositions

Propositions	Procédures	Effet
Proposition principale	Proposeur et appuieur Vote majoritaire Débats Amendements <i>Note : une proposition venant du Comité exécutif est traitée comme principale</i>	Visé à prendre une décision sur une question à l'ordre du jour.
Contre-proposition	Proposeur et appuieur Vote majoritaire Débats Amendements	Visé à prendre une décision contraire à celle que suppose une proposition principale (Le vote est d'abord pris sur la proposition principale).
Proposition complémentaire	Proposeur et appuieur Vote majoritaire Débats Amendements	Visé à ajouter des éléments à la question en discussion sans modifier la proposition principale ou la contre-proposition.
Amendement	Proposeur et appuieur Vote majoritaire Débats Amendements	Modifie, ajoute, retranche ou remplace une proposition ou une contre-proposition.
Sous-amendement	Proposeur et appuieur Vote majoritaire Débats Amendements	Modifie, ajoute, retranche ou remplace un amendement.
Retrait d'une proposition	Vote majoritaire Consentement du proposeur	Retire la proposition ou l'amendement.

Autres types de propositions

Propositions	Procédures	Effet
Remise à moment fixe	Proposeur et appuieur Vote majoritaire Pas de débat Amendements	Cesse les discussions et reporte le point à un moment fixe.
Référence	Proposeur et appuieur Vote majoritaire Débats Amendements	Réfère pour étude et reporte la décision.
Dépôt	Proposeur et appuieur Vote majoritaire Débats Pas d'amendement	Cesse les discussions.
Demande de vote secret	Pas d'appuieur Vote majoritaire Pas de débat Pas d'amendement	Visé à faire prendre le vote secret; doit être demandé immédiatement avant la prise du vote.
Reconsidération de l'ordre du jour	Proposeur et appuieur Vote 2/3 sur l'opportunité de reconsidérer Débats Pas d'amendement	Permet d'ajouter un point à l'ordre du jour ou de changer un point information/échange en point décision.
Dissidence	Après la prise du vote	Intervention orale par laquelle on refuse de se rallier à la décision et d'en faire, par conséquence, la défense. Peut être motivée par écrit seulement et annexée au procès-verbal.

Propositions sur la procédure

Propositions	Procédures	Effet
Question de privilège	Pas d'appuyeur Pas de débat Décision de la présidence	Droits des individus ou question matérielle.
Point d'ordre	Pas d'appuyeur Pas de débat Décision de la présidence	Fait remarquer à la présidence un manquement aux procédures ou à l'ordre.
Dérogation aux règles de fonctionnement	Pas d'appuyeur Vote 2/3 sur l'opportunité de suspendre Pas de débat Pas d'amendement	Vise à suspendre les règles de procédures pour répondre à un contexte particulier (questions complexes, débats majeurs...).
Appel de la décision	Pas d'appuyeur La présidence et le proposeur s'expriment. Vote majoritaire Pas de débat	Renverse une décision de la présidence.
Levée de l'assemblée	Proposeur et appuyeur Vote majoritaire Débats	Met fin à l'assemblée.



Plan d'action 2016-2019

Priorités du mandat 2016-2019 telles que votées par le Congrès de mars 2016 :

- EHDAA;
- L'enseignement des langues et des cultures autochtones;
- Communication et visibilité, accueil et formation syndicale;
- Négociation et mobilisation;
- Conditions de vie et de travail.

Lors de ce congrès, des membres ont exprimés ce dont ils croyaient devaient faire partie des priorités de l'Association pour le triennat qui a débuté le 1^{er} juillet 2016. Les membres du Comité exécutif ont noté tout ce qui a alors été dit et ont regroupé chaque énoncé par sujet. Cependant, certains énoncés ont été écartés parce qu'ils ne sont pas du ressort de l'Association, font plutôt partie de la négociation, sont des actions qui font partie du quotidien de tout syndicat ou étaient basés sur de fausses prémisses.

Ces priorités ont donc été votées à l'unanimité par tous les délégués au Congrès suite à la recommandation émise par le Comité exécutif.

EHDAA

<i>Action</i>	<i>Calendrier</i>	<i>Budget</i>	<i>Responsable</i>
S'assurer du bon fonctionnement des comités paritaires EHDAA	continu	-	Directions de secteur
S'assurer de la mise en place des comités EHDAA dans toutes les écoles de la CSC et de la CSK et en faire le suivi	continu	-	Directions de secteur
S'assurer de l'utilisation des sommes en EHDAA	continu	-	Directions de secteur
Informar les membres des démarches à entreprendre pour obtenir des services lorsque des difficultés persistent chez un élève.	continu	-	Directions de secteur
Évaluer la progression des travaux des comités paritaires	continu	-	Présidence
S'assurer que les CS forment le personnel de soutien œuvrant auprès des élèves HDAA	continu		Directions de secteur
S'assurer de l'application par les CS de leur politique ou directive concernant les services à rendre aux élèves HDAA			

L'enseignement des langues et des cultures autochtones

<i>Action</i>	<i>Calendrier</i>	<i>Budget</i>	<i>Responsable</i>
Consolider le Comité autochtone en lui assurant une plus grande participation dans la vie syndicale de l'Association (mobilisation) et dans les différents secteurs (Comités de la commission et Comités des relations du travail)	2016-2017		Présidence Directions des secteurs du personnel enseignant
Effectuer une enquête auprès des enseignantes et enseignants en langues et en culture autochtones afin d'obtenir un portrait réel de la situation dans les écoles des commissions scolaires Crie et Kativik	2016-2017		Comité autochtone Directions des secteurs du personnel enseignant
Établir un plan d'action en fonction des résultats de l'enquête	2017-2018		Comité autochtone Directions des secteurs du personnel enseignant

Communication et visibilité, accueil et formation syndicale

<i>Action</i>	<i>Calendrier</i>	<i>Budget</i>	<i>Responsable</i>
S'assurer d'une bonne communication : 1. entre les directions de secteur 2. entre les directions de secteur et les employés-conseils 3. entre les directions de secteurs et les membres 4. entre les directions de secteur et la présidence et/ou la vice-présidence	continu		Présidence Vice-présidence
Impliquer les délégués substitués dans la vie syndicale de leur secteur	continu		Directions de secteur
Revoir le site web de l'AENQ afin de le rendre plus convivial et enrichissant en contenu et en faire la promotion	continu		Présidence Vice-présidence
Créer un document d'accueil pour les nouveaux membres	2016-2017		Directions de secteur
Revoir le contenu des formations syndicales données en début d'année et en faire le suivi	2016-2017		Directions de secteur Personnel conseil
Finaliser et distribuer le dépliant AENQ	2016-2017		Présidence
Revoir la gestion des membres de l'Association	2016-2017		Présidence
Faire une tournée des écoles et assurer une présence-terrain lorsque c'est possible	continu		Comité exécutif
Intervenir dans les médias locaux ou régionaux lorsque nécessaire	continu		Présidence
Mettre à jour les boîtes à outils	continu		Présidence

Négociation et mobilisation

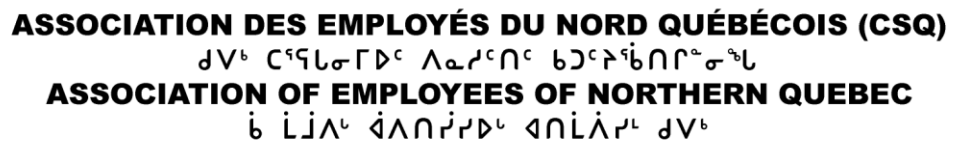
<i>Action</i>	<i>Calendrier</i>	<i>Budget</i>	<i>Responsable</i>
Poursuivre et conclure la négociation avec les commissions scolaires Crie et Kativik	continu		Responsables de la négociation
Établir un Plan de mobilisation selon l'état des négociations	Jusqu'à la fin des négociations		Responsable de l'action-mobilisation
Évaluer la faisabilité de créer un fonds de grève	2016-2017		Secrétaire-trésorier Présidence
Faire le bilan des négociations intersectorielle, sectorielles du Sud et sectorielles du Nord ainsi que de la mobilisation	2016-		Présidence Porte-parole aux tables de négociation Responsable de l'action-mobilisation
Conclure la négociation de la première convention collective du personnel enseignant d'Opitciwan	2016-2017		Équipe de négociation CSQ

Conditions de vie et de travail

<i>Action</i>	<i>Calendrier</i>	<i>Budget</i>	<i>Responsable</i>
Exiger des CS qu'elles assurent la formation des employés déjà à son emploi afin qu'ils obtiennent les qualifications requises dans leur emploi respectif tout en étant rémunérés	continu		Présidence Vice-présidence Directions de secteur
Participer au réseau des personnes applicatrices de convention	continu		Présidence Vice-présidence
Participer aux comités/réseaux des fédérations pour améliorer les conditions de pratique de la profession	continu		Présidence Vice-présidence
Représenter les membres auprès de la commission scolaire lors de problématique	continu		Directions de secteur
Logement	continu		Vice-présidence Directions de secteur
Faire reconnaître les communautés hors territoire conventionné comme régions éloignées (disparités régionales)	continu		Présidence

Autres mandats prioritaires

<i>Action</i>	<i>Calendrier</i>	<i>Budget</i>	<i>Responsable</i>
Développer l'Association	continu		Présidence
Consolider les secteurs	continu		Présidence Directions de secteur Mandataire des secteurs de moins de 90 membres



1617CEPV-02



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1617CEPV-03

Réunion électronique du 7 octobre 2016

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Alexandre Guité	Secrétaire-trésorier
Alain Lajoie	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

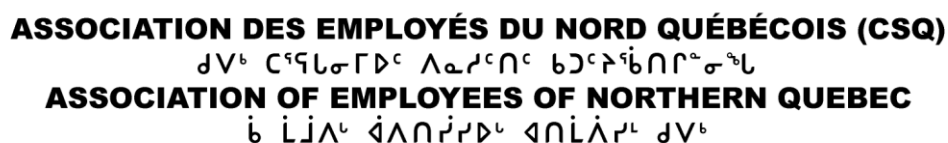
1. Nomination d'un délégué syndical à Akulivik pour les membres du personnel enseignant

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Vincent Renaud

QU' En vertu de la clause 17.03 des Statuts de l'Association, M. Hébert Thériault soit nommé délégué syndical du personnel enseignant de l'école Tukisiniarvik d'Akulivik.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



1617CEPV-04

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Alexandre Guité	Secrétaire-trésorier
Alain Lajoie	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

Alexandre Guité présente le point.

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté (annexe 1).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Alexandre Guité présente le point.

Il est proposé par Alexandre Guité et appuyé par Larry Imbeault

QUE Le budget 2016-2017 soit adopté tel qu'amendé.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Levée de l'assemblée

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Annexe 1

Comité exécutif de l' AENQ Executive Committee

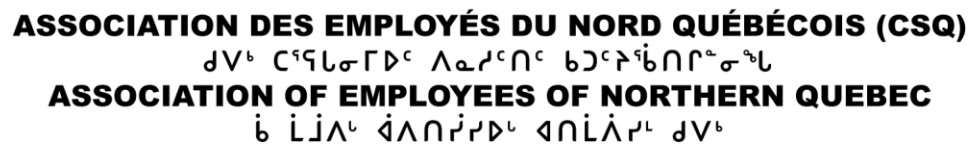
Ordre du jour / Agenda

Réunion téléphonique du 1^{er} novembre 2016 / Phone Conference of November 1st, 2016

Début à 18h30 / Starting at 6:30 p.m.

Durée Length	Sujet / Subject	I/E/D	Qui / Who
	1. Présentation et adoption de l'ordre du jour Presentation and Adoption of the Agenda	D	Alexandre Guité
45	2. Budget 2016-2017	I-E-D	Alexandre Guité
	3. Levée de l'assemblée / Meeting Adjournment	D	

I = information / Information E = échange / Exchange D = décision / Decision



1617CEPV-05

Présences :

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Proposition 1

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté (annexe 1).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Libération, Directeur de secteur – soutien CSK

Proposition 2

QUE Le Directeur de secteur – soutien CSK soit libéré dès que possible 15 heures par semaine et ce jusqu'au 30 juin 2017 plutôt que le 40% de libération ou son équivalent qu'il avait présentement.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Demande de prolongation de congé sans solde

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE L'Association reçoive et acquiesce à la demande de prolongation d'un an du congé sans solde de M. Zéni Andrade et ce conformément à la clause 9-5.01 b) de la convention collective AENQ-SEESOCQ.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4. Négociations E3

Larry Imbeault et François Beauchemin présentent le point.

Proposition 4

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Larry Imbeault

QUE Le Comité exécutif mandate le porte-parole de la négociation afin de suivre la stratégie de l'option A tel que présentée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5. Levée de l'assemblée

Proposition 5

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Annexe 1

Comité exécutif de l' **AENQ** Executive Committee

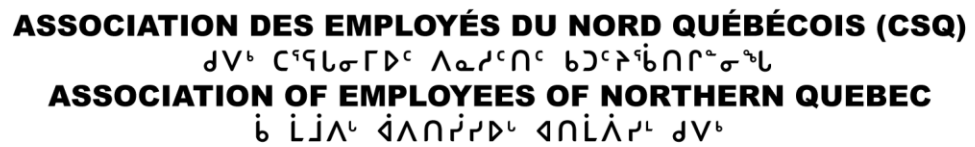
Ordre du jour / Agenda

Réunion téléphonique du 17 novembre 2016 / Phone Conference of November 17, 2016

De 11h00 à midi / From 11:00 a.m. to noon

Durée Length	Sujet / Subject	I/E/D	Qui / Who
	1. Présentation et adoption de l'ordre du jour Presentation and Adoption of the Agenda	D	Larry Imbeault
5	2. Libération, Direction de secteur – soutien CSK Union Leave, Sector Director – KSB Support Staff	I-E-D	Vincent Renaud
5	3. Demande de prolongation de congé sans solde Request to extant a leave without pay	I-E-D	Larry Imbeault
50	4. Négociations E3 / E3 Negotiations	I-E-D	Larry Imbeault François Beauchemin
	5. Levée de l'assemblée / Meeting Adjournment	D	

I = information / Information E = échange / Exchange D = décision / Decision



1617CEPV-06

Présences :

Absence :

Invité :

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Proposition 1

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté (annexe 1).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault présente le point.

Tour de table et discussions. Planification de la réunion.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La prochaine réunion du Comité exécutif en personne se tienne à Montréal du 9 au 13 janvier 2017.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Négos Kativik

Larry Imbeault et François Beauchemin présentent le point.

La Directrice générale de la CSK a communiqué avec l'AENQ et le SPPOM pour les inviter à des rencontres de discussion au CPNCSK en précisant toutefois qu'ils n'ont toujours pas d'entente sur un protocole de négociation avec le gouvernement.

Suite à cette invitation, une réunion de coordination avec les Fédérations et la Centrale s'est tenue le 17 novembre lors de laquelle il a été convenu qu'une lettre de réponse à l'invitation soit préparée par les Services juridiques, signée par les mêmes personnes. Cette lettre devait signifier que les parties syndicales ne se présenteraient uniquement si toutes les composantes du CPNCSK étaient présentes.

De plus, un suivi des requêtes au Tribunal administratif du travail a eu lieu permettant d'obtenir une date d'audience, le 2 décembre 2016, pour demander une ordonnance de sauvegarde vu l'urgence d'agir dans les circonstances.

4. Levée de l'assemblée

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alexandre Guité

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Annexe 1

Comité exécutif de l' AENQ Executive Committee

Ordre du jour / Agenda

Réunion téléphonique du 25 novembre 2016 / Phone Conference of November 25, 2016

De 10h00 à 11h00 / From 10:00 to 11:00 a.m.

Durée Length	Sujet / Subject	I/E/D	Qui / Who
	1. Présentation et adoption de l'ordre du jour Presentation and Adoption of the Agenda	D	Alexandre Guité
30	2. Prochaine réunion du CE en personne Next EC in-person meeting	I-E-D	Larry Imbeault
30	3. Négos Kativik	I-E	Larry Imbeault François Beauchemin
	4. Levée de l'assemblée / Meeting Adjournment	D	

I = information / Information E = échange / Exchange D = décision / Decision



1617CEPV-07

Présences :

Invité :

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Alexandre Guité présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Alexandre Guité et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté (annexe 1).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Négociation 2015

Larry Imbeault et François Beauchemin présentent le point.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alexandre Guité

QUE Le Comité exécutif recommande aux membres du personnel enseignant de la Commission scolaire Crie l'entente de principe conclue le 30 novembre 2016 en vue du renouvellement de la convention collective E3.

ET

QUE Soit rédigé un document expliquant aux délégués syndicaux l'enjeu du grief « 8771 ».

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Levée de l'assemblée

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Annexe 1

Comité exécutif de l' AENQ Executive Committee

Ordre du jour / Agenda

Réunion téléphonique du 7 décembre 2016 / Phone Conference of December 7, 2016

De 19 h 00 à 20 h 00 / From 7:00 to 8:00 p.m.

