

1920CEPV-01-F

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Djibril Niang	Secrétaire-trésorier
Luc Lefebvre	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Steven Roffey	Directeur de secteur – Soutien CSK
Paul Washipabano	Directeur de secteur – Soutien CSC

Michelle Théberge	Conseillère syndicale (pour les points 8 et 9)
Emma Dallas	Conseillère syndicale (pour les points 8 et 9)
Z��ni Andrade	Conseiller syndical (pour les points 8 et 9)

Luc Lefebvre Directeur de secteur – Enseignant CSC (absence 19 août 2019)

Djibril Niang présente le point.

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'ordre du jour soit adopté tel qu'amendé (annexe 1).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Djibril Niang présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Djibril Niang et appuyé par Daniel Charest.

QUE Le procès-verbal 1819CEPV-19 soit adopté tel que corrigé.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Suivi

Les sujets sont à l'Ordre du jour.

4. Rapport d'activités des membres du CE

Larry Imbeault et Tarek Khazen présentent le point.

Congrès de la FPSS du 28 au 30 mai 2019 au Lac Taureau

- Adoption des orientations pour le prochain triennat ;
- Adoption des amendements aux statuts et règlements. Toutes les propositions d'amendement pour lesquelles nous avons un mandat de dissidence si elles n'étaient pas adoptées ont été adoptées, à l'exception de celles sur le pourcentage requis pour l'adoption d'amendements aux S&R ainsi que pour qu'une proposition puisse être amenée sur le plancher du congrès. L'AENQ a exprimé sa dissidence sur ces 2 propositions ;
- Des propositions de l'AENQ n'ont pas été votées car jugées non recevables ;
- Le président de l'AENQ a été élu au Comité des statuts ;
- Élection par acclamation des membres du CE.

Rencontre des membres de Wemotaci le 5 juin 2019

- Accompagné de la présidente du Syndicat de femmes autochtones du Québec et de la porte-parole aux négociations, le président devait rencontrer les membres ;
- Des parents ont fait de l'intimidation aux représentants de l'AENQ ainsi qu'à des membres ;
- La réunion a dû se tenir à l'extérieur de la communauté. La direction n'a rien fait pour empêcher ou arrêter l'intimidation ;
- Seule une poignée de membres ont participé à la rencontre. Sans pouvoir en être certain à 100%, l'intimidation s'est poursuivie durant la rencontre par des personnes en camionnettes qui se sont approchées de notre groupe puis reparti aussitôt.

Rencontre avec la conciliatrice (Wemotaci) le 7 juin 2019 à Trois-Rivières

- Nous avons discuté de l'état de la situation et de l'incident du 5 juin 2019 ;
- La médiatrice a constaté une impasse dans le processus de négociation.

Conseil fédéral de négociation de la FPSS les 12 et 13 juin 2019 à Trois-Rivières

- Adoption des enjeux devant faire partie du dépôt syndical.

Conseil fédéral extraordinaire de la FPSS le 14 juin 2019 à Trois-Rivières

- Décision à l'effet de créer un nouveau poste de personnel conseil.

Conseil fédéral de la FSE du 12 au 14 juin 2019 à Alma

- Présentation du rapport d'activités 2018-2019 ;
- Résultats de la 2^e phase de consultation nationale ;
- Règles budgétaires 2019-2020 ;
- Retour sur le colloque FSE ;
- Élection au Comité exécutif ;
- Modifications aux procédures d'assemblée.

Rencontre entre le président et le vice-président de l'AENQ, le secrétaire-trésorier de la CSQ ainsi que le directeur du service des ressources financières de la CSQ pour discuter de la demande de l'AENQ d'être reconnue en tant que regroupement sectoriel au sein de la CSQ le 27 juin 2019 à Montréal

- Dépôt par la CSQ d'un document de travail portant sur la péréquation CSQ pour fins de discussion. Ce document démontre les gains et pertes monétaires potentiels. Il doit être corrigé car il manque des informations.

5. Congrès AENQ

5.1 Bilan

Larry Imbeault présente le point.

Il présente la grille des résultats concernant la fiche d'évaluation du congrès. Des commentaires et des suggestions ont été apportés par rapport à l'organisation du congrès, le contenu des documents présentés et l'appréciation globale. Les membres du CE ont échangé sur ce point.

6. Négociations 2020

Larry Imbeault présente le point.

Il présente l'état de la situation dont les détails ne seront pas consignés dans le présent procès-verbal puisqu'ils sont confidentiels.

Concernant le volet action mobilisation, Tarek Khazen mentionne l'importance de réaliser des actions de visibilité. Il a suggéré le port de t-shirt par les membres. Pour ce faire, les délégués doivent collecter les noms de leurs membres, la taille pour les t-shirts et la langue pour pouvoir faire la commande.

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen.

QUE Le Comité exécutif mandate Daniel Charest pour faire partie des équipes de négociations pour les tables E3 et E4 pour la ronde des négociations débutant en octobre 2019.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7. Finances

7.1 États financiers

Djibril Niang présente le point.

Les états financiers au 30 juin 2019 sont présentés.

Proposition 4

Il est proposé par Djibril Niang et appuyé par Larry Imbeault

QUE Le Comité exécutif reçoive l'état des résultats au 30 juin 2019.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7.2 Budget 2019-2020

Djibril Niang présente le point.

Proposition 5

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Djibril Niang

QUE Le budget 2019-2020 soit adopté.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

8. Relations de travail

Le personnel conseil présente le point.

Sont présentés les principaux litiges et griefs. Étant donné la nature confidentielle des dossiers, aucun détail n'est inscrit au procès-verbal.

Cependant le CE accueille favorablement les deux recommandations du personnel conseil.

9. Vie de secteur

9.1 Soutien CSK

Steven Roffey présente le point.

Peu d'élections ont eu lieu. Certaines problématiques vécues dans les milieux de travail ont été discutées.

9.2 Enseignants CSK

Daniel Charest présente le point.

Problématiques

- Manque de personnel;
- Annexe 29 : dossier en cours.

Quaqtaq

- Retard d'ouverture d'école (chauffage);
- CSESST : un suivi à faire;
- NLQ;
- Non-respect de la politique des langues, tâche d'enseignement 3^e primaire;
- Problème de rémunération.

Salluit

- Retard ouverture d'école (réservoirs d'eau potable);
- Éthique direction, dossier en cours.

Inukjuak

- Retard d'ouverture d'école (eau potable).

Akulivik

- Pénurie de logement à Akulivik;
- Rénovation de maison;
- Problème de fournaise à l'école;
- Réception de matériel cargo;
- Arrivée difficile des nouveaux enseignants;
- Avantages sociaux trainees;
- Pas de direction en début d'année;
- Georges River, TB : dossier en cours.

Kuujuuaq

- Élections des délégués;
- Problème de fournaise dans des logements.

Proposition 6

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'AENQ verse à Daniel Charest l'équivalent de 17 jours de salaire pour du travail effectué en plus de sa libération durant l'année 2018-2019.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

9.3 Enseignants CSC

Luc Lefebvre présente le point.

- Rencontre du CE à Montréal;
- Réception et envoi des documents pour les élections de délégués;
- Problème avec les élections à Mistissini (école secondaire);
- Réception de plusieurs plaintes de la part de deux enseignants;
- Réception des résultats des élections, compilation et vérification des résultats;
- Appel aux délégués non confirmés;
- Problème d'intercom à Mistissini;
- Problème d'affichage des maisons disponibles à Waswanipi.

9.4 Soutien CSC

Paul Washipabano présente le point.

On a parlé des élections des délégués du secteur qui en général se passent bien. Il y avait une réflexion à faire pour le cas de l'école élémentaire de Mistissini, dont le délégué se trouve à être le mari de la directrice. C'est comme une situation de conflit d'intérêt. Aussi semble-t-il qu'il y avait un soupçon à savoir si le délégué avait vraiment bien exécuté les élections de l'an dernier. C'est une situation à suivre de près.

Il y a eu beaucoup de friction avec la nouvelle directrice de l'école primaire à Chisasibi l'an dernier. Manque de communication avec son personnel de bureau, plusieurs plaintes à ses propos, etc. La directrice a quitté la commission scolaire finalement durant l'été pour un nouvel emploi dans le sud.

9.5 CPE

Larry Imbeault présente le point.

Némaska et Oujé-Bougoumou

- Rien de nouveau depuis la dernière réunion du CE.

9.6 Écoles de conseil de bande

Larry Imbeault présente le point.

Opitciwan

- Les négociations progressent moins rapidement que souhaité. Me Jolicoeur, la porte-parole patronale à la table, devait présenter au conseil de bande les propositions syndicales au mois de mai, ce qui n'a pas été fait ;
- Plaintes pour modifications aux conditions d'emploi (non renouvellement de 4 membres parce que NLQ) ;
- Un membre se serait fait offrir un poste supérieur si il aide à « sortir » le syndicat de l'école ;
- Le chef de bande aurait dit à la radio que les enseignants de l'école secondaire seraient sur le point de faire la grève car, selon lui, les positions sont trop divergentes. Toujours selon lui, ce sera au prochain chef de régler le dossier.

Wemotaci

- Nombreuses plaintes au CCRI (voir point *Relations de travail*) ;
- Le 29 août, il y aura un comité de gestion avec le CCRI pour préparer les auditions ;
- L'AENQ est d'accord pour tenir des rencontres de médiation avec l'employeur en autant que les représentants ne soient pas des « marionnettes ». Une première rencontre est prévue le 12 septembre 2019.

10. Gestion interne

10.1 Gestion du personnel

Larry Imbeault présente le point.

Un employé de bureau a reçu une mesure disciplinaire pour manquement au niveau de ses tâches. Le SEESOCQ a déposé un grief.

10.2 Regroupement sectoriel

Larry Imbeault présente le point.

Il mentionne qu'il est toujours en attente de la correction du document de travail de la Centrale remis lors de la rencontre du 27 juin 2019. Ce document présentait les gains et les pertes monétaires qu'auraient l'AENQ si elle était reconnue en tant que regroupement sectoriel.

10.3 Formations annuelles et Conseils de secteur

Larry Imbeault présente le point.

Tel que prévu, les formations annuelles et les réunions des conseils de secteur des personnes déléguées de la CSC auront lieu à Val d'Or la fin de semaine des 21 et 22 septembre 2019. La conseillère qui fera la formation est Emma Dallas.

Tel que prévu, les formations annuelles et les réunions des conseils de secteur des personnes déléguées de la CSK auront lieu à Kuujjuaq la fin de semaine des 28 et 29 septembre 2019. La conseillère qui fera la formation est Michelle Théberge.

Josée Scalabrini, présidente de la FSE, et Isabelle Tremblay-Chevalier, conseillère à la FSE, seront présentes à Val d'Or et Kuujjuaq afin de rencontrer les personnes déléguées pour le personnel enseignant.

10.4 Réunions du CE

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 7

Il est proposé par Djibril Niang et appuyé par Daniel Charest.

QUE Les réunions du CE se tiennent en alternance pendant la semaine ou la fin de semaine.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

10.5 Plan d'action 2019-2022

Larry Imbeault présente le point.

Les membres du CE commencent à élaborer le Plan d'action en tenant compte des priorités votées lors du dernier congrès.

10.6 Secteur CPE et écoles de conseil de bande

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 8

Il est proposé par Djibril Niang et appuyé par Daniel Charest.

QU' En vertu de la clause 17.10 D) des Statuts de l'Association, les mandats de Direction de secteur pour les CPE et les écoles de conseil de bande soient dévolus au Président pour l'année scolaire 2019-2020.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

11. Varia

11.1 Maman va à l'école

Tarek Khazen présente le point.

Deux candidates de la CSK ont gagné une bourse de 500 \$ chacune au concours Maman va à l'école. Une candidate vient de Salluit et l'autre vient de Puvirnituq. Merci à Sylvain Paradis et à Zeneida Elena-Vrabie de les avoir supportés dans leurs démarches.

11.2 Rapport du protecteur du citoyen

Daniel Charest présente le point.

Les membres du CE ont pris connaissance du rapport et amorceront une réflexion plus approfondie en vue de faire des recommandations.

11.3 Évaluation des apprentissages

Tarek Khazen présente le point.

Le rapport final sera présenté au comité de la commission des commissions scolaires Crie et Kativik et aux deux conseils de secteur enseignants E3 et E4 lors des rencontres de cet automne.

11.4 Formation CSQ

Larry Imbeault présente le point.

Une revue des sessions de formation de la Centrale a été faite.

12. Prochaine réunion

Proposition 9

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Djibril Niang.

QUE La prochaine réunion en personne se tienne à Montréal les 26, 27 et 28 octobre 2019.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

13. Levée de l'assemblée

Proposition 10

Il est proposé par Djibril Niang et appuyé par Tarek Khazen.

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier

Annexe 1

Sujet / Subject	I-E-D	Qui / Who
1. Présentation et adoption de l'ODJ / Presentation and Adoption of the Agenda	I-E-D	Djibril Niang
2. Adoption des procès-verbaux précédents / Adoption of Previous Minutes	D	Djibril Niang
3. Suivi / Follow-up	I-E	Larry Imbeault
4. Rapport d'activités des membres du CE / EC Members Activity Report	I-E	Larry Imbeault Tarek Khazen
5. Congrès AENQ Congress 5.1 Bilan / Assessment	I-E	Larry Imbeault
6. Négociations 2020 Negotiations	I-E-D	Larry Imbeault
7. Finances 7.1 États financiers / Financial Statements 7.2 Budget 2019-2020	I-E-D	Djibril Niang
8. Relations de travail / Labour Relations	I-E	Personnel conseil / Union Advisors
9. Vie de secteur / Sector Life 9.1 Soutien CSK / KSB Support Staff 9.2 Enseignants CSK / KSB Teachers 9.3 Enseignants CSC / KSB Teachers 9.4 Soutien CSC / CSB Support Staff 9.5 CPE / Childcare Centers 9.6 Écoles de conseil de bande / Band Council Schools	I-E-D	Steven Roffey Daniel Charest Luc Lefebvre Paul Washipabano Larry Imbeault Larry Imbeault
10. Gestion interne / Internal Management 10.1 Gestion du personnel / Staff Management 10.2 Regroupement sectoriel AENQ Sectorial Group 10.3 Formations annuelles & Conseils de secteur / Annual Training & Sector Council 10.4 Réunions du CE / EC Meetings 10.5 Plan d'action 2019-2022 Action Plan	I-E-D	Larry Imbeault
11. Varia 11.1 Maman va à l'école / Mom goes to school 11.2 Rapport du protecteur du citoyen / Ombudsman report 11.3 Évaluation des apprentissages / Learning Assessment 11.4 Formation CSQ Training	I-E	Tarek Khazen Daniel Charest Tarek Khazen Larry Imbeault
12. Prochaine réunion / Next Meeting	D	
13. Levée de l'assemblée / Adjournment	D	



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᑦᑭᑦᑭᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑭᑭᑦ ᐃᐱᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1920CEPV-02-F

Réunion électronique du 2 septembre 2019

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Djibril Niang	Secrétaire-trésorier
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Paul Washipabano	Direction de secteur – Soutien CSC

Absences :

Luc Lefebvre	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Steven Roffey	Directeur de secteur – Soutien CSK

1. Représentation AENQ aux instances fédératives

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

Qu' En vertu de la clause 17.02 v) des Statuts de l'AENQ, le Comité exécutif mandate pour l'année scolaire 2019-2020 les personnes suivantes afin de représenter l'AENQ :

- le Président et le Vice-président aux instances fédératives de la FPSS;
- le Président et le Vice-président aux instances fédératives de la FSE (substitut : Daniel Charest);
- le Président aux instances fédératives de la FIPEQ.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᑭᑦᑭᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑭᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité exécutif – Procès-verbal

1920CEPV-03-F

Réunion téléphonique du 3 septembre 2019

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Djibril Niang	Secrétaire-trésorier
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Luc Lefebvre	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Paul Washipabano	Directeur de secteur – Soutien CSC

Absences :

Steven Roffey	Directeur de secteur – Soutien CSK (absence motivée)
---------------	--

1. Présentation de l'ordre du jour

Larry Imbeault fait la présentation de l'ordre du jour fermé (annexe 1).

2. Gestion interne

2.1 Procédures d'assemblée

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest.

QUE Les Conseils de secteur soient consultés cet automne avant l'adoption d'une politique sur les procédures d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2.2 Élections à Mistissini

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Tarek Khazen et appuyé par Larry Imbeault

QUE Le Comité exécutif mandate le vice-président et le directeur de secteur concerné afin de faire une enquête sur l'élection du délégué syndical, du délégué syndical substitut et des membres du Conseil d'école de l'école secondaire VMS de Mistissini tenue le 23 août 2019, et ce, afin d'orienter le Comité exécutif sur la pertinence de faire reprendre les élections.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Levée de l'assemblée

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen.

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier

Annexe 1

Comité exécutif de l' AENQ Executive Committee

Ordre du jour / Agenda

Réunion téléphonique du 3 septembre 2019 / Conference call of September 3, 2019

De 18 h 30 à 19 h 30 / From 6:30 PM to 7:30 PM

Sujet / Subject	I/E/D	Qui / Who
1. Présentation de l'ordre du jour Presentation of the Agenda	I	Larry Imbeault
2. Gestion interne Internal Affairs	I-E-D	Larry Imbeault
2.1 Procédures d'assemblée Assembly Procedures		
2.2 Élections à Mistissini Mistissini Elections		
3. Levée de l'assemblée Meeting Adjournment	D	



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᑭᑦᑭᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᐃ ᑭᑭᑦ ᐃᐱᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité exécutif – Procès-verbal

1920CEPV-04-F

Réunion téléphonique du 22 septembre 2019

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Djibril Niang	Secrétaire-trésorier
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Luc Lefebvre	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Paul Washipabano	Directeur de secteur – Soutien CSC

Absence :

Steven Roffey	Directeur de secteur – Soutien CSK (absence motivée)
---------------	--

1. Présentation de l'ordre du jour

Larry Imbeault fait la présentation de l'ordre du jour fermé (annexe 1).

2. Régie interne

2.1 Direction du personnel de soutien CSK

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen.

QUE Le Comité exécutif reçoive et accepte la démission de M. Steven Roffey de son poste de Directeur de secteur – soutien CSK, et ce, en date du 16 septembre 2019.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2.2 Formation annuelle et Conseil de secteur - personnel de soutien CSK

Larry Imbeault présente le point.

Étant donné qu'il y a seulement quatre délégués élus soutien pour la CSK, le CE a décidé de les faire venir à Kuujuaq lors de la formation annuelle afin de discuter de la problématique liée au manque de délégués dans ce secteur et éventuellement trouver des solutions alternatives.

2.3 Politique de participation

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Luc Lefebvre.

QUE La Politique de participation soit amendée de la façon suivante et ce, à compter du 20 septembre 2019 :

- 7.9 La carte officielle des routes du Québec est utilisée pour calculer les distances. Le calcul des distances peut également être fait à l'aide d'une application ou d'un site internet reconnu à cet effet.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Personne déléguée syndicale régionale de l'EDA (CSK)

Larry Imbeault présente le point.

Considérant une égalité des résultats pour le poste de délégué syndical régional pour la FGA;

Proposition 3

Il est proposé par Daniel Charest et appuyé par Djibril Niang.

QU' En vertu de l'article 16-03 des statuts de l'AENQ, le Comité exécutif nomme Zenaida Elena Vrabie comme représentante syndicale régionale pour la formation générale aux adultes pour l'année scolaire 2019-2020.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4. Mistissini

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 4

Considérant l'enquête menée auprès de 4 membres du personnel enseignant de l'école VMS de Mistissini;

Il est proposé par Luc Lefebvre et appuyé par Daniel Charest.

QUE Le Comité exécutif confirme la validité de l'élection du délégué syndical et du délégué syndical substitut de l'école VMS de Mistissini tenue le 23 août 2019.

5. Levée de l'assemblée

Proposition 5

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen.

