



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᐃᑭᑦᑭᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑭᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité exécutif – Procès-verbal

1718CEPV-01-F

Réunion des 12, 13 et 14 septembre 2017

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président et Directeur de secteur – Enseignants CSK par intérim
Djibril Niang	Secrétaire-trésorier
Alain Lajoie	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC (14 septembre AM)

Absences :

Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK (absence motivée)
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC (les 12 et 13 septembre, 14 septembre PM, absence motivée)

Invités :

François Beauchemin	Conseiller syndical (pour les points 5 à 7)
Stéphane Boulanger	Conseiller syndical (pour les points 5 et 6)

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Djibril Niang présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Tarek Khazen et appuyé par Alain Lajoie

QUE L'ordre du jour soit adopté tel qu'amendé (annexe 1).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Adoption des procès-verbaux précédents

Djibril Niang présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Tarek Khazen

QUE Les procès-verbaux 1617CEPV-14, 1617CEPV-22 à 1617CEPV-24 soient adoptés tel que corrigés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Suivi

Larry Imbeault et Vincent Renaud présentent le point.

- SharePoint doit être mis en place et utilisé car le « i » disparaîtra. Les travaux sont en court pour préparer la structure des documents de l'AENQ. Une première rencontre a eu lieu entre Larry Imbeault et Vincent Renaud. Une rencontre entre le Président et les employés du bureau aura lieu prochainement.
- Les sommes versées en salaire à François Beauchemin pour les 2009 à 2014 ont été calculées. Il ne reste qu'à finaliser l'opérationnalisation du versement de la part employeur du RREGOP.
- La CSQ va procéder à un appel d'offres pour l'achat de tablettes cet automne. L'Association procédera alors à l'achat de ces tablettes pour remplacer les portables de 3 membres de son personnel conseil.
- Les autres points sont à l'ordre du jour.

4. Rapports des instances

Larry Imbeault et Tarek Khazen présentent le point.

Du 14 au 16 juin 2017 – CF-FSE à Beloeil

- Le Président n'a pu être présent que le 14 seulement.
- Dans le mot d'ouverture de la présidente, pas un mot sur la négociation avec le CPNCSK, seulement sur le bilan de la négociation sectorielle E1.
- Dans le rapport d'activité présenté, aucune mention sur notre négociation, seulement « de concert avec les affiliés, faire le bilan et mettre en œuvre les nouvelles dispositions ».
- Cela donne l'impression que la rencontre que le président et le vice-président de l'Association ont eu avec la présidente et le 1^{er} vice-président de la FSE pour leur demander de tenir compte de nos particularités n'a rien donné.

- Luc Gravel a été élu par acclamation à la 2^e vice-présidence de la fédération.

20 au 22 juin 2017 – Congrès de la FIPEQ

- Hommage à Luc Brunet qui a présidé plusieurs CF de la FIPEQ (et plusieurs Congrès de l'AENQ).
- Modifications aux statuts et règlements. La première proposition d'amendement aux statuts aurait eu pour conséquence d'exclure l'AENQ de la FIPEQ. Le président est intervenu pour faire déclarer cette proposition irrecevable car contraire aux statuts de la Centrale.
- Élection des membres du CE. Seul poste où il y avait des élections est celui de Secrétaire-trésorière. Présidente élue par acclamation : Valérie Grenon. Vice-présidente élue par acclamation : Mélanie Piché. Secrétaire-trésorière élue : Julie Pinel.
- Conférence de Martine Desjardins sur les travaux de la commission sur l'éducation à la petite enfance.
- Conférence de Louis-Philippe Dugas sur le libre jeu dans les services de garde.
- Adoption de la déclaration de principe de la FIPEQ.
- Le président s'est absenté pour assister, suivant une invitation du Ministère de l'éducation, au lancement de la campagne sur la réussite éducative.

5. Vie de secteur

5.1. Soutien CSK

Vincent Renaud présente le point.

- Il y a eu une réunion du CRT le 29 septembre.
- La rencontre du conseil de secteur et la formation syndicale auront lieu à Kuujuaq les 6-7 octobre prochains.
- Élections des délégués : les résultats tardent à arriver, un rappel sera envoyé.
- Une lettre a été envoyée à la CSK pour informer la DG des difficultés vécues dans le département informatique.
- Le poste de directeur du département informatique a été affiché. Aucun candidat n'a été retenu donc un 2^e affichage a lieu et ce, jusqu'au 18 septembre.
- Rencontre des TI le 27 septembre.
- Les techniciens en comportement non bénéficiaires ont été rengagés suite à des recommandations de leur comité d'éducation. Les RH semblent agir à l'encontre de la volonté des administrations locales.
- Malgré le fait que l'on ait sensibilisé la CSK en CRT concernant le coût des hôtels qui a augmenté, la CSK ne rembourse que 150 \$, donc certains employés ont dû payer eux-mêmes la différence. Ceci sera discuté au prochain CRT.

- La CSK a envoyé un mémo concernant la relocalisation. Les employés de l'entrepôt ainsi que du siège social seront rencontrés.

5.2. Enseignants CSK

Tarek Khazen présente le point.

- Le 21 août 2017 le Comité exécutif de l'Association a pris la décision suivante : Que Tarek Khazen assume, en plus de ses fonctions actuelles, l'intérim du poste de Directeur de secteur – enseignants CSK jusqu'au retour de Daniel Charest présentement en invalidité, le tout en conformité avec la clause 18.09 des Statuts de l'Association.
- Les membres ont été informés de cette nouvelle.
- Les procédures d'élection et le formulaire d'élection ont été envoyés aux membres.
- La politique de perfectionnement a été envoyée aux membres en anglais et en français en leur précisant que la date limite pour les demandes de perfectionnement Plan C, était le 15 septembre pour la période d'août à décembre 2017.
- Un suivi quotidien a été fait des élections avec les délégués en poste.
- Les journées pédagogiques régionales de la CSK du mois d'octobre 2017 ont été annulées et seront remplacées par des journées pédagogiques locales.
- À ce jour, 12 délégués ont été élus dans les communautés suivantes : Aupaluk, Inukjuak, Ivujivik, Kangiqsualujuaq, Kuujuaq (écoles Pitakallak et Jaanimmarik), Kuujuaaraapik, Puvirnituq (écoles Iguarsivik et Ikaarvik), Quaqtuq, Salluit (école Ikusik), Umiujaq et Tasiujaq.
- À Akulivik et à Kangiqsujuaq, les élections ont eu lieu mais aucune information reçue à ce jour, un suivi est fait régulièrement.
- Suivi fait dans le cas de Salluit (école élémentaire).
- Coordination de la formation syndicale CSK du mois d'octobre 2017.

5.3. Enseignants CSC

Alain Lajoie présente le point.

- Toutes les équipes syndicales ont été élues et toutes les personnes déléguées devraient participer à la formation qui aura lieu à Val-d'Or du 22 au 24 septembre. François Beauchemin fera une présentation sur les nouveaux éléments de la convention collective le vendredi, Emma Dallas fera la formation le samedi et le conseil de secteur aura lieu le dimanche.
- Les enseignants de la formation générale aux adultes ont élu une nouvelle déléguée, Frankie Vallee.
- Le nouvel horaire d'Air Creebec va rendre les déplacements plus complexes; la CS a déjà eu à couper dans ses jours de formation à cause de celui-ci et des aménagements auront peut-être à être envisagés pour les sorties annuelles de Noël.

- Le premier comité de la commission a eu lieu à Mistissini le 7 septembre. Les problèmes reliés aux ressources matérielles, écoles et logements, ont été au cœur des discussions. La qualité de l'air de toutes les écoles doit être évaluée cette année.
- Kimberly Quinn nous a dit que le Ministère avait recommandé à la CS de ne pas toucher au calendrier tant que les deux écoles de Chisasibi soient opérationnelles.
- La conférence de la CS/Solution Tree aura lieu en octobre; bien que Solution Tree ait réservé des chambres au Hyatt, la CS logera ses ressortissants au Delta. Les frais d'inscription, de transport et d'hébergement des cadres et les membres des « leadership teams » seront assumés par la CS; les autres enseignants qui voudraient y participer devront faire une demande de perfectionnement, les exigences seront les mêmes que pour toute conférence.
- Les examens de 6^e année de la CS, qui remplacent ceux du Ministère, seront corrigés sur le territoire de la CS cette année, comme ils le furent en juin.

5.4. Soutien CSC

Christine Coonishish présente le point.

5.5. CPE

Larry Imbeault présente le point.

- Eve-Lyne Fecteau et le Président vont rencontrer les membres des 2 CPE les 19 et 20 septembre. Les élections des déléguées se feront à ce moment.

5.6. Écoles de conseil de bande

Larry Imbeault présente le point.

Opitciwan

- Rythme lent des négociations, Nathaly Castonguay va émettre un info-négo.
- Le conseil de bande a cessé de verser à l'Association les cotisations syndicales depuis janvier 2017.
- Emma Dallas et Larry Imbeault iront rencontrer les membres le 24 octobre.

Wemotaci

- Toujours pas de négociation. En attente de dates.
- La déléguée syndicale a été congédiée. Une plainte a été déposée au CCRI.
- Des t-shirts ont été envoyés aux membres afin qu'ils puissent démontrer leur solidarité et leur fierté d'appartenir à l'AENQ.

Matimekush-Lac-John

- Les auditions prévues à Sept-Îles du 14 au 16 juin n'ont pas eu lieu car il y a eu un règlement dans les trois dossiers qui devaient être en audition. Les deux autres dossiers ont également été réglés par entente à la fin juin.
- Une audience aura lieu à Montréal sur la compétence fédérale/provinciale de l'école de conseil de bande à Montréal le 26 septembre. Le Président sera présent.

6. Relations de travail

6.1. Présentation et recommandations

Le personnel conseil présente le point.

Les principaux litiges et griefs sont présentés. Étant donné la nature confidentielle des dossiers, aucun détail n'est inscrit au procès-verbal.

François Beauchemin présente le dossier du grief collectif des membres payés comme PEH à la CSC mais qui semblent effectuer des tâches de TES. Une enquête approfondie doit être faite.

6.2. Décision

Aucune décision n'a été prise puisqu'il n'y a aucune recommandation.

7. Négociations 2015

7.1. Mise à jour

François Beauchemin présente le point.

De façon générale, il y a des avancées aux tables de négociations avec la CSK.

7.2. Action-mobilisation

Tarek Khazen présente le point.

Les membres ont été sollicités pour qu'ils envoient des photos et vidéos de la mobilisation CSC et CSK pour en faire une vidéo pour le congrès de 2019.

La mobilisation 2017-2018 sera déterminée en fonction de la conjoncture des négociations avec la CSK. Les délégués du personnel enseignant de la CSK seront consultés lors du conseil de secteur du 26 novembre.

8. Négociations 2020

Larry Imbeault présente le point.

8.1. Disparités régionales

Discussion autour de l'enjeu des disparités régionales. Le dossier mérite d'être étudié en profondeur avant la prochaine ronde de négociations qui débute déjà en CSQ en avril 2018 avec la réunion du CGN.

9. Gestion interne

9.1. Plan d'action 2016-2019

Larry Imbeault présente le point.

Les membres du CE passent en revue le Plan d'action 2016-2019 afin d'évaluer la progression des actions.

9.2. Formations syndicales et conseils de secteur annuels

Larry Imbeault présente le point.

Les membres du CE ont échangé sur ce point et ont souligné l'importance de bien former les délégués syndicaux sur leurs mandats.

9.3. Membership

Larry Imbeault présente le point.

Les directions de secteur devront demander à leurs délégués de vérifier leur liste de membres et de faire le suivi approprié.

9.4. Recommandations du Comité autochtone

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen.

QUE Le Comité exécutif reçoive les recommandations du Comité autochtone adoptées lors de sa réunion du 27 juin 2017.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

9.5. Délégation aux instances

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Vincent Renaud

QU' En vertu de la clause 18.02 v) des Statuts de l'Association, le Comité exécutif mandate pour l'année scolaire 2017-2018 les personnes suivantes afin de représenter l'Association :

- le Président et le Vice-président aux instances fédératives de la FPSS (substitut : Vincent Renaud);
- le Président et le Vice-président aux instances fédératives de la FSE;
- le Président aux instances fédératives de la FIPEQ.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

9.6. Secteurs avec moins de 90 membres

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 5

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Vincent Renaud.

QU' En vertu de la clause 18.10 D) des Statuts de l'Association, les mandats de Direction de secteur pour les CPE et les écoles de conseil de bande soient dévolus au Président pour l'année scolaire 2017-2018.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

9.7 Politique de participation

Larry Imbeault présente le point.

La proposition suivante a été présentée mais puisque le délai pour amender la politique ne pourra être respecté étant donné le moment prévu de la fin de la présente réunion, une décision devra être prise à un autre moment.

QUE La Politique de participation et de remboursement des dépenses pour activités et affaires syndicales soit amendée de la façon suivante :

- 7.5 Transport par véhicule personnel : le membre sera indemnisé au taux de 55-60 ¢ du kilomètre parcouru.
- 7.6 Transport par véhicule personnel sur une route de gravier : le membre sera indemnisé au taux de 65-70 ¢ du kilomètre parcouru.

Étant sous-entendu que les concordances seront faites à l'annexe 3.

- 9.2 Pour être admissible aux frais de chambres, il faut que l'activité ait lieu à plus de 400-80 km du point de départ et rencontrer l'un ou l'autre des critères suivants :

10. Négociations AENQ-SEESOCQ

Larry Imbeault présente le point.

10.1. État de la situation

Une demande de conciliation a été faite le 5 septembre 2017. Me Champagne a été désigné par le Ministère du travail pour agir à titre de conciliateur.

10.2. Mandats

Pour des raisons de stratégie de négociations, les détails ne sont pas écrits dans le présent procès-verbal.

Proposition 6

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen.

QUE Le Comité exécutif mandate le président et le vice-président à présenter à la partie syndicale les propositions présentées et adoptées à la présente réunion.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

11. Finances

Djibril Niang présente le point.

11.1. États financiers

Les états financiers au 31 juillet 2017 sont présentés.

Proposition 7

Il est proposé par Djibril Niang et appuyé par Alain Lajoie

QUE Le Comité exécutif reçoive l'état des résultats au 31 juillet 2017.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

11.2. Budget 2016-2017

Proposition 8

Il est proposé par Djibril Niang et appuyé par Alain Lajoie

QUE Le budget 2016-2017 amendé soit adopté.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

11.3. Budget 2017-2018

Proposition 9

Il est proposé par Djibril Niang et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le budget 2017-2018 soit adopté.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

12. Varia

12.1. Prof ma fierté!

Tarek Khazen présente le point.

Après plusieurs essais, le tournage de deux vidéos dans les écoles Jaanimmarik et Pitakallak de Kuujuaq est sur la bonne voie pour être réalisé.

Après avoir contacté Jade Bernier, directrice des communications à la CSK, Alain Rochefort, directeur de l'école secondaire, Catherine Vallée-Dubuc, orthopédagogue à la même école et Ulaayu Pilurttut, enseignante à l'école Jaanimmarik, nous sommes rassurés de pouvoir finalement faire aboutir ce projet qui nous tiens tous à cœur. L'accent sera mis sur des membres du personnel enseignant et des élèves Inuits pour ainsi mettre en valeur l'engagement des Autochtones dans la profession enseignante.

Un souper et une soirée sociale seront organisés en présence du personnel enseignant et soutien scolaire avec des chants de gorge et un drummer Inuits.

12.2. Session de préparation à la retraite donnée par l'AREQ

Alain Lajoie présente le point.

Les membres du CE ont échangé sur ce point mais aucune décision n'a été prise.

12.3. Réussite éducative

Larry Imbeault présente le point.

Le 21 juin, le Président a assisté à la conférence de presse du Ministre de l'éducation sur le lancement de la campagne sur la réussite éducative. Sans avoir été mentionné par le ministre lors de son discours, la campagne comprend un volet autochtone, soit la création d'une table nationale sur la réussite éducative des élèves autochtones, jeunes et adultes, dans le but de trouver des pistes de solution pour répondre à leurs besoins. Cette initiative sera intégrée au Plan d'action gouvernemental pour le développement social et culturel des Premières Nations et des Inuits. Cette table nationale rejoint notre principale recommandation du mémoire que nous avons déposé le 28 novembre 2016 lors de la consultation ministérielle sur la réussite éducative, volet autochtone, à savoir, un sommet par et pour les Autochtones.