Durée Length	Sujet / Subject	I/E/D	Qui / Who
	1. Présentation et adoption de l'ordre du jour Presentation and Adoption of the Agenda	D	Alexandre Guité
60	2. Négociations 2015 / 2015 Negotiations	I-E-D	Larry Imbeault François Beauchemin
	3. Levée de l'assemblée / Meeting Adjournment	D	

I = information / Information E = échange / Exchange D = décision / Decision



1617CEPV-08

Présences :

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Alexandre Guité présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Alexandre Guité et appuyé par Larry Imbeault

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté (annexe 1).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Négociations 2015

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 2

Considérant le refus de la CSK de négocier depuis près de 2 ans;

Considérant que les consultations auprès des membres ont été faites en 2013;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE Les Comités de négociation Kativik soient consultés d'ici la période des fêtes afin de déterminer le processus de consultation sur les demandes syndicales à tenir dès que possible au retour des fêtes.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 3

Il est proposé par Tarek Khazen et appuyé par Vincent Renaud

QUE Comme moyen de pression d'ici la période des fêtes, une lettre soit acheminée aux commissaires de la CSK afin de les informer et de leur demander d'intervenir pour que la CSK négocie;

ET

QUE De la publicité soit achetée dans le Nunatsiaq News afin d'informer la population sur la situation, étant entendu qu'un plan d'action-mobilisation plus détaillé sera établi lors de la réunion du Comité exécutif de janvier 2017.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Levée de l'assemblée

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Annexe 1

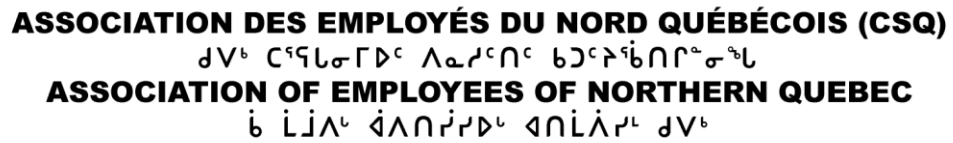
Ordre du jour / Agenda

Réunion téléphonique du 14 décembre 2016 / Phone Conference of December 14, 2016

De 9 h 00 à 10 h 30 / From 9:00 to 10:30 a.m.

Durée Length	Sujet / Subject	I/E/D	Qui / Who
	1. Présentation et adoption de l'ordre du jour Presentation and Adoption of the Agenda	D	Alexandre Guité
90	2. Négociations 2015 / 2015 Negotiations	I-E-D	Larry Imbeault François Beauchemin
	3. Levée de l'assemblée / Meeting Adjournment	D	

I = information / Information E = échange / Exchange D = décision / Decision



1617CEPV-09

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Alexandre Guité	Secrétaire-trésorier
Alain Lajoie	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

1. Plan d'action-mobilisation pour les négociations 2015 (Kativik)

Proposition 1

Considérant le fait que les dépôts patronaux pour les négociations Kativik ont été reçus le 16 décembre 2016;

Considérant les décisions prises par le Comité exécutif lors de sa réunion téléphonique du 14 décembre 2016;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE le Comité exécutif remette au moment jugé opportun l'exécution de sa décision prise le 14 décembre 2016 au sujet des négociations avec la Commission scolaire Kativik (lettre aux commissaires et publicité dans le Nunatsiaq News).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅ

Comité exécutif – Procès-verbal

1617CEPV-10

Réunion du 9 au 12 janvier 2017

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Alexandre Guité	Secrétaire-trésorier
Alain Lajoie	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK

Absence (justifiée) :

Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC
----------------------	-------------------------------------

Invités :

Stéphane Boulanger	Conseiller syndical
Ève-Lyne Fecteau	Conseillère syndicale
Emma Dallas	Conseillère syndicale
François Beauchemin	Conseiller syndical

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'ordre du jour soit adopté tel qu'amendé (annexe 1).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Nomination de la présidence et du secrétariat d'assemblée (si besoin)

Larry Imbeault présente le point.

Puisque le président et le secrétaire d'assemblée sont présents, il n'y a pas de nomination à faire.

3. Adoption des procès-verbaux précédents

Alexandre Guité présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE Les procès-verbaux 1617CEPV-01 à 1617CEPV-09 soient adoptés tel qu'amendés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4. Suivi

Larry Imbeault présente le point.

- Les sondages sur l'enseignement des langues et cultures autochtones ont été envoyés dans les milieux. Aucun retour du côté de la CSK et 27 membres du personnel enseignant de la CSC ont répondu. Il y aura bientôt une réunion du Comité autochtone afin d'élaborer un plan d'action.
- Les versions anglaise et française des statuts sont disponibles sur le site internet de l'Association;
- Les dépliants de l'AENQ ont été distribués lors des conseils de secteur en personne de l'automne 2016 et la version électronique a été envoyée à des délégués.
- L'agence de voyage a un nouveau propriétaire avec un nouveau numéro d'urgence.

5. Rapports des instances

Larry Imbeault, Tarek Khazen, Daniel Charest et Vincent Renaud présentent le point.

14-15 septembre 2016 – CF-FSE à Québec

- Modification au règlement du fonds d'action syndicale;
- La campagne Prof, ma fierté! 2016-2019 a été expliquée par les ressources. L'AENQ sera de la partie et participera pour la première fois à ce projet de valorisation de la profession enseignante;

- Bilan de la négociation sectorielle (adoption de l'échéancier);
- Calendrier de travail de la FSE sur le projet de Loi 105;
- Priorités 2016-2017;
- Le Président et le Vice-président de l'Association ont dîné avec les 3 membres du CE de la FSE. Le but de cette rencontre était de consolider la position de l'AENQ au sein de la FSE et d'essayer de trouver des pistes de solutions pour rendre notre participation à cette instance plus efficace en termes de contenu. Plusieurs sujets nous interpellaient mais à cause de notre statut particulier, il était souvent difficile d'y participer pleinement. D'autres sujets ont été soulevés aussi, comme la traduction des documents en anglais et la coordination temporelle des documents à envoyer à nos membres. Nous sommes très satisfaits de cette rencontre qu'on trouvait essentielle et qui, nous l'espérons, portera ses fruits dans les plus brefs délais.

29-30 septembre 2016 – Congrès extraordinaire de la FIPEQ

- Modifications aux statuts et règlements;
- Propositions de modifications au modèle organisationnel;
- Maternelle 4 ans en milieu défavorisé;
- Grandes orientations;

5-6 octobre 2016 – CF-FPSS à Sherbrooke

- Adoption du Plan d'action 2016-2019. Le thème 5 portant sur les négociations a été amendé à la demande de l'AENQ pour refléter notre réalité (négociations non terminées avec la CSC et non commencées avec la CSK) plutôt que de seulement faire référence à la prochaine ronde de négociation;
- Bilan triennal 2013-2016.

12-13 octobre 2016 – CGN à Québec

- Rapport de la coordination sur la négociation intersectorielle;
- Rapport de la coordination sur les négociations sectorielles, dont les négociations du Nord (Crie et Kativik);
- Bilan de la négociation intersectorielle : l'objectif principal du bilan est de procéder à une analyse critique et objective des différents volets du processus de négociation que la Centrale a mené dans le but de se positionner en vue de la prochaine ronde de négociation. La démarche proposée est différente des années précédentes. Après la présentation faite par la ressource de la Centrale, le vice-président de l'Association a fait l'intervention suivante : « Chers amis du CGN, je vous informe qu'à l'AENQ les négociations ne sont pas encore terminées. À la table S8 (soutien scolaire-CSC), on vient d'avoir une entente de principe qui devrait être entérinée par les membres dans les prochains jours. À la table E3 (enseignants-CSC) les négociations sont en cours et à la table E4 (enseignants-CSK) et à la table S9 (soutien scolaire-CSK) les négociations n'ont même pas débuté pour des raisons juridiques et

constitutionnelles que la CSK a choisi de mener. Et on nous parle aujourd'hui de bilan! Quel bilan alors que l'AENQ est seule à finaliser ses négociations. Avec tout respect et transparence, j'aurais aimé entendre de la bouche de la présidente de la centrale souligner ces faits que je viens de vous énoncer. Pour nous, la solidarité doit se manifester par la parole et par l'action aussi. On parle d'école inclusive, de société inclusive, qu'on commence par être inclusif entre nous-même. Au moment où on se parle, aucun enseignant ou enseignante, aucun employé de soutien n'a reçu un cent des augmentations salariales que vous avez tous eu. » Six tables ont été planifiées pour travailler en atelier sur les six thèmes suivants : les alliances, le cadre stratégique, les instances de négociation (CGN), les décisions relatives aux stratégies, le plan d'action en mobilisation et le plan d'action en communication. Le président de l'Association est intervenu au micro pour demander une 7^e table réservée uniquement aux syndicats du Nord. Cette stratégie nous permettait de traiter des mêmes thèmes sous un angle plus spécifique aux réalités nordiques étant donné les particularités qui nous caractérisent et éviter ainsi de se diluer avec les autres syndicats risquant ainsi de minimiser notre voix au sein de la majorité du sud. Les ressources n'étaient pas d'accord avec cette proposition et lors du vote, on a obtenu l'ajout de cette 7^e table. Le lendemain matin, les représentants de l'Association et des autres syndicats du Nord ont travaillé tel que convenu et la modératrice a présenté aux membres du CGN les réflexions que nous avons faites et une compilation sera présentée sous forme de rapport au prochain CGN du 1er et 2 décembre 2016.

19 au 21 octobre 2016 – CG à Lévis

- Débat sur les assurances collectives (lettre administrative);
- Conditions de renouvellement des assurances collectives;
- Renouveau syndical;
- Consultation sur la création d'un conseil des collèges du Québec. L'AENQ a demandé que les préoccupations des populations autochtones soient prises en compte;
- Consultation sur la création d'un conseil des universités du Québec. Les préoccupations des populations autochtones devraient être prises en compte;
- Campagne du changement d'allégeance syndicale en santé.

3-4 novembre 2016 – CF-FSE à Boucherville

- Suivi de Plan d'action sur la profession enseignante;
- Consultation sur la réussite éducative.

1-2 décembre 2016 – CGN à Québec

- Retour sur la compilation des ateliers portant sur le bilan de la négociation intersectorielle fait lors du CGN d'octobre 2016.

7 au 9 décembre 2016 – CF-FSE à Laval

- La formation initiale des enseignantes et enseignants est un enjeu important pour l'AENQ afin d'assurer un bon suivi sur les critères d'admission, les voies de qualification, les compétences professionnelles et le modèle de formation adapté aux autochtones;
- Un suivi a été fait sur le sujet et en lien avec la rencontre du CGN des 1 et 2 décembre 2016. Les solutions sont claires à l'AENQ : la réussite éducative chez les autochtones s'améliorera avec davantage de services aux élèves HDAA et de soutien pour les enseignants, un plus grand équilibre dans la composition de la classe et plus d'autonomie professionnelle. Il est donc urgent que le gouvernement assume ses responsabilités, d'écouter les enseignants et de se donner une vision cohérente et complète de la situation, avec les ressources nécessaires pour investir dans la réussite éducative et dans l'avenir des jeunes autochtones;
- Poursuite des travaux en lien avec le développement professionnel : Six propositions sont en jeu. Proposition 1 : Plan d'action et droits en matière de développement professionnel. Proposition 2 : Déclaration de principe. Proposition 3 : Proposition de principes s'intègre à la déclaration de la profession enseignante. Proposition 4 : le CF mandate le CE afin de mettre sur pied un comité de travail qui aura pour mandat de mener une réflexion sur les éléments à intégrer à la déclaration sur le développement professionnel. La proposition 5 est déjà mise en œuvre et complétée. « Le Conseil fédéral mandate ses représentantes et représentants, en attendant un projet de déclaration de principes qui lui sera soumis pour adoption, pour faire valoir, dans le mémoire de la FSE sur la réussite éducative dans le cadre de la consultation ministérielle, les positions préliminaires dans le document A1617-CF-13. La proposition 6, en référence au doc A1617-CF-DEC-02, indique que « Le conseil fédéral mandate ses représentantes et représentants afin de mener des interventions auprès du Ministère visant à faire connaître et reconnaître ce que les enseignantes et les enseignants font déjà en matière de développement professionnel. Cette démarche pourrait suivre le calendrier suivant : 13 janvier deuxième rencontre du comité, 20 janvier présentation des grandes lignes d'une déclaration au Comité exécutif;
- Les formations-actions doivent assurer une place privilégiée aux activités de militantisme et de revendication dans les établissements dans les dossiers fédératifs ainsi que l'expertise sur le terrain. Elles doivent aussi valoriser la profession enseignante. L'éducation syndicale peut-être un élément essentiel à la poursuite de ces objectifs. Il est proposé de mettre sur pied une série d'outils qui s'intégreraient aux sessions actuelles. Sur le plan logistique, les syndicats souhaiteraient se charger directement de la formation auprès de leurs membres, les suppléments d'information seraient transmis aux personnes-ressources sous la forme de sessions de formation multiplicatrices. L'offre de service serait donc adaptée en fonctions des réalités locales. Voir procédure d'implantation des

formations-actions en 4 points et Annexe des formations offertes aux syndicats affiliés;

- Comité national de concertation – rapport de la rencontre du 1^{er} décembre 2016 :
 1. Calcul de l'expérience (clause 6-4.02). Il ne peut y avoir deux façons de calculer l'expérience d'une CS à une autre. Aux enseignants de connaître l'impact de leurs absences sur la reconnaissance de leur expérience. La partie patronale privilégie un guide à partir d'exemples;
 2. Pondération à priori : règle à préciser;
 3. Congés spéciaux à l'occasion de décès : Peu importe à quelle heure l'enseignant(e) apprend le décès, si la journée est complétée, le congé débute le lendemain;
 4. L'enseignant ressource;
 5. Le protocole de coupure de traitement;
 6. Utilisation des sommes allouées aux élèves HDAA : certaines commissions scolaires font des propositions dans le cadre du comité paritaire EHDA qui s'écartent de façon importante des objectifs concrétisés par la négociation entre les parties nationales. EX : déviation des sommes vers des libérations pour élaborer des PI ou encore pour l'insertion professionnelle ou le perfectionnement;
 7. La nouvelle règle budgétaire 30170 : la partie syndicale n'est pas au courant, pas plus que la partie patronale, des dispositions de cette nouvelle règle (25 millions récemment injectés dans les milieux).

15-16 décembre 2016 – CG à Québec

- Dans son allocution d'ouverture, la présidente de la Centrale a parlé du besoin de se tenir ensemble en CSQ, de ne pas se diviser;
- Lors du dernier Congrès de la CSQ, il avait été décidé d'intégrer au calendrier de la Centrale une semaine de la relève syndicale au cours de laquelle seront intégrées des activités et des formations destinées aux membres. Cette semaine aura lieu du 24 au 28 avril 2017 et la Centrale offre un soutien de 1 000 \$ à chaque affilié qui veut organiser des événements sur une base régionale. L'AENQ a fait savoir aux ressources notre intérêt à y participer et nous avons aussi expliqué notre difficulté d'organiser des événements sur une base régionale étant donné l'espace géographique dans lequel se trouvent nos communautés;
- Durant le point « changements en éducation », lors de la portion portant sur la consultation sur la réussite éducative, l'AENQ est mentionnée;
- Maman va à l'école : Maman va à l'école est un organisme québécois sans but lucratif ayant pour objectif d'aider les mères de famille monoparentale à obtenir un premier diplôme et à intégrer le marché du travail, tout en développant leurs habiletés parentales. Mme Paula Duguay a présenté une autochtone qui, malgré les difficultés sociales qu'elle rencontre, a réussi à retourner à l'école pour améliorer son sort. L'Association devrait s'en inspirer et l'idée d'en faire un projet semblable

- ferait de notre syndicat un levier extraordinaire pour la persévérance scolaire et la réussite éducative;
- Les changements en éducation : deux démarches en cours actuellement, soit la démarche législative incarnée par le projet de loi 105 qui vise à modifier la LIP et la démarche de consultation sur la réussite éducative.

6. Régie interne

6.1. Site Internet

François Beauchemin et Vincent Renaud présentent le point.

Il est question de la possibilité de migrer le site de web de l'AENQ vers la plateforme du site web de la FPSS. Les qualités visuelles du site de la FPSS sont intéressantes mais les coûts de migrations semblent trop élevés pour qu'un tel changement en vaille la peine.

Des questions sont à répondre :

- Quels sont les besoins de nos membres en lien avec le site Web?
- Quelles améliorations pourraient être développées sur le site Web existant?
- Comment améliorer la page d'accueil et y ajouter la mission de l'Association?

6.2. Plan d'action 2016-2019

Larry Imbeault présente le point

Les membres du CE passent en revue le Plan d'action 2016-2019. Des amendements y sont apportés. La version amendée du Plan devra être adoptée lors d'une prochaine rencontre.

6.3. Outil d'auto évaluation

Larry Imbeault présente le point

Daniel Charest devait travailler sur le préambule du document, ce qui a été fait. Les membres du CE proposent des modifications. S'ensuit une discussion sur l'utilisation qui sera faite de cet outil. Tous s'entendent pour que la version finale du document soit adoptée lors de la réunion du CE en personne de mars 2017. Pour ce faire, les membres du CE doivent réviser leur partie du document.

6.4. Plainte d'un membre (suivi)

Daniel Charest présente le point.

Suite à la démarche proposée et à son application, la situation est résolue à la satisfaction des parties impliquées.

6.5. Négociations AENQ-SEESOCQ

Larry Imbeault présente le point

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE Le Comité exécutif mandate le Président et le Vice-président afin de mener à terme les négociations AENQ-SEESOCQ.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6.6. Grief d'harcèlement

Larry Imbeault présente le point.

Une entente a été signée afin de suspendre les délais applicables prévus en vertu de la convention des employés de l'Association. De plus, à la demande du syndicat des employés, une médiation aura lieu au retour de l'employée concernée.

6.7. Nouvelles adhésions

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Les personnes inscrites sur la liste déposée le 9 janvier 2017 soient acceptés comme membres de l'Association tel que prévu aux Statuts de l'Association, clause 9 d).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6.8. Suite de l'enquête 2014-2015

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 5

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le Comité exécutif mandate le Président afin de trouver un règlement global et final avec le SEESOCQ en lien avec la plainte déposée par le SEESOCQ le 7 mai 2014.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6.9. Budget

Alexandre Guité présente le point.

L'état des résultats à jour au 21 décembre 2016 est présenté aux membres du CE. Les dépenses réelles sont comparées au budget adopté au mois d'octobre. Certaines modifications au budget 2016-2017 sont proposées.

Proposition 6

Il est proposé par Alexandre Guité et secondé par Tarek Khazen.

