



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᑦᑭᑦᑭᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑭᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1314CEPV-01

Réunion des 28, 29 et 30 septembre 2013

Présences :

Patrick D'Astous	Président
Larry Imbeault	Vice-président et Secrétaire-trésorier par intérim
François Beauchemin	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Tarek Khazen	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK

Vacance :

Vacant	Direction de secteur – Soutien CSC
--------	------------------------------------

Invités :

Zéni Andrade	Conseiller syndical
Emme Dallas	Conseillère syndicale
Ève-Lyne Fecteau	Conseillère syndicale

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Patrick D'Astous présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté et amendé.

- 1 Présentation et adoption de l'ordre du jour
- 2 Nomination du Secrétaire d'assemblée
- 3 Relations de travail

- 3.1 FAQ (membres et officiers syndicaux)
- 3.2 Griefs
- 3.3 Arbitrage et décisions récentes
- 3.4 Négociation CPE
- 4 Vie de secteur
 - 4.1 Soutien CSK
 - 4.2 Enseignants CSK
 - 4.3 Enseignants CSC
 - 4.4 Soutien CSC
 - 4.5 CPE
- 5 Adoption des procès verbaux précédents
- 6 Suivi des décisions
 - 6.1 Postes vacants au C.E.
 - 6.2 Statuts 2013
- 7 Rapport des instances
- 8 Plan d'action 2013-2016
- 9 Budget
- 10 Formations syndicales et libérations 2013-2014
- 11 Médias et Grand Nord
 - 11.1 Situation actuelle
 - 11.2 Médias sociaux
- 12 Plan d'action stratégique CSC
- 13 Calendrier CSK
- 14 Comités CSK
 - 14.1 Groupe de travail sur les disparités régionales
 - 14.2 Groupe de travail sur l'organisation de la négociation pour les membres à l'emploi de la Commission scolaire Crie et de la Commission scolaire Kativik
- 15 Négociation 2015
 - 15.1 Porte-parole(s)
 - 15.2 Consultations 2013-2014
 - 15.3 RAM
- 16 Varia
 - 16.1 Politique de défense des membres
 - 16.2 Politique de remboursement pour activités syndicales
 - 16.3 Esuma (Persévérance scolaire – Nunavik)
 - 16.4 Représentation aux instances
- 17 Prochaine rencontre
- 18 Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Nomination du Secrétaire d'assemblée

Proposition 2

Il est proposé par François Beauchemin et appuyé par Vincent Renaud

QUE Soit nommé Larry Imbeault Secrétaire d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Relations de travail

Zéni Andrade, Emma Dallas et Ève-Lyne Fecteau présentent le point.

3.1. FAQ (membres et officiers syndicaux)

- La CSC désire avoir l'avis de l'Association au sujet de l'émission des relevés de paie électroniques pour tous les employés.

3.2. Griefs

- Griefs portant sur les notes périmées aux dossiers des employés;
- Griefs sur la rémunération à la formation professionnelle;
- Les employés conseil consultent les membres du C.E. au sujet de certains dossiers :
 - Les notes périmées qui demeurent dans les dossiers du personnel après leur date de péremption;
 - Une salariée remplaçante qui a été congédiée;
 - Un enseignant placé en invalidité par son employeur.

3.3. Arbitrage et décisions récentes

- Décisions rendues dans certains dossiers.

3.4. Négociation CPE

La négociation continue la semaine prochaine. Carole Castonguay, de la CSQ, est mise à contribution.

4. Vie de secteur

4.1. Soutien CSK

Vincent Renaud présente le point.

- L'Assemblée générale de Montréal a eu lieu, seul le délégué de l'an passé était la seule personne présente;
- Peu de délégués ont été élus;
- La problématique des uniformes est toujours aussi présente.

4.2.Enseignants CSK

François Beauchemin présente le point.

- Les membres de deux écoles n'ont pas encore élu leur délégué(e);
- Il y a seulement 4 nouveaux délégués parmi ceux qui ont été élus;
- La prochaine réunion du Comité de la commission aura lieu à Montréal les 12 et 13 novembre 2013;
- Il y a des problèmes de construction de la nouvelle école primaire à Ivujivik;
- Tous les affichages de poste à venir comporteraient la mention : Ce poste peut être appelé a déménager au Nord;
- Tous les services de la CSK sont maintenant sous la responsabilité directe de la Directrice générale;
- Une direction d'école a établi des horaires de travail qui ne respectent pas la tâche du personnel enseignant;
- La Directrice de la formation continue a démissionné.

4.3.Enseignants CSC

Tarek Khazen présente le point.

- Il y a maintenant un Conseil de secteur qui comporte trois membres de plus que par le passé;
- Tous les délégués du secteur régulier ont été élus;
- La direction du secteur rappelle qu'il est de sa responsabilité de s'assurer de l'élection du délégué régional du secteur éducation aux adultes;
- Il y a eu une réunion du Conseil de secteur le 18 septembre 2013;
- Le Conseil de Secteur a mandaté l'Association pour faire les représentations afin que la CSC respecte l'autonomie professionnelle du personnel enseignant;
- Les membres du Comité de la commission ont été élus, tous les secteurs y sont représentés;
- Une réponse de la part de la CSC est attendue quant à la demande de la partie syndicale de tenir une réunion du Comité de la commission;
- La formation syndicale aura lieu à Val d'Or les 19 et 20 octobre 2013;
- La prochaine réunion du Comité de la commission aura lieu le 29 octobre 2013 à Mistissini;
- Les travaux sur la politique EHDAA ont débuté en septembre 2012. La CSC a fait cavalier seul quant à sa révision sans consulter le Comité. Les représentants syndicaux ont donc fait leur révision;
- La CSC oblige des enseignants à faire des activités parascolaires hors temps présence des élèves;
- Une direction d'école a demandé à des décrocheurs de 24-25 ans de retourner à l'école pour obtenir leur DES, et ce au secteur régulier.

4.4. Soutien CSC

Larry Imbeault présente le point.

- Pour tous les établissements où il n'y a pas de délégué, les élections devraient avoir lieu la semaine prochaine;
- Deux des trois membres du CRT ne sont plus à l'emploi de la CSC;
- La représentante du personnel de soutien au comité EHDAA est en congé sabbatique;
- Lorsque les délégués seront élus, il y aura une réunion du Conseil de secteur;
- La CSC a commencé à implanter des services de garde.

4.5. CPE

Patrick D'Astous présente le point.

- Les négociations pour le renouvellement des conventions collectives ont débuté au début septembre 2013.

5. Adoption des procès-verbaux précédents

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par François Beauchemin

QUE Les procès-verbaux 1213CEPV-13 et 1213CEPV-14 soient adoptés tels que corrigés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6. Suivi des décisions

Patrick D'Astous présente le point.

6.1. Postes vacants au C.E.

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Vincent Renaud

QUE L'Association procède au processus d'affichage afin de combler le poste de Direction de secteur soutien CSC pour une période de 15 jours en précisant les responsabilités découlant de l'application du Plan d'action 2013-2016.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 5

Considérant que le Vice-président assume pour l'année scolaire 2013-2014 l'intérim du poste de Secrétaire-trésorier;

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par François Beauchemin

QUE L'Association suspende le processus d'affichage du poste de Secrétaire-trésorier pour l'année scolaire 2013-2014 et qu'une évaluation du poste de Vice-président au secrétariat et à la trésorerie soit présentée à la fin de cette période.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6.2. Statuts 2013

Ce point est reporté à une prochaine rencontre.

7. Rapport des instances

Patrick D'Astous, Larry Imbeault et François Beauchemin présentent le point.

Conseil fédéral de la FPSS des 3 et 4 avril 2013 : il y a été principalement question de la négociation du Sud et du Congrès de la FPSS;

Conseil général des négociations de la CSQ des 24 et 25 avril 2013 : il y a été question du cadre stratégique, des orientations intersectorielles, de l'action-mobilisation, et de la présentation du Groupe de travail sur l'organisation de la négociation pour les membres à l'emploi de la Commission scolaire Crie et de la Commission scolaire Kativik;

Conseil général de la CSQ des 22, 23 et 24 mai 2013 : il y a été question de la formule Rand, du SISP, des révisions budgétaires, et du bilan organisationnel du Congrès;

Conseil fédéral de la FPSS des 18 et 19 septembre 2013 : il y a été principalement question de la négociation du Sud, dont la consultation intersectorielle, et les orientations du triennat;

Conseil fédéral FSE des 26 et 27 septembre 2013 : il y a question, entre autres, de la première phase de la consultation intersectorielle et sectorielle.

8. Plan d'action 2013-2016

Patrick D'Astous présente le point.

Le Plan d'action 2013-2016 a été élaboré en tenant compte, entre autres choses, du Plan d'action 2010-2013 et des échanges et discussions du Congrès de l'association de mars 2013.

Proposition 6

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Larry Imbeault

QUE Le Plan d'action 2013-2016 soit adopté tel que présenté et amendé.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 7

Considérant l'item 1 de l'axe 1 et l'item 5 de l'axe 3 du Plan d'action 2013-2016 adopté;

Considérant que le Comité exécutif veut par la présente reconnaître et expliciter la réalité des fonctions générales réellement assumées par les délégués syndicaux du soutien scolaire depuis les dix dernières années et ce, malgré l'encadrement statutaire existant;

Considérant l'alinéa d) de la clause 17.07 des Statuts 2013 de l'Association;

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Larry Imbeault

QUE Pour l'année scolaire 2013-2014, les fonctions générales des délégués syndicaux des deux secteurs du soutien scolaire soient les suivantes :

- Elle/il organise l'Assemblée générale;
- Elle/il communique sans délai les avis, les lettres, les circulaires et les mots d'ordre de l'Association, soit par remise personnelle ou au cours de réunions;
- Elle/il participe au Conseil de secteur;

QUE Soient assumées par les directions des secteurs du soutien scolaire les autres fonctions générales des délégués syndicaux prévues aux Statuts 2013 de l'Association;

QUE Les mandats suivants des Directions de secteur du soutien scolaire soient transférés au Vice-président :

- Elle/il est responsable :
 - De la vie syndicale. Plus spécifiquement, elle ou il planifie, organise et supervise toutes les activités syndicales du secteur;
 - De l'élection, du travail, et de la formation des déléguées ou délégués syndicaux;
 - De la mise sur pied et du fonctionnement des comités spécifiques du secteur.
- Elle ou il est membre du Comité des relations du travail;

- Elle ou il est la représentante ou le représentant officiel de son secteur auprès de l'employeur.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

9. Budget

Ce point est reporté à une prochaine rencontre.

10. Formations syndicales et libérations 2013-2014

Patrick D'Astous présente le point.

Proposition 8

Considérant le Plan d'action 2013-2016 (axe 1, item 1) tel qu'adopté;

Considérant la clause 17.07 des Statuts de l'Association;

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Larry Imbeault

QUE Le programme de formation des délégués syndicaux ait l'objectif principal suivant : développer la connaissance de base sur le contenu des boîtes à outils produites à leur intention et figurant sur le site internet de l'Association ainsi que leur capacité de les utiliser et d'y faire référence. La sensibilisation au contenu des conventions collectives y étant incluse.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 9

Considérant le Plan d'action 2013-2016 tel qu'adopté :

Il est proposé par François Beauchemin et appuyé par Patrick D'Astous

QUE La formation des délégués enseignants CSK soit donnée uniquement aux délégués qui n'ont jamais reçu la formation et ce en mode individuel lors de la tournée de consolidation du secteur soutien.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 10

Considérant le Plan d'action 2013-2016 tel qu'adopté :

Il est proposé par Tarek Khazen et appuyé par Patrick D'Astous

QUE La formation des délégués enseignants CSC se tienne à Val d'Or les 19 et 20 octobre 2013.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 11

Considérant le Plan d'action 2013-2016 tel qu'adopté :

Il est proposé par Vincent Renaud et appuyé par Patrick D'Astous

QUE La formation des délégués soutien CSK soit donnée durant la tournée de consolidation prévue au Plan d'action 2013-2016 et ce en mode individuel.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 12

Considérant le Plan d'action 2013-2016 tel qu'adopté :

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Patrick D'Astous

QUE La formation des délégués soutien CSC soit donnée durant la tournée de consolidation prévue au Plan d'action 2013-2016 et ce en mode individuel.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 13

Considérant le Plan d'action 2013-2016 tel qu'adopté :

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Larry Imbeault

QUE La formation des délégués des CPE soit donnée après la négociation pour le renouvellement de leurs conventions collectives (si possible avant la période des fêtes).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 14

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Vincent Renaud

QUE Larry Imbeault, Vice-président et Secrétaire-trésorier par intérim, soit libéré à temps plein à compter du 4 novembre 2013 et ce jusqu'au 30 juin 2014.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

11. Médias et Grand Nord

François Beauchemin présente le point.

11.1. Situation actuelle

Toutes les communautés crie ont accès à Internet avec Télébec. Au Nunavik, c'est Tamaani qui fournit le service.

11.2. Médias sociaux

L'Association a une page Facebook privée. Un haut pourcentage de nos membres ont une page Facebook, qui d'une certaine façon a remplacé la radio communautaire en fait de communication.