12.4. Vidéos

Tarek Khazen présente le point.

12.5. Journée nationale du personnel de soutien

Larry Imbeault présente le point.

La Journée nationale du soutien scolaire a lieu le 28 septembre. Des affiches de la FPSS ont été envoyées dans les milieux afin que les membres du personnel puissent se prendre en photo et les partager sur les réseaux sociaux.

12.6. L'école a besoin de soutien

Vincent Renaud présente le point.

La FPSS organise depuis un certain temps des activités en lien avec le thème « L'école a besoin de soutien ». Il demande à ce que le suivi se fasse également à l'Association.

13. Prochaine réunion

Proposition 10

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La prochaine rencontre en personne se tiendra à Montréal du 10 au 12 décembre 2017.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

14. Levée de l'assemblée

Proposition 11

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier

Annexe 1

Comité exécutif de l' **AENQ** Executive Committee

Ordre du jour / Agenda

Réunion du 12 au 14 septembre 2017 / Meeting of September 12 to 14, 2017

Début à 9h00 / Starting at 9:00 a.m.

Sujet / Subject	I-E-D	Qui / Who
1. Présentation et adoption de l'ODJ / Presentation and Adoption of the Agenda	I-E-D	Djibril Niang
2. Adoption des procès-verbaux précédents / Adoption of Previous Minutes	D	Djibril Niang
3. Suivi / Follow-up	I	Larry Imbeault
4. Rapport des instances / Decision Making Bodies Report	I-E	Membres du CE EC Members
5. Vie de secteur / Sector Life 5.1 Soutien CSK / KSB Support Staff 5.2 Enseignants CSK / KSB Teachers 5.3 Enseignants CSC / CSB Teachers 5.4 Soutien CSC / CSB Support Staff 5.5 CPE / Childcare Centers 5.6 Écoles de conseil de bande / Band Council Schools	I-E-D	Vincent Renaud Tarek Khazen Alain Lajoie Christine Coonishish Larry Imbeault Larry Imbeault
6. Relations de travail / Working Relations 6.1 Présentation et recommandations / Presentation & Recommendations 6.2 Relations AENQ-CSC / Relationship AENQ-CSB 6.3 Décisions / Decisions	I-E-D	Stéphane Boulanger François Beauchemin Alain Lajoie Stéphane Boulanger Larry Imbeault
7. Négociations 2015 Negotiations 7.1 Mise à jour / Update 7.2 Action-Mobilisation	I-E-D	François Beauchemin Tarek Khazen
8. Négociations 2020 Negotiations 8.1 Disparités régionales / Regional Disparities	I-E	Larry Imbeault
9. Gestion interne / Internal Management 9.1 Plan d'action 2016-2019 Action Plan 9.2 Formations syndicales et conseils de secteur annuels / Annual Union Training & Sector Councils 9.3 Membership 9.4 Recommandations du Comité autochtone / Recommendations from the Aboriginal Committee	I-E I-E I-E-D I-E	Larry Imbeault Larry Imbeault Larry Imbeault Larry Imbeault

9.5 Délégation aux instances / Delegation to the Decision-Making Bodies	I-E-D	Larry Imbeault Larry Imbeault
9.6 Secteurs avec moins de 90 membres / Sectors with less than 90 members	I-E-D	Larry Imbeault
9.7 Politique de participation / Policy on Participation	I-E-D	Larry Imbeault
10. Négociations AENQ-SEESOCQ 10.1 État de la situation / Up-date 10.2 Mandats	I-E-D	Larry Imbeault
11. Finances 11.1 États financiers 2016-2017 Financial Statements 11.2 Budget 2016-2017 11.3 Budget 2017-2018	I-E-D	Djibril Niang
12. Varia 12.1 « Prof ma fierté! » / My Teacher My Pride 12.2 Session de préparation à la retraite donnée par l'AREQ / Information Session on Retirement given by AREQ 12.3 Réussite éducative / Academic Success 12.4 Vidéos 12.5 Journée nationale du personnel de soutien scolaire / National Support Staff Day 12.6 L'école a besoin de soutien / Schools Need Support	I I-E I-E I-E I I	Tarek Khazen Alain Lajoie Larry Imbeault Tarek Khazen Larry Imbeault Larry Imbeault
13. Prochaine réunion / Next Meeting	D	
14. Levée de l'assemblée Meeting Adjournment	D	



1718CEPV-02-F

Présences :

Absences :

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Laioie

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté (annexe 1).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Formation annuelle des délégué(e)s - CSK

Larry Imbeault présente le point.

- La formation des délégués du personnel enseignant de la CSK a été remise aux 25 et 26 novembre;
- La formation des délégués du personnel de soutien de la CSK a eu lieu les 6 et 7 octobre à Kuujuaq. Pour diverses raisons, sur les 13 délégués qui devaient s'y présenter seulement 5 l'ont fait.

Proposition 2

Il est proposé par Vincent Renaud et appuyé par Tarek Khazen

QUE La formation des délégués du personnel de soutien CSK qui ne l'ont pas reçue cette année soit remise à l'an prochain et qu'ils soient libérés pour une réunion téléphonique du Conseil de secteur sur leurs heures de travail.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. RREGOP

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 3

Considérant la décision suivante prise par le Comité exécutif lors de sa réunion des 5, 6 et 7 juin 2017 :

« Que l'Association assume la part employeur des cotisations au RREGOP de François Beauchemin pour les années 2009 à 2014 sur la portion de sa tâche qui étaient consacrées à ses fonctions exécutives étant entendu que la présente décision exclut les montants accordés comme webmestre. »

Considérant que le calcul du rachat au RREGOP pour une période antérieure aux 6 derniers mois devrait être basé sur le salaire actuel et non sur le salaire payé durant les années 2009 à 2014;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE La somme à assumer par l'Association pour la part employeur des cotisations au RREGOP de François Beauchemin pour les années 2009 à 2014 soit calculée sur le salaire réellement payé à François Beauchemin par l'Association pour les années 2009 à 2014 et que celle-ci soit versée directement dans son REER du Fonds de solidarité FTQ.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4. Délégué soutien CSC – École Voyageur Memorial

Christine Coonishish présente le point.

Proposition 4

Il est proposé par Christine Coonishish et appuyé par Larry Imbeault

QU' En vertu de la clause 17.03 des statuts de l'Association, le Comité exécutif nomme Lisa Petawabano déléguée syndicale de l'école Voyageur Memorial de Mistissini pour l'année scolaire 2017-2018.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5. Agence de voyage

Larry Imbeault et Vincent Renaud présentent le point.

Les membres du CE échangent sur la problématique et les solutions à y apporter.

6. iPhones et portables

Larry Imbeault présente le point.

- Le CE a déjà pris la décision de remplacer 3 ordinateurs portables de 3 membres du personnel conseil;
- Suite à un bris hors de son contrôle, celui de la vice-présidence doit aussi être remplacé;
- Ceux du personnel conseil seront remplacés par des tablettes et celui de la vice-présidence sera remplacé par un autre portable de même qualité;
- Tous les iPhones 5C ont été remplacés à coût nul par des iPhones 6.

Proposition 5

Considérant la clause 18.02 p) des statuts de l'Association qui prévoit que le Comité exécutif a le pouvoir d'acquérir, administrer, vendre, louer, échanger ou prêter des biens meubles et emprunter sur son crédit;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Vincent Renaud

QUE Les téléphones portables et ordinateurs portables remplacés soient gardés en réserve en cas de bris des appareils neufs et que le Vice-président puisse amener chez lui un ordinateur portable remplacé pour travailler.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7. Prochaine réunion en personne du CE

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 6

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La prochaine réunion en personne du Comité exécutif ait lieu à Montréal du 10 au 12 décembre 2017.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

8. Levée de l'assemblée

Proposition 7

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier

Annexe 1

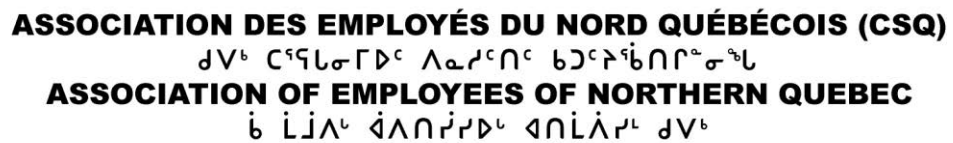
Comité exécutif de l' **AENQ** Executive Committee

Ordre du jour / Agenda

Réunion téléphonique 16 octobre 2017 / Phone Conference of August 21st, 2017

De 9 h 00 à 10 h 30 / From 9:00 AM to 10:30 AM

Sujet / Subject	I/E/D	Qui / Who
1. Présentation et adoption de l'ordre du jour Presentation and Adoption of the Agenda	D	Larry Imbeault
2. Formation annuelle des délégué(e)s – CSK Union Delegates Annual Training – KSB	I-E-D	Larry Imbeault
3. RREGOP	I-E-D	Larry Imbeault
4. Délégué soutien CSC – École Voyageur Memorial Union Delegate CSB – Voyageur Memorial School	I-E-D	Christine Coonishish
5. Agence de voyage / Travel Agency	I-E	Larry Imbeault Vincent Renaud
6. iPhones et portables / iPhones & Laptops	I-E-D	Larry Imbeault
7. Prochaine réunion en personne du CE Next In-Person EC meeting	I-E-D	Larry Imbeault
8. Levée de l'assemblée / Meeting Adjournment	D	



1718CEPV-03-F

Page 1 de 3

QUE Le Comité exécutif mandate le président et le vice-président à présenter à la partie syndicale les propositions présentées et adoptées à la présente réunion.

ADOPTÉE À MAJORITÉ

3. Levée de l'assemblée

Proposition 3

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier

Annexe 1

Comité exécutif de l' **AENQ** Executive Committee

Ordre du jour / Agenda

Réunion téléphonique 14 novembre 2017 / Phone Conference of November 14, 2017

De 19 h 00 à 20 h 00 / From 7:00 PM to 8:00 PM

Sujet / Subject	I/E/D	Qui / Who
1. Présentation et adoption de l'ordre du jour Presentation and Adoption of the Agenda	D	Larry Imbeault
2. Négociations AENQ-SEESOCQ AENQ-SEESOCQ Negotiation	I-E-D	Larry Imbeault
3. Levée de l'assemblée / Meeting Adjournment	D	



1718CEPV-04-F

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président et Directeur de secteur – Enseignants CSK par intérim
Djibril Niang	Secrétaire-trésorier
Alain Lajoie	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

Absence :

Daniel Charest Directeur de secteur – Enseignants CSK (absence
motivée)

1. Politique de participation

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Vincent Renaud

QUE Le Comité exécutif amende la clause 9.2 de la *Politique de participation et de remboursement des dépenses pour activités et affaires syndicales* comme suit :

Pour être admissible aux frais de chambres, il faut que l'activité ait lieu à plus de 400-80 km du point de départ et rencontrer l'un ou l'autre des critères suivants :

...

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅ ᐃᐅᐅᐅ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1718CEPV-05-F

Réunion téléphonique du 27 novembre 2017

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Alain Lajoie	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK

Absence :

Djibril Niang	Secrétaire-trésorier (absence motivée)
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK (absence motivée)
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC (absence non motivée)

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté (annexe 1).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Négociations Kativik

Larry Imbeault présente le point.

Les membres du Comité exécutif discutent de la recommandation du Conseil de secteur – enseignants CSK d'hier à l'effet de tenir des assemblées générales pour l'obtention d'un mandat de grève générale illimitée.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le Comité exécutif accueille et donne suite dans les plus brefs délais à la recommandation du Conseil de secteur – enseignants CSK prise lors de leur réunion du 26 novembre 2017 et qui se lit ainsi :

« QUE le Conseil de secteur - enseignants CSK recommande que le Comité exécutif de l'AENQ organise des assemblées générales dans tous les milieux de travail afin que les membres du personnel enseignant votent sur l'obtention d'un mandat de grève générale illimitée;

ET

QUE le Comité exécutif spécifie à même le bulletin de vote les modalités de grève donnant les meilleures chances d'obtenir un règlement. »

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Comité d'étude sur les difficultés de recrutement et de rétention du personnel de soutien affecté au Nunavik

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Vincent Renaud

QUE Le Comité exécutif nomme comme représentants de l'Association au Comité d'étude sur les difficultés de recrutement et de rétention du personnel de soutien affecté au Nunavik Larry Imbeault et Vincent Renaud, étant entendu qu'une troisième personne sera nommée ultérieurement.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4. Levée de l'assemblée

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier

Annexe 1

Comité exécutif de l' **AENQ** Executive Committee

Ordre du jour / Agenda

Réunion téléphonique 27 novembre 2017 / Phone Conference of November 27, 2017

De 9 h 00 à 10 h 00 / From 9:00 AM to 10:00 AM

Sujet / Subject	I/E/D	Qui / Who
1. Présentation et adoption de l'ordre du jour Presentation and Adoption of the Agenda	D	Larry Imbeault
2. Négociations Kativik Kativik Negotiation	I-E-D	Larry Imbeault
3. Comité d'étude sur les difficultés de recrutement et de rétention du personnel de soutien affecté au Nunavik Working Committee to examine problems related to recruitment and retention of support staff assigned to Nunavik	I-E-D	Larry Imbeault
4. Levée de l'assemblée / Meeting Adjournment	D	



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᐃᑭᑦᑭᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑭᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité exécutif – Procès-verbal

1718CEPV-06-F

Réunion des 9, 10 et 11 décembre 2017

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président et Directeur de secteur – Enseignants CSK par intérim
Djibril Niang	Secrétaire-trésorier
Alain Lajoie	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

Absences :

Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK (absence motivée)
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC (absente le 09 décembre 2017 en avant-midi)
Tarek Khazen	Vice-président et Directeur de secteur – Enseignants CSK par intérim (absent le 09 décembre 2017)

Invités :

Stéphane Boulanger	Conseiller syndical (pour le point 14.1)
François Beauchemin	Conseiller syndical (pour le point 14.1)

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Djibril Niang présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Djibril Niang

QUE L'ordre du jour soit adopté tel qu'amendé (annexe 1).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Adoption des procès-verbaux précédents

Djibril Niang présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie.

QUE Les procès-verbaux 1718CEPV-01 à 1718CEPV-05 soient adoptés tels que corrigés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Suivi

Larry Imbeault présente le point.

- SharePoint doit être mis en place et utilisé car le « i » disparaîtra. Les travaux sont en court pour préparer la structure des documents de l'AENQ. Une première rencontre a eu lieu entre Larry Imbeault et Vincent Renaud. Une rencontre entre le Président et les employées aura lieu le 17 janvier 2018.
- Les sommes versées en salaire à François Beauchemin pour les 2009 à 2014 ont été calculées. Il reste toujours à finaliser l'opérationnalisation du versement de la part employeur du RREGOP, ce qui sera fait échelonné sur 3 ans.
- La CSQ va procéder à un appel d'offres pour l'achat de tablettes cet automne. L'Association procédera alors à l'achat de ces tablettes pour remplacer les portables de 3 membres de son personnel conseil.
- Air Inuit;
- La réunion du Comité autochtone prévue fin novembre a été reportée. Toujours pas de réponse du DG de la CSC à l'invitation d'une rencontre avec des membres du comité;
- Visite au Nord.
- Les autres points sont à l'ordre du jour.

4. Rapports des instances

Larry Imbeault et Tarek Khazen présentent le point.

CF-FSE : 26,27 et 28 septembre 2017 (Laval)

- Politique sur la réussite éducative : le ministre a créé une table de travail sur la réussite éducative chez les autochtones. On espère que l'AENQ y participera.

- Priorités du triennat 2017-2019 de la FSE : on a rappelé à la fédération que les négociations à Kativik ne sont pas terminées et qu'il fallait en tenir compte dans le document final portant sur les priorités de la FSE.
- On a dénoncé l'utilisation par la CSC du surplus du fond de perfectionnement des enseignantes et enseignants pour l'utiliser dans la formation obligatoire donné par l'employeur.
- Prof, Ma fierté! Il y aura un tournage à Kuujuaq le 6 octobre 2017 à l'école secondaire Jaanimmarik.