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier

Annexe 1

Comité exécutif de l' **AENQ** Executive Committee

Ordre du jour / Agenda

Réunion téléphonique du 22 septembre 2019 / Conference call of September 22nd, 2019

De 17 h 30 à 18 h 30 / From 5:30 PM to 6:30 PM

Sujet / Subject	I/E/D	Qui / Who
1. Présentation de l'ordre du jour Presentation of the Agenda	I	Larry Imbeault
2. Gestion interne / Internal Affairs 2.1 Direction du personnel de soutien CSK / Sector Director – KSB Support Staff 2.2 Formation annuelle et Conseil de secteur - personnel de soutien CSK / Annual Training and KSB Support Staff Sector Council 2.3 Politique de participation / Participation Policy	I-E-D	Larry Imbeault
3. Personne déléguée syndicale régionale de l'EDA (CSK) / GEA Regional Union Delegate (KSB)	D	Larry Imbeault
4. Mistissini	D	Larry Imbeault
5. Levée de l'assemblée / Meeting Adjournment	D	



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᐅ ᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1920CEPV-05-F

Réunion électronique du 1^{er} octobre 2019

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Djibril Niang	Secrétaire-trésorier
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Luc Lefebvre	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Paul Washipabano	Direction de secteur – Soutien CSC

Absence :

Vacant	Directeur de secteur – Soutien CSK
--------	------------------------------------

1. Direction de secteur – soutien CSK

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

Que Le Comité exécutif accueille la recommandation du conseil de secteur concerné et nomme Didier Cencig, Directeur de secteur – soutien CSK, et ce, jusqu'à la fin de présent mandat. De plus, une libération à hauteur de 20% lui est accordée pour l'année scolaire 2019-2020 et les démarches doivent être entreprises afin que cette libération débute le plus rapidement possible.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᑭᑦᑭᑦ ᑲᐃᑦᑦᑲᑦᑲᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᐃ ᑭᑭᑦ ᐃᐱᑦᑲᑦᑲᑦ ᐃᑲᑭᑦᑲᑦ ᐃᑭᑦ

Comité exécutif – Procès-verbal

1920CEPV-06-F

Réunion téléphonique du 14 octobre 2019

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Didier Cencig	Directeur de secteur – Soutien CSK
Luc Lefebvre	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Paul Washipabano	Directeur de secteur – Soutien CSC

Absence :

Djibril Niang	Secrétaire-trésorier (absence motivée)
---------------	--

1. Présentation de l'ordre du jour

Larry Imbeault fait la présentation de l'ordre du jour fermé (annexe 1).

2. Négociations 2020

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Luc Lefebvre

QUE Le Comité exécutif adopte le cahier des demandes syndicales pour le personnel enseignant de la CSC (E3) à être déposées au CPNCSC le 17 octobre 2019.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE Le Comité exécutif adopte le cahier des demandes syndicales pour le personnel enseignant de la CSK (E4) à être déposées au CPNCSK le 17 octobre 2019.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Paul Washipabano

QUE Le Comité exécutif adopte le cahier des demandes syndicales pour le personnel de soutien de la CSC (S8) à être déposées au CPNCSK le 18 octobre 2019.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Didier Cencig

QUE Le Comité exécutif adopte le cahier des demandes syndicales pour le personnel de soutien de la CSK (S9) à être déposées au CPNCSK le 18 octobre 2019.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Levée de l'assemblée

Proposition 5

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen.

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier

Annexe 1

Comité exécutif de l' AENQ Executive Committee

Ordre du jour / Agenda

Réunion téléphonique du 14 octobre 2019 / Conference call of October 14, 2019

De 19 h 00 à 20 h 00 / From 7:00 PM to 8:00 PM

Sujet / Subject	I/E/D	Qui / Who
1. Présentation de l'ordre du jour / Presentation of the Agenda	I	Larry Imbeault
2. Négociations 2020 Negotiations	I-E-D	Larry Imbeault
3. Levée de l'assemblée / Adjournment	D	



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅ

Comité exécutif – Procès-verbal

1920CEPV-07-F

Réunion des 26, 27 et 28 octobre 2019

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président (sauf le 26 octobre 2019)
Djibril Niang	Secrétaire-trésorier
Luc Lefebvre	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Didier Cencig	Directeur de secteur – Soutien CSK
Paul Washipabano	Directeur de secteur – Soutien CSC

Invités :

Michelle Théberge	Conseillère syndicale (pour les points 7 à 9)
Emma Dallas	Conseillère syndicale (pour les points 7 à 9)
Zéni Andrade	Conseiller syndical (pour les points 7 à 9)

Absence :

Tarek Khazen	Vice-président (absent le 26 octobre 2019)
--------------	--

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Djibril Niang présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Daniel Charest et appuyé par Luc Lefebvre

QUE L'ordre du jour soit adopté tel qu'amendé (annexe 1).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Adoption des procès-verbaux précédents

Djibril Niang présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE Les procès-verbaux 1920CEPV-01, 1920CEPV-02, 1920CEPV-03, 1920CEPV-04, 1920CEPV-05 et 1920CEPV-06 soient adoptés tels que corrigés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Suivi

Larry Imbeault présente le point.

- La nouvelle version des statuts de l'AENQ est sur le site internet depuis un certain temps déjà ;
- La politique de participation mise à jour est également disponible sur le site internet de l'AENQ ;
- Les autres points sont à l'ordre du jour.

Les autres sujets restent à l'ordre du jour.

4. Rapport d'activités des membres du CE

Larry Imbeault et Tarek Khazen présentent le point.

Rencontre avec la FSE le 4 septembre 2019

- Étaient présents le président et le porte-parole aux négociations de l'AENQ ainsi que le vice-président de la FSE responsable des négociations et le porte-parole à la table E1, conseiller à la FSE;
- Le président explique comment sera élaboré les cahiers des demandes pour les tables E3 et E4;
- Le porte-parole AENQ aux mêmes tables exprime son inquiétude quant à la date qui sera choisie pour les dépôts;
- Les sujets de négociation qui sont sur la *wish list* de l'AENQ sont passés en revue;
- Les enjeux qui sont de responsabilité FSE mais négociés aux tables E3 et E4 sont amplement discutés afin de permettre à la FSE de nous autoriser à les ajouter à nos cahiers de demandes et de les adapter selon le cas.

CF-FSE les 5 et 6 septembre 2019

- Discussions sur les demandes à être portées aux tables sectorielles FSE, dont une potentielle majoration de traitement de 8% afin de rejoindre la moyenne canadienne.

Conseil fédéral de négociation FPSS les 10 et 11 septembre 2019

- Avant d'aborder les négociations en tant que telles, le président de la FPSS informe l'assemblée de l'état de la situation suite à la campagne de maraudage au Pays des bleuets ;
- Échanges tumultueux au sujet d'une potentielle de majoration de traitement pour les membres de la FSE. Le président de la FPSS fera le suivi avec les personnes appropriées ;
- Projet de dépôt syndical : présentation des recommandations du comité de négociation S3 suivie des recommandations et du vote.

Rencontre avec la FPSS le 17 septembre 2019

- Étaient présents le président et le porte-parole aux négociations de l'AENQ ainsi que le vice-président de la FPSS responsable des négociations et la porte-parole aux tables S12 et S13 qui est aussi la co-porte-parole aux tables S8 et S9. Elle est conseillère à la FPSS ;
- Les sujets de négociation qui sont sur la *wish list* de l'AENQ sont passés en revue ;
- Les enjeux qui sont de responsabilité FPSS mais négociés aux tables S8 et S9 sont amplement discutés afin de permettre à la FPSS de nous autoriser à les ajouter à nos cahiers de demandes et de les adapter selon le cas ;
- Sont passées en revue également les demandes qui ont été adoptées pour la table S3 afin de s'entendre sur celles qui seront déposées aux tables S8 et S9, adaptées au besoin.

Conseil fédéral extraordinaire de la FSE le 18 septembre 2019

- Négociation sectorielle (E1) : présentation du coût de la demande, discussion sur le chapitre 9 et suivi de la réunion de CF des 5 et 6 septembre derniers.

Comité de coordination de la négociation du Nord le 2 octobre 2019

- Les enjeux de disparités régionales sont passés en revue afin de déterminer ce qui sera déposé aux tables sectorielles concernées et celles qui devront être adoptées en Conseil général de négociation pour être portées à la table centrale.

Rencontre avec le CCRI le 4 octobre 2019

- Étaient présents pour l'AENQ : Larry Imbeault, président de l'AENQ, Nathaly Castonguay, conseillère CSQ et porte-parole de l'AENQ à la table de négociation et Zéni Andrade, conseiller syndical de l'AENQ ;
- Étaient présents pour la Conseil des Atikamekw d'Opitciwan : Me Jolicoeur, procureur du CAO et porte-parole patronal à la table de négociation, Nathalie Potvin, Directrice de l'école, Martine Awashish, et Jacinthe Petiquay;
- Était présente pour le CCRI Annabelle Machabée St-Georges. Jean-Daniel Tardif était aussi présent ;
- L'AENQ explique que le but de la rencontre est de faire avancer les négociations qui traînent en longueur malgré les engagements pris et de trouver une solution aux plaintes déposées au CCRI ;

- Suite à de longs échanges, la procureure du CAO émet des pistes de solution ;
- Les parties s'entendent sur les grandes lignes de ce qui pourrait constituer une entente en 4 points : rencontre de représentants de l'AENQ et des membres du CAO à Opitciwan avant les fêtes, rouvrir le dossier des exigences, désistement des plaintes concernant le taux de suppléance et des remplacements lors de congés ;
- Une entente formelle devrait être rédigée et signée par les parties au cours des prochaines semaines.

Conseil fédéral de négociation extraordinaire de la FPSS le 8 octobre 2019

- Dépôt d'un projet d'action-mobilisation ;
- Projet de dépôt syndical sur une demande de hausse salariale déposée aux tables sectorielles de la FPSS.

Conseil général des négociations les 9 et 10 octobre 2019

- Adoption des revendications salariales, des demandes portant sur la retraite et sur les disparités régionales.

Conseil fédéral de négociation extraordinaire de la FPSS le 9 octobre 2019 après le premier jour du CGN (suite de la réunion du 8 octobre 2019)

- Discussions sur une éventuelle demande de hausse salariale à être déposée aux tables sectorielles ;
- La prise de décision sur cette potentielle demande de hausse salariale à être déposée aux tables sectorielles est reportée au CFN-FPSS du 15 octobre 2019.

Rencontre avec le CPNCSC et le CPNCSK le 11 octobre 2019

- 4 Rencontres pour discuter des 4 protocoles de libération ;
- Des protocoles conjoints sont souhaités mais ce qui est proposé conviendrait sous réserve des dates du début et de la fin des dits protocoles.

Conseil fédéral de négociation de la FPSS le 15 octobre 2019

- Compte-rendu des rencontres avec les CPN portant sur les protocoles de libération (S3, S8, S9, S12 et S13) ;
- Adoption d'une demande de hausse salariale à être déposée aux tables sectorielles ;
- Présentation du cahier des demandes sectorielles (S3) et adoption de nouvelles demandes intégrées au cahier : contribution de l'employeur au régime d'assurance maladie, création d'un comité national des emplois (paritaire et décisionnel), mécanisme portant sur la liste des arbitres.

Conseil général de la CSQ du 23 au 25 octobre 2019

- Analyse de la conjoncture sociopolitique. Pour une rare fois, le mot « autochtone » est écrit à quelques reprises. Il y a même une section « Réalités autochtones » où on réfère au rapport Viens et au rapport final

de l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées ;

- Documents du Conseil général : présentation du nouvel extranet CSQ ;
- Guide d'accueil et de formation : offres de formation 2019-2020 et guide d'accueil « Fenêtre sur la CSQ » du Service de l'action terrain ;
- Rencontre avec Vivianne Michel, présidente de Femmes autochtones du Québec. Allocution portant principalement sur le rapport Viens. Elle a fait une demande d'aide et l'AENQ s'est dite présente et indique que puisqu'au dernier congrès le CE s'est vu donné le mandat de créer un comité des femmes, le président lui a dit qu'en retour il risque de communiquer avec elle pour des conseils ;
- Appel d'offres en assurances collectives : décision à l'effet d'adopter le cahier de charges et présentation de l'échéancier et du rôle du comité de sélection qui verra à analyser les soumissions et recommander au CG un assureur. Ce comité sera composé de ressources conseil CSQ ainsi que de politiques CSQ et des fédérations concernées ;
- Conditions de renouvellement en assurances collectives : au 1^{er} janvier 2020, les primes augmenteront de 8,9 %, hausse principalement causée par l'inflation du coût moyen des réclamations, de l'augmentation du nombre de réclamations et des montants réclamés. Sans oublier l'augmentation très importante de nos grands réclamants (les 10 plus grands réclamants ont eu des réclamations totales de près de 5M\$ pour l'année 2018) ;
- L'action internationale à la CSQ : la directrice générale de la CSQ a été élue membre du Bureau exécutif de l'Internationale de l'éducation. La CSQ est active dans divers projets en Haïti, Côte d'Ivoire, RDC, au Burkina Faso, Tchad, Niger, Mexique et en Colombie ;
- État des lieux en santé et services sociaux ainsi qu'en petite enfance. À la FIPEQ, les négociations sont commencées pour plusieurs syndicats ou regroupement ou débiteront sous peu. 100% des RSE sont en période ouverte. Il en va de même pour les CPE à quelques exceptions près. La FIPEQ dénonce le fait que les maternelles 4 ans ne se soient pas implantées en complémentarité comme il devait être le cas mais bien en concurrence avec les CPE et les ADIM ;
- Réseau des répondantes et répondants en action terrain (RRAT) : bâtir une banque de volontaires pour les périodes ouvertes. Les FSD et les libérations sont couvertes par le FAOS ;
- Projet de loi 40 (PDL40) : la CSQ déposera un mémoire. La décision suivante qui se déroule en temps a été prise :
 - Que la CSQ :
 1. Dénonce le PDL40 partout où il sera possible de le faire et qu'elle invite les affiliés à faire de même ;
 2. Somme le gouvernement de reconsidérer son PDL40 puisqu'il fragilise encore plus les fondements du système d'éducation, compromet davantage l'égalité des chances et renforce la logique de concurrence présente au sein du réseau public ;
 3. Exige le respect et la reconnaissance de l'expertise de personnel enseignant, du personnel professionnel et du

- personnel de soutien scolaire et condamne les mesures de contrôle disproportionnées incluses au PDL ;
4. Réclame une structure décisionnelle démocratique, représentative et paritaire, et qui délibère de manière participative et transparente ;
- Adoption d'un Plan d'action et de communication. Même si les commissions scolaires Crie et Kativik ne sont pas visées par le PDL40, ses représentants ont souligné que les publics ciblés par ce Plan devraient aussi inclure les partis d'opposition et que des actions plus concrètes devraient être mises sur pied par la Centrale.

5. Gestion interne

5.1 Gestion du personnel

Larry Imbeault présente le point.

Suivi du dossier RREGOP d'un employé de l'AENQ (part employeur).

Proposition 3

Il est proposé par Daniel Charest et appuyé par Luc Lefebvre

QUE Le Comité exécutif mandate Larry Imbeault afin de signer la transaction et la quittance sous réserve de vérification.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.2 Regroupement sectoriel

Larry Imbeault présente le point.

- L'AENQ va de l'avant dans ce dossier. Tous développements et avancements dans ce dossier seront partagés entre membres de l'Association ;
- Larry Imbeault se prépare à travailler sur les propositions des amendements pour le congrès de la CSQ de juin 2021.

5.3 Formations annuelles et Conseils de secteur (bilan)

Larry Imbeault présente le point.

- Les directeurs de secteurs vérifieront les boîtes à outils des délégués et en feront des commentaires lors du prochain CE ;

- Dans l'ensemble, les formations annuelles et les conseils de secteur se sont bien déroulés.

5.4 Plan d'action 2019-2022

Larry Imbeault présente le point.

Les membres du CE commencent à élaborer le Plan d'action en tenant compte des priorités votées au dernier congrès de l'AENQ.

5.5 Comité autochtone

Larry Imbeault présente le point.

Pour le secteur Enseignants-CSC, 3 candidatures ont été reçues et un conseil de secteur sera organisé sous peu pour une recommandation.

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Djibril Niang

QUE Le Comité exécutif nomme Jeannie McKee représentante soutien scolaire CSC, Caroline Oweetaluktuk représentante soutien scolaire CSK et Vinnie Baron représentante enseignants CSK.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.6 Politique de participation (voyage la fin de semaine)

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 5

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Didier Cencig

QUE L'AENQ accorde exceptionnellement une journée de compensation à la personne concernée pour son voyage la fin de semaine dans le cadre de sa participation au Comité de la commission (E3).

ADOPTÉE À MAJORITÉ

5.7 Compensation pour les personnes

Larry Imbeault présente le point.

Les membres du CE ont unanimement reconnu l'importance du travail des personnes déléguées syndicales. Cependant aucune décision monétaire n'est prise.

5.8 Plainte d'un membre

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 6

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Djibril Niang

QUE Le Comité exécutif accueille la plainte d'un membre contre un autre membre. Celle-ci est référée à l'externe et Larry Imbeault est mandaté afin de trouver auprès des fédérations et de la Centrale des personnes qui pourront mener l'enquête.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.9 Procédures d'assemblée

Larry Imbeault présente le point.

Il travaille présentement sur les procédures d'assemblée et une fois finalisées, elles seront envoyées au délégué syndical de l'école VMS à Mistissini.

5.10 Nouvelles adhésions

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 7

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Djibril Niang

QUE Les personnes inscrites sur les listes du 30 août au 25 octobre soient reconnues comme membres de l'AENQ.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.11 États financiers 2018-2019

Larry Imbeault présente le point.

Les états financiers ne sont pas disponibles.

5.12 Budget 2019-2020

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 8

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'AENQ fasse un don de 250 \$ à Femmes Autochtones du Québec.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6. Varia

6.1 Évaluation des apprentissages

Tarek Khazen présente le point.

Le rapport final sera présenté lors des rencontres de cet automne des comités de la commission des commissions scolaires Crie et Kativik.

6.2 Maman va à l'école – Maman reste à l'école

Tarek Khazen présente le point.

Il mentionne qu'un sondage sera organisé dans ce sens afin d'avoir des données sur les mamans qui vont à l'école et celles qui restent à la maison après avoir eu un enfant.

6.3 Ma plus belle histoire

Tarek Khazen présente le point.

Un comité sera formé à l'intention des élèves de 2^e cycle secondaire dans le but d'organiser un concours d'écriture.

Proposition 9

Il est proposé par Tarek Khazen et appuyé par Daniel Charest

QUE Ce comité pour le concours soit composé des cinq personnes suivantes :
Daniel Charest, Tarek Khazen, Didier Cencig, Larry Imbeault et Luc Lefebvre.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6.4 Sondage

Tarek Khazen présente le point.

Il mentionne que ce sondage est réalisé pour démontrer dans le cadre des négociations que les tâches des enseignants sont lourdes.

Proposition 10

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'AENQ élabore un sondage sur la composition de la classe.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6.5 EVB

Daniel Charest présente le point.

- Suite à la lettre de Mme Dominique Bernier, Larry Imbeault a indiqué que l'AENQ n'avait pas les ressources disponibles pour participer à la table ronde « Prendre soin de nos racines – la question autochtone » lors de la session nationale EVB du 28 novembre 2019;
- Bilan EVB 2018-2019 : 9 septembre
- Demande de collaboration d'Isabelle Claveau, directrice d'école, Kirkland, (Éric Laroche)
- Demande de collaboration et recherche, Danielle Cloutier, Faculté de foresterie, géographie et géomatique, Université de Laval (Caroline Huard)
- Brûlage des déchets, article Journal de Montréal, 24 octobre
- Session nationale EVB, Orford 27-28 novembre avec participation de Marie-Julie Laniel-Corriveau, CSC (Tarek Khazen).

6.6 Guide d'insertion

Tarek Khazen présente le point.

6.7 Rapport du protecteur du citoyen

Larry Imbeault présente le point.

Suite au rapport du protecteur du citoyen de 2018, 15 recommandations ont été effectuées dont 14 visaient directement le Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement Supérieur du Québec et 1 recommandation visait la Société d'habitation du Québec.

Proposition 11

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE L'AENQ identifie les recommandations sur lesquelles elle peut avoir un pouvoir d'influence et le cas échéant travailler avec la Commission scolaire Kativik.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6.8 LIP & LIPACIN

Daniel Charest présente le point.

Larry Imbeault va contacter le service juridique de la Centrale afin d'établir un comparatif entre la Loi sur l'instruction publique et la Loi sur l'instruction publique pour les autochtones Cris, Inuit et Naskapis.

7. Négociations 2020

7.1 Mobilisation

Tarek Khazen présente le point.

L'AENQ commande des t-shirts dans le cadre de la mobilisation pour E3, E4, S8 et S9.

7.2 Dépôts des demandes syndicales

François Beauchemin présente le point.

