



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑕᑦᑕᑦᑕᑦ ᑕᑦᑕᑦᑕᑦᑕᑦ ᑕᑦᑕᑦᑕᑦᑕᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᐃ ᑕᑦᑕᑦᑕᑦᑕᑦ ᑕᑦᑕᑦᑕᑦᑕᑦ ᑕᑦᑕᑦᑕᑦᑕᑦ

Comité exécutif – Procès-verbal

1819CEPV-01-F

Réunion téléphonique du 10 septembre 2018

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Djibril Niang	Secrétaire-trésorier
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Alain Lajoie	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

1. Présentation de l'ordre du jour

Larry Imbeault fait la présentation de l'ordre du jour fermé (annexe 1).

2. Personnel de l'Association

Larry Imbeault présente le point.

Le poste d'agent de bureau classe principale est temporairement vacant. Le poste a été affiché jusqu'au 3 septembre et 16 personnes ont soumis leur candidature. Le Comité de sélection a procédé à une présélection de 4 personnes candidates. Ces personnes ont été convoquées à une entrevue mais seules 3 se sont présentées. La convention collective AENQ-SEESOCQ 2018-2022 étant muette sur le sujet, le Président et le délégué syndical des employés de l'Association se sont entendus pour que la période d'essai de l'employé remplaçant soit de 20 jours effectivement travaillés.

Sur un autre ordre d'idée, le délégué des employés de l'Association et le président ont convenu de discuter en CRT d'une possible entente hors convention afin d'amender la présente convention en vigueur (dispositions concernant les jours de vacances, la période d'essai, etc.).

Proposition 1

Considérant la recommandation du Comité de sélection (annexe 2);

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le Comité exécutif offre le poste de remplacement d'agent de bureau classe principale à M. Helal Mehdi. En cas de refus de ce dernier, que le poste soit offert à M. Michel Laberge. En conséquence, le Président est mandaté afin de signer un contrat d'engagement d'employé remplaçant tel que prévu à l'annexe 2 de la convention collective AENQ-SEESOCQ 2018-2022.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Levée de l'assemblée

Proposition 2

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Larry Imbeault

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier

ፊፕፕ ርኅረራፕ ለፈፖቦ ፅጋፖፅቦቦፈፈ

6 LJA⁴ 4ANP⁴ 4NLAP⁴ 4V⁶



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑕ ᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕᑕᑕᑕ ᐃᑕᑕ

Destinataires: Membres du Comité exécutif

Expéditeur : Comité de sélection

Date : 7 septembre 2018

Objet : **Embauche d'un agent de bureau classe principale remplaçant**

Suite à l'évaluation des entrevues et la correction des examens écrits, voici la compilation des résultats des candidats reçus en entrevue pour combler le poste de remplacement d'agent de bureau classe principale.

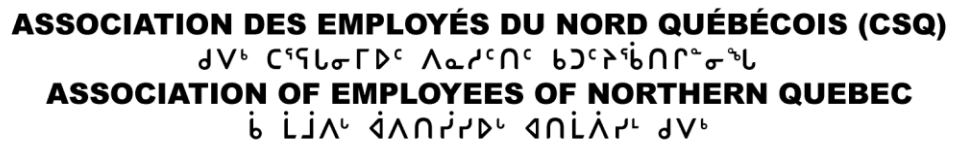
Nom du candidat	Entrevue	Test anglais	Total
1. Helal Mehdi	57 / 75	20 / 25	77%
2. Michel Laberge	52 / 75	15 / 25	67%
3. Nicole Gendron	26 / 75	25 / 25	51%

Le Comité de sélection recommande ce qui suit :

- L'embauche de monsieur Helal Mehdi;
- En cas de refus, l'embauche de monsieur Michel Laberge.

Larry Imbeault
Membre du Comité de sélection

Zéni Andrade
Membre du Comité de sélection



1819CEPV-02-F

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Djibril Niang	Secrétaire-trésorier
Alain Lajoie	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

Invités :

François Beauchemin	Conseiller syndical (pour les points 9 et 10.1)
Eve-Lyne Fecteau	Conseillère syndicale (pour le point 11)
Emma Dallas	Conseillère syndicale (pour le point 11)
Zéni Andrade	Conseiller syndical (pour le point 11)

Absence :

Christine Coonishish Directrice de secteur – Soutien CSC (absence 16 septembre en avant-midi)

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Djibril Niang présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Djibril Niang et appuyé par Daniel Charest.

QUE L'ordre du jour soit adopté tel qu'amendé (annexe 1).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Adoption des procès-verbaux précédents

Djibril Niang présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et secondé par Alain Lajoie.

QUE Les procès-verbaux 1718CEPV-11 à 1718CEPV-16, 1718CEPV-18 et 1819CEPV-01 soient adoptés tels que corrigés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Suivi

Larry Imbeault présente le point.

- Toujours en attente de réponse des commissions scolaires de pouvoir consulter les membres mis à pied l'été sur leur volonté de cotiser à la Caisse d'économie Desjardins en vue de leur assurer un meilleur revenu durant leur période de mise à pied.
- Toujours en attente de dates de rencontre du DRH et de la DG de la CSK ainsi que de la rencontre avec la présidence de la CSK.
- Signature de la nouvelle convention collective AENQ-SEESOCQ le 21 juin 2018, échéance le 31 août 2022.
- Comité de rétention soutien CSK : première rencontre prévue le 19 septembre 2018 à 13h00.
- L'agent de bureau classe principale remplaçant commencera à travailler le 19 septembre 2018 (le candidat choisi a décliné l'offre d'emploi, c'est le 2^e candidat choisi qui occupera le poste).
- Discussion en CRT le 13 septembre 2018 de l'arborescence SharePoint. Par la suite, discussion entre François Beauchemin, Tarek Khazen et Larry Imbeault. François Beauchemin soumettra un document de travail.
- Les autres points sont à l'ordre du jour.

4. Rapport d'activités des membres du CE

Larry Imbeault présente le point.

Congrès CSQ du 26 au 29 juin 2018

- Thème du Congrès : Notre pouvoir, l'action !
- Dépôt du rapport d'activités 2015-2018 : agir et riposter. Lutte contre l'austérité, négociation difficile (dont l'éducation perd le Nord en référence aux négociations avec la CSK), équité et relativité salariales, soutien au personnel

de la santé, consultations publiques sur la réussite éducative à laquelle l'AENQ a participé en déposant un mémoire en novembre 2016, combat pour le réseau public de la petite enfance, poursuite du thème sur le renouveau syndical et la relève syndicale (participation d'une membre de l'AENQ), etc.

- Adoption des amendements aux statuts de la Centrale afin de tenir compte des nouvelles technologies de communication, apporter des précisions sur la composition du RUC (Categorical Units Group) et ajouter une disposition sur le référendum de désaffiliation afin de permettre à la Centrale ou la fédération concernée de rencontrer le syndicat qui veut se désaffilier.
- Adoption des orientations de la Centrale pour le triennat 2018-2021.
- Élection des membres du Conseil exécutif de la Centrale :
 - Présidente : Sonia Ethier, Syndicat de l'enseignement du Bas-Richelieu (FSE)
 - 1^{re} Vice-présidente : Line Camerlin, Syndicat de Champlain (FSE)
 - 2^e Vice-présidente : Anne Dionne, Technicienne en génie mécanique à l'école Polytechnique de Montréal (FPSES)
 - 3^e Vice-président : Mario Beauchemin, Professeur d'histoire au CEGEP de Sainte-Foy (FEC)
 - Secrétaire-trésorier : Luc Beauregard, Syndicat de l'enseignement de Val-Maska (FSE)

Rencontres des partis politiques – juin à septembre 2018

- Les personnes responsables du dossier autochtone des partis politiques sont ou seront rencontrées pour discuter d'enjeux touchant les autochtones : logement, santé mentale (et suicide), réussite éducative et emploi, développement socio-économique, jeunesse et LIPACIN.
- Le 8 juin, rencontre avec Mathieu Lemay, de la CAQ et député de Masson. Le 27 juin, rencontre téléphonique avec Martin Ouellet, du PQ et député de René-Lévesque. Le 1^{er} août, rencontre avec Manon Massé, de Québec Solidaire et députée de Sainte-Marie – Saint-Jacques. La rencontre avec le ministre Geoffrey Kelly du Parti libéral du Québec a eu lieu le 13 septembre.

5. Gestion interne

5.1 Délégation 2018-2019 aux instances fédératives

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie.

QU' En vertu de la clause 18.02 v) des Statuts de l'Association, le Comité exécutif mandate pour l'année scolaire 2018-2019 les personnes suivantes afin de représenter l'Association :

- le Président et le Vice-président aux instances fédératives de la FPSS (substitut : Vincent Renaud);
- le Président et le Vice-président (Substitut : Daniel Charest) aux instances fédératives de la FSE;
- le Président aux instances fédératives de la FIPEQ;
- Substitut au CG : Daniel Charest.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.2 Mandats de direction de secteur CPE et écoles de conseil de bande

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QU' En vertu de la clause 18.10 D) des Statuts de l'Association, les mandats de Direction de secteur pour les CPE et les écoles de conseil de bande soient dévolus au Président pour l'année scolaire 2018-2019.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.3 Procédure de communication

Larry Imbeault présente le point.

Discussions entourant une procédure de communication pour les membres. Un projet a été soumis et commenté. La procédure sera éventuellement adoptée.

5.4 Régie interne

Larry Imbeault présente le point.

Les membres du CE ont échangé sur diverses situations.

5.5 Congrès AENQ

Larry Imbeault présente le point.

Il a présenté aux membres du CE les propositions d'amendements aux statuts 2016 de l'AENQ en vue du prochain congrès. Le CE a échangé longuement sur ces propositions. Les membres du CE sont invités une autre fois à soumettre leurs propositions d'amendements.

5.6 Politiques AENQ

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 5

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Christine Coonishish.

QUE Les amendements suivants soient apportés à la Politique de défense des droits des personnes salariées représentées par l'AENQ :

Remplacer partout dans la politique « salarié » par « personne salariée » et faire les concordances;

À l'article 1 (principes généraux), tenir compte du Code canadien du travail; actualiser les buts de l'Association tels que votés lors du Congrès de mars 2016; biffer les mots « par ses unités d'accréditation »;

À l'article 3 - B (types d'intervention – poursuites civiles), remplacer les notions « des conventions collectives » et « des commissions scolaires Crie et Kativik » par « certaines conventions collectives » et « l'employeur » et faire les concordances;

À l'article 3 - C (types d'intervention – poursuites criminelles), remplacer les mots « conseiller juridique » par « personnel conseil »;

À l'article 6 (modalités du soutien), référer à « la présente politique » plutôt qu'à « cette politique »; ajouter au soutien financier « 100% des frais de subsistance et de déplacement » et référer aux modalités prévues à la politique en vigueur à l'AENQ.

Ajouter la date de l'entrée en vigueur de la politique amendée, soit la journée d'adoption des présents amendements.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 6

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen.

QUE Les amendements suivants soient apportés à la Politique de participation et de remboursement des dépenses pour activités et affaires syndicales :

Texte actuel :

- 9.2 Pour être admissible aux frais de chambres, il faut que l'activité ait lieu à plus de 80 km du point de départ et rencontrer l'un ou l'autre des critères suivants :
- a) l'activité commence en matinée;

- b) la personne doit voyager par avion pour participer à l'activité;
- c) l'activité exige un retour après 22h00.

Texte adopté :

- 9.2 Pour être admissible aux frais de chambres, il faut que l'activité ait lieu à plus de 80 km du point de départ ou rencontrer l'un ou l'autre des critères suivants :
- a) le départ avant 7h30 du domicile est nécessaire pour être présent à l'heure du début de l'activité, étant entendu que le début de l'activité comprend la période d'inscription;
 - b) l'activité exige un retour au domicile après 19h00;
 - c) l'horaire de la compagnie aérienne l'exige.

Abrogation de l'article 16 :

~~ARTICLE 16 Amendements à la politique~~

~~16.1 Toutes les propositions d'amendements ou d'abrogation doivent être envoyées aux membres du Comité exécutif au moins 24 heures avant leur présentation.~~

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.7 Plan d'action 2016-2019

Le point est reporté à la prochaine rencontre.

5.8 Libération syndicale

Larry Imbeault présente le point.

Vincent Renaud a informé le CE qu'il a obtenu un nouvel emploi. Ainsi, Larry Imbeault contactera Judith Michel (conseillère en gestion des ressources humaines à la CSK) au sujet de sa libération syndicale.

6. Finances

6.1 États financiers et Budget 2017-2018

Djibril Niang présente le point.

Les états financiers au 31 juillet 2018 sont présentés.

Proposition 7

Il est proposé par Djibril Niang et secondé par Daniel Charest.

QUE Les amendements au budget 2017-2018 soient adoptés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6.2 Budget 2018-2019

Proposition 8

Il est proposé par Djibril Niang et appuyé par Tarek Khazen.

QUE L'adoption du budget 2018-2019 soit reportée à une prochaine rencontre.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7. Varia

7.1 « Prof, ma fierté ! »

Tarek Khazen présente le point.

Les quatre capsules vidéo tournées le 6 octobre 2017 à Kuujuaq sont maintenant disponibles sur le site web de l'Association et sur la page Facebook de l'AENQ. On encourage les directeurs de secteur d'informer leurs membres respectifs pour une large diffusion.

7.2 Questionnaires sur les conditions d'enseignement à la FGA et en FP

Tarek Khazen présente le point.

L'AENQ a commencé à distribuer les questionnaires aux enseignantes et enseignants des deux secteurs (Formation Générale aux Adultes et Formation Professionnelle). La date limite de retour est le 1^{er} novembre 2018. Les enveloppes contenant les réponses seront à leur tour, envoyées à la FSE pour analyse et rédaction d'un rapport final.

7.3 Comités paritaires EHDAA

Tarek Khazen présente le point.

La vice-présidence continue à faire le suivi sur ce point et de s'assurer que les comités soient mis en place le plus rapidement possible.

7.4 Capsules vidéo

Larry Imbeault présente le point.

Vincent Renaud mentionne qu'il fera le suivi. Il ajoute qu'il a de la difficulté à trouver un ouvrier certifié pour une capsule vidéo dans le cadre de la série « L'école a besoin de soutien » de la FPSS. Abordant dans le même ordre d'idées, Tarek Khazen mentionne qu'il s'occupera de la réalisation d'une capsule vidéo pour le prochain congrès de l'AENQ.

7.5 EVB

Daniel Charest présente le point.

Daniel Charest se rendra à la session nationale EVB qui aura lieu à Shawinigan les 18 et 19 octobre prochains. Le comité EVB-AENQ est relancé et sera composé des directeurs de secteurs enseignants et soutien de la CSC et de la CSK. Deux enseignants se joindront au comité (Crie et Kativik) ainsi qu'un professionnel. Les délégués seront informés des objectifs 2018-2019 lors du prochain conseil de secteur et seront invités à se joindre au mouvement.

7.6 Comité d'évaluation

Daniel Charest présente le point.

Il a présenté aux membres du CE une proposition relative à une éventuelle mise sur pied du comité d'évaluation. Un suivi sera fait d'ici la prochaine rencontre pour formellement créer ce comité.

7.7 Journée nationale du personnel de soutien scolaire

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 9

Considérant que la Journée nationale du personnel de soutien scolaire a lieu annuellement à la fin de septembre ;

Considérant le temps requis pour préparer des activités sur le territoire de l'Association en début d'année scolaire ;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE l'Association ne souligne pas la *Journée nationale du personnel de soutien scolaire* qui a lieu à la fin septembre mais adhère à la *Journée mondiale des personnels de soutien à l'éducation* qui a lieu annuellement le 16 mai telle qu'annoncée par l'*Internationale de l'éducation* le 16 mai 2018.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

8. Structure de l'AENQ

Larry Imbeault présente le point.

Les membres du CE ont discuté longuement de l'avenir de l'Association. Larry Imbeault a présenté une ébauche du nouveau document sur la structure de l'AENQ. Une fois le document fini, il sera soumis de nouveau au CE.

9. Amendements aux conventions E3 et S8

François Beauchemin présente le point.

Ces conventions seront amendées afin de tenir compte du nouvel arbitre en chef et de la nouvelle liste des arbitres.

Proposition 10

Il est proposé par Larry Imbeault et secondé par Tarek Khazen.

QUE Le président et le porte-parole aux négociations soient mandatés afin de signer les ententes concernant l'arbitre en chef et la liste des arbitres des conventions E3 et S8.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

10. Négociations 2020

10.1 Intersectorielles et sectorielles

François Beauchemin présente le point.

Il mentionne les rencontres qu'il a eues au groupe de coordination et durant ces rencontres un bon nombre de questions a été posée. Il s'agit entre autres de :

- La réduction du nombre de sujets ;
- La coordination des demandes syndicales ;
- La date de dépôt des demandes ;
- Des protocoles de libérations ;
- La médiation ;
- Du partage de matières.

10.2 Mobilisation

Tarek Khazen présente le point.

11. Relations de travail

Le personnel conseil présente le point.

Les principaux litiges et griefs sont présentés. Étant donné la nature confidentielle des dossiers, aucun détail n'est inscrit au procès-verbal.

12. Vie de secteur

12.1 Soutien CSK

Vincent Renaud présente le point.

- La problématique des affichages internes et des affichages locaux : ceux-ci ne sont pas affichés sur le site web de la CSK et feront l'objet de discussion lors du prochain CRT.
- Un nouveau poste de technicien informatique a été créé. Il a été affiché mais n'est pas de classe principale.
- Le poste de coordonnateur du département informatique est maintenant vacant.
- Il y a eu des élections dans certaines communautés. Pour les communautés où une élection n'a pas pu avoir lieu, une nomination sera faite en vertu de l'article 17.03 des statuts de l'AENQ.
- La commission scolaire procède à une consultation avec son personnel de soutien concernant l'horaire flexible.
- Une rencontre du comité voyage sera organisée prochainement.
- Il y aura formation et conseil de secteur à Kuujuaq les 13 et 14 octobre 2018.
- Une prime de rétention pour les ouvriers certifiés d'entretien a été accordée.
- Une représentation sera faite au CRT concernant l'horaire d'été et les personnes temporaires.
- Une rencontre du comité rétention est prévue le 26 octobre 2018.
- Il y a eu des incidents au cours desquels des employés ont reçu des reproches et même un avis disciplinaire alors que les consignes de la part du supérieur n'avaient pas été clairement expliquées à ces derniers.