QUE Le budget 2016-2017 amendé soit adopté.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6.10. Plainte d'un membre

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 7

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE Le Comité exécutif mandate Daniel Charest et Vincent Renaud afin de mener une enquête en vertu de l'article 13 des Statuts en lien avec la plainte d'un membre contre un autre membre reçue le 19 décembre 2016.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6.11. Parc informatique

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 8

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alexandre Guité

QUE L'Association procède au remplacement de trois ordinateurs portables d'employés conseil.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7. Capsules vidéo

7.1. Scénarios

Daniel Charest présente le point.

Daniel Charest présente un document technique sur la création de scénarios. Alain Lajoie présente quelques exemples de présentations pouvant servir nos objectifs de création de vidéos en utilisant PowerPoint.

Discussion sur les contenus possibles des capsules :

- Question des membres;
- Présentation de l'équipe CE et des employés dans une capsule;
- Foire aux questions;
- Capsules sur les négociations de la Commission scolaire Kativik;
- Capsules sur les questions des membres;
- Capsules sur les déclarations d'incidents;
- Capsules sur l'importance de ne pas démissionner;
- Capsules droit de refus;
- Capsules au sujet du retrait préventif;
- Capsule sur les températures normales en classe.

7.2. Tournage (si possible)

Étant donnée la contrainte du temps, aucun tournage n'a été fait.

8. Négociations 2015

Proposition 9

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Vincent Renaud

QUE Des conseils de secteur Kativik d'information soient organisés le plus rapidement possible afin d'informer les délégués sur les principaux enjeux de négociation et du plan de mobilisation adopté tel qu'amendé.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

8.1. État des lieux

François Beauchemin présente le point

Commission scolaire Crie

Personnel de soutien (S8) : La rétroactivité doit être payée dans les 60 jours suivant la signature du ministre. Les griefs de classifications doivent être déposés dans les 30 jours de la ratification de la nouvelle convention. La Directrice de secteur doit en informer les délégués de son secteur à cet effet.

Personnel enseignant (E3) : L'entente de principe a été entérinée par plus de 90% des membres qui ont voté. Le changement de date pour donner ses intentions semble avoir été le point le plus difficile à accepter par les membres. Nous sommes rendus à l'étape de la relecture. Nous partageons la volonté de régler le tout rapidement.

Commission scolaire Kativik

Personnel de soutien (S9) : Le dépôt patronal a été reçu par courriel le 16 décembre 2016. La première rencontre de négociation en présence du conciliateur est prévue le 30 janvier 2017.

Personnel enseignant (E4) : Le dépôt patronal a été reçu par courriel le 16 décembre 2016. La première rencontre de négociation en présence du conciliateur est prévue le 7 février 2017.

8.2. Consultation

François Beauchemin présente le point.

Les consultations des membres ont été faites en 2013. Des dépôts amendés seront déposés suite aux problématiques vécues depuis 2013.

8.3. Action-Mobilisation

Tarek Khazen présente le point.

Présentation de moyens de pression. Les membres du CE optent pour les items 2 et 11 :

- Opération T-Shirt les jours de négociations;
- Opération « Médias et réseaux sociaux ».

9. Relations de travail

9.1. Présentations et recommandations

Le personnel conseil présente le point.

Les principaux litiges et griefs sont présentés. S'ensuit une discussion concernant les sorties pour raisons médicales à la CSK.

9.2. Gestion du personnel

- Danielle Joly termine avec nous la semaine du 13 janvier 2017. Elle est d'accord pour faire quelques heures pour l'Association entre le 16 janvier et le retour de Monique Nepveu.
- Nicole Sauvé revient 1 jour/semaine la semaine qui se termine le 3 février 2017, 2 jours la semaine qui se termine le 10 février, puis à temps plein (3 jours/semaine) la semaine suivante.
- L'invalidité de Monique Nepveu se termine début janvier 2017 mais elle va prendre des vacances. Elle va recommencer 3 jours/semaine la semaine du 6 février.
- Isabelle Perron va continuer à travailler pour l'Association les semaines où Nicole Sauvé sera en retour progressif et devrait donc terminer avec nous le 3 février 2017.

9.3. Décisions

Aucune décision à prendre puisqu'il n'y a eu aucune proposition au point 9.1.

10. Vie de secteur

10.1. Soutien CSK / KSB Support Staff

Vincent Renaud présente le point.

- Il y a eu formation en sécurité : travail en hauteur, travail avec échafaud et produit dangereux;
- Un employé s'est vu refuser une sortie médicale (dentiste);
- Des comités spécifiques aux catégories d'emploi ont été formés;
- Il y aura une rencontre du comité informatique avec la CSK en février;
- Politique de perfectionnement :
 - Une employée désirant faire des cours de soir a reçu une réponse négative à sa demande sous prétexte que la politique ne couvre que les cours offerts durant les heures de travail;
 - Un employé mal informé par les RH doit assumer des coûts en lien avec une formation approuvée par le comité de perfectionnement;
 - Formation Oméga;
 - Il y a eu demande pour formation non pertinente à son travail. La partie patronale a approuvé la demande alors que la partie syndicale a refusé.
 - La politique devra faire l'objet d'une révision : les conseillers RH y travaillent et le sujet sera abordé au prochain CRT. La partie syndicale croit que le montant maximum devrait être révisé.

- Technicien en comportement & formulaire de référence. Motif : L'élève refuse de travailler;
- Tout semble indiquer que l'an prochain, les employés de la CSK se feront imposer d'utiliser le charter;
- Affichage de poste pour personne ne détenant pas de qualification à condition d'accepter de suivre un programme d'étude : suite à un CRT, la CSK vérifiera qui a été engagé avec cette clause;
- Les statistiques concernant le programme d'aide aux employés ont été demandées;
- Une consultante effectue du travail qui devrait appartenir à un employé de soutien (GPI);
- Responsabilité des CD qui ont un impact majeur sur les membres. La CSK est responsable.

10.2. Enseignants CSK

Daniel Charest présente le point.

Compte rendu du conseil de secteur du 14 septembre 2016 au 11 janvier 2017 :

1. ACTIVITÉS

- Élections des délégués : 25 août
- Élections FGA et FP : 15 septembre
- Com-Com (comité de perfectionnement) : 16 septembre
- Conférence téléphonique de secteur : 21 septembre
- Nomination des représentants au Com-Com : 21 septembre
- Session nationale EVB, Québec : 6-7 octobre
- Com-Com, Kuujuaq : 12-13 octobre
- Conseil de secteur, Kuujuaq : 15 octobre
- Formation pour le secteur, Kuujuaq : 16 octobre
- Suivi à la formation de Stéphane Boulanger : 17 octobre
- Pétition : 18 octobre
- Opération T-shirt : 24 octobre
- Prof, ma fierté : 27 octobre
- Demande de budget pour activité structurante EVB, 900\$: 28 oct
- Conférence téléphonique avec Alain Lajoie et Tarek Khazen : 27 oct.
- Démarche suivant une plainte, Quaataq : 26 octobre, 9 et 30 novembre
- Conférence téléphonique du Comité Exécutif : 1, 17 et 25 nov., 14 déc.
- Accompagnement d'un enseignant lors d'une enquête, Quaataq : 2 nov.
- Blitz Pétition : 17 novembre
- Développement professionnel : 14 novembre
- CF-FSE, Laval : 7-8-9 décembre
- Com-Com (comité de perfectionnement) : 14 décembre
- Sondage EHDA : 16 décembre
- Conférence téléphonique Comité de Mobilisation Négos : 20 décembre

2. Des comités ont été formés :

- Comité organisation scolaire;
- Comité Pédagogie, services et évaluation;
- Comité Ressources humaines;
- Comité Ressources matérielles.

3. PROBLÉMATIQUES (par ordre d'apparition) :

- Horaire de travail
- Tâche
- Lettre à l'ombudsman
- Calendrier adapté
- NLQ
- Reconnaissance des années de scolarité
- Stagiaire
- Plainte d'un parent
- Grosseur de la classe
- Étudiant additionnel
- Rapport médical et absence temporaire, assurance salaire
- Comité d'éducation
- Journées pédagogiques compensatoires
- Un enseignant, deux groupes en éducation physique
- Invasions de domicile
- Vandalisme et violence à Salluit
- Appartements des enseignants visités durant l'été
- Degré de chauffage minimum pour enseigner
- Aucune direction disponible à l'école le matin
- Démission d'enseignants
- 200 jours au calendrier
- 32 heures
- Droits des enseignants, contrat
- Enregistrement lors d'une rencontre disciplinaire
- Comportement non-éthique d'une direction (allégations, attitude, diffamation) chez des enseignants
- Rendez-vous médical un 19 décembre (voyages sociaux)
- Logement de stagiaire non prévu
- Aucun enseignant disponible pour classe anglais 4^e-5^e année dans 4 écoles
- Dissidence d'une enseignante
- Manque d'eau dans une école
- Assurances SSQ

4. À VENIR

- Élection (deuxième) en FP : janvier;
- Plan d'action EVB (communautés) : 20 janvier;
- Com-Com, Kuujuaq : 28 février-1^{er} mars;

- Session nationale EVB, Rivière-du-Loup : 12-13 avril.

10.3. Enseignants CSC

Alain Lajoie présente le point.

- Les enseignants ont entériné l'entente de principe pour le renouvellement de leur convention collective;
- Au comité de la commission, nous avons amené des points sur :
 - Notre enquête sur la sécurité dans les écoles et domiciles;
 - L'accès aux écoles pour les enseignants lors du weekend et après les heures de travail ;
 - Les rénovations ayant lieu dans certaines écoles lors des heures de classe ou ayant un effet sur la santé et sécurité des élèves et du personnel.
- La CS a signé une entente pour favoriser le transfert d'information entre le département de la justice, la commission scolaire et ses écoles, et la commission de la santé et des services sociaux pour les cas d'élèves qui auraient certains besoins ou certaines obligations;
- Les demandes de congrès et de perfectionnement sont en hausse depuis les années précédentes. Cette hausse est redevable, du moins partiellement, à la possibilité de faire du perfectionnement en anglais en Ontario et par le plus grand nombre de membres qui font des demandes pour assister à des congrès et à des formations en éducation autochtone;
- Le DG de la CS est en congé pour les quatre premiers mois de 2017;
- Une des priorités du directeur du secteur sera l'élection d'un délégué pour la formation professionnelle;
- L'ignorance de l'existence de la politique des écoles sécuritaire et un nombre élevé d'agressions contre des enseignants ressortent d'une lecture rapide de notre enquête sur la sécurité dans les écoles et domiciles;
- Le Directeur de secteur a participé, avec le président, à une présentation du plan d'action stratégique de la CS.

10.4. Soutien CSC

En l'absence de Christine Coonishish, ce point est reporté à la prochaine réunion en personne.

10.5. CPE

Larry Imbeault et Eve-Lyne Fecteau présentent le point.

- Une formation des déléguées devraient être organisée prochainement.
- Deux membres ont été congédiées.

- Le dossier de la maternelle 4 ans à temps plein en milieu défavorisé est une préoccupation majeure des membres de la FIPEQ. Ce sujet devrait être discuté plus en profondeur lors de la prochaine réunion en personne;
- Une formation des délégués des CPE sera donnée en début de 2017.

10.6. Écoles de conseil de bande

Larry Imbeault présente le point.

- Matimekush
 - La majorité des enseignant(e)s qui ont signé leur carte d'adhésion ont été congédiées.
 - Des plaintes au CCRI ont été déposées.
 - Le président ira rencontrer les membres en début d'année.
- Opitciwan
 - Le projet de dépôt des demandes syndicales a été présenté aux membres à la fin de 2016 et devrait être finalisé prochainement.
 - Le dépôt des demandes syndicales devrait être fait d'ici quelques semaines.
 - Les démarches seront entreprises afin de faire reconnaître Opitciwan comme zone intermédiaire par l'Agence du revenu du Canada. Le conseil de bande serait disposé à travailler ensemble.
 - La partie patronale a demandé un délai supplémentaire pour répondre au CCRI dans le dossier de la suspension avec solde d'un membre, ce à quoi nous avons acquiescé.
- Wemotaci
 - Les délégués ont été rencontrés à La Tuque par le président le 12 décembre dernier.
 - Lors de cette journée, les délégués ont travaillé avec les représentants de la Centrale sur leur projet de dépôt des demandes syndicales.
 - Les délégués ont été informés des démarches qui seront entreprises pour faire reconnaître Opitciwan comme zone intermédiaire. Ceux-ci se sont montrés intéressés à travailler avec l'Association afin que Wemotaci soit également reconnue comme zone intermédiaire.
 - Une lettre a été envoyée à la DG du conseil de bande le 9 janvier 2017 afin de lui demander de reconsidérer leur refus d'accorder aux enseignants nouvellement syndiqués l'augmentation salariale annoncée.

Une formation des délégués des écoles de conseil de bande sera donnée en début de 2017.

11. Technicien en informatique (CSK)

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 10

Considérant que toutes les parties ont été entendues;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE Le Comité exécutif déclare clos le dossier en lien avec le grief 2011-2012-KS-12, et autres le cas échéant, et la période antérieure au dépôt du grief.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

12. Consultation sur la réussite éducative

Larry Imbeault présente le point.

L'automne dernier, le ministre de l'Éducation a procédé à une consultation publique sur la réussite éducative. Une journée (le 28 novembre 2016) a été ajoutée et a portée uniquement sur le volet autochtone. Un mémoire AENQ a été déposé et le président et le vice-président ont participé à la consultation du 28 novembre. Le président en a profité pour intervenir directement auprès du ministre de l'Éducation pour lui demander d'intervenir afin que les négociations avec la CSK débutent.

13. Formation syndicale – automne 2017

13.1. Personnel de la CSC

François Beauchemin présente le point.

Il est question d'offrir une journée de formation supplémentaire pour les délégués de la CSC qui porterait sur les nouvelles dispositions de leur convention respective.

13.2. Contenu

Larry Imbeault présente le point.

Le contenu des formations devrait être revu. Ces formations ne doivent pas servir à former des applicateurs mais bien à outiller les délégués afin qu'ils puissent remplir leur rôle de délégués syndicaux.

14. Budget

Alexandre Guité présente le point.

Proposition 12

Il est proposé par Alexandre Guité et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le Comité exécutif reçoive et accepte les états financiers au 31 août 2016 pour l'exercice financier terminé à cette date.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

15. Varia

15.1. Prof ma fierté!

Tarek Khazen présente le point.

Une activité « Prof ma fierté! » est prévue à Mistissini cet hiver.

15.2. « L'école a besoin de soutien »

Vincent Renaud présente le point.

Programme consistant à valoriser le travail de soutien. Il y a un site internet sur le sujet : <http://www.besoindesoutien.org>.

15.3. RREGOP

Larry Imbeault présente le point.

Suivi de dossier en lien avec une décision prise lors d'une antérieure. Il y a également une décision à prendre en lien avec une demande d'un membre du personnel. Ce point est reporté à la prochaine réunion en personne.

15.4. EVB

Daniel Charest présente le point.

Objectifs 2016-2017 :

1. Promouvoir l'éducation pour un avenir viable et les valeurs EVB-AENQ (CSQ) dans les écoles des communautés Inuit et Crie;
2. Définir un plan d'action local (par communauté) pour l'année 2016-2017;
3. Favoriser la création de liens concrets entre jeunes Inuit et Cris autour de valeurs partagées : écologie, pacifisme, solidarité et démocratie.

4. Appuyer les ressources dans les écoles : partage d'informations, support pédagogique, réseautage, formation.
5. Réaliser un projet pilote sur la gestion des matières résiduelles.

Comité EVB-AENQ

Responsables :

CSQ :

- Mario Beauchemin

CSK :

- Daniel Charest, Directeur du secteur Enseignants, Co-responsable du Comité
- Vincent Renaud, Directeur du secteur Soutien, Co-responsable du comité
- Cheryl Saumure, Représentante pour le personnel enseignant

CSC :

- Alain Lajoie, Directeur de secteur – Enseignants CSC
- Christine Coonishish, Directrice de secteur – Soutien CSC
- Rubin McNeely, Représentant pour le personnel enseignant

Personnel professionnel :

- À déterminer.

De plus, des responsables ont été nommés dans les écoles de la CSK.

15.5. Réseau de l'action pédagogique et professionnel

Tarek Khazen présente le point.

15.6. Formation Oméga

Vincent Renaud présente le point.

Une formation pour la gestion de crise comportementale dans le milieu de la santé. Il y a des formateurs sur le territoire de la CSK. Des vérifications sont à faire sur le contenu et son adaptation au milieu de l'éducation.

16. Prochaine réunion

Proposition 13

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La prochaine rencontre se tiendra à Montréal du 7 au 10 mars 2017.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

17. Levée de l'assemblée

Proposition 14

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Annexe 1

Comité exécutif de l'AENQ Executive Committee
 Ordre du jour provisoire / Provisional Agenda
 Réunion du 9 au 12 janvier 2017 / Meeting of January 9 to 12, 2017
Début à 9h00 / Starting at 9:00 a.m.