12. Plan d'action stratégique

Tarek Khazen présente le point.

L'année scolaire 2013-2014 sera une année d'action des membres en regard au Plan d'action stratégique de la CSC.

La façon de faire de la CSC affecte l'autonomie professionnelle du personnel enseignant. Il est par contre important de mentionner le personnel enseignant est en accord avec la CSC qui prend des moyens pour améliorer le taux de diplomation des élèves mais sans être en accord avec ceux-ci.

Proposition 15

Il est proposé Tarek Khazen par et appuyé par Patrick D'Astous

QUE Les représentations nécessaires soient faites par l'Association auprès du syndicat des professionnels de la CSC et, si nécessaire, de toute instance syndicale appropriée pour que ce dernier :

- Exprime publiquement de la solidarité concernant les problèmes identifiés par le personnel enseignant quant à leur autonomie professionnelle;
- Dénonce publiquement les dépenses extravagantes engagées par la CSC pour que l'entreprise privée américaine McRel assume la réalisation d'activités d'animation et de ressourcement auprès du personnel enseignant.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

13. Calendrier CSK

François Beauchemin présente le point.

La CSK a mis sur pied un comité sur le calendrier scolaire. Malgré notre souhait que les syndicats soient représentés au sein de ce comité, la CSK est allée de l'avant sans la participation des syndicats. Le comité s'est réuni à quelques reprises. La CSK va présenter aux syndicats leur projet de calendrier adapté. Ce calendrier comprendrait le concept semaines culturelles, avec une réduction significative de journées de travail.

14. Comités CSQ

Patrick D'Astous, Larry Imbeault et François Beauchemin présentent le point.

14.1. Groupe de travail sur les disparités régionales

Une des recommandations de ce groupe de travail était d'éduquer les délégués du CGN sur les réalités des conditions de vie des gens vivant en région éloignée. Cependant, la Centrale a déjà produit le cahier de consultation intersectorielle qui sera envoyé aux membres, qui eux n'ont pas eu de sensibilisation quant aux conditions de vie. On peut donc facilement présumer que les disparités régionales ne feront pas partie des priorités des membres de la Centrale et ne feront pas partie des revendications intersectorielles.

14.2. Groupe de travail sur l'organisation de la négociation des membres à l'emploi de la Commission scolaire Crie et de la Commission scolaire Kativik

Proposition 16

Considérant que les travaux de ce groupe de travail se sont terminés le 24 septembre;

Considérant que les points sur lesquels s'entendent les parties prenantes au groupe de travail sont le partage du niveau de responsabilité des matières, la coordination des tables de négociation du Nord, notamment sa composition et son mandat, et le cadre stratégique;

Considérant que les questions du financement (découlant du partage des matières) et de la nomination des porte-paroles ne faisaient pas partie du mandat de ce groupe de travail;

Considérant que ces derniers enjeux devront faire partie de discussions entre l'Association et les fédérations;

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Larry Imbeault

QUE L'Association réitère son objectif d'obtenir une entente avec les fédérations et la Centrale (de la nature prévue aux statuts des fédérations) malgré le fait que les travaux du Groupe de travail sur l'organisation de la négociation des membres à

l'emploi de la Commission scolaire Crie et de la Commission scolaire Kativik aient pris fin;

Et

QUE L'Association relance les fédérations et la Centrale pour conclure ces ententes le plus rapidement possible.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

15. Négociations 2015

Patrick D'Astous présente le point.

15.1. Porte-parole(s)

Proposition 17

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Larry Imbeault

QUE L'Association exprime aux fédérations concernées ainsi qu'à la Centrale qu'elle souhaite avoir un seul porte-parole aux quatre tables de négociation où elle est directement représentée, et que ce porte-parole soit François Beauchemin.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

15.2. Consultations 2013-2014

Proposition 18

Il est proposé par François Beauchemin et appuyé par Vincent Renaud

QUE Les phases de consultation pour le renouvellement des conventions collectives E3, E4, S8 et S9 prévues cette année soient les suivantes et suivent le calendrier qui lui est associé :

Phase 1 : consultations intersectorielle et sectorielle, version AENQ – octobre 2013;

Phase 2 : consultations intersectorielle et sectorielle, version AENQ – hiver 2014;

Phase 3 : consultations techniques – hiver 2014.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

15.3. RAM

Proposition 19

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'Association nomme Larry Imbeault, RAM (responsable de l'action-mobilisation) pour les négociations 2015.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

16. Varia

16.1. Politique de défense des membres

Patrick D'Astous présente le point.

Les membres œuvrant dans les CPE n'ont jamais payé de cotisation spéciale dédiée à la défense des membres et n'ont jamais fait de demande en vertu de la Politique de défense des membres.

Proposition 20

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Larry Imbeault

QUE La politique soit amendée afin que les membres de l'Association œuvrant dans les CPE soient exclus de l'application de la Politique de défense des membres, à l'exclusion de la section portant sur les expertises.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

16.2. Politique de remboursement pour activités syndicales

Ce point est reporté à une prochaine rencontre.

16.3. Esuma (persévérance scolaire - Nunavik)

Ce point est reporté à une prochaine rencontre.

16.4. Représentation aux instances

Ce point est reporté à une prochaine rencontre.

17. Prochaine rencontre

Le moment de la prochaine rencontre sera déterminé ultérieurement.

18. Levée de l'assemblée

Proposition 21

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑕᑕᑦ ᑕᑦᑕᑦᑕᑦᑕᑦ ᑕᑦᑕᑦᑕᑦᑕᑦ ᑕᑦᑕᑦᑕᑦᑕᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑕᑦ ᑕᑦᑕᑦᑕᑦᑕᑦ ᑕᑦᑕᑦᑕᑦᑕᑦ ᑕᑦᑕᑦᑕᑦᑕᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1314CEPV-02

Réunion extraordinaire du 3 octobre 2013

Présences :

Patrick D'Astous	Président
Larry Imbeault	Vice-président et Secrétaire-trésorier par intérim
François Beauchemin	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Tarek Khazen	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK

Vacance :

Vacant	Direction de secteur – Soutien CSC
--------	------------------------------------

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Patrick D'Astous présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté et amendé.

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Nomination du Secrétaire d'assemblée
3. Budget
4. Représentation aux instances
5. Relations de travail
6. Suivi
7. Esuma
8. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Nomination du Secrétaire d'assemblée

Proposition 2

Il est proposé par François Beauchemin et appuyé par Vincent Renaud

QUE Soit nommé Larry Imbeault Secrétaire d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Budget

Larry Imbeault présente le point.

Larry Imbeault présente les états financiers aux 31 juillet 2013 et un brouillon de budget pour l'année 2013-2014. Les membres du C.E. discutent du budget. Le budget sera adopté à la réunion du C.E. de décembre 2013.

4. Représentation aux instances.

Patrick D'Astous présente le point.

Les Statuts prévoient que le Président et le Vice-président sont les délégués officiels de l'Association aux réunions des instances de la Centrale où l'Association peut déléguer au moins deux personnes, dont le Conseil général de la CSQ.

Proposition 3

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Larry Imbeault

QUE Les directions des secteurs du soutien scolaire soient les délégués officiels de l'Association au Conseil fédéral de la FPSS.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 4

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Larry Imbeault

QUE François Beauchemin et Patrick D'Astous soient les délégués officiels de l'Association au Conseil fédéral de la FSE.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5. Relations de travail

Patrick D'Astous présente le point.

Lors de la dernière réunion du C.E., les employés conseil de l'Association avaient demandé au C.E. des mandats concernant différents dossiers.

Proposition 5

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Larry Imbeault

QUE Dans le dossier des notes périmées dans les dossiers personnels de membres, que l'Association se désiste des griefs.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 6

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Larry Imbeault

QUE Dans le dossier d'une salariée remplaçante congédiée par la CSC, que l'Association demande la fixation du grief pour arbitrage.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 7

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Larry Imbeault

QUE Dans le dossier d'un membre enseignant mis en invalidité par la CSC, que l'Association demande la fixation du grief pour arbitrage.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6. Suivi

Patrick D'Astous présente le point.

- Nous avons un nouveau contrat de service avec Xerox;
- Dans le cadre du dossier du PAS à la CSC, une rencontre est prévue avec le syndicat des professionnels, une lettre a été envoyée à la DG de la CSC tel que mandaté par le Congrès et suite au mandat du Conseil de secteur – enseignants CSC;
- La nouvelle agente de bureau de l'Association a été embauchée le 14 août 2013;
- Les démarches dans le dossier logement se poursuivent;

- Dans le cadre de la poursuite des travaux du Groupe de travail sur l'organisation de la négociation pour les membres de la CSC et de la CSK, il y aura une rencontre avec les représentants de la FPSS le 7 octobre et avec les représentants de la FSE le 8 octobre. En préalable à ces rencontres, les décisions du C.E. leur ont été transmises le 1^{er} octobre.

7. Esuma

François Beauchemin présente le point.

Proposition 8

Il est proposé par François Beauchemin et appuyé par Vincent Renaud

QUE Soit intégré au Plan d'action 2013-2016 le soutien à l'initiative Esuma concernant la persévérance scolaire.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

8. Levée de l'assemblée

Proposition 9

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᑭᑦᑭᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑭᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1314CEPV-03

Réunion téléphonique du 30 octobre 2013

Présences :

Patrick D'Astous	Président
Larry Imbeault	Vice-président et Secrétaire-trésorier par intérim
François Beauchemin	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Tarek Khazen	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK

Vacance :

Vacant	Direction de secteur – Soutien CSC
--------	------------------------------------

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté.

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Nomination du Secrétaire d'assemblée
3. Nominations : Délégués syndicaux - Soutien CSK
4. Direction du secteur - Soutien CSC
5. Négociations 2015
6. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Nomination du Secrétaire d'assemblée

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par François Beauchemin et appuyé par Vincent Renaud

QUE Larry Imbeault soit nommé Secrétaire d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Nominations : Délégués syndicaux - Soutien CSK

Vincent Renaud présente le point.

Proposition 3

Il est proposé par Vincent Renaud et appuyé par Patrick D'Astous

QU' En vertu de la clause 16.03 des Statuts de l'Association, le Comité exécutif nomme les personnes suivantes Délégué(e) syndical(e) ou Délégué(e) syndical(e) substitut de leur établissement respectif :

- Tuukak Qinuajuak, délégué syndical de l'école Tukisiniarvik d'Akulivik;
- Monica Ezekiel, déléguée syndicale de l'école Tarsakallak d'Aupaluk;
- Robert Simard, délégué syndical de l'école Innalik d'Inukjuak;
- Caroline Oweetaluktuk, déléguée syndicale du CFP d'Inukjuak;
- Joanassie Palliser, délégué syndical substitut du CFP d'Inukjuak;
- Louis Tardif, délégué syndical de l'école Nuvviti d'Ivujivik;
- Gary Thibeault, délégué syndical de l'école Ulluriaq de Kangiqsualujuaq;
- Jaani Arnaituq, délégué syndical de l'école Arsaniq de Kangiqsujuaq;
- Eva Annahatak, déléguée syndicale de l'école Sautjuit de Kangirsuk;
- Éric Champagne, délégué syndical de l'entrepôt de Kuujjuaq,
- Vincent Renaud, délégué syndical des bureaux administratifs de Kuujjuaq;
- Ginette Héту, déléguée syndicale substitut des bureaux administratifs de Kuujjuaq;
- Mina Cookie, déléguée syndicale de l'école Asimauttaq de Kuujjuaraapik;
- Harry Quara, délégué syndical de l'école Iguarsivik de Puvirnituq;
- Stéphane Dolen, délégué syndical des écoles Pigiurvik et Ikusik de Salluit;
- Rhoda Kritik, déléguée syndicale de l'école Ajagutak de Tasiujaq.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4. Direction du secteur - Soutien CSC.

Patrick D'Astous présente le point.

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Patrick D'Astous

QUE Mme Christine Coonishish soit nommée Directrice de secteur - Soutien CSC, et ce à partir d'aujourd'hui.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5. Négociations 2015

Patrick D'Astous présente le point.