- 17 octobre 2019, dépôt des demandes syndicales E3 et E4 et 18 octobre 2019, dépôt des demandes syndicales S8 et S9 ;
- Les parties patronales ont 60 jours pour déposer leurs demandes respectives ;
- 18 dépôts sectoriels de la CSQ ont été faits en octobre dont les 4 de l'AENQ ;
- Marie Claude Morin (conseillère à la FPSS) et François Beauchemin agissent à titre de co-porte-paroles syndicales pour les tables du personnel de soutien des commissions scolaires Crie (S8) et Kativik (S9) ;
- Du côté des négociations intersectorielles, il n'y a toujours pas de front commun ;
- Selon la position syndicale, la nouvelle convention collective serait de 3 ans.

7.3 Protocoles

Larry Imbeault présente le point.

- Le 11 octobre 2019, il y a eu 4 rencontres avec les deux CPN afin de discuter des 4 protocoles de libération ;
- Des protocoles conjoints sont souhaités (un protocole pour les tables E3 et E4 et un protocole pour les tables S8 et S9) mais ce qui est proposé conviendrait sous réserve des dates du début et de la fin des dits protocoles et d'autres éléments.

7.4 Autres

Larry Imbeault présente le point.

- Consultations de priorisation qui seraient faites prochainement ;

- Étant donné que Daniel Charest est aux tables des négociations E3 et E4, il est important de définir le rôle de chaque membre de l'équipe de négociations ;
- À la rentrée, mettre sur pied les comités de négociation.

8. Relations de travail

Le personnel conseil présente le point.

Sont présentés les principaux litiges et griefs. Étant donné la nature confidentielle des dossiers, aucun détail n'est inscrit au procès-verbal.

Proposition 12

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le Comité exécutif accueille favorablement la recommandation du personnel conseil. Il se désiste du dossier n° 2017-2018-CE-16

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

9. Vie de secteur

9.1 Soutien CSK

Didier Cencig présente le point.

- Communication avec le délégué local de Maintenance ;
- Conseil de secteur à Kuujjuaq 12, 13 et 14 septembre et élection ;
- Demande de description de tâches pour conseiller pédagogique de Kuujjuaq ;
- Demande de recherches concernant les séminaires de 'Teacher's Training' car il semble qu'il y a beaucoup de tâches qui sont accomplies par les administrateurs du projet ;
- Même chose en informatique, lorsque la description des tâches des techniciens est systématiquement ignorée et le questionnement de ces tâches fortement déconseillé avec menaces et représailles continues ;
- CE téléphonique ;
- Voyage à Montréal pour réunion.

9.2 Enseignants CSK

Daniel Charest présente le point.

Rencontres

- Formation Michelle Thériault : 28 septembre, Kuujuaq ;
- Conseil de secteur E4: 29 septembre, Kuujuaq ;
- Élections de Afthab Khan, soutien (Comité EHDAA) : 29 septembre ;
- Comité Commission : 16 octobre, Kuujuaq ;
- Comité EHDAA : 17 octobre, Kuujuaq ;
- CE : 26-27-28 octobre à Montréal.

Prochaines rencontres

- Session nationale EVB : 27-28 novembre à Orford ;
- Réseau FP-FSE : 17-18-19 novembre à Québec ;
- Comité EHDAA : 5 février à Montréal ;
- Comité Commission : 6-7 février à Montréal.

Conférences téléphoniques

- CE : 3 septembre
- E4 : 19 septembre

Élections et nominations

- E4 (élections et formulaires d'adhésion) : 15 août au 7 septembre ;
- FP et FGA : 20 septembre ;
- Comité Commission : 3 octobre ;
- Comité EHDAA : 3 octobre ;
- Comité Pédagogique : 10 octobre.

Dossiers

Août

- Tâches enseignant, Kuujuaaraapik, Salluit, Kuujuaq ;
- Rénovations de logement, pénurie de logements, problème d'eau, eaux usées à Akulivik ;
- Communications AENQ-CSK ;
- Problèmes de chauffage, retard ouverture d'école, CNESST à Quaqtaq ;
- Sécurité à l'école à Salluit ;
- Cas de réengagement de NLQ, à Akulivik et à Quaqtaq ;
- Formulaire d'accommodement pour personnel, parent-enfant à Kuujuaq ;
- Tableau de représentants aux divers comités CSK.

Septembre

- Appel à CSK : logement 508 à Akulivik, huile logement à Kuujuaq ;
- Nettoyage du réservoir d'eau à Salluit ;
- Manque de personnel enseignant (12) ;
- Annexe 29, dossier en cours (tableau à venir).

Octobre

- Mobilisation T-shirts ;
- Échafauds, sécurité à Salluit ;
- Éthique et communications de directions d'école à Salluit et à Quaqtaq ;

- Mesures disciplinaires : Kuujjuaq et Salluit ;
- Retards de livraison (meubles) à Salluit ;
- Congé pour obligations familiales à Akulivik ;
- Fusillade à Ivujivik ;
- Pénurie de logements, politique d'attribution logements à Quaqaq ;
- Puce de lit au local de musique, Kuujjuaq ;
- Retard de traitement des références comité EHDAA local, Quaqaq ;
- Modification du règlement sur les autorisations d'enseigner ;
- Rôle du comité d'éducation ;
- Journées pédagogiques compensatoires.

9.3 Enseignants CSC

Luc Lefebvre présente le point.

- Communication avec les délégués pour les élections ;
- Communication avec les délégués pour leurs coordonnées téléphoniques et courriels ;
- Communication avec les délégués pour le transport et les réservations d'avions et les transports en autos ;
- Communication avec Tarek Khazen pour l'ordre du jour du conseil de secteur E3 ;
- Communications multiples avec le délégué de l'école VMS et un enseignant mais aussi avec d'autres membres de l'AENQ concernant le problème d'élections à l'école secondaire de Mistissini ;
- Rencontre des membres de l'école secondaire de Mistissini (Luc Lefebvre, Tarek Khazen et Michelle Théberge) ;
- Retour sur la rencontre avec Matthew Dixon et Denis Lahaie et suite à notre visite, le climat de l'école s'est nettement amélioré ;
- CE téléphonique ;
- Problème de droit de refus avec un directeur d'école : discussions et conseils de la part de nos conseillés syndicaux. Finalement le problème est réglé ;
- Problème de droit refus à propos d'un générateur qui a déversé du diesel à l'école AEMES. Problème réglé ;
- Discussion avec un enseignant à Chisasibi au sujet de problèmes disciplinaires des élèves de 6^e année. Réunion du conseil d'école pour régler le problème. Un retour d'ici vendredi le 8 novembre sera fait. Un plan d'intervention devait être mis en application ;
- Plusieurs enseignants se demandent s'ils doivent fournir leurs évaluations aux directions. Je leur ai expliqué que la direction était dans son droit de le demander ;
- Commande des t-shirts, plusieurs courriels et téléphones pour le suivi sont faits ;
- Élection de Shannon Henry au comité EHDAA. Encore une fois, plusieurs courriels pour les inciter à voter, ont été envoyés. Seulement 3 délégués n'ont pas voté ;
- Signature de plusieurs demandes de formations ;

- Lecture de plusieurs documents et de griefs ;
- Certains délégués ne font pas le travail demandé.

9.4 Soutien CSC

Paul Washipabano présente le point.

- Gestion des élections des délégués. Je vais devoir trouver un candidat pour combler la position manquante à l'école secondaire VMS à Mistissini ;
- Organisation du training à Val d'Or ;
- Échanges courriels avec les délégués pour la commande de T-Shirts. Une relance aux trois communautés où aucune commande n'a été reçue ;
- Communications avec Pierre Trudel, délégué au siège social de la CSC à Mistissini, à propos de la liste des membres inscrits à l'AENQ. La mise à jour de la liste des membres inscrits a été reçue par la suite. Belle initiative de sa part, un travail à faire partout idéalement ;
- Échanges avec Natalie Linklater de Wemindji à propos d'un éducateur à base temporaire, à savoir si cette personne aurait dû être considérée pour combler un poste à temps plein. À suivre.

9.5 CPE

Larry Imbeault présente le point.

Némaska et Oujé-Bougoumou

- Le président de l'AENQ et la conseillère syndicale Emma Dallas iront rencontrer les membres des 2 CPE afin de discuter, entre autre, de la négociation, les 25 et 27 novembre 2019.

9.6 Écoles de conseil de bande

Larry Imbeault présente le point.

- **Opitciwan**
 - Les négociations avancent péniblement, particulièrement dû au fait qu'il y a eu une élection au conseil de bande et qu'un nouveau chef a été élu ;
 - Rencontre avec des représentants de CAO et du CCRI (voir détails au point 4).
- **Wemotaci**
 - Les négociations avancent péniblement, particulièrement dû au fait qu'il y a eu une élection au conseil de bande et qu'un nouveau chef a été élu ;
 - Rencontre avec des représentants de CAW et du CCRI (voir détails au point 4).

10. Boîte à outils

Larry Imbeault présente le point.

Les boîtes à outils ne semblent plus être mises de l'avant ni utilisées lors des formations annuelles. Une évaluation des boîtes et de la pertinence de leur utilisation sera faite.

11. Prochaine réunion

Proposition 13

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La prochaine réunion en personne se tienne à Montréal les 6, 7 et 8 janvier 2020.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

12. Levée de l'assemblée

Proposition 14

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier

Annexe 1

Sujet / Subject	I-E-D	Qui / Who
1. Présentation et adoption de l'ODJ / Presentation and Adoption of the Agenda	I-E-D	Djibril Niang
2. Adoption des procès-verbaux précédents / Adoption of Previous Minutes	D	Djibril Niang
3. Suivi / Follow-up	I-E	Larry Imbeault
4. Rapport d'activités des membres du CE / EC Members Activity Report	I-E	Larry Imbeault Tarek Khazen
5. Gestion interne / Internal Management 5.1 Gestion du personnel / Staff Management 5.2 Regroupement sectoriel AENQ Sectorial Group 5.3 Formations annuelles & Conseils de secteur (bilan) / Annual Training & Sector Council (assessment) 5.4 Plan d'action 2019-2022 Action Plan 5.5 Comité autochtone / Aboriginal Committee 5.6 Politique de participation (voyage la FDS) / Participation Policy (travel on W- E) 5.7 Compensation pour les personnes déléguées syndicales / Compensation for the Union Delegates 5.8 Plainte d'un membre / Complaint from a Member 5.9 Procédures d'assemblée / Assembly Procedures 5.10 Membership 5.11 États financiers 2018-2019 Financial Statements 5.12 Budget 2019-2020	I-E-D	Larry Imbeault
6. Varia 6.1 Évaluation des apprentissages Learning Assessments 6.2 Maman va à l'école – Maman reste à l'école / Mom Goes to School – Mom Stays in School 6.3 Ma plus belle histoire / My Most Beautiful Story 6.4 Sondage / Survey 6.5 EVB / BGE 6.6 Guide d'insertion / Integration Guide 6.7 Rapport du protecteur du citoyen / Ombudsman's Report	I-E I-E I-E-D I-E-D I-E I-E I-E	Tarek Khazen Tarek Khazen Tarek Khazen Tarek Khazen Daniel Charest Tarek Khazen Larry Imbeault

6.8 LIPACIN & LIP	I-E	Daniel Charest
7. Négociations 2020 Negotiations		
7.1 Mobilisation	I-E	Tarek Khazen
7.2 Dépôts des demandes syndicales / Tabling of Union Demands	I-E	François Beauchemin
7.3 Protocoles	I-E	Larry Imbeault
7.4 Autres / Others	I-E	Larry Imbeault
8. Relations de travail / Labour Relations	I-E-D	Personnel conseil / Union Advisors
9. Vie de secteur / Sector Life		
9.1 Soutien CSK / KSB Support Staff		Didier Cencig
9.2 Enseignants CSK / KSB Teachers		Daniel Charest
9.3 Enseignants CSC / CSB Teachers		Luc Lefebvre
9.4 Soutien CSC / CSB Support Staff		Paul Washipabano
9.5 CPE / Childcare Centers		Larry Imbeault
9.6 Écoles de conseil de bande / Band Council Schools		Larry Imbeault
10. Boîtes à outils / Tool Kits	I-E	Larry Imbeault
11. Prochaine réunion / Next Meeting	D	
12. Levée de l'assemblée / Adjournment	D	



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᑦᑭᑦᑭᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑭᑭᑦ ᐃᐱᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1920CEPV-08-F

Réunion électronique du 19 novembre 2019

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Djibril Niang	Secrétaire-trésorier
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Paul Washipabano	Direction de secteur – Soutien CSC

Absences :

Luc Lefebvre	Directeur de secteur – Enseignants CSC (absence non motivée)
Didier Cencig	Directeur de secteur – Soutien CSK (absence non motivée)

1. Comité autochtone

Considérant la mise en candidature de 3 enseignantes crie désirant être la représentante de leur secteur au Comité autochtone;

Considérant la recommandation informelle du Conseil de secteur - enseignants CSC suite à la consultation faite auprès des personnes déléguées du secteur;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

Que Le Comité exécutif entérine la recommandation du Conseil de secteur concerné et nomme Ida Faries représentante Crie pour les membres du personnel enseignant de la CSC au Comité autochtone de l'AENQ.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅ

Comité exécutif – Procès-verbal

1920CEPV-09-F

Réunion du 6 au 8 janvier 2020

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Djibril Niang	Secrétaire-trésorier
Luc Lefebvre	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Didier Cencig	Directeur de secteur – Soutien CSK
Paul Washipabano	Directeur de secteur – Soutien CSC

Invités :

Michelle Théberge	Conseillère syndicale (pour les points 6 et 7)
Emma Dallas	Conseillère syndicale (pour les points 6 et 7)
Zéni Andrade	Conseiller syndical (pour les points 6 et 7)

Absence :

Didier Cencig	Directeur de secteur – Soutien CSK (absent le 6 janvier 2020)
---------------	---

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Djibril Niang présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Luc Lefebvre

QUE L'ordre du jour soit adopté tel qu'amendé (annexe 1).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Adoption des procès-verbaux précédents

Djibril Niang présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Djibril Niang et appuyé par Tarek Khazen

QUE Les procès-verbaux 1920CEPV-07 et 1920CEPV-08 soient adoptés tels que corrigés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Suivi

Larry Imbeault présente le point.

- Il devrait y avoir une première rencontre du Comité autochtone au courant des prochaines semaines ;
- La suite à donner au rapport du Protecteur du citoyen est toujours à faire, ce sujet sera abordé avec les membres du Comité autochtone ;
- Une relance a été faite pour l'enquête sur le développement professionnel au primaire ;
- Il avait été convenu de remplacer le portable d'un conseiller. Le portable devrait être livré à la mi-janvier ;
- Les autres sujets sont à l'ordre du jour.

4. Rapport d'activités des membres du CE

Larry Imbeault et Tarek Khazen présentent le point.

Rencontre avec la CSK le 5 novembre 2019

- Étaient présents Larry Imbeault et François Beauchemin pour l'AENQ ainsi que Harriet Keleutak et Marcel Duplessis pour la CSK;
- Sujets abordés : Stagiaires et *Trainees*, EHDA, NLQ, rétention pour le personnel de soutien.

Formation sur la gestion des RH en milieu syndical le 7 novembre 2019

- Ont participé le président et le vice-président;
- Les différents rôles du gestionnaire RH;
- Le partage des fonctions entre élus et personnel;
- La gestion des conflits;
- L'approche disciplinaire et administrative;
- La gradation des sanctions;
- Contenu d'une mesure.

Conseil sectoriel des SIPE (CSS-FIPEQ) le 21 novembre 2019

- Le président représentait l'AENQ;
- Maraude et organisation syndicale;

- Négociations nationales (protocole de libération, communication et cadre stratégique);
- Présentation sur l'équité salariale;
- Mobilisation;
- Gestion des membres (cartes électroniques - HÉROS);
- Présentation d'un économiste;
- Comité patronal de relations de travail;
- Modifications à la Loi sur les normes du travail.

Rencontre avec les membres à Némaska et Oujé-Bougoumou du 24 au 27 novembre 2019

- À Némaska le 25 novembre, le président et une conseillère ont rencontré des membres du personnel enseignant et du soutien scolaire ainsi que les membres du CPE en soirée;
- À Oujé-Bougoumou le 26 novembre, le président et une conseillère ont rencontré des membres du personnel enseignant et du soutien scolaire ainsi que les membres du CPE en soirée;
- La présidente de la FIPEQ-CSQ les accompagnait afin d'expliquer aux membres des CPE le rôle de la FIPEQ;
- Information donnée aux membres sur leur négociation respective et de répondre à leurs questions.

Formation sur les négociations les 28 et 29 novembre 2019

- Le président, le vice-président et le porte-parole ont participé;
- Rôles des membres de l'équipe de négociation;
- Action-mobilisation;
- Les stratégies en négociation
- Maraudage et organisation syndicale.

Conseil fédéral des négociations de la FPSS le 3 décembre 2019 en matinée

- Le président représentait l'AENQ;
- Compte-rendu des rencontres avec les CPN au sujet des protocoles;
- Plan de communication S3.

Conseil fédéral de la FPSS du 3 au 5 décembre 2019

- Le président représentait l'AENQ;
- Élection à divers comités;
- Organisation syndicale (Pays des Bleuets);
- Orientation des communications de la FPSS 2019-2022;
- Plan d'action 2019-2022;
- États financiers au 31 août 2019 (surplus de près d'un quart de million);
- Adoption d'un budget équilibré pour l'année 2019-2020 (surplus 23 \$);
- Plan d'action terrain en contexte de maraudage déguisé;
- Projet de Loi 40;
- Assurances collectives : appel d'offres, comité de pointage.

Conseil général de la CSQ du 11 au 13 décembre 2019

- Le président et le vice-président représentaient l'AENQ;
- Élection d'un membre du comité sur la diversité sexuelle;
- Assurances collectives – appel d'offres : élection au comité de pointage. Le CG élit une personne représentante ainsi qu'une personne substitut par fédération (le président de l'AENQ a été élu substitut pour la FPSS);
- Enquête nationale sur les jeunes (non disponible en anglais pour l'instant);
- États financiers au 31 août 2019 (surplus);
- Adoption des prévisions budgétaires 2019-2020;
- Projet de Loi 40 – état des lieux;
- Réforme du mode de scrutin – Mouvement Démocratie Nouvelle;
- Enjeux actuels sur l'immigration au Québec;
- Campagne pour l'équité salariale;
- Mise en marche de la phase 2 du Plan d'action 2018-2021 de la CSQ.

Conseil général de négociation le 12 décembre 2019 (en soirée)

- Le président et le vice-président représentaient l'AENQ;
- Manifestation sur l'heure du dîner;
- Compte-rendu des grandes lignes du dépôt patronal sur les matières intersectorielles;
- La 1^{re} vice-présidente de la CSQ a mentionné que 15 tables sectorielles sur 18 allaient recevoir leur dépôt patronal respectif, les 3 tables qui ne recevront pas leur dépôt patronal étant celles de la CS Crie.

5. Gestion interne

5.1 Regroupement sectoriel AENQ

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le Comité exécutif adopte la feuille de route présentée par la présidence menant à une reconnaissance de l'AENQ en tant que regroupement sectoriel au sein de la CSQ.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.2 Plan d'action 2019-2022

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE Le Comité exécutif adopte la version finale du plan d'action 2019-2022.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.3 Politique relative à la collaboration des personnes salariées

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 5

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le Comité exécutif adopte la *Politique relative à la collaboration des personnes salariées représentées par l'AENQ.*

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.4 Compensation pour les personnes déléguées syndicales

Larry Imbeault présente le point.

Les membres du CE ont échangé sur l'importance de reconnaître l'excellent travail des personnes déléguées syndicales afin de souligner l'effort et l'implication de ces dernières.

Proposition 6

Considérant la recommandation faite par le Conseil de secteur - enseignants CSC (E3) le 21 septembre 2019 ;

Considérant la consultation faite auprès des trois autres secteurs (E4, S8 et S9) en septembre 2019 ;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE Le Comité exécutif reconnaisse le travail exceptionnel accompli par des personnes déléguées syndicales en soulignant la contribution de Mario Boiselle (E3) et de Rémi Guitard (E4). Lors de la prochaine rencontre, le CE nommera deux autres personnes déléguées syndicales des secteurs du soutien scolaire S8 et S9. Des portraits résumant leur implication syndicale seront diffusés sur la page Facebook de l'AENQ.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.5 Plainte d'un membre

Larry Imbeault présente le point.

Pour mener l'enquête, la FPSS et la FSE ont proposée chacune une personne pour mener l'enquête.

5.6 Procédures d'assemblée

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 7

Il est proposé par Luc Lefebvre et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le Comité exécutif adopte la nouvelle politique sur les procédures d'assemblées.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.7 Nouvelles adhésions

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 8

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Luc Lefebvre

QUE Les personnes inscrites sur les listes datées du 28 novembre 2019 et du 13 décembre 2019 soient acceptées comme membres de l'AENQ.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.8 Relevé de décisions

Larry Imbeault présente le point.