CF-FPSS : 3 et 4 octobre 2017 (Joliette)

- Compte-rendu des négociations avec la CSK.
- Compte rendu de l'exécutif d'une rencontre sur la réussite éducative : selon le Ministre Proulx, il faut impliquer « nos gens ». Le président de la FPSS, Éric Provost, a bien accueilli l'annonce du ministre Proulx sur la création d'une table de concertation sur la réussite éducative chez les autochtones et que l'AENQ en fera partie si elle est invitée.
- Présentation d'un projet de recherche sur la transformation du travail.
- Présentation du projet portant sur le chantier numérique. Une consultation web sera faite auprès des membres de le Centrale.
- Ajout de 1500 ressources en éducation (enveloppe de 80 millions \$).
- L'école a besoin de soutien : une vidéo sera produite dans le Nord Québécois cette année avec la présence de l'exécutif de la FPSS.
- Élection à la vice-présidence aux relations de travail et vie professionnelle, Pierre Provençal a été élu à ce poste.

CG : 18 au 20 octobre 2017 (Boucherville)

- Conditions de renouvellement des assurances collectives.
- Rejet de l'idée d'aller en appel d'offre.
- Rapport du comité sur les modèles organisationnels.

CF-FSE : 8, 9 et 10 novembre 2017 (Longueuil)

- Le plan triennal a été adopté avec les ajouts de notre demande sur les négociations à Kativik.
- Assignation à du perfectionnement : présentation des résultats de l'enquête et intervention de l'AENQ pour dénoncer encore une fois l'utilisation des surplus du fond de perfectionnement par la CSC.
- Comités sur les modèles en vigueur à la CSQ : dossier très intéressant à suivre et à en débattre au sein des membres de l'exécutif de l'AENQ.

CGN : 30 novembre 2017 (Saint-Sauveur)

- Dans son mot d'ouverture, la présidente de la CSQ a informé les personnes déléguées de l'état de la situation des négociations avec la CSK. Le président de l'Association a informé les personnes déléguées que l'Association avait reçu le mandat d'aller en recherche de mandat pour une grève générale illimitée pour le personnel enseignant.

- Au premier jour, 3 conférenciers ont fait des présentations sur la négociation collective dans les secteurs publics et parapublics, l'impact de la jurisprudence sur les politiques publiques relatives à la négociation collective, et le recours de la CSQ visant à établir notre rapport de force.

CF-FPSS : 5 au 7 décembre 2017 (Québec)

- Compte-rendu des négociations avec la CSK, annonce de la recherche d'un mandat de grève à l'Association pour le personnel enseignant de la CSK.
- Retour des personnes déléguées sur les dernières élections.
- Présentation sur les règles budgétaires du « Sud », avec engagement à faire une analyse de celles du Nord.
- Examen des états financiers et adoption du budget 2017-2018. Au cours des 7 dernières années, la fédération a fait un surplus moyen d'environ 150 000 \$.
- Présentation du comité sur les modèles CSQ et des constats de l'exécutif. Demande faite à l'effet d'analyser le financement des comités CSQ.
- Présentation sur les réseaux sociaux et devoir de loyauté.
- Longue discussion en famille sur l'état de la fédération.

CF-FSE : 6,7 et 8 décembre 2017 (Québec)

- La FSE a signé une entente d'un an avec le groupe visuel IRIS qui offre aux membres des syndicats affiliés ainsi que leur famille immédiate résidant à la même adresse des remises très alléchantes pour l'achat de lentilles de prescription, de lentilles cornéennes, de lunettes solaires de prescription ainsi qu'aux chirurgies au laser à la clinique d'ophtalmologie IRIS.
- Orientation scolaire : forte dénonciation de la FSE et des syndicats affiliés de l'enseignement des contenues en orientation scolaire et professionnelle offerts en 5ème et 6ème année primaire. Il faut vérifier avec les deux directions de secteur enseignants –Crie et Kativik si ce genre de cours est enseigné dans les écoles des deux commissions scolaires respectives.
- Implantation du nouveau curriculum à la formation des adultes : il faut vérifier avec les deux directions de secteur enseignants-Crie et Kativik si ce nouveau curriculum va s'appliquer dans les centres et voir l'impact qu'aura ce nouveau curriculum sur les conditions dans lesquelles les enseignantes et enseignants œuvrent à la formation générale des adultes.

5. Gestion interne

5.1. Plan d'action 2016-2019

Larry Imbeault présente le point.

Le plan d'action a été mis à jour. Il y a eu des échanges entre les membres du Comité Exécutif mais aucune décision n'a été prise.

5.2. Membership (nouvelles adhésions)

Larry Imbeault présente le point.

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Djibril Niang

QUE Le CE accueille comme membres réguliers de l'Association les personnes inscrites sur la liste du 7 décembre et sur les listes du personnel enseignant de la CSK. Pour ces derniers, que ceux qui ont la mention « En attente du formulaire » soient accueillis comme membres uniquement lorsqu'ils auront complétés et remis leur formulaire d'adhésion lors de l'assemblée générale du 11 décembre 2017.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.3. Personnel conseil

Larry Imbeault présente le point.

Zéni Andrade sera de retour à l'Association le 29 janvier 2018 après une absence de 2 ans étant en congé sans solde. Le conseiller syndical remplaçant, Stéphane Boulanger, nous quittera le 16 janvier 2018 après 3 ans de service puisqu'il avait aussi remplacé Emma Dallas.

6. Finances

6.1. États financiers 2016-2017

Les états financiers au 31 août 2017 sont présentés.

Proposition 4

Il est proposé par Djibril Niang et appuyé par Larry Imbeault.

QUE Le Comité exécutif reçoive l'état des résultats au 31 août 2017.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6.2. Budget 2017-2018

Proposition 5

Il est proposé par Djibril Niang et appuyé par Larry Imbeault.

QUE Le Comité exécutif adopte le budget 2017-2018 tel qu'amendé.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7. Négociations AENQ-SEESOCQ

Larry Imbeault propose le point.

Proposition 6

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie.

QUE Le Comité exécutif accepte l'entente de principe conclue entre l'AENQ et le SEESOCQ le 4 décembre 2017 sous réserve des textes et d'une entente sur les descriptions de tâches des membres du personnel de l'Association.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

8. Négociations 2015

8.1. Protocoles

Larry Imbeault présente le point.

La CSK doit une somme importante à l'Association en lien avec les protocoles de libération. Le suivi sera fait avec les représentants patronaux lors des rencontres de négociation de la semaine prochaine.

8.2. Grève

Larry Imbeault présente le point.

Les assemblées générales sur une grève générale illimitée des membres du personnel enseignant de la CSK sont prévues lundi et Larry Imbeault fera la compilation du vote au fur et à mesure que les feuilles de compilation arriveront.

8.3. Fonds de grève

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 8

CONSIDÉRANT que l'Association désire se munir d'un fonds de grève;

CONSIDÉRANT le mandat de grève recherché auprès des membres du personnel enseignant de la CSK;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Djibril Niang

QU' un fonds de grève soit créé afin de compenser les membres qui participeront aux activités syndicales durant des jours de grève;

QUE le fonds de grève soit constitué d'une somme de soixante-quinze mille dollars (75 000 \$) emprunté au fonds de défense des membres et d'une somme équivalente à la moitié du surplus déclaré pour l'année 2016-2017 inscrit au états financiers au 31 août 2017;

Qu' afin d'être admissibles à une compensation, les membres doivent remplir les deux conditions suivantes :

- a) être membre régulier de l'AENQ;
- b) participer activement à toutes les activités de mobilisation tel que requis par l'Association.

QUE pour la grève pour laquelle l'AENQ est en recherche de mandat dans le cadre des négociations 2015 pour le personnel enseignant de la CSK, la compensation versée aux membres admissibles soit d'un montant de 75 \$ par jour de grève, pour un montant total ne pouvant excéder la moitié du présent fonds de grève;

QUE la compensation ne soit versée que pour les jours de grève qui étaient des jours de travail prévus à l'horaire.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

9. Congrès CSQ

Larry Imbeault présente le point.

9.1. Statuts

Il y a eu des échanges entre les membres du CE.

9.2. Regroupement sectoriel

Éléments de réflexion sur le statut de l'AENQ au sein de la CSQ.

10. Comité d'étude sur les difficultés de recrutement et de rétention du personnel de soutien affecté au Nunavik

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 9

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Djibril Niang.

QUE Le Comité Exécutif nomme Toni Gravelle comme 3^e représentant de l'Association au Comité d'étude sur les difficultés de recrutement et de rétention du personnel de soutien affecté au Nunavik.

ADOPTÉ À L'UNANIMITÉ

11. Calendrier scolaire de la CSK

Larry Imbeault présente le point.

Il est inconcevable que la CSK abandonne son projet pilote de calendrier adapté sous prétexte que les semaines culturelles n'ont pas fonctionné, faute présumée d'organisation. L'AENQ devra faire tout ce qui est en ses pouvoirs pour convaincre la CSK de revenir à un calendrier adapté.

12. Varia

12.1. Dérogation à la politique de participation

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 10

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Tarek Khazen.

QUE L'AENQ déroge à l'article 2.4 de sa politique de participation et accepte de rembourser le compte de dépenses de Toni Gravelle pour sa participation au CRT de mai 2017.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

13. Vie de secteur

13.1. Soutien CSK

Vincent Renaud présente le point.

- Le directeur de secteur soutien CSK a demandé un congé sans solde partiel. Si c'est accepté, il conservera ses fonctions syndicales.

- Il y a eu un conseil de secteur à Kuujjuaq le 7 octobre. Malheureusement ce fut un échec, faute de délégués présents, et il a été décidé de faire la rencontre par téléphone.
- Cette rencontre téléphonique a eu lieu le 5 décembre 2017.
 - La troisième personne sur le comité rétention a été élue. Il s'agit de Toni Gravelle.
 - Il y a eu formation de comités spécifiques ainsi que le comité de négociation.
 - Pour le CRT, il y a eu 5 nominations. Comme le vote par téléphone aurait été difficile, il a été convenu que le vote aurait lieu par courriel.
 - Il y a maintenant 6 établissements sans délégués suite au départ de deux délégués.
- Kuujjuaq
 - Des rumeurs indiquent qu'il y aurait une étude sera faite pour la réduction de la taille des cubicules.
 - Deux employées partagent le bureau qui était anciennement occupé par une seule personne.
- CRT le 29 septembre
 - Il y a deux discussions concernant le montant de remboursement des hôtels qui ne reflètent pas la réalité.
 - Politique perfectionnement.
 - La partie patronale indique que les journées compensatoires devraient être discutées à la table de négociation.
 - Temps supplémentaires pour CRT : La partie patronale indique que le temps de transport en dehors des heures de travail habituelles ne devrait pas être considéré comme du temps supplémentaire.
 - La balance du fond de perfectionnement est maintenant à 160 000 \$
- Département TI :
 - Une lettre a été envoyée à la CSK concernant la situation actuelle du département informatique. La commission a répondu en disant qu'un nouveau directeur de département avait été engagé et qu'il travaillerait à rectifier la situation.

13.2. Enseignants CSK

Tarek Khazen présente le point.

- Le 06 octobre 2017, il y a eu tournage de capsules vidéo de la campagne « Prof, ma fierté! » à l'école secondaire Jaanimmarik de Kuujjuaq. Un gros merci à Catherine Vallée-Dubuc de m'avoir aidée à l'organisation de cette activité à distance. Merci aussi à toutes les enseignantes et à tous les enseignants qui ont accepté de témoigner en nous racontant de belles histoires valorisantes de leur profession enseignante. Merci aux élèves qui ont fait le chant de gorge à la caméra, ce n'était pas évident pour elle. Bref!

Merci à la FSE et surtout à Pierre Lanthier et Denis Dallaire avec qui j'ai eu un immense plaisir de faire cette activité. C'était une belle expérience très enrichissante pour tout le monde.

- La formation syndicale et le conseil de secteur E4 qui devait avoir lieu le 6 et 7 octobre 2017 à Kuujuaq a été déplacée au 25 et 26 novembre 2017.
- Tous les délégués E4 étaient présents à la formation syndicale et au conseil de secteur sauf Ryan Candido d'Ivujivik (en congé parental) et Fedor Svechnikov de Tasiujaq (en congé de maladie). Malheureusement, on n'a pas réussi à les remplacer.
- Lors du conseil de secteur tenu le 26 octobre 2017 à Kuujuaq, les délégués ont voté à l'unanimité une recommandation au comité exécutif de l'Association afin qu'il procède à l'organisation d'assemblées générales dans toutes les écoles et centres de la CSK pour tenir un vote de grève générale illimité.
- Le 11 décembre 2017, 80% des membres enseignants qui ont voté ce sont exprimé pour la grève générale illimitée à exercer à partir du 22 janvier 2018 ou au moment jugé opportun par le comité exécutif de l'association.
- Les deux nouveaux membres du comité de la commission CSK pour l'année scolaire 2017-18 sont : Rémi Guitard et Alex Foreman. Pierre-Luc Vaudreuil a été élu substitut.
- Les enseignantes et enseignants de l'école secondaire Ikusik de Salluit vivent des tensions énormes avec leur directeur qui rend le lieu de travail difficile pour ne pas dire pourri.

13.3. Enseignants CSC

Alain Lajoie présente le point.

- Comité de la commission : La CS nous a apporté deux politiques pour consultation, celle pour le perfectionnement (changements mineurs) et la nouvelle politique de référence pour le recrutement (ajout de nos derniers commentaires). Nous avons révisé les sommes qui demeurent au fonds de perfectionnement. Nous avons eu de longs échanges sur les demandes faites par le coordinateur aux enseignants de la FGA. Nous avons parlé de la situation vis-à-vis la consultation sur les journées pédagogiques à Waswanipi et présenté l'album photo de la situation des lieux à Eastmain et Waskaganish.
- FGA : Malgré les représentations qui ont été faites lors du comité de la commission. La problématique de la création des situations d'apprentissage adaptée a perduré. De plus, l'interprétation créative du temps de nature personnelle du coordonnateur a été corrigée.
- Ressources matérielles : Aucun nouveau test de qualité d'air n'a été effectué depuis cet été, malgré les promesses du département des ressources matérielles. Les résultats des tests qui ont été effectués à Chisasibi depuis les rénovations sont bons, mais des réparations en lien aux premiers tests demeurent à être effectuées. Les problématiques-écoles et domicile ont été

rapportées au comité de la commission grâce au document photo d'Eastmain et les souris de Wiinibekuu ont eu un effet-choc.

- Consultation : une lettre sur l'importance du processus de consultation, un document sur celle-ci ainsi qu'un calendrier de consultation ont été envoyés aux délégués avec la demande d'en faire copies pour les membres des conseils d'école.
- Suivi des visites : nous avons discuté du changement d'orientation de la journée pédagogique de Waswanipi au comité de la commission. La demande a été faite par le délégué de l'école Waapinichikush à la direction de trouver une solution pour couvrir les planchers en béton.

13.4. Soutien CSC

Christine Coonishish présente le point.

- La formation syndicale annuelle a eu lieu le 23 septembre 2017 à Val d'Or suite à la réunion du Conseil de Secteur du 24 septembre 2017. Étaient présents à la formation ainsi qu'à la réunion, 13 délégués
- Adamie Mathias de l'école élémentaire Rainbow de Waswanipi et Barry Commando de l'école élémentaire Mistissini ont été réélus au Comité des relations de travail pour l'année académique 2017-2018.
- Pauline R. Georgekish, enseignante à l'école mémoriale Joy Ottereyes de Wemindji est nouvellement élu en tant que member au Comité des besoins spéciaux pour l'année scolaire 2017-2018 et Christine Lorek de l'école Waapihtiwewan de Ouje-Bougoumou comme suppléant.
- Darryl Diamond est nouvellement élu comme délégué syndical auprès des services aux étudiants post- secondaires à Montréal et à Gatineau. Darryl est cumulativement technicien aux affaires scolaires à Montréal et à Gatineau.
- Shirley Sandy a été désignée comme déléguée syndicale à l'école Badabin Eeyou pour le reste de l'année scolaire. Elle a remplacé Melissa Dempsey suite à son départ de la commission scolaire l'an passé.
- Christine Coonishish avec le support Larry Imbeault a proposé en accord avec la clause 17.03 de la Convention Collective, que le Comité Exécutif entérine la nomination de Shirley Sandy comme déléguée syndicale auprès de l'école Badabin Eeyou à Whapmagoostui pour l'année académique 2017-2018.
- Le Comité des Relations de Travail s'est réuni en conférence téléphonique le 27 novembre 2017. Il s'en est suivi des discussions suivant la politique de la commission scolaire crie; développement professionnel pour le personnel de soutien, temps supplémentaire, Récompense de référence (pour les postes d'enseignants), Logement et les réclamations de voyage. Les membres dudit comité ont jusqu'après Noël pour soumettre leurs questions et commentaires à Natalie Petawabano, afin que le Comité exécutif ne puisse adopter les amendements.
- Une demande de formation sur le logiciel Cree Syllabics a été reçue des Services éducatifs des programmes cris, une partie de cette demande

concerne 5 membres du personnel de soutien. Le comité des relations de travail a approuvé cette demande et dit assumer tous les frais afférents à la formation des 5 membres du personnel de soutien.