Proposition 5

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Larry Imbeault

QUE La CSQ et ses fédérations concernées (FSE et FPSS) soient avisées de la recommandation de l'Association concernant la composition des tables pour la Négociation 2015 afin d'assurer une représentation optimale des membres. Que le porte-parole (François Beauchemin) déjà identifié par l'Association soit accompagné par un représentant désigné par la Fédération ainsi que par un représentant désigné par l'Association.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 6

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par François Beauchemin

QUE La CSQ et ses fédérations concernées (FSE et FPSS) soient avisées des attentes de l'Association concernant les libérations attribuées par le Conseil du trésor pour la Négociation 2015 afin de respecter les droits des membres à l'emploi des CSC et CSK. Pour ce faire, l'Association est d'avis que la hauteur des libérations en nombre d'équivalent à temps complet (ETC) doit être au moins égale à ce qu'elle a été lors des deux derniers renouvellements des conventions collectives soit, au total, 1 ETC pour le soutien scolaire et 1,5 ETC pour les enseignants. Étant entendu que l'interlocuteur des CPN CSC et CSK pour négocier les modalités d'utilisation de ces banques est l'Association en consultation avec les fédérations.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 7

Il est proposé par François Beauchemin et appuyé par Vincent Renaud

QUE Dans le respect des Statuts de l'Association, Patrick D'Astous, Président, et Larry Imbeault, Vice-président, soient désignés comme représentants de l'Association pour les rencontres du Comité de coordination des négociations du Nord (CCNN).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6. Levée de l'assemblée

Proposition 8

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᑭᑦᑭᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑭᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1314CEPV-04

Réunion des 16 et 17 décembre 2013

Présences :

Patrick D'Astous	Président
Larry Imbeault	Vice-président et Secrétaire-trésorier par intérim
François Beauchemin	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Tarek Khazen	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

Invités :

Emme Dallas	Conseillère syndicale
Ève-Lyne Fecteau	Conseillère syndicale

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Patrick D'Astous présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté et amendé.

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Relations de travail
 - 2.1. FAQ (membres et officiers syndicaux)
 - 2.2. Griefs
 - 2.3. Fixations pour arbitrage
 - 2.4. Arbitrage et décisions récentes
 - 2.5. Négociation CPE
3. Vie de secteur
 - 3.1 Soutien CSK
 - 3.2 Enseignants CSK

- 3.3 Enseignants CSC
 - 3.4 Soutien CSC
 - 3.5 CPE
- 4. Adoption des procès verbaux précédents
- 5. Rapport des instances
- 6. Suivi des décisions
 - 6.1 Statuts 2013 et politiques
 - 6.2 Plan d'action 2013-2016
- 7. Employés AENQ
- 8. Gestion des griefs et arbitrage
- 9. Budget
- 10. Négociation 2015
- 11. Politique de participation aux activités syndicales
- 12. Mémoires CSQ – participation AENQ
 - 12.1 Charte québécoise
 - 12.2 Racisme envers les autochtones
- 13. Calendrier CSK
- 14. Avantage imposable logement CSK
 - 14.1 Processus des membres
 - 14.2 Aide financière CSQ
- 15. Varia
 - 15.1 Prochaine rencontre du Comité autochtone
 - 15.2 Politique de confidentialité
 - 15.3 Articles promotionnels
 - 15.4 Rémunération de la présidence
 - 15.5 Nouvelles adhésions
 - 15.6 Plainte d'un membre
 - 15.7 Demande en vertu de la politique de défense des membres
- 16. Prochaine rencontre
- 17. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Relations de travail

Zéni Andrade, Emma Dallas et Ève-Lyne Fecteau présentent le point.

2.1.FAQ (membres et officiers syndicaux)

- Plusieurs mesures disciplinaires à la CSC et ce dans plusieurs communautés, autant chez le personnel enseignant et du soutien scolaire, il semble y avoir une volonté de contrer l'absentéisme;
- Dans plusieurs écoles de la CSC, le personnel est demandé d'utiliser l'horloge de pointage;
- Il y a des cas de fausses accusations présumées à Salluit;
- À Salluit il y aurait des cas d'intégration d'élèves avec des problèmes graves de comportement.

2.2. Griefs

Dossiers en cours :

- Beaucoup de griefs pour mesures disciplinaires ont été déposés, dont des cas de mesures disproportionnées;
- Quelques dossiers d'application du chapitre 12-0.00 du personnel enseignant.

Dossiers à fermer :

- Présentation de dossiers qui pourraient être fermés.

2.3. Fixations pour arbitrage

- À Kativik ce sont des dossiers du chapitre 12-0.00 du personnel enseignant;
- Problématique d'obtenir des dates de fixation pour des dossiers en CLP et de classification;
- À venir : à la CSC des dossiers de personnel en période d'essai qui font bien leur travail mais qui sont congédiés parce qu'ils refusent de fausser les présences des élèves.

2.4. Arbitrage et décisions récentes

Certains règlements :

- À la CSC, plusieurs dossiers fixés avant l'audition en arbitrage ont été réglés à la satisfaction des parties. À la CSK, en général, le processus pour arriver en une entente dans les dossiers est plus ardu;
- Un gain dans le dossier d'un enseignant de la CSC qui avait reçu une mesure disciplinaire pour motifs variés : insubordination, retard, planification, relation professionnelle avec une éducatrice en éducation spécialisée. Le principe de gradation des sanctions n'a pas été respecté. Il avait également subi une coupure de traitement lors d'un congé sur la base d'absences non autorisées;
- Un gain également dans le dossier d'une mesure disciplinaire imposée après un délai jugé excessif
- Nous sommes en attente d'un jugement en Cour supérieure (quatre dossiers en un);

2.5. Négociation CPE

- Il devrait y avoir une entente d'ici février 2014;
- Le gain majeur pour les salariées du CPE d'Oujé-Bougoumou est la semaine de quatre jours. Il y a eu une rencontre en octobre pour établir un horaire de travail. Le changement d'horaire obligerait le CPE à embaucher 1,5 salariée de plus;
- Les travailleuses devaient travailler 1,5 heure par semaine en plus de leurs 35 heures hebdomadaires, rémunérée, pour planification. Avec l'entente ce serait une heure par semaine intégrée à leur horaire de travail de 35 heures;

- La période d'essai serait prolongée à 6 mois;
- Une somme aurait été débloquée pour les CPE afin d'accorder une prime de rétention à un niveau non défini.

3. Vie de secteur

3.1. Soutien CSK

Vincent Renaud présente le point.

- Il y a eu une réunion du Comité de relation du travail le 2 décembre 2013 et la prochaine réunion aura lieu le 11 février 2014;
- Le congé de paternité du directeur prend fin bientôt.

3.2. Enseignants CSK

François Beauchemin présente le point.

- Il y a eu une réunion du Comité de la commission les 12 et 13 novembre 2013;
- Il y a eu une réunion du Comité EHDAA. La personne en charge au niveau de la CSK a admis qu'il y a un réel besoin d'ajouts de ressources en EHDAA et de formation du personnel, dont le personnel de soutien. Il y a aussi des besoins au niveau de l'identification et de la pondération des EHDAA;
- Il y aura une réunion du Comité consultatif de l'éducation aux adultes jeudi le 19 décembre 2013.

3.3. Enseignants CSC

Tarek Khazen présente le point.

- Il y a eu une réunion du Comité de la commission le 19 octobre à Mistissini : deux des sujets abordés ont été le besoin de Wi-Fi dans les écoles et le GVC et toutes ses problématiques;
- Il y a eu une plainte à la CRT selon l'article 39, en regard du travail d'une consultante de McRel;
- Le délégué substitut du comité de l'éducation aux adultes a démissionné, celui élu pour le remplacer est Brent Crocker;
- Trois enseignants ont été choisis pour travailler sur le GVC;
- Comité EHDAA : les 3 représentants syndicaux siégeant sur le comité ont démissionné, la personne choisie pour être le représentant du personnel enseignant est Trevor Mercer;
- Il y a eu une réunion par téléphone du Comité de la commission le 22 novembre 2013, les parties ont échangé sur deux politiques : celle du logement et celle du déménagement et de l'entreposage, la direction du secteur avait consulté les conseillers syndicaux pour obtenir leur commentaires préalablement à la rencontre;

- La CSC a envoyé deux documents pour consultation : celle du perfectionnement et le code d'éthique;
- La prochaine réunion du Comité de la commission le 21 janvier 2014 à Montréal. Un sujet qui sera à l'ordre du jour est la présence de radon dans des logements. La CSC prend des mesures de présence de radon dans ses édifices;
- Des exemplaires de la convention collective ont été reçus et seront envoyées aux membres.

3.4. Soutien CSC

Christine Coonishish et Larry Imbeault présentent le point.

- Il y a eu une réunion téléphonique du Conseil de secteur le 10 décembre 2013. Un des sujets abordé est la recherche de candidatures pour être le représentant du personnel de soutien scolaire au Comité EHDAA. Il y a également été décidé par les participants à la réunion que les personnes qui représenteront le personnel de soutien au CRT seront Larry Imbeault, Christine Coonishish et Gloria Tomatuk;
- La tournée de consolidation et de consultation est commencée. Les membres de 6 communautés ont été rencontrés et la tournée se poursuivra au début de 2014. Les membres rencontrés ont eu beaucoup de questions et étaient contents de rencontrer les membres du C.E. Depuis, plusieurs déléguées ont contacté les employés conseil au sujet de leur rôle. La formation syndicale sera faite en début de 2014;
- La prochaine réunion du CRT aura lieu les 16, 17 et 18 janvier 2014;

3.5. CPE

Voir le point 2.5.

4. Adoption des procès-verbaux précédents

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Les procès-verbaux 1314CEPV-01, 1314CEPV-02 et 1314CEPV-03 soient adoptés tels que corrigés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5. Rapport des instances

Ce point est reporté à la prochaine rencontre.

6. Suivi des décisions

Patrick D'Astous présente le point.

6.1. Statuts 2013 et politiques

Ce point est reporté à la prochaine rencontre.

6.2. Plan d'action 2013-2016

Ce point est reporté à la prochaine rencontre.

7. Employés AENQ

Patrick D'Astous présente le point.

8. Gestion des griefs et arbitrages

Patrick D'Astous présente le point.

Proposition 3

Considérant les recommandations des conseillers syndicaux;

Considérant le plan d'action 2013-16;

Il est proposé par Christine Coonishish et appuyé par Tarek Khazen

QUE les 9 griefs individuels tels que présentés soient fermés;

QUE certains griefs (15) du secteur Cri-soutien tel que présenté soient fermés;

QUE soit préparé et présenté une offre de règlement globale visant l'ensemble des dossiers de griefs présentés qui répondent aux caractéristiques suivantes : le retrait des dossiers de grief de nature disciplinaire dont la gravité de la sanction équivaut au maximum à 5 jours de suspensions, la personne visée par la mesure disciplinaire n'est plus à l'emploi de la Commission depuis au moins un an et n'est plus membre de l'Association en échange du règlement à 75% des dossiers de griefs de même nature pour les membres toujours à l'emploi et dont les dossiers disciplinaires sont inactifs depuis plus d'un an.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

9. Budget

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Patrick D'Astous

QUE Le budget 2013-2014 soit adopté tel que présenté et amendé.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

10. Négociation 2015

Patrick D'Astous présente le point.

Proposition 5

Considérant les lettres datées du 5 novembre 2013 acheminées aux présidences des deux fédérations concernées par la négociation 2015;

Considérant les ententes intervenues sur le partage des matières entre l'Association, les fédérations et la CSQ et signées le 30 mai 2013;

Considérant le rapport final du Groupe de travail sur la négociation Crie et Kativik ayant été signés par les parties (CSQ, FSE, FPSS et AENQ) en date du 12 novembre 2013;

Considérant l'article 3 des statuts de l'Association;

Considérant que le projet d'entente portant sur les adaptations nécessaires à la négociation des secteurs publics et parapublics pour les membres à l'emploi des commissions scolaires Crie et Kativik préparé par l'Association et visant la Centrale ainsi que les Fédérations des enseignants et du personnel de soutien scolaire tel que présenté est incontournable et fait partie intégrante de nos priorités depuis 2007;

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Larry Imbeault

QUE La FSE soit également informée que l'Association favorise la participation d'un de ses conseillers syndicaux comme personne additionnelle à chacune des tables de négociation du personnel enseignant où elle est présente.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 6

Considérant les lettres datées du 5 novembre 2013 acheminées aux présidences des deux fédérations concernées par la négociation 2015;

Considérant les ententes intervenues sur le partage des matières entre l'Association, les fédérations et la CSQ et signées le 30 mai 2013;

Considérant le rapport final du Groupe de travail sur la négociation Crie et Kativik ayant été signés par les parties (CSQ, FSE, FPSS et AENQ) en date du 12 novembre 2013;

Considérant l'article 3 des statuts de l'Association;

Considérant que le projet d'entente portant sur les adaptations nécessaires à la négociation des secteurs publics et parapublics pour les membres à l'emploi des commissions scolaires Crie et Kativik préparé par l'Association et visant la Centrale ainsi que les Fédérations des enseignants et du personnel de soutien scolaire tel que présenté est incontournable et fait partie intégrante de nos priorités depuis 2007;

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Larry Imbeault

QUE Nos représentants au CCNN soient mandatés pour s'assurer, dans l'esprit des travaux du Groupe de travail sur la négociation Crie et Kativik et de son rapport final, tel que présenté, qu'à l'avenir ses rencontres aient lieu en amont des réunions du CIN et non en aval.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 7

Considérant les lettres datées du 5 novembre 2013 acheminées aux présidences des deux fédérations concernées par la négociation 2015;

Considérant les ententes intervenues sur le partage des matières entre l'Association, les fédérations et la CSQ et signées le 30 mai 2013;

Considérant le rapport final du Groupe de travail sur la négociation Crie et Kativik ayant été signés par les parties (CSQ, FSE, FPSS et AENQ) en date du 12 novembre 2013;

Considérant l'article 3 des statuts de l'Association;