Le secrétaire-trésorier va préparer un relevé de décisions pour les procès-verbaux tel que défini dans son mandat.

5.9 Comité des jeunes

Larry Imbeault présente le point.

Il s'agit de la mise sur pied d'un comité des jeunes. Larry Imbeault va préparer une ébauche sur le mandat de ce comité d'ici la prochaine rencontre du CE avant son adoption.

5.10 Comité des femmes

Larry Imbeault présente le point.

Le président et le vice-président rencontreront une personne ressource le 17 février 2020 afin de travailler sur ce que pourrait être le mandat du comité. Leurs travaux seront présentés à la prochaine réunion du Comité exécutif.

5.11 Formations annuelles et réunion en personne des Conseils de secteur

Larry Imbeault présente le point.

Les formations annuelles auront lieu à Kuujuaq du 24 au 28 septembre 2020 pour E4 et du 25 au 28 septembre 2020 pour S9.

Les formations annuelles se tiendront à Val d'Or du 17 au 21 septembre 2020 pour E3 et du 18 au 21 septembre 2020 pour S8.

6. Relations de travail

6.1 Rapport du personnel-conseil

Le personnel conseil présente le point.

Sont présentés les principaux litiges et griefs. Étant donné la nature confidentielle des dossiers, aucun détail n'est inscrit au procès-verbal.

6.2 Demande d'un(e) membre

Le personnel conseil présente le point.

Proposition 9

Considérant la demande du personnel conseil de l'AENQ en date du 17 décembre 2019 ;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Didier Cencig

QUE L'AENQ accueille favorablement la demande faite par la membre concernée afin de lui apporter un soutien financier à hauteur de 80 % des frais juridiques réellement encourus jusqu'à concurrence de 5 000 \$.

ADOPTÉE À MAJORITÉ

7. Vie de secteur

7.1 Soutien CSK

Didier Cencig présente le point.

Rien à dire depuis la dernière présentation du point.

7.2 Enseignants CSK

Daniel Charest présente le point.

- Comité EHDA local disfonctionnel, Quaqlaq
- Priorité de logement au retour de congé, Kuujuaq
- Problème de salubrité (saleté, souris). FGA, Ivivik
- Suivi à une mesure disciplinaire, non réponse de l'enseignant, Kuujuaq
- Réclamations de frais de voyage (port d'attache)
- Suicides, pas protocoles locaux, ressources manquantes, Quaqlaq, Salluit
- Retards de paiement (congé sans solde et employé soutien), Quaqlaq
- Climat de travail difficile, épuisement, absences de directions, Kuujuaq
- Plainte de harcèlement psychologique, EDA
- Voisins difficiles, cannabis, impact santé, FP, Ivivik
- Cas de congédiements (primaire et EDA),
- Remises extérieures des enseignants, nouvelle politique de la CSK, Kuujuaq, Ivivik
- Compensation financière pour remplacement à la direction, Kuujuaq
- *Trainee*, statut, salaire
- Enseignante blessée voulant retourner au travail, conséquences
- Comité EHDA, heure des réunions et amplitude de travail, Kangirsuk
- Remplacement d'un enseignant moyen terme, conditions pour NLQ, Salluit
- Absence chronique d'une enseignante inuk (47%), Ivivik
- Refus de partage de logement, Akulivik
- Système d'amplification, Kuujuaq
- Demande d'information pour création d'un Centre de Jour, Salluit
- Tâches non remises aux enseignants, Salluit
- Qualification (test de langue)
- Mémo Eau potable via RH (KT)
- Sondage Guide insertion professionnelle
- Normes et modalités, suivi à la CSK
- Comité de sélection, Fonds de perfectionnement
- Formation du comité pédagogie, secteur français, conférence : 9 janvier

7.3 Enseignants CSC

Luc Lefebvre présente le point.

- Préparation du prochain comité de la commission. Il y a eu très peu de rétroaction de la part de la commission scolaire puisque Natalie Petawabano était absente.

- Problème majeur à l'EAWMS. L'école a été temporairement fermée et une mesure d'urgence appliquée. Les enseignants ont été placés dans divers locaux du village. Un déversement de diesel a eu lieu dans la chambre mécanique. Suite à un dégel, le système de ventilation prenait de l'air et la distribuait dans l'école. Plusieurs enseignants et enfants ont souffert de maux de tête, de nausées et d'irritation des yeux. Des travaux ont été apportés et la situation est revenue à la normale.
- Problématique constatée avec des directions d'école du secondaire de Mistissini et de Waswanipi qui font des pressions antisyndicales.

7.4 Soutien CSC

Paul Washipabano présente le point.

- Un suivi par rapport au manque d'un délégué à l'école secondaire à Mistissini est fait. Finalement, c'est Betsy Loon (technicienne en documentation) qui est choisie comme déléguée pour cette école.
- Communication avec Natalie Petawabano pour planifier la tenue du prochain comité des relations du travail. Celui-ci se tiendra le 31 janvier 2020 par vidéoconférence.
- Un membre se fait questionner à propos de ses sorties annuelles. Dossier à faire suivre aux conseillers de l'AENQ.

7.5 CPE

Larry Imbeault présente le point.

Némaska et Oujé-Bougoumou

- Rencontre du président et d'une conseillère avec les membres les 25 et 26 novembre 2019 afin de discuter de négociation. Une première : la présidente de la FIPEQ-CSQ, Valérie Grenon, rencontrait les membres des CPE de l'AENQ dans leur milieu de travail;
- La date de la prochaine rencontre de négociation reste à être déterminée.

7.6 Écoles de conseil de bande

Larry Imbeault présente le point.

Opitciwan

- Il a été convenu que des représentants syndicaux, dont le président, rencontreront les membres du Conseil de bande à Wendake le 11 février 2020.

Wemotaci

- Le CAW aurait déposé une plainte à la Commission canadienne des droits de la personne à l'encontre de représentants de l'AENQ.

8. Négociations 2020

8.1 Dépôts des demandes patronales

Larry Imbeault présente le point.

La CSK a fait le dépôt de ses demandes le 19 décembre 2019. Un survol des dépôts des demandes patronales E4 et S9 a été fait. Une 3^e rencontre de négociations E4 est prévue le 29 janvier 2020.

La CSC pour sa part, fera les dépôts de ses demandes le 24 janvier 2020 (tables E3 et S8).

8.2 Protocoles

Larry Imbeault présente le point.

- La partie patronale a déposé des nouvelles propositions de protocole qui tiennent compte de certains de nos commentaires émis lors de la rencontre du 11 octobre dernier ;
- D'autres problématiques soulevées lors de la rencontre du 11 octobre demeurent (vacances, possibilité de prolongation des protocoles et retour à son poste à la fin des négociations de la personne libérée en vertu du présent protocole).

8.3 Négociations intersectorielles

Larry Imbeault présente le point.

Le Comité exécutif a pris connaissance du document relatif au dépôt patronal concernant les négociations intersectorielles.

8.4 Plan d'action-mobilisation et de communication

Tarek Khazen présente le point.

- Informer et mobiliser nos membres,
- Les t-shirts ont été commandés ;
- Commande de macarons à faire prochainement dans les 4 langues ;
- Conseils de secteurs à prévoir pour déterminer les actions de mobilisation à entreprendre.

9. 50^e anniversaire de l'AENQ

Larry Imbeault présente le point.

Les membres du Comité exécutif ont échangé sur ce point. D'ici la prochaine rencontre, ils vont penser à des idées pour souligner le 50^e anniversaire de l'AENQ

qui est en 2021. Entre autres idées : des vidéos sur les luttes syndicales de l'AENQ, des vidéos sur l'histoire de l'AENQ, etc.

10. Finances

10.1 États financiers

Larry Imbeault présente le point.

- Les états financiers vérifiés pour l'année 2018-2019 sont présentés;
- Les états financiers au 30 novembre 2019 sont présentés.

Proposition 10

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Djibril Niang

QUE Le Comité exécutif reçoive et accepte les états financiers vérifiés de l'année 2018-2019.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 11

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Djibril Niang

QUE Le Comité exécutif reçoive les états financiers au 30 novembre 2019.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

10.2 Budget 2019-2020

Djibril Niang présente le point.

Proposition 12

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Djibril Niang

QUE Le Comité exécutif adopte les amendements au budget 2019-2020.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

11. Varia

11.1 Plan de valorisation de la FP

Tarek Khazen présente le point.

L'AENQ adaptera le plan de valorisation de la formation professionnelle de la FSE en tenant compte de la réalité nordique et des conditions de vie et de travail des membres de ce secteur.

11.2 Sondage

Tarek Khazen présente le point.

Les directions de secteur E3 et E4 feront le suivi nécessaire du rapport sur l'évaluation des apprentissages auprès de leur commission scolaire respective afin de les sensibiliser à tenir compte des résultats de ce sondage et de produire de nouvelles politiques qui tiennent compte des besoins des enseignantes et des enseignants en matière d'évaluation des élèves.

11.3 Maman va à l'école

Tarek Khazen présente le point.

Un formulaire d'inscription sera envoyé à tous les enseignantes et enseignants du secteur FGA afin de les inciter à participer au concours Maman va à l'école.

11.4 Semaine et camp de la relève CSQ

Tarek Khazen présente le point.

Marie-Julie Laniel-Coriveau, enseignante à l'école primaire de Waskaganish, participera cette année au camp de la relève syndicale organisé par la CSQ et qui se déroulera à la station touristique Duchesnay du 22 au 24 avril 2020. Dans le cadre de la semaine de la relève syndicale, l'AENQ organisera une activité à Chisasibi pour les membres du personnel enseignant et du personnel de soutien. Les professionnels seront invités à y participer. Une demande de soutien financier sera faite à la CSQ tel que mentionné dans le document A1920-CG-030.

11.5 Projet de recherche de l'UQAM : Réussir 2.0

Daniel Charest présente le point.

Daniel Charest a participé le 9 décembre dernier, par le truchement de la vidéo-conférence Zoom, au groupe de recherche de l'UQAM dont l'objectif est de vérifier l'impact de l'engagement communautaire sur la réussite scolaire.

11.6 EVB

Daniel Charest présente le point.

Daniel Charest, CSK, Danielle Cloutier, Université Laval et Marie-Julie Laniel-Coriveau, CSC, ont participé à la Table ronde *Prendre soin de nos racines* lors de la Session nationale EVB du 27 novembre 2019 à Orford. Amélie Nguyen,

Centre de solidarité ouvrière, Alexandra Lorange, Femmes autochtones du Québec, furent les autres invitées à cette table ronde.

11.7 Dérogation à la politique de participation

Daniel Charest présente le point.

Proposition 13

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le Comité exécutif déroge à la clause 2.4 de la Politique de participation et rembourse à Daniel Charest ses dépenses liées aux activités suivantes :

- Citrec : 16-17 avril 2019 ;
- Réunion du CE : 24-25-26 mai 2019 ;
- Différence forfait cellulaire : juin à septembre.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

11.8 Assurances collectives

Larry Imbeault présente le point.

La CSQ va en appel d'offres pour le renouvellement des assurances collectives au 1^{er} janvier 2021. Comme prévu dans les conventions collectives, seules les compagnies qui ont leur siège social au Québec (Desjardins, la Capitale et la SSQ) pourront soumissionner.

Un comité de pointage a été mis sur point par la CSQ. Le comité est composé d'une personne représentant chacune des fédérations, d'un secrétaire provenant de l'externe, d'un représentant du Conseil exécutif de la CSQ et de membres du personnel de la Centrale. Ce comité verra à choisir le meilleur soumissionnaire selon des critères et une pondération préétablie. Lors du CG de décembre 2019, le président de l'AENQ a été élu représentant substitut de la FPSS.

Lors du Conseil général extraordinaire du 8 avril prochain, le comité de pointage soumettra sa recommandation au CG pour adoption. Cette recommandation devra être unanime de la part des membres du comité de pointage.

12. Prochaine réunion

Proposition 14

Il est proposé par Didier Cencig et appuyé par Djibril Niang

QUE Les prochaines réunions du Comité exécutif en personne se tiennent à Montréal les 10, 11 et 12 mars 2020, les 22, 23 et 24 avril 2020 et les 2, 3 et 4 juin 2020.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

13. Levée de l'assemblée

Proposition 15

Il est proposé par Tarek Khazen et appuyé par Luc Lefebvre

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

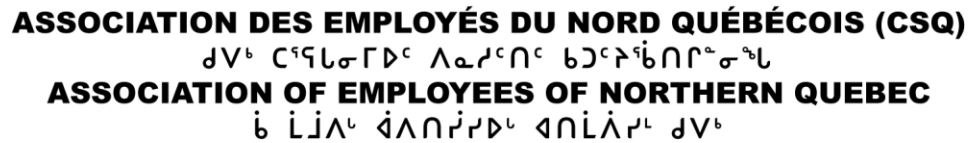
Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier

Annexe 1

Sujet / Subject	I-E-D	Qui / Who
1. Présentation et adoption de l'ODJ / Presentation and Adoption of the Agenda	I-E-D	Djibril Niang
2. Adoption des procès-verbaux précédents / Adoption of Previous Minutes	D	Djibril Niang
3. Suivi / Follow-up	I-E	Larry Imbeault
4. Rapport d'activités des membres du CE / EC Members Activity Report	I-E	Larry Imbeault Tarek Khazen
5. Gestion interne / Internal Management 5.1 Regroupement sectoriel AENQ Sectoral Group 5.2 Plan d'action 2019-2022 Action Plan 5.3 Politique relative à la collaboration des personnes salariées / Policy on the Collaboration of Employees 5.4 Compensation pour les personnes déléguées syndicales / Compensation for the Union Delegates 5.5 Plainte d'un membre / Complaint from a Member 5.6 Procédures d'assemblée / Assembly Procedures 5.7 Nouvelles adhésions / Membership 5.8 Relevés de décisions / Records of Decisions 5.9 Comité des jeunes / Youth Committee 5.10 Comité des femmes / Women's Committee 5.11 Formations annuelles et réunions en personne des Conseils de secteur / Annual Training and In-person Sector Council Meetings	I-E-D	Larry Imbeault
6. Relations de travail / Labour Relations 6.1 Rapport du personnel-conseil / Report from Advisory Staff 6.2 Demande d'un(e) membre / Request from a member	I-E-D	Personnel conseil / Union Advisors
7. Vie de secteur / Sector Life 7.1 Soutien CSK / KSB Support Staff 7.2 Enseignants CSK / KSB Teachers 7.3 Enseignants CSC / CSB Teachers 7.4 Soutien CSC / CSB Support Staff 7.5 CPE / Childcare Centers	I-E-D	Didier Cencig Daniel Charest Luc Lefebvre & Djibril Paul Washipabano Larry Imbeault

7.6 Écoles de conseil de bande / Band Council Schools		Larry Imbeault
8. Négociations 2020 Negotiations		
8.1 Dépôts des demandes patronales / Tabling of the Employers' Demands		Larry Imbeault
8.2 Protocoles		Larry Imbeault
8.3 Négociations intersectorielles / Intersectoral Negotiations	I-E-D	Larry Imbeault
8.4 Plan d'action-mobilisation et de communication / Action-Mobilisation & Communication Plans		Tarek Khazen Larry Imbeault
9. 50 ^e anniversaire de l'AENQ / AENQ 50 th Anniversary	I-E-D	Larry Imbeault
10. Finances		
10.1 États financiers 2018-2019 Financial Statements	I-E-D	Djibril Niang Larry Imbeault
10.2 Budget 2019-2020 Budget		
11. Varia / Miscellaneous		
11.1 Plan de valorisation de la FP / VT Valorisation Plan	I-E	Tarek Khazen
11.2 Sondage sur l'évaluation des apprentissages / Survey on Learning Assessments	I-E	Tarek Khazen
11.3 Maman va à l'école / Mom goes to School	I-E	Tarek Khazen
11.4 Semaine et camp de la relève CSQ / CSQ Emerging Union Leaders Week and Camp	I-E-D	Tarek Khazen
11.5 Projet de recherche de l'UQAM : Réussir 2.0 / UQAM Research Project: Succeed 2.0	I-E	Daniel Charest
11.6 EVB / BGE	I-E	Daniel Charest
11.7 Dérogation à la politique de participation / Derogation to the Participation Policy	I-E-D	Daniel Charest
11.8 Assurances collectives / Group Insurance	I-E	Larry Imbeault
12. Prochaine réunion / Next Meeting	D	
13. Levée de l'assemblée / Adjournment	D	



1920CEPV-10-F

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Djibril Niang	Secrétaire-trésorier
Luc Lefebvre	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Didier Cencig	Directeur de secteur – Soutien CSK
Paul Washipabano	Directeur de secteur – Soutien CSC

Absence :

Didier Cencig Directeur de secteur – Soutien CSK

1. Présentation de l'ordre du jour

Larry Imbeault fait la présentation de l'ordre du jour fermé (annexe 1).

2. Secteur soutien CSK

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Djibril Niang

QUE Le président de l'AENQ soit mandaté afin d'assumer les fonctions de direction de secteur - soutien CSK et qu'il entreprenne les démarches afin de trouver une personne remplaçante pour assumer le poste de direction de secteur soutien CSK et ce, pour la durée de l'absence de Didier Cencig.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Stagiaire en relations de travail

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE le président de l'AENQ soit mandaté pour entreprendre les démarches afin d'engager une ou un stagiaire en relations de travail pour l'été 2020.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4. Levée de l'assemblée

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Djibril Niang

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier

Annexe 1

Sujet / Subject		I/E/D	Qui / Who
1.	Présentation de l'ordre du jour Presentation of the Agenda	I	Larry Imbeault
2.	Secteur soutien CSK KSB Support Staff Sector	I-E-D	Larry Imbeault
3.	Stagiaire en relations de travail Labour relations intern	I-E-D	Larry Imbeault
4.	Levée de l'assemblée Meeting Adjournment	D	



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᑭᑦᑭᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑭᑭᑦ ᐃᐱᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité exécutif – Procès-verbal

1920CEPV-11-F

Réunion téléphonique du 27 février 2020

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Djibril Niang	Secrétaire-trésorier
Luc Lefebvre	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Paul Washipabano	Directeur de secteur – Soutien CSC

Absence :

Didier Cencig	Directeur de secteur – Soutien CSK
---------------	------------------------------------

1. Présentation de l'ordre du jour

Larry Imbeault fait la présentation de l'ordre du jour fermé (annexe 1).

2. Secteur soutien CSK

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Djibril Niang

QUE Le Comité exécutif de l'AENQ reçoive favorablement la recommandation du Conseil de secteur – soutien CSK et la mette en œuvre le plus rapidement possible, à savoir : « Le Conseil de secteur soutien CSK recommande au Comité exécutif de l'AENQ de nommer Caroline Oweetaluktuk directrice de secteur par intérim et ce jusqu'au retour de Didier Cencig ou jusqu'à la fin du mandat, le premier événement mettant fin à l'Intérim de Caroline Oweetaluktuk. De plus, une libération de 20% lui sera accordée le plus tôt possible. »

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Comité de la condition féminine (AENQ)

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 2

Considérant le mandat donné par le congrès de l'AENQ en mars 2019;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Djibril Niang

QUE Le Comité exécutif de l'AENQ aille de l'avant avec la mise sur pied du Comité de la condition féminine AENQ (CSQ) selon les balises présentées (annexe 2).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4. Prochaine réunion

Larry Imbeault présente le point.

La prochaine réunion du Comité exécutif est maintenue tel que prévu.

5. Levée de l'assemblée

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier

Annexe 1

Sujet / Subject	I/E/D	Qui / Who
1. Présentation de l'ordre du jour Presentation of the Agenda	I	Larry Imbeault
2. Direction de secteur - soutien CSK Sector Director - KSB Support Staff	I-E-D	Larry Imbeault
3. Comité de la condition féminine (AENQ) Committee on the Status of Women (AENQ)	I-E-D	Larry Imbeault
4. Prochaine réunion Next Meeting	I-E-D	Larry Imbeault
5. Levée de l'assemblée Meeting Adjournment	D	

Comité de la condition féminine AENQ (CSQ)

Composition :

- 1 femme Inuk
- 1 femme Crie
- 1 femme Atikamekw
- 3 femmes autochtones, une travaillant au Nunavik, une en Eeyou Istchee et une en d'une communauté Atikamekw
- 1 personne responsable politique (vice-présidence de l'AENQ) sans droit de vote
- 1 marraine, membre du CE de la CSQ (à confirmer) sans droit de vote

Mandat :

Le CCF-AENQ a un rôle de vigilance dans le but de faire de la question des femmes autochtones et autochtones une préoccupation constante dans tous les aspects de la vie de l'AENQ.