Proposition 11

Il est proposé par Vincent Renaud et appuyé par Tarek Khazen

QU' En vertu de la clause 17.03 des statuts, les personnes suivantes soient nommées temporairement comme délégués syndicaux :

- Inukjuak : Aftab Ahmed Khan
- Ivujivik : Elisapi Lamoureux
- Kuujjuaraapik : Nathan Shields
- Kuujjuaq – Jaanimmarik : Steven Roffey
- Quaataq : Stanley Aloupa
- Umiujaq : Putulik Nuktie
- Kangiqsujaq : Papigatuk Qisiq

12.2 Enseignants CSK

Daniel Charest présente le point.

RENCONTRES À VENIR

- Comité de la commission : à déterminer;
- Comité mixte consultatif (CMC) : à déterminer;
- Conseil de secteur et formation des délégués à Kuujjuaq : 12, 13, 14 octobre 2018;
- Session nationale EVB : 18-19 octobre 2018.

ÉLECTIONS

- Formation Professionnelle : Sylvain Paradis, représentant régional;
- Formation Générale aux Adultes : Zénaida Elena Vrabie, représentante régionale;
- Délégués : Aupaluk (2), Inukjuak (2), Kangiqsualujjuaq (2), Kangiqsujaq (1), Kuujjuaq (2), Kuujjuaraapik (1), Puvirnituq (1) + (2), Quaataq (2), Salluit (2) + (1), Umiujaq (2);
- À confirmer : Akulivik (1), Kangirsuk (1), Ivujivik (1), Tasiujaq (2).

COMMUNICATION AUX DÉLÉGUÉS

- Conférence téléphonique avec les délégués : à déterminer.

DOSSIERS

- Retards pour la rentrée scolaire à Quaataq et à Kangiqsujaq à cause des rénovations des écoles;
- Plainte de voyage;
- Incident à Inukjuak;
- Tâche des enseignants;
- Remboursement de Manon Fournier;
- Conflit entre enseignants à Salluit;
- Excédent d'élèves par classe à Ivujivik (Art : 8.8.03).

12.3 Enseignants CSC

Alain Lajoie présente le point.

- Tous les délégués ont été élus et la formation aura lieu à Val-d'Or les 22 et 23 septembre 2018.
- Carence d'enseignants dans certaines écoles et beaucoup de nouveaux administrateurs.
- Comité de la commission : 6 septembre 2018 :
 - Présentation de « Prof, ma fierté » : la CSC montre de l'intérêt mais il faudra écrire une lettre au Comité exécutif de la CSC pour l'approbation de la réalisation de capsules vidéos dans ses écoles.
 - Absence de clé d'entrée pour les classes dans une école, ce qui rend la possibilité d'un « lock down » impossible.
 - Présentation de changements à l'instruction annuelle car les représentants de la CSC ne les connaissaient pas.
 - Demande à la CSC de tempérer les ardeurs de ses directions qui exigent des rencontres collectives avec des délais très courts.
 - Retour sur les postes permanents à la FGA et possiblement à la FP.
 - Communication prochaine avec Nyan Matoush pour essayer de régler ce dossier définitivement.
 - Présentation des états financiers du fonds de perfectionnement et toutes les sommes allouées l'année dernière ont été dépensées.

12.4 Soutien CSC

Christine Coonishish présente le point.

- Élections des délégués et Conseil de secteur à Val d'Or.
 - Les élections pour les délégués ont eu lieu en août et septembre 2018.
 - 14 délégués et substituts ont été élus dont certains ont été réélus.
 - 4 écoles n'ont pas encore fait leurs élections de délégués.
 - La formation des délégués aura lieu le 22 et 23 septembre 2018 à Val d'Or.
- Comité de Relation de Travail le 19 juin 2018 :
 - Politique sur les drogues, la médication et l'alcool : Natalie Petawabano (DRH de la CSC) a présenté une nouvelle version de la politique et a ajouté que s'il y a des commentaires émanant des membres par rapport à cette dernière, ceux-ci doivent être soumis avant la mi-août pour que la version finale puisse être révisée et adoptée par le Comité exécutif de la CSC.
 - Nouveau formulaire APS pour les congés de maladie : Le nouveau formulaire a été soumis au comité avant d'être mis sur le site web de la CSC par Darlene Wapachee.
 - Demande de perfectionnement pour les employés du secteur de soutien de Mistissini. Christine Coonishish a demandé à Natalie Petawabano la décision concernant la demande de perfectionnement pour les employés du secteur de soutien de Mistissini qu'elle avait présenté lors de la rencontre du 25 avril 2018. Natalie Petawabano lui a répondu en disant qu'un courriel a été envoyé suite à la rencontre, demandant certaines

questions avant d'approuver la requête. Un suivi sera fait dans ce sens pendant la prochaine réunion prévue le 25 septembre 2018 à Mistissini.

Pour 2018-2019, les membres représentant la CSC pour le CRT sont : Natalie Petawabano, Lisa MacNeil et Brenda-Rose Wapachee. Par ailleurs, les élections pour les représentants de l'AENQ auront lieu lors du conseil de secteur à Val d'Or.

12.5 CPE

Larry Imbeault présente le point.

Waswanipi

- Le vote postal sur la syndicalisation des travailleuses du CPE s'est tenu du 4 au 29 juin 2018.
- Ce matin, nous avons reçu la décision du TAT à l'effet que la demande en accréditation a été refusée parce que nous n'avons pas obtenu la majorité.
- Une période de 90 jours doit s'écouler avant que nous puissions déposer une autre demande.

Némaska et Oujé-Bougoumou

- Les conventions collectives expirent le 1^{er} avril 2019.
- Les membres seront rencontrés dans la semaine du 26 au 30 novembre 2018.

12.6 Écoles de conseil de bande

Larry Imbeault présente le point.

Opitciwan

- Dany Prebinski a été élu comme délégué syndical. Il n'y a pas de substitut.
- La conciliation a été prolongée jusqu'au 31 octobre 2018.
- Compte-rendu des négociations et de la mobilisation dont les détails ne peuvent être consignés au procès-verbal pour question de stratégie.

Wemotaci

- Les négociations progressent, des rencontres ont été remises, mais généralement elles progressent plus rapidement qu'à Opitciwan.
- Volonté de rencontre entre le Chef du Conseil de bande et le président.

13. Prochaine réunion

Proposition 12

Il est proposé par Larry Imbeault et secondé par Tarek Khazen

QUE La prochaine réunion en personne se tiendra à Montréal les 21, 22 et 23 novembre 2018.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

14. Levée de l'assemblée

Proposition 13

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen.

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier

Annexe 1

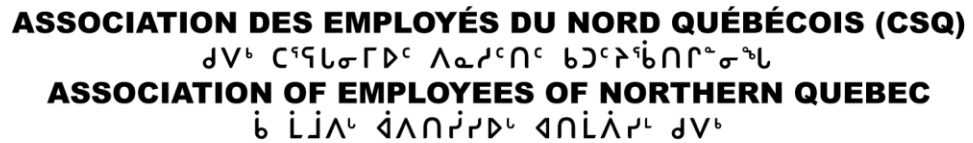
Comité exécutif de l'AENQ Executive Committee

Ordre du jour / Agenda

Réunion du 15 au 17 septembre 2018 / Meeting of September 15 to 17, 2018

Sujet / Subject	I-E-D	Qui / Who
1. Présentation et adoption de l'ODJ / Presentation and Adoption of the Agenda	I-E-D	Djibril Niang
2. Adoption des procès-verbaux précédents / Adoption of Previous Minutes	D	Djibril Niang
3. Suivi / Follow-up	I	Larry Imbeault
4. Rapport d'activités des membres du CE / EC Members Activity Report	I-E	Larry Imbeault Daniel Charest
5. Gestion interne / Internal Management		
5.1 Délégation 2018-2019 aux instances fédératives / 2018-2019 Delegation to the Federations' Decision-Making Bodies	I-E-D	Larry Imbeault
5.2 Mandats de direction de secteur CPE et écoles de conseil de bande / Mandates of Sector Director for Childcare Centers and Band Council Schools	I-E-D	Larry Imbeault
5.3 Procédure de communication / Communications Procedure	I-E-D	Larry Imbeault
5.4 Régie interne / Internal Affair	I-E-D	Larry Imbeault
5.5 Congrès AENQ Congress	I-E-D	Larry Imbeault
5.6 Politique de participation / Policy on Participation	I-E-D	Larry Imbeault
5.7 Plan d'action 2016-2019 Action Plan	I-E-D	Larry Imbeault
5.8 Libération syndicale / Union Leave	I-E-D	Larry Imbeault
6. Finances		
6.1 États financiers / Financial Statements	I-E-D	Djibril Niang
6.2 Budget 2018-2019 Budget		
7. Varia		
7.1 « Prof ma fierté! » / "My Teacher My Pride!"	I-E	Tarek Khazen
7.2 Questionnaires sur les conditions d'enseignement à la Formation générale aux adultes et en Formation professionnelle / Questionnaires on General Adult Education and Vocational Training Teaching Conditions	I-E	Tarek Khazen
7.3 Comités paritaires EHDAA / Parity Committees on Students with Special Needs	I-E	Tarek Khazen

7.4	Capsules vidéo / Video Clips	I-E	Larry Imbeault
7.5	EVV / BGE	I-E	Daniel Charest
7.6	Comité d'évaluation / Evaluation Committee	I-E-D	Daniel Charest
7.7	Journée nationale du personnel de soutien scolaire / National Support Staff Day	I-E-D	Larry Imbeault
8.	Structure AENQ Structure	I-E-D	Larry Imbeault
9.	Amendements aux conventions E3 et S8 / Amendments to E3 and S8 collective agreements.	I-E-D	François Beauchemin
10.	Négociations 2020 Negotiations		
10.1	Intersectorielles et sectorielles / Intersectoral and sectoral	I-E	François Beauchemin Larry Imbeault Tarek Khazen
10.2	Mobilisation		
11.	Relations de travail / Labour Relations	I-E	Personnel conseil / Union Advisors
12.	Vie de secteur / Sector Life		
12.1	Soutien CSK / KSB Support Staff		Vincent Renaud
12.2	Enseignants CSK / KSB Teachers		Daniel Charest
12.3	Enseignants CSC / CSB Teachers		Alain Lajoie
12.4	Soutien CSC / CSB Support Staff		Christine Coonishish
12.5	CPE / Childcare Centers		Larry Imbeault
12.6	Écoles de conseil de bande / Band Council Schools		Larry Imbeault
13.	Prochaine réunion / Next Meeting	D	
14.	Levée de l'assemblée Meeting Adjournment	D	



1819CEPV-03-F

Présences :

1. Présentation de l'ordre du jour

2. Regroupement sectoriel

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 1

Considérant les recommandations unanimes des Conseils de secteur des deux commissions scolaires;

Il est proposé par Tarek Khazen et appuyé par Vincent Renaud.

QUE Le Président et le Vice-président soient mandatés pour présenter le projet de regroupement sectoriel au prochain CG.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Levée de l'assemblée

Proposition 2

Il est proposé par Tarek Khazen et appuyé par Alain Lajoie.

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier

Annexe 1

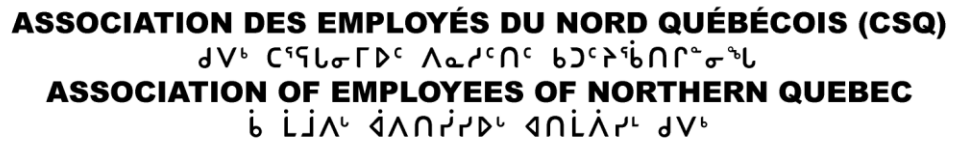
Comité exécutif de l' AENQ Executive Committee

Ordre du jour / Agenda

Réunion téléphonique du 22 octobre 2018 / Conference call of October 22, 2018

De 13 h 30 à 13 h 45 / From 1:30 PM to 1:45 PM

Sujet / Subject	I/E/D	Qui / Who
1. Présentation de l'ordre du jour Presentation of the Agenda	I	Larry Imbeault
2. Regroupement sectoriel Sectorial grouping	I-E-D	Larry Imbeault
3. Levée de l'assemblée Meeting Adjournment	D	

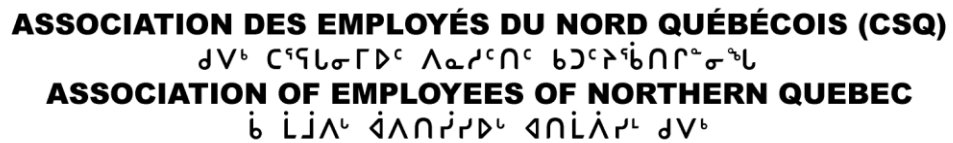


1819CEPV-04-F

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Djibril Niang	Secrétaire-trésorier
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Alain Lajoie	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ (1 abstention)

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier



1819CEPV-06-F

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Djibril Niang	Secrétaire-trésorier
Alain Lajoie	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK

Absences :

Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC (absence non motivée)
----------------------	---

Invités :

François Beauchemin	Conseiller syndical (pour les points 7 et 8.2)
Eve-Lyne Fecteau	Conseillère syndicale (pour le point 9)
Emma Dallas	Conseillère syndicale (pour le point 9)

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Djibril Niang présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE L'ordre du jour soit adopté tel qu'amendé (annexe 1).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Adoption des procès-verbaux précédents

Djibril Niang présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Djibril Niang et secondé par Tarek Khazen

QUE Les procès-verbaux 1819CEPV-02, 1819CEPV-03, 1819CEPV-04 et 1819CEPV-05 soient adoptés tels que corrigés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Suivi

Larry Imbeault présente le point.

- L'agent de bureau classe principale remplaçant a été congédié le 1^{er} octobre 2018. Le poste a été réaffiché sur Jobboom. Plusieurs candidatures ont été reçues mais seulement 3 ont été retenues. Sur les 3 convoquées en entrevue, une seule s'est présentée, les 2 autres se sont désistées le matin même. Le président a demandé aux membres du CE et employés de l'Association de diffuser le fait que l'Association est en recherche de candidat. Une candidature a été reçue. Suite aux entrevues et la recommandation du Comité de sélection, le candidat Claude Dumont a été choisi. Il est entré en fonction le 13 novembre 2018.
- SharePoint : en attente de l'arborescence
- Les autres points sont à l'ordre du jour.

4. Rapport d'activités des membres du CE

Larry Imbeault et Tarek Khazen présentent le point.

CF-FSE 20 et 21 septembre 2018

- Plan d'action triennal EHDA : demande à la fédération de nous aider dans ce dossier afin d'améliorer la situation dans nos commissions scolaires.
- Présentation et échange sur un projet de consultation auprès des membres en vue de la prochaine ronde de négociations. Des priorités ont été identifiées.
- Information concernant les procédures légales dans le dossier de désaffiliation du SERQ.
- Colloque FSE sur l'éducation à venir les 9 et 10 mai 2019. Présentation des 9 thèmes regroupant les décisions prises en instances. L'AENQ y enverra une délégation. La présidente de la fédération a mentionné vouloir tenir compte des besoins de l'AENQ.

- Négociation intersectorielle sur les alliances. Les affiliés sont libres de consulter qui y veulent : exécutif, structure intermédiaire, membres.

CFN-FPSS du 25 septembre 2018

- Décisions à l'effet de déléguer les pouvoirs de Conseil fédéral aux exécutifs des affiliées concernés et de la FPSS pour les négociations sectorielles Kativik (S9), Crie (S8) et anglophone (S12 et S13).
- Décision à l'effet de nommer Philippe Dussault comme personne libérée du milieu pour la négociation francophone (S3).
- Amorçage de réflexion sur la demande salariale.
- Répertoire et évolution des rondes de négociation S3.

Rencontre du Comité de rétention soutien Kativik (pour l'AENQ : président et directeur soutien CSK, pour la CSK : le DRH et une conseillère aux RH) le 26 septembre 2018

- Première rencontre du comité malgré le fait que cette rencontre a été réclamée par le président de l'AENQ dès 2017.
- Le président de l'AENQ fait un rappel de l'historique du dossier. Le DRH de la CSK complète l'information puisqu'à cette époque il était le président de l'AENQ.
- Le président de l'AENQ ajoute que les parties auraient avantage à s'entendre avant les négociations afin d'avoir des demandes communes.
- La partie syndicale demande à ce que la CSK produise des statistiques sur le roulement de personnel.
- Le DRH indique que l'information risque d'être difficile à obtenir, le programme de la paie ne « faisant pas de miracle ».
- La conseillère en RH dit qu'il faudrait que ce soit tout le monde qui reçoive la prime d'attraction-rétention.

Rencontre entre l'AENQ (président et vice-président) et la FSE (présidente, 2^e vice-président, DG, DGA) le 5 octobre 2018

- Négociation nationale :
 - Bilan négo 2015 : (ce qui a marché et moins marché).
 - Protocole (règles de fonctionnement et de conduite) : dépôt d'un projet de règles par le président de l'AENQ.
 - Entente sur le partage des matières : l'AENQ demande que les matières qui relèvent de la FSE mais qui peuvent être adaptées par l'AENQ, soient autorisées plus rapidement par la FSE.
 - Personne-ressource FSE.
- Traduction des documents : évaluer la pertinence de faire traduire les documents au cas par cas.
- Dossier EHDA : échange sur la situation actuelle et comment amener les commissions scolaires à dédier plus de ressources.
- Structure de service et péréquation : le président de l'AENQ voulait faire amender en CF le règlement sur le fonds de péréquation pour tenir compte

des nouvelles unités que sont Opitciwan et Wemotaci. La FSE a réalisé que ces unités ne relèvent pas d'elle et la CSQ étudie la situation.