Quand When	Durée Length	Sujet / Subject	I-E-D	Qui / Who
lundi 9h00	5	1. Présentation et adoption de l'ODJ Presentation and Adoption of the Agenda	I-E-D	Larry Imbeault
lundi 9h05	10	2. Nomination de la présidence et du secrétariat d'assemblée (si besoin) Nomination of Chairperson and Secretary of Assembly (if necessary)	I-E-D	Larry Imbeault
lundi 9h15	60	3. Adoption des procès-verbaux précédents Adoption of Previous Minutes	D	Alexandre Guité
lundi 10h15	15	4. Suivi / Follow-up	I-E	Larry Imbeault
lundi 10h30	30	5. Rapport des instances Decision Making Bodies Report	I-E	Membres du CE EC Members
lundi 11h00	60	6. Régie interne / Internal Affairs 6.1 Site internet / Web Site 2016-2019 Action Plan	I-E-D	Vincent Renaud François Beauchemin
	30	6.2 Plan d'action 2016-2019 2016-2019 Action Plan	I-E	Larry Imbeault
	60	6.3 Outil d'auto-évaluation Self-Evaluation Tool	I-E	Larry Imbeault
	15	6.4 Plainte d'un membre (suivi) Complaint from member (follow-up)	I-E	Larry Imbeault
	30	6.5 Négociations AENQ-SEESOCQ AENQ-SEESOCQ Negotiations	I-E-D	Larry Imbeault
	10	6.6 Grief d'harcèlement Harrassment Grievance	I-E	Larry Imbeault
	5	6.7 Nouvelles adhésions New Membership	D	Larry Imbeault
	30	6.8 Suite de l'enquête 2014-2015 Follow-up on the 2014-2015 Inquiry	I-E-D	Larry Imbeault
	45	6.9 Budget	I-E	Alexandre Guité
	15	6.10 Plainte d'un membre Complaint from Member	I-E-D	Larry Imbeault
	15	6.11 Parc informatique / Computers	I-E-D	Larry Imbeault
mardi 9h00	390	7. Capsules vidéo / Video Capsules 7.1 Scénarios / Synopsis 7.2 Tournage (si possible) Filming (if possible)		Larry Imbeault

mercredi 9h00	10 25 25	8. Négociations 2015 Negotiations 8.1 État des lieux / Update 8.2 Consultation 8.3 Action-Mobilisation	I-E I-E-D I-E-D	François Beauchemin Larry Imbeault Tarek Khazen
mercredi 10h00	120	9. Relations de travail / Labour Relations 9.1 Présentation et recommandations Presentation & Recommendations	I-E	Personnel conseil Union Advisors
mercredi 13h00	10	9.2 Gestion du personnel Staff Management	I	Larry Imbeault
mercredi 13h10	110 (15 min de présenta tion par secteur) 20 min Q&A	10. Vie de secteur / Sector Life 10.1 Soutien CSK / KSB Support Staff 10.2 Enseignants CSK / KSB Teachers 10.3 Enseignants CSC / CSB Teachers 10.4 Soutien CSC / CSB Support Staff 10.5 CPE / Childcare Centres 10.6 Écoles de conseil de bande Band Council Schools	I-E-D	Vincent Renaud Daniel Charest Alain Lajoie Christine Coonishish Larry Imbeault Larry Imbeault
mercredi 15h00	60	11. Techniciens en informatique (CSK) Computer Technicians (KSB)	I-E-D	Larry Imbeault
mercredi 16h00	15	9. Relations de travail (suite) Labour Relations (cont'd) 9.3 Décisions / Decisions	D	Larry Imbeault
mercredi 16h20	15	12. Consultation sur la réussite éducative Consultation on Educational Success	I-E	Larry Imbeault
jeudi 9h00	30	13. Formation syndicale - automne 2015 Union Training - Fall 2015 13.1 Personnel de la CSC CSB Personal 13.2 Contenu / Content	I I-E	Tarek Khazen Larry Imbeault
jeudi 9h30	60	14. Budget	D	Alexandre Guité
jeudi 10h30	85 (10) (10) (10) (20) (10) (5)	15. Varia 15.1 Prof ma fierté! My Teacher My Pride! 15.2 « L'école a besoin de soutien » 15.3 RREGOP 15.4 EVB / BGE 15.5 Réseau de l'action pédagogique et professionnel 15.6 Formation Oméga Training	I-E I-E I-E-D I-E I-E I-E	Tarek Khazen Vincent Renaud Larry Imbeault Daniel Charest Tarek Khazen Vincent Renaud
jeudi 11h55	5	16. Prochaines réunions / Next Meeting	D	
jeudi		17. Levée de l'assemblée Meeting Adjournment	D	

Annexe 2

Budget 2016-2017

Produits

Cotisations – secteur cri	812 505 \$
Cotisations – secteur Inuit	720 856 \$
Cotisations CPE	18 317 \$
Cotisations – défense des membres	23 636 \$
Péréquation FSE	278 781 \$
Péréquation FPSS	0 \$
Péréquation FIPEQ	0 \$
Intérêts	3 000 \$
Intérêts – défense des membres	600 \$
Revenus - autres	5 000 \$
Revenus – commandites du Congrès	0 \$

TOTAL PRODUITS

1 862 695 \$

Charges

Participation générale

Congrès de l'AENQ	150 000 \$
Comité exécutif de l'AENQ	85 000 \$
Comité autochtone de l'AENQ	8 000 \$
Congrès de la CSQ	0 \$
Conseil général de la CSQ	6 500 \$
Conseil général de négociation de la CSQ	5 500 \$
Conseil fédéral de la FSE	10 000 \$
Conseil fédéral de la FPSS	10 000 \$
Conseil fédéral de la FIPEQ	2 000 \$
Autres instances de la FIPEQ	1 000 \$
Autres activités	15 000 \$
Activités générales de la présidence	5 000 \$
Dépenses de la trésorerie	200 \$
Griefs et arbitrages	70 000 \$
Réserve « Qui perd paye »	25 000 \$
Relations de travail	10 000 \$
Négociations	10 000 \$
Action, mobilisation, communication	20 000 \$
Articles promotionnels	20 000 \$
Conseillers syndicaux	5 000 \$
Négociations et relations du travail – employés	5 000 \$
Syndicalisation	2 500 \$

TOTAL PARTICIPATION GÉNÉRALE

465 700 \$

Secteur enseignants CSC

Activités et vie de secteur	2 000 \$
Comité de la commission	15 000 \$
Rencontres et formations	15 000 \$
Éducation des adultes	1 000 \$
Conseil de secteur	15 500 \$
Libération de la direction de secteur	33 333 \$
TOTAL DU SECTEUR	81 833 \$

Secteur soutien CSC

Activités et vie de secteur	1 500 \$
Comité des relations du travail	2 000 \$
Rencontres et formations	18 000 \$
Conseil de secteur	18 500 \$
Libération de la direction de secteur	10 150 \$
TOTAL DU SECTEUR	50 150 \$

Secteur enseignants CSK

Activités et vie de secteur	4 000 \$
Comité de la commission	3 000 \$
Rencontres et formations	25 000 \$
Éducation des adultes	6 000 \$
Conseil de secteur	25 500 \$
Libération de la direction de secteur	50 000 \$
TOTAL DU SECTEUR	113 500 \$

Secteur soutien CSK

Activités et vie de secteur	6 000 \$
Comité des relations du travail	20 000 \$
Rencontres et formations	23 000 \$
Conseil de secteur	23 000 \$
Libération de la direction de secteur	25 000 \$
TOTAL DU SECTEUR	97 000 \$

Secteur CPE

Activités et vie de secteur	4 000 \$
Comité des relations du travail	0 \$
Rencontres et formations	0 \$
Conseil de secteur	0 \$
TOTAL DU SECTEUR	4 000 \$

Secteur Écoles de conseil de bande

Activités et vie de secteur	4 000 \$
Comité des relations du travail	0 \$
Rencontres et formations	5 000 \$
Conseil de secteur	0 \$
TOTAL DU SECTEUR	9 000 \$

TOTAL DES SECTEURS	355 483 \$
--------------------	------------

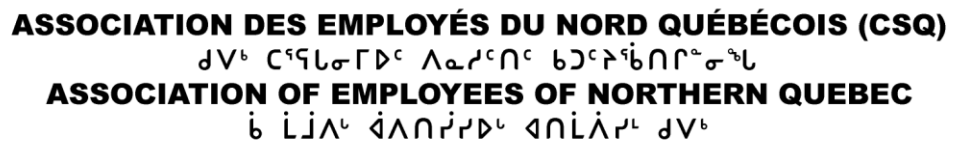
Administration

Employés	740 000 \$
CSST	6 700 \$
Libération syndicale – présidence	53 000 \$
Libération syndicale – vice-présidence	46 000 \$
Libération syndicale – secrétaire-trésorier	1 200 \$
Bureaux : loyer, taxes, assurances	65 000 \$
Téléphone et courrier électronique	11 000 \$
Site internet de l'AENQ	400 \$
Publicité	2 500 \$
Expédition et affranchissement	10 000 \$
Revue, journaux, volumes et photocopies	4 000 \$
Papeterie et articles de bureau	8 000 \$
Location d'équipement	2 800 \$
Achat et entretien, matériel et équipement	12 500 \$
Interprète et traduction	20 000 \$
Dons	250 \$
Honoraires	23 000 \$
Frais de banque	100 \$
Cotisation FSE	24 000 \$
Cotisation FPSS	30 000 \$
Cotisation FIPEQ	5 000 \$
Intérêt sur emprunt	7 500 \$
Amortissement – immobilisations	25 000 \$

TOTAL ADMINISTRATION	1 097 950 \$
----------------------	--------------

TOTAL – CHARGES	1 919 133 \$
------------------------	---------------------

EXCÉDENT (PERTE)	(56 439 \$)
-------------------------	--------------------



1617CEPV-11

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Alexandre Guité	Secrétaire-trésorier
Alain Lajoie	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᐱᑦᑭᑦᑭᑦ ᑲᐃᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑭᐃᐱᑦ ᐃᐱᑭᑦᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᐃᐱᑦ ᐃᑭᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1617CEPV-12

Réunion électronique du 25 janvier 2017

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Alexandre Guité	Secrétaire-trésorier
Alain Lajoie	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

1. Nomination d'une médiatrice

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'Association donne un mandat de médiation à Mme Nathalie Croteau dans le dossier du personnel de bureau.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᑦᑭᑦᑭᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑭᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1617CEPV-13

Réunion électronique du 1^{er} février 2017

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Alexandre Guité	Secrétaire-trésorier
Alain Lajoie	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

Absence :

Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK (absence motivée)
----------------	--

1. Dérogation à la Politique de participation et de remboursement des dépenses pour activités et affaires syndicales

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'Association déroge au délai prévu à la clause 2.4 de sa *Politique de participation et de remboursement des dépenses pour activités et affaires syndicales* et rembourse à Daniel Charest 400 \$ pour des dépenses encourues le 10 mars 2016.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᐃᑭᑦᑭᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑭᑭᑦ ᐃᐱᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité exécutif – Procès-verbal

1617CEPV-14

Réunion des 7, 8 et 10 mars 2017

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Alexandre Guité	Secrétaire-trésorier
Alain Lajoie	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

Absence :

Larry Imbeault	Président (le 7 mars en matinée, absence motivée)
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK (le 7 mars en après-midi, absence motivée)
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC (le 10 mars en après-midi, absence motivée)

Invités :

Ève-Lyne Fecteau	Conseillère syndicale (pour les points 8.1 et 9)
François Beauchemin	Conseiller syndical (pour les points 7 à 9)

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Tarek Khazen présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'ordre du jour soit adopté tel qu'amendé (annexe 1).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Nomination de la présidence et du secrétariat d'assemblée (substituts)

Tarek Khazen présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Pour la durée du mandat 2016-2019, Larry Imbeault et Vincent Renaud soient nommés présidents d'assemblée substituts et que Larry Imbeault et Alain Lajoie soient nommés secrétaire d'assemblée substitut.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Adoption des procès-verbaux précédents

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Vincent Renaud

QUE Les procès-verbaux 1617CEPV-10 à 1617CEPV-13 soient adoptés tel que corrigés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4. Suivi

Larry Imbeault et Vincent Renaud présentent le point.

- Nous sommes toujours en attente d'un estimé du coût de remplacement des trois ordinateurs portables des conseillers;
- Selon les recherches effectuées par des membres du personnel conseil, la formation Oméga n'est pas adaptable au réseau de l'éducation;
- Une employée de l'Association fait des recherches pour trouver une carte de crédit avec ristournes;
- La CSQ va migrer son service de messagerie de GroupWise vers Outlook. Plus d'informations seront données lors du prochain CG;
- SharePoint : des suivis sont à faire. La structure doit être mise sur pied;
- Les autres points sont à l'ordre du jour.

5. Rapports des instances

Tarek Khazen présente le point.

Janvier 2017 – CF-FSE à Laval

- Poursuite des travaux en lien avec le développement professionnel : démarche de validation et d'adhésion au projet de déclaration sur le développement du personnel enseignant;
- Écoles efficaces : l'autonomie professionnelle des enseignantes et des enseignants est attaquée de plus en plus par les commissions scolaires qui sont associées à un document présentant les pratiques qui devraient être mises en place pour avoir des écoles efficaces. Ce document associe, notamment, gestion axée sur les résultats (GAR), données probantes, communauté d'apprentissage professionnelle (CAP) et la réponse à l'intervention (RAI);
- Suivi du dossier Maternelle 4 ans : bien que le ministère de l'éducation a donné suite en quelques sortes aux recommandations de la FSE dans ce dossier, cette dernière a eu peu de réponses à ses questions et peu d'avancées à ses revendications. L'AENQ, doit prochainement discuter de la possibilité d'instaurer la maternelle 4 ans à temps plein à la CSC et la CSK;
- Bilan du Réseau professionnel et pédagogique des 23 et 24 novembre 2016 : 181 personnes ont assisté au Réseau dont la moitié était des enseignantes et enseignants en exercice et l'autre moitié était composée de représentantes et représentants politiques ou de conseillères et conseillers de syndicats locaux. Le taux de satisfaction est très élevé (97%). Le conseil fédéral a reconduit la poursuite du Réseau l'année prochaine;
- Alliances FSE-FAE: Le projet d'alliance stratégique pour la prochaine ronde de négociation continue d'avancer entre les deux fédérations;
- Démission de Paul Saint-Hilaire de son poste de 2^e Vice-Président de la FSE. La démission prend effet le 30 juin 2017.

6. Régie interne

6.1. Libérations 2017-2018

Larry Imbeault présente le point.

Nous devons informer les commissions scolaires des libérations des membres du CE qui font partie de leur personnel enseignant avant le 1^{er} mai 2017. De plus, ces membres du CE doivent informer leur employeur de leur retour à la commission scolaire pour l'année scolaire 2017-2018 avant le 1^{er} avril 2017.

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE Tarek Khazen soit libéré à hauteur de 100% pour l'année scolaire 2017-2018 afin qu'il puisse accomplir ses mandats de Vice-président.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 5

Il est proposé par Daniel Charest et appuyé par Alexandre Guité

QUE Daniel Charest soit libéré à hauteur de 50% pour l'année scolaire 2017-2018 afin qu'il puisse accomplir ses mandats de Directeur de secteur – enseignants CSK.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 6

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Vincent Renaud

QU' Alain Lajoie soit libéré à hauteur de 50% pour l'année scolaire 2017-2018 afin qu'il puisse accomplir ses mandats de Directeur de secteur – enseignants CSC.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 7

Il est proposé par Vincent Renaud et appuyé par Larry Imbeault

QUE Vincent Renaud soit libéré à hauteur de 15 heures par semaine pour l'année scolaire 2017-2018 afin qu'il puisse accomplir ses mandats de Directeur de secteur – soutien CSK.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 8

Il est proposé par Christine Coonishish et appuyé par Tarek Khazen

QUE Christine Coonishish soit libéré à hauteur de 20% pour l'année scolaire 2017-2018 afin qu'elle puisse accomplir ses mandats de Directrice de secteur – soutien CSC.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6.2. Plan d'action 2016-2019

Larry Imbeault présente le point

Les membres du CE passent en revue le Plan d'action 2016-2019. Des amendements y sont apportés.

Proposition 9

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE Le Plan d'action 2016-2019 amendé soit adopté.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6.3. Outil d'auto évaluation

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 10

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE Le document *Auto-évaluation du rendement des membres du Comité exécutif de l'Association des employés du Nord québécois* soit adopté.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6.4. Plainte d'un membre (suivi)

Vincent Renaud présentent le point.

Daniel Charest et Vincent Renaud ont mené une enquête. Plusieurs entrevues téléphoniques ont eu lieu.

Proposition 11

Il est proposé par Vincent Renaud et appuyé par Larry Imbeault

QUE La plainte d'un membre contre un autre membre reçue le 20 décembre 2016 soit rejetée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Malgré cette décision, un rappel sera fait auprès des personnes déléguées syndicales afin de leur rappeler leur fonction et les inviter à la prudence afin d'éviter les conflits d'intérêt et l'apparence de conflit d'intérêt.

6.5. Négociations AENQ-SEESOCQ

Larry Imbeault présente le point

Les négociations progressent. La prochaine session de négociation aura lieu le 13 mars.

Proposition 12

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le Comité exécutif reçoive le rapport d'étape donné verbalement par le porte-parole.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6.6. Grief d'harcèlement (suivi)

Larry Imbeault présente le point.

La médiatrice va rencontrer la personne salariée concernée le 17 mars et le Président le 30 mars. Une rencontre commune aura lieu le 31 mars.

6.7. Membership

Larry Imbeault et Daniel Charest présentent le point.

Discussion au sujet de la gestion des membres.

Proposition 13

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Vincent Renaud

QUE Les personnes inscrites sur la liste déposée le 8 mars 2017 soient acceptés comme membres de l'Association tel que prévu aux Statuts de l'Association, clause 10.01 d).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6.8. Suite de l'enquête 2014-2015

Larry Imbeault présente le point.

Une proposition de règlement a été envoyée au président du syndicat le 17 janvier dernier. Celle-ci a été signée par les présidences du SEESOCQ et de l'AENQ. Avant de clore le dossier, des employées de l'Association doivent signer un avis de confidentialité.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6.9. Budget

Alexandre Guité présente le point.

Étant donné le retour de Monique Nepveu et le travail à faire, il n'y a pas d'autres états financiers à jour de disponible à l'exception de ceux déjà présentés lors de la dernière réunion en personne.