En ce sens, le CCF-AENQ :

- Réfléchit et analyse des problématiques touchant la condition des femmes;
- Sensibilise et conseille les membres du Comité exécutif de l'AENQ aux enjeux concernant les conditions de vie et de travail des femmes;
- Formule des recommandations et donne des avis sur des sujets concernant spécifiquement les femmes;
- Suscite, encourage l'adhésion et la participation des femmes à la vie syndicale;
- Voit à l'intégration de ses dossiers dans les actions de l'AENQ.

La durée du mandat est pour les 3 ans d'un triennat habituel à l'AENQ.

Affichage : à faire le 8 mars 2020 sur la page FaceBook de l'AENQ, journée internationale des droits des femmes, mais envoi le 9 mars 2020 aux personnes déléguées pour affichage dans les milieux pour une période de 10 jours ouvrables (jusqu'au 20 mars). Les candidatures seront envoyées à la vice-présidence de l'AENQ. Ensuite, les conseils de secteur concernés éliront les membres du CCF-AENQ (ex : pour la membre Crie, les conseils de secteur E3, S8 et CPE voteront).

Fréquence des rencontres : 3 rencontres annuelles dont la première du triennat en personne.



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᑦᑭᑦᑭᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑭᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité exécutif – Procès-verbal

1920CEPV-12-F

Réunion des 10, 11 et 12 mars 2020

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Djibril Niang	Secrétaire-trésorier
Luc Lefebvre	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Paul Washipabano	Directeur de secteur – Soutien CSC
Caroline Oweetaluktuk	Directrice de secteur par intérim – Soutien CSK

Invités :

Michelle Théberge	Conseillère syndicale (pour les points 7 à 9)
Emma Dallas	Conseillère syndicale (pour les points 7 à 9)
Zéni Andrade	Conseiller syndical (pour les points 7 à 9)
François Beauchemin	Conseiller syndical (pour les points 7 à 9, 10.1, 10.2 et 10.3)

Absences :

Tarek Khazen	Vice-président (absence non motivée le 12 mars 2020)
Didier Cencig	Directeur de secteur – Soutien CSK (absence motivée)
Caroline Oweetaluktuk	Directrice de secteur par intérim – Soutien CSK (absence motivée)

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Djibril Niang présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE L'ordre du jour soit adopté tel qu'amendé (annexe 1).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Adoption des procès-verbaux précédents

Djibril Niang présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Djibril Niang et appuyé par Luc Lefebvre

QUE Les procès-verbaux 1920CEPV-09, 1920CEPV-10 et 1920CEPV-11 soient adoptés tels que corrigés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Suivi

Larry Imbeault présente le point.

- Le nouveau portable pour un conseiller a finalement été reçu.
- Dans le dossier de l'appel d'offres pour les assurances collectives, le président avait été élu représentant substitut de la FPSS. Puisque le comité de pointage a débuté ses travaux, il n'aura pas à en faire partie.
- Le sondage CSQ destiné aux jeunes a finalement été traduit en anglais. La diffusion en a été faite sur la page Facebook.
- La *Politique relative à la collaboration des personnes salariées représentées par l'AENQ* a été mise sur le site internet le 9 mars 2020.
- Dans le dossier de la plainte d'un membre contre un autre membre, suite à de nombreux échanges avec le juridique de la CSQ, des personnes nommées par les fédérations pour mener l'enquête, la personne qui a déposé la plainte et celle visée par la plainte, le dossier peut être considéré être clos. Cependant, les statuts devront être amendés au prochain congrès pour tenir compte de certaines problématiques survenues dans ce dossier.
- Stagiaire en relations de travail : une seule candidature. Le projet est reporté à l'hiver 2021.
- Les procédures d'assemblée ont été envoyées le 23 janvier 2020.
- Dans le dossier de la reconnaissance du travail accompli par les personnes déléguées syndicales, Mario Boisselle, délégué du personnel enseignant de Wemindji, a montré une réticence à ce que son portrait syndical soit affiché sur la page Facebook de l'AENQ mais tenait tout de même à remercier le Comité exécutif de son intention.
- Les autres points sont à l'ordre du jour.

4. Rapport d'activités des membres du CE

Larry Imbeault et Tarek Khazen présentent le point.

CF-FSE extraordinaire le 15 janvier 2020 : Tarek

Formation HÉROS le 29 janvier 2020

- Le président a reçu une formation sur un système électronique de signature de carte de membre. Cette application sur téléphone mobile n'est toujours pas disponible en anglais.

CFN-FPSS le 4 février 2020

- Dépôt de documents synthèses portant sur les demandes patronales sectorielles.
- Retour sur les discussions avec les CPN sur les protocoles de libération.

Comité autochtone le 5 février 2020

- Voir point 5.10.

CCNN le 7 février 2020

- Voir point 10.

Rencontre avec les membres du Conseil des Atikamekw d'Opitciwan à Wendake le 11 février 2020

- Voir point 8.6.

CGN les 12 et 13 février 2020

- Le président, le vice-président, le directeur de secteur – enseignants CSK (E4) et le porte-parole aux tables ont participé à cette réunion de 2 jours.
- Analyse de la conjoncture (faits saillants).
- Rapport de la coordination sur les négociations intersectorielles : 22 rencontres de prévues d'ici la fin juin 2020.
- Non-participation des centrales aux forums de discussion proposés par le gouvernement.
- Revendications salariales : la partie patronale a fait sa présentation le 24 janvier. Présentation de l'analyse syndicale le 5 février.
- Revendication sur les droits parentaux : décision à l'effet que la demande soit d'augmenter la durée du congé de paternité et du congé d'adoption d'un maximum de 5 semaines à un maximum de 10 semaines et prolonger le versement des indemnités complémentaires jusqu'à 100 % du traitement de base versé par l'employeur.
- Rapport des négociations sectorielles,
- État des lieux en équité salariale.
- Résultats de l'évaluation actuarielle du RREGOP : au 31 décembre 2017, le régime était capitalisé (part employés) à 110,2%. Un rappel : l'employeur demande de fusionner le fonds de pension des employés de l'État, le RREGOP, avec celui des cadres, le RRPE.
- Comité de travail sur les conditions de vie dans les régions éloignées, isolées et dévitalisées (CSQ) : le président a fait amender la proposition mettant sur pied un groupe de travail afin d'en faire partie (plutôt que la personne responsable du dossier autochtone à la CSQ) et pour que le comité s'adjoigne deux représentants autochtones, un Cri et un Inuk (plutôt que le comité pourra s'adjoindre un représentant autochtone).

- Plan de visibilité en appui à la mobilisation : la CSQ met de l'avant deux axes d'action, l'une principale, ayant pour objectif de construire la mobilisation de masse et l'autre secondaire, visant à rehausser la visibilité des événements publics. Les objectifs étant complémentaires, il est donc impératif que la priorité en termes de volume d'actions soit accordée à l'axe 1. Le second axe sera donc déployé dans le but de générer la participation à la mobilisation en offrant du matériel de visibilité médiatique.
- Traitement de l'information confidentielle.

CF-FSE du 19 au 21 février 2020

- Bilan des rencontres de négociation : la partie patronale semble vouloir étirer les négociations et mettre de la pression pour que toutes les grandes centrales et les fédérations participent aux forums de discussions. La réponse de la fédération fût catégorique, les négos, ça se passe aux des négociations, point final.
- Le ministre de l'Éducation n'a plus l'intention d'enlever la pondération à priori de d'agrandir la taille des groupes.
- Nouveau cours sur l'éthique et culture religieuse : les groupes autochtones présents aux tables de discussion sur le sujet veulent intégrer le savoir autochtone ainsi que les cultures et les valeurs autochtones à ce nouveau cours.
- Faits saillants sur l'adoption du projet de Loi 40 : malgré la colère exprimée par le Conseil fédéral sur l'adoption sous bâillions de ce projet de loi, les délégués ont souligné la rigueur et la qualité du travail des représentants politiques et de tout le personnel de la FSE-CSQ dans la gouverne de ce dossier.
- Équité salariale : il faut absolument régler les demandes de 2010 avant 2015. Beaucoup de pression est mise de la part du Conseil fédéral afin que ce dossier se règle le plus rapidement possible.
- Action-mobilisation : Les ressources ont demandé aux délégués du Conseil fédéral de réfléchir sur des nouvelles façons originales pour faire la grève. Dossier à suivre.

5. Gestion interne

5.1 Regroupement sectoriel AENQ

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La feuille de route adoptée lors de la réunion du Comité exécutif de janvier 2020 soit amendée tel que proposé.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.2 Plan d'action 2019-2022

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE Le Plan d'action 2019-2022 soit amendé en y ajoutant comme mandats prioritaires :

- Reconnaissance de l'AENQ en tant que regroupement sectoriel;
- LIP vs LIPACIN.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.3 Nouvelles adhésions et cartes de membres

Larry Imbeault présente le point.

Il y a une demande à l'effet que des cartes de membres soient émises et envoyées aux membres. Ceci pourrait être fait dans une opération de validation des listes de membres.

Proposition 5

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Luc Lefebvre

QUE Les personnes inscrites sur les listes datées des 17 janvier, 20 février et 6 mars soient acceptées comme membres de l'AENQ.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.4 Politique de participation

Tarek Khazen présente le point.

Proposition 6

Il est proposé par Tarek Khazen et appuyé par Daniel Charest.

QUE Le Vice-président demande une dérogation au Comité exécutif afin de pouvoir participer aux instances qui auront lieu à Saint-Hyacinthe et à Boucherville en bénéficiant de l'hébergement et ce, jusqu'à la fin de l'année scolaire 2019-2020.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.5 Appréciation du travail des membres du CE

Tarek Khazen présente le point.

Il y a eu une discussion entre membres du CE pour savoir comment améliorer le travail de ses membres du CE. Le Président mentionne qu'il ne reçoit pas de façon régulière les rapports d'activité de certains membres du CE qui ont des libérations à temps plein ou à temps partiel. De plus, un rappel est fait quant à l'outil d'auto-évaluation des membres du CE et que les membres sont invités à l'utiliser. Le Président fera parvenir aux membres du CE cet outil mis à jour.

5.6 Signature électronique

Daniel Charest présente le point.

Il mentionne qu'il est important d'avoir une uniformité concernant la signature électronique des membres du CE. Cette signature électronique doit être accompagnée du logo de l'AENQ ou de la CSQ. Des versions de ces signatures seront envoyées aux membres du CE.

5.7 Gestion des ressources humaines

Larry Imbeault présente le point.

Eve-Lyne Fecteau a officiellement démissionné en date du 3 février 2020. Elle était en congé sans solde depuis le 7 mars 2019. Michelle Théberge a signé un contrat d'engagement d'employée conseil à statut régulier daté du 24 février 2020, mais qui prenait effet le 3 février. Étant donné le travail déjà fait qui comptait pour sa période d'essai, elle a acquis sa permanence.

Monique Nepveu prendra sa retraite le 3 juillet 2020. Son dernier jour de travail serait le 28 mai 2020.

Proposition 7

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le poste d'agent d'administration soit affiché le plus tôt possible selon la procédure habituelle.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

La secrétaire de gestion est présentement en invalidité. Nous ignorons quelle en sera la durée.

Proposition 8

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le Président soit mandaté afin d'entreprendre les démarches pour combler temporairement le poste de secrétaire de gestion.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Michelle Théberge nous a annoncé qu'elle attend un enfant. La date d'accouchement prévue est le 25 septembre 2020, départ possible dès la mi-août.

Proposition 9

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Luc Lefebvre

QUE Le Président soit mandaté afin d'entreprendre les démarches pour combler temporairement le poste d'employée conseil jusqu'au retour de Michelle Théberge.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.8 Modifications à la convention collective des membres du personnel

Larry Imbeault présente le point.

Le Président présente les modifications proposées par le délégué du SEESOCQ et les siennes.

Proposition 10

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE Le Président soit mandaté afin de conclure une entente selon les modalités convenues en Comité exécutif.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.9 Politique sur le harcèlement

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 11

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Djibril Niang

QUE Le Président soit mandaté afin de finaliser la Politique sur le harcèlement avec les représentants des employés selon les modalités convenues en Comité exécutif.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.10 Comité autochtone

Larry Imbeault présente le point.

Jeannie McKee démissionnera du comité le 16 mars 2020. Deux autres postes sont toujours vacants.

Proposition 12

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen.

QU' Afin de combler les postes vacants, le Président soit mandaté afin de procéder aux affichages requis selon la pratique habituelle et ce à partir du 16 mars 2020.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Vinnie Baron suggère que les assemblées générales se fassent par groupe, les Inuit entre eux et les non Inuit dans un autre groupe, puis de faire une mise en commun. Le sujet sera abordé lors des réunions des conseils de secteur en personne de septembre 2020.

5.11 Comité sur la condition féminine

Larry Imbeault présente le point.

Le Président et le Vice-président ont rencontré une ressource CSQ le 24 février. En respect de la décision prise en Congrès, le 27 février dernier le Comité exécutif a pris la décision d'aller de l'avant avec la mise en place de ce comité avec certaines balises préétablies. La création du comité a été annoncée sur la page Facebook de l'AENQ et le Président a fait parvenir aux personnes déléguées pour affichage l'affichage de recherche de candidates. Les conseils de secteur concernés seront consultés avant de procéder à la nomination des membres. Il y a un réseau de la condition des femmes de la CSQ qui aura lieu les 30 avril et 1^{er} mai. Il faudrait qu'une représentante de l'AENQ y participe.

5.12 Comité des jeunes

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 13

Considérant le mandat donné par le Congrès de l'AENQ en mars 2019;

Il est proposé Larry Imbeault par et appuyé par Luc Lefebvre.

QUE Le Comité exécutif de l'AENQ aille de l'avant avec la mise sur pied du Comité des jeunes AENQ (CSQ) selon les balises présentées (annexe 2).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.13 50^e anniversaire de l'AENQ

Larry Imbeault présente le point.

Suggestions d'actions pour souligner l'évènement :

- On pourrait organiser un concours pour un logo « 50^e », ou étant donné les délais, la CSQ ou une firme pourrait être chargée de le faire.
- Du matériel promotionnel (épinglettes, pochettes, stylos, etc.), pourrait ensuite être produit.
- On avait parlé de faire des capsules vidéo avec d'anciens membres du CE et d'anciens employés, de souligner des faits marquants de l'AENQ.
- Fêter le jour même dans chacune des communautés avec un gâteau.

Proposition 14

Il est proposé par Tarek Khazen et appuyé par Luc Lefebvre

QU' Un « Comité du 50^e » soit mis en place. Ce comité sera composé de Tarek Khazen, Luc Lefebvre, Daniel Charest et un membre du personnel de l'AENQ.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6. Comité national EHDAA

Ce point est reporté à une prochaine rencontre.

7. Relations de travail

7.1 Rapport du personnel conseil

Le personnel conseil présente le point.

Sont présentés les principaux litiges et griefs. Étant donné la nature confidentielle des dossiers, aucun détail n'est inscrit au procès-verbal.

7.2 COVID-19

Larry Imbeault présente le point.

Des membres sont inquiets. Un mémo rédigé par le personnel conseil sera envoyé aux membres afin de les informer des mesures d'hygiène appropriées, peu importe les circonstances.

8. Vie de secteur

8.1 Soutien CSK

Larry Imbeault présente le point.

- Caroline Oweetaluktuk, directrice de secteur par intérim, a eu sa première journée de libération syndicale le 6 mars. En début de journée, le président et elle se sont parlé afin qu'elle sache quoi faire durant cette première journée de libération.
- Elle a commencé à contacter les personnes déléguées du secteur et d'autres personnes leur demandant de s'impliquer.
- Toujours pas de nouvelles du directeur de secteur titulaire du poste. Il serait toujours en invalidité.
- Calendrier adapté : des SDÉ veulent terminer en même temps que le personnel enseignant.

8.2 Enseignants CSK

Daniel Charest présente le point.

Akulivik

- *Trainee* en éducation physique;
- Manque de logements;
- Suppléance *Youth Fusion*;
- Suppléance avec deux groupes et rémunération;
- Problèmes d'eau, lettre aux employés;
- Griefs.

Kuujuaq

- Périodes de surveillance à Pitakalak;
- Attitude de la direction (amplitude, surveillance, comportement);
- Présence CS aux rencontres du Comité d'Éducation;
- Élection d'un substitut;
- Lettre prolongation de congé;
- Affichage de poste à la direction.

Quaqtaq

- Arrêt de paiement de rente;
- Logement direction versus enseignants.

Inukjuag

- Atteinte à la réputation d'un membre via Facebook;
- Heures travaillées d'un chauffeur d'autobus.

Comités

- Comité EHDA : 5 février 2020;
- Comité de la Commission, 6 février 2020 (7 février annulé);
- Comité Pédagogie, conférences téléphoniques, 23 janvier 2020;
- Conférence téléphonique pour la mobilisation;
- Rapport-synthèse du sondage sur : Accueil-Recrutement.

CSK

- Directives CSK HR03 (horaire été) et HR18 (congé sans traitement);

- Cahier d'accueil pour les employés CSK;
- Consultation calendrier 2020-2021;
- Programmes éducatifs CSK;
- Tableau RH-Communauté;

AUTRES ACTIVITÉS

PROJET RÉSEAU 2.0

- Collaboration avec un groupe de recherche UQAM (suite)
Impact de l'engagement communautaire sur la réussite scolaire

NÉGOS

- Préparation : 23 janvier, 27 janvier, 4 février 2020;
- E3 : 24 janvier, 26 février 2020;
- E4 : 29 janvier, 20 février 2020.

CGN

- 12-13 février 2020.

8.3 Enseignants CSC

Luc Lefebvre présente le point.

- Préparation et tenue du Comité de la Commission le 16 février 2020.
- Mobilisation des troupes pour les t-shirts et lettre aux directions.
- Problème avec les écoles de Waswanipi. Les enseignants ont demandé que la lettre soit modifiée. Tarek Khazen et Larry Imbeault m'ont dit qu'ils vont s'en occuper.
- Rappel à certains enseignants pour s'assurer de la tenue d'une réunion syndicale au sujet de la mobilisation.
- Les enseignants des écoles de Waswanipi doivent toujours imprimer leurs bulletins alors qu'il y avait eu une discussion dans ce sens avec la CSC lors du comité de la Commission de novembre passé. Un suivi sera fait au prochain comité de la Commission du mois d'avril.
- Téléphoner aux délégués sans nouvelles pour savoir comment ça va dans leur école.
- Problème de salubrité à l'école secondaire de Waswanipi nettement amélioré après discussion avec le délégué syndical.

8.4 Soutien CSC

Paul Washipabano présente le point.

- Le comité des Relations de travail s'est tenu le 31 janvier 2020 tel que prévu. Le prochain comité se tiendra le 20 avril 2020.
- Un conseil de secteur a été tenu le 24 février 2020 avec Larry Imbeault, Tarek Khazen et François Beauchemin pour informer les délégués des négociations

et du plan d'action-mobilisation. Les délégués doivent tenir une assemblée générale durant la semaine suivante pour communiquer les informations reçues à leurs membres et aussi faire le sondage de mobilisation.

8.5 CPE

Larry Imbeault présente le point.

Dans le cadre de sa tournée, la présidente de la FIPEQ veut retourner voir les membres du CPE d'Oujé-Bougoumou samedi le 9 mai 2020 pour un déjeuner causerie à 10h.

Du côté des négociations, nous sommes en attente d'un retour de l'employeur concernant une clause remorque sur le salaire. La personne en charge du dossier est en invalidité. Il y a un retard dans le versement des cotisations.

8.6 Écoles de conseil de bande

Larry Imbeault présente le point.

- Larry Imbeault, président, Nathaly Castonguay, porte-parole à la table de négociation, Zéni Andrade, conseiller syndical en charge du dossier du CAO, et Guillaume Quirion, délégué syndical et membre de l'équipe de négociation, ont rencontré les membres du CAO qui étaient accompagnés de Me Jolicoeur, porte-parole patronale à la table de négociation. Les personnes se sont présentées. Le président a prononcé un discours dans lequel il a démontré, entre autres choses, les actions de l'AENQ pour la réussite des élèves autochtones. La prochaine journée de négociation avec le CAO est le 20 mars 2020 à Trois-Rivières. Les quatre dossiers de non-renouvellement seront entendus en août.
- Suite à l'avis public antisyndical émis par le CAW l'automne dernier, une mise en demeure leur a été envoyée leur demandant de se rétracter. Le CAW n'y a pas donné suite.
- Suite à la lettre envoyée par le CAW à la présidente de la CSQ le 27 novembre 2019 pour dénoncer des agissements allégués de représentants de l'AENQ, un projet de réponse a été rédigé par la CSQ le 3 mars. Il a été approuvé par la présidente de la CSQ et le président de l'AENQ.
- Du côté des négociations, un projet de convention simplifié sera présenté au CAW. La demande de révocation syndicale a été suspendue pour la durée du processus de négociation. La prochaine journée de négociation avec le CAW est le 1^{er} avril 2020 à Shawinigan.
- Il y a eu une entente dans le dossier du 2^e congédiement et des mesures disciplinaires de la déléguée.