Rencontre entre l'AENQ (président) et la CSK (DG, DGA et DRH) le 5 octobre 2018

- Persévérance scolaire : le président de l'AENQ informe la CSK qu'il a présenté un mémoire au ministre de l'Éducation en novembre 2016. Il souligne que la principale recommandation de l'AENQ est la mise sur pied d'un forum d'échange par et pour les Autochtones. Il demande ce que la CSK fait pour améliorer la situation. La DG répond que la CSK délègue des représentants à plusieurs instances mais souligne qu'elle a fait remarquer au ministre que la situation des Inuit n'est pas la même que celle des Premières Nations.
- Calendrier adapté : décision des commissaires qui ne pourra être renversée que par eux.
- Enseignement de la culture Inuit et de l'Inuktitut : des membres de l'AENQ ont souligné qu'ils trouvent que les jeunes parlent et écrivent de moins en moins leur langue. La CSK veut une éducation comparable à celle du Sud. Son programme va changer afin que ce sera seulement au préscolaire que les cours ne seront qu'en Inuktitut. Par la suite, l'enseignement se fera en langue seconde mais il y aura plus de cours en Inuktitut jusqu'en 5^e secondaire afin que les jeunes maîtrisent plus leur langue et soient prêts pour des études post-secondaires au Sud.
- Déménagement des bureaux de la CSK vers le Nunavik : n'est plus une priorité. L'emphasis sera plutôt mise sur l'éducation et la construction de maisons et écoles.
- Élèves HDAA et règles budgétaires : tel que présenté lors des négociations par le porte-parole syndical, le président de l'AENQ démontre que la CSK se fait « avoir » dans ses règles budgétaires. S'il y avait le même pourcentage de jeunes identifiés que la moyenne provinciale, et si la CSK avait le même genre de financement plutôt que des enveloppes, elle aurait plusieurs millions de plus par année. La CSK indique avoir déjà de la difficulté à recruter du personnel et qu'elle manque de maisons. Elle ajoute que si elle avait la même pondération qu'au Sud, elle manquerait de locaux et de ressources humaines qualifiées.
- Disparités régionales : le président demande pourquoi la CSK ne réclame pas des budgets pour construire des maisons pour les embauchés localement et pourquoi elle ne leur accorde pas des sorties annuelles. Il dit comprendre que ces bénéfices sont accordés selon le lieu d'embauche et non pas selon l'ethnicité de ses employés. Il demande aussi pourquoi la CSK n'a pas emboité le pas à la DG de l'hôpital Tullattavik qui a réclamé des maisons pour ses embauchés localement. La CSK dit avoir demandé à la sous-ministre des sommes pour construire des maisons pour les embauchés localement et elle explique la situation à l'hôpital. Le DRH mentionne qu'il faudrait peut-être revoir les modalités entourant la prime d'attraction-rétention. Il ajoute ne pas être certain qu'elle a l'effet escompté. Le président de l'AENQ l'avertit que si

la CSK compte l'abolir ou la diminuer, la CSK verra un exode des enseignants. la DG dit vouloir garder son monde.

- Journée nationale des Peuples autochtones : la CSK dit que l'an prochain les employés vont le savoir à l'avance que c'est un congé payé. Selon la DG, cette journée a été déclarée jour férié par le gouvernement.
- Grievs en général : le président de l'AENQ dit qu'il faudrait améliorer les canaux de communication pour éviter le dépôt de griefs. Il ajoute qu'il faudrait régler des vieux griefs qui ne seront pas entendus en arbitrage. Il demande si la CSK serait ouverte à ce que le lieu d'arbitrage soit Montréal plutôt que le Nord puisqu'il est souvent difficile d'avoir des arbitres disponibles pour des arbitrages au Nord. La CSK dit déjà être ouverte.
- Accueil des stagiaires : la CSK dit connaître la problématique et en avoir discuté, sans plus.
- Formation pour le personnel de soutien et certification : le président de l'AENQ demande ce que la CSK compte faire. La CSK dit travailler avec le Collège Vanier sur certains programmes. Elle offre des formations sur mesure à plusieurs catégories d'emplois mais souvent, ce sont les employés qui ne veulent pas les suivre et préfèrent finir de travailler au début de juin. Certaines formations pourront mener à un DEP.
- Nouvelles classes d'emploi : le président de l'AENQ dit que les parties devraient s'entendre pour créer des nouvelles classes d'emploi spécifiques à la CSK.
- Négociations : le président de l'AENQ informe la CSK que le dépôt des demandes syndicales se fera probablement avant la fin octobre afin de recevoir les demandes/offres patronales avant le congé des fêtes. Le DRH de la CSK n'est pas heureux de l'apprendre.

Réunion téléphonique FPSS sur le départ de la VP le 9 octobre 2018

Annnonce du départ de la vice-présidente au secrétariat, à la trésorerie et aux communications.

Colloque Collèges et instituts Canada (CICAN) en éducation autochtone les 15 et 16 octobre 2018

- 10^e symposium qui a pour thème « Vers la réconciliation ».
- Colloque sur l'éducation autochtone au postsecondaire. Il a beaucoup été question de l'autochtonisation et de la décolonisation des études postsecondaires. Présentation des institutions qui se sont adaptées aux réalités autochtones au niveau de la sensibilisation de leur personnel, du contenu des cours, de l'accueil des élèves autochtones et de leur accompagnement.

CG des 24, 25 et 26 octobre 2018

- Le président a demandé à ajouter le point « AENQ » à l'ordre du jour. Ce point visait à présenter au CG le document qui explique la démarche de l'Association qui souhaite se faire reconnaître en tant que regroupement sectoriel par le CG. La présidente de la CSQ a demandé à ce que ce point

soit référé au CE de la Centrale, ce qui a été accepté à la majorité par le CG. Le document en question a tout de même été distribué aux délégués du CG.

- Analyses des conjonctures sociopolitique et économique : le président est intervenu afin de demander à la CSQ de tenir compte de ce qui se passe sur le territoire de l'AENQ. Il a donné comme exemples la pénurie de logement, les problèmes sociaux et la vague de suicides. (Suite au CG, É. Bouchard-Boulianne a mentionné au président avoir parlé de son intervention et lui et P-A Harvey ont convenu de porter une attention particulière sur ces problématiques au retour de É. Bouchard-Boulianne de son congé de 7 mois...)
- Bilan et perspectives du plan d'action 2018-2021.
- Le CG a décidé d'aller en appel d'offres en vue du renouvellement des assurances collectives au 1^{er} janvier 2021, ce qui n'avait pas été fait depuis près de 30 ans. Le président a demandé de faire partie du comité de travail chargé de préparer l'opération de consultations en vue de la rédaction du cahier de charges afin de s'assurer que les particularités du Nord soient prises en compte (ex : soins dentaires). Le président a également demandé à ce que les raisons d'aller en appel d'offres soient bien expliquées puisque depuis plusieurs années, la CSQ convainquait le CG de ne pas aller en appel d'offres.
- Adoption des conditions de renouvellement du contrat d'assurance collective pour l'année 2019.
- Le président a été élu par acclamation au Comité des statuts et règlements de la CSQ. Ce comité a pour mandat d'étudier toute proposition de modifications aux statuts, de règlements, de modifications ou d'abrogation de règlements et donner son avis au Conseil général au sujet de telle proposition. Il peut également faire au CG des recommandations relatives aux statuts et règlements.
- Présentation du rapport de recherche de l'IRIS portant sur les conditions de travail et les compressions budgétaires dans les écoles du Québec. Puisque les niveaux des compressions au Sud et au Nord ne sont pas les mêmes, il est difficile de tirer des conclusions pour le Nord. Le président a demandé s'il était possible d'avoir les réponses par employeur.
- Le CG a autorisé l'association des regroupements sectoriels visant le personnel professionnel des universités et de la recherche ainsi que le personnel enseignant et le personnel enseignant-chercheur des universités au sein d'une nouvelle structure fédérative (au sein du RUC). L'AENQ s'y est opposée en raison du taux de cotisation moyen de seulement 1,62% et le refus de ces affiliés d'hausser leur taux de cotisation, ce qui risque d'obliger la Centrale à compenser les déficits de fonctionnement de ce regroupement.
- Le CG a souligné le décès de M. Jacques Pétrin et les 10 ans du jugement Grenier qui a donné l'autorisation des responsables en services éducatifs à se syndiquer.
- Chantier numérique en éducation : 33 mesures gouvernementales totalisant 1 186 M \$, dont 963 M \$ de nouveaux investissements. De ces sommes, 90% décentralisés et 10% au niveau national pour des interventions du

ministère. De nouveaux investissements, 70% sont dédiés aux infrastructures et 30% aux services directs aux élèves. Questionnée par le président, la ressource CSQ a été dans l'impossibilité de répondre s'il y avait du personnel de soutien prévu en SDÉ.

Rencontre du président et du vice-président de l'AENQ avec la DG et la 2^e vice-présidente de la CSQ le 5 novembre 2018

- Les représentants de l'AENQ ont répondu aux questions des représentantes de la CSQ sur la reconnaissance souhaitée de l'AENQ en tant que regroupement sectoriel.
- La CSQ a demandé un avis interne sur notre interprétation des statuts de la Centrale.
- Vers la fin de la rencontre, la DG de la CSQ affirme que la CSQ veut régler le dossier d'ici la période des fêtes.

Formation sur le maraudage le 7 novembre 2018

- L'article 111.3 du Code du travail stipule que la période de changement d'allégeance se situe entre le 270^e et le 240^e jour précédant la date d'échéance de la convention collective. La prochaine période de changement d'allégeance se tiendra donc du 4 juillet au 4 août 2019.
- Il est important d'avoir les formulaires d'adhésion signés pour tous les membres. Le fait de ne pas avoir la signature d'un témoin n'invalide pas le formulaire. Les signatures et dates doivent être du même stylo (couleur).

CFN-FPSS le 8 novembre 2018

Adoption de l'échéancier de la consultation sectorielle à partir de thèmes déterminés et d'une liste de sujets provenant des trois dernières rondes de négociation. Des thèmes et autres sujets peuvent être ajoutés par les affiliés. Ces décisions ne lient pas l'AENQ puisque les décisions pour les négociations du Nord sont prises conjointement CE-FPSS et CE-AENQ tel qu'il a été décidé au CFN précédent.

5. Gestion interne

5.1 Procédure de communication

Larry Imbeault présente le point.

Il y a eu échanges entre membres du CE sur la procédure de communication pour les membres. Un projet a été soumis en ce sens.

5.2 Politique de participation

Daniel Charest présente le point.

Proposition 3

Il est proposé par Tarek Khazen et secondé par Larry Imbeault.

QUE L'AENQ rembourse la réclamation faite par Daniel Charest dans le cadre de ses fonctions syndicales du 29 octobre au 7 novembre 2018.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.3 Plan d'action 2016-2019

Larry Imbeault présente le point.

Le plan d'action a été mis à jour. Les membres du CE ont échangé sur diverses situations.

6. Congrès

6.1 Échéancier

Larry Imbeault présente le point.

Les membres du CE doivent soumettre leur rapport du triennat 2016-2019 selon l'échéancier présenté afin de permettre leur traduction avant le Congrès.

6.2 Amendements aux statuts

Larry Imbeault présente le point.

Les membres du CE ont échangé sur les propositions d'amendements préparées et présentées par le président. Ces propositions, et autres le cas échéant, doivent être adoptés à la prochaine réunion en personne pour permettre leur traduction avant le Congrès.

6.3 Priorités 2019-2022

Larry Imbeault présente le point.

Les membres du CE ont tenu un premier échange sur ce que devraient être les priorités pour le prochain triennat.

6.4 Ordre du jour provisoire

Larry Imbeault présente le point.

L'ordre du jour provisoire du prochain congrès de l'AENQ a été soumis aux membres du CE. Des modifications et des commentaires ont été apportés pour une éventuelle adoption.

6.5 Divers

Larry Imbeault présente le point.

Des échanges ont eu lieu entre membres du CE sur divers sujets liés au Congrès, dont les invités, les commandites, les articles promotionnels, les artistes invités, etc.

7. Négociations 2015

François Beauchemin présente le point.

Il mentionne la rencontre constructive qui a eu entre lui et Nicolas Payette afin de discuter du chapitre 13 de la convention collective E3 portant sur la formation professionnelle.

8. Négociations 2020

8.1 Sectorielles FSE

Larry Imbeault présente le point.

Considérant le bilan AENQ des négociations 2015;

Considérant la volonté de l'AENQ d'avoir une continuité dans les négociations et la conservation de l'expertise;

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen.

QUE L'Association exprime à la FSE sa ferme volonté de conserver Nathaly Castonguay comme ressource FSE aux tables E3 et E4 pour la présente ronde de négociations.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

8.2 Sectorielles FPSS

Larry Imbeault présente le point.

Il évoque la rencontre prévue AENQ-FPSS pour savoir comment on aborde la prochaine ronde de négociations.

8.3 Intersectorielles

Larry Imbeault et François Beauchemin présentent le point. Aucune décision n'a été prise.

9. Relations de travail

Les membres du personnel conseil présentent le point.

Les principaux litiges et griefs sont présentés. Étant donné la nature confidentielle des dossiers, aucun détail n'est inscrit au procès-verbal.

10. Vie de secteur

10.1 Soutien CSK

Vincent Renaud présente le point.

- Il y a eu conseil de secteur et formation à Kuujjuaq;
- Le prochain CRT aura lieu en décembre;
- Les ouvriers certifiés d'entretien ont reçu leur prime de rétention;
- Deux employées qui voyagent dans le cadre de leur travail n'ont pu retourner à la maison pour le weekend. L'un, à cause des conditions météorologiques alors que pour l'autre, c'était un problème mécanique avec l'avion;
- Rencontre du comité rétention le 26 octobre et la prochaine rencontre est prévue le 3 décembre 2018;
- Travail de mise à jour des listes de membre GUM.

10.2 Enseignants CSK

Daniel Charest présente le point.

Du 17 septembre au 21 novembre 2018

- Rencontres des délégués à Kuujjuaq;
- Formation Convention collective par François Beauchemin;
- Conseil de secteur;
- Formation Santé et sécurité au travail par Zéni Andrade.

Présences des délégués de toutes les communautés sauf Akulivik, Puvirnituk (Iguarsivik), Kuujjuaq (Pitakallak); Larry Imbeault, Tarek Khazen, Anne Dionne 2e vice-présidente CSQ; Vincent Renaud et le secteur soutien.

Comité mixte consultatif EHDA : 30 octobre 2018;

- Fonctionnement du comité;
- Organisation des services complémentaires;
- Révision de la politique;
- Budget;
- Comités locaux;
- Dépistage-référence-services.

Comité de la commission : 31 octobre -1 novembre 2018

- Fonds de perfectionnement;
- Fonctionnement du comité;
- Développement professionnel;
- Normes et modalités, FP FGA (sondage);
- Programmes de formation.
- Politique Drogues-Alcool;
- Inspection ventilation et chauffage des maisons.

10.3 Enseignants CSC

Alain Lajoie présente le point.

Une fois de plus, nous avons questionné la partie patronale quant à la mise à jour des codes de conduite locaux.

Après avoir discuté du bordel de la foire des tâches d'octobre, nous avons été heureusement surpris que la commission scolaire planifie de préparer toutes les tâches pour la fin de cette année scolaire.

Nous avons aussi discuté du peu d'efficacité des systèmes d'alarme des résidences des employés quand la majorité d'entre eux n'ont plus de lignes téléphoniques terrestres.

Nous avons demandé qu'un représentant des enseignants de la formation professionnelle et/ou de la formation générale des adultes soit consulté quand la liste de priorité des logements est préparée et que les administrateurs locaux s'assurent que la politique de l'attribution des logements soit suivie pour les enseignants à la FP et la FGA.

De plus, nous avons demandé que le département des finances recommence à envoyer les notes explicatives lors de coupure de remboursements de voyage et avons présenté un document photo sur les problèmes de l'école Badabin Eeyou et sur l'écrasement des clôtures à Waswanipi, en rappelant que cette situation avait déjà été dénoncée pour la piètre qualité de ces clôtures dans d'autres communautés.

Une fois de plus, nous avons questionné la partie patronale quant à la mise à jour des codes de conduite locaux.

10.4 Soutien CSC

En raison de l'absence de Christine Coonishish, le point est reporté à la prochaine réunion en personne.

10.5 CPE

Larry Imbeault présente le point.

Waswanipi

- Plan d'action à venir.

Némaska et Oujé-Bougoumou

- Les conventions collectives expirent le 1^{er} avril 2019. Les membres seront rencontrés en janvier 2019 plutôt qu'à l'automne 2018.

10.6 Écoles de conseil de bande

Larry Imbeault présente le point.

Opitciwan

- La conciliation a été prolongée jusqu'au 31 mars 2019.
- Compte-rendu des négociations et de la mobilisation dont les détails ne peuvent être consignés au procès-verbal pour question de stratégie.
- Le Conseil des atikamewks d'Opitciwan (CAO) a l'intention de ne pas renouveler le contrat des membres de son personnel enseignant non légalement qualifiés et dit vouloir obliger les suppléants à être légalement qualifié.
- Les membres seront rencontrés le 10 décembre 2018.
- Ingérence patronale dans les affaires syndicales.

Wemotaci

- Les négociations progressent mais plusieurs rencontres ont été annulées par l'employeur.
- Plainte de négociation de mauvaise foi.
- Compte-rendu des négociations et de la mobilisation dont les détails ne peuvent être consignés au procès-verbal pour question de stratégie.
- Les membres seront rencontrés en janvier 2019.