- Une autre demande de formation sur Microsoft Office a été faite par l'école mémorial voyageur de Mistissini. Le comité n'a pas approuvé cette demande suite à l'absence de quelques informations sur les coûts. Celle-ci sera réexaminée lorsque le comité sera en possession de tous les coûts.
- Le compte rendu du comité des relations de travail sera disponible en février 2017 (ou 2018).
- Le prochain comité des relations de travail est prévu pour le 30 janvier 2018, lieu à déterminer. Une réunion du conseil de secteur est programmée au début du mois de janvier 2018. La directrice de secteur compte rendre visite aux délégués syndicaux à Whapmagoostui et à Eastmain dans le courant du mois de février 2018.

Proposition 10

Il est proposé par Christine Coonishish et appuyé par Larry Imbeault.

QU' En concordance avec la clause 17.03 des Statuts de l'Association, le Comité Exécutif nomme Shirley Sandy déléguée syndicale de l'école Badabin Eeyou de Whapmagoostui pour l'année scolaire 2017-2018.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

13.5. CPE

Larry Imbeault présente le point.

- Une rencontre a eu lieu le 21 novembre 2017 à Waswanipi pour syndiquer le personnel du CPE (environ 28 employés réguliers œuvrant dans deux bâtiments);
- La demande en accréditation a été déposée le 22 novembre;
- L'employeur aurait menacé de modifier les conditions de travail des travailleuses et travailleur de ce CPE mais ce serait fait ramener à l'ordre par le Grand conseil des Cris;
- Au moins une membre aurait subi des représailles. Des recours seront entrepris si le cas est avéré.

13.6. Écoles de conseil de bande

Larry Imbeault présente le point.

Opitciwan

- Quelques rencontres de négociation ont eu lieu, dont une à laquelle a participé le président.

- Emma Dallas a participé à une autre rencontre de négociation le 1^{er} décembre. Lors de cette rencontre, la partie patronale a fait une présentation de leur régime de retraite (RBA) et assurances collectives;
- Les négociations progressent lentement. Les parties envisagent de négocier une mini convention collective;
- Certaines rencontres de négociation se font seulement entre porte-paroles en mode exploratoire afin de faire progresser les travaux plus rapidement.

Wemotaci

- Le dossier de la délégué syndicale congédiée suit son cours;
- Là aussi les négociations progressent lentement;
- Emma Dallas a rencontré les membres dans la communauté.

Lac-John-Matimekush

- Le 25 octobre 2017, la Cour d'appel fédérale a rendu sa décision : il s'agit bien d'une accréditation sous juridiction fédérale;
- En attente d'un plan d'action de l'organisation syndicale.

14. Relations de travail

14.1. Présentation et recommandations

Stéphane Boulanger présente le point sur les dossiers d'intérêt actuels.

François Beauchemin présente le point sur les difficultés de communication.

14.2. Présentation et recommandations

Aucune décision n'a eu à être prise.

15. Prochaine réunion

Le moment de la prochaine réunion en personne sera décidé lors d'une réunion téléphonique ou par consultation électronique.

16. Levée de l'assemblée

Proposition 11

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier

Annexe 1

Comité exécutif de l' **AENQ** Executive Committee

Ordre du jour / Agenda

Réunion du 9 au 11 décembre 2017 / Meeting of December 9 to 11, 2017

Début à 9h00 / Starting at 9:00 a.m.

Sujet / Subject	I-E-D	Qui / Who
1. Présentation et adoption de l'ODJ / Presentation and Adoption of the Agenda	I-E-D	Djibril Niang
2. Adoption des procès-verbaux précédents / Adoption of Previous Minutes	D	Djibril Niang
3. Suivi / Follow-up	I	Larry Imbeault
4. Rapport des instances / Decision Making Bodies Report	I-E	Larry Imbeault Tarek Khazen
5. Gestion interne / Internal Management		
5.1 Plan d'action 2016-2019 Action Plan	I-E-D	Larry Imbeault
5.2 Membership (nouvelles adhésions / new members)	I-E-D	Larry Imbeault
5.3 Personnel conseil / Union Advisors	I	Larry Imbeault
6. Finances		
6.1 États financiers 2016-2017 Financial Statements	I-E-D	Djibril Niang
6.2 Budget 2017-2018		
7. Négociations AENQ-SEESOCQ	I-E-D	Larry Imbeault
8. Négociations 2015 Negotiations		
8.1 Protocoles	I	Larry Imbeault
8.2 Grève / Strike	I-E-D	Larry Imbeault
8.3 Fonds de grève / Strike Fund	I-E-D	Larry Imbeault
9. Congrès CSQ / CSQ Congress		
9.1 Statuts / By-laws	I-E	Larry Imbeault
9.2 Regroupement sectoriel / Sectoral Groups		
10. Comité d'étude sur les difficultés de recrutement et de rétention du personnel de soutien affecté au Nunavik Working Committee to examine problems related to recruitment and retention of support staff assigned to Nunavik	I-E-D	Larry Imbeault
11. Calendrier scolaire de la CSK / KSB School Calendar	I-E-D	Larry Imbeault
12. Varia		
12.1 Dérogation à la politique de participation / Deragoation to the participation policy	I-E-D	Larry Imbeault

12.2 Comité d'étude sur les difficultés de recrutement et de rétention du personnel de soutien affecté au Nunavik / Working Committee to examine problems related to recruitment and retention of support staff assigned to Nunavik		Larry Imbeault
13. Vie de secteur / Sector Life 13.1 Soutien CSK / KSB Support Staff 13.2 Enseignants CSK / KSB Teachers 13.3 Enseignants CSC / CSB Teachers 13.4 Soutien CSC / CSB Support Staff 13.5 CPE / Childcare Centers 13.6 Écoles de conseil de bande / Band Council Schools	I-E-D I-E I-E-D I-E I-E I-E	Vincent Renaud Tarek Khazen Alain Lajoie Christine Coonishish Larry Imbeault Larry Imbeault
14. Relations de travail / Working Relations 14.1 Présentation et recommandations / Presentation & Recommendations 14.2 Décisions / Decisions	I-E-D	Stéphane Boulanger Emma Dallas Larry Imbeault
15. Prochaine réunion / Next Meeting	D	
16. Levée de l'assemblée / Meeting Adjournment	D	



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᐃᑭᑦᑭᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑭᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1718CEPV-07-F

Réunion téléphonique du 11 janvier 2018

Présences :

Larry Imbeault	Président
Djibril Niang	Secrétaire-trésorier
Tarek Khazen	Vice-président
Alain Lajoie	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK

Absences :

Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK (absence motivée)
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC (absence non motivée)

Invité :

François Beauchemin	Conseiller syndical
---------------------	---------------------

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté (annexe 1).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Négociations Kativik – entente de principe S9

François Beauchemin et Larry Imbeault présentent le point.

Présentation de l'entente de principe et du contexte dans lequel cette entente a été conclue. Une réunion téléphonique du conseil de secteur sera organisée afin de présenter l'entente aux délégués syndicaux et avoir leur opinion sur la suite à donner.

3. Levée de l'assemblée

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier

Annexe 1

Comité exécutif de l' AENQ Executive Committee

Ordre du jour / Agenda

Réunion téléphonique du 11 janvier 2018 / Phone Conference of January 11, 2018

De 18 h 00 à 19 h 00 / From 6:00 PM to 7:00 PM

	Sujet / Subject	I/E/D	Qui / Who
1.	Présentation et adoption de l'ordre du jour Presentation and Adoption of the Agenda	D	Larry Imbeault
2.	Négociations Kativik – entente de principe S9 Kativik Negotiation – Agreement in Principle S9	I-E-D	Larry Imbeault
3.	Levée de l'assemblée / Meeting Adjournment	D	



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᑦᑭᑦᑭᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑭᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1718CEPV-08-F

Réunion téléphonique du 18 janvier 2018

Présences :

Larry Imbeault	Président
Djibril Niang	Secrétaire-trésorier
Tarek Khazen	Vice-président
Alain Lajoie	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK

Absences :

Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK (absence motivée)
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC (absence non motivée)

Invité :

François Beauchemin	Conseiller syndical
---------------------	---------------------

1. Présentation de l'ordre du jour

Larry Imbeault présente l'ordre du jour fermé.

La clause 18.03 B) des statuts de l'Association prévoit que l'ordre du jour des réunions téléphoniques soit fermé, donc il n'a pas à être adopté.

2. Négociations Kativik – personnel enseignant

François Beauchemin et Larry Imbeault présentent le point.

Proposition 1

Considérant le mandat fort reçu du personnel enseignant de la CSK lors du vote sur la grève générale illimitée tenu le 11 décembre 2017;

Considérant le libellé de la question qui apparaissait sur le bulletin de vote, à savoir : « Après avoir pris connaissance de tous les arguments, êtes-vous en faveur pour donner au Comité exécutif de l'AENQ, le mandat de déclarer une grève générale illimitée débutant le 22 janvier 2018 ou plus tard au moment jugé opportun par le Comité exécutif de l'AENQ? »;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen.

QUE L'Association fasse parvenir demain matin, vendredi le 19 janvier 2018, à la CSK et au ministre du Travail, un avis de grève générale illimitée débutant le 31 janvier 2018.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Levée de l'assemblée

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier

Annexe 1

Comité exécutif de l' AENQ Executive Committee

Ordre du jour / Agenda

Réunion téléphonique du 18 janvier 2018 / Phone Conference of January 18, 2018

De 19 h 00 à 20 h 00 / From 7:00 PM to 8:00 PM

Sujet / Subject		I/E/D	Qui / Who
1.	Présentation de l'ordre du jour Presentation of the Agenda	D	Larry Imbeault
2.	Négociations Kativik – personnel enseignant Kativik Negotiation – Teachers	I-E-D	Larry Imbeault François Beauchemin
3.	Levée de l'assemblée / Meeting Adjournment	D	



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᐅ ᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1718CEPV-09-F

Réunion téléphonique du 1^{er} février 2018

Présences :

Larry Imbeault	Président
Djibril Niang	Secrétaire-trésorier
Tarek Khazen	Vice-président
Alain Lajoie	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK

Absences :

Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK (absence motivée)
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC (absence non motivée)

Invité :

François Beauchemin	Conseiller syndical
---------------------	---------------------

1. Présentation de l'ordre du jour

Larry Imbeault présente l'ordre du jour fermé.

2. Négociations Kativik

François Beauchemin et Larry Imbeault présentent le point.

Entente de principe S9

Proposition 1

Considérant la consultation faite auprès du Conseil de secteur le 24 janvier dernier;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Vincent Renaud

QUE Le Comité exécutif recommande aux membres de voter en faveur de l'entente de principe conclue le 14 décembre 2017 et que les assemblées générales se tiennent le 8 février 2018 entre 16h00 et 18h00.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Entente de principe E4

Proposition 2

Considérant la consultation faite auprès du Conseil de secteur le 29 janvier dernier;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le Comité exécutif recommande aux membres de voter en faveur de l'entente de principe conclue le 24 janvier 2018 et que les assemblées générales se tiennent le 6 février 2018 entre 16h00 et 18h00.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Prochaine réunion en personne

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La prochaine réunion en personne du CE aura lieu du 27 février au 1^{er} mars 2018.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4. Levée de l'assemblée

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier

Annexe 1

Comité exécutif de l' **AENQ** Executive Committee

Ordre du jour / Agenda

Réunion téléphonique du 1^{er} février 2018 / Phone Conference of February 1st, 2018

De 10 h 00 à midi / From 10:00 AM to noon

Durée Length	Sujet / Subject	I/E/D	Qui / Who
	1. Présentation de l'ordre du jour Presentation and Adoption of the Agenda	I	Larry Imbeault
110	2. Négociations Kativik – personnel enseignant Kativik Negotiation – Teachers	I-E-D	François Beauchemin Larry Imbeault
10	3. Prochaine reunion en personne Next In-Person Meeting	D	Larry Imbeaul
	4. Levée de l'assemblée Meeting Adjournment	D	Larry Imbeault



1718CEPV-10-F

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président et Directeur de secteur – Enseignants CSK par intérim
Djibril Niang	Secrétaire-trésorier
Alain Lajoie	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK

Absences :

Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK (absence motivée)
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC (absence non motivée)

1. Nomination

Considérant la démission de la CSK de Jason Pike, délégué syndical du personnel enseignant de l'école Arsaniq;

Considérant que le délai prévu à la clause 17.01 des statuts de l'Association est expiré;

Considérant la clause 17.03 des statuts qui prévoit que le Comité exécutif peut nommer temporairement la déléguée ou le délégué syndical dans les cas où l'assemblée générale ne peut procéder à l'élection dans les délais prescrits dans la convention collective pertinente;

Considérant que la convention E4 est muette sur les délais;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le Comité exécutif nomme Sophie Painchaud déléguée syndicale pour le personnel enseignant de l'école Arsaniq de Kangiqsujuaq et ce jusqu'à la fin de l'année scolaire 2017-2018.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier



1718CEPV-11-F

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président et Directeur de secteur – Enseignants CSK par intérim
Djibril Niang	Secrétaire-trésorier
Alain Lajoie	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC (28 février en après-midi)

Absences :

Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK (absence motivée)
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC (absente le 27 février et le 28 février en avant-midi, absence motivée)

Invités :

François Beauchemin	Conseiller syndical (pour les points 3.1 et 8.1)
Zéni Andrade	Conseiller syndical (pour le point 3.1)

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie.

QUE L'ordre du jour soit adopté tel qu'amendé (annexe 1).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Vie de secteur

2.1 Soutien CSK

Vincent Renaud présente le point.

- Le Directeur de secteur a demandé un congé sans solde à temps partiel pour l'année 2018-2019. La CSK a accepté.
- Il y a eu un autre cas de demande de congé sans solde sans réponse dans un délai raisonnable. L'employé a démissionné.
- Il y a eu consultation pour l'acceptation de l'entente de principe. Les membres ont voté en faveur.
- Il y a maintenant un délégué syndical à l'école Jaanimmarik.
- Il y aura une rencontre avec le personnel de soutien qui voyage pour le travail.
- Un poste est vacant depuis plusieurs mois à Kuujuaq. Un suivi sera fait avec les ressources humaines.
- À cause d'un congé pour invalidité d'un des membres du CRT, la prochaine rencontre est repoussée au mois de juin.
- Le taux de remboursement pour les hôtels est toujours fixé à 150 \$, taxes incluses. Le sujet sera discuté de nouveau au prochain CRT.

2.2 Enseignants CSK

Tarek Khazen présente le point.

- 1- Une entente de principe est intervenue entre l'employeur et l'AENQ le 24 janvier 2018 pour le renouvellement de la convention collective E4.
- 2- Les votes sur cette entente de principe ont eu lieu le 6 février 2018 dans toutes les écoles de la KI.
- 3- Environ les 2/3 des membres du personnel enseignant ont voté, 93% d'entre eux en faveur de l'entente de principe.
- 4- Le 11 février 2018 a eu lieu la journée de préparation en vue de la réunion du Comité de la commission.
- 5- Le 12 et 13 février 2018 a eu lieu la première rencontre du Comité de la commission au bureau de la KI à Montréal. Les trois représentants de l'Association étaient présents et ont fait un excellent travail de représentation. La prochaine réunion aura lieu à Kuujuaq en mai 2018.
- 6- Un Conseil de secteur téléphonique a eu lieu le 20 février 2018 afin de faire le suivi auprès des délégué(e)s sur le déroulement de la réunion du comité de la commission. Ce genre de pratique a été apprécié.
- 7- Nos membres qui travaillent à Inukjuak, à Ivujivik et à Quaqtaq travaillent dans des conditions difficiles à cause du manque de chauffage dans les écoles. Les classes sont tellement froides qu'ils sont obligés de garder leur manteau, leur tuque et leurs mitaines pour enseigner. Plusieurs d'entre eux voulaient utiliser leur droit de refus mais il semble que la KI a fait les efforts nécessaires pour remédier à ce problème. Nous suivons ce dossier de très

près. Des problèmes de santé, d'hygiène et de sécurité sont aussi existants dans quelques écoles.