6.10. Politiques

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 14

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le Comité exécutif adopte les amendements suivants à la *Politique de traduction* :

3.3 Les tarifs autorisés pour la traduction par un pigiste, professionnel ou non, qui est recommandé par le Comité exécutif de l'Association, sont les suivants :

a) Traduction ~~vers l'anglais ou le français~~ du français à l'anglais ou de l'anglais au français :

Taux horaire : 50,00 \$ / heure

Tarif au mot : 0, ~~18-22~~ \$ / mot

b) Traduction de ou vers l'inuktitut ou le cri :

40,00 \$ / page (~~moins que~~ maximum de 155 mots par page)

Tarif au mot : 0,45 \$ / mot

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 15

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE Le Comité exécutif adopte les amendements suivants à la *Politique de confidentialité* :

II. Cueillette des renseignements nominatifs

L'AENQ recueille et détient seulement les renseignements nominatifs nécessaires à l'exécution de son devoir de représentation en vertu du Code du travail, notamment en ce qui a trait à son mandat envers les personnes salariées qu'elle représente concernant :

- l'application de la convention collective;
- un grief;
- une contestation à la [CSST, la DRA ou la CLPCNESST ou au TAT](#);
- un recours individuel [à la Commission des relations de travail au TAT](#);
- tout autre recours découlant du devoir de représentation.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 16

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alexandre Guité

QUE Le Comité exécutif adopte les amendements suivants à la *Politique de défense des droits des salariés représentés par l'AENQ* :

1- Principes généraux

...

...

Les statuts et règlements de l'AENQ vont plus loin que cette stricte obligation légale en stipulant que l'AENQ a pour but : « (...) la défense et la promotion des intérêts professionnels, économiques et sociaux de ses membres, la négociation et l'application des conventions collectives, et ce, dans le contexte des particularités des milieux autochtones y compris celui découlant de la Convention de la Baie-James et du Nord québécois l'étude, la défense et le développement des intérêts professionnels, économiques, sociaux ou moraux de ses membres, particulièrement la négociation et l'application de conventions collectives, ainsi que la promotion des intérêts des travailleuses et travailleurs. »

ET

QUE La *Politique de défense des droits des salariés représentés par l'AENQ* soit renommée *Politique de défense des droits des personnes salariées représentées par l'AENQ*

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7. Négociations 2015

7.1. État des lieux

François Beauchemin présente le point.

- Les négociations ont commencé le 30 janvier 2017 à la table S9. Nous avons présenté nos nouvelles demandes qui n'apparaissaient pas dans le dépôt du 31 octobre 2014;
- Malaise dès le départ : volonté patronale de négocier au Nord. L'acceptation de négocier au Nord serait conditionnelle à l'inclusion dans le protocole de libération de clauses spécifiant que les coûts seraient défrayés par la partie patronale;
- Volonté syndicale de régler le protocole de libération;
- Absence d'Annie Popert. Lorsqu'elle sera présente, elle serait accompagnée d'un interprète;
- Lorsque Mme Popert est présente et que l'interprète fait la traduction simultanée, nous avons l'impression que celui-ci ne traduit pas tout;
- À la table E4 les négociations ont repris le 8 février. Cette journée-là, la partie patronale a mis l'accent sur leur volonté de négocier au Nord;
- La partie patronale est d'accord pour que la date du début du protocole de libération soit le 30 août 2014, soit 60 jours avant le dépôt des demandes syndicales comme ça été le cas pour les tables du Sud et les tables du CPNCSC;
- La partie patronale n'a toujours pas les mandats pour certaines de leurs demandes, qui nous sont toujours inconnues, alors que le CPNCSC avait confirmé à la juge du TAT en décembre dernier être prêt à négocier. De plus, la partie patronale n'a toujours pas de réponses à plusieurs de nos questions;
- Nous avons exprimé notre malaise à échanger plus longuement tant que nous n'avons pas l'ensemble du portrait;
- Étant donné le climat à la table de négociation, le conciliateur a décidé d'annuler la rencontre prévue le 2 mars;
- Prochaines rencontres prévues la 16 mars pour la table S9 et le 26 avril pour la table E4;
- Une réunion du CCNN a été convoquée le 17 mars pour discuter de l'opportunité de saisir la juge du TAT de l'état de la situation, ce qui est la volonté de l'Association à moins que les choses débloquent le 16 mars.

7.2. Action-mobilisation

Tarek Khazen présente le point.

Proposition 17

Il est proposé par Tarek Khazen et appuyé par Larry Imbeault

QUE Le Comité exécutif adopte le plan d'action-mobilisation tel que présenté et amendé.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

8. Relations de travail

8.1. Présentations et recommandations

Eve-Lyne Fecteau présente le point.

Les principaux litiges et griefs sont présentés.

8.2. Décision

Considérant que le dossier date de l'année scolaire 1990-1991;

Considérant l'avis juridique émis en 2006;

Considérant que le membre n'a jamais relancé l'Association;

Proposition 18

Il est proposé par Daniel Charest et appuyé par Alain Lajoie

QUE L'Association se désiste du dossier 90-91-KE-28.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

9. Vie de secteur

9.1. Soutien CSK

Vincent Renaud présente le point.

- Il y a eu un conseil de secteur téléphonique le 24 Janvier.
- Certains membres des différents comités ont été nommés.
- La rencontre du comité TI prévu le 20 février a été remise.
- Nous tenterons de faire un CRT au mois d'avril.

- Il faut regarder les politiques de la CSK.
- Les taux de remboursement pour les repas de la CSK ne sont plus réalistes.
- Nous n'avons pas ou plus de délégués à : Akulivik – Ivujivik – Quaqtaq – Salluit – Tasiujaq et Montréal.
- Il y a eu un cas où la CSK a refusé d'accorder un congé en vertu de la clause 5-3.47.
- Reconnaissance des acquis et des compétences pour les employées de maintenance. Il y a un projet pour évaluer leurs compétences en vue de les mener vers une certification.
- Il y aura une activité pour relève syndicale à Puvirnituq grâce à un financement de la CSQ.
- Il y a de la confusion quant à la tâche des chauffeurs d'autobus.

9.2. Enseignants CSK

Daniel Charest présente le point.

Comités

- Comité paritaire ou SESC (*Special Education Support Committee*) : 1 mars.
- Comité consultatif de l'éducation aux adultes (CCEA) : 3 mars
- Com-Com, Kuujuaq : 28 février- 1 mars (annulé).
- Comités du Secteur enseignants Kativik : Organisation scolaire (mars); Pédagogie, services et évaluation (mars); Ressources humaines (mars); Ressources matérielles (avril).

Représentation

- Visite du Directeur de secteur et d'Emma Dallas, conseillère syndicale, à Inukjuak : les enseignants ont été rencontrés le 31 janvier, une lettre a été envoyée à la directrice des Opérations scolaires concernant la situation qui prévaut à l'école.
- Visite du centre de formation professionnelle le 1^{er} février : rencontre avec les enseignants et la direction. Nomination du représentant FP régional : François Paradis.
- Visite du Directeur de secteur à Salluit : les enseignants furent rencontrés et ont exprimé leur désarroi face à plusieurs problématiques vécues à l'école le 1 février. Un rapport, avec recommandations, a été rédigé par Daniel Charest (22 février).

Mobilisation

- Conférence téléphonique de secteur Mob Négos : 19 janvier.
- Opération T-shirt : 8, 13 et 21 février.

Sondage, questionnaires

- Questionnaire sur les pratiques éducatives (Tarek Khazen).
- Sondage EHDA.
- Statistiques en FP (Tarek Khazen).

Membership

- Opération révision de la liste des non-membres: février.
- Opération révision de la liste des membres inactifs: février.

Problématiques diverses

- Kangiqsualujjuaq : enseignants substitués, examen d'anglais.
- Inukjuak : éthique et harcèlement, violence, approvisionnement en eau, sorties pour raison médicale, problèmes avec la direction.
- Tasiujaq : voyages sociaux, PBIS coach et orthopédagogues suppléants.
- Salluit : attribution des logements, vidange (appartements), épisodes de violence, Arctic Winter Game (école fermée pour enseignants), cas CSST, avantages sociaux.
- Umiujaq : contrats vs négos.
- Quaqtaq : engagement local, calendrier adapté.
- Ivujivik : évaluations.
- Puvirnituq : journées pédagogiques, semaines culturelles.

9.3. Enseignants CSC

Alain Lajoie présente le point.

Comité de la commission à Mistissini le 21 février

- Journées pédagogiques au calendrier scolaire de l'année prochaine
 - Conférence PLC
- Programme de référence
- Code d'éthique
 - Népotisme
 - Protection et obligation de délation d'actes criminels
- Réalité virtuelle, présentation de Serge Béliveau
- OSI : APS Déclaration du physicien
- Formation professionnelle
 - Assignations
 - Horaires
- Examens de janvier – établissement du calendrier

Autres

- Problème d'enseignantes se voyant offrir des contrats menant au bris de contrat
- Départ de la directrice de l'école secondaire à Mistissini
- Recrutement à la commission scolaire
- Liste d'enseignants à la formation professionnelle
- Demandes de perfectionnement (AQUETA et AQUOPS)
- Transfert
- CGV
- Formation retraite

- Enquête santé-sécurité
- Prochaine réunion du Comité de la commission : 25 mai à Montréal
- Opération membership

9.4. Soutien CSC

Christine Coonishish présente le point.

- CRT le 20 février 2017 : suivi des réunions précédentes, poste de secrétaire exécutive à Chisasibi, fonds de perfectionnement 2015-2016 et 2016-2017, agent de bureau à Gatineau, éducatrices à Wemindji, remplacements, services éducatifs à Chisasibi, politique de perfectionnement – avances de voyage, demande de perfectionnement, programme de référence, code d'éthique et de conduite des employés.
- Au centre d'apprentissage de Chisasibi, 3 éducatrices ont été suspendues sans salaire. Elles ont été rencontrées par la direction générale, le directeur et le directeur adjoint le 20 février. Un grief a été déposé.
- La directrice de secteur a reçu beaucoup de courriels et de coups de téléphone au sujet de la rétroactivité et du forfaitaire. J'ai informé les délégués que les ressources humaines sont à vérifier la nouvelle convention collective et qu'ensuite la CSC va procéder au paiement de la rétroactivité et du forfaitaire.

À venir :

- Visite à Eastmain pour rencontrer la nouvelle déléguée syndicale, Bessie Tomatuk;
- Tenir une réunion du Conseil de secteur avant ou après le Goose Break;
- Rencontre du CRT le 24 mai 2017 à Montréal

9.5. CPE

Larry Imbeault et Eve-Lyne Fecteau présentent le point.

- La formation des déléguées aura lieu en même temps que celle des délégués de personnel de soutien de la CSC.

9.6. Écoles de conseil de bande

Larry Imbeault présente le point.

- Opitciwan
 - Le 17 février 2017, une lettre a été envoyée au Conseil de bande concernant les problèmes d'attribution de logement;
 - Le 28 février 2017, une lettre a été envoyée aux membres afin de les informer de possibles erreurs sur leurs relevés d'impôt;

- Les demandes syndicales seront déposées le 8 mars 2017 lors d'une rencontre prévue à Roberval;
- Il y a des problèmes de prélèvement des cotisations syndicales (suppléances, double prélèvement);
- Règlement en vue dans le dossier d'un membre qui a été suspendu 3 semaines avec solde.
- Wemotaci
 - Une demande de rencontre avec l'employeur en vue de présenter les demandes syndicales a été envoyée à la partie patronale le 17 février. La partie patronale a répondu qu'elle n'était pas disponible aux dates proposées, que les sessions de négociations devront se tenir à Wemotaci et que leur langue maternelle et de travail est l'Atikamekw.
- Matimekush
 - Les audiences devant le CCRI auront lieu du 14 au 16 juin 2017. Il y aura au préalable une réunion de gestion des affaires le 19 avril 2017.

10. Varia

10.1.Journées pédagogiques à la CSC

Alain Lajoie présente le point.

10.2.Persévérance scolaire

Tarek Khazen présente le point.

Proposition 19

Il est proposé par Tarek Khazen et appuyé par Alain Lajoie

QUE L'Association mette sur pied un Comité sur la persévérance scolaire en Eeyou Istchee composé des personnes suivantes : Larry Imbeault, Tarek Khazen, Alexandre Guité et François Beauchemin.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

10.3.Prof ma fierté!

Tarek Khazen présente le point.

L'Association participera à un tournage pour la valorisation de la profession enseignante le 6 juin 2017 à Mistissini. Les employés de soutien sont invités à y participer.

10.4.« L'école a besoin de soutien »

Vincent Renaud présente le point.

- La FPSS a mis sur pied le programme « L'école a besoin de soutien ». Il vise à faire connaître le rôle des membres du personnel de soutien qui œuvrent dans l'ombre pour assurer le succès de notre système scolaire.
- Il y a un site internet : www.besoindesoutien.org

10.5.« Maman va à l'école »

Tarek Khazen présente le point.

L'Association tentera de participer à cette activité qui touche principalement le secteur de l'éducation des adultes.

10.6.RREGOP

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 20

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'Association assume la part employeur des cotisations au RREGOP pour François Beauchemin pour les années 2009 à 2014 sur la portion de sa tâche qui étaient consacrées à son mandat de direction de secteur.

DISPOSÉE ET REMISE À LA PROCAINE RÉUNION EN PERSONNE

Proposition 21

Il est proposé par Vincent Renaud et appuyé par Alain Lajoie

QUE La décision soit reportée à la prochaine réunion en personne.

ADOPTÉE À LA MAJORITÉ

10.7.EVB

Daniel Charest présente le point.

- Plans d'action EVB : 5 communautés ont remis leur plan d'action.
- Session nationale EVB, Rivière-du-Loup : 12-13 avril (pas de représentation).

10.8.Relève syndicale

Tarek Khazen présente le point.

Dans le cadre de la semaine de la relève syndicale qui se déroulera cette année du 24 au 28 avril 2017, l'AENQ a fait deux demandes de participation :

- L'une pour le camp de la relève syndicale qui se déroulera à Jouvence les 27 et 28 avril 2017, Martine Ottawa a accepté d'y participer avec beaucoup d'enthousiasme;
- L'autre est une activité dirigée par Vincent Renaud à Puvirnituk le 27 avril 2017.

Nous sommes toujours en attente de la réponse officielle de la CSQ.

10.9. Réseau EHDAA

Tarek Khazen présente le point.

Tarek Khazen, Vincent Renaud, Daniel Charest et François Beauchemin vont participer au réseau EHDAA organisé par la FSE le 14 mars.

10.10. Maternelle 4 ans

Tarek Khazen présente le point.

Il n'y a pas de maternelle 4 ans à temps plein à la CSK. Elle est à demi temps à la CSC.

10.11. Développement professionnel

Daniel Charest présente le point.

Une présentation a été faite au comité de la commission le 16 octobre 2016 suite à une participation au colloque du SNIPE en juin 2016 accompagné de Mme Judith Michel, conseillère aux ressources humaines de la CSK.

10.12. EHDAA

Daniel Charest présente le point.

10.13. Plan stratégique de la CSK

Daniel Charest présente le point.

La CSK a adopté un plan d'action sur 25 ans.

10.14. Comité d'évaluation des apprentissages

Daniel Charest présente le point.

La pertinence de mettre sur pied un comité devra être évaluée.

11. Capsules vidéos

Alexandre Guité a présenté une vidéo du type « Prof ma fierté! » réalisée avec une enseignante de Mistissini.

12. Prochaine réunion

Proposition 22

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE La prochaine rencontre en personne se tienne du 5 au 7 juin 2017.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

13. Levée de l'assemblée

Proposition 23

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Annexe 1

Réunion du Comité exécutif / Executive Committee Meeting

Ordre du jour / Agenda

7, 8 et 10 mars 2017 / March 7, 8 and 10, 2017

Sujet / Subject	I-E-D	Qui / Who
1. Présentation et adoption de l'ordre du jour Presentation and Adoption of the Agenda	I-E-D	Tarek Khazen
2. Nomination de la présidence et du secrétariat d'assemblée (substituts) Nomination of Chairperson and Secretary of Assembly (substitutes)	I-E-D	Tarek Khazen
3. Adoption des procès-verbaux précédents Adoption of Previous Minutes	D	Alexandre Guité
4. Suivi / Follow-up	I-E	Larry Imbeault Vincent Renaud
5. Rapport des instances Decision Making Bodies Report	I-E	Tarek Khazen
6. Régie interne / Internal Affairs		
6.1 Libérations 2017-2018 2017-2018 Union Leaves	I-E-D	Larry Imbeault
6.2 Plan d'action 2016-2019 2016-2019 Action Plan	I-E	Larry Imbeault
6.3 Outil d'auto-évaluation Self-Evaluation Tool	I-E-D	Larry Imbeault
6.4 Plainte d'un membre (suivi) Complaint from member (follow-up)	I-E-D	Daniel Charest Vincent Renaud
6.5 Négociations AENQ-SEESOCQ AENQ-SEESOCQ Negotiations	I-E-D	Larry Imbeault
6.6 Grief d'harcèlement (suivi) Harrassment Grievance (follow-up)	I-E	Larry Imbeault
6.7 Membership	I-E-D	Larry Imbeault
6.8 Suite de l'enquête 2014-2015 Follow-up on the 2014-2015 Inquiry	I-E-D	Larry Imbeault
6.9 Budget	I-E-D	Alexandre Guité
6.10 Politiques / Policies	I-E-D	Larry Imbeault
7. Négociations 2015 Negotiations		
7.1 État des lieux / Update	I-E	François Beauchemin
7.2 Action-Mobilisation	I-E-D	Tarek Khazen
8. Relations de travail / Labour Relations		
8.1 Présentation et recommandations Presentation & Recommendations	I-E	Eve-Lyne Fecteau
9. Vie de secteur / Sector Life		
9.1 Soutien CSK / KSB Support Staff	I-E-D	Vincent Renaud

9.2 Enseignants CSK / KSB Teachers		Daniel Charest
9.3 Enseignants CSC / CSB Teachers		Alain Lajoie
9.4 Soutien CSC / CSB Support Staff		Christine Coonishish
9.5 CPE / Childcare Centres		Larry Imbeault
9.6 Écoles de conseil de bande Band Councils Schools		Larry Imbeault
10. Varia		
10.1 Journées pédagogiques à la CSC CSB Pedagogical Days	I-E-D	Alain Lajoie
10.2 Persévérance scolaire Persistence in School	I-E	Tarek Khazen (FB)
10.3 « Prof ma fierté! » « My Teacher My Pride! »	I-E	Tarek Khazen
10.4 « L'école a besoin de soutien »	I-E	Vincent Renaud
10.5 « Maman va à l'école »	I-E	Tarek Khazen
10.6 RREGOP	I-E-D	Larry Imbeault
10.7 EVB / BGE	I-E	Daniel Charest
10.8 Relève syndicale / Emerging Union Leaders	I-E	Tarek Khazen
10.9 Réseau EHDA / Network on Special Needs Students	I-E	Tarek Khazen
10.10 Maternelle 4 ans / Pre-K	I-E-D	Tarek Khazen
10.11 Développement professionnel Professional Development	I-E-D	Daniel Charest
10.12 EHDA / Special Needs Students	I-E-D	Daniel Charest
10.13 Plan stratégique de la CSK KSB's Strategic Action Plan	I-E	Daniel Charest
10.14 Comité d'évaluation des apprentissages / Learning Assessment Committee	I-E-D	Daniel Charest
8. Relations de travail (suite) Labour Relations (cont'd)	D	Larry Imbeault
8.2 Décisions / Decisions		
11. Capsules vidéo / Video Capsules		CE / EC
12. Prochaine réunion / Next Meeting	D	
13. Levée de l'assemblée / Meeting Adjournment	D	



1617CEPV-15

Présences :

Absence :

Invité :

François Beauchemin Conseiller syndical et porte-parole à la négociation

Tarek Khazen présente le point.