11. Procédure de communication

Larry Imbeault présente le point.

Les conseillers syndicaux présents ainsi que les membres du CE ont échangé longuement sur comment mettre en place une procédure de communication efficace afin d'éviter certaines confusions.

12. Procédure de communication

Larry Imbeault présente le point.

Suite à la discussions des membres du personnel conseil de l'Association, il est convenu de ne pas adopter de procédure formelle pour l'instant.

13. Regroupement sectoriel

Larry Imbeault présente le point.

Le dossier suit son cours. Le président et le vice-président doivent bientôt rencontrer les membres du Conseil exécutif de la CSQ.

14. Finances

14.1 États financiers et Budget 2017-2018

Djibril Niang présente le point.

Les états financiers non finaux sont présentés. Les vérificateurs vont nous faire parvenir leur projet qui devra être adopté lors de la prochaine rencontre en personne du CE.

14.2 Budget 2018-2019

Djibril Niang présente le point.

Le point est reporté à la prochaine rencontre en personne du CE.

15. Varia

15.1 Questionnaires FGA et FP

Tarek Khazen présente le point.

À KI, presque tous les membres de ces secteurs ont répondu aux questionnaires tandis que pour les membres de la CSC, une seule réponse a été reçue. Un

travail de suivi serré doit être fait pour améliorer les relations de communication entre l'Association, les directions de secteur et les membres concernés.

Les questionnaires ont été donnés à la FSE pour analyser les résultats et les intégrer dans le rapport final.

15.2 Prof, ma fierté

Tarek Khazen présente le point.

Un tournage de capsules vidéos a été réalisé à Waskaganish dans le cadre de la valorisation de la profession enseignante. Un suivi sera fait avec la FSE pour que ces capsules vidéos soient prêtes pour le congrès de L'AENQ.

15.3 Colloque FSE

Tarek Khazen présente le point.

Deux cahiers de consultation sont en cours de réalisation pour le colloque FSE du mois de mai 2019. Le 1er cahier porte sur l'expertise et le jugement professionnel dans le choix des approches et des méthodes pédagogiques tandis que le 2ème porte sur l'expertise et le jugement professionnel dans l'évaluation des apprentissages.

Des conseils de secteur (E3 et E4) seront organisés bientôt pour décider si la consultation se fasse juste au niveau des délégués ou au niveau des membres enseignants.

15.4 RREGOP

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 5

Il est proposé par Larry Imbeault et secondé par Alain Lajoie.

QUE L'AENQ considère ce dossier comme étant clos.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

15.5 Comité sur l'évaluation des apprentissages

Tarek Khazen présente le point.

Proposition 6

Il est proposé par Daniel Charest et appuyé par Tarek Khazen.

QUE L'Association mette sur pied le Comité sur l'évaluation des apprentissages dont le mandat est d'analyser les problématiques en lien avec l'évaluation des apprentissages. Ledit comité est composé de deux membres du Comité exécutif et deux membres du personnel conseil.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

15.6 EVB

Daniel Charest présente le point.

- Communautés participantes
- Session nationale EVB : 18-19 octobre, Shawinigan
- Marathon de lecture OXFAM
- Mers du monde
- Demande de subvention 1000-1500 \$
- Fleuves du monde
- Activité On s'engage : 4 décembre, Sainte-Agathe-des-Monts

Représentations et rencontre des membres

- Salluit : 5 novembre
- Akulivik : 6 novembre (22 enseignants, 3 soutien) – 4 délégués
- Akulivik : 7 novembre (rencontres individuelles)

16. Prochaine réunion

Proposition 7

Il est proposé par Larry Imbeault et secondé par Tarek Khazen.

QUE La prochaine réunion en personne se tiendra à Montréal les 8, 9 et 10 janvier 2019.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

17. Levée de l'assemblée

Proposition 8

Il est proposé par Daniel Charest et appuyé par Tarek Khazen.

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier

Annexe 1



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᑭᑦᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑭ ᑭᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

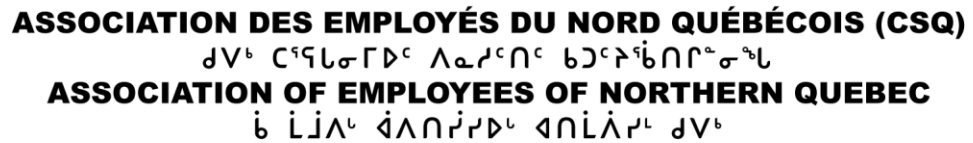
Comité exécutif de l'AENQ Executive Committee

Ordre du jour / Agenda

Réunion du 19 au 21 novembre 2018 / Meeting of November 19 to 21, 2018

Sujet / Subject	I-E-D	Qui / Who
1. Présentation et adoption de l'ODJ / Presentation and Adoption of the Agenda	I-E-D	Djibril Niang
2. Adoption des procès-verbaux précédents / Adoption of Previous Minutes	D	Djibril Niang
3. Suivi / Follow-up	I	Larry Imbeault
4. Rapport d'activités des membres du CE / EC Members Activity Report	I-E	Larry Imbeault Tarek Khazen
5. Gestion interne / Internal Management		
5.1 Procédure de communication / Communications Procedure	I-E	Larry Imbeault
5.2 Politique de participation / Participation Policy	I-E-D	Daniel Charest
5.3 Plan d'action 2016-2019 Action Plan	I-E	Larry Imbeault
6. Congrès		
6.1 Échéancier / Timeline	I-E	Larry Imbeault
6.2 Amendements aux Statuts / Amendments to the By-laws	I-E	
6.3 Priorités 2019-2022 Priorities		
6.4 ODJ provisoire / Provisional Agenda	I-E	
6.5 Divers / Varia	I-E	
7. Négociations 2015 Negotiations	I-E	François Beauchemin
8. Négociations 2020 Negotiations		
8.1 Sectorielles FSE / Sectoral FSE	I-E-D	Larry Imbeault François Beauchemin
8.2 Sectorielles FPSS / Sectoral FPSS		
8.3 Intersectorielles / Intersectoral		
9. Relations de travail / Labour Relations	I-E	Personnel conseil / Union Advisors
10. Vie de secteur / Sector Life		
10.1 Soutien CSK / KSB Support Staff	I-E-D	Vincent Renaud Daniel Charest Alain Lajoie Djibril Niang Christine Coonishish Larry Imbeault Larry Imbeault
10.2 Enseignants CSK / KSB Teachers		
10.3 Enseignants CSC / CSB Teachers		
10.4 Soutien CSC / CSB Support Staff		
10.5 CPE / Childcare Centers		
10.6 Écoles de conseil de bande / Band Council Schools		
11. Procédure de communication / Communications Procedure	I-E	Larry Imbeault
12. Procédure de communication / Communications Procedure	E	Larry Imbeault
13. Regroupement sectoriel / Sectoral Group	I-E	Larry Imbeault
14. Finances		
14.1 États financiers et Budget 2017-2018 / 2017-2018 Financial Statements & Budget	I-E-D	Djibril Niang
14.2 Budget 2018-2019 Budget		

15.	Varia		
15.1	Questionnaires FGA & FP / AdEd & VT Questionnaires	I-E	Tarek Khazen
15.2	Prof, ma fierté ! / My Teacher My Pride	I-E	Tarek Khazen
15.3	Colloque FSE Seminar	I-E-D	Tarek Khazen
15.4	RREGOP (FB)	I-E	Larry Imbeault
15.5	Comité sur l'évaluation des apprentissages / Committee on Learning Assessments	I-E	Tarek Khazen Daniel Charest
15.6	EVb / BGE	I-E	Daniel Charest
16.	Prochaine réunion / Next Meeting	D	
17.	Levée de l'assemblée Meeting Adjournment	D	



1819CEPV-07-F

Présences :

Absences :

1. Présentation de l'ordre du jour

2. Destitution d'un membre du CE

Proposition 1

Considérant les avertissements répétés du président, de même que le questionnement de ce dernier, à savoir si sa motivation et son désir de poursuivre son mandat étaient toujours présents;

Considérant que lors de la réunion du CE en personne qui s'est tenue à Montréal du 15 au 17 septembre 2018, le président l'avait avertie qu'elle avait « 2 prises contre elle » et qu'à la « 3e prise elle serait out »;

Considérant qu'elle a reçu une avance de 1600 \$ le 16 novembre 2018 pour se rendre à Montréal pour la réunion du CE en personne qui a eu lieu du 19 au 21 novembre 2018 et qu'elle n'a toujours pas remboursé cette avance, contrevenant ainsi à la clause 3.2 de la Politique de participation de l'Association;

Considérant qu'elle devait partir de Chisasibi le 17 novembre 2018 pour assister à ladite rencontre du CE en personne mais qu'elle a avisé le président seulement le 19 novembre au matin qu'elle serait absente et que l'Association a dû défrayer le coût de chambres d'hôtel pour des réservations qui n'ont pas été annulées dans les délais requis et qu'elle n'a pas remboursé;

Considérant qu'à la demande du président elle a refusé de prendre l'avion pour la raison qu'elle avait un bras dans le plâtre;

Considérant qu'elle n'est jamais intervenue durant les réunions du CE depuis le début du mandat 2016-2019, sauf pour les points « Vie de secteur » ou lorsqu'elle était directement questionnée, rendant ainsi l'accomplissement de ses mandats prévus à la clause 18.10 D) des statuts de l'Association impossible;

Considérant ses manquements en vertu de la clause 18.10 D), 6e paragraphe, des statuts de l'Association qui prévoit qu'elle doit tenir informer le président de ses actions et décisions;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie.

QU' En vertu de l'article 19 des statuts de l'Association, Christine Coonishish soit démise immédiatement de ses fonctions de Directrice de secteur – soutien CSC.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Levée de l'assemblée

Proposition 2

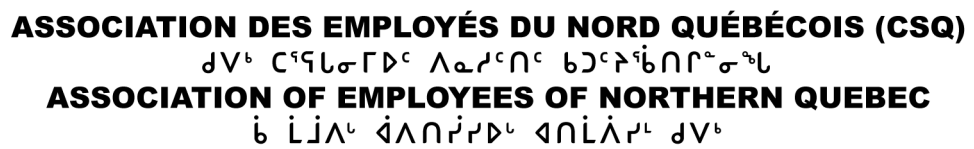
Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie.

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier



Ordre du jour / Agenda

De 13 h 00 à 13 h 45 / From 1:00 PM to 1:45 PM

1819-CEPV-07-F



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᑦᑭᑦᑭᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑭᑭᑦ ᐃᐱᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1819CEPV-08-F

Réunion électronique du 11 décembre 2018

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Djibril Niang	Secrétaire-trésorier
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Alain Lajoie	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

1. Regroupement sectoriel AENQ

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Djibril Niang

Que l'AENQ demande un avis juridique externe sur l'interprétation que la CSQ fait de ses statuts tels que présentée par le Conseil exécutif de la CSQ au président et au vice-président de l'Association le 7 décembre dernier. Plus particulièrement, selon la CSQ, les statuts ne prévoient pas qu'un affilié puisse s'extraire d'un regroupement sectoriel reconnu à 3.02 et qu'un affilié ne peut être reconnu en regroupement sectoriel si ses membres font partie d'un regroupement sectoriel qui existe déjà.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅ

Comité exécutif – Procès-verbal

1819CEPV-09-F

Réunion des 8 et 9 janvier 2019

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Djibril Niang	Secrétaire-trésorier
Alain Lajoie	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Vacant	Directrice de secteur – soutien CSC

Invités :

François Beauchemin	Conseiller syndical (pour les points 5.1, 5.2 et 6)
Eve-Lyne Fecteau	Conseillère syndicale (pour le point 6)
Zéni Andrade	Conseillère syndicale (pour le point 6)

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Djibril Niang présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie.

QUE L'ordre du jour soit adopté tel qu'amendé (annexe 1).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Adoption des procès-verbaux précédents

Djibril Niang présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Djibril Niang et secondé par Alain Lajoie.

QUE Les procès-verbaux 1819CEPV-06, 1819CEPV-07 et 1819CEPV-08 soient adoptés tels que corrigés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Suivi

Larry Imbeault présente le point.

- Le CE a pris la décision de demander un avis externe sur l'avis donné par la CSQ sur l'interprétation que l'AENQ fait des statuts de la Centrale en lien avec l'enjeu du regroupement sectoriel AENQ. Nous sommes en recherche d'expert en interprétation de statuts.
- Dans le cadre du mouvement EVB, nous avons reçu une subvention de 1 000 \$.
- Les autres points sont à l'ordre du jour.

4. Rapport d'activités des membres du CE

Larry Imbeault et Tarek Khazen présentent le point.

28 au 30 novembre 2018 – CGN

- Stratégie de négociation pour le salarial et le monétaire.
- Stratégie de négociation pour la retraite.
- Résultat de la consultation sur les alliances.
- Présentation de la ligne de temps.

4 au 6 décembre 2018 – CF-FPSS

- Transformation des commissions scolaires en centres de services : à la demande de la présidence, la personne ressource va faire des recherches afin de valider la prétention de l'AENQ à l'effet que la CBJNQ doit être renégociée si la CAQ veut transformer les CSC et CSK en centres de services.
- Échéancier menant au congrès de la FPSS.
- Élection de Mathieu Couture (SPTA Sherbrooke) à la vice-présidence communications, secrétariat et trésorerie.
- Adoption du budget 2018-2019.

5 au 7 décembre 2018 – CF-FSE

7 décembre 2018 – rencontre avec le CE-CSQ

- Le président et le vice-président ont rencontré le CE-CSQ ainsi que la DG et une avocate de la CSQ.

- La rencontre portait sur la demande de l'AENQ d'être reconnu par le CG comme un regroupement sectoriel. Le point que nous avons tenté de mettre à l'ordre du jour du CG en octobre 2018 afin de présenter la demande pour prise de décision portant uniquement sur la vérification de ce qui arriverait au fonds de péréquation et l'interprétation des statuts de la Centrale avait été référée au CE-CSQ.
- L'avocate de la CSQ a une interprétation différente que celle de l'AENQ, Selon elle, un affilié ne peut s'extraire d'une fédération et un affilié doit joindre un regroupement sectoriel si celui-ci existe déjà. Nous attendons toujours leur avis par écrit. (Le CE-AENQ a, suite à cette rencontre, décidé de demander un avis externe.)
- Aucune indication sur ce qui arriverait au fonds de péréquation.
- Prochain rendez-vous : congrès CSQ 2021 afin d'amender les statuts ? La CSQ souhaite plutôt que les représentants de l'AENQ continuent de faire leurs représentations aux diverses instances afin d'éduquer les instances sur leur réalité.

12 au 14 décembre 2018 – CG

- Analyse de la conjoncture socio-politique : rapport du protecteur du citoyen sur l'éducation au Nunavik.
- Élections à divers comités.
- États financiers au 31 août 2018.
- Adoption du budget 2018-2019.
- 50^e anniversaire du réseau des universités du Québec.
- Semaine et camp de la relève du 8 au 12 avril 2019 (enseignant Kativik?).
- Plan d'action CSQ 2018-2021.
- Fonctionnement de la consultation en assurances collectives et échéancier de l'appel d'offre.
- Solidarité avec les travailleuses et travailleurs en lockout de l'Aluminerie de Bécancour.
- Vers un régime public et universel en assurance médicaments.

13 décembre 2018 – déjeuner avec FSE

- Le président, le vice-président et le porte-parole des négociations ont rencontré la présidente et le 2e vice-président de la FSE pour discuter de la prochaine ronde de négociation.
- Retour sur le bilan AENQ des négociations 2015.
- Discussion sur la représentante éventuelle de la FSE aux tables E3 et E4 et sur d'autres aspects de la prochaine ronde de négociation.
- Retour sur la FSE sur les modifications souhaitées par le président de l'AENQ aux Règles de fonctionnement.
- Discussion portant sur la volonté de l'AENQ d'être reconnue en tant que regroupement sectoriel.

- Rencontre FSE avec le sous-ministre de l'éducation : selon la FSE, l'identification des EHDA n'est pas la solution aux problèmes liés à la réussite éducative...

5. Négociations 2020

5.1 Sectorielles FSE

François Beauchemin et Larry Imbeault présentent le point.

Le CE a échangé sur ce point. De plus, Larry Imbeault évoque que lors des dernières rondes de négociations le rôle des membres de l'équipe de négociation n'étant pas clairs. Par conséquent, il souhaite que des corrections puissent être apportées éventuellement pour les prochaines rondes de négociations.

5.2 Sectorielles FPSS

François Beauchemin présente le point.

Il recommande une consultation ouverte auprès de tous les membres de l'Association. Les membres du CE discutent de la problématique liée au porte-parole pour les tables du Nord. La FPSS souhaite que ce soient des porte-paroles différents aux tables du personnel de soutien vs les tables du personnel enseignant.

Proposition 3

Considérant les avantages évidents d'avoir le même porte-parole AENQ aux tables de négociations E3, E4, S8 et S9;

Considérant les inconvénients d'avoir des porte-paroles AENQ différents aux tables de négociations E3, E4, S8 et S9 si on tient compte de la convention collective des employés de l'AENQ et de leur charge de travail;

Considérant la volonté du CE-FPSS d'avoir des porte-paroles différents aux tables S8 et S9 vs les tables E3 et E4;

Considérant la décision du CF-FPSS de transmettre leur pouvoir décisionnel en matière de négociations Crie et Kativik conjointement aux CE de la FPSS et de l'AENQ;

Considérant qu'en cas d'impasse la décision doit être prise par le CF-FPSS;

Il est proposé par Tarek Khazen et secondé par Larry Imbeault

QUE l'Association mandate François Beauchemin pour agir à titre de porte-parole aux tables E3, E4, S8 et S9, et ce en tout respect de la convention collective des employés de l'AENQ;

QUE cette décision, qui en fait est selon les statuts et règlements de la FPSS une recommandation de l'AENQ au CE-FPSS, soit transmise le plus rapidement possible au CE-FPSS;

QU' en cas de refus du CE-FPSS, le CF-FPSS soit appelé à trancher;

ET

QU' en cas d'une décision du CF-FPSS contraire à la volonté de l'Association, les représentants de l'AENQ au CF-FPSS expriment leur dissidence et que tous les recours possibles soient entrepris afin que la décision de l'Association prévale.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.3 Intersectorielles

Larry Imbeault présente le point.