Considérant que le projet d'entente portant sur les adaptations nécessaires à la négociation des secteurs publics et parapublics pour les membres à l'emploi des commissions scolaires Crie et Kativik préparé par l'Association et visant la Centrale ainsi que les Fédérations des enseignants et du personnel de soutien scolaire tel que présenté est incontournable et fait partie intégrante de nos priorités depuis 2007;

Considérant la lettre de la FSE datée du 13 décembre 2013;

Il est proposé par Tarek Khazen et appuyé par Vincent Renaud

QUE L'Association reçoive la lettre de la FSE datée du 13 décembre 2013 et elle rappelle à la FSE que le Président de l'Association en est son porte-parole et que toute communication officielle émanant de la Présidence de la Fédération vers l'Association doit être faite à la Présidence.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 8

Considérant les lettres datées du 5 novembre 2013 acheminées aux présidences des deux fédérations concernées par la négociation 2015;

Considérant les ententes intervenues sur le partage des matières entre l'Association, les fédérations et la CSQ et signées le 30 mai 2013;

Considérant le rapport final du Groupe de travail sur la négociation Crie et Kativik ayant été signés par les parties (CSQ, FSE, FPSS et AENQ) en date du 12 novembre 2013;

Considérant l'article 3 des statuts de l'Association;

Considérant que le projet d'entente portant sur les adaptations nécessaires à la négociation des secteurs publics et parapublics pour les membres à l'emploi des commissions scolaires Crie et Kativik préparé par l'Association et visant la Centrale ainsi que les Fédérations des enseignants et du personnel de soutien scolaire tel que présenté est incontournable et fait partie intégrante de nos priorités depuis 2007;

Considérant la lettre de la FSE datée du 13 décembre 2013;

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Larry Imbeault

QUE Le C.E. autorise la présentation d'un projet d'entente amendé portant sur les adaptations nécessaires à la négociation des secteurs publics et parapublics pour les membres à l'emploi des commissions scolaires Crie et Kativik tel que présenté.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 9

Considérant les lettres datées du 5 novembre 2013 acheminées aux présidences des deux fédérations concernées par la négociation 2015;

Considérant les ententes intervenues sur le partage des matières entre l'Association, les fédérations et la CSQ et signées le 30 mai 2013;

Considérant le rapport final du Groupe de travail sur la négociation Crie et Kativik ayant été signés par les parties (CSQ, FSE, FPSS et AENQ) en date du 12 novembre 2013;

Considérant l'article 3 des statuts de l'Association;

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Larry Imbeault

QUE L'Association créer un poste de coordonnateur-adjoint à la négociation et aux communications tel que présenté;

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 10

Considérant les lettres datés du 5 novembre 2013 acheminés aux présidences des deux fédérations concernées par la négociation 2015;

Considérant les ententes intervenues sur le partages des matières entre l'Association, les fédérations et la CSQ et signées le 30 mai 2013;

Considérant le rapport final du Groupe de travail sur la négociation Crie et Kativik ayant été signés par les parties (CSQ, FSE, FPSS et AENQ) en date du 12 novembre 2013;

Considérant l'article 3 des statuts de l'Association;

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Larry Imbeault

QUE L'Association poursuive le cheminement suivant :

- 1) attribuer le poste à la personne nommée à titre de porte-parole aux quatre tables de négociation, soit François Beauchemin;
- 2) mandater le Président pour négocier une entente concernant les conditions de travail de François Beauchemin, porte-parole nommé et, à ce titre, premier titulaire du nouveau poste coordonnateur-adjoint à la négociation et aux communications avec entrée en poste officielle à temps plein le début de l'année scolaire 2014-15;
- 3) communiquer aux employés de l'Association et à leur syndicat ces décisions de même que la volonté de l'Association au respect intégral de la convention collective en vigueur;
- 4) convoquer une rencontre téléphonique du C.E. pour entériner l'entente ou les ententes avec François Beauchemin et, s'il y a lieu, le Syndicat des employés de l'Association sur la base des recommandations d'un expert indépendant et ce, avant le 1^{er} mars 2014.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

11. Politique de participation aux activités syndicales

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 11

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Patrick D'Astous

QUE La Politique de participation aux activités syndicales soit amendée de la façon suivante :

Le texte de la clause 9.1 est remplacé par :

Tout autre frais doit être approuvé par le Comité exécutif.

Le texte des clauses 10.3, 10.4 et 11.1 est remplacé par :

Clause 10.3

Transport par véhicule personnel : la personne réclamante sera indemnisée au taux de 60¢ / kilomètre. Dans les cas de covoiturage, la personne réclamante sera indemnisée au taux de 60¢ / kilomètre, plus 17¢ du kilomètre par passager (jusqu'à un maximum de 3 passagers).

Clause 10.4

Transport par véhicule personnel sur une route de gravier : la personne réclamante sera indemnisée au taux de 70¢ par kilomètre parcouru sur une route de gravier. Dans les cas de covoiturage, la personne réclamante sera indemnisée au taux de 70¢ / kilomètre, plus 17¢ du kilomètre par passager (jusqu'à un maximum de 3 passagers).

Clause 11.1

L'Association rembourse à la personne réclamante les frais suivants:

Déjeuner :	15\$
Dîner :	20\$
Souper :	35\$
Frais afférents :	15 \$ / nuitée

Le texte des clauses 11.2 et 11.3 est remplacé par :

Clause 11.2 :

Ces montants sont remboursés selon les modalités suivantes :

Déjeuner : si l'activité exige un départ avant 7h30
ou occasionne un retour après 7h30.

Dîner : si l'activité débute en avant midi et se poursuit en après-midi

ou si l'activité exige un départ en avant midi
ou occasionne un retour après 13h00.

Souper : si l'activité débute en après-midi et se poursuit au-delà de
18h00
ou exige un départ en après-midi
ou occasionne un retour après 18h00.

La clause 11.3 est abrogée et la numérotation des clauses suivantes est ajustée;

Partout dans le texte, remplacer « trésorerie » par « secrétariat-trésorerie »;

Le texte de la clause 12.10 est remplacé par :

Lorsque l'hébergement se fait à l'hôtel ou au motel, l'établissement choisi doit se situer à l'intérieur d'un rayon de 15 kilomètres du lieu principal de l'activité syndicale afin de limiter les dépenses de transport. Si aucun établissement n'est disponible dans ce périmètre, la présidence et le secrétariat-trésorerie peuvent alors choisir un établissement situé plus loin.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

12. Mémoires CSQ – Participation AENQ

Patrick D'Astous présente le point.

12.1. Charte québécoise

La Centrale s'est prononcée pour l'interdiction du port des signes religieux ostentatoires. Sont exclus du projet de Loi 60 les villages cris et nordiques ainsi que l'Administration régionale Kativik. L'Association n'a pas fait de consultation sur le sujet mais serait prête à participer à un éventuel débat sur les territoires concernés, le cas échéant.

12.2. Racisme envers les autochtones

Le Secrétariat aux affaires autochtones fait une consultation pour élaborer un plan d'action gouvernemental pour contrer le racisme et la discrimination envers les autochtones. La Centrale a demandé la coopération de l'Association.

13. Calendrier CSK

François Beauchemin et présente le point.

La CSK a présenté un projet de calendrier scolaire adapté et procède à une consultation des syndicats.

14. Avantage imposable logement CSK

Patrick D'Astous présente le point.

14.1. Processus des membres

L'entente avec l'Agence du revenu de Québec a été ratifiée. Les barèmes sont les mêmes pour le fédéral qu'avec le provincial pour les années 2010 et 2011 pour les membres qui ont procédé avec leur avis d'opposition.

14.2. Aide financière CSQ

Pour les dossiers en intersectoriel, la Centrale peut venir en aide aux affiliés. À ce jour ce dossier a représenté une somme de plus de 150 000 \$. Nous allons obtenir une somme à être déterminée après entente avec la Centrale.

15. Varia

15.1. Prochaine réunion du Comité autochtone

Lors de la prochaine réunion du Comité autochtone qui aura lieu le 9 janvier 2014, un des sujets à l'ordre du jour sera le calendrier scolaire adapté de la CSK.

15.2. Politique de confidentialité

Une membre du secteur enseignants CSC s'est plainte que des informations confidentielles ont été envoyées par erreur à un délégué syndical qui les a par la suite fait parvenir à l'ensemble du personnel de son secteur.

Proposition 12

Considérant la plainte reçue par une membre de l'Association;

Considérant les faits constatés;

Considérant les préjudices moraux causés par négligence;

Considérant la clause 12.8 des Statuts de l'Association;

Il est proposé Tarek Khazen par et appuyé par Patrick D'Astous

QUE M. Philip Kropveld soit démis de ses fonctions de délégué du secteur adulte des enseignants de la CSC et de toutes autres fonctions syndicales.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

15.3. Articles promotionnels

Les tuques faites avec le logo de l'Association seront données aux membres lors de la tournée de consolidation.

15.4. Rémunération de la présidence

Ce point est reporté à la prochaine réunion.

15.5. Nouvelles adhésions

Ce point est reporté à une rencontre ultérieure.

15.6. Plainte d'un membre

Le suivi sera fait.

15.7. Demande en vertu de la politique de défense des membres

Proposition 13

Il est proposé Patrick D'Astous par et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'Association accepte la demande faite en vertu de la politique de défense des membres tel que recommandé par le personnel conseil.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

16. Prochaine rencontre

Il y aura une réunion téléphonique spéciale le 20 janvier 2014 à 19h00. La prochaine rencontre en personne aura lieu les 14, 15 et 16 février 2014.

17. Levée de l'assemblée

Proposition 14

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᑭᑦᑭᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑭᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1314CEPV-05

Réunion téléphonique du 20 janvier 2014

Présences :

Patrick D'Astous	Président
Larry Imbeault	Vice-président et Secrétaire-trésorier par intérim
François Beauchemin	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Tarek Khazen	Directeur de secteur – Enseignants CSC

Absences :

Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Patrick D'Astous présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté.

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Rémunération de la Présidence
3. Consultation phase I
4. Processus d'appel en vertu de la clause 12.05 des Statuts
5. Embauche d'un(e) remplaçant(e) – Personnel conseil
6. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Rémunération de la Présidence

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 2

Considérant la situation unique dans laquelle est l'Association quant à la répartition géographique de ses membres qui sont séparés du siège social et lieu de travail du Président situé à Montréal par au moins 800 kms;

Considérant que le Président doit, notamment, superviser les employés de l'Association localisée au bureau de Montréal, assurer une gestion des ressources efficaces de même qu'une représentation optimale des membres aux différentes instances syndicales et donc, qu'en conséquence il doit quitter son lieu d'affectation et/ou de résidence pour vivre près du bureau de l'Association situé à Montréal;

Considérant le fardeau des responsabilités assumées par le Président qui dépasse largement celui d'un enseignant ou d'un employé de soutien de même que celui des dirigeants d'organisations syndicales d'envergure comparable qui par ailleurs reconnaissent dans leur pratique la nécessité d'une compensation;

Considérant la pratique établie depuis 2010-11 de verser une prime à la Présidence équivalent à 10% de son traitement annuel;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par François Beauchemin

QUE Dès cette année, 2013-14, est versée par l'Association au Président, une prime équivalant à 10% de son traitement annuel, et ce, pour la durée du présent mandat. Pour ce faire, le Secrétaire-Trésorier autorise l'émission d'un montant à titre de salaire au Président sur la base du traitement annuel tel qu'il apparaît sur pièces justificatives qui lui sont été transmises pour ce faire.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ (1 abstention)

3. Consultation phase I

Patrick D'Astous, Larry Imbeault et François Beauchemin présentent le point.

Proposition 3

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'Association entérine les résultats de la phase I tels que présentés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4. Processus d'appel en vertu de la clause 12.05 des Statuts

Patrick D'Astous présente le point.

Proposition 4

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Tarek Khazen

QU' En vertu du processus d'appel prévu à la clause 12.05 des Statuts, l'Association mandate Larry Imbeault afin de faire partie du Comité d'arbitrage.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5. Embauche d'un(e) remplaçant(e) – Personnel conseil

Patrick D'Astous présente le point.

Proposition 5

Considérant la recommandation du personnel conseil de l'Association;

Considérant que le syndicat AENQ-SEESOCQ renonce à l'application du processus d'embauche prévu dans la convention collective des employés de l'Association pour combler le poste de remplacement à durée indéterminée de Zéni Andrade;

Considérant que la présente renonciation ne peut constituer un précédent et ne peut en aucun cas être invoqué à ce titre par les parties;

Il est proposé Patrick D'Astous par et appuyé par Larry Imbeault

QUE Le Comité exécutif mandate le Président afin d'offrir un contrat de remplaçant à Nancy Larose et ce pour la durée de l'absence de Zéni Andrade.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6. Levée de l'assemblée

Proposition 14

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑕᑦᑕᑦᑕᑦ ᐱᑦᑕᑦᑕᑦ ᑲᑕᑦᑕᑦᑕᑦᑕᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑕᑕᑦ ᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕᑕᑕ ᐃᑭᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1314CEPV-06

Réunion des 14 et 15 février 2014

Présences :

Larry Imbeault	Vice-président et Secrétaire-trésorier par intérim
François Beauchemin	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Tarek Khazen	Directeur de secteur – Enseignants CSC (14 février)
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

Absences :

Patrick D'Astous	Président
Tarek Khazen	Directeur de secteur – Enseignants CSC (15 février)

Invitées :

Emme Dallas	Conseillère syndicale
Ève-Lyne Fecteau	Conseillère syndicale

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté et amendé.