Il est proposé par Tarek Khazen et appuyé par Daniel Charest

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté (annexe 1).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

François Beauchemin présente le point.

Suite à la réunion téléphonique conjointe du CCNN et de la CCNRS qui a eu lieu le 22 mars 2017, il a été décidé de relancer le TAT sur la plainte contre la CSK.

3. Action-mobilisation

Tarek Khazen présente le point.

Une rencontre avec Marie-Josée Turgeon (responsable de l'action-mobilisation à la CSQ) est prévue le mardi 28 mars 2017 pour aider dans l'élaboration d'un plan d'action-mobilisation. Le responsable de l'action-mobilisation de l'Association devra élaborer un plan d'action-mobilisation. Ce plan sera approuvé par le Comité exécutif lors d'une réunion téléphonique prévue le soir-même.

4. Levée de l'assemblée

Proposition 2

Il est proposé par Tarek Khazen et appuyé par Alain Lajoie

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Annexe 1

Comité exécutif de l' **AENQ** Executive Committee

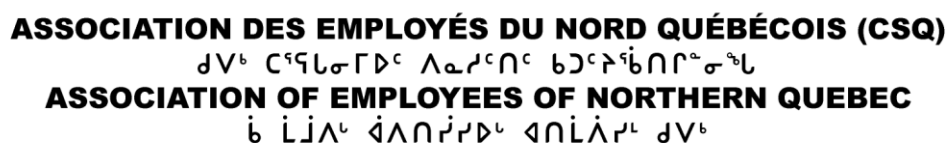
Ordre du jour / Agenda

Réunion téléphonique du 27 mars 2017 / Phone Conference of March 27, 2017

Début à 19h00 / Starting at 7 p.m.

Durée Length	Sujet / Subject	I/E/D	Qui / Who
	1. Présentation et adoption de l'ordre du jour Presentation and Adoption of the Agenda	D	Tarek Khazen
	2. Négociations 2015 / 2015 Negotiations	I-E	François Beauchemin
45	3. Action-mobilisation	I-E	Tarek Khazen
	4. Levée de l'assemblée / Meeting Adjournment	D	

I = information / Information E = échange / Exchange D = décision / Decision



1617CEPV-16

Présences :

Absence :

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Tarek Khazen présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Tarek Khazen et appuyé par Alain Lajoie

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté (annexe 1).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Action-mobilisation

Tarek Khazen présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Tarek Khazen et appuyé par Alain Lajoie

QUE le Comité exécutif adopte le plan d'action-mobilisation pour les négociations Kativik tel que présenté et amendé.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Levée de l'assemblée

Proposition 3

Il est proposé par Tarek Khazen et appuyé par Alain Lajoie

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Annexe 1

Comité exécutif de l' **AENQ** Executive Committee

Ordre du jour / Agenda

Réunion téléphonique du 28 mars 2017 / Phone Conference of March 28, 2017

Débute à 19h00 / Starting at 7 p.m.

Durée Length	Sujet / Subject	I/E/D	Qui / Who
	1. Présentation et adoption de l'ordre du jour Presentation and Adoption of the Agenda	D	Tarek Khazen
45	2. Action-mobilisation	I-E-D	Tarek Khazen
	3. Levée de l'assemblée / Meeting Adjournment	D	

I = information / Information E = échange / Exchange D = décision / Decision



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᑦᑭᑦᑭᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑭᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Conseil Exécutif – Procès-verbal

1617CEPV-17

Réunion électronique du 31 mars 2017

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Alain Lajoie	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

1. Poste de Secrétaire-trésorier

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE le Comité exécutif procède à l'affichage du poste de secrétaire-trésorier selon la pratique habituelle et ce du 6 au 14 avril 2017.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᑦᑭᑦᑭᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑭᑭᑦ ᐃᐱᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1617CEPV-18

Réunion téléphonique du 13 avril 2017

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Alain Lajoie	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Négociations AENQ-SEESOCQ

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE Le Comité exécutif mandate le président et le vice-président à présenter à la partie syndicale les propositions présentées et adoptées à la présente réunion téléphonique.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Négociations 2015

Larry Imbeault et Tarek Khazen présentent le point.

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le Comité exécutif adopte le Plan d'action-mobilisation pour les négociations avec la CSK tel que présenté et amendé.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4. Levée de l'assemblée

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Annexe 1

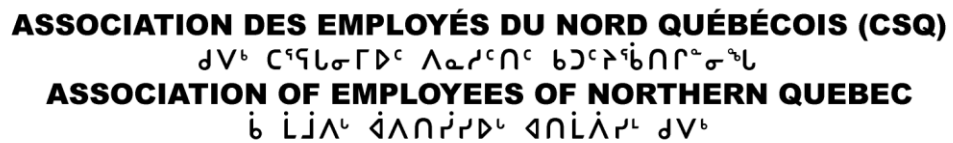
Comité exécutif de l' **AENQ** Executive Committee

Ordre du jour / Agenda

Réunion téléphonique du 13 avril 2017 / Phone Conference of April 13, 2017

De 9 h 00 à 11 h 00 / From 9:00 AM to 11:00 AM

Sujet / Subject		I/E/D	Qui / Who
1.	Présentation et adoption de l'ordre du jour Presentation and Adoption of the Agenda	D	Larry Imbeault
2.	Négociations AENQ-SEESOCQ Negotiations	I-E-D	Larry Imbeault
3.	Négociations 2015 2015 Negotiations	I-E-D	Larry Imbeault Tarek Khazen
4.	Levée de l'assemblée / Meeting Adjournment	D	



1617CEPV-19

Présences :

Absence :

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté (annexe 1).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Poste de Secrétaire-trésorier

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 2

Considérant le décès de notre collègue Alexandre Guité;

Considérant que l’affichage du poste a été fait selon la pratique habituelle du 6 au 14 avril 2017:

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QU' En vertu de la clause 18.09 des Statuts de l'Association, le Comité exécutif nomme Djibril Niang au poste de Secrétaire-trésorier au sein du Comité exécutif de l'AENQ, et ce jusqu'à la fin du présent mandat.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Budget 2016-2017

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE Le budget 2016-2017 amendé soit adopté.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4. Négociations 2015

Larry Imbeault et Tarek Khazen présentent le point.

Discussion autour de la mobilisation du 26 avril 2017 et du suivi qui sera fait à cette manifestation.

Un message sera envoyé aux personnes déléguées avant les assemblées générales de ce soir pour les informer sur les actions qui auront lieu le 26 avril et une mise en contexte de la négociation avec le CPNCSK.

Les conseils de secteur seront convoqués suite à la manifestation pour faire le bilan et consulter les personnes déléguées sur les moyens d'action à prendre pour la suite des choses.

5. Levée de l'assemblée

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Annexe 1

Comité exécutif de l' AENQ Executive Committee

Ordre du jour / Agenda

Réunion téléphonique du 20 avril 2017 / Phone Conference of April 20, 2017

De 9 h 00 à 11 h 00 / From 9:00 AM to 11:00 AM

Sujet / Subject	I/E/D	Qui / Who
1. Présentation et adoption de l'ordre du jour Presentation and Adoption of the Agenda	D	Larry Imbeault
2. Poste de Secrétaire-trésorier Position of Secretary-Treasurer	I-E-D	Larry Imbeault
3. Budget 2016-2017	I-E-D	Larry Imbeault
4. Négociations 2015 2015 Negotiations	I-E-D	Larry Imbeault Tarek Khazen
5. Levée de l'assemblée / Meeting Adjournment	D	



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᐁᑭᑦᑕᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑭᑭᑦ ᐃᐱᑕᑦᑭᑦᑭᑦ ᐃᑕᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1617CEPV-20

Réunion téléphonique du 24 avril 2017

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Djibril Niang	Secrétaire-trésorier
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Alain Lajoie	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK

Absence :

Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC (absence motivée)
----------------------	---

En ouverture de réunion, le président souhaite la bienvenue à M. Djibril Niang, nouvellement nommé au poste de Secrétaire-trésorier de l'Association.

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté (annexe 1).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Semaine de la relève syndicale

Vincent Renaud présente le point.

La semaine de la relève syndicale a lieu cette semaine mais étant donné la mobilisation pour les négociations avec le CPNCSK, l'activité prévue à Puvirnituk est reportée à la 2^e semaine de mai 2017.

3. Négociations 2015

Larry Imbeault et Tarek Khazen présentent le point.

Les directions font le tour de la situation actuelle au sujet de la participation prévue à la manifestation qui doit avoir lieu devant les écoles, centres et établissements de la CSK le 26 avril.

Le suivi sera fait auprès des délégués pour savoir qui a reçu leur chèque, les sifflets, trompettes et tracts pour la manifestation.

Le président enverra un message aux délégués syndicaux pour les informer que la manifestation a toujours lieu le 26 avril.

4. Levée de l'assemblée

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Annexe 1

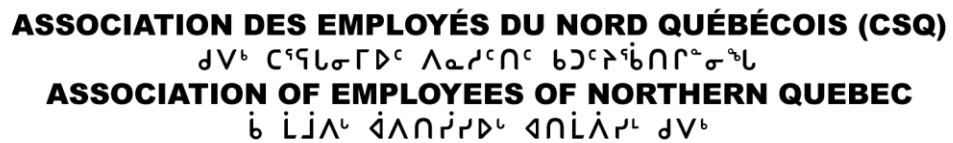
Comité exécutif de l' AENQ Executive Committee

Ordre du jour / Agenda

Réunion téléphonique du 24 avril 2017 / Phone Conference of April 20, 2017

De 19 h 00 à 20 h 00 / From 7:00 PM to 11:00 PM

Sujet / Subject	I/E/D	Qui / Who
1. Présentation et adoption de l'ordre du jour Presentation and Adoption of the Agenda	D	Larry Imbeault
2. « Semaine de la relève syndicale »	I-E-D	Vincent Renaud
3. Négociations 2015 2015 Negotiations	I-E-D	Larry Imbeault Tarek Khazen
4. Levée de l'assemblée / Meeting Adjournment	D	



1617CEPV-21

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Djibril Niang	Secrétaire-trésorier
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Alain Lajoie	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

Larry Imbeault présente le point.

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté (annexe 1).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault et Tarek Khazen présentent le point.

- La signature de la convention E3 devrait avoir lieu le 30 mai 2017 ce qui permettrait aux membres concernés de recevoir leur forfaitaire, leur rétroactivité et leur augmentation salariale avant la fin de l'été.
- Tel que convenu entre les parties le 31 mars dernier au TAT, les dépôts patronaux précisés E4 et S9 ont bel et bien été reçus le 15 mai 2017.
- À la lecture de ces dépôts, les constats suivants ont été faits :
 - Pour S9, le dépôt précisé n'amène rien de nouveau;
 - Pour E4, le dépôt précisé soulève plusieurs questions;

- Selon le porte-parole syndical, ces dépôts laissent envisager la possibilité que d'autres demandes soient déposées, ce qui irait à l'encontre de l'entente convenue au TAT le 31 mars dernier.
- Une réunion téléphonique du CCNN a eu lieu le 17 mai afin de faire un survol du plan d'action et de l'état des discussions aux 3 tables.
- Le représentant du Ministère a informé les parties que le CPNCSK ne serait disponible que 12 jours d'ici le début de l'été. Six rencontres de négociations ont été convenues pour la table E4 et trois pour chacune des tables S9 et P4.
- Un info-négo a été rédigé et sera envoyé aux délégués aujourd'hui.
- Les conseils de secteur de la CSK (personnel enseignant et de soutien) ont eu lieu le 26 avril afin de consulter les délégués sur les moyens de pression à entreprendre.
- Il a alors été convenu de tenir des assemblées générales afin de consulter les membres à leur tour.
- La plupart des assemblées générales du personnel enseignant et certaines pour le personnel de soutien ont eu lieu au courant des dernières semaines afin de voter sur des moyens d'action.
- Les résultats de ces assemblées sont présentés.
- Les délégués syndicaux seront informés de l'action commune à être entreprise dans toutes les communautés et celles qui seront entreprises selon le choix des délégués. Il leur sera suggéré de tenir compte du vote tenu en assemblée générale (vote favorable à 60% et plus).

Proposition 2

Il est proposé par Daniel Charest et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le Comité exécutif adopte le Plan d'action tel que présenté et amendé.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Politique de défense : demande d'un membre

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 3

Considérant la recommandation du personnel conseil;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE Le Comité exécutif accueille favorablement la demande d'un membre selon les modalités prescrites à la *Politique de défense des droits des personnes salariées représentées par l'AENQ*.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4. Levée de l'assemblée

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Annexe 1

Comité exécutif de l' AENQ Executive Committee

Ordre du jour / Agenda

Réunion téléphonique du 19 mai 2017 / Phone Conference of May 19, 2017

De 10 h 00 à midi / From 10:00 AM to noon

Sujet / Subject	I/E/D	Qui / Who
1. Présentation et adoption de l'ordre du jour Presentation and Adoption of the Agenda	D	Larry Imbeault
2. Négociations 2015 2015 Negotiations	I-E-D	Larry Imbeault Tarek Khazen
3. Politique de défense : demande d'un membre Defence Policy : Request from a Member	I-E-D	Larry Imbeault
4. Levée de l'assemblée / Meeting Adjournment	D	



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅ ᐃᐅᐅᐅ

Comité exécutif – Procès-verbal

1617CEPV-22

Réunion des 5, 6 et 7 juin 2017

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Djibril Niang	Secrétaire-trésorier
Alain Lajoie	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC (6 & 7 juin)

Absence :

Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC (le 5 juin, absence motivée)
----------------------	--

Invités :

François Beauchemin	Conseiller syndical (pour les points 6 à 8)
Stéphane Boulanger	Conseiller syndical (pour les points 6 à 8)
Emma Dallas	Conseillère syndicale (pour les points 6 à 8)
Ève-Lyne Fecteau	Conseillère syndicale (pour les points 6 à 8)
Linda Lépine	Secrétaire de gestion (pour le point 12.2)
Monique Nepveu	Agente d'administration (pour le point 12.2)
Nicole Sauvé	Agente de bureau (pour le point 12.2)

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE L'ordre du jour soit adopté tel qu'amendé (annexe 1).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Adoption des procès-verbaux précédents

Larry Imbeault présente le point.

Le 1617CEPV-14 sera adopté ultérieurement.

Proposition 2

Il est proposé par Tarek Khazen et appuyé par Vincent Renaud

QUE Les procès-verbaux 1617CEPV-15 à 1617CEPV-21 soient adoptés tel que corrigés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Suivi

Larry Imbeault et Vincent Renaud présentent le point.

- Dans le dossier de grief d'harcèlement, suite à la médiation, il y a eu une entente entre les parties et le grief sera retiré.
- Le membre concerné a été informé de la décision du Comité exécutif d'accepter sa demande faite en vertu de la Politique de défense des membres.
- Les ordinateurs portables pour 3 conseillers n'ont pas encore été achetés. La CSQ suggère que l'Association achète plutôt des tablettes. Les employés conseil concernés seront consultés.
- Les membres du Comité autochtone n'ont pu se rencontrer pour établir un plan d'action en suivi du sondage mené et portant sur l'enseignement des cultures et des langues autochtones. Il est très difficile de trouver un moment où tous les membres sont disponibles.
- Le dossier de la plainte du SEESOCQ de mai 2014 est clos.
- Des recherches effectuées par l'agente d'administration n'ont pas permis de trouver des cartes de crédit plus avantageuses.
- Il est fortement suggéré d'utiliser SharePoint. Vincent Renaud travaillera avec des membres du CE pour mettre sur pied la structure.
- Une capsule vidéo sera réalisée par Alain Lajoie. Il va envoyer aux autres membres du CE une liste de demandes.
- Les autres points sont à l'ordre du jour.

4. Rapports des instances

Larry Imbeault et Tarek Khazen présentent le point.

CF-FPSS les 21 et 22 mars 2017

- Dans son discours d'ouverture, Éric Pronovost président de la FPSS, a transmis ses sympathies à l'AENQ pour le décès de notre collègue, ami et membre du Comité exécutif, Alexandre Guité.
- Présentation d'un projet de recherche de comparatif de conventions collectives. Les conventions du Nord n'en font pas partie.
- Mise en commun de la consultation sur le bilan de la négociation sectorielle du Sud. (Entente entre Francine Leduc et le Président de l'Association pour que le bilan de la négociation avec le CPNCSC soit présenté au CF de mai.)
- Problématique des ouvriers certifiés d'entretien vs les techniciens en informatique.
- Échange fort intéressant sur la place que doit occuper la FPSS au sein de la CSQ.
- Frontière de tâches PEH versus TES.
- La FPSS est de plus en plus dans les médias et nouveau site web de la fédération.