Au dernier CGN, il y a eu une décision d'avoir des demandes pour bonifier du régime de retraite alors que le CIN proposait de ne pas en avoir. Les droits parentaux n'ont pas été discutés, ni les disparités régionales.

6. Relation de travail

Les membres du personnel conseil présentent le point.

Les principaux litiges et griefs sont présentés. Étant donné la nature confidentielle des dossiers, aucun détail n'est inscrit au procès-verbal.

7. Vie de secteur

7.1 Soutien CSK

Vincent Renaud présente le point.

- La rencontre du comité rétention a été annulée, nous sommes en attente de la prochaine date
- Il y a eu un CRT le 14 décembre
- La période de couverture à la réception du bureau chef de Montréal a été modifié. Il y a donc des périodes où il n'y a personne pour répondre aux visiteurs et aux appels.

- Affichage interne : Recommandation d'envoyer les affichages par courriel
- Départ à la retraite ou comblement de poste : il faut prévoir une transition
- Comité scolarisation : Il a été discuté d'avoir une rencontre entre le directeur de secteur soutien, un représentant de l'éducation des adultes ainsi qu'un représentant pour les études postsecondaires afin de parler de la formation et de la scolarisation des employés.
- La commission scolaire semble avoir de l'ouverture pour ouvrir l'annexe 19. Cela permettrait de donner un meilleur salaire.
- Nous avons questionné la commission scolaire concernant la politique pour les bénéficiaires travaillant à Montréal.
- Ombudsmen : C'est le secrétaire général associé qui remplit ce rôle.
- Journées compensatoires : Un projet d'entente a été soumis
- Les écoles ont maintenant du budget pour engager un moniteur pour superviser les élèves dans les autobus.
- Reclassification : Le délai de traitement est long. L'expérience est désagréable pour les membres qui sont en attente.

7.2 Enseignants CSK

Daniel Charest présente le point.

Période : 22 novembre 2018 au 8 janvier 2019

RENCONTRES

- CE : 19-20-21 novembre 2018
- Conseil de secteur, conférence téléphonique : 5 décembre
- Visite du directeur de secteur, Puvirnituk : 11-12 décembre

SONDAGES décembre 2018

- Comités EHDAAs locaux et rôle de la direction
- Stagiaires
- Période d'échanges entre délégués au congrès
- Modalités – consultation FSE
- EVB : représentation

CAS PARTICULIERS

- Remboursement voyage vs point d'attache
- Cas de violence

EVB

- Représentation à la Journée « On s'engage » le 13 décembre
- Subvention 1 500 \$ pour appui au développement régional

FONDS DE PERFECTIONNEMENT – 10 décembre

- Mode de consultation et résultats

7.3 Enseignants CSC

Alain Lajoie présente le point.

Il n'y a rien de nouveau. À part le suivi des dossiers (nouveaux et plus anciens), et le conseil de secteur téléphonique du 11 décembre. Durant ce conseil de secteur, nous avons discuté de la préparation d'amendements aux statuts pour le congrès à venir et de la façon de consulter pour le colloque FSE. Par ailleurs, j'ai réussi à soutirer la date du 5 février pour la prochaine rencontre du comité de la commission. J'attends toujours le retour de Nian Matoush pour les postes réguliers à la FGA et possiblement à la FP.

7.4 Soutien CSC

Larry Imbeault présente le point.

Christine Coonishish a été démise de ses fonctions de directrice de secteur et une candidate s'est présentée pour ce poste. Le CE prendra une décision à ce sujet sous peu.

7.5 CPE

Larry Imbeault présente le point.

Némaska et Oujé-Bougoumou

- Les conventions collectives expirent le 1^{er} avril 2019. Les membres seront rencontrés les 21 et 22 janvier 2019 afin de les consulter.

Waswanipi

- Opération signature de cartes le 23 janvier 2019.

7.6 Écoles de conseil de bande

Larry Imbeault présente le point.

Opitciwan

- Les membres ont été rencontrés le 10 décembre 2018 sur l'heure du dîner. Le président suggère de revoir le format de la rencontre car une heure seulement c'est trop court selon lui.
- La conciliation pour les négociations a été prolongée jusqu'au 31 mars 2019. Par contre, le CAO a toujours l'intention de ne pas renouveler le contrat des membres de son personnel enseignant non légalement qualifiés et dit vouloir obliger les suppléants à être légalement qualifié. Cependant, le CAO a assoupli sa position et les membres qui

entreprendront les démarches pour se qualifier pourront demeurer en poste. Avoir su, peut-être que l'Association aurait refusé la prolongation de la conciliation.

Wemotaci

- Le président, la déléguée et le délégué substitut ont assisté à une audition du CCRI à Trois-Rivières le 18 décembre portant sur le maintien des conditions d'emploi. Ils ont profité de l'occasion pour discuter de la situation.
- Une demande en révocation syndicale a été déposée au CCRI, l'Association l'a reçue le 21 décembre 2018. L'employeur disposait de 48 heures pour afficher dans leur milieu de travail la demande en révocation syndicale. Il doit également envoyer la liste des employés au CCRI et à l'Association qui avait 10 jours pour réagir à la demande et à la liste. Nous avons demandé au CCRI de prolonger les délais, le CCRI a accepté.
- Les membres seront rencontrés le 14 janvier 2019 par le président et une conseillère syndicale.

8. Gestion interne

8.1 Gestion du personnel

Larry Imbeault présente le point.

Claude Dumont finit sa période d'essai dans quelques jours. Son contrat prendra fin le 31 mars 2019.

Eve-Lyne Fecteau quitte l'AENQ et débutera auprès de son nouvel employeur le 7 mars 2019 après plusieurs années de services loyaux.

8.2 Directions de secteur

Larry Imbeault présente le point.

Il souhaite que les directeurs de secteurs puissent déposer leur rapport de direction de secteur selon l'échéancier établi. Les directions suggèrent plutôt des conversations fréquentes plutôt que des rapports écrits.

8.3 Plan d'action 2016-2019

Larry Imbeault présente le point.

Concernant le plan d'action aucun changement n'a été apporté par rapport aux mises à jour effectuées lors du dernier CE.

9. Regroupement sectoriel

Larry Imbeault présente le point.

Les membres du CE ont échangé sur ce point et ont réitéré encore une fois leur appui à ce projet pour que celui-ci aille de l'avant.

10. Congrès

10.1 Échéancier

Larry Imbeault présente le point.

Les membres du CE doivent soumettre leur rapport du triennat 2016-2019 selon l'échéancier présenté afin de permettre leur traduction avant le Congrès.

10.2 Amendements aux statuts

Larry Imbeault présente le point.

Les membres du CE ont échangé sur les propositions d'amendements préparées et présentées par le président.

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest.

QUE Les propositions d'amendements présentées soient recommandées par le CE.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

10.3 Ordre du jour provisoire

Larry Imbeault présente le point.

Des réaménagements seront apportés à l'ordre du jour provisoire du congrès et quelques points seront éventuellement ajoutés tels que les appels d'offre pour le renouvellement des assurances collectives, la réussite éducative, la rencontre entre délégués, les luttes syndicales, etc. Celui-ci devra par la suite être adopté en envoyé aux membres de l'Association.

10.4 Présidence du Comité d'élection

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 5

Il est proposé par Larry Imbeault et secondé par Alain Lajoie.

QUE Le Comité exécutif nomme Linda Lépine, employée retraitée de l'AENQ, présidente du Comité d'élection pour le Congrès 2019.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

10.5 Présidence d'assemblée

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 6

Il est proposé par Larry Imbeault et secondé par Alain Lajoie.

QUE Le Comité exécutif mandate Michael Colombo comme président d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

10.6 Inscriptions

Larry Imbeault présente le point.

Puisque les statuts prévoient que les inscriptions au Congrès doivent être reçues au plus tard 60 jours avant le début du congrès, la date limite pour les inscriptions est le 19 janvier prochain. Un mémo sur les procédures d'inscription sera envoyé aux délégués sous peu.

10.7 Divers

Larry Imbeault présente le point.

Claude Dumont va préparer la liste des membres et cette liste sera envoyée aux délégués pour la mise à jour.

11. Finance

11.1 États financiers 2017-2018

Larry Imbeault présente le point.

Les états financiers non finaux sont présentés.

11.2 Budget 2018-2019

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 7

Il est proposé par Djibril Niang et appuyé par Larry Imbeault.

QUE L'adoption du budget 2018-2019 soit reportée à une prochaine rencontre.

12. Varia

12.1 Consultations

Larry Imbeault présente le point.

Des consultations générales seront prévues pour améliorer la participation des délégués.

12.2 Prof, ma fierté

Larry Imbeault présente le point.

Les vidéos sont en cours de traduction et sous-titrage et devraient être prêtes prochainement.

12.3 Colloque FSE

Tarek Khazen présente le point.

Une consultation est en cours de réalisation avec le personnel enseignant des commissions scolaires Crie et Kativik sur les enjeux qui touchent :

- L'expertise et le jugement professionnel dans le choix des approches et des méthodes pédagogiques;
- L'expertise et le jugement professionnel dans l'évaluation des apprentissages;
- Le développement professionnel dans la valorisation des apprentissages;
- Le développement professionnel dans la formation continue (FP et FGA);

Une délégation de neuf enseignantes et enseignants participera à ce colloque qui aura lieu les 9 et 10 mai 2019 à Laval pour représenter l'AENQ.

12.4 Capsules vidéo

Larry Imbeault présente le point.

Alain Lajoie nous a présenté ce qu'il a fait jusqu'à maintenant.

12.5 Dons

Larry Imbeault et Alain Lajoie présentent le point.

Proposition 8

Il est proposé par Alain Lajoie et secondé par Larry Imbeault.

QUE L'Association offre deux dons d'un montant de 250 \$: un à « L'Astérisk », milieu de vie sécuritaire pour les jeunes LGBTQ+ à Montréal et, et l'autre au Fonds d'aide des travailleurs de l'Aluminerie de Bécancour présentement en lock-out.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

13. Prochaine réunion

Proposition 9

Il est proposé par Larry Imbeault et secondé par Tarek Khazen.

QUE La prochaine réunion en personne se tiendra à Montréal les 16, 17 et 18 mars 2019.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

14. Levée de l'assemblée

Proposition 10

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie.

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault

Djibril Niang

Président

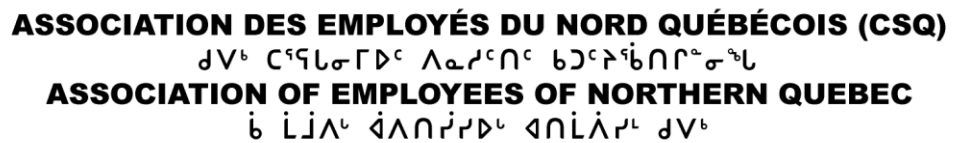
Secrétaire-trésorier

Annexe 1

Ordre du jour / Agenda Réunion les 8 et 9 janvier 2019 / Meeting of January 8 and 9, 2019

Sujet / Subject	I-E-D	Qui / Who
1. Présentation et adoption de l'ODJ / Presentation and Adoption of the Agenda	I-E-D	Djibril Niang
2. Adoption des procès-verbaux précédents / Adoption of Previous Minutes	D	Djibril Niang
3. Suivi / Follow-up	I	Larry Imbeault
4. Rapport d'activités des membres du CE / EC Members Activity Report	I-E	Larry Imbeault Tarek Khazen
5. Négociations 2020 Negotiations 5.1 Sectorielles FSE / Sectoral FSE 5.2 Sectorielles FPSS / Sectoral FPSS 5.3 Intersectorielles / Intersectoral	I-E-D	Larry Imbeault François Beauchemin
6. Relations de travail / Labour Relations	I-E	Personnel conseil / Union Advisors
7. Vie de secteur / Sector Life 7.1 Soutien CSK / KSB Support Staff 7.2 Enseignants CSK / KSB Teachers 7.3 Enseignants CSC / CSB Teachers 7.4 Soutien CSC / CSB Support Staff 7.5 CPE / Childcare Centers 7.6 Écoles de conseil de bande / Band Council Schools	I-E-D	Vincent Renaud Daniel Charest Alain Lajoie Larry Imbeault Larry Imbeault Larry Imbeault
8. Gestion interne / Internal Management 8.1 Gestion du personnel / Staff Management 8.2 Directions de secteur / Sector Directors 8.3 Plan d'action 2016-2019 Action Plan	I-E I-E I-E-D	Larry Imbeault Larry Imbeault Larry Imbeault
9. Congrès 9.1 Échéancier / Timeline 9.2 Amendements aux Statuts / Amendments to the By-laws 9.3 ODJ provisoire / Provisional Agenda 9.4 Présidence du Comité d'élection / Election Committee President 9.5 Présidence d'assemblée / Assembly Chairperson 9.6 Inscriptions / Registration 9.7 Divers / Varia	I-E I-E I-E I-E-D I-E-D I-E	Larry Imbeault
10. Finance 10.1 États financiers 2017-2018 / 2017-2018	I-E-D	Djibril Niang

Financial Statements 10.2Budget 2018-2019		
11. Regroupement sectoriel / Sectoral Group	I-E	Larry Imbeault
12. Varia		
12.1 Consultations	I-E	Larry Imbeault
12.2 Prof, ma fierté ! / My Teacher My Pride	I-E	Larry Imbeault
12.3 Colloque FSE Seminar		
12.4 Capsules video / Video Clips	I-E	Tarek Khazen
	I-E	Larry Imbeault
13. Prochaine réunion / Next Meeting	D	
14. Levée de l'assemblée Meeting Adjournment	D	



1819CEPV-10-F

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Djibril Niang	Secrétaire-trésorier
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Alain Lajoie	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Vacant	Direction de secteur – Soutien CSC

1. Direction de secteur – Soutien CSC

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE Jeannie McKee soit nommée Directrice de secteur – Soutien CSC, et ce, jusqu'à la fin du présent mandat (clause 18.09 des Statuts).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᑦᑭᑦᑭᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑭᑭᑦ ᐃᐱᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1819CEPV-11-F

Réunion électronique du 4 février 2019

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Djibril Niang	Secrétaire-trésorier
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Alain Lajoie	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Jeannie McKee	Directrice de secteur – Soutien CSC

1. Présidence du Comité d'élection – Congrès AENQ 2019

Considérant l'impossibilité de la personne nommée Présidente du Comité d'élection pour le Congrès 2019 de l'AENQ d'accomplir son mandat;

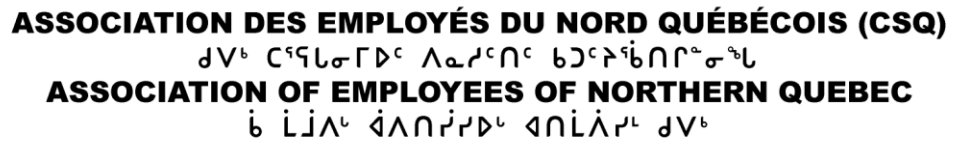
Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QU' Isabelle Couture, de la CSQ, soit nommée Présidente du Comité d'élection pour le Congrès 2019 de l'AENQ.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier



1819CEPV-12-F



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᑭᑦᑭᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᐃ ᐱᐱᑦ ᐃᐱᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᐱᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité exécutif – Procès-verbal

1819CEPV-13-F

Réunion téléphonique du 21 février 2019

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Djibril Niang	Secrétaire-trésorier
Alain Lajoie	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Jeannie McKee	Directrice de secteur – Soutien CSC

Invitée :

Emma Dallas	Conseillère syndicale (pour le point 2)
-------------	---

1. Présentation de l'ordre du jour

Larry Imbeault fait la présentation de l'ordre du jour fermé (annexe 1).

2. Relations de travail

Emmas Dallas présente le point.

Étant donné la nature confidentielle d'un dossier relatif à un avis juridique, aucun détail n'est inscrit au procès-verbal.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE Le CE mandate le Président afin d'envoyer une lettre au membre en question telle que contenue dans l'avis juridique externe reçu le 15 février 2019. Par contre, le délai laissé au membre pour répondre sera le 28 février et non le 22 février.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Congrès

3.1 Demande d'une membre

Larry Imbeault présente le point.

Les membres du CE ont échangé concernant la demande d'une membre. Ce qui a été convenu est que les membres qui seront au Congrès et qui auront perdu des journées de leur semaine de relâche auront une journée en compensation pour chacune de ces journées perdues.

3.2 Ordre du jour

Larry Imbeault présente le point.

L'ordre du jour provisoire du prochain congrès de l'AENQ a été soumis aux membres du CE. Des modifications et des commentaires ont été apportés.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'ordre du jour provisoire soit adopté tel que présenté et amendé.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3.3 Slogans et imagerie

Larry Imbeault présente le point.

Il y a eu des échanges entre les membres du CE. Finalement le slogan choisi est : **FORTS ENSEMBLE !**

Le point sur l'imagerie est reporté ultérieurement.

4. États financiers 2017-2018

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE La moitié du surplus de 2017-2018, moitié qui représente 52 448,50 \$ si on enlève la réserve pour le congrès, soit transférée au fonds de grève.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie.