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Relations de travail
 - 2.1. FAQ (membres et officiers syndicaux)
 - 2.2. Griefs
 - 2.3. Fixations pour arbitrage

- 2.4. Arbitrage et décisions récentes
3. Vie de secteur
 - 3.1 Soutien CSK
 - 3.2 Enseignants CSK
 - 3.3 Enseignants CSC
 - 3.4 Soutien CSC
 - 3.5 CPE
4. Adoption des procès-verbaux précédents
5. Suivi des décisions
 - 5.1 Statuts 2013 et politiques
 - 5.2 Plan d'action 2013-2016
6. Comités EHDAA
7. Processus d'appel en vertu des Statuts
8. Politique de participation aux activités syndicales
9. Clause PIB – Grief
10. Calendrier scolaire CSK
11. Négociations
 - 11.1 Résultats de la consultation Phase I
 - 11.2 Consultation Phase II
12. Comité autochtone - recommandations
13. Consultation sur les assurances
14. CSC – PSA
15. Négociations avec nos employés
16. Péréquation FSE
17. Colloque sur la persévérance scolaire en milieu autochtone
18. Varia
 - 18.1 Nouvelles adhésions
 - 18.2 Ombudsman à la CSK
 - 18.3 Nouvelles directions de secteur
19. Prochaine rencontre
20. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Relations de travail

Emma Dallas et Ève-Lyne Fecteau présentent le point.

2.1.FAQ (membres et officiers syndicaux)

- Recrudescence du nombre de mesures disciplinaires dans des cas d'absences, congés de maladie à la CSC;
- Une brochure sera faite pour informer et conscientiser les délégués soutien sur des situations qui méritent un 'red flag'.

2.2.Griefs

- Il semble y avoir une volonté de règlement des dossiers à la CSK;
- La CSK est maintenant représentée par une nouvelle procureure;
- Il y a eu des règlements dans des dossiers de kilogrammes utilisés en trop pour le transport de nourriture par des enseignants qui ont quitté en cours d'année et des dossiers d'objets perdus;
- À la CSK il y a un imbroglio quant à qui incombe la responsabilité des objets perdus durant le transport.

2.3. Fixations pour arbitrage

- Un dossier de congédiement sera fixé pour arbitrage.

2.4. Arbitrage et décisions récentes

- Nous avons perdu un gros dossier en Cour supérieure dans le cas d'un membre du personnel de soutien à la CSC congédié. Il semble y avoir, à la direction de la CSC, un désintéressement total quant au 'Journey of Wellness'. Devons-nous aller en appel? Les employées conseil recommandent de donner suite au dossier mais de ne pas aller en appel.

3. Vie de secteur

3.1. Soutien CSK

Vincent Renaud présente le point.

- Il y a eu une réunion du CRT le 11 février 2014;
- Le dossier des uniformes pour les ouvriers et concierges est en voie d'être réglé;
- Une demande de perfectionnement a été refusée, il s'agit de changement technologique, et non pas du perfectionnement;
- Des dossiers de reclassification sont sur le point d'être réglés;
- La tournée de consolidation commence la semaine prochaine à Tasiujaq, Kangihsualujjuaq et Kuujjuaq;
- Des pourparlers sont en cours pour que la CSK donne de la formation en didactique aux membres du personnel administratif.

3.2. Enseignants CSK

François Beauchemin présente le point.

- La directrice des ressources matérielles et le directeur-adjoint ont récemment été nommés;
- La prochaine réunion du Comité de la commission aura lieu les 28 et 29 avril;
- Un enseignant a été blanchi des fausses allégations qui pesaient sur lui;

- Dans une communauté, le personnel enseignant d'une école a été avisé, en cas de problème de relations de travail, de contacter le délégué syndical de l'autre école pendant l'absence temporaire du délégué;
- Deux délégués syndicaux auront une formation par téléphone le 11 mars.

3.3.Enseignants CSC

Tarek Khazen présente le point.

- Il y a eu une réunion du Comité de la commission le 21 janvier à Montréal. La prochaine réunion aura lieu à Oujé-Bougoumou le 20 mars;
- Les 2 politiques sur le logement et l'entreposage ont été amendées à notre satisfaction;
- Nous avons reçu une politique sur le code d'éthique. La CSC a été avisée que la convention collective prévaut;
- Il y aura un Conseil de secteur le 26 février;
- Problème généralisé à Mistissini : il y a eu plusieurs mesures disciplinaires, des suspensions et un congédiement pour des problèmes de reconnaissance du certificat médical délivré par du personnel infirmier (les médecins ne sont pas présents à temps plein dans les communautés);
- Il y a des problèmes quant à la durée des journées pédagogiques;
- Il devait y avoir une inspection des écoles quant au taux de radon. Nous avons exigé en vain le résultat des inspections. Nous avons également demandé que les maisons soient inspectées.

3.4.Soutien CSC

Christine Coonishish présente le point.

- Il y a eu une réunion du Comité de relation du travail le 15 janvier;
- La formation des délégués a eu lieu le 3 février à Val d'Or, avec une participation de 100% des délégués ou de leur substitut;
- La tournée de consolidation se poursuit la semaine du 3 mars à Nemaska et à Wemindji;
- La Directrice de secteur va demander à ce qu'il y ait des assemblées générales dans chaque établissement afin de voir quelles sont les préoccupations des membres.

3.5.CPE

- Le CRA exigeait des travailleuses qu'elles fassent leur préparation après les heures de travail. Il est clair que la préparation doit être faite durant les heures régulières de travail.

4. Adoption des procès-verbaux précédents

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par François Beauchemin

QUE Les procès-verbaux 1314CEPV-04 et 1314CEPV-05 soient adoptés tels que corrigés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5. Suivi des décisions

Ce point est reporté à la prochaine réunion en personne.

5.1. Statuts 2013 et politiques

Ce point est reporté à la prochaine réunion en personne.

5.2. Plan d'action 2013-2016

Ce point est reporté à la prochaine réunion en personne.

6. Comités EHDAA

Commission scolaire Kativik

François Beauchemin présente le point.

- La réunion prévue a été annulée;
- L'an prochain les deux représentants du personnel enseignant devront être remplacés.

Commission scolaire crie

Tarek Khazen et Larry Imbeault présentent le point.

- Le représentant du personnel enseignant s'est retiré du comité;
- Le conseil de secteur entérinera la nomination d'une remplaçante;
- Les deux candidates du personnel de soutien se sont désistées. Un nouvel affichage a été fait et la période de mise en candidature se termine le 28 février.

7. Processus d'appel en vertu des Statuts

Larry Imbeault présente le point.

- La CSQ a nommé M. Jacques Tremblay comme représentant de la Centrale sur le Comité d'appel;
- Le membre impliqué n'a toujours pas de représentant. Il a avisé le Président qu'il va l'informer du nom de son représentant dans les plus brefs délais.

8. Politique de participation aux activités syndicales

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le Comité exécutif adopte les nouvelles annexes 3 et 5 de la Politique de participation aux activités syndicales tel que présentées et modifiées.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

9. Clause PIB - Griefs

François Beauchemin présente le point.

- Au début de l'année 2011, le représentant du Conseil du Trésor a avisé le représentant du SISP-N à la table intersectorielle de leur interprétation de la clause PIB. Celui-ci a confirmé par écrit en mars 2011 qu'il avait la même interprétation;
- Des affiliés de la CSQ ont déposé des griefs sur la hausse prévue à la 5^e année mais que le Conseil du Trésor refuse d'accorder étant donné son interprétation;

Proposition 4

Il est proposé par François Beauchemin et appuyé par Larry Imbeault

QUE L'Association dépose des griefs pour contester l'application de la clause PIB.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

10. Calendrier scolaire CSK

François Beauchemin présente le point.

- Un projet de calendrier culturel avait été présenté à une réunion du Comité de la commission;

- Celui-ci comportait plusieurs problèmes, dont des coupures de salaire pour du personnel de soutien;
- Le 4 février, la CSK a présenté des scénarios de différents calendriers culturels aux représentants des syndicats (François Beauchemin pour le personnel enseignant, Larry Imbeault pour le personnel de soutien et Parfait Cemé, du SPPOM, pour le personnel professionnel non enseignant). Des cours de culture seraient donnés en cours condensés sur trois semaines plutôt qu'en courtes périodes durant l'année. Le personnel de soutien en service direct aux élèves suivrait une formation durant ces semaines et ce avec traitement. Les membres du personnel d'entretien (ouvriers, concierges...) seraient affectés à différentes tâches;
- Si les commissaires donnent leur accord, il y aurait un projet pilote dans deux communautés, une sur la côte de l'Hudson et une de l'Ungava, dans des communautés de petites tailles où les cours de culture sont bien implantés. Les parents de ces communautés seraient consultés;
- Les représentants syndicaux rencontreront des représentants des ressources humaines le 25 mars pour voir les clauses des conventions collectives qui seraient affectées par ce projet en vue d'une éventuelle entente.

11. Négociations

François Beauchemin et Larry Imbeault présentent le point.

11.1. Résultats de la consultation Phase I

Proposition 5

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par François Beauchemin

QUE L'Association entérine la mise à jour des résultats de la phase I tels que présentés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

11.2. Consultation Phase II

- Présentation d'un brouillon d'un cahier de consultation FSE qui a été présenté lors du CF de janvier.

Proposition 6

Il est proposé par François Beauchemin et appuyé par Larry Imbeault

QUE La 2^e phase de consultation adaptée FSE se fasse sur le même modèle que celui de la FSE.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 7

Il est proposé par François Beauchemin et appuyé par Larry Imbeault

QUE La 2^e phase de consultation AENQ du personnel enseignant se fasse sous forme de vérification d'adhésion aux demandes.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

11.3. Équipes de négociations

Proposition 8

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Vincent Renaud

QUE L'Association exprime son souhait que la ressource technique aux tables du personnel enseignant soit Nathaly Castonguay.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

11.4. Avis juridique concernant l'étalement annuel des paies pour le personnel du soutien scolaire

- La réponse donnée suite à la demande de l'avis juridique confirme la possibilité pour les commissions scolaires d'étaler sur 26 paies le salaire du personnel de soutien qui détiennent des postes périodiques.

11.5. CPE

- Il y a une volonté au niveau provincial d'uniformiser les conditions de travail des travailleuses de CPE;
- La négociation est presque terminée;
- La CSQ recommande de régler à long terme;
- Les travailleuses seront rencontrées la première semaine de mars.

12. Comité autochtone - recommandations

François Beauchemin présente le point.

Proposition 9

Il est proposé par François Beauchemin et appuyé par Larry Imbeault

QUE Le Comité exécutif reçoive et entérine les recommandations du Comité autochtone adoptées lors de leur réunion du 9 janvier 2014.

13. Consultation sur les assurances

Larry Imbeault et François Beauchemin présentent le point.

Proposition 10

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par François Beauchemin

QUE L'Association se prononce contre la modification proposée au régime d'assurance collective CSQ-SSQ.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

14. CSC - PAS

Ce point est reporté à une prochaine réunion.

15. Négociation avec nos employés

François Beauchemin présente le point.

16. Péréquation FSE

François Beauchemin présente le point.

- Il y a eu des rencontres avec des représentants de la FSE;
- Le montant de péréquation reçu est en fonction de différents critères, dont la dispersion des membres, le nombre de délégués, le nombre de membres, etc. Cependant, le montant effectivement reçu est un pourcentage fixe de l'enveloppe totale, qui est le même depuis des décennies;
- La FSE a proposé en Conseil fédéral de modifier les montants accordés en péréquation;
- La question des surplus au fonds est en suspens.

17. Colloque sur la persévérance scolaire en milieu autochtone

François Beauchemin présente le point.

- L'Université du Québec à Chicoutimi organise un colloque sur la persévérance scolaire en milieu autochtone;
- Le représentant d'Esuma à ce colloque sera François Beauchemin.

18. Varia

18.1. Nouvelles adhésions

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 11

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Christine Coonishish

QUE Le Comité exécutif accueille les membres inscrits sur les listes du 15 mars 2013 au 13 janvier 2014 et du 14 janvier au 13 février 2014.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

18.2. Ombudsman à la CSK

Larry Imbeault présente le point.

- Une présentation d'un projet pilote a été faite aux employés de la CSK;
- Le mot Ombudsman sera remplacé car il ne concorde pas exactement avec les fonctions de cette personne, qui agira dans les dossiers de règlements de conflits.

18.3. Nouvelles directions de secteur

Vincent Renaud présente le point.