CF-FSE 5 au 7 avril 2017

- Les affiliés ont adopté le bilan de la négociation sectorielle. Ce bilan ne comprenait pas les négociations du Nord.
- Le Président et le Vice-président ont fait une présentation de l'état des négociations avec le CPNCSC. Les affiliés ont été invités à participer à une manifestation qui aura lieu devant les bureaux du CPN à Montréal le 4 mai 2017. Soutien unanime des personnes déléguées au Conseil fédéral aux membres du personnel enseignant et du soutien scolaire de la CSK.
- Suivi sur le deuxième triennat de « Prof, ma fierté! » et entente promotionnelle avec TVA.
- Luc Gravel a annoncé sa candidature au poste à la deuxième vice-présidence de la FSE, poste qui sera vacant à la fin de juin 2017 suite à la démission annoncée de Paul St-Hilaire.
- Présentation très intéressante de la Part de Claude Lessard, sociologue et professeur émérite à l'UM, sur les écoles efficaces et le développement professionnel des enseignants.

CF-FSE du 3 au 5 mai 2017

- Assignation à du perfectionnement : la CSC a-t-elle le droit de piger dans le fonds de perfectionnement du personnel enseignant pour financer les journées de formation organisées par l'employeur? Dossier à suivre.
- Développement professionnel : devant les membres du CF, le Vice-président de l'Association a présenté tous les documents de la CSC reliés à ce sujet : CGV, LSIP, PAS 2015-2020 de la CSC, la grille des observations hebdomadaires, etc.
- En soutien à l'Association, la majorité des membres du Conseil fédéral ont participé à la manifestation devant les bureaux du CPN à Montréal le 4 mai.

CGN des 10 et 11 mai 2017

- Dans son allocution d'ouverture, la Présidente de la Centrale a parlé brièvement de l'état des négociations avec le CPNCSK. Elle dit avoir interpellé le ministre de l'éducation à deux reprises sur le sujet. Le Président de l'Association en a profité pour la remercier et ajouter que le combat continue.
- Adoption du bilan de la négociation intersectorielle. Les commentaires soulevés lors de CGN précédents par les représentants de l'Association en font partie.
- Il a été décidé de convoquer un CGN au cours de l'année 2017-2018 afin de mener une réflexion sur nos pratiques en négociation, notamment sur le processus décisionnel.

CF-FPSS du 16 au 18 mai 2017

- Le CF a été précédé d'un forum sur l'autonomie. Le Président de l'Association y a mentionné qu'il aimerait encore plus d'autonomie sur le processus de négociation du Nord. Il a cependant ajouté que la présente ronde s'est bien déroulée avec la FPSS et que la flexibilité démontrée a été appréciée.
- Présentation du Comité de travail sur les modèles en vigueur à la CSQ.
- Adoption du bilan de la négociation sectorielle avec le CPNCSC.
- Adoption du bilan de la négociation sectorielle du Sud.
- Présentation donnée par le Secrétaire-trésorier de la CSQ sur l'*Internationale de l'éducation* (IE) dont la dernière réunion s'est tenue en mai à Rotterdam. Maggie McDonnell, enseignante à Salluit et récipiendaire du prix *Global Teacher 2017*, était présente.
- Présentation de la condition des femmes faite par une membre du Comité de la condition féminine (CSQ). Le Président de l'Association a proposé au Comité de collaborer afin d'intervenir politiquement dans le dossier des femmes autochtones disparues ou assassinées.
- Réglementation sur le bénévolat. Un constat : le désengagement de l'État.
- Présentation d'un guide sur l'homophobie et la transphobie pour les institutions d'enseignement.

CG du 24 au 26 mai 2017

- Élection à différents comités.
- Présentation du Comité sur les modèles organisationnels.
- Assurance collective de personnes : état des lieux du renouvellement (hausse de volumes de primes de 2%) et projection temporelle du renouvellement 2018. Une décision sera prise au CG d'octobre 2017.
- Révisions budgétaires de la Centrale : budget de près de 35,5 M \$ avec un excédent prévu de plus de 46 000 \$.
- Réflexion sur les stratégies de communication. L'importance de l'image.
- Nouvelle mouture du Nouvelles CSQ qui deviendra Magazine CSQ.
- Chantier numérique en milieu du travail.
- Échange sur les thématiques du prochain congrès. Beaucoup de commentaires en faveur de la poursuite du thème du Congrès 2015 : le renouveau syndical.
- Bilan de la semaine de la relève syndicale. Une activité (quizz) a été organisée avec les membres du personnel de soutien à Puvirnituk. Martine Ottawa, du centre de formation professionnelle de Waswanipi, a participé au camp de la relève syndicale organisé par la CSQ à Jouvence.

5. Vie de secteur

5.1. Soutien CSK

Vincent Renaud présente le point.

- Il y a eu un CRT le 11 mai 2017. Les représentants de la CSK sont arrivés sans être préparés.
- Certains membres ont mentionné craindre d'être forcé d'utiliser le vol nolisé. La CSK dit que c'est recommandé mais pas obligatoire.
- La politique pour les vols avec First Air a été modifiée.
- Politique de perfectionnement :
 - La CSK voulait inclure les formations culturelles. La partie syndicale a refusé car les formations doivent être pertinentes au travail de la personne salariée.
 - Le montant pour les cours de perfectionnement personnel a été augmenté.
 - La CSK a été incapable de nous dire le solde du fonds.
- La partie syndicale a demandé que les montants relatifs aux repas et aux hôtels soient révisés pour refléter la réalité.
- Un protocole devra être fait pour déterminer qui est responsable pour installer les tableaux blanc interactifs (*TBI-Smartboard*).

- Possibilité de prendre jusqu'à deux jours de maladie pour raisons personnelles (clause 5-3.47) : la CSK admet qu'aucune autorisation n'est requise tant que la demande est faite 24 heures à l'avance.
- Le Service de l'éducation aux adultes travaille fort pour implanter des programmes de reconnaissance des acquis pour les employés nordiques.
- La première rencontre du comité TI pour discussion avec la CSK est en attente depuis le mois de février.
- La CSK n'a toujours pas fourni au syndicat la liste des affichages de poste pour les bénéficiaires de la CBJNQ.
- La CSK n'est pas d'accord avec notre perception que les techniciens en comportement ne sont pas des postes occasionnels.
- Il y a un poste de directeur du département informatique qui sera créé.

5.2. Enseignants CSK

Daniel Charest présente le point.

Comité de la commission

- Le droit au paiement d'une indemnité pour congés fériés, suppléants occasionnels : pas de commentaire pour le moment, la CS attend plus d'information avant de se positionner.
- Les programmes de formation : la CS donnera de nouvelles orientations à ses programmes à partir d'un *Global Framework* qui n'est pas totalement constitué. L'AENQ signale qu'il n'y a pas encore de programme en éducation physique, en arts, en univers social et qu'il est difficile d'y rattacher les composantes d'évaluation. La CSK mettra l'accent sur la littératie, la musique et les arts visuels en 2017-2018 mais indique que le travail vient de s'amorcer. Le programme de mathématiques est en place, celui de science progresse.
- Le calendrier scolaire 2017-2018 : le calendrier sera le même pour toutes les écoles l'an prochain. Il n'y aura plus de calendrier adapté (calendrier court) et de semaines culturelles. Le projet pilote qui s'est tenue sur 3 ans dans 4 communautés n'a donc pas été concluant et aura pris fin cette année. Le directeur de secteur a demandé si les communautés ont été consultées dans cette décision et si la directrice générale a bien reçu l'argumentaire de plusieurs écoles. Les représentants de la CSK s'informeront pour la prochaine rencontre.
- Services complémentaires : suite au départ de Madame Ida Saunders en février, la CSK a récemment nommé une nouvelle directrice des services complémentaires. La rencontre prévue en mai a été annulée.
- Les journées pédagogiques 2017-2018 : selon Vanessa Chaplain, elles auront lieu en octobre et seraient consacrées au plan stratégique et Jump Maths. Etua Snowball indique qu'il devrait y avoir de l'information sur les programmes de formation (curriculum).

- AES et DES : la CSK considère que la situation est due à un manque de collaboration du ministère de l'Éducation et que lorsque le dialogue sera rétabli, elle espère que les DES seront remis rétroactivement aux étudiants.
- Super enseignant suppléant : lors de la dernière rencontre du comité, la CSK présentait les Super enseignants suppléants comme une solution possible à la problématique de suppléance dans les écoles. Or, aucun descriptif de tâche n'a été établi. Comme il n'y a pas de classification prévue à la convention collective, il est peu envisageable qu'un emploi de ce type soit offert, sauf localement, pour dépannage.
- Enseignants non légalement qualifiés (NLQ) et organisation scolaire 2017-2018 : il a été demandé à la CSK s'il y avait des statistiques concernant les NLQ depuis les cinq dernières années. Charles Morin, conseiller aux ressources humaines de la CSK, indique qu'il n'y a pas beaucoup de NLQ à la CSK et qu'ils sont, pour la plupart, utilisés pour des cas de remplacement temporaire. Il arrive que des NLQ soient réengagés parce que c'est plus accommodant (hébergement, couple).
- Programme de soutien pour stagiaire (éducation physique) : le Directeur de secteur indique qu'il y a un manque de préparation et de suivi des stagiaires (Inuit) qui font leurs premiers pas comme stagiaires en éducation physique. Il semble que les objectifs ne sont pas clairs (surtout qu'il n'y a pas de programme de formation). Enfin, les enseignants, qui n'ont jamais eu de formation sur le mentorat pour encadrer ces futurs enseignants devraient être consultés avant d'accepter un stagiaire. Certains enseignants ont vu leur nombre d'élèves augmenter. Eliana Manrique, responsable du dossier à la CSK, explique qu'il existe un programme et qu'il s'agit peut-être, d'un manque de communication entre les maîtres, les responsables Inuit et la direction.
- Stagiaire (encadrement et protocole avec les universités) : les membres du comité n'étaient pas informés des sommes allouées aux CS par le ministère de l'Éducation. Nathalie Mercier indique que, normalement, les directions sont au courant des conditions d'accueil des stagiaires à leur école.
- Mécanisme d'attribution des postes pour les enseignants : il arrive que le mécanisme ait des ratés et que les demandes d'affectation des enseignants ne soient pas respectées et que l'on ne tient pas toujours compte de leur ancienneté, leur expérience, leur compétence ou de leur formation. Il semble que les conflits avec certaines directions pénalisent des enseignants. Enfin, le rôle du Comité d'éducation n'est pas très bien compris. On constate aussi un manque de coordination entre les opérations scolaires et les ressources humaines.
- Confidentialité des rapports d'absence d'enseignants : il est reconnu qu'il s'agit ici de données confidentielles. Aucun Comité d'éducation ne devrait avoir accès à ces informations.
- Test d'anglais pour enseignant (autres provinces) 2017-2018 : les enseignants n'ont pas eu le privilège, cette année, de passer leur test d'anglais dans leur communauté. Selon les ressources humaines, les enseignants ont la responsabilité de passer leur test dans des délais

raisonnables suite à leur engagement. Il est proposé de leur faire un rappel et de les informer des dates disponibles durant les congés.

- Directives de fermeture d'école (lock down – mesure de confinement) : il est demandé, par la partie syndicale, à partir de quand le lock down – mesure de confinement est déclenché. La CS répond que la mesure est déclenchée quand un individu dangereux entre dans l'école. Qu'en est-il des appels de menaces? À suivre.
- Services du NV (Salluit, Akulivik) : il y a un problème de responsabilité de salubrité dans une communauté. Le délégué a proposé l'installation d'un système de filtration pour éviter que l'eau contaminée soit utilisée par les enseignants (résidences et école). La CSK répond que c'est une belle proposition mais que les installations ne sont pas de leur responsabilité. Il est recommandé par la CS de faire bouillir l'eau. Le directeur de secteur propose de résoudre ce problème politique car il va de la santé des membres et des élèves.
- GPI : il semble que GPI fonctionne bien dans les écoles. Les principaux ratés seraient attribuables à la qualité de l'accès dans les écoles.
- Campagne contre le vandalisme (évaluation et suite 2017-2018) : bien que la campagne ait été proposée à Ivujivik et Kangiqsuallujuaq (5000 \$ dans chaque communauté), on se demande si ce problème persistant a atteint son but. Il est suggéré par le directeur de secteur de l'étendre à plusieurs communautés, de façon à ce que nous ayons un plus grand échantillon de l'expérience.
- Politique allocation des logements lorsque vacants : selon Jeannie Dupuis, la politique est claire. Les directeurs de centre doivent s'assurer de bien l'appliquer. Il doit y avoir affichage avant de permettre à un enseignant de changer d'appartement.
- Nouvelle procédure de livraison pour colis de moins de 30 kilos : la CSK utilise parfois Postes Canada quand la commande est trop grosse et prend du retard. Ce qui fut le cas pour les projets Stay in School.
- Voyages sociaux imposables : certains enseignants disent être mal informés concernant les voyages sociaux imposables. La CSK nous dit que chaque cas est particulier et que chaque enseignant doit recourir à son comptable ou aux ressources gouvernementales. Une lettre d'information est jointe, normalement, au T4 des employés.
- « Prof, Ma fierté! » : le projet a été présenté. Il a été recommandé de contacter la direction d'école. Nicolas Cyr contactera des enseignants et sa direction afin que le projet puisse se réaliser.
- Recrutement : il est suggéré que les représentants de la CS soient accompagnés d'enseignants lors des périodes de recrutement. La CS nous informe que des conseillers pédagogiques se joignent lors de cette opération marketing.
- Mode de fonctionnement du Comité de la commission : le Directeur de secteur déplore que la dernière rencontre ait eu lieu en octobre 2016. La deuxième rencontre du comité commission devait avoir lieu le 28 février, puis a été reportée à plusieurs reprises pour finalement avoir lieu les 30 et 31 mai

à Kuujuaq. La directrice des opérations scolaires était absente ainsi que le directeur des ressources humaines, Marcel Duplessis. Conséquemment quelques sujets ont été reportés à la prochaine rencontre, soient le développement professionnel, coordonnateur de projet, les priorités du plan stratégique CSK et la politique de promotion, classement et évaluation, orientation des programmes en cheminement particulier.

5.3. Enseignants CSC

Alain Lajoie présente le point.

- Une grande partie de l'énergie du Directeur de secteur a été dédiée à des dossiers de griefs patronaux et de congédiement, touchant particulièrement sa communauté.
- Pierre Desjardins, directeur de la FGA et de la FP, a démissionné. Il n'a pas encore été remplacé. Le statut du directeur général adjoint à l'éducation est toujours ténébreux et plusieurs postes de cadre restent vacants. La valse de démission de directions est entamée, et plusieurs postes auront à être comblés.
- L'exécution des changements apportés aux horaires de la FP et de la FGA par M. Desjardins en août a mené à un imbroglio lié à la paye ; les enseignants à forfait de la CS ont reçu leur paiement de fin d'année, alors que leurs horaires de travail s'échelonnent jusqu'à la fin juin. La CS leur paiera cependant un montant de 1/1000 par heure enseignée jusqu'à la fin de l'année. Au moins un des enseignants permanents se plaint de cette situation car il ne recevra pas ce paiement supplémentaire. Les fausses informations émanant du milieu ont envenimé la situation.
- Lors du Comité de la commission qui a eu lieu à la fin mai, en plus de la situation calendrier-payé à la FGA, il a été question des paiements qui seraient dus aux remplaçants occasionnels et de la politique d'évaluation qui n'a pas été mise à jour depuis 2007 ainsi que la lourdeur du questionnaire d'OSI. Toutes les sommes allouées au perfectionnement ont été dépensées ainsi qu'une partie du surplus accumulé.
- Le Directeur de secteur recevra en mars des questions de l'école élémentaire de Waswanipi reliées à la tâche ; il planifie prioriser l'information sur celle-ci au début de l'année scolaire.
- Certaines directions d'école expliquent leurs décisions douteuses en disant que c'est la volonté du syndicat et essaient de s'immiscer dans les affaires syndicales. Le Directeur de secteur enverra une note de service aux membres au début de l'année prochaine et fera un effort particulier pour remettre ces vils individus à leur place.

5.4. Soutien CSC

Christine Coonishish présente le point.

- Trois éducatrices ont été suspendues avec salaire à Chisasibi;
- Avant le *goose break*, les membres du siège social de Mistissini ont été appelés à élire une nouvelle personne déléguée syndicale. Il y a eu deux candidatures et M. Pierre Trudel a été élu;
- Il y a eu une réunion du CRT à Montréal le 23 mai 2017. Les points suivants étaient à l'ordre du jour : suivi, proposition de formation en bureautique, remplacements, coupure de salaire pour les éducatrices lors du *goose break*, fonds de perfectionnement 2017;
- À faire dans un avenir rapproché :
 - mise à jour des listes de membres;
 - les élections des délégués à la fin août et au début septembre;
 - formation syndicale et conseil de secteur à l'automne 2017;
 - réunion du CRT le 6 septembre 2017 à Mistissini.

5.5. CPE

Eve-Lyne Fecteau présente le point.

- Un dossier de congédiement serait en voie de règlement.
- L'autre dossier de congédiement est plus complexe.

5.6. Écoles de conseil de bande

Larry Imbeault présente le point.

- Opitciwan
 - Il y a eu une rencontre de négociation le 2 juin dernier et celle-ci, à notre grande surprise, s'est bien déroulée.
 - Le délégué syndical a participé à une session de formation syndicale le 28 avril à Québec.
- Wemotaci
 - Toujours pas de date de prévue pour débiter les négociations.
 - La déléguée syndicale et le délégué substitut ont participé à la session de formation syndicale du 28 avril à Québec.
- Lac-John-Matimekush
 - Les auditions du CCRI dans le dossier des membres congédiés auront lieu du 14 au 16 juin.
 - Le Président sera sur place afin de rencontrer les membres congédiés.