QUE Le Comité exécutif reçoive l'état des résultats au 31 août 2018.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5. Levée de l'assemblée

Proposition 5

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

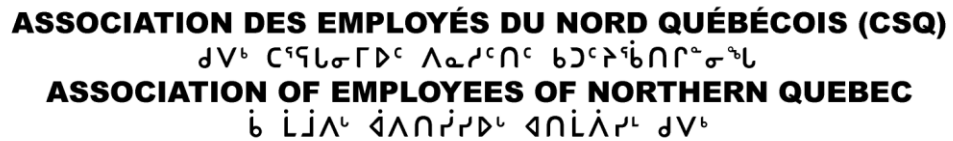
Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier

Annexe 1

Ordre du jour / Agenda Réunion téléphonique du 21 février 2019 / Conference call of February 21, 2019

Sujet / Subject	I/E/D	Qui / Who
1. Présentation de l'ordre du jour Presentation of the Agenda	I	Larry Imbeault
2. Relations de travail Work Relations	I-E-D	Emma Dallas
3. Congrès Congress 3.1 Demande d'une membre / Request from a member 3.2 ODJ (inclure laïcité? Envoi aux délégués le 21 février) / Agenda (Include laicity? To be sent to union delegates on Feb. 21) 3.3 Slogan & imagerie / Slogan & Imagery	I-E-D	Larry Imbeault
4. États financiers 2017-2018 Financial Statements	I-E-D	Larry Imbeault
5. Levée de l'assemblée Meeting Adjournment	D	



1819CEPV-14-F

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Djibril Niang	Secrétaire-trésorier
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Alain Lajoie	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Jeannie McKee	Directrice de secteur – Soutien CSC

1. États financiers 2017-2018

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE les états financiers 2017-2018 corrigés soient adoptés en date du 27 février 2019.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Relations de travail

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE le délai du « 28 février 2019 » prévu à la proposition 1 du procès-verbal 1819CEPV13-F soit remplacé par le « 11 mars 2019 ».

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᐃᑭᑦᑭᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑭᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité exécutif – Procès-verbal

1819CEPV-15-F

Réunion des 16, 17 et 18 mars 2019

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Djibril Niang	Secrétaire-trésorier
Alain Lajoie	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Jeannie McKee	Directrice de secteur – Soutien CSC

Absence :

Alain Lajoie	Directeur de secteur – Enseignants CSC le 16 mars (absence justifiée)
--------------	--

Invités :

François Beauchemin	Conseiller syndical (pour les points 12.1, 12.2 et 12.3)
Michelle Thériage	Conseillère syndicale (pour le point 13)
Zéni Andrade	Conseillère syndicale (pour le point 13)
Emma Dallas	Conseillère syndicale (pour le point 13 par téléphone)

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Djibril Niang présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Djibril Niang.

QUE L'ordre du jour soit adopté tel qu'amendé (annexe 1).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Adoption des procès-verbaux précédents

Djibril Niang présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Djibril Niang et secondé par Daniel Charest.

QUE Les procès-verbaux 1819CEPV-09, 1819CEPV-10, 1819CEPV-11, 1819CEPV-12, 1819CEPV-13 et 1819CEPV-14 soient adoptés tels que corrigés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Suivi

Larry Imbeault présente le point.

- Nous avons reçu un avis externe favorable contraire à l'avis de la CSQ en lien avec leurs statuts et notre demande de reconnaissance en tant que regroupement sectoriel.
- Nous avons reçu des commandites et des prix de présence pour le congrès.
- Vincent Renaud suggère de mettre au moins des documents pratiques sur SharePoint à défaut d'avoir une hiérarchie établie.
- La vidéo dans le cadre de « L'école a besoin de soutien » tournée à Kuujuaq sera prête bientôt. Nous avons demandé qu'elle soit prête pour le Congrès.
- Les autres points sont à l'ordre du jour.

4. Rapport d'activités des membres du CE

Larry Imbeault et Tarek Khazen présentent le point.

Conseil général des négociations les 7 et 8 février 2019 à Trois-Rivières

- La CSQ a créé un poste de surnuméraire qui agira à titre de porte-parole pour les négociations intersectorielles.
- Toujours pas de protocole de solidarité avec nos partenaires d'un éventuel Front commun.
- Discussion sur les droits parentaux, les disparités régionales et la retraite.
- Coexistence de l'équité salariale et des négociations.
- Calendrier d'opérations mobilisation et communications.
- Thème des négociations : « Faut que ça change. Maintenant ! »

Conseil fédéral des négociations FPSS-CSQ les 12 et 13 février 2019 à Joliette

- Rapport du CIN et de la CCNRS.
- Entente délégation de pouvoirs secteur anglophone (S12 et S13).
- Entente à venir de délégation secteur Crie et Kativik (S8 et S9).
- Bilan FPSS de la négociation Kativik (S9).
- Organisation syndicale.

Conseil fédéral de la Fédération des syndicats de l'enseignement (CSQ) du 13 au 15 février 2019 à Boucherville

- Modification de la délégation de la FSE au CIN.
- Présentation du 2^e cahier de consultation.
- Réalités autochtones.
- Signature des règles de fonctionnement entre la FSE et l'AENQ.

Rencontre CE-FPSS et CE-AENQ le 21 février 2019

- Négociations Crie-Kativik.
- Règles de fonctionnement.
- Bilan Kativik.
- Porte-parole aux tables.

Réunion du CCNN le 22 février 2019 à Montréal

- Consultations.

Conseil fédéral de la Fédération du personnel de soutien scolaire (CSQ) les 12 et 13 mars 2019 à Saint-Hyacinthe

- Présentation des amendements aux statuts et règlements de la FPSS (AENQ : 21 amendements aux statuts et 10 aux règlements).
- Modifications à la Loi sur les normes du travail.
- Maternelle 4 ans.
- Média sociaux.
- Augmentation du temps de récréation.

Conseil fédéral des négociations de la FPSS le 14 mars 2019

- Mise à jour de la consultation S3.
- Compte-rendu du forum des applicateurs (S3).
- Compte-rendu du forum des conseillers (S3).
- Processus interne menant à l'élaboration du contenu du dépôt des demandes syndicales (S3).
- Règles de fonctionnement du CGN.

Rencontre du Comité sur les conditions de travail des membres du CE libérés à temps partiel 14 mars à Saint-Hyacinthe

- Les membres du comité ont atteint un consensus et une recommandation sera faite au Congrès.

Conseil fédéral de la Fédération des syndicats de l'enseignement (CSQ) le 15 mars 2019 à Saint-Hyacinthe

- Relativité salariale.

Caucus des délégués de la Fédération du personnel de soutien scolaire (CSQ) le 15 mars 2019 à Saint-Hyacinthe

- Compte-rendu du CIN de la veille.

Conseil général des négociations le 15 mars 2019 à Saint-Hyacinthe

- Stratégies de négociations RREGOP.
- Création d'un comité sur les régions très éloignées.
- Rapport de la coordination.

5. Gestion interne

5.1 Gestion du personnel

Larry Imbeault présente le point.

- Eve-Lyne Fecteau a débuté son congé sans solde d'un an au début de mars 2019.
- Michelle Théberge, la remplaçante d'Eve-Lyne Fecteau, a commencé à travailler pour l'AENQ le 6 mars 2019.

5.2 Plan d'action 2016-2019

Larry Imbeault présente le point.

La version amendée au 21 novembre 2018 du plan d'action a été mise à jour. Les membres du CE ont échangé sur diverses situations.

5.3 Formations annuelles et Conseils de secteur

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 3

Il est proposé par Daniel Charest et appuyé par Alain Lajoie.

QUE Les formations annuelles et conseils de secteur se tiennent les 21 et 22 septembre 2019 à Val d'Or pour la CSC et les 28 et 29 septembre 2019 concernant la CSK à Kuujuaq.

5.4 Nouvelles adhésions

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Les personnes inscrites sur la liste datée du 11 mars 2019 soient acceptées comme membres réguliers de l'Association.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6. Finance

6.1 États financiers 2017-2018

Djibril Niang présente le point.

Les états financiers au 31 août 2018 sont présentés.

6.2 Budget 2018-2019

Djibril Niang présente le point.

Proposition 5

Il est proposé par Djibril Niang et appuyé par Larry Imbeault

QUE Le Comité exécutif adopte le budget 2018-2019 tel qu'amendé.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7. Congrès

7.1 Échéancier

Larry Imbeault présente le point.

L'échéancier pour le congrès de l'AENQ a été respecté. Tous les rapports d'activités des membres du Comité exécutif et des autres comités de l'AENQ et les traductions de ces derniers ont été soumises à temps.

7.2 Ordre du jour provisoire

Larry Imbeault présente le point.

Les mises à jour de l'ordre du jour provisoire du prochain congrès ont été faites.

7.3 Priorités

Larry Imbeault présente le point.

Les membres du CE font consensus à l'effet de présenter une page blanche aux personnes déléguées au Congrès afin de leur permettre de s'exprimer sans leur avoir suggéré des sujets au préalable.

7.4 Présences non-AENQ

Larry Imbeault présente le point.

Lors du prochain congrès, des représentants de la CSQ seront invités pour parler entre autres des appels d'offre pour le renouvellement des assurances collectives, du RREGOP, des luttes syndicales etc.

7.5 Navette

Larry Imbeault présente le point.

Les membres de l'Association qui participeront au congrès, seront informés que le transport entre l'aéroport et le lieu du congrès se fera en taxi.

7.6 Divers

Larry Imbeault présente le point.

À défaut d'avoir trouvé des personnes, nous n'aurons finalement pas de chant de gorge.

8. Regroupement sectoriel

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 7

Il est proposé par Djibril Niang et appuyé par Larry Imbeault

QUE Le Comité exécutif recommande au Congrès les propositions suivantes :

« QUE le Congrès exige de la CSQ qu'elle donne au Comité exécutif de l'AENQ les détails concernant l'alimentation et les allocations (critères fixes et critères variables), incluant les allocations spéciales, du Fonds de péréquation. »

« QUE le Congrès donne le mandat au Comité exécutif de poursuivre les démarches qu'il jugera appropriées afin que l'AENQ soit reconnue en tant que regroupement sectoriel au sein de la CSQ et d'explorer des alternatives. »

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

9. EHDA

Daniel Charest présente le point.

Le Comité exécutif a échangé sur le processus d'obtention des ressources financières afin de répondre aux besoins des élèves EHDA. Il a été suggéré d'attendre le début de la prochaine année scolaire pour faire des demandes de budget relié au EHDA. Plusieurs problèmes ont été soulevés, entre autres, le mélange des formules de référence, le manque de formation sur comment remplir les annexes G, le manque de communication, la désinformation, les budgets non utilisés etc.

Proposition 8

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le Comité exécutif mette sur pied un Comité EHDA.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

10. Congrès FPSS

Larry Imbeault présente le point.

Le congrès FPSS aura lieu en mai. Le Président et le Vice-président vont représenter l'AENQ. Par ailleurs, les membres du CE ont échangé sur les propositions d'amendements et de statuts du congrès de la FPSS.

Proposition 8

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen.

QUE L'AENQ soit représentée par son Président et son Vice-président lors du prochain congrès de la FPSS et qu'ils expriment leur dissidence si les propositions d'amendements suivantes ne sont pas adoptées :

- Statuts : 8, 10, 11, 18, 19 et 20;
- Règlements : 5, 8 et 9.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

11. Varia

11.1 Relève syndicale

Tarek Khazen présente le point.

La CSQ lance sa troisième édition de la semaine sur la relève syndicale qui aura lieu du 8 au 12 avril 2019.

Cette année, le camp de la relève syndicale aura lieu à l'Auberge du Lac Taureau du 10 au 12 avril 2019. Deux enseignants de la CSK y participent à un rassemblement de deux journées constituées d'ateliers de formation, d'ateliers pratiques et d'engagement. Le camp de la relève est destiné aux nouveaux militants en responsabilité syndicale.

Pour ce qui est de la semaine de la relève syndicale, l'AENQ participe aussi à la semaine de la relève syndicale en organisant à Chisasibi une activité de sensibilisation à la vie syndicale. Tous les employés de soutien œuvrant à la CSC seront invités à tester leurs connaissances en répondant à un quizz sur la CSQ, l'AENQ, la FPSS et la fonction de délégué syndical en général.

Un repas sera distribué et les participantes et participants auront la chance d'échanger entre eux sur l'importance de la relève syndicale dans un contexte nordique.

11.2 Site internet

Daniel Charest présente le point.

Il mentionne qu'une refonte du site internet de l'AENQ est souhaitable afin de le rendre beaucoup plus attrayant. Les membres du CE ont échangé sur ce point et d'autres informations suivront sous peu.

11.3 Sommet de développement professionnel

Daniel Charest présente le point.

Il évoque que Tarek Khazen participera au 2^e sommet du développement professionnel. Ce sommet se tiendra à Saint Hyacinthe les 25 et 26 mars 2019.

11.4 Colloque sur la réussite éducative

Tarek Khazen présente le point.

Le Vice-président de l'AENQ ainsi que le directeur de secteur E4 assisteront à Québec, au 4^e symposium sur la réussite éducative qui se déroulera à l'Université Laval à Québec le 17 avril 2019. L'AENQ sera présente pour faire valoir les droits des élèves autochtones à un système d'éducation juste et équitable. Par ailleurs, les représentants de l'AENQ vont assister à différents ateliers en lien avec la réussite éducative.

11.5 Colloque FSE

Tarek Khazen présente le point.

Le colloque FSE aura lieu les 9 et 10 mai 2019 à Laval et l'AENQ enverra des participants.

11.6 EVB

Daniel Charest présente le point.

Il mentionne que 8 communautés de la CSK aimeraient participer aux activités EVB. Alain Lajoie fera le suivi au niveau de la CSC. Il y aura une session nationale le 26 avril 2019 à Québec. Il ajoute qu'une conférence téléphonique AENQ EVB a eu lieu le 19 février dernier.

12. Négociation 2020

12.1 Sectorielles FSE

Larry Imbeault et François Beauchemin présentent le point.

Suite à la première phase de consultations en vue des négociations de 2020 François Beauchemin évoque qu'il a reçu environ 145 formulaires pour la CSC et 111 formulaires pour la CSK. Cependant, il ajoute que si on fait une comparaison avec la première phase de consultations des négociations de 2015, le nombre de réponses reçues jusqu'à maintenant est nettement inférieur.

12.2 Sectorielles FPSS

Larry Imbeault et François Beauchemin présentent le point.

Les consultations pour S8 et S9 ont été faites et les compilations des résultats sont en cours. Néanmoins, très peu de formulaires de consultations ont été reçus.

12.3 Intersectorielles

Larry Imbeault présente le point.

Les principaux points soulevés sont la retraite, les disparités régionales et les droits parentaux.

François Beauchemin ajoute le problème du groupe de coordination, les problématiques de greffes et celles des arbitres. Selon lui, les arbitres doivent être disponibles à voyager, à être bilingues... Ceci entraîne souvent un non-respect des délais sur les griefs d'arbitrage.

13. Relations de travail

Les membres du personnel conseil présentent le point.

Les principaux litiges et griefs sont présentés. Étant donné la nature confidentielle des dossiers, aucun détail n'est inscrit au procès-verbal.

14. Vie de secteur

14.1 Soutien CSK

Vincent Renaud présente le point.

1. Les inscriptions pour les congrès sont terminées : 3 délégués n'ont pas envoyé leurs fiches à temps.
2. Avantages pour les bénéficiaires qui sont affectés à un des bureaux à Montréal : on continue de tenter de clarifier cette situation.
3. Les employés du service des transports se sont faits accorder la prime de disponibilité pour assurer le service en dehors des heures d'ouverture. Une seule personne sera en disponibilité et la CSK lui fournira un ordinateur et un téléphone.
4. Les employés du service des transports et des ressources matérielles seront localisés au 5^e étage du bureau administratif sur le boulevard Cavendish.
5. Les nouveaux espaces de travail ne font pas l'unanimité au niveau des employés.

6. Une employée ayant des besoins ergonomiques n'a pas reçu l'aide requise à temps.
7. Journées compensatoires : la Commission scolaire n'a pas voulu signer le projet d'entente et décide de reporter les discussions aux prochaines négociations.
8. Il y a eu 3 demandes de perfectionnement.
9. Le climat de travail du département informatique s'améliore depuis l'embauche du nouveau coordonnateur.
10. Calendrier : la fin de l'année scolaire approche. On se questionne à savoir si les formations promises par la CSK auront lieu et quel sera le contenu de ces formations.
11. Budget pour moniteur dans les autobus : On se questionne à savoir si les directions d'école sont au courant que ce budget existe.
12. Deux conseillères des ressources humaines ont quitté et cela rend les relations de travail difficiles.

14.2 Enseignants CSK

Daniel Charest présente le point.

Entre autres informations pour la période du 9 janvier au 18 mars 2019.

Sondages

- Consultation Phase 1;
- Congrès;

Formation

- Sommet de développement professionnel;
- Colloque FSE à Laval;
- Prochain conseil de secteur et formations annuelles (secteurs enseignant et soutien) à Kuujjuaq;

EHDAA à Kuujjuaq les 4-5 mars

- Représentation AENQ;
- Organigramme des services complémentaires;
- Perte des données et dossiers du comité (10 priorités);
- Description des rôles des intervenants;
- Sondage (comité EHDAA locaux et rôle des directions);
- Processus de référence;
- Fiches de référence (besoins EHDAA) versus approches écoles compatissantes et régulières;
- Manque de ressources et de services;
- Autorisation des parents (signatures);
- Révision de la politique EHDAA de la CSK;
- Comité paritaire - Dossier EHDAA (révision de la politique CSK) : 25, 26 mars. Pour l'AENQ : Larry Imbeault, François Beauchemin, Daniel Charest et pour la CSK : Marcel Duplessis, Erik Olstrom, Mary Kaye May

- Prochaine rencontre : 6 mai

Comité de la Commission à Kuujuaq les 6-7 mars

- Approvisionnement en eau, chauffage et suivi;
- Suppléance d'un enseignant par un membre du personnel soutien;
- Achat de maison par la CSK;
- Conseil d'école;
- Durée des récréations;
- Dash versus GPI;
- EVB;
- Privé versus public;
- Recrutement et rétention du personnel;
- Politique sur les drogues et l'alcool;
- Encadrement et supervision des stages;
- Cas de violence sur une enseignante;
- Sondage EHDAA;
- Relations difficiles entre enseignants;
- Accès internet;
- Plan stratégique de la CSK;
- Remboursement des frais de scolarité;
- Retards de livraison de matériel pédagogique : suivi;
- Réforme des services Informatiques;
- Journées pédagogiques ou formation continue sur mesure par matière;
- Problèmes SOS Secours Vols : AENQ versus CSK;
- Prochaine rencontre le 8 mai à Montréal

CCEA à Montréal le 8 mars

- Nouveaux représentants de la CSK;
- Fonctionnement du comité;
- Liste de rappels;
- Implantation des nouveaux programmes;
- Recrutement des étudiants;
- Promotion des programmes;
- Clarification de la charge de travail;
- Commande de matériels;
- Système de chauffage, eau, entretien;
- Formation et perfectionnement des enseignants;
- Journées de compensation
- Prochaine rencontre en décembre 2019

EVB

- Conférence téléphonique du Comité AENQ le 19 février;
- Appel de projets Journée de la Terre. La date limite est le 31 mars;
- Colloque sur la réussite éducative;

- Session nationale;

14.3 Enseignants CSC

Alain Lajoie présente le point.