19. Prochaine rencontre

Il y aura une réunion téléphonique le 28 février 2014 à 13h30. La prochaine rencontre en personne aura lieu soit les 31 mars et 1^{er} et 2 avril ou les 5, 6 et 7 avril selon l'ordre du jour du CGN qui pourrait avoir lieu les 3 et 4 avril.

20. Levée de l'assemblée

Proposition 12

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Christine Coonishish

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᑦᑭᑦᑭᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑭᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1314CEPV-07

Réunion téléphonique du 18 mars 2014

Présences :

Patrick D'Astous	Président
Larry Imbeault	Vice-président et Secrétaire-trésorier par intérim
Tarek Khazen	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

Absence :

François Beauchemin	Directeur de secteur – Enseignants CSK
---------------------	--

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté.

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Ressources humaines AENQ
3. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Ressources humaines AENQ

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Patrick D'Astous

QU' Étant donné la nature des discussions de la présente réunion, le Comité exécutif confirme que François Beauchemin n'a pas été convoqué à la présente réunion.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 3

Considérant les décisions 8 et 9 de la réunion des 16 et 17 décembre 2013 apparaissant au document 1314CED-04;

Considérant les discussions en cours entre le SEESOCQ et l'AENQ;

Il est proposé par Tarek Khazen et appuyé par Christine Coonishish

QUE Le Comité exécutif mandate le Vice-président afin de finaliser une entente avec le SEESOCQ quant à l'intégration du poste de coordonnateur-adjoint aux négociations et aux communications dans l'unité d'accréditation des employés de l'Association à titre de conseiller aux négociations et aux communications selon les termes du projet d'entente présenté et amendé.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Levée de l'assemblée

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑕᑦᑕᑦᑕᑦ ᐱᑦᑕᑦᑕᑦ ᑲᑕᑦᑕᑦᑕᑦᑕᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑕᑕᑦ ᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕᑕᑕ ᐃᑭᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1314CEPV-08

Réunion des 31 mars, 1^{er} et 2 avril 2014

Présences :

Patrick D'Astous	Président (1 ^{er} et 2 avril)
Larry Imbeault	Vice-président et Secrétaire-trésorier par intérim
François Beauchemin	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Tarek Khazen	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

Invités :

Zéni Andrade	Conseiller syndical
Emme Dallas	Conseillère syndicale
Ève-Lyne Fecteau	Conseillère syndicale

Absence :

Patrick D'Astous	Président (31 mars)
------------------	---------------------

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par François Beauchemin

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté et amendé.

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Relations de travail
 - 2.1. FAQ (membres et officiers syndicaux)
 - 2.2. Grievs
 - 2.3. Fixations pour arbitrage

- 2.4. Arbitrage et décisions récentes
- 3. Vie de secteur
 - 3.1 Soutien CSK
 - 3.2 Enseignants CSK
 - 3.3 Enseignants CSC
 - 3.4 Soutien CSC
 - 3.5 CPE
- 4. Adoption des procès-verbaux précédents
- 5. Suivi des décisions
 - 5.1 Statuts 2013 et politiques
 - 5.2 Plan d'action 2013-2016
- 6. Ressources humaines AENQ
 - 6.1 Entente
 - 6.2 Embauche
 - 6.3 Négociation AENQ-SEESOCQ
- 7. Libérations syndicales 2014-2015
- 8. Politique de participation aux activités syndicales
- 9. Processus d'appel en vertu des Statuts
- 10. Budget
- 11. Calendrier culturel CSK
- 12. Esuma
- 13. Directeur de secteur – enseignants CSK
 - 13.1 Vacance du poste
 - 13.2 Fin de mandat de François Beauchemin
 - 13.3 Transition
- 14. Négociations
 - 14.1 Résultats de la consultation Phase I
 - 14.2 Consultation Phase II
 - 14.3 Avis juridique
 - 14.4 CPE
 - 14.5 CGN
 - 14.6 Protocoles
- 15. Comité autochtone – Recommandations
- 16. P.A.S. - CSC
- 17. Péréquation FSE
- 18. *Colloque sur la persévérance scolaire en milieu autochtone*
- 19. Varia
 - 19.1 Nouvelles adhésions
 - 19.2 Locaux de l'AENQ
 - 19.3 Dépôt direct
 - 19.4 Gestion intégrée des membres
 - 19.5 *Forum Social des peuples*
 - 19.6 Postes Canada
 - 19.7 Persévérance scolaire Nunavik
- 20. Prochaine rencontre
- 21. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Relations de travail

Zéni Andrade, Emma Dallas et Ève-Lyne Fecteau présentent le point.

2.1. FAQ (membres et officiers syndicaux)

- Le nombre de mesures disciplinaires dans des cas d'absences, congés de maladie à la CSC augmente toujours;
- À la CSK, il y a un problème avec les sorties sociales pour rendez-vous médicaux, le problème est également présent, à une moindre échelle, à la CSC;
- La CSK impose ses dates pour les sorties sociales des enseignants;
- À la CSC il y a un problème avec le renouvellement des contrats d'enseignants;
- À la CSC, nous recevons environ une douzaine de mesures disciplinaires pour insubordination, absences, retard, etc.

2.2. Griefs

- Des griefs ont été déposés pour des mesures disciplinaires, la non-reconnaissance des billets médicaux émis par du personnel autre que des médecins.

2.3. Fixations pour arbitrage

- Aucun dossier n'a été fixé au rôle pour les mois de mai et juin.

2.4. Arbitrage et décisions récentes

- Nous avons reçu une offre de règlement dans un dossier en santé à la CSC.

Proposition 2

Considérant la recommandation du personnel conseil de l'Association;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'Association donne droit aux deux griefs patronaux présentés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 3

Considérant la recommandation du personnel conseil de l'Association;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Christine Coonishish

QUE L'Association se désiste avant arbitrage du dossier présenté (2009-2010-CS-16).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Vincent Renaud

QUE L'Association se désiste avant arbitrage du dossier présenté (2012-2013-KE-09).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Vie de secteur

3.1. Soutien CSK

Vincent Renaud présente le point.

- Dans le cadre de la tournée de consolidation du personnel de soutien, les membres de deux villages ont été rencontrés;
- Un point majeur qui demeure et qui doit être réglé en CRT : changements technologiques vs perfectionnement;
- Il y aura une réunion du Conseil de secteur bientôt.

3.2. Enseignants CSK

François Beauchemin présente le point.

- La CSK a fait parvenir une lettre type à ses directions et leur a demandé de la faire signer par tous les employés. La lettre traite d'un engagement à la confidentialité. Pour l'instant on recommande aux membres de ne pas signer. Les conseillers de l'Association et le Directeur de secteur sont présentement en démarches avec la CSK à cet effet;
- Le 15 mars dernier, l'école Tarsakallak d'Aupaluk a été rasée par un incendie. Les cours seront donnés dans les anciens locaux de la municipalité;
- Il y a eu une réunion de CF de la FSE les 19, 20 et 21 mars;
- Il y a eu un premier affichage pour le poste de direction de secteur. Nous n'avons reçu aucune candidature mais un délégué a démontré de l'intérêt après coup;
- Il y a eu une réunion du conseil de secteur le 25 mars.

3.3. Enseignants CSC

Tarek Khazen présente le point.

- Il y a eu une rencontre du comité EHDAA sans aucun représentant syndical;
- Il y a eu une réunion du Conseil de secteur le 18 mars au cours de laquelle a été discuté l'ampleur que prennent les mesures disciplinaires;

- La prochaine réunion du Conseil de secteur aura lieu le 2 avril;
- Il y aura une réunion du Comité de la commission le 10 avril à Mistissini, précédée d'une rencontre avec les enseignants le 9 avril;
- La CSC ne respecte pas sa politique de semaine flottante en refusant les demandes de la déplacer malgré le fait que les demandes sont faites selon le processus établi.

3.4. Soutien CSC

Christine Coonishish présente le point.

- La tournée de consolidation s'est poursuivie et les membres de Wemindji ont été rencontrés le 3 mars et ceux de Nemaska le 4 mars;
- Les employés de l'entretien se plaignent de ne pas avoir d'uniformes;
- Plusieurs délégués ont été contactés afin d'échanger sur les problématiques rencontrées dans leur milieu;
- Les délégués ont été mandatés afin de tenir des assemblées générales pour discuter, entre autres, de l'absentéisme;
- Nous avons reçu une candidature pour le comité EHDA;
- Il y aura une rencontre du CRT d'ici la fin avril.

3.5. CPE

Patrick D'Astous présente le point.

- Dans le cadre des négociations des CPE, les salariées ont été rencontrées à quelques reprises.

4. Adoption des procès-verbaux précédents

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 5

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Vincent Renaud

QUE Les procès-verbaux 1314CEPV-06 et 1314CEPV-07 soient adoptés tels que corrigés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5. Suivi des décisions

Patrick D'Astous présente le point.

5.1. Statuts 2013 et politiques

Le point est remis à la prochaine rencontre en personne.

5.2. Plan d'action 2013-2016

- Les membres du Comité exécutif font le tour du Plan d'action 2013-2014 afin d'évaluer la progression de sa réalisation.
- Une colonne sera ajoutée au document afin d'indiquer le pourcentage de réalisation des items y apparaissant;
- D'ici la fin de l'année scolaire, une évaluation sera faite du mandat du poste de Secrétaire-trésorier présentement assumé par la Vice-présidence.

NOTE : Pour ne pas causer de conflit d'intérêt, François Beauchemin quitte la salle de réunion pour les points qui suivent.

6. Ressources humaines AENQ

Patrick D'Astous présente le point.

6.1. Entente

Une entente a été conclue entre l'AENQ et le SEESOCQ afin d'intégrer le poste de conseiller aux négociations et aux communications à l'unité d'accréditation du syndicat des employés de l'Association.

Proposition 6

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'Association entérine l'entente intervenue entre l'AENQ et le SEESOCQ concernant le 4^e poste de conseiller, telle que présentée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6.2. Embauche

Proposition 7

Considérant l'entente intervenue entre l'AENQ et le SEESOCQ;

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Vincent Renaud

QUE L'Association embauche François Beauchemin pour combler le poste visé par cette entente.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6.3.Négociation AENQ-SEESOCQ

Le Président va communiquer avec un consultant externe en relations du travail en vue de la prochaine ronde de négociation avec les employés de l'Association.

7. Libérations syndicales 2014-2015

Patrick D'Astous présente le point.

Proposition 8

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'Association mette fin au congé sans solde pour affaires syndicales de François Beauchemin, et ce, à compter du 30 juin 2014.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 9

Considérant les heures travaillées et accumulées en surplus, telles que déposées au registre;

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Larry Imbeault

QUE L'Association maintienne le traitement de François Beauchemin jusqu'à sa date effective d'embauche.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

NOTE : François Beauchemin revient dans la salle de réunion et est informé des décisions prises en son absence.

Proposition 10

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par François Beauchemin

QUE L'Association accorde une libération à hauteur de 20% à Vincent Renaud dans le cadre de ses fonctions de Directeur de secteur – soutien CSK, et ce, du 16 avril au 30 juin 2014.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

8. Politique de participation aux activités syndicales

Larry Imbeault présente le point.

Les membres du Comité exécutif sont invités à amener des propositions d'amendement aux articles 3, 11 et 12 de la politique à la prochaine réunion en personne.

Proposition 11

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par François Beauchemin

QUE Le Comité exécutif adopte la version amendée de la Politique de participation aux activités syndicales telle que présentée et modifiée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

9. Processus d'appel en vertu des Statuts

Larry Imbeault présente le point.

Les trois représentants ont été nommés. Avant que le processus ne se poursuive, les parties doivent convenir de dates communes.

10. Budget

Larry Imbeault présente le point.

- Les états des résultats au 28 février 2014 sont présentés. Des vérifications sont à faire quant à l'imputation de certaines dépenses;
- Les montants apparaissant à certains postes budgétaires seront ajustés lors de la prochaine rencontre en personne;
- Les membres du Comité exécutif sont invités à remettre un formulaire de compte de dépenses par activité pour aider à éviter toute erreur d'imputation des dépenses.

11. Calendrier culturel CSK

François Beauchemin et Larry Imbeault présentent le point.

- Le projet de calendrier culturel pour l'année 2014-2015 a été présenté le 25 mars dernier en matinée au représentant du personnel enseignant et en après-midi au représentant du personnel de soutien;
- Le projet avait préalablement été présenté aux commissaires de la CSK et quatre communautés ont été choisies afin de faire partie du projet pilote : Quaqaq, Kangiqsujaq, Akulivik et Umiujaq;

- Les représentants patronaux de la CSK et François Beauchemin ont échangé sur les articles de la convention collective du personnel enseignant qui seraient affectés par un calendrier culturel et ont convenu des éléments qui devraient faire partie d'une entente;
- La procureure de la CSK, Anne Sophie Del Vecchio, indique qu'elle est optimiste, suite aux discussions ayant déjà eu lieu, que la CARRA acceptera de reconnaître une année complète de service pour le personnel enseignant même si le calendrier culturel ne comporte que 190 jours au lieu de 200 jour.

12. Esuma

François Beauchemin présente le point.