6. Relations de travail

6.1. Présentation et recommandations

Le personnel conseil présente le point.

Les principaux litiges et griefs sont présentés.

La question des personnalités difficile et du harcèlement psychologique y rattaché a également été abordé.

6.2. Décision

Proposition 3

Considérant que les dossiers 2013-2014-KE-34, 2013-2014-KE-35, et 2014-2015-KE-02 font l'objet d'une entente hors cour jugée raisonnable par le personnel conseil de l'Association;

Considérant que le personnel conseil recommande que l'entente proposée par la CSK dans les dossiers 2013-2014-KE-34, 2013-2014-KE-35 et 2014-2015-KE-02 soit acceptée par l'Association;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le Comité exécutif accepte la feuille de route proposée par le personnel conseil, soit : au besoin, si le défaut de collaboration ou si les demandes irréalistes de règlement du membre persistent, son consentement ne sera pas requis pour la signature de cette entente, vu notamment les efforts déployés dans ce dossier, les coûts à venir et les chances de succès des griefs.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7. CSK

7.1. Chauffeurs d'autobus

Vincent Renaud présente le point.

La situation des chauffeurs d'autobus, classés conducteurs de véhicules lourds, varie beaucoup d'une communauté à l'autre. Certains ont une tâche à 100% mais la CSK leur demande d'accomplir d'autres tâches. D'autres n'ont que 50% mais il ne leur est pas demandé de faire autre chose.

7.2. Calendrier scolaire

Larry Imbeault présente le point.

Le calendrier sera le même pour toutes les écoles l'an prochain. Il n'y aura plus de calendrier adapté (calendrier court) et de semaines culturelles. Le projet des écoles pilotes n'a donc pas été concluant et aura pris fin cette année.

Proposition 4

Il est proposé par Daniel Charest et appuyé par Larry Imbeault

QUE Les Conseils de secteur tiennent des assemblées générales pour discuter de la situation et que le Comité autochtone soit mis à contribution.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7.3. Plan stratégique

Vincent Renaud présente le point.

Outil qui peut nous être utile.

7.4. AES vs DES

Daniel Charest présente le point.

Une publicité sera achetée dans le Nunatsiaq News et une entrevue sera demandée à une journaliste du Nunatsiaq News.

7.5. Enseignants NLQ

Daniel Charest présente le point.

Échange sur la problématique.

7.6. Programme de soutien pour les *trainees*

Daniel Charest présente le point.

Il est proposé de discuter de la situation lors de la réunion du Conseil de secteur de l'automne prochain. Entretemps, des vérifications sont à faire sur leur statut.

7.7. Services du NV

Daniel Charest présente le point.

Des vérifications seront faites par le personnel conseil sur les obligations de l'employeur en lien avec la qualité de l'eau livrée par les villages nordiques aux écoles, centres, établissements et résidences du personnel de la commission scolaire. Le Conseil de secteur du personnel enseignant sera consulté.

8. Négociations 2015

8.1. Mise à jour

François Beauchemin présente le point.

CPNCSC

- S8 : Nouvelle convention (2015-2020) en vigueur depuis le 3 février 2017, processus de rappel de traitement payé par la CSC dans les délais pour ceux qui sont toujours à l'emploi mais problème avec les RH pour le reste.
- E3 : Nouvelle convention (2015-2020) signée le 30 mai 2017 par tous les signataires sauf Éric Bergeron (DGRT) et le Ministre Proulx, ce qui devrait être fait avant le 16 juin et donc entrée en vigueur à ce moment. Rappel de traitement devrait donc être fait d'ici la fin août mais la CSC est déjà prête et procédera probablement en juillet.

François Beauchemin devra soumettre un premier projet de refonte du chapitre sur la FP dans le cadre du Comité inter-rondes sur la refonte du chapitre 13-0.00 dans les 120 jours de l'entrée en vigueur de la convention collective, donc environ vers la fin octobre.

CPNCSK

- S9 : Débroussaillage complété. Quelques retraits annoncés et argumentaire amorcé. Il ne reste que 2 dates avant le congé estival, soit le 9 juin et le 7 juillet avec possibilités de dates supplémentaires à partir du 21 août.
- E4 : Débroussaillage complété. Quelques retraits annoncés et argumentaire amorcé. Il ne reste que 2 dates avant le congé estival, soit le 13 juin et le 5 juillet avec possibilités de dates supplémentaires à partir du 5 septembre.
- Constat : Bien que les dépôts patronaux soient maintenant plus précis et qu'ils sont « finaux », la perspective de règlement est impossible à définir précisément. Ceci dit, en étudiant « l'échéancier inversé » concernant la prochaine ronde de négociation, il serait souhaitable d'obtenir des règlements avant Noël 2017. Quoi que ce soit pensable à S9, ça me semble très optimiste pour E4 à moins qu'on puisse augmenter la fréquence des rencontres si on considère la quantité de travail nécessaire, spécialement au niveau du dossier EHDA.

8.2. Action-mobilisation

Tarek Khazen présente le point.

- 26 avril 2017 : manifestations dans toutes les écoles et centres de la CSK incluant Montréal. Des photos et des vidéos ont été reçues de la part de délégués.
- 26 avril 2017 au soir : réunion des conseils de secteur (personnel enseignant et de soutien de la CSK) pour faire une évaluation sommaire de la journée de mobilisation et échanger sur la suite des moyens d'actions.
- Un plan d'actions a par la suite été élaboré pour les membres du personnel enseignant et de soutien de la CSK.
- 4 mai 2017 : manifestation devant les bureaux du CPN à Montréal. Ont manifesté les membres du CF-FSE, des membres de la FPSS, de la FPPE, du SPPOM, les employés de bureau de l'Association et de la CSQ.
- Achat et distribution de nouveaux t-shirts S9 pour les employés de soutien de Montréal.
- Des signes de fatigues et de démobilisation de la part de quelques membres dus à la fin de l'année scolaire, des examens et des activités liées aux graduations.
- Un message radio a été enregistré en Inuktitut et envoyé aux délégués du personnel enseignant afin que le message soit diffusé par les radios locales. À ce jour deux délégués disent avoir donné le message à leur radio locale.
- Lors de la rentrée, dans le mot de début d'année du président, un compte-rendu de l'état des négociations sera fait.

9. Congrès 2019

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 5

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Vincent Renaud

QUE Le Congrès 2019 de l'Association se déroule du 21 au 24 mars 2019.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 6

Il est proposé par Vincent Renaud et appuyé par Alain Lajoie

QUE Le Président soit mandaté afin de faire des recherches pour trouver un hôtel où tenir le prochain Congrès de l'Association.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

10. EVB

Daniel Charest et Vincent Renaud présentent le point.

Trois communautés ont répondu à l'appel. Un bilan est attendu d'ici la fin juin. Malheureusement la documentation disponible ne l'est qu'en français. On poursuit l'an prochain.

11. Gestion interne

11.1. Plan d'action 2016-2019

Larry Imbeault présente le point.

Les membres du CE passent en revue le Plan d'action 2016-2019 afin d'évaluer la progression des actions.

11.2. Personnes déléguées syndicales

Larry Imbeault présente le point.

Des délégués syndicaux du personnel enseignant de la CSK ont fait part de leurs préoccupations quant au fardeau que cela représente d'avoir à s'occuper des membres du personnel de soutien en l'absence de personnes déléguées syndicales pour eux. Les membres discutent de cette problématique sans arriver à trouver une solution. Le Comité autochtone sera consulté.

11.3. Rémunération des personnes libérées

Vincent Renaud présente le point.

Proposition 7

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Vincent Renaud

QUE Le Comité exécutif forme un comité qui aurait le mandat d'étudier les conditions d'exercice des membres du Comité exécutif qui sont libérés à temps partiel ou qui ont des libérations ad hoc pour fonctions syndicales et que soient nommés sur ce comité le président et le vice-président (la vice-présidente à la trésorerie de la FPSS sera sollicitée pour faire partie du comité ainsi qu'un enseignant d'un syndicat multi-catégoriel) pour rédiger une ébauche de politique.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

11.4. Membership

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 8

Il est proposé par Daniel Charest et appuyé par Alain Lajoie

QUE Le Comité exécutif accepte comme membres réguliers les personnes inscrites sur la liste du 5 juin 2017.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

12. Négociations AENQ-SEESOCQ

Larry Imbeault présente le point.

12.1. État de la situation

Pour des raisons de stratégie de négociations, les détails ne sont pas écrits dans le présent procès-verbal.

12.2. Rencontre avec les employées de bureau

Le Président partage avec elles la volonté du CE de n'avoir éventuellement que deux postes à temps plein plutôt qu'un seul poste à temps plein et deux postes à temps partiel. Il répond ensuite aux questions des employées de bureau. Puisque c'est un sujet de négociation, la poursuite des échanges se fera à la table de négociation AENQ-SEESOCQ.

13. Finances

Djibril Niang présente le point.

13.1. États financiers

Les états financiers au 31 mai 2017 sont présentés.

13.2. Budget 2016-2017

Proposition 9

Il est proposé par Djibril Niang et appuyé par Alain Lajoie

QUE Le budget 2016-2017 amendé soit adopté.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

14. Varia

14.1. RREGOP

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 10

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'Association assume la part employeur des cotisations au RREGOP de Vincent Renaud sur la portion de sa tâche consacrée à son mandat de direction de secteur pour les périodes où il était payé directement par l'Association.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

La proposition suivante d'une réunion antérieure avait été reportée à la présente réunion : « Que l'Association assume la part employeur des cotisations au RREGOP de François Beauchemin pour les années 2009 à 2014 sur la portion de sa tâche qui étaient consacrées à son mandat de direction de secteur ».

La proposition suivante est mise au jeu :

Proposition 11

Il est proposé par Vincent Renaud et appuyé par Christine Coonishish

QUE L'Association assume la part employeur des cotisations au RREGOP de François Beauchemin pour les années 2009 à 2014 sur la portion de sa tâche qui étaient consacrées à ses fonctions exécutives étant entendu que la présente décision exclut les montants accordés comme webmestre.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ (5 abstentions)

14.2. T2222

Vincent Renaud présente le point.

Le montant qui peut être déduit par jour a été augmenté. L'Agence du revenu du Canada est plus restrictive quant aux voyages pour raison médicale. L'Association a des ententes avec les commissions scolaires à l'effet qu'elles s'engagent à inscrire à la case appropriée sur les relevés les voyages qui ont été pris pour des raisons médicales, et ce, sur présentation de pièces justificatives

exigées par la commission scolaire selon les règles fiscales qui doivent être soumises avant le 31 décembre.

Il sera demandé au personnel conseil de préparer un mémo pour informer les membres.

14.3. Relève syndicale

Tarek Khazen présente le point.

- Une activité (quizz) a été organisée avec les membres du personnel de soutien à Puvirnituq.
- Martine Ottawa, du centre de formation professionnelle de Waswanipi, a participé au camp de la relève syndicale organisé par la CSQ à Jouvence les 27 et 28 avril.

14.4. « Prof ma fierté! »

Tarek Khazen présente le point.

Les tournages prévus n'ont pas eu lieu. Le tout est reporté à l'année scolaire prochaine.

14.5. Vandalisme à Waswanipi

Djibril Niang présente le point.

Problème social endémique dans les communautés. Les communautés doivent trouver des solutions localement.

14.6. Persévérance scolaire

Larry Imbeault présente le point.

François Beauchemin a demandé à participer au 3^e colloque sur la persévérance et la réussite scolaires chez les premiers peuples qui aura lieu à Québec du 10 au 12 octobre 2017. Les membres du CE jugent plus à propos que ce soit un membre du CE qui y participe afin de représenter l'Association.

14.7. Demande en vertu de la Politique de défense

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 12

Considérant la recommandation du personnel conseil de l'Association;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE Le Comité exécutif accepte la demande d'un membre faite en vertu de la Politique de défense des droits des personnes salariées représentées par l'AENQ et consent à ce que le soutien financier soit de 100% des frais éligibles jusqu'au maximum prévu à la dite politique.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

15. Prochaine réunion

Proposition 13

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La prochaine rencontre en personne se tienne à Montréal du 12 au 14 septembre 2017.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

16. Levée de l'assemblée

Proposition 14

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Annexe 1

Comité exécutif de l' AENQ Executive Committee

Ordre du jour / Agenda

Réunion du 5 au 7 juin 2017 / Meeting of June 5, 6 & 7, 2017

Début à 9h00 / Starting at 9:00 a.m.

Sujet / Subject	I-E-D	Qui / Who
1. Présentation et adoption de l'ordre du jour Presentation and Adoption of the Agenda	I-E-D	Larry Imbeault
2. Adoption des procès-verbaux précédents Adoption of Previous Minutes	D	Larry Imbeault
3. Suivi / Follow-up (incl. SharePoint)	I	Larry Imbeault
4. Rapport des instances Decision Making Bodies Report	I-E	Membres du CE EC Members
5. Vie de secteur / Sector Life 5.1 Soutien CSK / KSB Support Staff 5.2 Enseignants CSK / KSB Teachers 5.3 Enseignants CSC / CSB Teachers 5.4 Soutien CSC / CSB Support Staff 5.5 CPE / Childcare Centers 5.6 Écoles de conseil de bande Band Council Schools	I-E-D	Vincent Renaud Daniel Charest Alain Lajoie Christine Coonishish Ève-Lyne Fecteau Larry Imbeault
6. Relations de travail / Working Relations 6.1 Présentation et recommandations / Presentation & Recommendations 6.2 Décisions / Décisions	I-E-D	Personnel conseil Union Advisors Larry Imbeault
7. CSK / KSB 7.1 Chauffeurs d'autobus / Bus Drivers 7.2 Calendrier scolaire / School Calendar 7.3 Plan stratégique / Strategic Plan 7.4 AES vs DES 7.5 Enseignants NLQ / NLQ Teachers 7.6 Programme de soutien pour les trainees / Support Program for the Trainees 7.7 Services du NV / NV Services	I-E-D	Vincent Renaud Larry Imbeault Vincent Renaud Daniel Charest Daniel Charest Daniel Charest Daniel Charest
8. Négociations 2015 / 2015 Negotiations 8.1 Mise à jour / Update 8.2 Action-Mobilisation	I-E-D	François Beauchemin Tarek Khazen
9. Congrès 2019 Congress (Date)	I-E-D	Larry Imbeault
10. EVB / BGE	I-E-D	Daniel Charest
11. Gestion interne / Internal Management	I-E-D	

11.1 Plan d'action 2016-2019 Action Plan		Larry Imbeault
11.2 Personnes déléguées syndicales Union Delegates		Larry Imbeault
11.3 Rémunération des personnes libérées / Remuneration of individuals with union leaves		Vincent Renaud
11.4 Membership		Larry Imbeault
12. Négociations AENQ-SEESOCQ		
12.1 État de la situation / Up-date	I-E-D	Larry Imbeault
12.2 Rencontre avec les employées de bureau / Meeting with the support staff		
13. Finances		
13.1 États financiers / Financial Statements	I-E-D	Djibril Niang
13.2 Budget 2016-2017		
14. Varia		
14.1 RREGOP		Larry Imbeault
14.2 T2222		Vincent Renaud
14.3 Relève syndicale / Emerging Union Leaders		Tarek Khazen
14.4 « Prof ma fierté! » / My Teacher My Pride		Tarek Khazen
14.5 Vandalisme à Waswanipi / Vandalism in Waswanipi	I-E-D	Djibril Niang
14.6 Persévérance scolaire / Persistence in School		Larry Imbeault
14.7 Demande en vertu de la Politique de défense / Request under the Defence Policy		Larry Imbeault
15. Prochaine réunion / Next Meeting	D	
16. Levée de l'assemblée Meeting Adjournment	D	



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᑦᑭᑦᑭᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑭᑭᑦ ᐃᐱᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1617CEPV-23

Réunion téléphonique du 13 juin 2017

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Djibril Niang	Secrétaire-trésorier
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Alain Lajoie	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté (annexe 1).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Négociations AENQ-SEESOCQ

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le Comité exécutif mandate le président et le vice-président à présenter à la partie syndicale les propositions présentées et adoptées à la présente réunion téléphonique.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Levée de l'assemblée

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Comité exécutif de l' **AENQ** Executive Committee

Ordre du jour / Agenda

Réunion téléphonique du 13 juin 2017 / Phone Conference of June 13, 2017

De 18 h 30 à 19 h 30 / From 6:30 PM to 7:30 PM

Sujet / Subject	I/E/D	Qui / Who
1. Présentation et adoption de l'ordre du jour Presentation and Adoption of the Agenda	D	Larry Imbeault
2. Négociations AENQ-SEESOCQ AENQ-SEESOCQ Negotiations	I-E-D	Larry Imbeault
3. Levée de l'assemblée / Meeting Adjournment	D	



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᐃᑭᑦᑭᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑭᑭᑦ ᐃᐱᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1617CEPV-24

Réunion téléphonique du 21 août 2017

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Djibril Niang	Secrétaire-trésorier
Alain Lajoie	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

Absence :

Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK (absence motivée)
----------------	--

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté (annexe 1).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Direction de secteur – enseignants CSK

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE Tarek Khazen assume, en plus de ses fonctions actuelles, l'intérim du poste de Directeur de secteur – enseignants CSK jusqu'au retour de

Daniel Charest présentement en invalidité, le tout en conformité avec la clause 18.09 des Statuts de l'Association.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Levée de l'assemblée

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Annexe 1

Comité exécutif de l' **AENQ** Executive Committee

Ordre du jour / Agenda

Réunion téléphonique du 21 août 2017 / Phone Conference of August 21st, 2017

De 19 h 00 à 19 h 15 / From 7:00 PM to 7:15 PM

Sujet / Subject	I/E/D	Qui / Who
1. Présentation et adoption de l'ordre du jour Presentation and Adoption of the Agenda	D	Larry Imbeault
2. Direction de secteur – enseignants CSK Sector Director – KSB Teachers	I-E-D	Larry Imbeault
3. Levée de l'assemblée / Meeting Adjournment	D	