Lors du dernier comité de la Commission, il a été question surtout de la situation des écoles à Mistissini. Plusieurs problèmes ont été soulevés notamment le manque d'enseignants, la difficulté pour trouver des suppléants, la violence de certains élèves envers les enseignants. D'ailleurs, un enseignant de l'école secondaire s'est fait agresser par un élève.

La problématique des clés a été évoquée aussi. Certains enseignants ne disposent pas de clés donc les portes des salles de classes restent souvent débarrées, ce qui pose un problème de sécurité.

14.4 Soutien CSC

Jeannie McKee présente le point.

Aucune information n'est inscrite au procès-verbal, étant donné que Jeannie McKee vient officiellement d'être nommée au poste de directrice de soutien CSC. Le Comité exécutif lui souhaite la bienvenue.

14.5 CPE

Larry Imbeault présente le point.

Némaska et Oujé-Bougoumou

- Les conventions collectives expirent le 1^{er} avril 2019. Les membres ont été rencontrés les 21 et 22 janvier 2019 afin de les consulter.

Waswanipi

- L'opération signature de cartes prévue le 23 janvier 2019 a été annulée.

14.6 Écoles de conseil de bande

Larry Imbeault présente le point.

Opitciwan

- La partie patronale a été avisée que la conciliation qui se termine le 31 mars 2019 ne sera pas prolongée. Nous serons donc en conciliation ce qui nous permettra d'entamer des moyens de pression.
- Il y a eu une séance de négociation le 18 janvier 2019.

- Il y a eu une séance de négociation les 28 février et 1^{er} mars 2019. Les séances ne se font plus en plénière mais par personne interposée, en l'occurrence la conciliatrice (médiatrice).
- La direction a avisé le délégué qu'il n'est pas autorisé à s'absenter pour participer au Congrès.

Wemotaci

- Les membres ont été rencontrés le 14 janvier 2019 par le président et une conseillère syndicale.
- Il y a eu une rencontre de négociation le 27 février. La partie patronale a été avisée que la médiation qui se termine le 28 février 2019 ne sera pas prolongée. Nous serons donc en conciliation ce qui nous permettra d'entamer des moyens de pression.
- Le CCRI a rendu sa décision le 14 mars 2019 quant au maintien des conditions d'emploi.

15. Prochaine réunion

Ce point est reporté à la prochaine rencontre du Comité exécutif.

16. Levée de l'assemblée

Proposition 9

Il est proposé par Daniel Charest et secondé par Vincent Renaud.

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)
 ᐃᑕᑕᑦᑕᑦᑕᑦᑕᑦ ᐃᑕᑕᑦᑕᑦᑕᑦᑕᑦ ᐃᑕᑕᑦᑕᑦᑕᑦᑕᑦ
ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC
 ᐃ ᐃᑕᑕᑦᑕᑦᑕᑦᑕᑦ ᐃᑕᑕᑦᑕᑦᑕᑦᑕᑦ ᐃᑕᑕᑦᑕᑦᑕᑦᑕᑦ

Comité exécutif de l'

AENQ

Executive Committee

Ordre du jour provisoire

/

Provisional Agenda

Réunion du 16 au 18 mars 2019

/

Meeting of March 16 to 18, 2019

Quand When	Durée Length	Sujet / Subject	I-E-D	Qui / Who
samedi	5	1. Présentation et adoption de l'ODJ / Presentation and Adoption of the Agenda	I-E-D	Djibril Niang
samedi	55	2. Adoption des procès-verbaux précédents / Adoption of Previous Minutes	D	Djibril Niang
samedi	30	3. Suivi / Follow-up	I-E	Larry Imbeault Tarek Khazen
samedi	30	4. Rapport d'activités des membres du CE / EC Members Activity Report	I-E	Larry Imbeault Tarek Khazen
samedi	30	5. Gestion interne / Internal Management 5.1 Gestion du personnel / Staff Management 5.2 Plan d'action 2016-2019 Action Plan 5.3 Formations annuelles & Conseils de secteur / Annual Training & Sector Council 5.4 Nouvelles adhésions / New Members	I-E	Larry Imbeault
samedi	30	6. Finance 6.1 États financiers 2017-2018 / 2017- 2018 Financial Statements 6.2 Budget 2018-2019	I-E-D	Djibril Niang
samedi	180	7. Congrès 7.1 Échéancier / Timeline 7.2 ODJ provisoire / Provisional Agenda 7.3 Priorités / Priorities 7.4 Présences non-AENQ / Non-AENQ Presence	I-E	Larry Imbeault

		7.5 Navette / Shuttle 7.6 Divers / Varia		
dimanche	120	8. Regroupement sectoriel / Sectoral Group	I-E-D	Larry Imbeault
dimanche	60	9. EHDAA / Students with Special Needs	I-E	Daniel Charest
dimanche	60	10. Congrès FPSS Congress	I-E-D	Larry Imbeault
dimanche	60	11. Varia	I	Tarek Khazen
		11.1 Relève syndicale / Emerging Union Leaders	I-E-D	Daniel Charest
		11.2 Site internet / Website	I-E	Daniel Charest
		11.3 Sommet de développement professionnel / Professional Development Summit	I-E	Tarek Khazen
		11.4 Colloque sur la réussite éducative / Seminar on Educational Success	I-E	Tarek Khazen
		11.5 Colloque FSE / FSE Seminar	I-E	Daniel Charest
		11.6 EVB / BGE	I-E	Daniel Charest
	60	12. Négociations 2020 Negotiations 12.1 Sectorielles FSE / Sectoral FSE 12.2 Sectorielles FPSS / Sectoral FPSS 12.3 Intersectorielles / Intersectoral	I-E-D	Larry Imbeault François Beauchemin
	60	13. Relations de travail / Labour Relations	I-E	Personnel conseil / Union Advisors
	120	14. Vie de secteur / Sector Life 14.1 Soutien CSK / KSB Support Staff 14.2 Enseignants CSK / KSB Teachers 14.3 Enseignants CSC / CSB Teachers 14.4 Soutien CSC / CSB Support Staff 14.5 CPE / Childcare Centers 14.6 Écoles de conseil de bande / Band Council Schools	I-E-D	Vincent Renaud Daniel Charest Alain Lajoie Larry Imbeault Larry Imbeault Larry Imbeault
		15. Prochaine réunion / Next Meeting	D	
		16. Levée de l'assemblée/ Adjournment	D	



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᑭᑦᑭᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑭᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité exécutif – Procès-verbal

1819CEPV-16-F

Réunion téléphonique du 27 mars 2019

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Djibril Niang	Secrétaire-trésorier
Alain Lajoie	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Jeannie McKee	Directrice de secteur – Soutien CSC

1. Présentation de l'ordre du jour

Larry Imbeault fait la présentation de l'ordre du jour fermé (annexe 1).

2. Personnel de l'AENQ

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Djibril Niang et appuyé par Alain Lajoie

QUE le Président soit mandaté afin d'offrir un contrat de remplacement d'agent de bureau classe principale à M. Claude Dumont, et ce, jusqu'au retour de la titulaire du poste en autant que la prestation de travail se fasse du mercredi au vendredi, dont de 8h00 à 16h30 le vendredi, tel que le prévoit la convention collective du personnel de l'AENQ.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Congrès

Larry Imbeault présente le point.

Suite au congrès, une des interprètes inuite est sortie sur les réseaux sociaux et a exprimé certains commentaires sur l'éducation au Nunavik. Le Président de la CSK a contacté le Président de l'AENQ pour exprimer son malaise. Les deux ont réitéré la nécessité d'une rencontre.

Le service d'interprètes n'a pas enregistré le congrès tel que prévu au contrat. L'AENQ recevra un crédit.

4. Dérogation à la Politique de participation

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE l'AENQ déroge au délai prévu à la Politique de participation et rembourse à Alain Lajoie son compte de dépenses pour la réunion du CE qui a eu lieu du 19 au 21 novembre 2018.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5. Libérations 2019-2020

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE Tarek Khazen soit libéré à hauteur de 100% pour l'année 2019-2020.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE Luc Lefebvre soit libéré jusqu'à hauteur de 50% pour l'année 2019-2020.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 5

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par

QUE Daniel Charest soit libéré à hauteur de 50%, ou son équivalent (congé sans solde pour affaires syndicales), pour l'année 2019-2020.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6. Prochaine réunion

Proposition 6

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE la prochaine réunion en personne ait lieu à Montréal les 25 et 26 mai et que soient invités Luc Lefebvre et Paul Washipabano.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7. Levée de l'assemblée

Proposition 7

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier

Annexe 1

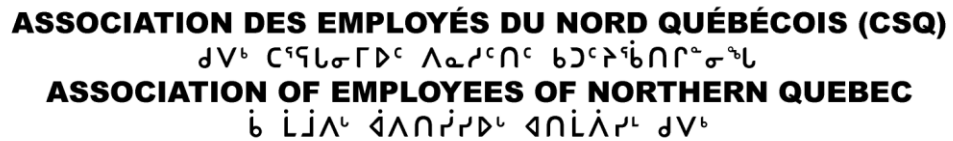
Comité exécutif de l'AENQ

Ordre du jour
Réunion téléphonique de 27 mars 2019
De 13h15 à 14h30

AENQ Executive Committee

Agenda
Conference Call of March 27, 2019
From 1:15 PM to 2:30 PM

Sujet / Subject	I/E/D	Qui / Who
1. Présentation de l'ordre du jour Presentation of the Agenda	I	Larry Imbeault
2. Personnel de l'AENQ AENQ Personnel	I-E-D	Emma Dallas
3. Congrès de l'AENQ AENQ Congress	I-E	Larry Imbeault
4. Dérogation à la Politique de participation Derogation to the Participation Policy	I-E-D	Larry Imbeault
5. Libérations 2019-2020 2019-2020 Union Leaves	I-E-D	Larry Imbeault
6. Prochaine réunion Next Meeting	D	Larry Imbeault
7. Levée de l'assemblée Meeting Adjournment	D	



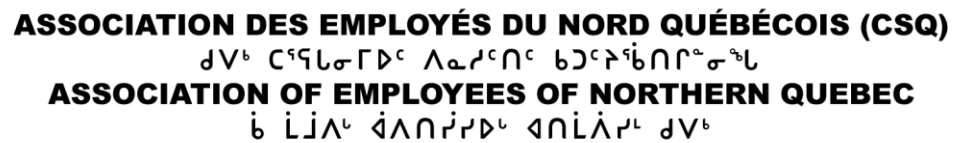
1819CEPV-17-F

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Djibril Niang	Secrétaire-trésorier
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Alain Lajoie	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Jeannie McKee	Directrice de secteur – Soutien CSC

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier



1819CEPV-18-F

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Djibril Niang	Secrétaire-trésorier
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Alain Lajoie	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Jeannie McKee	Directrice de secteur – Soutien CSC

Absence :

Steven Roffey Directeur de secteur – Soutien CSK

1. Délégués syndicaux

QU' en vertu de la clause 17.03 des statuts, le CE nomme les personnes suivantes à titre de délégué(e) syndical(e) :

- Pour le personnel de soutien de l'école Ikusik de Salluit, M. Putulik Okituk;
- Pour le personnel de soutien de l'école Pigiurvik de Salluit, M. Daniel Cyr-Gagnon;
- Pour le personnel enseignant de l'école Mikisiw d'Opitciwan, M. Jean Stubbett et M. Guillaume Quirion (substitut).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Écoles de conseil de bande

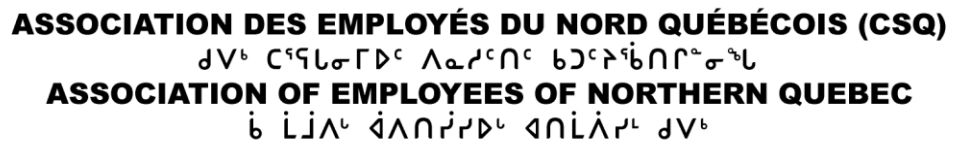
QU' en vertu de la clause 21.03 des statuts, le CE nomme les personnes suivantes à l'équipe de négociation du personnel enseignant de l'école Mikisiw d'Opitciwan :

- Mme Huguette Lapointe;
- M. Guillaume Quirion (substitut).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier



1819CEPV-19-F

Présences :

Invités :

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Djibril Niang présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Jeannie McKee.

QUE L'ordre du jour soit adopté tel qu'amendé (annexe 1).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Adoption des procès-verbaux précédents

Djibril Niang présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Djibril Niang et secondé par Daniel Charest.

QUE Les procès-verbaux 1819CEPV-15, 1819CEPV-16, 1819CEPV-17, et 1819CEPV-18 soient adoptés tels que corrigés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Suivi

Larry Imbeault présente le point.

- M. Claude Dumont a débuté son contrat d'agent de bureau remplaçant au début du mois d'avril;
- La vidéo produite dans le cadre de la campagne « L'école a besoin de soutien » et qui présente 2 employés de soutien de l'école Jaanimmarik de la CSK a été présentée lors du dernier conseil fédéral. Cependant, le son était très mauvais et la vidéo sera retravaillée;
- La présence de 2 membres de l'AENQ au camp de la relève syndicale CSQ a été appréciée;
- Les autres points sont à l'ordre du jour.

4. Rapport d'activités des membres du CE

Larry Imbeault et Tarek Khazen présentent le point.

Conseil fédéral de la FSE du 3 au 5 avril 2019 à Québec

- Colloque FSE;
- Préparation du Plan de mobilisation;
- Cohésion syndicale – suivi du groupe de travail et pistes de solution : appels au ralliement et référence à des comités ou à des réseaux.

Conseil général extraordinaire du 9 avril à Trois-Rivières (pas de quorum)

- Un seul sujet : le projet de Loi 21;
- Pas de décision formelle puisqu'absence de quorum mais vote à main levée à titre indicateur (pas de consultation des membres, appui à la neutralité religieuse et aux services à visage découvert, et dénonciation de l'abus de la clause dérogatoire);
- Le projet de Loi 21, si adopté, ne s'appliquera pas aux CS Crie et Kativik ni aux écoles de conseil de bande.

Conseil fédéral de la FPSS les 17 et 18 avril à Québec

- Adoption d'une politique d'accueil de t'intégration;
- En route vers le Congrès : thème « Nos défis de demain », procédure électorale, discussions sur les orientations du prochain triennat, ~~statuts et règlements (appropriation)~~;
- Annonces de candidatures;

- Pétition sur la violence subie par le personnel de soutien;
- Sondage pour les TES;
- Organisation syndicale;
- Révision budgétaire : le coût des travaux pour les bureaux de Québec a été plus élevé que prévu. En mars, la FPSS prévoyait un déficit de 159 448 \$. La révision budgétaire d'avril prévoit un déficit du même montant malgré le fait que l'achat de meubles pour les bureaux de Québec et les rénovations de ces bureaux ont coûté près de 30 000 \$ de plus que prévu;
- Comparatif des régimes d'assurances collectives (FISA, CSN et FTQ);
- Nouvelle structure salariale du 2 avril 2019 : plan d'action à venir pour les membres qui ont une perte d'expérience. Cette baisse de reconnaissance va à l'encontre de la Loi sur les normes de travail (section VII.1, article 87.1). Cette Loi est d'ordre public et est au-dessus de toute convention collective. Le Conseil du trésor se dit à l'écoute des préoccupations syndicales, par contre, suite à des revendications d'affiliés, la réponse de leur employeur était, de façon générale, « Ça fait partie de l'entente qui a été conclue entre les Centrales syndicales et le Gouvernement »;
- Deux périodes de récréations obligatoires;
- Projet de mise à jour sur les règles budgétaires.

Conseil général des négociations les 24 et 25 avril à Québec

- Progression des discussions sur la mise en place du Front commun;
- Signature d'un protocole de solidarité entre la CSQ, la CSN, la FTQ, l'APTS et la FIQ;
- Analyse de la conjoncture;
- Consultation sur les matières intersectorielles;
- Salaire;
- Stratégie de négociation-coexistence de l'équité salariale et de la négociation;
- Règles de fonctionnement du CGN, dont le vote nominal;
- Consultation sur les matières intersectorielles.

Comité de coordination des négociations du Nord le 26 avril 2019 à Montréal

- Négociations sectorielles : tour de table;
- Sujets susceptibles d'être coordonnés;
- Ententes AENQ-FPSS.

CF-FSE les 8 et 9 mai 2019 à Laval

- Négociation nationale et mobilisation;
- Organisation syndicale;
- Rapport de la rencontre du Comité national de concertation du 15 avril 2019.