- Les participants ont convenu d'un projet qui a été présenté lors de la dernière réunion;
- Les représentants des différentes organisations ont bien reçu le projet et ont signifié leur appui au projet, sauf la CSK qui tarde encore à le faire.

13. Direction de secteur – enseignants CSK

Patrick D'Astous présente le point.

13.1. Vacance du poste

- La période d'affichage du poste se terminait le 27 mars dernier, aucune candidature n'a été reçue;
- Une réunion téléphonique du Conseil de secteur a eu lieu le 25 mars 2014;
- Un participant à la réunion a exprimé de l'intérêt directement à François Beauchemin après la fin de la période d'affichage.

13.2. Fin de mandat de François Beauchemin

- Le mandat de François Beauchemin prend fin le 17 août 2014.

13.3. Transition

- Advenant la nomination d'une personne à ce poste, celle-ci sera invitée à participer à une transition avant la fin de l'année scolaire.

14. Négociations

Patrick D'Astous, Larry Imbeault et François Beauchemin présentent le point.

14.1. Résultats de la consultation Phase I

Proposition 12

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Larry Imbeault

QUE Le Comité exécutif reçoive les résultats de la consultation Phase I du personnel de soutien;

ET

QUE La tournée de consolidation/consultation Phase I du personnel de soutien soit terminée avant la fin du mois de mai.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

14.2. Consultation Phase II

- François Beauchemin présente les adaptations qui seraient faites au cahier de la consultation sectorielle enseignante et une ébauche de la consultation spécifique pour les membres du personnel enseignant de la CSK et de la CSC;
- Le 28 avril prochain devra être prêt le cahier de consultation Phase II pour le personnel de soutien de la CSC.

Proposition 13

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Larry Imbeault

QUE La consultation Phase II du personnel enseignant et du personnel de soutien de la CSC (en anglais et en français) commence le 12 mai et que la compilation des résultats soit terminée avant la fin de mai.

ET

QUE La consultation Phase II du personnel de soutien de la CSK se fasse avec la structure intermédiaire (Conseil de secteur) avec traduction simultanée en Inuktitut durant la semaine du 9 juin.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

14.3. Avis juridique

Un avis sera demandé à un expert-comptable sur l'avis juridique concernant la rémunération sur 26 paies du personnel de soutien qui sont mis à pied à la fin du calendrier scolaire.

14.4. CPE

- Le vote sur les ententes de principe ont eu lieu à Nemaska et à Oujé-Bougoumou le 25 mars dernier;
- Les travailleuses ont voté à l'unanimité en faveur des ententes de principe;

- Le Président a procédé aux signatures des nouvelles conventions collectives le 26 mars à Val d'Or.

14.5. CGN

Proposition 14

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Larry Imbeault

QUE Lors de la réunion du CGN des 2 et 3 avril prochains, l'Association réitère sa proposition afin de corriger le secteur dans lequel sont Kuujjuaraapik et Whapmagoostui et qu'advenant un rejet de cette proposition, que l'Association exprime sa dissidence.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

14.6. Protocoles

Proposition 15

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Vincent Renaud

QUE Les fédérations soient avisées officiellement, en réponse à leurs demandes, des modalités de financement suivantes concernant la négociation qui s'organise :

- 1) la seule responsabilité financière des fédérations attendue par l'Association soit le coût direct de leur représentation aux tables de négociation des commissions scolaires crie et Kativik;
- 2) l'Association s'engage à assumer l'entièreté des coûts liés à ses négociations comme elle l'a fait par le passé, incluant sa représentation aux mêmes tables (porte-parole et autres représentants);
- 3) l'Association maintient son droit à titre d'affiliée de déposer des demandes ponctuelles d'aide en lien direct avec cette négociation et demande que les fédérations traitent ses demandes à leur convenance, et ce, dans leur capacité au même titre que toute autre demande de leurs affiliés;
- 4) le budget consacré par l'Association à sa négociation soit alimenté notamment par les protocoles de libérations syndicales visant les parties aux tables des CPNCSC et CPNCSK.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

15. Comité autochtone - Recommandations

Patrick D'Astous présente le point.

- La dernière rencontre du Comité autochtone a eu lieu le 9 janvier dernier;

- À cause des conditions météorologiques au Nord, les deux représentantes Inuit ont participé à la rencontre par téléphone;
- Les sujets ont été le transport de nourriture, le calendrier culturel de la CSK, le matériel pédagogique en langues autochtones, la formation professionnelle des enseignants en langue autochtone;
- Une de ces membres du CA est venue à une rencontre du Conseil fédéral de la FSE et elle a participé au tournage d'une capsule vidéo « Prof, ma fierté! ».

Proposition 16

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le Comité exécutif mette en application la recommandation à l'effet d'effectuer une enquête auprès des membres du personnel enseignant qualifiés de la CSC pour vérifier s'il y a un problème en lien avec la prime d'attraction et de rétention.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

16.CSC - PAS

Tarek Khazen présente le point.

- Le nombre d'observations en classe a diminué;
- Un comité ad hoc chapeauté par le Comité de la commission a été formé pour discuter des problématiques liées au GVC;
- La CSC a standardisé la planification journalière des enseignants, mais selon eux ce n'était pas nécessaire (autonomie professionnelle).

17.Péréquation FSE

Patrick D'Astous présente le point.

- Le règlement du fonds de péréquation est en vigueur depuis 1993;
- Selon ce règlement, la FSE verse 16% de ce fonds à l'Association;
- Si les critères généraux du fonds étaient appliqués, l'Association aurait droit à beaucoup plus que ce 16%;
- En ce moment il y a des propositions, en Conseil fédéral, pour amender le règlement;
- Les propositions au jeu feraient en sorte que la formule prévue au règlement ne servirait qu'à qualifier les affiliés, qu'une capitalisation serait faite et qu'une stabilité des sommes versées serait établie.

Proposition 17

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par François Beauchemin

QUE L'Association se prononce pour la volonté de la FSE de stabiliser le fonds de péréquation mais contre l'aspect de la proposition à l'effet de faire table rase du compromis historique intervenu en 1993 entre elle et la FSE fixant le niveau de péréquation à 16%;

QUE Dans l'exercice de stabilisation du fonds tel que proposé par la FSE, l'évolution de la réalité du membership de l'Association devra être tenue en compte pour ajuster à la hausse le niveau de la péréquation qui lui est versée;

QUE Cette réévaluation à la hausse se base sur le portrait du membership de 2013-2014 et ne puisse générer d'effet rétroactif;

ET

QUE Cette révision à la hausse n'ait pas pour effet, en aucun temps, de générer une diminution nette du montant de péréquation reçu par l'un ou l'autre des affiliés et devrait s'opérer sur une période de moyen terme suffisante (jusqu'à 5 ans) pour en minimiser l'impact.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

18. Colloque sur la persévérance scolaire en milieu autochtone

François Beauchemin présente le point.

- Le colloque a été un succès;
- Il y aura une suite au colloque à l'automne 2015.

19. Varia

19.1. Nouvelles adhésions

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 18

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Christine Coonishish

QUE Le Comité exécutif accueille les membres inscrits sur les listes du 14 février au 27 mars 2014.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

19.2. Locaux de l'AENQ

Patrick D'Astous présente le point.

- Le déménagement est prévu en mai 2014;
- La CSQ est présentement en processus d'appel d'offres pour le déménagement.

19.3. Dépôt direct

Vincent Renaud présente le point.

- Les membres du CE discutent de l'opportunité de faire le paiement des comptes de dépense sous forme de dépôt direct;
- Le cas échéant, cela ne s'appliquerait pas au Congrès de l'Association ni aux formations syndicales.

Proposition 19

Il est proposé par Vincent Renaud et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le Comité exécutif mandate le Secrétaire-trésorier afin de vérifier la possibilité du remboursement des comptes de dépenses, au choix de la personne réclamante, par dépôt direct, et ce, pour les membres du Comité exécutif et des employés de l'Association.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

19.4. Gestion intégrée des membres

François Beauchemin présente le point.

- Lors du dernier CG, il y a eu une présentation du nouveau système intégré de gestion des membres de la CSQ;
- C'est une application web, qui peut donc être accédée par internet plutôt que par seulement un ordinateur en réseau avec la Centrale;
- Ce système est gratuit pour les affiliés;
- Une formation est nécessaire. Cependant, la formation est faite à partir des données des affiliées, donc le transfert des données du système actuel se fera lors de la formation.

Proposition 20

Il est proposé par François Beauchemin et appuyé par Larry Imbeault

QUE L'Association informe la CSQ de son désir de passer à la nouvelle plateforme de gestion intégrée des membres.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

19.5. Forum social des Peuples

François Beauchemin présente le point.

- Le forum aura lieu à Ottawa du 21 au 24 août prochain;
- La CSQ y enverra une délégation.

19.6. Postes Canada

Patrick D'Astous présente le point.

- Postes Canada a annoncé une hausse importante de ses tarifs;
- L'Association devra faire un effort supplémentaire pour limiter ses dépenses.

Proposition 21

Considérant la hausse importante des tarifs annoncée par Postes Canada;

Il est proposé par François Beauchemin et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'Association demande à la Centrale et aux fédérations de lui envoyer ses documents en format PDF plutôt qu'en format papier.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

19.7. Persévérance scolaire Nunavik

Patrick D'Astous présente le point.

- Discussion sur la possibilité de créer un prix visant la persévérance scolaire au Nunavik;
- Les discussions reprendront à la prochaine rencontre en personne.

20. Prochaine rencontre

Proposition 22

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Larry Imbeault

QUE La prochaine rencontre en personne du Comité exécutif ait lieu les 20, 21 et 22 juin prochains.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

21. Levée de l'assemblée

Proposition 23

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑕ ᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1314CEPV-09

Réunion téléphonique du 14 avril 2014

Présences :

Patrick D'Astous	Président
Larry Imbeault	Vice-président et Secrétaire-trésorier par intérim
François Beauchemin	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Tarek Khazen	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Patrick D'Astous

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté.

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Direction de secteur - enseignants CSK
3. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Direction de secteur – enseignants CSK

François Beauchemin présente le point.

Proposition 2

CONSIDÉRANT la vacance au poste de Directeur du secteur Enseignants-CSK en date du 18 août 2014;

CONSIDÉRANT l'affichage en bonne et due forme qui s'est terminé le 27 mars 2014 sans recevoir de candidatures;

CONSIDÉRANT les approches directes faites par la suite par le Directeur de secteur – Enseignants CSK actuel;

Il est proposé par François Beauchemin et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'Association nomme Daniel Charest, délégué syndicat de Quaqtq, Directeur de secteur - Enseignants CSK en date du 18 août 2014.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Levée de l'assemblée

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑕᑕᑦ ᑕᑦᑕᑦᑕᑦᑕᑦ ᑕᑕᑕᑦᑕᑦ ᑕᑕᑕᑦᑕᑦᑕᑦᑕᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑕᑕᑕᑦ ᑕᑕᑕᑦᑕᑦᑕᑦ ᑕᑕᑕᑦᑕᑦ ᑕᑕᑕᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1314CEPV-10

Réunion téléphonique du 28 avril 2014

Présences :

Patrick D'Astous	Président
Larry Imbeault	Vice-président et Secrétaire-trésorier par intérim
François Beauchemin	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Tarek Khazen	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK

Absence :

Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC
----------------------	-------------------------------------

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté.

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Libérations syndicales 2014-2015 pour les directions de secteur du personnel enseignant
3. Dépôts directs
4. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Libérations syndicales 2014-2015 pour les directions des secteurs du personnel enseignant

Patrick D'Astous présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Larry Imbeault

QUE Pour l'année scolaire 2014-2015, les Directeurs de secteur pour le personnel enseignant des deux commissions scolaires soient libérés à hauteur de 40%.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Dépôts directs

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Vincent Renaud

QUE Pour être en mesure d'effectuer les dépôts directs, conformément à la décision 18 du document 1314CED-08, Monique Nepveu soit nommée « administrateur principal » pour fins de transferts bancaires.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4. Levée de l'assemblée

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᐱᑦᑕᑦᑕᑦ ᑲᑕᑦᑕᑦᑕᑦᑕᑦᑕᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲᑦ ᐱᑕᐱᑦ ᐃᐱᑕᑦᑕᑦᑕᑦ ᐃᑕᐱᑦᑕᑦ ᐃᑕᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1314CEPV-11

Réunion des 20 au 22 juin 2014

Présences :

Larry Imbeault	(21 et 22 juin) Vice-président, Président par intérim Secrétaire-trésorier par intérim
François Beauchemin	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Tarek Khazen	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

Invités :

Zéni Andrade	Conseiller syndical
Emme Dallas	Conseillère syndicale
Ève-Lyne Fecteau	Conseillère syndicale

Observateur :

Daniel Charest	Directeur de secteur – enseignants CSK (entrée en fonction le 18 août 2014)
----------------	--

Absence :

Larry Imbeault	(20 juin) Vice-président, Président par intérim Secrétaire-trésorier par intérim
Patrick D'Astous	Président

1. Présidence d'assemblée

Proposition 1

Il est proposé par Tarek Khazen et appuyé par Vincent Renaud

QUE François Beauchemin soit nommé Président d'assemblée pour la présente réunion.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Présentation et adoption de l'ordre du jour

François Beauchemin présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par François Beauchemin et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté et amendé.