- 8- Le problème de distribution d'eau ainsi que la qualité de l'eau distribuée dans les logements posent un véritable casse-tête pour le personnel enseignant. Le problème est récurrent et quelques-uns d'entre eux n'en peuvent plus de vivre dans des conditions qui ressemblent aux pays du tiers monde. Les enseignants qui ont des familles trouvent la situation inacceptable.
- 9- Toujours dans l'attente d'une réponse de Zénaida Vrabie pour l'organisation d'une rencontre EDA/FP avec la KI.

2.3 Enseignants CSC

Alain Lajoie présente le point.

Comité de la commission du 21 février

Voici un aperçu des points que nous avons apportés au Comité de la commission. Ces points émanent de mes communications avec les délégués et certains membres, d'irritants retenus par nos conseiller syndicaux et de questions provenant des représentants au comité.

- Formation générale aux adultes (FGA)/Formation professionnelle (FP)
 - Listes de rappel
 - Copie des résolutions d'embauche/contrats
 - 3^e sortie pour les enseignantes et enseignants de la FGA
 - Annulation de la couverture assurance pour la FP
 - Inscription d'élèves HDAA à la FGA
 - Problèmes de communications avec le secteur des Jeunes à Chisasibi
- Politique du logement
 - La commission scolaire nous a présenté une ébauche de modification à la politique de logement; celle-ci viserait à interdire de fumer dans tous les logements de la CSC, d'encadrer les animaux de compagnie dans la politique et avec un formulaire en annexe.
 - Nous avons aussi demandé à la CSC d'identifier les stationnements désignés pour les logements, qu'une dérogation médicale puisse être faite avec l'encadrement approprié.
 - Après avoir fait certains commentaires, nous avons avisé la représentation de la CSC que nous reviendrions sur la politique à la prochaine rencontre, après qu'elle puisse être révisée par nos conseillers syndicaux.
 - Nous avons aussi indiqué que les loyers devraient être affichés, car ils n'apparaissent plus, aux taux actuels, dans la convention collective.
 - Nous avons aussi demandé que la liste de priorité pour l'attribution des logements soit mise à jour plus régulièrement dans chaque communauté.

- De plus, nous avons réitéré la demande que l'inspection des logements, tel qu'elle existe dans la politique actuellement, soit effectuée, pour la protection de la CSC et de ses locataires.
- Nous avons fait connaître notre déplaisir à l'absence d'avertissements lors de la visite des architectes travaillant pour la CSC dans certaines communautés, ainsi que lors de certaines rénovations de logement.

Nous avons discuté des carences en services dentaires dans les communautés qui mènent des enseignantes à devoir s'absenter plus longtemps pour pouvoir obtenir ces services à l'extérieur des communautés.

Nous avons souligné certaines ratées dans les communications, préparations des élèves et rétroactions liés aux examens de reprise.

Nous avons finalement abordé la question des élèves qui filment les enseignants et qui affichent leurs productions sur les réseaux sociaux, de problèmes d'accès au lieu de travail à cause du peu de clés distribuées dans certaines écoles et de conditions hasardeuses de certains stationnements et trottoirs de la CS.

2.4 Soutien CSC

Christine Coonishish présente le point.

Sujets discutés lors de la réunion du Conseil de secteur du 22 janvier 2018 :

- Enquête-classification personnel de soutien CSC.
- Politiques - Amélioration professionnelle et heures supplémentaires.
- Nouvelle convention collective 2015-2020.
- Problèmes locaux.

Sujets discutés lors du Comité des relations de travail de 23 février 2018 :

- Adoption du procès-verbal de la réunion du 27 novembre 2017.
- Mise à jour des fonds d'amélioration du personnel de soutien.
- Calendrier de travail : jours chômés et payés pour l'année scolaire 2018-19.
- La prochaine réunion du Comité est prévue le 19 avril 2018, mais le lieu reste à être déterminé.

2.5 CPE

Larry Imbeault présente le point.

- L'employeur conteste la demande en accréditation pour le CPE de Waswanipi et a soumis une liste d'employés. La liste a été contestée et un vote aura lieu.

2.6 Écoles de conseil de bande

Larry Imbeault présente le point.

Opitciwan

- Le CAO déduit les cotisations syndicales mais ne les remet pas à l'Association. Le 31 janvier, la CSQ a fait parvenir une lettre au CAO pour leur demander de régulariser la situation.
- Il est ardu de trouver des dates de négociation avec l'employeur qui a la fâcheuse habitude d'en annuler.
- Notre équipe de négociation locale n'est pas stable.

Wemotaci

- Problème là aussi avec les cotisations qui n'ont pas été prélevées sur une base régulière, le CAW a même prélevé des cotisations pour une période pour laquelle elle ne devait pas le faire. Le CAW a remis à l'Association seulement l'équivalent de deux périodes de paies. La CSQ doit leur envoyer une lettre pour leur demander de régulariser la situation.
- Le dossier de la déléguée syndicale congédiée suit son cours.
- Là aussi les négociations progressent lentement, des rencontres ont été remises.
- La période de conciliation a été prolongée jusqu'au 30 avril 2018.
- Volonté du Conseil de bande de rencontrer le président.

Matimekush-Lac-John

- Une requête en révocation syndicale a été déposée par une enseignante au CCRI en janvier 2018. Le CCRI a rejeté la requête pour vice de procédure. Aucun dossier n'a été ouvert au CCRI.
- Le président et Nathaly Castonguay sont allés rencontrer le personnel enseignant de l'école le 19 février afin de faire signer des cartes de membres et de les consulter pour les négociations.

3. Relations de travail

3.1 Présentation et recommandations

François Beauchemin et Zéni Andrade présentent le point.

Entre autres points, Zéni Andrade a mentionné les frais d'arbitrage pour des congédiements déguisés, mais aussi quelques problèmes avec la CSC concernant les dommages moraux liés aux griefs syndicaux. Ils ont parlé également des difficultés de communication avec la CSC. Il a aussi été mentionné qu'il y a beaucoup de récupération surtout concernant la paie à la CSC.

3.2 Décision

Il n'y a eu aucune recommandation du personnel conseil.

4. Adoption des procès-verbaux précédents

Djibril Niang présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Djibril Niang

QUE Les procès-verbaux 1718CEPV-06, 1718CEPV-07, 1718CEPV-08, 1718CEPV-09 et 1718CEPV-10 soient adoptés tel qu'amendés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5. Suivi

Larry Imbeault présente le point.

- SharePoint doit être mis en place et utilisé car le « i » disparaîtra. Les travaux sont en court pour préparer la structure des documents de l'AENQ. Une première rencontre a eu lieu entre Larry Imbeault et Vincent Renaud. Une rencontre entre le Président et les employées devait avoir lieu 17 janvier 2018 mais a été remise au 12 mars.
- Les ordinateurs portables ont été achetés par la CSQ et ne restent plus qu'à être installés. Le processus du moment de notre prise de décision à l'installation est extrêmement long (presque 2 ans) puisque nous sommes passés par la CSQ.
- Dans le cadre de la tournée de l'exécutif de la FPSS, il y aura une rencontre avec le conseil de secteur – soutien Kativik, en octobre 2018 et il y aura le tournage d'une capsule de la série « L'école a besoin de soutien ».
- Les autres points sont à l'ordre du jour.

6. Rapport des instances

Larry Imbeault et Tarek Khazen présentent le point.

➤ CG : 13, 14 et 15 décembre 2017 (Québec)

Le vice-président est allé seul car le président était aux tables de négociations Kativik.

- Semaine de la relève syndicale : elle se tiendra du 9 au 13 avril 2018. Plusieurs activités sont proposées par la CSQ aux paliers fédératifs, régionaux et locaux. D'ici là, plusieurs outils d'informations nous seront acheminés par les différents moyens de communication. La CSQ réitère son

offre de 1000 \$ pour soutenir financièrement les syndicats qui veulent y participer. L'AENQ y participera pour une 2^e année consécutive.

- Camp de la relève syndicale 2018 : cette édition se tiendra du mercredi 11 avril en soirée pour se terminer le vendredi 13 avril à midi au Manoir du Lac Delage dans la région de Québec. La CSQ assumera tous les frais liés au camp de la relève sauf les libérations et le transport.
- Engagement politique de la CSQ en campagne électorale : aucun consensus n'a émergé des échanges et aucune décision n'a été prise. Le débat a amené à la remise de ce point.
- La thématique générale retenue pour le congrès 2018 de la CSQ est celle de l'action collective qui est définie comme étant une action coordonnée entre plusieurs personnes visant à faire une cause ou poser des gestes pour atteindre un but commun.
- Relève syndicale et congrès 2018 : afin de promouvoir la participation au congrès de personnes déléguées de la relève syndicale, la CSQ offre une aide financière aux syndicats qui feront le choix de déléguer une ou des personnes identifiées comme faisant partie de cette relève.
- Politique d'appui financier aux syndicats de petite taille pour le congrès de juin 2018 : afin de favoriser la participation au Congrès d'au moins une personne déléguée par syndicat, la centrale vient en aide aux syndicats de petite taille dont les moyens financiers sont trop limités pour défrayer les coûts inhérents à une présence au Congrès.
- 50^e anniversaire des CEGEPS : M. Guy Rocher, l'un des auteurs du Rapport Parent qui a mis au monde le réseau collégial nous a présenté un livre de 500 pages d'histoire en 40 minutes. M. Rocher a bien mis en relief l'impact de la création des cégeps sur la société Québécoise. En permettant l'accès à l'éducation supérieure sur l'ensemble du territoire Québécois, le réseau collégial a été un puissant outil de démocratisation. De ce fait, « les cégeps réalisent les promesses de la Révolution tranquille ».
- Politique de la réussite éducative : lors de la rencontre du 27 juin dernier avec le ministre de l'Éducation, du Loisir et du Sport, la CSQ a demandé de faire partie de la Table nationale sur la réussite éducative des élèves autochtones, jeunes et adultes. L'AENQ fera le suivi de ce dossier et compte y participer activement pour s'assurer que cette initiative sera intégrée au Plan d'action gouvernemental pour le développement social et culturel des Premières Nations et des Inuits.

➤ CF-FSE : 14, 15 et 16 février 2018 (Laval)

- Un questionnaire sera produit par la FSE pour tous les membres des syndicats affiliés afin d'avoir le portrait réel sur la pertinence de continuer d'avoir un comité local EHDA. L'AENQ ne participera pas à ce questionnaire qui ne touche que le personnel enseignant E1.
- La FSE va fêter le 30^{ème} anniversaire de la campagne « Prof, ma fierté! ». Une soirée spectacle sera organisée à Trois-Rivières avec l'humoriste Pierre Hébert. L'AENQ n'y participera pas.

- Vérifier avec les directions de secteurs enseignants (CSC et CSK) sur les contenus offerts aux élèves en orientation scolaire et professionnelle. Est-ce que les consultations sont faites en bonne et due forme aux comités de la commission? Est-ce que les enseignants ont leurs mots à dire sur les contenus. Quels cours sont offerts cette année et quels cours les CS voudront implanter l'année prochaine?
 - Formation générale des adultes : faire le suivi avec les deux directions de secteur pour le nouveau curriculum que le ministère de l'Éducation s'apprête à implanter à la FGA.
 - Maternelle 4 ans : l'AENQ a fait une intervention pour informer le conseil fédéral que la maternelle 4 ans existe dans les deux commissions scolaires Crie et Kativik depuis plusieurs années. Par contre on ne fait pas parti du programme Maternelle 4 ans TPMD, et c'est pour cette raison que l'AENQ ne figure pas dans la liste des nouvelles classes créées par le ministère.
 - Journées de réflexions sur la formation professionnelle : les 5 et 6 février 2018 ont eu lieu deux journées de réflexions sur la FP au centre des congrès de Québec. La FSE était présente parmi plusieurs personnalités du milieu.
 - Péréquation : la FSE va recevoir plus d'argent de la Centrale.
 - Dans le règlement sur le Fonds de péréquation de la FSE, la définition de cotisante ou cotisant désigne « les enseignantes et enseignants de commissions scolaires, membres du syndicat, qui paient la cotisation syndicale prévue à ses statuts et celles et ceux qui, sans en être membre, paient l'équivalent de la cotisation syndicale. » Qu'en est-il des écoles de conseil de bande?
- CG du 21 au 23 février 2018 (Laval)
- Présentations des états financiers au 31 août 2017 : surplus de près de 400 000 \$.
 - Mode de gestion du personnel en santé : épuisement du personnel infirmier.
 - Formation sur les assurances collectives : réalités et contraintes.
 - Dépôt du rapport final du Comité de travail sur les modèles en vigueur à la Centrale.
 - Congrès 2018 de la CSQ : Notre pouvoir, l'action!

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen.

Que Le Comité exécutif change l'appellation : « Rapport des instances » par « Rapport d'activités des membres du Comité exécutif ».

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7. Négociations AENQ-SEESOCQ

Larry Imbeault présente le point.

- Suite à l'entente de principe intervenue le 4 décembre dernier, un projet consolidé de nouvelle convention a été envoyé à la partie syndicale le 8 février.
- Le président et le délégué se sont entendus sur le texte de la convention, à l'exception des descriptions de tâches. À la suggestion du président, le texte sur le harcèlement sera actualisé. Le délégué syndical est d'accord et propose de s'inspirer des conventions du personnel de soutien des commissions scolaires.
- Une rencontre de travail s'est tenue le 13 février pour travailler sur les descriptions de tâches. Les parties se sont entendues sur la description de tâches des membres du personnel conseil et de l'agente d'administration.
- Le projet de description de tâches des membres du personnel conseil leur a été présenté le 14 février et a été accepté à l'unanimité.

8. Négociations 2015

8.1 Mise à jour

François Beauchemin présente le point.

- Lors des rencontres de négociation de décembre 2017, les parties se sont entendues pour que la rétroactivité sur les primes liée au changement de secteur de Kativik soit la même date d'entrée en vigueur des conventions Crie plutôt que l'entrée en vigueur des nouvelles conventions Kativik, ce qui représente plusieurs centaines de milliers de dollars pour nos membres.
- Les ententes de principes Kativik sont intervenues le 14 décembre 2017 pour le personnel de soutien et le 24 janvier 2018 pour le personnel enseignant.
- Les assemblées générales se sont déroulées le 6 février pour le personnel enseignant et le 8 février pour le personnel de soutien.
- Les ententes de principe a été acceptée respectivement par 93% des membres du personnel enseignant qui ont voté et à 98% pour le personnel de soutien.
- Nous sommes en attente des textes consolidés des 2 conventions Kativik.
- L'AENQ est toujours en attente du paiement de la somme en lien avec les protocoles de libération. Le paiement devrait se faire sous peu.

8. 2 Bilan

Larry Imbeault présente le point.

- Le bilan du CCNN sera probablement fait en avril 2018.
- Ni la FPSS ni la FSE n'ont communiqué avec nous pour faire le bilan des négociations Kativik. Ce bilan a été fait pour le personnel de soutien de la CSC avec la FPSS. Rien n'a été fait avec la FSE.

8. 3 Structure salariale au 2 avril 2019

Vincent Renaud présente le point.

Suite à des craintes exprimées par des membres et rapportées par Vincent Renaud, le Président explique qu'à partir du 2 avril 2019, les membres qui font partie des catégories d'emplois qui sont placées au-dessus de la nouvelle courbe salariale ne subiront pas de coupure de traitement mais n'auront que la moitié des hausses salariales négociées jusqu'à ce qu'ils reviennent au niveau de la courbe. Un mémo sera envoyé aux membres afin de leur expliquer la nouvelle structure salariale qui sera mise en place le 2 avril 2019.