Conseil général du 22 au 24 mai 2019

- Adoption de l'ordre du jour : que le point « Regard sur les réalités autochtones du Nord au Sud » soit à heure fixe le vendredi matin
- Analyse de la conjoncture socio-politique : déception puisque le mot autochtone n'a pas été prononcé une seule fois;
- Renouvellement en assurances collectives;
- Appel d'offre pour les assurances collectives au 1^{er} janvier 2021;
- Projet de Loi 21.

Rencontre entre le président de l'AENQ et le président de la FPSS et leur conseillère Marie-Claude Morin le 24 mai 2019

- Discuter de certaines propositions d'amendements aux statuts et règlements de la FPSS faits par l'AENQ. Ils veulent comprendre le but recherché par certaines propositions et exprimer leur malaise quant à d'autres.

Rencontre CE-AENQ et CE-CSQ le 24 mai 2019

- Regroupement sectoriel AENQ;
 - Tour de table;
 - Présentations et explications entourant les décisions de Congrès (AENQ);
 - Rencontre à venir entre le président de l'AENQ, le secrétaire-trésorier de la CSQ et le Directeur des finances et des RH de la CSQ pour faire une analyse de la péréquation.

5. Gestion interne

5.1 Formations annuelles

Larry Imbeault présente le point.

Les réservations d'hôtel pour la formation annuelle pour de la CSC sont faites. Cette formation aura lieu à Val d'Or les 21 et 22 septembre 2019.

5.2 Nouvelles adhésions

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen.

QUE LES personnes inscrites sur la dernière liste des adhésions soient acceptées comme membres réguliers de l'AENQ.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.3 Gestion du personnel

Larry Imbeault présente le point.

Plusieurs erreurs ont été constatées dans les tâches effectuées par un membre du personnel de l'AENQ. Le président entamera le processus disciplinaire en vue d'une meilleure amélioration dans ses tâches.

5.4 Politique de participation

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie.

QUE Le Comité exécutif amende l'annexe 4 de la Politique de participation.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.5 Temps de récupération et vacances

Larry Imbeault présente le point.

6. Relations de travail

Larry Imbeault présente le point.

Étant donné la nature confidentielle des dossiers, aucun détail n'est inscrit au procès-verbal.

7. Vie de secteur

7.1 Soutien CSK

Steven Roffey présente le point.

- Chauffage à Quaqtq
Le système de chauffage laisse échapper du glycol, l'école a dû être fermée. Un suivi constant est fait.
- Sécurité de l'emploi du personnel de soutien
Beaucoup d'employés de soutien n'ont aucune idée par rapport à l'avenir

de leur emploi. Jusqu'à maintenant, aucune information claire n'est transmise pour les rassurer.

- Problèmes d'orientation initiale / description de travail
Le problème des jours non payés existe toujours. Ils ne sont pas transmis de manière appropriée. L'orientation et le soutien font défaut.
- Formation en secourisme et certification
Une mise à jour de la liste de toutes les personnes qui ont suivi une formation en secourisme est nécessaire.
- Projet de moniteur pour les autobus
Il y a un réel besoin de moniteurs pour les autobus. Cela permettrait de résoudre de nombreux problèmes.
- Uniformes des préposés à l'entretien
Il s'agit d'un réel problème. Beaucoup de préposés en ont fait la demande, ils devraient les recevoir sous peu. Cette problématique des uniformes constituera un point à l'ordre du jour lors du prochain CRT.
- Problématique des heures de garde et heures supplémentaires
Certains agents de maintenance ne reçoivent pas de compensation adéquate quand ils travaillent sur appel. Les feuilles de temps sont enregistrées de manière incorrecte. Il faudra corriger rapidement cette situation.
- Formation du personnel de soutien
J'ai approché plusieurs délégués au sujet de la formation, car c'était un problème soulevé lors du dernier congrès de l'AENQ. Cependant, peu d'idées ont été soulevées pour trouver une solution. Je vais travailler avec Samantha Doig pour améliorer cette situation.
- Situation médicale d'une membre
Il s'agissait d'une situation préoccupante mais qui a été résolue de manière rapide grâce à l'aide d'un collègue, plutôt que par les ressources humaines. Cette situation ne devrait plus se reproduire.
- Formation à la sécurité des travailleurs de la maintenance
Le fait de demander aux préposés à l'entretien d'effectuer des réparations dangereuses sans équipement approprié est inacceptable. En effet, ils devraient, soit être formés dans ce sens, soit, être encouragés à utiliser leur droit de refus.
- Caméras en mauvais état
De nombreuses écoles n'ont pas de caméras fonctionnelles, une liste de contrôle doit être établie et les réparations doivent être effectuées rapidement.

- Écoles sans délégués
Il y a plusieurs écoles qui n'ont pas de délégués, c'est sur mon radar et je vais travailler avec Daniel Charest afin d'y trouver des solutions.

7.2 Enseignants CSK

Daniel Charest présente le point.

Période : 19 mars au 10 juin 2019

Rencontres

Congrès AENQ, 21-22-23-24 mars, Montréal
Conférence téléphonique CE, 24 mars
Colloque réussite éducative, 17 avril, Québec
Normes et modalités, rencontre avec Isabelle Tremblay CSQ, Québec
Session nationale EVB, 25-26 avril, Québec
Sondage Évaluation des apprentissages 1 mai
Normes et modalités, avec Mamadou Diop, Isabelle Tremblay, 2 mai, Montréal
Comité EHDAA, 6 mai, Montréal
Comité Commission, 8 mai, Montréal
Comité Évaluation des apprentissages, 15 mai, Montréal
Rencontre FSE 24 mai, Boucherville
Rencontre CE 24-25 mai, Montréal
Comité Évaluation des apprentissages, 10 juin

Problématiques

Remboursement de frais d'entreposage, Akulivik
Propreté dans l'école, Ivujivik
Annexe 29, sommes non-utilisées
Problème de chauffage, Quaqtaq
Congé semaine de relâche et congrès AENQ
Maternité et tâche éducative, Salluit
Logiciel Sage 50, FP, Inukjuak
Suicides, PUV, Quaqtaq, Salluit
Appel de projets, écoles EVB
Éthique et direction, Salluit
Conflits entre enseignantes, Puvirnituk
Stagiaires, Kuujjuaq
Harcèlement, Kuujjuaq
TB, Georges River

7.3 Enseignants CSC

Alain Lajoie présente le point.

- Crise des tâches avec remplacement à Waswanipi : contestation des enseignants à qui on complète les tâches d'enseignement avec des périodes de remplacement. Après vérification des conseillers syndicaux, la direction est dans son droit de le faire.
- La CNESST fera une visite de suivi à l'école secondaire de Mistissini le 28 mai. Je participerai à la rencontre.
- Situation désagréable à l'école primaire de Chisasibi, où l'entretien des batteries d'urgences, qui est normalement effectué en fin de semaine, a mené à la mise en marche de la génératrice, qui a généré des odeurs nauséabondes. Après une intervention de la sécurité publique, les enseignantes ont dû retourner en classe.
- Un Comité de la commission a eu lieu le 14 mai. J'y ai participé par téléphone, Air Creebec ayant suspendu plusieurs vols lors de la période du congé des outardes de Chisasibi. Ceci a aussi mené à des problèmes à Nemaska, les enseignants n'ayant pas de vol de retour.

Il est devenu évident que nous devons trouver une façon de faire participer un représentant des ressources matérielles au comité de la commission, car plusieurs des points rapportés (conditions des écoles et logements, systèmes d'alarmes et de caméras, clôtures...) sont directement sous la juridiction de ce département. Demande en négociations ?

Nous sommes toujours en attente des noms des enseignants qui devraient obtenir des postes réguliers à la FP/FGA.

- J'ai aussi participé comme assesseur dans une cause de grief.
- J'espère donner une formation électronique sur le fonctionnement du conseil d'école bientôt.

7.4 Soutien CSC

Jeannie McKee présente le point.

Le personnel de soutien qui doit voyager avec les étudiants pour les voyages d'orientation doit partager les chambres et parfois même dormir avec les étudiants. Le plus souvent, c'est un technicien aux affaires étudiantes qui accompagne les étudiants lors de ces voyages. Ils doivent partager les chambres car ils sont considérés comme des accompagnateurs selon la politique et doivent partager les chambres et parfois même le lit. Ce point devrait être à l'ordre du jour lors du prochain CRT de l'automne. Ainsi, le personnel de soutien ne se sent pas à l'aise de partager leurs chambres avec des étudiants, en particulier à une époque où les étudiants peuvent facilement accuser faussement quelqu'un.

À Wemindji, le directeur souhaite que les éducateurs / le personnel de soutien vérifient souvent leurs courriels, mais ils n'ont pas le temps, vu le nombre élevé

d'heures qu'ils travaillent et / ou ils n'ont pas de pauses pour consulter leurs courriels.

À Mistissini, les membres du personnel ont exprimé des préoccupations à propos de leur délégué syndical. Celui-ci ne pense pas qu'il existe un conflit d'intérêts dans le fait que sa conjointe est la directrice de l'école qu'il représente. Une suggestion selon laquelle le délégué enseignant supervise ou de dirige le processus d'élection du représentant syndical du personnel de soutien de cette école a été faite.

7.5 CPE

Larry Imbeault présente le point.

Némaska et Oujé-Bougoumou

- La première journée de négociation le 27 février.
- Pas de date déterminée pour la poursuite des négociations.
- Selon Jeannie McKee, une visite du CPE d'Oujé-Bougoumou devrait se faire à la rentrée, avec au moins une membre crie du Comité autochtone.

7.6 Écoles de conseil de bande

Larry Imbeault présente le point.

Opitciwan

- C'est Zéni Andrade qui est à la table de négociation à la place d'Emma Dallas.
- Trois enseignants ont été informés qu'ils ne seront pas rengagés l'an prochain puisqu'ils n'ont pas entrepris de démarche pour obtenir leur qualification légale.
- La partie patronale a été avisée que la médiation qui se termine le 31 mars 2019 ne sera pas prolongée. Nous serons donc en conciliation ce qui nous permettra d'entamer des moyens de pression.
- La dernière séance de négociation a eu lieu les 1 et 2 mai.
- Me Jolicoeur doit rencontrer le conseil de bande à la fin mai pour présenter le projet de convention collective soumis par l'AENQ.

Wemotaci

- Le 4 avril, l'AENQ a déposé au CCRI une plainte pour pratiques déloyales du travail (94 1) et 3)) et intervention dans les affaires syndicales et autres interdictions relatives aux employeurs. Le 10 avril, CAW a demandé au CCRI que la plainte soit scindée. Le 24 avril, l'AENQ s'est opposée à ce que la plainte soit scindée. Le 24 mai, le CCRI a pris la décision de rejeter la requête du CAW.
- La dernière séance de négociation a eu lieu le 3 mai.

- Le 5 juin, le président de l'AENQ, accompagné de la présidente du Syndicat des employées de la Fédération des femmes autochtones du Québec (CSQ) et de Nathaly Castonguay, iront rencontrer les membres.

8. Finance

8.1 États financiers au 30 avril

Djibril Niang présente le point.

Les états financiers au 30 avril 2019 ne sont pas disponibles.

8.2 Budget 2019-2020

Djibril Niang présente le point.

Le budget 2019-2020 n'est pas disponible.

9. Regroupement sectoriel

Larry Imbeault présente le point.

Une rencontre a eu lieu le 24 mai 2019 entre les membres du Comité exécutif de l'AENQ et ceux de la CSQ sur le regroupement sectoriel. Cette rencontre a été positive dans l'ensemble. Lors du tour de table, le CE de la CSQ a écouté attentivement notre demande relative au regroupement sectoriel. La présidente de la CSQ a dit que des discussions auront lieu plus tard avec les différents acteurs impliqués dans ce dossier. D'ailleurs une rencontre aura lieu prochainement entre le président de l'Association et le secrétaire-trésorier de la CSQ pour discuter de la péréquation.

10. Négociations 2020

10.1 Sectorielles

Larry Imbeault présente le point.

Les consultations auront lieu à la rentrée scolaire.

10.2 Intersectorielles

Larry Imbeault présente le point.

Les consultations auront lieu à la rentrée scolaire.

Certaines centrales ont annoncé sur la place publique ce que seraient leurs revendications salariales.

10.3 Action-Mobilisation

Tarek Khazen présente le point.

En lien avec les prochaines négociations, l'AENQ préparera un plan d'action-mobilisation l'automne prochain en coordination avec la CSQ et les fédérations. Le but de cette action-mobilisation est de mobiliser les membres du personnel enseignant et du personnel de soutien scolaire afin de mettre de la pression sur le gouvernement et les employeurs pour le renouvellement des conventions collectives E3, E4, S8 et S9.

11. Varia

11.1 Évaluation des apprentissages

Tarek Khazen présente le point.

Le rapport du sondage sur l'évaluation des apprentissages sera prêt d'ici la fin juin 2019 et sera présenté au début de la prochaine année scolaire aux comités de la commission de la CSC et de la CSK.

11.2 Colloque FSE

Tarek Khazen présente le point.

L'AENQ a participé les 9 et 10 mai 2019 au colloque de la FSE avec une délégation composée de quatre enseignants de la CSK et de deux enseignants de la CSC. Les personnes déléguées ont participé aux ateliers des secteurs primaire, secondaire et celui des EHDAA.

11.3 Relève syndicale

Tarek Khazen présente le point.

L'AENQ a participé comme toutes les autres années au camp de la relève syndicale qui s'est tenu à L'Auberge du Lac Taureau à Saint-Michel-des-Saints. Abdenour Déguiche et Antoine Cloutier ont fièrement représenté l'AENQ.

11.4 Assurances collectives

Larry Imbeault présente le point.

Pour le renouvellement des assurances collectives SSQ au 1^{er} janvier 2020, l'augmentation globale moyenne sera d'environ 9%, principalement en raison de la hausse prévue de 13% pour l'assurance maladie alors qu'en assurance salaire longue durée, soins dentaires et assurance vie, il ne devrait pas y avoir de hausse.

La CSQ fera un appel d'offre pour le renouvellement au 1^{er} janvier 2021. Tel que prévu dans les conventions collectives, seules les compagnies qui ont leur siège social au Québec pourront soumissionner.

En assurance dentaire, il y aura la possibilité pour les membres d'y adhérer individuellement et non plus par unité de négociation comme c'est le cas présentement (seuil de 40% d'adhérents).

11.5 Structure salariale

Larry Imbeault présente le point.

La nouvelle structure salariale en vigueur depuis le 2 avril 2019 a créé du mécontentement chez des membres, partout à travers la province. Par leur intégration à cette nouvelle structure, certains ont eu une augmentation salariale négligeable accompagnée d'une perte de reconnaissance d'expérience (baisse d'échelon). Par exemple, quelqu'un qui est à la commission scolaire depuis 20 ans pourrait se retrouver à l'échelon 4 (sur 6) alors qu'avant la nouvelle structure, il était au maximum de l'échelle. Un nouveau venu qui se verrait reconnaître assez d'expérience chez son employeur précédent pourrait se retrouver à l'échelon 6 alors que celui qui a 20 ans d'ancienneté est à l'échelon 4. Cela crée une disparité de traitement qui va à l'encontre de l'article 87.1 de la LNT. Des griefs seront déposés par tous les syndicats concernés, dont l'AENQ.

12. Prochaine réunion

Proposition 5

Il est proposé par Larry Imbeault et secondé par Djibril Niang.

QUE La prochaine réunion en personne se tienne à Montréal les 19, 20 et 21 août 2019.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

13. Levée de l'assemblée

Proposition 6

Il est proposé par Alain Lajoie et secondé par Tarek Khazen.

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier

Annexe 1

Sujet / Subject	I-E-D	Qui / Who
1. Présentation et adoption de l'ODJ / Presentation and Adoption of the Agenda	I-E-D	Djibril Niang
2. Adoption des procès-verbaux précédents / Adoption of Previous Minutes	D	Djibril Niang
3. Suivi / Follow-up	I-E	Larry Imbeault Tarek Khazen
4. Rapport d'activités des membres du CE / EC Members Activity Report	I-E	Larry Imbeault Tarek Khazen
5. Gestion interne / Internal Management 5.1 Gestion du personnel / Staff Management 5.2 Plan d'action 2016-2019 Action Plan 5.3 Formations annuelles & Conseils de secteur / Annual Training & Sector Council 5.4 Nouvelles adhésions / New Members 5.5 Temps de récupération / Recuperation Time	I-E	Larry Imbeault
6. Relations de travail / Labour Relations	I-E	Larry Imbeault
7. Vie de secteur / Sector Life 7.1 Soutien CSK / KSB Support Staff 7.2 Enseignants CSK / KSB Teachers 7.3 Enseignants CSC / CSB Teachers 7.4 Soutien CSC / CSB Support Staff 7.5 CPE / Childcare Centers 7.6 Écoles de conseil de bande / Band Council Schools	I-E-D	Steven Roffey Daniel Charest Alain Lajoie Jeannie McKee Larry Imbeault Larry Imbeault
8. Finance 6.1 États financiers au 30 avril 2019 / Financial Statements as of April 30, 2019 6.2 Budget 2019-2020	I-E-D	Djibril Niang
9. Regroupement sectoriel / Sectoral Group	I-E-D	Larry Imbeault
10. Négociations 2020 Negotiations 10.1 Sectorielles / Sectoral 12.2 Intersectorielles / Intersectoral 12.3 Action-Mobilisation	I-E-D	Larry Imbeault Larry Imbeault Tarek Khazen
11. Varia 11.1 Évaluation des apprentissages / Learning Assessment	I-E	Tarek Khazen

11.2 Colloque FSE / FSE Symposium		Tarek Khazen
11.3 Relève syndicale / Emerging Union Leaders		Tarek Khazen
11.4 Assurances collectives / Group Insurance		Larry Imbeault
11.5 Structure salariale au 2 avril 2019 / New Salary Structure as of April 2, 2019		Larry Imbeault
12. Prochaine réunion / Next Meeting	D	
13. Levée de l'assemblée/ Adjournment	D	