9. LIP vs LIPACIN

Larry Imbeault présente le point.

Il y a une confusion sur l'encadrement légal des commissions scolaires Crie et Kativik. Un avis formel devrait être donné par le personnel conseil de l'AENQ à ce sujet.

10. Négociations 2020

10.1 Protocoles

Larry Imbeault et François Beauchemin présentent le point.

Les propositions patronales ne rencontrent pas les exigences syndicales. Malgré le fait qu'ils ont accepté d'inclure que les protocoles sont sans remboursement par le syndicat et des clauses concernant les vacances, il manque toujours la possibilité de les prolonger.

Selon la coordination des négociations sectorielles de la CSQ, les CPN auraient tous les mandats nécessaires afin de conclure des ententes sur les protocoles mais il semble que ceux-ci soient frileux à bouger sur les points en litige. On sent qu'un CPN est en remorque sur un autre, probablement dû à un manque d'expérience.

10.2 Négociations intersectorielles

Larry Imbeault présente le point.

Il n'y aura pas de Front commun mais les principales centrales sont en communication constante. Il n'est pas exclu d'avoir des alliances sur des enjeux précis.

Ce matin, nous avons eu la confirmation qui proviendrait du Conseil du Trésor que la prime d'attraction et de rétention de 10 % des ouvriers certifiés qui prend fin le 31 mars 2020 ne sera pas reconduite. Une activité de mobilisation est prévue devant l'Assemblée nationale à Québec demain.

Il y a 22 rencontres de négociation prévues d'ici la fin juin 2020.

10.3 Négociations sectorielles

Larry Imbeault présente le point.

De prime abord, nous dénonçons le rythme des rencontres et le fait que les CPN refusent de prévoir officiellement des rencontres à moyens terme. Par exemple, à la dernière ronde de négociation, à la table E3, il a fallu 55 jours de négociation afin de conclure une entente de principe. À ce jour, il y a en moyenne moins de une journée de négociation prévue par mois, ce qui est inadmissible.

Nous en sommes encore au début des échanges. Nous nous concentrons sur nos demandes. Les CPN comprendraient l'ensemble de nos demandes. Un CPN demande plus d'explication que l'autre. Les CPN ne mettent pas beaucoup de l'avant leurs demandes et ils ne les explicitent pas davantage.

Des membres veulent avoir les cahiers des demandes syndicales et patronales. Beaucoup d'information a déjà été envoyée aux membres via les infos-négo. Il y a un consensus à l'effet qu'on pourrait envoyer un résumé plus complet des demandes syndicales. Les CPN n'ont jusqu'à maintenant pas beaucoup explicité leurs demandes.

Toutes les demandes déposées à nos tables (sectorielles) doivent être négociées à nos tables, il est hors de question que certaines de ces demandes soient négociées aux tables intersectorielles.

En groupe de coordination, il y a eu des échanges quant au moment où pourraient être déposées les demandes de médiation.

10.4 Plan d'action-mobilisation et de la communication

Ce point est reporté à une rencontre ultérieure.

10.5 Comité de travail sur les conditions de vie dans les régions éloignées, isolées et dévitalisées (CSQ)

Larry Imbeault présente le point.

Tel que mentionné plus tôt lors de la présente réunion du Comité exécutif, la recommandation présentée et adoptée lors de la dernière réunion du CGN a été amendée suite aux propositions de l'AENQ afin que le président fasse partie du comité. Également, plutôt que le comité « pourra s'adjoindre une personne ressource supplémentaire », la proposition se lit maintenant : « Pour assurer un approfondissement des réalités particulières des communautés autochtones et inuites, le comité **devra s'adjoindre des personnes ressource supplémentaires, une pour représenter les Inuit et une pour représenter les Premières Nations** ».

Proposition 15

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE L'AENQ recommande aux instances appropriées que la personne ressource autochtone supplémentaire pour représenter les Premières Nations au Comité de travail sur les conditions de vie dans les régions éloignées, isolées et dévitalisées (CSQ) soit Paul Washipabano et que le Comité exécutif désigne d'ici une semaine une personne ressource à recommander pour représenter les Inuit.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

11. Finances

11.1 États financiers

Djibril Niang présente le point.

Proposition 16

Il est proposé par Djibril Niang et appuyé par Larry Imbeault

QUE Le Comité exécutif reçoive les états financiers au 28 février 2020.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

11.2 Budget 2019-2020

Djibril Niang présente le point.

Proposition 17

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Djibril Niang

QUE Les amendements du budget 2019-2020 soient adoptés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

12. Varia

12.1 Sondages électroniques

Daniel Charest présente le point.

Proposition 18

Il est proposé par Daniel Charest et appuyé par Paul Washipabano

QUE Dans le cas où l'AENQ décide de consulter les membres sur des objets précis, soient dorénavant utilisés des sondages en version électronique afin de faciliter la cueillette et la compilation des données.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

12.2 Semaine et camp de la relève CSQ

Ce point est reporté à une rencontre ultérieure.

12.3 Guide d'accueil et d'insertion

Ce point est reporté à une prochaine rencontre.

12.4 PL40

Ce point est reporté à une rencontre ultérieure.

12.5 Plan de valorisation de la FP

Ce point est reporté à une rencontre ultérieure.

12.6 EVB

Daniel Charest présente le point.

- Session nationale EVB, Ste-Hyacinthe, 8-9 avril 2020;
- EVB, appel de projets *Jour de la Terre* 2020;
- Contribution partielle sur réponse des appels de projet pour la réalisation des projets de la part de l'AENQ;
- Conférences téléphoniques, 27 février 2020.

13. Prochaine réunion

À titre informatif, la prochaine réunion en personne doit avoir lieu les 22, 23 et 24 avril 2020.

Proposition 19

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Djibril Niang

QUE La prochaine réunion téléphonique se tiendra le 16 mars 2020.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

14. Levée de l'assemblée

Proposition 20

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Paul Washipabano

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

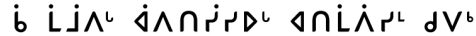
Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier

Annexe 1

Sujet / Subject		I-E-D	Qui / Who
1.	Présentation et adoption de l'ODJ / Presentation and Adoption of the Agenda	I-E-D	Djibril Niang
2.	Adoption des procès-verbaux précédents / Adoption of Previous Minutes	D	Djibril Niang
3.	Suivi / Follow-up	I-E	Larry Imbeault
4.	Rapport d'activités des membres du CE / EC Members Activity Report	I-E	Larry Imbeault Tarek Khazen
5.	Gestion interne / Internal Management		
5.1	Regroupement sectoriel AENQ Sectoral Group	I-E-D	Larry Imbeault
5.2	Plan d'action 2019-2022 Action Plan	I-E-D	Larry Imbeault
5.3	Nouvelles adhésions et cartes de membres / New Membership and Members' Cards	I-E-D	Larry Imbeault
5.4	Politique de participation / Policy on Participation	I-E-D	Tarek Khazen
5.5	Appréciation du travail des membres du CE / Assessment on the Work of EC Members	I-E	Tarek Khazen
5.6	Signature électronique / Electronic Signature	I-E-D	Daniel Charest
5.7	Gestion des ressources humaines / HR Management	I-E-D	Larry Imbeault
5.8	Modifications à la convention collective des membres du personnel / Modifications to the employees' collective agreement	I-E-D	Larry Imbeault
5.9	Politique sur le harcèlement / Harrasment Policy	I-E-D	Larry Imbeault
5.10	Comité autochtone / Aboriginal Committee	I-E-D	Larry Imbeault
5.11	Comité sur la condition féminine / Women's Status Committee	I-E	Larry Imbeault
5.12	Comité des jeunes / Youthe Committee	I-E	Larry Imbeault
5.13	50 ^e anniversaire de l'AENQ / AENQ 50 th Birthday	I-E	Larry Imbeault
6.	Comité regional EHDA (CSC) / Regional Special Needs Students Committees (CSB)	I-E	Tarek Khazen
7.	Relations de travail / Labour Relations		
7.1	Rapport du personnel conseil / Report from Advisory Staff	I-E-D	Personnel conseil / Union Advisors
7.2	COVID-19	I-E	Larry Imbeault
8.	Vie de secteur / Sector Life		
8.1	Soutien CSK / KSB Support Staff		Larry Imbeault
8.2	Enseignants CSK / KSB Teachers		Daniel Charest
8.3	Enseignants CSC / CSB Teachers		Luc Lefebvre
8.4	Soutien CSC / CSB Support Staff		Paul Washipabano
8.5	CPE / Childcare Centers	I-E-D	Larry Imbeault Larry Imbeault

8.6 Écoles de conseil de bande / Band Council Schools		
9. LIP vs LIPACIN / Education Act vs Education Act for Cree, Inuit and Naskapis Native Persons	I-E-D	Larry Imbeault
10. Négociations 2020 Negotiations 10.1 Protocoles 10.2 Négociations intersectorielles / Intersectoral Negotiations 10.3 Négociations sectorielles / Sectorial Negotiations 10.4 Plan d'action-mobilisation et de communication / Action-Mobilisation & Communication Plans 10.5 Comité de travail sur les conditions de vie dans les régions éloignées, isolées et dévitalisées (CSQ) / Working Committee on Living Conditions in Remote, Isolated and Devitalized Areas	I-E-D	François Beauchemin Larry Imbeault
11. Finances 11.1 États financiers au 28 février 2020 / Financial Statements as of Feb. 28, 2020 11.2 Budget 2019-2020 Budget	I-E-D	Djibril Niang Larry Imbeault
12. Varia / Miscellaneous 12.1 Sondages électroniques / Electronic Surveys 12.2 Semaine et camp de la relève CSQ / CSQ Emerging Union Leaders Week and Camp 12.3 Guide d'accueil et d'insertion professionnelle / Welcoming and Professionals Integratiion Guide 12.4 PL40 12.5 Plan de la valorisation de la FP / VT Valorisation Plan 12.6 EVB / BGE	I-E-D I-E-D I-E I-E I-E I-E	Daniel Charest Tarek Khazen Tarek Khazen Tarek Khazen Tarek Khazen Daniel Charest
13. Prochaine réunion / Next Meeting	D	
14. Levée de l'assemblée / Adjournment	D	



d'accord avec les orientations patronales. Certains hésitent à la faire signer par crainte de représailles de la part de leur direction d'école. Un travail de sensibilisation est fait avec les délégués pour leur réexpliquer le contenu et le pourquoi de la lettre.

La majorité de nos membres (E3, E4 et S8) ont reçu leur t-shirt et le portent à chaque jeudi de la semaine. Quelques photos de groupe ont été prises et on s'attend à en avoir d'autres dans les prochains jours/semaines. On travaille fort pour envoyer des t-shirts aux membres du secteur S9.

Des bannières, des macarons et des affiches ont été commandés et reçus dernièrement. Il reste à déterminer la période jugée opportune pour les envoyer dans les milieux. D'autres articles de mobilisation seront commandés au besoin.

Un support financier sera demandé à la Centrale et aux deux fédérations pour l'achat de publicités dans les revues ou les journaux régionaux.

Pierre Lanthier nous a proposé de venir nous soutenir dans nos actions de mobilisation dans le Nord. Le CE doit planifier une tournée et faire un plan d'action.

3. Semaine et camp de la relève CSQ

Tarek Khazen présente le point.

Comme on l'avait dit à la dernière réunion du CE en personne, Marie-Julie Laniel- Corriveau, enseignante à l'école primaire de Waskaganish, participera au camp de la relève syndicale organisé par la CSQ et qui se déroulera du 22 au 24 avril 2020.

Pour ce qui est de l'activité à organiser à Chisasibi en lien avec la semaine de la relève, le syndicat des professionnels ne semble pas être proactif dans ce dossier, nous empêchant ainsi d'avoir droit à une subvention de la CSQ.

4. Guide d'accueil et d'insertion professionnelle

Tarek Khazen présente le point.

Un guide d'accueil et d'insertion professionnelle pour tout le personnel enseignant et soutien des commissions scolaires crie et Kativik est en cours de rédaction par Nicole De Sève. La partie accueil des guides est très bien faite mais il faudrait peut-être développer un peu plus la partie du guide où on parle d'insertion professionnelle pour le personnel enseignant.

5. PL40

Tarek Khazen présente le point.

Le mémo qui a été rédigé pour nos membres du personnel enseignant sera revu et modifié par nos conseillers syndicaux avant de le distribuer dans les écoles. Les nouveaux droits enchâssés dans la LIP doivent faire l'objet de discussions approfondies. Les commissions scolaires Crie et Kativik doivent être sensibilisées afin de les inciter à reconnaître ces nouveaux droits et les enchâsser dans la LIPACIN.

6. COVID-19

Larry Imbeault présente le point.

Les membres sont inquiets et sont dans l'incertitude quant aux prochaines semaines. Les informations de la part des employeurs sont difficiles à obtenir. Les membres du personnel conseil de l'AENQ se sont divisé les dossiers.

Le président a écrit aux directions générales des commissions scolaires pour savoir qui est leur interlocuteur principal dans le dossier. Toujours pas de réponse.

Les bureaux de la CSQ seront fermés à partir d'aujourd'hui à 17h. Dans la mesure du possible, les employés, la présidence et la vice-présidence de l'AENQ feront du télétravail.

Les négociations sont suspendues pour quelques semaines.

7. Levée de l'assemblée

Proposition 1

Il est proposé par Tarek Khazen et appuyé par Larry Imbeault

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier

Annexe 1

Sujet / Subject		I/E/D	Qui / Who
1.	Présentation de l'ordre du jour Presentation of the Agenda	I	Larry Imbeault
2.	Plan d'action-mobilisation et de communication Action-Mobilisation & Communication Plan	I-E	Tarek Khazen
3.	Semaine et camp de la relève CSQ CSQ Emerging Leaders Week and Camp	I-E	Tarek Khazen
4.	Guide d'accueil et d'insertion professionnelle Welcoming and Professional Integration Guide	I-E	Tarek Khazen
5.	PL40	I-E	Tarek Khazen
6.	COVID-19	I-E	Larry Imbeault
7.	Levée de l'assemblée Meeting Adjournment	D	



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᑦᑭᑦᑭᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑭᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité exécutif – Procès-verbal

1920CEPV-14-F

Réunion téléphonique du 20 mars 2020

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Djibril Niang	Secrétaire-trésorier
Luc Lefebvre	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Paul Washipabano	Directeur de secteur – Soutien CSC

Absences :

Caroline Oweetaluktuk	Directrice de secteur par intérim – Soutien CSK (absence motivée)
Didier Cencig	Directeur de secteur – Soutien CSK (absence motivée)

1. Présentation de l'ordre du jour

Larry Imbeault fait la présentation de l'ordre du jour fermé (annexe 1).

2. Ressources humaines AENQ

Larry Imbeault présente le point.

- Candidatures reçues : Agents d'administration 10, Conseillère syndicale 29, et Agent de bureau 16.
- Le SEESOCQ est d'accord pour que le poste d'agent d'administration soit offert à Danielle Joly.
- Mise à pied administrative de Nicole Sauvé vers le début du mois de juillet 2020. Une recherche sera faite pour connaître le début réel de son invalidité.
- Mise en œuvre de l'annexe 13 de la convention collective du SEESOCQ, à savoir : abolition du poste d'agent de bureau le jour de la mise à pied administrative de Nicole Sauvé et transformation des 2 postes restants en postes de 35 heures/semaine.

Proposition 1

Considérant le départ à la retraite de Monique Nepveu, agente d'administration de l'AENQ, dont le dernier jour de travail sera le 28 mai 2020;

Considérant que Danielle Joly a déjà occupé le poste en remplacement de Monique Nepveu;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le poste soit offert à Danielle Joly, que celle-ci entre en fonction le 25 mai permettant ainsi une période de transition de 4 jours et que le président soit mandaté pour mettre fin dès maintenant à l'affichage du poste.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 2

Considérant qu'il reste 2 postes temporairement vacants;

Considérant les affichages en vigueur prévus jusqu'au 7 avril 2020;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE Le président soit mandaté pour être le représentant patronal sur le comité de sélection.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. COVID-19

Larry Imbeault présente le point.

Informations fréquentes sont publiées par les conseillers sur leur page Facebook et par le président sur la page Facebook officielle de l'AENQ.

4. Négociations 2020

Larry Imbeault présente le point.

Rappel : les négociations sont pour l'instant suspendues pour quelques semaines.

Le Gouvernement semble vouloir prolonger les conventions collectives pour 3 ans avec une hausse salariale limitée au MAXIMUM à l'inflation. Le Gouvernement est pressé de régler, il dit avoir une fenêtre de 4 à 6 semaines.

Un Conseil général des négociations (CSQ) non décisionnel serait convoqué la semaine prochaine (ZOOM).

Proposition 3

Considérant la conjoncture actuelle;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Les représentants de l'AENQ soient mandatés afin d'annoncer la dissidence de l'AENQ si une prolongation des conventions collectives est décidée par les instances décisionnelles appropriées, et ce, autant au niveau des négociations sectorielles qu'intersectorielles.

QUE Les représentants de l'AENQ soient mandatés afin de voter en faveur d'une décision de l'instance appropriée qui serait à l'effet que soit négociée une augmentation salariale au taux de l'IPC, peu importe la durée. Ils sont également mandatés afin d'annoncer la dissidence de l'AENQ si toute autre décision est prise en deçà de l'IPC.

QUE Les représentants de l'AENQ soient mandatés afin de voter en faveur d'une décision de l'instance approprié qui serait à l'effet que soit demandé au gouvernement de suspendre les négociations sectorielles jusqu'au moment jugé opportun et d'exprimer leur dissidence en cas de décision contraire.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5. Facebook AENQ

Larry Imbeault présente le point.

Le groupe Facebook officiel de l'AENQ est public et les publications sont publiques et non privées alors qu'on demande aux membres de l'AENQ de devenir membres du groupe. Les membres du CE sont d'accord pour que le groupe devienne privé.

De plus, le président va discuter avec le personnel conseil afin de mettre en œuvre un moyen de communication approprié.

6. Prochaine réunion

Larry Imbeault présente le point.

En raison de la situation actuelle, des rencontres fréquentes seront organisées par téléphone. Un essai sera fait avec ZOOM.

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif en personne prévue du 22 au 24 avril soit annulée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7. Levée de l'assemblée

Proposition 5

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier

Annexe 1

Sujet / Subject	
1.	Présentation de l'ordre du jour Presentation of the Agenda
2.	Ressources humaines AENQ AENQ Human Resources
3.	COVID-19
4.	Négociations 2020 2020 Negotiations
5.	Facebook AENQ
6.	Prochaine réunion Next Meeting
7.	Levée de l'assemblée Meeting Adjournment



QUE L'AENQ demande la convocation d'un CCNN dans les plus brefs délais afin de dégager une stratégie commune en vue d'un potentiel retour aux tables de négociation.

ET

QU' Advenant une reprise des échanges à nos tables de négociation, qu'il soit clairement exprimé à nos vis-à-vis patronaux que nous revenons dans le contexte d'une négociation normale.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. COVID-19

Larry Imbeault présente le point.

Malgré l'arrêté ministériel de vendredi dernier, la réaffectation du personnel de l'éducation en santé doit se faire sur une base volontaire et cette information doit être diffusée largement, ce qui est fait. Les commissions scolaires ont l'obligation de nous consulter si elles veulent réaffecter des membres de leur personnel au réseau de la santé et des services sociaux. Présentement, il n'y a aucune consultation ni communication des commissions scolaires à l'AENQ, de leurs attentes envers leurs employés par rapport à une éventuelle réaffectation du personnel de l'éducation en santé. Donc rien n'a changé encore. Informations fréquentes publiées par les conseillers syndicaux.

4. ZOOM

Larry Imbeault présente le point.

Il s'agit d'une application qui permet de faire des réunions en audio et en vidéo. Les membres du CE ont accueilli favorablement l'utilisation de cet outil téléphonique et il y aura un test de celui-ci sous peu.