9. Négociations 2020

Larry Imbeault présente le point

- Il y a eu une rencontre du groupe de coordination le 7 février 2018.
- Un premier réseau des RAM a eu lieu le 26 février.
- Que fait-on des disparités régionales? Ce point a déjà été abordé en CE mais aucune décision n'a été prise.
- Le président verra à revoir les ententes sur le partage des matières avec les fédérations concernées et la CSQ.
- Demander à rencontrer la présidente de la CSQ pour discuter des disparités régionales.

François Beauchemin a ajouté, par ailleurs, qu'il est important de prévoir une rencontre avec les représentants des Fédérations pour discuter du partage des matières. Il a aussi mentionné les choix des personnes-ressources en vue des prochaines rondes de négociations 2020 dont le dépôt est prévu en vers le 1^{er} novembre 2019.

10. Congrès AENQ 2019

Larry Imbeault présente le point.

- 2019 est l'année du 50^e anniversaire de l'AENQ.
- Rappel de l'échéancier en vue du congrès 2019.
- Il faut trouver un artiste pour la soirée sociale, de préférence cri puisque lors du dernier congrès, c'était un groupe Inuit. Il est suggéré de communiquer avec les *Fort-George Rockers*.

11. Gestion interne

11.1 Libérations 2018-2019

Pour le personnel enseignant de la CSC, la date limite pour libérer la direction est le 15 avril. À Kativik, la date du 1^{er} mai est restée inchangée.

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le Directeur de secteur - enseignants CSC soit libéré à 50 % pour l'année scolaire 2018-2019.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 5

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le conseil de secteur - enseignants CSK soit consulté le plus rapidement possible au sujet du renouvellement de la libération de leur Directeur de secteur.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 6

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE Le vice-président soit libéré à 100% pour l'année scolaire 2018-2019.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

11.2 Plan d'action 2016-2019

Larry Imbeault présente le point.

Le plan d'action a été mis à jour. Il y a eu des échanges entre les membres du Comité exécutif mais aucune décision n'a été prise.

11.3 Formations syndicales et conseils de secteur annuels

Larry Imbeault présente le point.

- Inclure aux formations le fonctionnement du greffe de l'éducation.
- CSK : la fin de semaine avant ou après la fin de semaine des 6-7 octobre 2018 (puisque c'est l'Action de grâces), la FPSS pourrait venir, dont tournage le 5 avec un ouvrier certifié d'entretien.

- CSC : 22 et 23 septembre.
- Si la nouvelle convention AENQ-SEESOCQ est signée, il faudra solliciter la FPSS pour la formation des délégués du personnel de soutien.

11.4 Membership

Larry Imbeault présente le point.

Les listes des membres devraient être vérifiées deux fois par années scolaire pas les délégués syndicaux, le tout supervisé par leur direction respective.

Proposition 7

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Djibril Niang

QUE Les personnes inscrites sur les listes datées du 12 septembre 2017 et du 26 février 2018 soient acceptées comme membres réguliers de l'Association.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

11.5 Ressources humaines

Larry Imbeault présente le point.

- Stéphane Boulanger nous a quitté à la mi-janvier puisque qu'il remplaçait des conseillers en congé sans solde.
- Zéni Andrade est de retour depuis le fin janvier.
- Linda Lépine va prendre sa retraite à partir du 15 septembre 2018. Son dernier jour de travail sera le 28 janvier 2018.

12. Finances

12.1 États financiers 2016-2017

Djibril Niang présente le point.

Présentation des états des résultats au 31 août 2017.

Proposition 8

Il est proposé par Djibril Niang et appuyé par Alain Lajoie

QUE Le Comité exécutif reçoive l'état des résultats au 31 janvier 2018.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

12.2 Budget 2017-2018

Proposition 9

Il est proposé par Djibril Niang et appuyé par Alain Lajoie

QUE Les amendements au budget 2017-2018 soient adoptés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

13. Varia

13.1 « Prof ma fierté »

Tarek Khazen présente le point.

Mission accomplie pour le volet « Prof ma fierté » pour la CSK. Les capsules vidéo devraient nous être envoyées sous peu.

13.2 Journée nationale du personnel de soutien scolaire

Larry Imbeault présente le point.

En 2018, elle aura lieu le 27 septembre. Il est suggéré que les directions des secteurs du personnel de soutien organisent des activités.

13.3 Assurances collectives : soins dentaires

Larry Imbeault présente le point.

- Elle est offerte aux unités de négociation qui ont un minimum de 40% d'adhérents. Le nombre d'adhérents par unité est fourni par la SSQ et comprend les bénéficiaires même si ceux-ci sont exemptés de l'assurance maladie. Il est donc impossible pour les unités de négociation du personnel de soutien d'atteindre ce seuil.
- La seule unité de négociation qui a présentement cette protection est celle du personnel enseignant de la CS Crie.
- Les délégués du personnel enseignant de la CSK ont été consultés pour savoir si les membres sont intéressés. L'intérêt semble mitigé.

13.4 Outlook

Vincent Renaud présente le point.

- Il a mentionné que « Outlook » est un outil de travail intéressant surtout l'option « Rappel » qui permet de mieux gérer les agendas.
- Les membres du CE ont ensuite échangé sur ce point.

13.5 Congrès CSQ 2018

Larry Imbeault présente le point.

- Dans le cadre du dossier de la relève syndicale, la CSQ va payer pour les frais d'inscription d'un membre qui provient de la base plus une allocation de 200 \$ pour les frais de séjour ainsi qu'un montant de 500 \$ pour le coût du transport.
- Présentation de l'échéancier pour amender les statuts de la Centrale.

Proposition 10

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE Trois membres du personnel conseil de l'Association soient invités à assister au Congrès 2018 de la CSQ.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

13.6 EVB

Larry Imbeault présente le point.

- Colloque le 18 avril à Montréal pour souligner le 25^e anniversaire du mouvement des EVB. L'AENQ n'y enverra pas de représentant.

13.7 Protections RésAut

Larry Imbeault présente le point.

- Assurance habitation et automobile qui appartient à la CSQ et qui est administrée par *La Personnelle* (Desjardins). En faire la promotion auprès de nos membres.
- En 2017, nous sommes passés de 184 participants à 198 et de 300 à 320 polices en vigueur. Cette progression nous donne droit à une ristourne de 1500 \$.
- Si des membres veulent s'assurer auprès de Protections RésAut et que leur demande est refusée, le président veut en être informé.

13.8 Relève syndicale

La semaine de la relève syndicale aura lieu du 9 au 13 avril 2018.

Proposition 11

Il est proposé par Vincent Renaud et appuyé par Tarek Khazen

QUE Tara Cadorette, déléguée syndicale du personnel de soutien de la CSK de Ville Saint-Laurent, participe au camp de la relève syndicale de la CSQ qui aura lieu du 11 au 13 avril 2018.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

13.9 Colloque sur l'homophobie et la transphobie

Larry Imbeault présente le point.

- Colloque qui a eu lieu les 18 et 19 janvier 2018 à Montréal. Le président y a assisté.
- Explication de l'acronyme **LGBTQI2SNBA+** et la nécessité de toutes ces lettres.
- L'intersectionnalité, qu'est-ce que c'est?
- De l'égalité juridique à l'égalité scolaire : jurisprudence canadienne.
- Les ateliers suivants avaient été choisis : « De l'autre côté du placard, Petit guide du « coming out » à l'intention du personnel scolaire », « La bispiritualité, la diversité sexuelle et de genre chez les peuples des Premières Nations » et « Pistes d'action pour une pédagogie inclusive en éducation à la sexualité ».
- « De l'autre côté du placard, Petit guide du « coming out » à l'intention du personnel scolaire » : la Président pensait y obtenir des outils afin d'accompagner les jeunes dans leur démarche du « coming out ». L'atelier a plutôt été le témoignage de deux enseignants.
- « La bispiritualité, La diversité sexuelle et de genre chez les peuples des Premières Nations » : cet atelier a été annulé à la dernière minute.
- « Pistes d'action pour une pédagogie inclusive en éducation à la sexualité » : état des lieux en éducation à la sexualité, le nouveau programme d'éducation à la sexualité et ses défis,

13.10 Dérogation à la politique de participation

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 12

Il est proposé par Larry Imbeault et secondé par Tarek Khazen.

QUE L'Association déroge à l'article 2.4 de sa Politique de participation et rembourse à Nicolas Cyr les dépenses en lien avec les activités du 26 avril 2017 dans le cadre des négociations.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

13.11 Harcèlement des membres envers les officiers syndicaux

Djibril Niang présente le point.

13.12 Structure et communication

Vincent Renaud présente le point.

14. Prochaine réunion

La prochaine réunion en personne du Comité exécutif aura lieu à Montréal les 2 et 3 juin 2018.

15. Levée de l'assemblée

Proposition 13

Il est proposé par Larry Imbeault et secondé par Djibril Niang

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier

Annexe 1

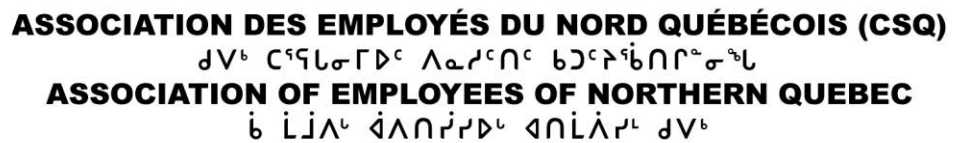
Comité exécutif de l' **AENQ** Executive Committee

Ordre du jour / Agenda

Réunion du 27 février 2018 au 1^{er} mars 2018 / Meeting of February 27 to March 1st, 2018

Sujet / Subject	I-E-D	Qui / Who
1. Présentation et adoption de l'ODJ / Presentation and Adoption of the Agenda	I-E-D	Djibril Niang
2. Vie de secteur / Sector Life 2.1 Soutien CSK / KSB Support Staff 2.2 Enseignants CSK / KSB Teachers 2.3 Enseignants CSC / CSB Teachers 2.4 Soutien CSC / CSB Support Staff 2.5 CPE / Childcare Centers 2.6 Écoles de conseil de bande / Band Council Schools	I-E-D	Vincent Renaud Tarek Khazen Alain Lajoie Christine Coonishish Larry Imbeault Larry Imbeault
3. Relations de travail / Working Relations 3.1 Présentation et recommandations / Presentation & Recommendations 3.2 Décisions / Decisions	I-E-D	Zéni Andrade François Beauchemin Larry Imbeault
4. Adoption des procès-verbaux précédents / Adoption of Previous Minutes	D	Djibril Niang
5. Suivi / Follow-up	I	Larry Imbeault
6. Rapport des instances / Decision Making Bodies Report	I-E	Membres du CE EC Members
7. Négociations AENQ-SEESOCQ Negotiations	I-E	Larry Imbeault
8. Négociations 2015 Negotiations 8.1 Mise à jour / Update 8.2 Bilan / Assessment 8.3 Structure salariale au 2 avril 2019 / Salary Structure as of April 2 nd , 2019	I-E-D	François Beauchemin Larry Imbeault Vincent Renaud
9. Négociations 2020 Negotiations	I-E-D	Larry Imbeault
10. Congrès AENQ 2019 AENQ Congress	I-E	Larry Imbeault
11. Gestion interne / Internal Management 11.1 Libérations 2018-2019 11.2 Plan d'action 2016-2019 Action Plan 11.3 Formations syndicales et conseils de secteur annuels / Annual Union Training & Sector Councils 11.4 Membership 11.5 Ressources humaines / Human Resources	I-E-D I-E-D I-E I-E-D I-E	Larry Imbeault Larry Imbeault Larry Imbeault Larry Imbeault Larry Imbeault

12. Finances 12.1 États financiers 2016-2017 Financial Statements 12.2 Budget 2017-2018	I-E-D	Djibril Niang
13. Varia 13.1 « Prof ma fierté! » / My Teacher My Pride 13.2 Journée nationale du personnel de soutien scolaire / National Support Staff Day 13.3 Assurances collectives : soins dentaires / Collective Insurance: Dental Plan 13.4 Outlook 13.5 Congrès CSQ 2018 CSQ Congress 13.6 EVB / BGE 13.7 Protections RésAut CSQ 13.8 Relève syndicale / Emerging Union Leaders 13.9 Colloque sur l'homophobie et la transphobie / Symposium on Homophobia and Transphobia 13.10 Dérogation à la politique de participation / Derogation to the Participation Policy 13.11 Harcèlement des membres envers les officiers syndicaux / Harrassment of members towards Union Officers 13.12 Structure et communication / Structure and Communication	I I-E-D I-E-D I-E I-E-D I-E-D I I-E-D I-E I-E-D I-E	Tarek Khazen Larry Imbeault Larry Imbeault Vincent Renaud Larry Imbeault Larry Imbeault Larry Imbeault Tarek Khazen Larry Imbeault Larry Imbeault Djibril Niang Vincent Renaud
14. Prochaine réunion / Next Meeting	D	
15. Levée de l'assemblée Meeting Adjournment	D	



1718CEPV-12-F

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président et Directeur de secteur – Enseignants CSK par intérim
Djibril Niang	Secrétaire-trésorier
Alain Lajoie	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

Absence :

Daniel Charest Directeur de secteur – Enseignants CSK (absence
motivée)

1. Congrès 2019

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Djibril Niang

QUE Le président soit mandaté afin de signer un contrat avec l'Hôtel Delta pour la tenue du Congrès de mars 2019.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑕᑦᑕᑦᑕᑦ ᐱᑦᑕᑦᑕᑦᑕᑦ ᑕᑕᑦᑕᑦᑕᑦᑕᑦᑕᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᐃ ᐱᐱᑦ ᐃᐱᑕᑦᑕᑦᑕᑦ ᐃᑕᐱᑦᑕᑦ ᐃᑭᑦ

Comité exécutif – Procès-verbal

1718CEPV-13-F

Réunion téléphonique du 21 mars 2018

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président et Directeur de secteur – Enseignants CSK par intérim
Djibril Niang	Secrétaire-trésorier
Alain Lajoie	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

Absence :

Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK (absence motivée)
----------------	--

1. Présentation de l'ordre

Larry Imbeault présente fait la présentation de l'ordre du jour fermé (annexe 1).

2. Libération syndicale 2018-2019

Larry Imbeault présente le point.

La demande situation de Daniel Charest a été discutée avec les délégués du secteur concerné lors d'une réunion téléphonique du Conseil de secteur. Il y a eu consensus à l'effet que Daniel Charest puisse assumer son rôle de Directeur de secteur à l'extérieur du territoire de la commission scolaire.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et secondé par Tarek Khazen

QUE Daniel Charest soit libéré à hauteur de 50%, ou son équivalent, pour l'année scolaire 2018-2019.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Matimekush-Lac-John

Larry Imbeault présente le point. Il a fait un compte rendu de la situation à Matimekush-Lac-John.

4. Consolidation – soutien CSK

Larry Imbeault présente le point.

La situation demeure problématique, il manque encore beaucoup de délégués syndicaux. Lors du conseil de secteur du personnel enseignant qui s'est tenu à l'automne 2017, il avait été suggéré d'informer plus les membres du soutien sur le rôle du syndicat et sur le fait que le syndicat n'est pas une affaire de « blancs ». Tarek Khazen s'est porté volontaire pour faire un dépliant. De plus, il a été demandé à Vincent Renaud de préparer le scénario de capsules vidéo afin que 2 capsules puissent être produites avant la fin de la présente année scolaire.

5. Levée de l'assemblée

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et secondé par Alain Lajoie

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier

Annexe 1

Comité exécutif de l' **AENQ** Executive Committee

Ordre du jour / Agenda

Réunion téléphonique du 21 mars 2018 / Conference of March 21st, 2018

De 18 h 30 à 19 h 30 / From 6:30 PM to 7:30 PM

Sujet / Subject	I/E/D	Qui / Who
1. Présentation de l'ordre du jour Presentation of the Agenda	I	Larry Imbeault
2. Libération syndicale 2018-2019 2018-2019 Union Leave	I-E-D	Larry Imbeault
3. Matimekusk-Lac-John	I	Larry Imbeault
4. Consolidation – soutien CSK Consolidation – KSB Support Staff	I-E-D	Larry Imbeault
5. Levée de l'assemblée Meeting Adjournment	D	

I = information / Information E = échange / Exchange D = décision / Decision



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᐅ ᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅ

Comité exécutif – Procès-verbal

1718CEPV-14-F

Réunion téléphonique du 16 avril 2018

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président et Directeur de secteur – Enseignants CSK par intérim
Djibril Niang	Secrétaire-trésorier
Alain Lajoie	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

Absence :

Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK (absence motivée)
----------------	--

1. Présentation de l'ordre

Larry Imbeault présente fait la présentation de l'ordre du jour fermé (annexe 1).