1. Présidence d'assemblée
2. Présentation et adoption de l'ordre du jour
3. Relations de travail
4. Vie de secteur
 - 4.1 Soutien CSK
 - 4.2 Enseignants CSK
 - 4.3 Enseignants CSC
 - 4.4 Soutien CSC
 - 4.5 CPE
5. Adoption des procès-verbaux précédents
6. Suivi
7. Libération de Larry Imbeault
8. Poste de Secrétaire-trésorier
9. Déménagement des bureaux de l'AENQ
10. Relations de travail (suite)
11. Processus d'appel en vertu des Statuts
12. Budget
13. Calendrier scolaire CSK
14. Négociations 2015
 - 14.1 Résultats de la Phase 1
 - 14.2 Consultation Phase II
 - 14.3 Avis juridique concernant l'étalement annuel des paies pour le personnel du soutien scolaire
 - 14.4 Règles de fonctionnement
 - 14.5 Projet de dépôt des demandes du personnel enseignant
 - 14.6 Négociations sectorielles
15. Péréquation FSE
16. Boîtes à outils
17. Politique de participation aux activités syndicales
18. Personnel enseignant en formation
19. Prix sur la persévérance scolaire
20. Esuma
21. Varia
 - 21.1 Formulaire d'élection des délégués syndicaux
22. Prochaine rencontre
23. Petit Mot ☺
24. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Relations de travail

Zéni Andrade, Emma Dallas et Ève-Lyne Fecteau présentent le point.

- Fin d'année plutôt calme sauf pour OSI (Organisational Solutions Incorporated) qui cause plusieurs problèmes avec les invalidités, particulièrement à la CSC. Les conseillers recommandent une grande campagne d'information à la rentrée sur OSI.
- Une quarantaine de dépôts de griefs, par secteur, ont été faits cette année. Beaucoup de problèmes à trouver des dates de fixations.
- Il y a une volonté à la CSC de régler avant les auditions.
- Rémunération à la Formation professionnelle : griefs depuis 2006 (7 dossiers) pour le problème d'annualisation seraient réglés rétroactivement à 2011.
- Libérations à la CSC : factures depuis 2009 qui sont prescrites légalement si on se base sur le « délai raisonnable », i.e. un an.
- Recommandation qu'Eve-Lyne et Zéni fassent enquête dans un dossier d'harcèlement psychologique d'un membre contre un autre membre et qu'au moment d'un éventuel arbitrage, d'aller à l'externe.
- Audition devant la commission d'accès à l'information pour Elephant Thoughts.
- Un cinquantaine de dossiers ont été fermés ce printemps, majoritairement pour des mesures disciplinaires prescrites.
- Les conventions collectives des CPE ont été signées et imprimées.

4. Vie de secteur

4.1 Soutien CSK

Vincent Renaud présente le point.

- Une réunion du CRT a eu lieu le 6 juin.
- La tournée de consolidation du personnel de soutien est terminée. Les membres sont généralement contents mais trouvent que ce fut tard.
- Il y aura une formation à Salluit cet été donnée par la CSK.
- Il y a un besoin évident de publiciser les possibilités de perfectionnement.

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Christine Coonishish

QUE Vincent Renaud soit libéré à hauteur de 20% pour la période du 11 août 2014 au 30 juin 2015.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4.2 Enseignants CSK

François Beauchemin présente le point.

- Fin d'année plutôt régulière orientée sur les problèmes de tâches.
- Plusieurs changements chez les cadres. Robert Paquin, Sore Moller et Nelson Lamoureux ont quitté en plus de beaucoup de directions d'école.
- Il devra y avoir de nouveaux représentants enseignants sur le comité EHDAA en 2014-2015 mais étant donné le départ de Sore Moller, il se peut que la prochaine rencontre n'ait lieu que tard à l'automne.
- Un rappel sera fait que la clause 8-10.06 traitant du processus d'évaluation et d'identification EHDAA ne sera plus une clause protocole dès le 1^{er} juillet 2014 et donc que le processus sera griefable.
- Daniel Charest sera le nouveau Directeur de secteur au 18 août en remplacement de François Beauchemin.

4.3 Enseignants CSC

Tarek Khazen présente le point.

- Problèmes avec la tâche.
- Une réunion du Conseil de Secteur a eu lieu le 20 mai sur la consultation phase II avec François Beauchemin.
- Une réunion du Comité de la Commission a eu lieu le 9 juin. Sur la politique de perfectionnement, la CSC voulait ajouter l'obligation de la direction d'école d'approuver la conférence pour qu'elle soit acceptée mais la partie syndicale a refusé.
- Calendriers scolaires : demande de la CSC à ce que la semaine flottante du Goose Break ne puisse pas être déplacée, revenant à dire qu'elle n'est plus flottante. La partie syndicale est en ferme désaccord.
- La CSC n'accepte pas les certificats médicaux des cliniques.
- Tarek regarde la possibilité de faire un comité syndical EHDAA à la CSC.
- Problèmes de disponibilité de logements à prévoir.
- Problème de radon dans certaines résidences.
- La problématique des commentaires touchant le personnel des écoles sur les médias sociaux est en hausse et devient inquiétante.

4.4 Soutien CSC

Christine Coonishish présente le point.

- Une réunion du CRT a eu lieu le 15 mai à Val D'Or au cours de laquelle le Code d'Éthique a été discuté. Il y a une nouvelle politique de présence pour tout le personnel. Les conseillers étudieront le document pour retour de consultation avant la fin de l'année scolaire.
- Les employés se sont vus octroyés le plein 2 semaines de congé à la période des fêtes.

- Valery Mianscum de Nemaska est la nouvelle représentante sur le comité EHDA.
- Une réunion du Conseil de secteur a eu lieu le 28 mai pour la consultation de phase II.

4.5 CPE

Ève-Lyne Fecteau présente le point.

Elle recommande une autre ronde de syndicalisation.

5. Adoption des procès-verbaux précédents

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Vincent Renaud

QUE Les procès-verbaux 1314CEPV-08, 1314CEPV-09 et 1314CEPV-10 soient adoptés tel qu'amendés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6. Suivi

Tous les points sont à l'ordre du jour.

7. Libération de Larry Imbeault

François Beauchemin présente le point.

Proposition 5

Il est proposé par François Beauchemin et appuyé par Christine Coonishish.

QUE La libération à hauteur de 100% de Larry Imbeault soit prolongée jusqu'au 30 juin 2015.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

8. Poste de Secrétaire-trésorier

François Beauchemin présente le point.

Proposition 6

Il est proposé par François Beauchemin et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'intérim du poste de Secrétaire-trésorier assumé par Larry Imbeault soit prolongé jusqu'à la fin du présent mandat.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

9. Déménagement des bureaux de l'AENQ

Larry Imbeault présente le point.

- Le déménagement aura lieu le 25 juin 2014;
- Le montant du loyer que l'Association devra déboursier pour les nouveaux locaux sera environ le même que celui payé actuellement, sinon légèrement inférieur.

Proposition 7

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par François Beauchemin

QUE L'Association rembourse à la CSQ le solde de l'emprunt pour le déménagement de 2006 et paie à la CSQ la moitié des coûts des travaux pour les nouveaux locaux en un versement, le reste sera financé par un emprunt auprès de la CSQ pour une période de 10 ans à un taux de 5%.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

10. Relations de travail (suite)

Larry Imbeault présente le point.

Le président du syndicat des employés de l'Association (SEESOCQ) a fait parvenir une lettre à certains membres du CE dans laquelle il demande une enquête. Étant donné la nature de la plainte, les détails de celle-ci sont confidentiels mais tous sont d'accord pour acquiescer à la demande d'enquête.

11. Processus d'appel en vertu des Statuts

Larry Imbeault présente le point.

Étant donné le manque de disponibilité des personnes impliquées, le processus n'a pas évolué. Le processus reprendra à la rentrée.

12. Budget

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 8

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le Comité exécutif adopte les amendements au budget 2013-2014 tels que présentés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

13. Calendrier scolaire adapté de la CSK

François Beauchemin présente le point.

Les lettres d'entente devraient être signées bientôt.

14. Négociations

Larry Imbeault et François Beauchemin présentent le point.

14.1 Résultats de la consultation Phase I

Proposition 9

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par François Beauchemin

QUE Le Comité exécutif reçoive les résultats à jour de la consultation Phase I du personnel de soutien.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

14.2 Consultation Phase II

Présentation du résultat de la consultation Phase II du personnel enseignant.

Proposition 10

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Vincent Renaud

QUE L'Association sursoit à sa décision de tenir la consultation Phase II du personnel de soutien de la CSK en juin 2014 et que cette consultation soit faite au début du mois de septembre 2014.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

14.3 Avis juridique concernant l'étalement annuel des paies pour le personnel du soutien scolaire

Larry Imbeault présente le point.

Un avis juridique favorable au principe d'étalement des paies sur 26 périodes pour le personnel de soutien en service direct aux élèves a été donné. Les membres du CE jugent non nécessaire de contacter un expert-comptable. Le fardeau devrait être à la partie patronale si ceci s'avérerait non faisable.

14.4 Règles de fonctionnement

L'AENQ et les fédérations concernées se sont entendues sur les règles de fonctionnement pour la ronde de négociation en cours.

14.5 Projet de dépôt du personnel enseignant

Proposition 11

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'Association reçoive les résultats de la consultation Phase II et la consultation technique. Elle adopte la demande enseignante provisoire telle que présentée et mandate François Beauchemin pour présenter celle-ci pour adoption finale à la rencontre du mois de septembre avec, autant que possible, une évaluation du coût des demandes.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

14.6 Négociations sectorielles

FPSS

Les résultats Phase II sont rentrés. Un projet de cahier de demandes sera présenté au Conseil fédéral dès la rentrée.

FSE

Les résultats Phase II sont rentrés. Une évaluation des coûts de l'ensemble des demandes a été présentée. Un élagage des demandes sera fait au CF des 16 au 18 septembre.

15. Péréquation FSE

François Beauchemin présente le point.

Lors du dernier conseil fédéral de la FSE qui a eu lieu les 11, 12 et 13 juin 2014 à Sorel, la recommandation de l'Association à l'effet de mandater une tierce partie reconnue pour sa rigueur scientifique dans l'analyse économique (comme IRIS) pour procéder à une étude, d'ici mars 2015, des faits quantifiés et vérifiés constituant l'évolution du

portrait des effectifs de l'AENQ au sein de la FSE depuis la détermination du niveau de l'allocation de 16 % en 1992 versus l'évolution de l'allocation de péréquation réellement versée à l'AENQ a été référée au CE de la FSE.

16. Boîtes à outils

François Beauchemin présente le point.

La boîte de direction de secteur serait prête pour septembre.

17. Politique de participation aux activités syndicales

Vincent Renaud présente le point.

Proposition 12

Il est proposé par François Beauchemin et appuyé par Vincent Renaud

QUE La politique soit amendée en remplaçant les clauses 3.3 et 3.4 par «Libération d'une journée entière lors d'une journée d'activité syndicale ou lors d'une journée de voyage pour aller ou revenir d'une telle activité».

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Les membres du CE se donnent le devoir pour la prochaine rencontre de faire des propositions pour les clauses sur les repas (11.2) et sur l'admissibilité aux hôtels (12.6).

18. Personnel enseignant en formation

Vincent Renaud présente le point.

Problématique possible que les « trainees » soient payés comme soutien alors qu'ils enseignent. Demande potentielle à ajouter au cahier des demandes.

19. Prix sur la persévérance scolaire

François Beauchemin présente le point.

Étant donné que ce point touche François Beauchemin personnellement, le point est reporté à la prochaine rencontre.

20. Esuma

François Beauchemin présente le point.

Le projet « Allo-Prof! Nunavik » de François Beauchemin a reçu l'approbation formelle de la CSK. Il rencontre la FSE le 9 septembre.

21. Varia

21.1 Nouveau formulaire d'élections des délégués

François Beauchemin présente le point.

Proposition 13

Il est proposé par François Beauchemin et appuyé par Tarek Khazen.

QUE Le Comité exécutif conserve le même formulaire pour 2014-2015 et que la refonte soit faite à l'automne pour répondre aux besoins d'entrée de données techniques mais aussi politiques.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

22. Prochaine rencontre

Proposition 14

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La prochaine rencontre en personne du Comité exécutif ait lieu du 13 au 15 septembre 2014.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

23. Petit Mot ☺

François Beauchemin présente le point.

- Changement important dans ma carrière, je ne serai plus un politique mais un employé de l'AENQ, et ce à partir du 18 août 2014.
- J'aurai fait 16 ans à la CSK, dont plusieurs années travaillées avec vous au sein du CE.
- Je tenais à conserver le contact avec les autochtones.

Les membres du CE s'expriment à leur tour afin de souligner l'apport important de François à l'AENQ et le plaisir qu'ils ont eu à travailler avec lui.

24. Levée de l'assemblée

Proposition 15

Il est proposé par François Beauchemin et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