5. Levée de l'assemblée

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier

Annexe 1

Sujet / Subject		Qui / Who
1.	Présentation de l'ordre du jour Presentation of the Agenda	Larry Imbeault
2.	Négociations 2020 2020 Negotiations	Larry Imbeault François Beauchemin
3.	COVID-19	Larry Imbeault
4.	ZOOM	Larry Imbeault
5.	Levée de l'assemblée Meeting Adjournment	



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᑭᑦᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑭ ᑭᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité exécutif – Procès-verbal

1920CEPV-16-F

Réunion du 22 avril 2020

Présences via Zoom :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Djibril Niang	Secrétaire-trésorier
Luc Lefebvre	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Paul Washipabano	Directeur de secteur – Soutien CSC
Caroline Oweetaluktuk	Directrice de secteur par intérim – Soutien CSK

Invités via Zoom :

Michelle Théberge	Conseillère syndicale (pour les points 6 et 7)
Emma Dallas	Conseillère syndicale (pour les points 6 et 7)
Zéni Andrade	Conseiller syndical (pour les points 6.1)
François Beauchemin	Conseiller syndical et porte-parole aux tables de négociation (pour les points 6 à 8)

Absences :

Didier Cencig	Directeur de secteur – Soutien CSK (absence motivée)
---------------	--

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Djibril Niang présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE L'ordre du jour soit adopté tel qu'amendé (annexe 1).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Adoption des procès-verbaux précédents

Djibril Niang présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Djibril Niang et appuyé par Daniel Charest.

QUE Les procès-verbaux 1920CEPV-12, 1920CEPV-13, 1920CEPV-14 et 1920CEPV-15 soient adoptés tels que corrigés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Suivi

Les points sont à l'ordre du jour.

4. Rapport d'activités des membres du CE

Larry Imbeault et Tarek Khazen présentent le point.

18 mars 2020 : Larry Imbeault - rencontre des présidences de la FPSS (Zoom)

- Point sur la situation COVID-19 et les services de garde d'urgence (SDGU).
- Négociation accélérée souhaitée par le Gouvernement en temps de pandémie.

19 mars 2020 : Larry Imbeault - rencontre des présidences de la FSE (Zoom)

- Suivi des échanges en CIN Négociations, le gouvernement veut régler pour 3 ans dans le secteur de la santé.
- Rappel du fonctionnement du groupe Messenger des présidences de la FSE (par la suite, étant donné sa charge de travail, le Président de l'AENQ a demandé au Vice-président de le remplacer sur ce groupe).
- Point sur la situation COVID-19 dans les écoles (SDGU).

20 mars 2020 : Larry Imbeault - rencontre des présidences de la FPSS (Zoom)

- Point sur la situation COVID-19 dans les SDGU et la suspension de certaines clauses des conventions collectives.
- Mise à jour sur les négociations.

23 mars 2020 : Larry Imbeault - rencontre des présidences de la FSE (Zoom)

- Décret portant sur la suspension de certaines clauses des conventions collectives.

24 et 25 mars 2020 : Larry Imbeault, Tarek Khazen, Daniel Charest et Paul Washipabano - Conseil général des négociations (Zoom)

- Après avoir proposé la suspension des négociations pour quelques semaines en raison de la COVID-19 (13 mars 2019), le gouvernement a changé de cap et voudrait entamer des négociations accélérées afin de renouveler les

conventions collectives de tous les employés du secteur public. Les négociations devraient se terminer au plus tard le 31 mars 2020.

- La FTQ, la CSN, la FIQ et l'APTS ont toutes acceptés ce cadre de négociation accélérée.
- Le premier ministre et le Secrétariat du Conseil du Trésor (SCT) ont fixé les paramètres de négociations.
- Le CGN a adopté une contre-proposition à présenter au SCT.
- L'AENQ a présenté une proposition à l'effet de suspendre la négociation jusqu'après la pandémie. Elle a informé les délégués au CGN qu'elle devra exprimer sa dissidence si une décision sera prise qui va à l'encontre d'une suspension des négociations.
- Le CGN a adopté l'option 2 qui prévoit les propositions salariales syndicales sur 3 ans, un espace de négociation sectorielle avec une enveloppe dédiée, des mesures temporaires pour le personnel des services essentiels.
- L'AENQ a exprimé sa dissidence.

25 mars 2020 : Larry Imbeault et Emma Dallas - réunion téléphonique avec des représentantes de la CSC

- SDGU.

26 mars 2020 : Tarek Khazen et Daniel Charest - Conseil fédéral extraordinaire de la FSE (Zoom)

- Négociation :
 - Rien de précis sur le plan monétaire pour le sectoriel, tout dépendra du montant que le gouvernement voudrait allouer à la table.
 - La FSE aimerait aller chercher le maximum pour ses membres.
 - La FSE a présenté comme exemple une petite liste de priorités en lien avec la négociation sectorielle. Parmi celle-ci, il y a la majoration de traitement de 8%, la baisse des ratios et les services aux EHDA.
 - L'augmentation de la majoration de traitement inclus l'élimination des premiers 6 échelons. Cette augmentation est évaluée à environ 300 million \$.
 - Le CF était mitigé à la suite de cette présentation et les membres ne sont pas prêts à signer une entente de principe à rabais sans améliorations substantielles des conditions de travail de ses membres.

27 mars 2020 : Larry Imbeault - réunion téléphonique des partenaires du réseau de l'éducation

- Information sur les SDGU.
- Possible réaffectation si besoin est.

29 mars 2020 : Larry Imbeault et Tarek Khazen - Conseil fédéral de négociation de la FPSS (Zoom)

- À la table nationale (S3), il y a eu une rencontre de négociation le 26 mars et la partie syndicale n'a pas terminé de présenter ses demandes.
- Prime COVID-19 : quand est-ce qu'elle peut s'appliquer et à quelle hauteur?
- Du côté des négociations intersectorielles, la contre-proposition de la CSQ n'a pas trouvé grande écoute par la partie patronale.

- Les forums sur la santé reporté et sur la réussite éducative sont toujours d'actualité.
- Salarial : la partie patronale maintient son offre de décembre et les primes seraient augmentées du même taux que les augmentations salariales.
- Aucune prime pour les mesures temporaires, par contre, il y aurait une prime de risque pour les personnes travaillant directement avec les patients infectés à la COVID-19.
- Aucune prime pour les employés de soutien travaillant dans les SDGU.
- Le gouvernement met beaucoup de pression sur la partie syndicale pour un règlement très rapide et ne démontre pas d'ouverture sur les contre-propositions syndicales.
- Suite à ce constat, le CF a adopté à l'unanimité la proposition du CE afin de refuser de poursuivre la négociation sectorielle dans le cadre stratégique proposé par le gouvernement, soit de conclure une entente de principe sectorielle au 29 mars 2020.

1^{er} avril 2020 : Larry Imbeault et Michelle Théberge - réunion téléphonique avec les représentants de la CSK

- État de la situation des membres de personnel retenus au Nunavik.

1^{er} avril 2020 : Tarek Khazen - rencontre des présidences de la FSE (Zoom)

- Réunion d'échange uniquement.
- Chaque affilié a donné l'état des lieux dans son milieu en lien avec la crise actuelle (organisation scolaire, directives ministérielles, révision des annexes, griefs, forums/comités : les membres du CF ont tous échangés sur ces sujets qui les préoccupent).
- L'AENQ aussi a présenté l'état des lieux aux commissions scolaires Crie et Kativik.

2 avril 2020 : Larry Imbeault, Tarek Khazen, Daniel Charest et Paul Washipabano - Conseil général des négociations (Zoom)

- Analyse de la conjoncture.
- Négociations intersectorielles : mandat de négocier sur la base d'une prolongation de 2 ans (salarial, retraite).
- Négociations sectorielles : état des tables.
- Rencontre avec la partie patronale où la CSQ a présenté sa contre-proposition.
- La partie patronale ouverte à une négociation normale mais accélérée.
- Les autres centrales veulent négocier.
- Notre rapport de force diminue car Legault a la cote auprès de la population.
- Il y a toujours de l'espace pour négocier et la CSQ nous demande de continuer pour la poursuite des négociations selon les paramètres prévus à l'option 2 (prolongation de 2 ans, enveloppe réservée pour les négociations sectorielles, clause inflation et PIB pour 2021 et 2022, aménagement du forfaitaire de 1000 \$ proposé par le gouvernement, participer aux comités sur la retraite et sur les droits parentaux).

- Le gouvernement pousse toujours pour une entente de 3 ans (il veut une paix industrielle de 3 ans).
- Pour le salarial, le gouvernement maintient sa proposition initiale.
- Pour la retraite, le gouvernement veut toujours intégrer le RRPE au RREGOP.
- Il y a des primes et des mesures COVID-19 pour les employés de la santé.
- Le gouvernement n'est pas en mesure de donner toutes les précisions et ce qui est soumis est tributaire de la conclusion d'une entente globale sur 3 ans
- Création d'une table sur la réussite éducative dans laquelle on parlerait des échelles salariales du personnel enseignant, de leur tâche, des ratios et des services offerts aux élèves HDAA.
- Constat : le cadre de la négociation est en constante évolution, les évaluations et la stratégie sont à revoir quotidiennement, la stratégie patronale est aussi en ajustement constant même si le cadre demeure inflexible.
- Le CGN a adopté la proposition de retourner à la table de négo intersectorielle selon les paramètres de l'option 2.

2 avril 2020 : Larry Imbeault - formation administrative sur Zoom

- Types de licence.
- Processus avant le début de la réunion (inscriptions).
- Possibilité de séparer la « grande salle » en petits groupes.
- Pas de vote secret possible.
- Ressources nécessaires selon le type de réunion (secrétaire, modérateur, présidence, etc.).

2 avril 2020 : Larry Imbeault et Michelle Théberge- rencontre avec les représentants de la CSK (Zoom)

- Décisions de la Santé publique du Nunavik.
- Messages contradictoires de la CSK, les messages contradictoires de la CSK adressés à leurs employés n'ont toujours pas été rectifiés.

6 avril 2020 : Larry Imbeault - rencontre avec les représentants de la CSK (Zoom)

- Le retour des membres du personnel enseignant vers le Sud est complété.
- Réaffectation en santé toujours sur une base volontaire.

9 avril 2020 : Larry Imbeault, Tarek Khazen, Daniel Charest et Paul Washipabano - Conseil général des négociations (Zoom)

- Le gouvernement ne négocie plus dans un mode d'urgence et il n'y a plus de date butoir pour arriver à une entente. Il s'inscrit dans un mode de négociation intersectorielle normal. Cependant, le gouvernement veut une entente +/- rapidement.
- Il y a eu une seule rencontre de négociation depuis la dernière rencontre dont le compte-rendu avait été fait lors du dernier CGN.
- Les offres patronales restent les mêmes et le gouvernement les maintient.
- La CSQ négocie toujours sur la base de ce qui avait été décidé en CGN.

10 avril 2020 : Larry Imbeault - réunion téléphonique des partenaires du réseau de l'éducation

- Arrêté ministériel à venir sur une possible réaffectation du personnel de l'éducation au réseau de la santé (AM2020-019 émis le 11 avril)
- Volontariat, mais obligation de l'employeur de consulter le syndicat si réaffectation obligatoire

14 avril 2020 : Larry Imbeault, Tarek Khazen et François Beauchemin - Conseil fédéral extraordinaire de la FSE (Zoom)

- Position de la FSE sur l'arrêté ministériel 2020-020 du 10 avril 2020.
- Négociation sectorielle à coût nul souhaitée par le Conseil du trésor.
- Une nouvelle table de négociation a été mise en place par le gouvernement dédiée à la réussite éducative où sont traités les enjeux du personnel enseignant (en CSQ, il y avait consensus des affiliés à l'effet de ne pas participer aux différents forums. Le gouvernement a changé le nom de ce forum de discussion en table dédiée pour que, comme par magie et malgré la position syndicale initiale, les représentants de la FSE acceptent d'en faire partie.
- Présentations des enjeux prioritaires et des enjeux à coût nul qui demeurent sur la table.
- Dans le cahier de demandes syndicales déposées au mois d'octobre 2019, il y avait 59 demandes dans six enjeux importants.
- Le gouvernement a demandé à la FSE de prioriser ses demandes pour qu'il puisse déterminer son cadre financier.
- Les ressources ont priorisé les demandes. La majoration de traitement de 8 % demeure un enjeu incontournable.
- Le gouvernement maintient vouloir renouveler sur la base d'une convention de trois ans. La réponse de la FSE est un non catégorique, pas de mandat du Conseil fédéral pour négocier sur cette base.
- Possibilité de règlement en juin 2020? Négociation accélérée ou pas?
- Le protocole des libérations a été signé le 28 mars 2020.
- Actualité en relations du travail : plusieurs questions ont été posées en lien avec plusieurs sujets en lien avec la pandémie COVID-19 (calcul des heures, le suivi pédagogique, redéploiement des profs dans les centres de santé et la rémunération, évaluation des élèves du secteur FP et FGA).

16 avril 2020 : Larry Imbeault, Tarek Khazen et François Beauchemin - Conseil fédéral extraordinaire de la FSE (Zoom)

- Compte-rendu de la rencontre de négociation du 15 avril 2020.
- La partie patronale est revenue à la charge pour vouloir une entente négociée sur 3 ans dans un délai court (3 à 4 semaines qui peut se prolonger jusqu'à la fin juin 2020).
- La partie syndicale n'a pas présentée sa version priorisée. Présentation des 6 enjeux et des 59 demandes se trouvant dans le cahier du dépôt.
- La partie patronale a demandé à la partie syndicale de lui donner un estimé des coûts de ses demandes. Ce qui n'a pas été fait.
- La partie patronale a retiré sa demande d'établir la semaine de travail à 35 heures.

- La partie patronale n'est pas ouverte à une baisse des ratios (manque de locaux et pénurie de personnel).
- La partie patronale va présenter une nouvelle échelle salariale.
- Une liste des 15 demandes les plus prioritaires a été présentée tout en sachant que toutes les autres demandes sont encore en jeu.
- Deux demandes ont été rajoutées à la liste.

17 avril 2020 : Larry Imbeault, Tarek Khazen et François Beauchemin - Conseil fédéral de négociation de la FPSS (Zoom)

- Rapport sur l'évolution des négos.
- Le contexte a changé complètement, l'économie va mal et le PIB diminue.
- Il n'y a plus la même urgence pour négocier.
- La partie syndicale n'a pas terminé la présentation de toutes ses demandes.
- La partie patronale a demandé à la partie syndicale de prioriser 5 demandes et les représentants syndicaux ont refusé. Si la partie patronale revient à la charge, la partie syndicale va maintenir sa position.
- Pour la partie patronale, tout ce qui a une incidence monétaire doit être discuté à la table centrale.
- Une décision a été prise à l'effet de retourner négocier à la table S3 sur la base de l'ensemble des demandes syndicales.

17 avril 2020 : Larry Imbeault et Tarek Khazen - Rencontre avec le CE de la FPSS (Zoom)

- Présentation de la position de l'AENQ sur une reprise des négociations aux tables S8 et S9.
- La FPSS est d'accord pour que l'AENQ poursuive ses négociations avec l'ensemble de ses demandes.
- La même discussion mais pour les tables E3 et E4 a eu lieu par téléphone entre le Président de l'AENQ et le Vice-président de la FSE qui lui aussi s'est dit en accord avec la position de l'AENQ.

18 avril 2020 : Larry Imbeault, Tarek Khazen et François Beauchemin - Conseil fédéral de négociation de la FPSS (Zoom)

- Poursuite des négociations sur la base présentée en CFN.

20 avril 2020 : Larry Imbeault, Tarek Khazen et François Beauchemin - Comité de coordination des négociations du Nord (CCNN) (Zoom)

- Discussion sur les matières coordonnées aux 6 tables du Nord.
- État des négociations aux 6 tables du Nord.
- Reprise des discussions avec les comités patronaux de négociation pour les 4 tables de l'AENQ qui souhaite avoir plus de rencontres de négociation.

21 avril 2020 : Larry Imbeault et Tarek Khazen - Conseil fédéral de la FPSS (Zoom)

- Un plan de communication est présenté et commenté.
- Changements à venir à la fédération du côté des ressources humaines (départs).

- Derniers développements dans le dossier de l'équité salariale (maintien 2010 et 2015 non complétés).
- Projet de Loi 40 : les dispositions concernant le Conseil d'administration sont présentées (les commissions scolaires Crie et Kativik ne sont pas visées par cet aspect de la loi). Aucun report dans l'implantation du projet de loi 40. Par contre, l'échéancier est difficile à respecter à cause de la crise sanitaire.
- Décision à l'effet de mandater la fédération pour signer une entente avec les CPN concernant la suspension des délais de griefs et de mesures disciplinaires.

5. Gestion interne

5.1 Regroupement sectoriel AENQ

Larry Imbeault présente le point.

Le président enverra au cours des prochaines semaines des invitations aux affiliés afin de les inviter à discuter de cet enjeu. Il travaille présentement sur un document d'information qui leur sera destiné.

5.2 Nouvelles adhésions

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Luc Lefebvre

QUE Les personnes inscrites sur les listes datées du 15 avril 2020 soient acceptées comme membres de l'AENQ.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.3 Gestion des ressources humaines

Larry Imbeault présente le point.

Plusieurs candidatures ont été reçues pour les trois postes affichés.

Michelle Théberge sera la représentante des employés sur le comité de sélection pour son remplacement temporaire (congé de maternité). Elle et le Président ont convenu des personnes candidates à convoquer en entrevue.

Nicole Sauvé a annoncé au Président qu'un retour au travail est impossible. Elle sera donc mise à pied administrativement le 7 juillet 2020. L'annexe 13 de la convention collective des employés de l'AENQ sera mise en œuvre.

5.4 Modifications à la convention collective des membres du personnel

Larry Imbeault présente le point.

Le Président et le Délégué syndical travaillent sur un projet de modifications à la convention collective des employés. Il n'est pas question d'une réouverture des négociations. Les éléments soumis par le délégué syndical et ceux proposés par le Président sont présentés. Les membres du Comité exécutif arrivent à un consensus sur les éléments à régler. Lorsque le Président et le Délégué syndical s'entendront sur les modifications, elles seront présentées aux membres du Comité exécutif pour approbation.

5.5 Comités

Larry Imbeault présente le point.

Nous n'avons reçu que 2 candidatures pour le comité sur la Condition féminine et aucune pour les postes vacants du Comité autochtone.

Proposition 4

Considérant la conjoncture due à la pandémie COVID-19;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen.

QUE L'AENQ procède à l'affichage pour les trois comités après les formations annuelles de l'automne 2020.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.6 Communications

Larry Imbeault présente le point.

Malgré des rappels, il continue de recevoir des courriels qui n'ont pas à lui être adressés. Le président demande la collaboration de tous afin de ne pas inonder inutilement les boîtes de réception. Lorsque ce n'est pas nécessaire, ne pas répondre à tous mais uniquement au destinataire.

5.7 Libérations syndicales 2020-2021

Larry Imbeault présente le point.

Le président sera libéré à temps plein. Historiquement, il n'y a jamais eu de décision à cet effet car c'est plutôt un automatisme. Les libérations des directions de secteur, de la vice-présidence et des directions de secteurs enseignantes ne seront pas arrêtées, elles seront donc de facto renouvelées pour l'an prochain.

Proposition 5

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest.

QUE Caroline Oweetaluktuk soit libérée à hauteur de 20 % pour l'année scolaire 2020-2021.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6. Relations de travail

6.1 Rapport du personnel conseil

Les membres du personnel conseil présentent le point.

Sont présentés les principaux litiges et griefs. Étant donné la nature confidentielle des dossiers, aucun détail n'est inscrit au procès-verbal.

6.2 COVID-19

Il n'y a pas eu d'échanges formels à ce stade-ci de la présente réunion puisque ce sujet a transcendé la plupart des points à l'ordre du jour.

7. Vie de secteur

7.1 Soutien CSK

Caroline Oweetaluktuk présente le point.

- Il n'y a pas eu beaucoup d'élections pour les délégués syndicaux de toutes les écoles de la CSK;
- Ces personnes ont été élues comme délégués pour l'année 2019-2020 : Aftab Ahmed Khan, Caroline Oweetaluktuk, Mary Naktairaaluk, Eva Nutara, Andrew Niviakie et Gary Thibault;
- C'est difficile de trouver des personnes déléguées syndicales;
- Depuis la COVID-19, tout a été suspendu dans les écoles sauf l'entretien ménager;
- Jusqu'à présent, à Nunavimmi Pigiursavik, deux agents de bureau ont été considérés comme des travailleurs essentiels et six concierges ont été affectés pour le nettoyage de l'école et du CFP. Parmi ces six employés, trois d'entre eux ne sont pas des employés réguliers mais des temporaires embauchés pour aider les concierges;
- L'une des concierges était presque devenue une employée à temps plein avant la fermeture des écoles. Elle a travaillé dans une autre école en tant que concierge mais est devenue remplaçante dans notre école. Un grief la concernant devrait être déposé sous peu. Dossier à suivre.

Proposition 6

Il est proposé par Caroline Oweetaluktuk et appuyé par Tarek Khazen

QUE Tel que prévu à la clause 16.03 des statuts de l'AENQ, Eva Annahatak soit nommée déléguée syndicale pour le personnel de soutien de l'école Sautjuit de Kangirsuk, effectif immédiatement.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 7

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen.

QUE Tel que prévu à la clause 16.03 des statuts de l'AENQ, Marc Mercier soit nommé délégué syndical pour le personnel de soutien de Salluit, effectif lorsque les membres du Comité exécutif l'auront accepté comme membre de l'AENQ suivant la réception de son formulaire d'adhésion complété et signé.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7.2 Enseignants CSK

Daniel Charest présente le point.

- Rapatriement des membres du personnel enseignant embauchés au Sud : conférences téléphoniques entre l'AENQ et la CSK;
- Communication aux délégués : de la part de Larry Imbeault et des conseillers en lien avec les parutions sur Facebook;
- Enquête des conseillers sur les conditions de départ du nord (enseignants engagés au sud);
- Situations particulières et questionnements des délégués : sondage sur la situation au nord; fermeture des écoles; arrêt de l'année scolaire; communications difficiles de la CSK; retour au sud; logement; COVID-19; arrêté ministériel et consignes divergentes de la CSK; propreté dans les écoles, internet.

7.3 Enseignants CSC

Luc Lefebvre présente le point.

Depuis la dernière réunion du Comité exécutif en personne, trois communications téléphoniques avec tous les délégués ont été faites et ce, afin de s'assurer qu'ils vérifient fréquemment leurs courriels et que ceux-ci soient envoyés à tous les enseignants. Il ajoute qu'il a contacté quelques enseignants qui avaient des inquiétudes au sujet de leur droit aux sorties et à leur salaire. Le suivi et la transmission des messages destinés aux personnes déléguées syndicales et aux membres du personnel enseignant ont été effectués.

En date du 22 avril, plusieurs courriels ont été transmis aux personnes déléguées syndicales afin que ceux-ci soient envoyés aux membres du personnel enseignant de chaque école. Il a eu des communications avec Emma Dallas et Tarek Khazen au sujet de certains enseignants inquiets de la situation de COVID-19.

7.4 Soutien CSC

Paul Washipabano présente le point.

- Une réunion du Comité des relations de travail s'est tenue le 20 avril 2020.

7.5 CPE

Emma Dallas présente le point.

- Oujé-Bougoumou : les travailleuses travaillent de 2 jours par semaine. Aucune distanciation sociale n'est respectée.
- Nemaska : tout semble bien aller. Le service de garde d'urgence est utilisé à 30 % de sa capacité. La distanciation sociale est respectée.
- Les négociations sont en suspens.
- Aux deux endroits, les déléguées syndicales pensent qu'il n'est pas nécessaire que l'AENQ intervienne.

7.6 Écoles de conseil de bande

Emma Dallas et Zéni Andrade présentent le point.

- Wemotaci : le dossier de l'enseignante congédiée deux fois est réglé.
- Obedjiwan : tout va bien pour le moment compte tenu de la situation. Le Grand chef nous a avisé que, considération la crise actuelle, les négociations sont reléguées au second plan.

8. Négociations 2020

8.1 Protocoles

Larry Imbeault et François Beauchemin présentent le point.

Les protocoles ont été signés par les représentants de la partie syndicale et ils ont été envoyés aux CPN. La version finale des 4 protocoles avec la signature des représentants des parties patronales n'a toujours pas été reçue.

8.2 Négociations sectorielles et intersectorielles

François Beauchemin présente le point.

- Le gouvernement a fait une offre globale à la table nationale du personnel enseignant (E1).
- À partir du 23 avril, ce sera la reprise des négociations à la table S9. La semaine suivante, ce sera la reprise aux 3 autres tables (E3, E4 et S8).
- Rappel : la position de l'AENQ est que la négociation se fasse sur la base de l'ensemble de nos demandes en mode de négociation normale.
- Au niveau des négociations intersectorielles, les rencontres sont fréquentes. Le gouvernement maintient sa position à l'effet de régler pour 3 ans sous prétexte de la pandémie. L'AENQ croit toujours que les négociations devraient être suspendues.

9. Finances

9.1 États financiers

Djibril Niang présente le point.

Proposition 8

Il est proposé par Djibril Niang et appuyé par Larry Imbeault

QUE Le Comité exécutif reçoive les états financiers au 31 mars 2020.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

9.2 Budget 2019-2020

Djibril Niang présente le point.

Proposition 9

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Djibril Niang

QUE Les amendements au budget 2019-2020 soient adoptés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

10. Prochaine réunion

La prochaine réunion sera déterminée plus tard. Le président consultera les membres du Comité exécutif afin de choisir une date.

11. Levée de l'assemblée

Proposition 10

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier

Annexe 1

Sujet / Subject		I-E-D	Qui / Who
1.	Présentation et adoption de l'ODJ / Presentation and Adoption of the Agenda	I-E-D	Djibril Niang
2.	Adoption des procès-verbaux précédents / Adoption of Previous Minutes	D	Djibril Niang
3.	Suivi / Follow-up	I-E	Larry Imbeault
4.	Rapport d'activités des membres du CE / EC Members Activity Report	I-E	Larry Imbeault Tarek Khazen
5.	Gestion interne / Internal Management		
5.1	Regroupement sectoriel AENQ Sectoral Group	I-E	Larry Imbeault
5.2	Nouvelles adhésions / New Membership	I-E-D	Larry Imbeault
5.3	Gestion des ressources humaines / HR Management	I-E	Larry Imbeault
5.4	Modifications à la convention collective des membres du personnel / Modifications to the employees' collective agreement	I-E	Larry Imbeault
5.5	Comités / Committees	I-E-D	Larry Imbeault
5.6	Communication	I-E	Larry Imbeault
5.7	Libérations syndicales 2020-2021 Union Leaves	I-E-D	Larry Imbeault
6.	Relations de travail / Labour Relations		
6.1	Rapport du personnel conseil / Report from Advisory Staff	I-E-D	Personnel conseil / Union Advisors
6.2	COVID-19	I-E	Larry Imbeault
7.	Vie de secteur / Sector Life		
7.1	Soutien CSK / KSB Support Staff	I-E-D	Caroline Oweetaluktuk Daniel Charest Luc Lefebvre Paul Washipabano Larry Imbeault Larry Imbeault
7.2	Enseignants CSK / KSB Teachers		
7.3	Enseignants CSC / CSB Teachers		
7.4	Soutien CSC / CSB Support Staff		
7.5	CPE / Childcare Centers		
7.6	Écoles de conseil de bande / Band Council Schools		
8.	Négociations 2020 Negotiations		
8.1	Protocoles	I-E-D	François Beauchemin Larry Imbeault
8.2	Négociations sectorielles et intersectorielles / Sectoral and Intersectoral Negotiations		
9.	Finances		
9.1	États financiers au 2020-03-31 Financial Statements	I-E-D	Djibril Niang Larry Imbeault
9.2	Budget 2019-2020 Budget		
10.	Prochaine réunion / Next Meeting	D	
11.	Levée de l'assemblée / Adjournment	D	



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᑭᑦᑭᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑭᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité exécutif – Procès-verbal

1920CEPV-17-F

Réunion téléphonique du 27 avril 2020

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Djibril Niang	Secrétaire-trésorier
Luc Lefebvre	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Paul Washipabano	Directeur de secteur – Soutien CSC
Caroline Oweetaluktuk	Directrice de secteur par intérim – Soutien CSK

Absence :

Didier Cencig	Directeur de secteur – Soutien CSK (absence motivée)
---------------	--

Invité :

François Beauchemin	Conseiller syndical et porte-parole aux tables de négociation
---------------------	---

1. Présentation de l'ordre du jour

Larry Imbeault fait la présentation de l'ordre du jour fermé (annexe 1).

2. Négociations 2020

Larry Imbeault et François Beauchemin présentent le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest.

QUE Les représentants concernés de l'AENQ fassent les représentations nécessaires auprès de nos partenaires afin de les convaincre que l'ensemble de nos demandes déposées à l'automne 2019 demeurent au jeu.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Fonds de perfectionnement soutien CSC

Paul Washipabano présente le point.

Lors du dernier CRT, la CSC a soumis un projet de développement des ressources humaines pour le personnel de soutien. Ce projet coûtera près de 700 000 \$ à la CSC et elle aimerait utiliser 50 000 \$ du fonds de perfectionnement. Les représentants syndicaux sont d'accord. Les membres du Comité exécutif de l'AENQ croient que la décision leur revient et qu'il n'y a pas de raison de s'objecter.

4. Levée de l'assemblée

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen.

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier

Annexe 1

Sujet / Subject		I/E/D	Qui / Who
1.	Présentation de l'ordre du jour Presentation of the Agenda	I	Larry Imbeault
2.	Négociations 2020 2020 Negotiations	I-E-D	Larry Imbeault François Beauchemin
3.	Fonds de perfectionnement soutien CSC CSB Support Staff Improvement Fund	I-E	Paul Washipabano
4.	Levée de l'assemblée Meeting Adjournment	D	



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᑭᑦᑭᑦ ᑲᐃᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲᑦ ᐱᑭᑦ ᐃᐱᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité exécutif – Procès-verbal

1920CEPV-18-F

Réunion téléphonique (Zoom) du 4 mai 2020

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Djibril Niang	Secrétaire-trésorier
Luc Lefebvre	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Paul Washipabano	Directeur de secteur – Soutien CSC

Absences :

Didier Cencig	Directeur de secteur – Soutien CSK (absence motivée)
Caroline Oweetaluktuk	Directrice de secteur par intérim – Soutien CSK (absence non motivée)

Invité :

François Beauchemin	Conseiller syndical (pour le point 2)
---------------------	---------------------------------------

1. Présentation de l'ordre du jour

Larry Imbeault fait la présentation de l'ordre du jour fermé (annexe 1).

2. Négociations 2020

Larry Imbeault et François Beauchemin présentent le point.

- Le Gouvernement est prêt à prolonger les conventions 2 ans mais se dit ouvert à 3 ans.
- L'offre patronale de la table intersectorielle est présentée aux membres du CE.
- Le Gouvernement insiste pour obtenir les priorités sectorielles avant de régler à l'intersectoriel.

- Le Gouvernement insiste aussi pour que soient négociés des enjeux sectoriels à la table intersectorielle, ce qui va à l'encontre de la Loi 37. Est-ce qu'on devrait envisager des recours légaux?
- La position de l'AENQ a été jusqu'à maintenant de maintenir l'ensemble de nos demandes.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Les représentants de l'AENQ demandent au CGN :

- de se prononcer contre les comités interrondes souhaités par la partie patronale (régime de retraite, droits parentaux, ouvriers spécialisés, régime d'invalidité, santé globale, stabilisation des équipes de travail, réduction du temps supplémentaire, réussite éducative, accessibilité aux soins de santé (préposé aux bénéficiaires et auxiliaires aux services de santé et sociaux), et comités sectoriels avec enveloppes dédiées) car ces enjeux doivent être traités durant les négociations;
- d'exiger du gouvernement de négocier les enjeux aux endroits prévus à la Loi sur le régime de négociation des conventions collectives dans les secteurs public et parapublic (enjeux sectoriels vs enjeux intersectoriels);
- d'entreprendre, si nécessaire, tous les recours possibles afin de contrer l'imposition de telles négociations.

À défaut, que le Comité exécutif évalue la possibilité pour l'AENQ d'entreprendre de tels recours. La dissidence de l'AENQ devra être annoncée si les orientations prises en CGN ne respectent pas minimalement ces orientations.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Gestion interne

3.1 Ressources humaines AENQ

Larry Imbeault présente le point.

- Les projets de vacances des employés étaient dus le 1^{er} mai 2020. Pour l'instant, le Comité exécutif a accepté de repousser la date butoir. La situation devra être réévaluée selon l'évolution de la conjoncture. Pour l'instant, il n'est pas nécessaire de prévoir une date. Les employés suggèrent de présenter leur projet de vacances 5 jours ouvrables avant la prise des vacances.

- L'invalidité de la secrétaire de gestion a été prolongée jusqu'au 12 mai 2020. À ce jour, étant donné la pandémie, il n'a pas été nécessaire de la remplacer.
- Danielle Joly entre en fonction 25 mai 2020 à 26 heures/semaine en remplacement de Monique Nepveu qui part à la retraite le 28 mai 2020 (dernier jour de travail). Il faudra organiser une bonne transition dans le contexte que l'on connaît.
- Nicole Sauvé sera mise à pied administrativement le 7 juillet 2020.
- Le poste d'agent de bureau sera donc aboli le 8 juillet 2020. L'employé remplaçant a été avisé par lettre le 27 avril.
- Le Président est en train de vérifier quand pourront être faites les entrevues pour le remplacement temporaire de Michelle Théberge.
- Demande reçue d'un employé à l'effet de pouvoir se faire payer la totalité de sa banque de récupération à la dernière paie de mai 2020 alors que la convention collective prévoit que les employés peuvent se faire payer un maximum de 50 % de leur banque, soit à la fin juin, soit à la fin décembre.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE L'AENQ paye à François Beauchemin la totalité des heures de sa banque de récupération à la dernière paie de mai 2020.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3.2 Bureaux de l'AENQ

Larry Imbeault présente le point.

- Les bureaux de la CSQ sont présentement fermés jusqu'au 22 mai 2020.
- Le courrier de l'AENQ était retenu jusqu'au 3 mai 2020. Il sera donc livré aux bureaux de la CSQ à partir d'aujourd'hui. Le tri du courriel à la CSQ est fait tous les mercredis.
- Le Président a fait les démarches nécessaires pour pouvoir aller aux bureaux de l'AENQ afin de vérifier le courrier et les télécopies reçues.
- Étant donné que le télétravail fonctionne bien, le Président propose que les employés conseil, le Vice-président et lui puissent continuer en télétravail jusqu'à la fin de l'année scolaire 2019-2020. La situation des employées de bureau sera évaluée avec elles. Il y a un consensus à cet effet.

4. Levée de l'assemblée

L'assemblée s'est terminée à 13h 55.

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier

Annexe 1

Sujet / Subject		I/E/D	Qui / Who
1.	Présentation de l'ordre du jour Presentation of the Agenda	I	Larry Imbeault
2.	Négociations 2020 2020 Negotiations	I-E-D	Larry Imbeault François Beauchemin
3.	Gestion interne / Internal Affairs 3.1 Ressources humaines / Human Resources 3.2 Bureaux de l'AENQ Office	I-E-D	Larry Imbeault
4.	Levée de l'assemblée Meeting Adjournment	D	



ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Négociations 2020

Larry Imbeault et François Beauchemin présentent le point.

Proposition 2

Considérant l'offre du Secrétariat du Conseil du trésor du 21 mai 2020 à la table intersectorielle;

Considérant la position de l'AENQ de ne pas procéder à ce stade-ci à une priorisation des demandes de ses membres pour les négociations sectorielles;

Considérant l'impossibilité de procéder à ce moment-ci à une consultation des membres qui puisse être représentative;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La position de l'AENQ soit de rejeter l'offre du Secrétariat du Conseil du trésor du 21 mai 2020, de poursuivre les négociations sectorielles sur l'ensemble des demandes déposées en octobre 2019 et de ne pas procéder à une consultation de ses membres avant la prochaine rentrée scolaire telle que souhaitée par la FSE.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier

Annexe 1

Sujet / Subject		I/E/D	Qui / Who
1.	Présentation de l'ordre du jour Presentation of the Agenda	I	Larry Imbeault
2.	Ressources humaines AENQ AENQ Human Resources	I-E-D	Larry Imbeault
3.	Négociations 2020 2020 Negotiations	I-E-D	Larry Imbeault François Beauchemin



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᑦᑭᑦᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᐃ ᐱᐱᑦ ᐃᐱᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᐱᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité exécutif – Procès-verbal

1920CEPV-20-F

Réunion téléphonique par ZOOM du 5 juin 2020

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Djibril Niang	Secrétaire-trésorier
Luc Lefebvre	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Paul Washipabano	Directeur de secteur – Soutien CSC

Absences :

Didier Cencig	Directeur de secteur – Soutien CSK (absence motivée)
Caroline Oweetaluktuk	Directrice de secteur par intérim – Soutien CSK (absence motivée)

Invités :

François Beauchemin	Conseiller syndical (pour les points 2 et 3)
Emma Dallas	Conseillère syndicale (pour les points 2 et 3)
Zéni Andrade	Conseiller syndical (pour les points 2 et 3)
Michelle Théberge	Conseillère syndicale (pour les points 2 et 3)

1. Présentation de l'ordre du jour

Larry Imbeault fait la présentation de l'ordre du jour fermé (annexe 1).

2. COVID-19

Les membres du CE et le personnel conseil présentent le point.

La CSK demande à ses enseignants de retourner au Nord par phases à partir du 26 juillet 2020. Pour ce qui est de la CSC, aucune date de retour au travail n'a été déterminée. Concernant les écoles de Conseil de bande, un plan de retour est en train d'être mis en place et l'accès aux communautés reste fermé.

Cependant, à Wemotaci, l'école a quand même continué mais de façon virtuelle et une rencontre de négociation est prévue le 17 juin prochain par ZOOM.

3. Négociations 2020

Larry Imbeault et François Beauchemin présentent le point.

- Négociations sectorielles

- Retour coordonné aux tables sectorielles avec des négociations en mode plus normal;
- Un rythme de négociation plus soutenu : 16 rencontres de négociations prévues d'ici le 9 juillet 2020;
- Dépôts patronaux très flous et très nationaux.

- Négociations intersectorielles

- La CSQ est en attente d'une réponse de leur contre-offre faite au Secrétariat du Conseil du trésor;
- L'AENQ est inconfortable avec le déroulement des instances en CSQ. Les prises de décision en CGN sont faites de façon à forcer l'AENQ à être dissidente sur un sujet global donné alors que sa dissidence ne porte que sur une partie de la décision. La façon de faire en CGN doit changer;
- Il faut éviter que les décisions prises en CGN en lien avec des demandes syndicales soient d'allouer des sommes spécifiques aux négociations sectorielles, qui sont de juridiction des fédérations, car ceci divise les troupes.

4. Formation et Conseils de secteur annuels en personne

Tarek Khazen présente le point.

En raison de la situation actuelle en lien avec la COVID-19, plusieurs scénarios ont été proposés pour la tenue de la formation et les conseils de secteur annuels en personne l'automne prochain. Cela pourra se faire à géométrie variable selon le secteur.

Aucune décision n'a été précise et les dates sont maintenues pour le moment. Pour le président, il est hors de question de mettre la santé (physique et mentale) des employés de l'AENQ et des personnes déléguées syndicales en péril.

5. 50^e anniversaire de l'AENQ

Tarek Khazen présente le point.

Les membres du Comité du 50^e de l'AENQ se sont rencontrés une fois. Les activités en lien avec le 50^e anniversaire de l'AENQ vont commencer en septembre 2021 pour culminer au Congrès 2022 de l'AENQ.

6. Ressources humaines AENQ

Larry Imbeault présent le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La Politique sur le harcèlement de l'AENQ entre en vigueur le 5 juin 2020.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7. Prochaine réunion

La décision concernant la date pour la prochaine rencontre sera prise ultérieurement.

8. Levée de l'assemblée

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'assemblée soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier

Annexe 1

Sujet / Subject		I/E/D	Qui / Who
1.	Présentation de l'ordre du jour Presentation of the Agenda	I	Larry Imbeault
2.	COVID-19	I-E	Membres du CE - EC Members & Personnel conseil - Union Advisors
3.	Négociations 2020 2020 Negotiations	I-E-D	Larry Imbeault François Beauchemin
4.	Formation et Conseils de secteur annuels en personne Annual Training and Sector Councils In-person Meetings	I-E-D	Tarek Khazen
5.	50 ^e anniversaire de l'AENQ AENQ 50 th Anniversary	I-E	Tarek Khazen
6.	Ressources humaines AENQ AENQ Human Resources	I-E-D	Larry Imbeault
7.	Prochaine réunion Next Meeting	D	
8.	Levée de l'assemblée Meeting Adjournment	D	Larry Imbeault