2. Équipe de négociation - Opitciwan

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et secondé par Alain Lajoie

QUE Dany Prebinsky soit nommé membre de l'équipe de négociation pour les membres de l'école secondaire Mikisiw d'Opitciwan.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Rémunération – CE-FPSS

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et secondé par Tarek Khazen

QUE Le Comité exécutif mandate ses représentants au Conseil fédéral de la FPSS à défendre les positions prises par consensus sur les propositions d'amendement à la politique financière de la fédération.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4. Matimekush-Lac-John

Larry Imbeault présente le point.

Un compte rendu de la situation est fait. Une demande en révocation d'accréditation syndicale a été déposée par une enseignante. Aucune décision n'a été prise à ce jour par le CCRI qui a ordonné la tenue d'un vote qui a eu lieu le 10 avril. Le président était sur place comme scrutateur représentant le syndicat. La question était de savoir si les membres du personnel enseignant désirent continuer à être représentés par l'AENQ dans leur négociation avec l'employeur. L'urne demeurera scellée tant qu'une décision du CCRI ne sera rendue quant à la demande de révocation syndicale.

De plus, il y a eu consensus parmi les membres du Comité exécutif sur une situation problématique vécue dans le milieu dont les détails ne peuvent être mis par écrit dans le présent procès-verbal étant donné sa nature sensible.

5. Levée de l'assemblée

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et secondé par Alain Lajoie

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier

Annexe 1

Comité exécutif de l' AENQ Executive Committee

Ordre du jour / Agenda

Réunion téléphonique du 16 avril 2018 / Conference of April 16, 2018

De 8 h 00 à 9 h 00 / From 8:00 AM to 9:00 AM

Sujet / Subject	I/E/D	Qui / Who
1. Présentation de l'ordre du jour Presentation of the Agenda	I	Larry Imbeault
2. Équipe de négociation - Opitciwan Negotiation Team - Opitciwan	I-E-D	Larry Imbeault
3. Rémunération – CE-FPSS Remuneration – EC-FPSS	I-E-D	Larry Imbeault
4. Matimekush – mise à jour Matimekush – update	I	Larry Imbeault
5. Levée de l'assemblée Meeting Adjournment	D	

I = information / Information E = échange / Exchange D = décision / Decision



1718CEPV-15-F

Présences :

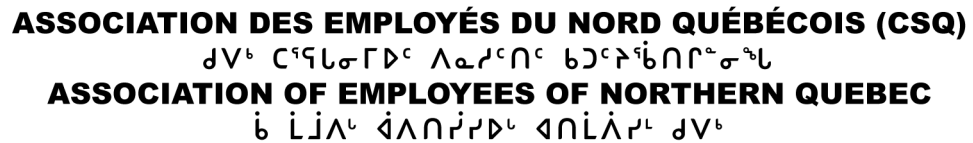
Absence :

1. Personnel de l'Association

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier



1718CEPV-16-F

Réunion téléphonique du 23 mai 2018

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président et Directeur de secteur – Enseignants CSK par intérim
Djibril Niang	Secrétaire-trésorier
Alain Lajoie	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK

Absences :

Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK (absence motivée)
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC (absence motivée)

1. Présentation de l'ordre du jour

Larry Imbeault fait la présentation de l'ordre du jour fermé (annexe 1).

2. Régie interne-relations de travail

Larry Imbeault présente le point.

Le 22 mai 2018, a eu lieu une rencontre entre Larry Imbeault et François Beauchemin concernant le grief déposé par le SEESOCQ le 14 mai dernier et portant sur l'affichage du poste de secrétaire de gestion (nombre d'heures de travail par semaine). Une entente est intervenue mais les membres du SEESOCQ doivent se prononcer sur cette dernière.

Les membres du CE ont échangé sur ce point mais aucune décision n'a été prise puisque nous sommes en attente de la confirmation du retrait du grief.

3. Prochaine réunion en personne

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et secondé par Alain Lajoie

QUE Le Comité exécutif ajoute une journée supplémentaire à la prochaine réunion en personne pour fins de préparation du congrès de la CSQ. La réunion aura donc lieu de 1^{er} au 3 juin plutôt que les 2 et 3 juin.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4. Levée de l'assemblée

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Djibril Niang

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier

Annexe 1

Comité exécutif de l' AENQ Executive Committee

Ordre du jour / Agenda

Réunion téléphonique du 23 mai 2018 / Conference call of May 23rd, 2018

De 18 h à 19 h / From 6:00 PM to 7:00 PM

Sujet / Subject	I/E/D	Qui / Who
1. Présentation de l'ordre du jour Presentation of the Agenda	I	Larry Imbeault
2. Régie interne - relations de travail Internal Affairs - Labour Relations	I-E-D	Larry Imbeault
3. Prochaine réunion en personne Next In-Person Meeting	I-E-D	Larry Imbeault
4. Levée de l'assemblée Meeting Adjournment	D	

I = information / Information E = échange / Exchange D = décision / Decision



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅ

Comité exécutif – Procès-verbal

1718CEPV-17-F

Réunion des 1, 2 et 25 juin 2018

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président et Directeur de secteur – Enseignants CSK par intérim
Djibril Niang	Secrétaire-trésorier (1 et 2 juin)
Alain Lajoie	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

Invités :

François Beauchemin	Conseiller syndical (pour les points 4.1 et 5.1)
Eve-Lyne Fecteau	Conseillère syndicale (pour le point 2)
Emma Dallas	Conseillère syndicale (pour le point 2)
Zéni Andrade	Conseiller syndical (pour le point 2)
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK

Absences :

Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC (25 juin)
Djibril Niang	Secrétaire-trésorier (25 juin)

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Djibril Niang présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie.

QUE L'ordre du jour soit adopté tel qu'amendé (annexe 1).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Relations de travail

Le personnel conseil présente le point.

Les principaux litiges et griefs sont présentés. Étant donné la nature confidentielle des dossiers, aucun détail n'est inscrit au procès-verbal.

3. Vie de secteur

3.1 Soutien CSK

Vincent Renaud fait la présentation.

- Le président a sollicité l'aide de la commission scolaire afin de sonder l'intérêt des membres mis à pied l'été pour participer à un programme d'épargne de la Caisse de l'Éducation Desjardins qui consisterait à déduire un montant par paie durant l'année scolaire et le récupérer durant leur période de mise à pied (intervention faite en personne auprès du DRH de la CSK). Le DRH a consenti à lui faire parvenir la liste des personnes concernées, mais il est toujours en attente de cette liste.
- CRT du 30 mai 2018 :
 - Politique voyages sociaux : La commission scolaire est catégorique, le taux maximum de remboursement pour les frais d'hôtel est de 150 \$.
 - Journée compensatoire : KI indique que la convention est claire, il n'y a pas de journée compensatoire pour le personnel de soutien.
 - Calendrier scolaire court : Les employés de soutien pourront travailler pour une période de deux semaines après la fin de l'école. Des formations seront organisées pendant cette période.
 - Reclassification : Ouverture pour RH pour aider les employées à remplir leur demande.
 - Description des tâches : Clarification à l'employée.
- La commission scolaire affirme être ouverte à régler des griefs.
- Il y aura réaménagement des cubicules à Kuujuaq pour augmenter le nombre de bureaux.
- La liste d'employés envoyée par KI contenait plein d'erreur.
- Comité rétention : Malgré plusieurs relances, la partie patronale semble refuser l'invitation de la partie syndicale à tenir une première rencontre.
- Il y aura audition pour les techniciens en comportements sous peu.
- Les problématiques du département informatique sont encore présentes.
- La rencontre téléphonique du comité de voyage a été annulée.

3.2 Enseignants CSK

Tarek Khazen présente le point.

- Santé hygiène et sécurité : la situation s'est améliorée dans quelques écoles de la CSK. Cette dernière fera des travaux majeurs cet été pour s'assurer que la problématique du chauffage dans les écoles soit réglée une fois pour toute. Un suivi de ce dossier sera fait.
- Par contre le problème de livraison d'eau et la cueillette des eaux usées demeurent problématiques, sinon pire. La situation à Ivujivik et à Aupaluk demeure les plus critique. L'AENQ suit cette situation de très près et une position ferme sera prise lors du prochain exécutif de l'Association de concert avec les conseillères et conseillers.
- L'accueil de stagiaires-enseignants dans les logements d'enseignants est problématique. Le manque de politique claire quant aux compensations financières des hôtes et des maîtres-associés reste à travailler avec la CSK. L'AENQ recommandera le boycott de ce projet d'accueil si rien n'est fait pour remédier à cette situation qui met les enseignants dans des positions de vulnérabilité face à l'employeur qui reste persistant envers les enseignants pour qu'ils accueillent des stagiaires l'année prochaine. Un conseil de secteur de secteur E4 sera organisé au début de l'année scolaire prochaine pour débattre de ce sujet et prendre une position commune à cet effet.
- Le conseil des commissaires a décidé, à sa dernière réunion tenue à Kangiqsualujjuaq, d'instaurer un calendrier scolaire adaptée à la culture et aux intérêts de sa clientèle scolaire. Ainsi, le calendrier scolaire comprendra 170 jours de classes et 20 jours pédagogiques. La Commission est à faire les scénarios possibles pour intégrer les matières dans ce nouvel horaire. Il s'agira ainsi de supprimer la période libre de 45 minutes et d'ajouter 9 minutes par jour afin de rencontrer les exigences des différents programmes d'enseignement. Essentiellement, les RH adapteront ce nouveau calendrier adapté en soumettant une entente avec l'AENQ en s'inspirant du projet pilote portant sur le calendrier culturel. L'AENQ est toujours en attente d'un projet d'entente.
- 5 mars 2018 : en conférence téléphonique, le conseil de secteur E4 a fait consensus à l'effet que Daniel Charest puisse assumer son rôle de Directeur de secteur à partir du sud étant donné que la CSK lui a accordé un congé sans solde pour l'année scolaire 2018-2019.
- 23 avril 2018 : conférence téléphonique avec les membres du comité de la commission. Vincent Deschenes était présent pour nous expliquer sa problématique avec le refus de la CSK de le rembourser suite à une entente verbale qu'il a conclu pour loger une stagiaire chez lui.
- 26 avril 2018 : conférence téléphonique avec le conseil de secteur E4 pour échanger sur le nouveau calendrier court que la CSK voulait instaurer pour l'année scolaire 2018-19.
- 14 mai 2018 : conférence téléphonique avec les membres du comité de la commission pour préparer l'ordre du jour provisoire de la prochaine réunion des 29 et 30 mai 2018.
- 16 mai 2018 : rencontre au bureau de l'AENQ avec Zenaida Eléna Vrabie pour préparer l'ordre du jour et la réunion du prochain Comité-EDA.

- 18 mai 2018 : conférence téléphonique avec les membres du comité de la commission pour préparer la prochaine rencontre qui aura lieu en personne le 29 et 30 mai 2018 à Kuujjuaq.
- 29 mai 2018 : Rencontre du Comité EDA au bureau de la CSK à Montréal.
- 29 et 30 mai 2018 : réunion du comité de la commission E4 à Kuujjuaq. Rémi Guitar n'a pas pu assister à la réunion pour des raisons professionnelles.
- 5 juin 2018 : Conseil de secteur E4 téléphonique pour faire le suivi de la réunion du comité de la commission.

3.3 Enseignants CSC

Alain Lajoie présente le point.

Pendant le Comité de la commission en juin 2018, la CSC nous a présenté une ébauche de sa politique sur l'utilisation des drogues, de l'alcool etc. sur les lieux de travail. Elle nous a aussi présenté le nouveau formulaire APS, qui répond à nos demandes.

Par ailleurs, Guylaine Houle étant absente, nous lui avons adressé par téléphone plusieurs questions et commentaires visant les ressources matérielles. Il s'agit entre autres des :

- Résultats des tests des systèmes de ventilations et horaires d'entretien de ceux-ci;
- Systèmes d'alarme dans les nouveaux logements et nouvelles technologies;
- Accès aux écoles;
- Retards dans la construction/rénovation dans les écoles et dans les logements;
- Horaires de passage pour le remplacement des meubles et des électroménagers.

Une fois de plus, nous avons relancé la CSC sur les postes permanents à l'éducation aux adultes ; ceux-ci devraient être connus à l'automne 2018.

3.4 Soutien CSC

Christine Coonishish présente le point.

- Le président a sollicité l'aide de la commission scolaire afin de sonder l'intérêt des membres mis à pied l'été pour participer à un programme d'épargne de la Caisse de l'Éducation Desjardins qui consisterait à déduire un montant par paie durant l'année scolaire et le récupérer durant leur période de mise à pied (interventions faites par courriel auprès de la DRH de la CSC). La DRH lui a répondu qu'elle contacterait le service de la paie et le service des finances pour voir ce qui peut être fait.

3.5 CPE

Larry Imbeault présente le point.

Waswanipi

- Suite à la contestation de l'employeur, le TAT a décidé qu'un vote postal aura lieu du 4 au 29 juin 2018. Toute « propagande » est interdite durant cette période.

Némaska et Oujé-Bougoumou

- Les conventions collectives expirent le 1^{er} avril 2019. Les membres devront être consulté(e)s cet automne.

3.6 Écoles de conseil de bande

Larry Imbeault présente le point.

Opitciwan

- Le poste de direction adjointe a été aboli;
- Le directeur d'école a démissionné en mai;
- Une première période de conciliation de 60 jours s'est terminée sans qu'aucune rencontre de négociation ne se tienne (plusieurs rencontres annulées par la partie patronale);
- Demande de prolongation de la conciliation jusqu'au 31 octobre 2018 (l'employeur désire prolonger jusqu'au 31 décembre 2018);
- Rencontre avec l'équipe de négociation le 17 mai 2018;
- Rencontre avec la conciliatrice le 18 mai 2018;
- Un membre local a été désigné responsable de l'action-mobilisation. Des actions de sensibilisation auprès de la communauté seront faites à la rentrée.

Wemotaci

- Le dossier de la déléguée syndicale congédiée suit son cours, plusieurs journées d'audition ont eu lieu;
- Le climat de travail demeure difficile;
- Là aussi les négociations progressent lentement, des rencontres ont été remises, mais généralement elles progressent plus rapidement qu'à Opitciwan;
- Il y a aussi une volonté de rencontre entre le Chef du Conseil de bande et le président.

Matimekush-Lac-John

- Une 2^e demande de révocation syndicale d'une enseignante a été envoyée au CCRI;
- Le 10 avril 2018, s'est tenu sur place un vote sur le désir des membres d'être représentés par le syndicat pour les négociations. Le président était présent

en tant que scrutateur syndical. Les votes ont été gardés sous scellés en attendant la décision du CCRI sur la demande de révocation syndicale;

- Le 3 mai 2018, le CCRI a accueilli favorablement la demande en révocation syndicale, forçant ainsi le dépouillement des votes;
- Le dépouillement des votes a eu lieu le 4 mai 2018 : 2 votes pour et 12 votes contre;
- Le 9 mai 2018, le CCRI a émis une ordonnance qui stipule qu'il ordonne que l'ordonnance d'accréditation datée du 17 octobre 2016 soit révoquée et l'a révoquée par ladite ordonnance;
- Un *post mortem* sera fait avec les personnes impliquées (les congédiements, la négociation, etc.).

4. Négociations 2015

4.1 État de la situation

François Beauchemin présente le point. Il a confirmé que les conventions collectives E4 et S9 (CSK) ont été signées le 1^{er} juin 2018 par les représentants des deux parties aux tables de négociation. Elles ne seront cependant pas en vigueur tant que le ministre ne les aura pas signées.

25 juin : mise à jour de Larry Imbeault : le ministre a signé les conventions le 20 juin. Elles sont donc en vigueur depuis cette date.

4.2 Bilan

Larry Imbeault présente le point.

Nous sommes en attente de la FPSS pour faire le bilan de la négociation de la convention S9. Du côté de la E4 (et de la E3), toujours pas de nouvelles de la FSE.

5. Négociations 2020

5.1 Intersectorielles et sectorielles

François Beauchemin présente le point.

Le prochain CGN (novembre 2018) sera l'occasion de mettre en place le cadre stratégique de la prochaine ronde. Les dépôts des demandes sectorielles devraient être faits au début d'octobre 2018 afin de forcer la partie patronale à déposer ses offres et demandes avant le congé des fêtes.

Larry Imbeault mentionne que les règles de fonctionnement convenues avec la FPSS et la FSE devraient être revues.

5.2 Mobilisation

Tarek Khazen présente le point.

Tarek Khazen propose d'expliquer aux délégués, pendant le conseil de secteur à Val d'Or, c'est quoi la mobilisation et de faire un survol des luttes syndicales et des gains majeurs obtenus.

6. Adoption des procès-verbaux précédents

Le point est reporté à la prochaine rencontre en personne.

7. Suivi

Larry Imbeault présente le point.

- Un mémo pour expliquer la nouvelle structure salariale a été préparé et sera envoyé aux membres à la rentrée de l'année scolaire 2018-2019.
- Concernant la libération de Daniel Charest, nous sommes toujours en attente d'information afin d'aviser la CSQ pour le paiement de son salaire par la Centrale au nom de l'AENQ.
- SharePoint est mis en place graduellement en migrant les dossiers contenus sur le serveur de la CSQ (le « i »).
- Les ordinateurs portables ont finalement été installés.
- Lors de la tournée de l'exécutif de la FPSS, il y aura une rencontre avec le conseil de secteur – soutien Kativik, en octobre 2018. La FPSS en profitera pour faire le tournage d'une capsule vidéo dans le cadre de « L'école a besoin de soutien ».
- Les autres points sont à l'ordre du jour.

8. Rapport d'activités des membres du CE

Larry Imbeault et Tarek Khazen présentent le point.

CFN-FPSS du 14 mars 2018

- Présentation de la Loi 37.
- Réflexion sur l'approche stratégique en vue de la prochaine ronde de négociation
- Plan de mobilisation 2018-2020 : préparer un plan de mobilisation rattaché à la campagne de valorisation du personnel de soutien scolaire à être adopté en mai 2018.

CF-FPSS du 15 mars 2018

- Retour sur la campagne *Le Tour du soutien en 81 jours*.
- Présentation des recommandations du Comité des finances à la politique financière de la fédération, dont des propositions d'augmentation salariale importantes aux membres du CE. Remise de la prise de décision au CF de mai 2018.
- Fonctionnement du Comité des services juridiques.
- Intégration à la structure salariale.

Sommet du Développement professionnel des 19 et 20 mars 2018

- Premier sommet du genre au Québec.
- Les participants échangent sur des recommandations destinées aux décideurs et les acteurs de milieu de l'éducation (ministère, directions, membres du personnel enseignant). Thématiques : valorisation du DP, arrimage formation initiale-formation continue, liens entre la recherche et la pratique, DP et contraintes systémiques, leviers du DP, persévérance professionnelle, reconnaissance du DP.

Vote sur la représentativité de l'AENQ en lien avec la demande de révocation syndicale à Matimekush le 10 avril 2018

- Le président a agi comme scrutateur représentant l'Association.

CGN des 18 et 19 avril 2018 à Beauré

- Conférence sur l'appareil gouvernemental : comment l'appareil gouvernemental influence les négociations selon la conjoncture.
- Nos pratiques décisionnelles – négociation : aucun changement de la structure actuelle mais se réapproprier les rôles et les responsabilités des différents paliers du processus (CIN, CGN, groupe de coordination), changer les façons de faire du Comité intersectoriel de négociation (CIN), se donner plus de temps de réflexion et de consultation, assurer un lien d'information et d'association aux enjeux soumis en CIN dans les instances fédératives, profiter d'une relation plus efficace avec le Groupe de coordination.
- Nos pratiques décisionnelles - action-mobilisation et communication : consolider et légitimer le rôle du groupe stratégique, bonifier le travail de coordination de l'action mobilisation, s'assurer que perdurent les réunions des Responsables de l'action mobilisation (RAM), prévoir une démarche préalable de discussions auprès des membres.
- La loi 37 : présentation des impacts de la Loi dans le processus de négociation, des dispositions législatives, des éléments de réflexion à approfondir selon un plan de travail défini.
- Les alliances : poursuivre les objectifs découlant du bilan de la dernière ronde de négociation.
- La planification négos 2020 : le 1^{er} novembre 2019 serait la date du dépôt des demandes syndicales. La partie patronale a ensuite 60 jours pour répondre (et déposer ses demandes).

Rencontre avec le DG et la DGA de la CSC le 26 avril 2018

- Les deux représentantes crie du Comité autochtone ainsi que la président de l'Association ont rencontré le DG et la DGA de la CSC afin de leur présenter le résultat du sondage portant sur l'enseignement de la langue et de la culture Crie (voir point). Le DG de la CSC les a remerciés pour le document et a ajouté que celui-ci pourra leur être utile.

CCNN le 1^{er} mai 2018

- Le président et la porte-parole aux négociations sectorielles ont participé à cette rencontre (voir point).

CG les 10 et 11 mai 2018

- Le président et le vice-président ont participé ;
- Assurances collectives : état des lieux en vue du renouvellement 2019. La CSQ prévoit une augmentation globale du volume de primes de 5,7% (sans tenir compte des congés de primes) ;
- Présentation des révisions budgétaires : surplus anticipé au 31 août 2018 de 256 775 \$;
- Adoption des recommandations au Congrès des modifications aux Statuts de la Centrale ;
- Adoption du cahier synthèse des recommandations du CG au Congrès de la Centrale ;
- Relève syndicale : présentation du résultat d'un sondage et du rapport d'étape.

Rencontre en lien avec la négociation d'Opitciwan les 17 et 18 mai 2018

- L'après-midi du 17 mai a été consacré à une rencontre avec les représentants locaux à la table de négociation ainsi que le président et une conseillère syndicale de l'Association et la porte-parole ;
- Le matin du 18 mai a été consacré à une rencontre avec la conciliatrice qui a expliqué ce qu'est la conciliation.

CF-FPSS du 22 au 24 mai 2018

- Le président et le vice-président ont participé ;
- Formation sur les conseils d'établissement (CE). Il n'y a pas de CE aux commissions scolaires Crie et Kativik. Le CE existe à Opitciwan mais il n'est que consultatif ;
- Révision de la politique financière : substantielle augmentation salariale des membres du Conseil exécutif de la FPSS (CSQ), augmentation de différentes allocations en lien avec un 2^e logement pour les élus ;
- Mise en œuvre de la Loi 105 qui modifie la LIP et qui décentralise les budgets des commissions scolaires ;
- Adoption du Plan d'action-mobilisation 2018-2019 : a été ajouté Montréal et soit Val d'Or, soit Kuujuaq, aux régions où auront lieu soupers-conférences. Considérant la conjoncture électorale provinciale, le plan débute avec une phase de réchauffement dès la rentrée scolaire au courant de laquelle les

candidats et les partis seront sollicités afin qu'ils s'engagent à investir en éducation ainsi que dans les conditions de travail du personnel de soutien. Le plan prévoit la valorisation du personnel de soutien avec un porte-parole, des vox-pop, des actions de type commando, ainsi que la poursuite de la tournée de l'exécutif en région ;

- Compte-rendu de la conférence de l'Internationale de l'éducation : une première conférence portant spécifiquement sur le personnel en soutien à l'éducation (PSE) qui concerne le personnel de soutien scolaire ainsi que le personnel professionnel. État de la situation de l'éducation dans divers pays. Réflexion à venir en CF sur l'opportunité de souligner la Journée nationale du soutien scolaire lors de la Journée internationale du Personnel en soutien à l'éducation le 16 mai plutôt qu'à la fin septembre.
- Présentation des candidats aux différents postes du CE de la Centrale. Ils ont été questionnés quant à leur sensibilité à nos préoccupations en tant qu'affilié « unique ».
- Des personnes veulent créer un ordre professionnel des éducateurs spécialisés. Les délégués au CF-FPSS sont contre un tel ordre. De toute façon la démarche entreprise manque de sérieux...

9. Négociations AENQ-SEESOCQ

Larry Imbeault présente le point.

Selon lui, les négociations vont bien et une entente de principe devrait être conclue avant le 30 juin 2018.

10. Gestion interne

10.1 Libérations 2018-2019

Larry Imbeault présente le point.

Il a été surtout question des libérations des directeurs de secteur de soutien CSC et CSK. Larry Imbeault a fait part de son inquiétude par rapport au nombre de délégués soutien. Le directeur de soutien CSK a précisé que le manque de délégués est surtout lié au manque d'intérêt. Les membres du CE ont échangé longuement sur ce point afin de trouver des alternatives permettant d'améliorer cette situation inquiétante.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen.

QUE Vincent Renaud soit libéré à hauteur de 15 heures/semaine, ou son équivalent, et Christine Coonishish à hauteur de 20%, pour l'année scolaire 2018-2019.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

10.2 Plan d'action 2016-2019

Ce point est reporté à la prochaine rencontre en personne.

10.3 Consolidation AENQ

Larry Imbeault présente le point.

10.4 Membership

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie.

QU' En vertu de l'alinéa k) de la clause 18.02 des statuts de l'Association, le CE admet à titre de membres réguliers les personnes inscrites sur les listes datées du 12 septembre 2017 au 26 février 2018.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

10.5 Ressources humaines

Larry Imbeault présente le point.

Un affichage pour le poste de secrétaire de gestion, en remplacement de Linda Lépine qui part à la retraite, a été fait et se termine le 1^{er} juin. Une vingtaine de candidatures a été reçue et le processus de sélection s'amorcera à partir du 4 juin 2018 pour le poste de secrétaire de gestion.

10.6 Structure de l'AENQ

Larry Imbeault présente le point.

Les membres du CE ont discuté de l'avenir de l'Association.

10.7 Congrès AENQ

Larry Imbeault présente le point.

Les membres du CE ont échangé sur les échéanciers pré congrès 2019 de l'AENQ.

10.8 Rapport d'activités et Outil d'auto-évaluation

Larry Imbeault présente le point.

Le Président mentionne qu'il ne reçoit pas de façon régulière les rapports d'activité des membres du CE qui ont des libérations à temps partiel. De plus, malgré ce qui avait été convenu quant à l'outil d'auto-évaluation, il dit ne pas se sentir à l'aise de les lire puisque ce sont des outils d'auto-évaluation, chacun devrait le remplir de façon honnête et évaluer son rendement en lien avec ses propres mandats et ceux de Comité exécutif.

10.9 Politique de participation

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Djibril Niang

QUE La *Politique de participation et de remboursement des dépenses pour activités et affaires syndicales* soit amendée comme suit et que ces amendements prennent effet le 1^{er} septembre 2018 :

- Les taux de remboursement suivants sont ajustés :
 - Voiture personnelle : de 0,55 \$ / km à 0,60 \$ / km;
 - Route de gravier : de 0,65 \$ / km à 0,70 \$ / km;
 - Déjeuner : de 15 \$ à 17,50 ;
 - Dîner : de 20 \$ à 25 \$.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

11. Finances

11.1 États financiers

Djibril Niang présente le point.

Les états financiers au 30 avril 2018 sont présentés.

Proposition 5

Il est proposé par Djibril Niang et appuyé par Alain Lajoie

QUE Le Comité exécutif reçoive l'état des résultats au 30 avril 2018.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

11.2 Budget 2017-2018

Proposition 6

Il est proposé par Djibril Niang et appuyé par Larry Imbeault.

QUE Les amendements au budget 2017-2018 soient adoptés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

12. Varia

12.1 « Maman va à l'école »

Tarek Khazen présente le point.

« Maman va à l'école » a pour buts de promouvoir l'éducation. Elle cible particulièrement les mères de familles monoparentales qui n'ont pas de premier diplôme :

- En offrant à celles-ci et aux intervenantes et intervenants des milieux concernés des outils et activités sur les moyens facilitant l'accès à la formation et à la persévérance scolaire.
- En offrant des bourses aux mères de famille monoparentale candidates à l'obtention d'un premier diplôme.

12.2 « Ma plus belle histoire »

Tarek Khazen présente le point.

L'AENQ a demandé à la FSE de pouvoir permettre à nos élèves de l'éducation des adultes de pouvoir participer à ce concours en rédigeant des textes en anglais. Il attend encore la réponse de la FSE.

12.3 « Prof ma fierté »

Tarek Khazen présente le point.

Les capsules vidéo de 4 membres du personnel enseignant de la CSK ont été reçues et visionnées par les membres du CE. Ils les ont bien appréciées. Le sous-titrage des capsules vidéos est en cours de réalisation et un suivi sera fait. Il faut entamer les discussions avec la CSC pour un éventuel tournage dans une de leur école.

12.4 Relève syndicale

Tarek Khazen présente le point.

- Djibril Niang a organisé une activité syndicale à Waswanipi.
- Tara Cadorette a été au Lac Delage pour participer au camp de la relève syndicale de la CSQ.
- Des photos ont été prises et envoyées à la CSQ.

12.5 Portrait des secteurs en éducation

Tarek Khazen présente le point.

Il a été question des portraits des secteurs des jeunes, de la FP et de l'EDA des commissions scolaires Crie et Kativik et des questionnaires à venir pour 2018-2019. En effet, le travail est entamé avec la FSE et un suivi sera fait.

12.6 Dépliant AENQ

Tarek Khazen présente le point.

Un gros merci à la FPSS (Martin Cayouette) pour sa contribution dans la production d'un éventuel dépliant destiné aux membres du personnel de soutien de la CSK. Un suivi sera fait pour s'assurer que le dépliant soit prêt pour le début de la prochaine année scolaire 2018-2019.

12.7 Capsules vidéo

Tarek Khazen présente le point.

Elles sont en cours de réalisation. Un suivi sera fait avec les personnes concernées.

12.8 Coordination régionale

Tarek Khazen présente le point.

12.9 Waswanipi

Djibril Niang présente le point.

Il a parlé en détails des événements survenus à Waswanipi récemment notamment l'incendie d'un logement d'un enseignant.

13. Congrès CSQ

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 7

Il est proposé par Larry Imbeault et secondé par Djibril Niang.

QUE Le CE mandate ses membres et Tara Cadorette afin de faire partie de la délégation officielle de l'Association lors du prochain congrès de la CSQ.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

14. Prochaine réunion

La reprise des travaux du Comité exécutif aura lieu à Québec le 25 juin à 14h. Le moment de la prochaine réunion en personne de l'année 2018-2019 sera déterminé à un autre moment.

15. Levée de l'assemblée

Proposition 8

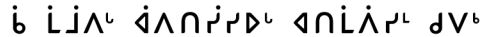
Il est proposé par Tarek Khazen et appuyé par Djibril Niang

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier



évaluation / Activity Reports & Self-Evaluation Tool 10.9 Politique de participation / Participation Policy	I-E	
11. Finances 11.1 États financiers / Financial Statements 11.2 Budget 2017-2018	I-E-D	Djibril Niang
12. Varia 12.1 « Maman va à l'école » 12.2 « Ma plus belle histoire » 12.3 « Prof ma fierté! » / “My Teacher My Pride” 12.4 Relève syndicale / Emerging Union Leaders 12.5 Portrait des secteurs en éducation / Portrait of the Sectors in Education 12.6 Dépliant AENQ Pamphlet 12.7 Capsules vidéo / Video Clips 12.8 Coordination régional / Regional Coordination 12.9 Waswanipi	I-E-D	Tarek Khazen Tarek Khazen Tarek Khazen Tarek Khazen Tarek Khazen Tarek Khazen Tarek Khazen Tarek Khazen Djibril Niang
13. Congrès CSQ Congress (Dont la nomination des membres du CE et de Tara Cadorette comme membres de la délégation officielle)	I-E-D	Larry Imbeault
14. Prochaine réunion / Next Meeting	D	
15. Levée de l'assemblée Meeting Adjournment	D	



1718CEPV-18-F

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président et Directeur de secteur – Enseignants CSK par intérim
Djibril Niang	Secrétaire-trésorier
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Alain Lajoie	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK

Absence :

Christine Coonishish Directrice de secteur – Soutien CSC (absence motivée)

1. Personnel de l'Association

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Djibril Niang

Que Le président soit mandaté afin d'être le représentant patronal sur le Comité de sélection en vue du remplacement temporaire de l'agent de bureau classe principale.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier