



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᑭᑦᑭᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑭᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1415CEPV-01

Réunion des 14 et 15 septembre 2014

Présences :

Patrick D'Astous	Président
Larry Imbeault	Vice-président, Secrétaire-trésorier par intérim
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Tarek Khazen	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

Invités :

Zéni Andrade	Conseiller syndical
François Beauchemin	Conseiller syndical

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Patrick D'Astous présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Christine Coonishish

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté et amendé.

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Adoption du procès-verbal précédent
3. Suivi
4. Relations de travail
5. Prix sur la persévérance scolaire
6. Politique AENQ
 - 6.1 Amendements
 - 6.2 Dérogation
7. Nouvelles adhésions
8. Budget

9. Formations syndicales et Conseils de secteur en personne
10. Varia
 - 10.1 Processus d'appel en vertu des Statuts
 - 10.2 Cour d'Inuktituk
 - 10.3 Délégation aux CF
 - 10.4 Situation de la direction de secteur - enseignants CSC
11. Négociation AENQ-SEESOCQ
12. Relations de travail
13. Vie de secteur
 - 13.1 Soutien CSK
 - 13.2 Enseignants CSK
 - 13.3 Enseignants CSC
 - 13.4 Soutien CSC
 - 13.5 CPE
14. Calendrier scolaire adapté (CSK)
15. Négociations 2015
 - 15.1 Consultation Phase II
 - 15.2 Règles de fonctionnement
 - 15.3 Projet de dépôt des demandes du personnel enseignant
 - 15.4 Négociations sectorielles
 - 15.5 Équipes de négociation
16. Boîte à outils – Directions de secteur
17. Prochaines rencontres
18. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Adoption du procès-verbal précédent

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le procès-verbal 1314CEPV-11 soit adopté tel qu'amendé.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Suivi

Larry Imbeault présente le point.

- Entrée en fonction de François Beauchemin en tant que Conseiller syndical à la négociation et aux communications et ce le 18 août 2014;

- Entrée en fonction de Daniel Charest en tant que Directeur de secteur – enseignants CSK, également le 18 août 2014;
- Larry Imbeault a demandé aux fédérations concernées et à la Centrale de faire parvenir tout document à envoyer aux membres en format PDF plutôt qu'en format papier;
- Monique Nepveu a eu la formation sur le nouveau programme de gestion intégrée des membres. La plate-forme web a été installée sur son ordinateur et le transfert des données a été fait;
- Monique Nepveu a été nommée administratrice avec Desjardins afin de pouvoir faire le paiement des comptes de dépense par dépôt direct;
- Le déménagement des bureaux de l'Association dans ses nouveaux locaux s'est bien déroulé;
- La libération à temps plein de Larry Imbeault a été prolongée jusqu'au 30 juin 2015;
- Malgré les représentations faites au CF de la FSE au sujet de la péréquation, la proposition de faire faire une étude par une firme indépendante sur l'évolution du membership de l'Association vs les sommes reçues en péréquation a été référée au CE de la FSE.

4. Présence du personnel au bureau

Patrick D'Astous présente le point.

En début d'année scolaire la situation est prévisible étant donné la période des vacances estivales. La situation a été abordée à la dernière ronde de négociation. La situation est meilleure que par le passé. Étant donné l'arrivée d'un 4^e employé conseil, la situation devrait s'améliorer. La présence du personnel conseil au bureau est particulièrement essentielle en début d'année scolaire.

5. Prix sur la persévérance scolaire

Patrick D'Astous présente le point.

Proposition 3

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Daniel Charest

QUE L'approche soit faite avec Esoma concernant le sujet en question, à savoir s'il y a un intérêt et à quel niveau, pour retour à la prochaine rencontre du CE en personne.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6. Politiques de l'AENQ

Suite à une problématique soulevée concernant la politique sur la participation aux activités syndicales il y a consensus quant à la lecture faite au sujet du début de l'activité à l'effet que celle-ci soit, le cas échéant, le moment du départ inscrit à la fiche logistique.

6.1 Amendements

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Vincent Renaud

QUE La politique de traduction des documents écrits soit amendée afin que le tarif au mot prévu à 3.3 b) soit de 0,45\$/mot au lieu de 0,35\$/mot.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6.2 Dérogation

Proposition 5

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Patrick D'Astous

QUE La demande de remboursement d'un compte de téléphone soumise par un membre du CE en dehors du délai prévu à la politique soit payée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7. Nouvelles adhésions

Larry Imbeault présente le point.

Une vérification des listes de membres sera faite dans tous les secteurs. Les cartes des membres seront produites dans les plus brefs délais possibles.

Proposition 6

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Les personnes inscrites sur la liste du 28 mars au 17 juin 2014 soient acceptés comme membres de l'Association tel que prévu au point d) de l'article 9 des Statuts.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

8. Budget

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 7

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Patrick D'Astous

QUE Les amendements apportés au budget 2013-2014 soient adoptés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

9. Formations syndicales et conseils de secteur en personne

Patrick D'Astous présente le point.

Proposition 8

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Larry Imbeault

QUE Sous réserves de vérifications, les formations syndicales et les conseils de secteur aient lieu aux dates et endroits suivants :

Soutien CSK

Le Conseil de secteur et la formation syndicale auront lieu du 29 septembre au 2 octobre à Kuujuaq. Emma Dallas est la conseillère qui donnera la formation.

Soutien CSC

Le Conseil de secteur et la formation syndicale auront lieu du 5 au 8 octobre à Val d'Or, sous réserve de vérifications.

Enseignants CSC

La formation syndicale et le Conseil de secteur auront lieu du 17 au 20 octobre à Val d'Or.

Enseignants CSK

La formation syndicale et le Conseil de secteur auront lieu du 7 au 10 novembre à Puvirnituq.

Les formations seront axées sur les boîtes à outil et le visuel du site internet de l'Association.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

10. Varia

10.1 Processus d'appel en vertu des Statuts

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 9

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le Comité exécutif constate qu'il n'y a pas eu de recommandation du comité d'appel et que l'année scolaire 2013-2014 est terminée et la sanction échue;

QUE Soit rédigé un memo destiné aux enseignants du secteur adulte résumant la démarche entreprise dans le cadre du suivi du dossier;

ET

QUE Le Directeur de secteur organise une assemblée générale par téléphone pour procéder à l'élection du délégué syndical pour les enseignants du secteur adulte.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

10.2 Cour d'Inuktituk

Vincent Renaud présente le point.

Des membres allochtones et autochtones du personnel ont exprimé le souhait de suivre des cours en Inuktituk. Une université française offre des cours par internet les lundis de 11h00 à 13h00 commençant le 29 septembre et dure 11 semaines. La CSK, dont le Comité de perfectionnement, sera sollicitée. Le Président est d'accord pour que Vincent Renaud suive le cours durant une heure de travail la journée de sa libération hebdomadaire.

10.3 Délégation aux CF

Ce point est reporté à une prochaine rencontre.

10.4 Situation de la direction de secteur – enseignants CSC

Discussion à huis clos entre la direction concernée, le Président et le Vice-président.

Dans le cadre de la gestion des rapports personnels vs les rapports professionnels, un consensus a été atteint quant à une façon de faire d'ici la période des fêtes.

11. Négociations AENQ-SEESOCQ

Ce point est reporté à une prochaine rencontre.

12. Relations de travail

Zéni Andrade présente le point.

- Pas grands développements depuis la dernière rencontre du CE;
- Un règlement est en cours de finalisation dans le cas d'une enseignante à la CSK (congédiement, CLP);
- Le 7 juillet dernier il y a eu une rencontre avec la CSC afin de discuter de l'offre de règlement dans plusieurs dossiers. La CSC s'est dite déçue, voulant un règlement dans l'ensemble des dossiers. Il leur a été rappelé qu'une telle démarche avait été entreprise dans ce sens mais n'avait pas aboutie;
- Dans le cas d'un enseignant à la CSC, nous avons eu une offre de règlement vendredi dernier. La CSC exige que cet enseignant suive une formation, dont il devra payer la moitié des frais, durant sa période de suspension;
- Aujourd'hui il y a une audition dans le dossier de deux membres du personnel de soutien de la CSC, c'est la raison pourquoi Emma Dallas et Ève-Lyne Fecteau sont absentes;
- La semaine prochaine il y a une audition dans le dossier d'un autre membre du personnel de soutien de la CSC;
- L'Association reçoit beaucoup de communications de la part de membres du personnel de soutien de la CSC mais aucune de la part de membres du personnel de soutien de la CSK;
- Les membres du personnel enseignant de la CSC ont beaucoup de questions quant à la tâche;
- Les membres du personnel enseignant de la CSK ont beaucoup de questions quant aux dispositions concernant les congés de maternité;
- L'Association a fait une demande de fixation pour 10 dossiers.

Les recommandations du personnel conseil sont déposées afin que les membres du CE puissent poser des questions.

Proposition 10

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Tarek Khazen

QUE Suite à la recommandation du personnel conseil au sujet de l'offre de règlement de la Commission scolaire crie pour régler un ensemble de dossiers, l'Association rejette l'offre de règlement telle que proposée et mandate les conseiller afin de tenter de trouver un autre arrangement selon les paramètres de l'avis juridique pour arriver au même résultat sans engendrer de conséquences légales pour l'AENQ.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 11

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Tarek Khazen

QUE Dans le dossier d'un enseignant de la CSC, l'Association rejette la recommandation de son personnel conseil qui était : assumer les frais demandés par la CSC pour les formations (environ 1575 \$), réclamer ces frais par voie de grief, et rembourser les frais selon sa politique ou ne rembourser que les frais réellement engendrés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

13. Vie de secteur

13.1 Soutien CSK

Vincent Renaud présente le point.

- Il n'y a pas de délégué syndical à Ivujivik et à Akulivik. À Puvirnituq et à Salluit il n'y a qu'un délégué, il manque un délégué à l'école Jaanimmarik de Kuujuaq;
- Il y aura un CRT le 19 septembre à Ville Saint-Laurent. Un conseiller syndical accompagnera les représentants de l'Association malgré la réticence de la CSK.

13.2 Enseignants CSK

Daniel Charest présente le point.

- Deux communications ont été envoyées dans les milieux les 2 septembre et 11 septembre. L'emphasis a été mise sur les élections des délégués et des comités école. Les membres ont été avisé de passer par leur délégué syndical plutôt que de communiquer directement avec les conseillers syndicaux;
- À Aupaluk la situation est difficile à cause de l'école qui a passé au feu l'an passé. Le temps de nature personnel pourra être fait à la maison;
- Une problématique a été réglée au sujet du comité école d'une communauté;
- Deux enseignants ont des problèmes liés à l'eau (approvisionnement, pompe à eau brisée);
- Deux enseignants ont des problèmes quant à leur maison, ils n'arrivent pas à dormir à cause de la proximité d'une rivière;
- Problématique liée aux directions qui demandent à des enseignants de (périodes, horaires, dire aux élèves de partir);
- La mise en œuvre du projet pilote lié au calendrier culturellement adapté crée certaines problématiques.

13.3 Enseignants CSC

Tarek Khazen présente le point.

- La CSC voulait transférer (interchanger) deux enseignants du secteur aux adultes d'une communauté à une autre mais a finalement changé d'idée;
- Quatre enseignants du secteur aux adultes n'ont pas été réengagés dû à une baisse dans le nombre d'étudiants;
- Les enseignants de certaines communautés se plaignent de travailler en plein chantier parce que la CSC agrandi certaines écoles;
- La direction et la présidence ont rencontré les enseignants de Mistissini en raison de la direction d'école;
- La CSC impose aux enseignants deux périodes de suppléance durant leur période de nature personnelle. Les enseignants ont été avisé que cela doit se faire durant leur tâche éducative;
- Le Comité EHDAA paritaire sera relancé.

13.4 Soutien CSC

Christine Coonishish présente le point.

- Un courriel a été envoyé aux délégués syndicaux de l'an passé pour leur rappeler de procéder aux élections des délégués;
- Des délégués ont été élus à Wemindji, Waswanipi - CFP, Whapmagoostui, Mistissini – école élémentaire, Chisasibi – services éducatifs, Chisasibi - école élémentaire. Il en manque 11;
- La déléguée d'une école.

13.5 CPE

Patrick D'Astous présente le point.

Les CF de la FIPEQ seront placés dans le calendrier à des moments autres que les instances des autres fédérations ou de la Centrale.

14. Calendrier scolaire adapté (CSK)

Ce point est reporté à une prochaine rencontre.

15. Négociations

15.1 Consultation Phase II

Consultation intersectorielle

Proposition 12

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Larry Imbeault

QUE Après consultation de son CE, l'Association adhère aux demandes intersectorielles telles que présentées dans le document de 2^e phase de consultation.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 13

Il est proposé par Christine Coonishish et appuyé par Larry Imbeault

QUE Le CE reçoive les résultats de la consultation Phase II du personnel de soutien de la CSC.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

15.2 Projet de dépôt des demandes

François Beauchemin présente le point.

Présentation de l'échéancier des travaux à entreprendre d'ici le dépôt des demandes syndicales, soit la fin octobre ou début novembre.

Proposition 14

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Daniel Charest

QUE L'échéancier des travaux d'ici le dépôt des demandes syndicales soit adopté tel que présenté, étant entendu que les dates sont à titre indicatif uniquement.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 15

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Vincent Renaud

QUE Les listes des demandes E3, E4 et S8 soient adoptées pour fin de rédaction des dépôts provisoires, telles que présentées, et que la liste des demandes S9 soit réputée adoptée suite au prochain Conseil de secteur, sous réserve de concordance avec les orientations des 3 autres tables.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

15.3 Négociations sectorielles

Ce point est reporté à une prochaine rencontre.

15.4 Règles de fonctionnement

Ce point est reporté à une prochaine rencontre.

15.5 Équipes de négociation

Ce point est reporté à une prochaine rencontre.

16. Boîte à outils – Directions de secteur

François Beauchemin présente le point.

Cette boîte à outils est terminée et sera envoyée aux membres du CE par courriel et sera présentée à la prochaine réunion en personne.

17. Prochaines rencontres

Proposition 16

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Larry Imbeault

QUE La prochaine rencontre du Comité exécutif soit une réunion téléphonique et qu'elle ait lieu le 24 septembre 2014 à 19h00.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

18. Levée de l'assemblée

Proposition 17

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Vincent Renaud

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑕ ᑕᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕᑕᑕᑕ ᐃᑕᑕ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1415CEPV-02

Réunion téléphonique du 24 septembre 2014

Présences :

Patrick D'Astous	Président
Larry Imbeault	Vice-président, Secrétaire-trésorier par intérim
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Tarek Khazen	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

Absence :

Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
----------------	------------------------------------

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté.

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Personnel conseil de l'Association
3. Budget
4. Prochaine rencontre
5. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Personnel conseil de l'Association

Patrick D'Astous présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Daniel Charest

QUE L'Association reçoive la demande de congé sans solde d'Emma Dallas et lui accorde en vertu de la clause 9-5.01 de la convention collective AENQ-SEESOCQ et ce à compter du 13 octobre 2014 à Emma Dallas.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 3

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Larry Imbeault

QUE L'Association amorce le processus de remplacement d'Emma Dallas et procède à l'affichage du poste à compter du 29 septembre selon la pratique habituelle.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Budget

Ce point est reporté à la prochaine rencontre.

4. Prochaine rencontre

Proposition 4

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Tarek Khazen

QUE La prochaine réunion téléphonique du Comité exécutif soit le 15 octobre à compter de 19h00.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5. Levée de l'assemblée

Proposition 5

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᑦᑭᑦᑭᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑭᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1415CEPV-03

Réunion téléphonique du 15 octobre 2014

Présences :

Patrick D'Astous	Président
Larry Imbeault	Vice-président, Secrétaire-trésorier par intérim
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK

Absences :

Tarek Khazen	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté.

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Budget
3. Prochaine rencontre
4. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Budget

Larry Imbeault présente le point.

Une première ébauche du budget 2014-2015 est présentée. Le budget 2014-2015 sera adopté à la prochaine rencontre en personne.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Patrick D'Astous

QUE La décision #5 du document 1314CED-11 soit amendée pour que 100% des coûts reliés à l'aménagement des nouveaux locaux soit financé par un emprunt auprès de la CSQ sur une période de 10 ans à un taux de 5%.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Prochaine rencontre

Patrick D'Astous présente le point.

Un rappel est fait que la prochaine réunion téléphonique du Comité exécutif est prévue le 28 octobre à compter de 19h00.

4. Levée de l'assemblée

Proposition 3

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Larry Imbeault

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᑦᑭᑦᑭᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑭᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1415CEPV-04

Réunion téléphonique du 28 octobre 2014

Présences :

Patrick D'Astous	Président
Larry Imbeault	Vice-président, Secrétaire-trésorier par intérim
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Alain Lajoie	Directeur de secteur par intérim – Enseignants CSC (nommé au cours de la présente réunion)
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

Absence :

Tarek Khazen	Directeur de secteur – Enseignants CSC
--------------	--

Ressource :

François Beauchemin	Conseiller syndical
---------------------	---------------------

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Christine Coonishish

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté.

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Nomination : Directeur de secteur – enseignants CSC
3. Négociations 2015 – adoption des demandes
4. Prochaine rencontre
5. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Nomination : Directeur de secteur – enseignants CSC

Patrick D'Astous présente le point.

Proposition 2

Considérant la recommandation du Conseil de secteur – enseignants CSC ;

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Larry Imbeault

QUE Alain Lajoie soit nommé Directeur de secteur – enseignants CSC en remplacement de Tarek Khazen jusqu'au retour de celui-ci.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Négociations 2015 – adoption des demandes

Patrick D'Astous et François Beauchemin présentent le point.

Proposition 3

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Larry Imbeault

QUE Les demandes syndicales pour le renouvellement des conventions collectives E3, E4, S8 et S9 soient approuvées telles que présentées pour fin de dépôt aux CPNCSC et CPNCSK les 30 et 31 octobre 2014 respectivement.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4. Prochaine rencontre

Patrick D'Astous présente le point.

Le moment de la prochaine rencontre sera déterminé à une date ultérieure après consultation des membres du CE.

5. Levée de l'assemblée

Proposition 4

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Larry Imbeault

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᑭᑦᑭᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑭᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1415CEPV-05

Réunion téléphonique du 12 novembre 2014

Présences :

Patrick D'Astous	Président
Larry Imbeault	Vice-président, Secrétaire-trésorier par intérim
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Alain Lajoie	Directeur de secteur par intérim – Enseignants CSC

Absences :

Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC
Tarek Khazen	Directeur de secteur – Enseignants CSC

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté.

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Personnel conseil - AENQ
3. Prochaine rencontre
4. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Personnel conseil - AENQ

Patrick D'Astous et Larry Imbeault présentent le point.

Proposition 2

Considérant la recommandation du Conseil paritaire de sélection;

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Larry Imbeault

QUE Le Comité exécutif procède à l'embauche de Stéphane Boulanger à titre de conseiller syndical remplaçant aussitôt que possible.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Prochaine rencontre

Larry Imbeault présente le point.

La prochaine rencontre en personne aura lieu à Montréal du 6 au 8 décembre 2014.

4. Levée de l'assemblée

Proposition 3

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Daniel Charest

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᐅᖃᖅ ᑕᖅᑖᑦᑕᑦᑕᑦ ᐱᑦᐱᑦᑕᑦᑕᑦ ᑲᐅᑦᑕᑦᑕᑦᑕᑦᑕᑦᑕᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲᑦ ᐱᑦᐱᑦ ᑖᐱᑕᑦᑕᑦᑕᑦ ᑖᑕᑦᑕᑦᑕᑦ ᐃᐅᖃᖅ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1415CEPV-06

Réunion téléphonique du 4 décembre 2014

Présences :

Larry Imbeault	Vice-président, Président par intérim et Secrétaire-trésorier par intérim
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Alain Lajoie	Directeur de secteur par intérim – Enseignants CSC
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

Absences :

Patrick D'Astous	Président
Tarek Khazen	Directeur de secteur – Enseignants CSC

1. Nomination de la présidence d'assemblée

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE Vincent Renaud soit nommé président d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Larry Imbeault

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté.

1. Nomination de la présidence d'assemblée
2. Présentation et adoption de l'ordre du jour
3. Enquête en cours
4. Intérim
5. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Enquête en cours

Vincent Renaud et Larry Imbeault présentent le point.

Proposition 3

Il est proposé par Vincent Renaud et appuyé par Daniel Charest

QUE Suite à la présentation de la chronologie des événements de la part du Vice-président (Président par intérim), le CE confirme que l'Association doit laisser l'enquêtrice mener à terme le processus enclenché jusqu'au dépôt de son rapport.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4. Intérim

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 4

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Christine Coonishish

QUE Larry Imbeault continue d'assumer les fonctions de la présidence jusqu'au retour de Patrick D'Astous.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5. Levée de l'assemblée

Proposition 5

Il est proposé par Vincent Renaud et appuyé par Alain Lajoie

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᑭᑦᑭᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑭᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1415CEPV-07

Réunion des 6, 7 et 8 décembre 2014

Présences :

Larry Imbeault	Vice-président, Président par intérim et Secrétaire-trésorier par intérim
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Alain Lajoie	Directeur de secteur par intérim – Enseignants CSC
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

Absences :

Patrick D'Astous	Président
Tarek Khazen	Directeur de secteur – Enseignants CSC

Invités :

Zéni Andrade	Conseiller syndical
François Beauchemin	Conseiller syndical
Ève-Lyne Fecteau	Conseillère syndicale

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté et amendé.

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Adoption des procès-verbaux précédents
3. Suivi
4. Membership

5. Rapport des instances
6. Invalidité du Président
 - 6.1 Assurances
 - 6.2 Clés du bureau et des classeurs
 - 6.3 Vice-présidence
7. Politique AENQ
 - 7.1 Nouvelle politique
 - 7.2 Fiche logistique et réclamations
8. Négociations 2015
 - 8.1 Responsabilités des membres du CE
 - 8.2 Règles de fonctionnement
9. Dépliant AENQ
10. Délégation aux instances fédératives
11. Péréquation FSE et FPSS
12. Priorités du Congrès 2013 et Plan d'action 2013-2016
13. Budget
 - 13.1 États financiers au 31 août 2014
 - 13.2 Budget 2014-2015
 - 13.3 Remboursement – téléphone & internet
 - 13.4 Remboursement FSD – Session de préparation à la retraite
14. Varia
 - 14.1 Communications
 - 14.2 Formation 'Gérer sa montagne'
 - 14.3 ESUMA
15. Relations de travail
 - 15.1 Présentation
 - 15.2 Recommandations
 - 15.3 'Gestion unifiée des membres'
 - 15.4 Décisions
16. Vie de secteur
 - 16.1 Soutien CSK
 - 16.2 Enseignants CSK
 - 16.3 Enseignants CSC
 - 16.4 Soutien CSC
 - 16.5 CPE
17. Négociations 2015 (suite)
18. Prochaine rencontre
19. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Adoption des procès-verbaux précédents

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE Les procès-verbaux 1415CEPV-01, 1415CEPV-02, 1415CEPV-03, 1415CEPV-04, 1415CEPV-05 et 1415CEPV-06 soient adoptés tels qu'amendés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Suivi

Larry Imbeault présente le point.

- Esuma : ce point devait être présenté à la dernière réunion du CE en personne. Il est ajouté au point varia de la présente réunion mais sera discuté lundi avec François Beauchemin;
- Emma Dallas a quitté l'Association le 20 octobre dernier pour un congé sans solde d'une durée de 1 an;
- Le bail pour les nouveaux locaux de l'Association et l'entente d'emprunt auprès de la CSQ pour payer l'aménagement desdits locaux ont été signés;
- Alain Lajoie a commencé l'intérim de Tarek Khazen en tant que Directeur de secteur – enseignants CSC;
- Le contrat d'engagement d'employé remplaçant de Stéphane Boulanger a été signé et son premier jour de travail est le 6 janvier 2015.

4. Membership

Larry Imbeault présente le point.

- Les directions de secteur seront appelées à vérifier les listes de membres;
- Il va falloir vérifier si les listes d'ancienneté ont été reçues et affichées dans les milieux.

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE Le Comité exécutif accepte les nouvelles adhésions syndicales des personnes inscrites sur la liste pour la période du 18 juin au 26 novembre 2014.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE L'Association procède le plus rapidement possible à une émission de cartes de membres afin que celles-ci soient distribuées aux membres permettant ainsi d'identifier les personnes salariées pour qui l'Association n'a pas encore reçu de formulaire d'adhésion.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5. Rapport des instances

Larry Imbeault présente le point.

- 16 au 18 septembre 2014 CF-FPSS : négociation 2015, protocole de libération, maraudage, réseau RAM, règles de fonctionnement des négociations S8 et S9;
- 9 octobre 2014 CGN : coordination intersectorielle, résultats de l'opération adhésion des membres, revendications intersectorielles finales, CCNN, suivi du plan d'action en action-mobilisation et du plan de communication;
- 15-16 octobre 2014 CG : actualisation du plan d'action, conditions de renouvellement des régimes d'assurances collectives SSQ, suivi du Congrès, SISP;
- 17 octobre 2014 CGN : plan d'action, coordination en front commun;
- 21 et 22 octobre 2014 CF-FPSS : plan de mobilisation et de communication pour la négociation 2015, adoption des demandes syndicales pour les tables S3, S12 et S13;
- 2 au 4 décembre 2014 CF-FPSS : suivi du maraudage, ajouts de matières coordonnées pour la négociation sectorielle, fusion des commissions scolaires.

6. Invalidité du Président

Larry Imbeault présente le point.

6.1 Assurances

Nous sommes en attente de réponses de la part de la sécurité sociale au sujet d'une invalidité qui se prolongerait au-delà de 104 semaines. La sécurité sociale sera consultée au sujet de notre responsabilité quant aux déclarations d'invalidité à l'employeur et à l'assureur.

Proposition 5

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Vincent Renaud

QUE Tout membre libéré à temps partiel ou à temps plein fournisse un billet de son médecin pour toute absence pour invalidité et, le cas échéant, qui confirme la capacité à revenir au travail pour assumer ses fonctions à 100% de sa libération ou en retour progressif.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6.2 Clés du bureau et des classeurs

Proposition 6

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Vincent Renaud

QUE Le Vice-président (Président par intérim) soit autorisé à obtenir les clés du bureau de la présidence et de ses classeurs afin d'avoir accès aux documents de l'Association et ainsi assumer ses fonctions de présidence, étant entendu que celles-ci ne seront utilisées que lors des absences de la présidence.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6.3 Vice-présidence

Pour l'instant, les membres du CE jugent qu'il n'est pas nécessaire de nommer une vice-présidence par intérim. Si l'invalidité de la présidence se prolonge, le CE devra penser à nommer quelqu'un pour assumer les fonctions de la vice-présidence.

7. Politique AENQ

Larry Imbeault présente le point.

7.1 Politique de l'AENQ

Proposition 7

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE La *Politique de participation et de remboursement des dépenses pour activités et affaires syndicales* soit adoptée et qu'elle prenne effet le 1^{er} janvier 2015 et que la *Politique de participation aux activités syndicales* soit déclarée caduque au même moment.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7.2 Fiches logistiques et réclamations

Il est demandé aux membres du CE de remplir leurs fiches logistiques correctement afin d'éviter les erreurs qui peuvent engendrer des problèmes. Les membres qui ont besoin d'aide doivent se faire aider. Les demandes de remboursement doivent également être bien remplies, spécialement si une avance de fonds est demandée.

8. Négociations 2015

Larry Imbeault présente le point.

8.1 Responsabilités des membres du CE

- Un info-négo soutien a été rédigé de bonne foi par le Responsable de l'action-mobilisation (RAM-AENQ) et la Vice-présidente à la négociation (FPSS);
- Cet info-négo a été envoyé aux délégués syndicaux du personnel de soutien des deux commissions scolaires et mis en ligne sur le site internet de l'Association sans avoir été présenté au Président;
- Le Président a fait retirer ledit info-négo du site internet;
- Le Président et le conseiller aux négociations ont rédigé un info-négo s'adressant aux membres des quatre secteurs de l'éducation;
- Le Président en a fait faire la distribution et l'a fait mettre en ligne;
- Les Statuts prévoient que le Président est coordonnateur de la négociation.

Proposition 8

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Vincent Renaud

QUE Le Comité exécutif :

- confirme Larry Imbeault au poste de Responsable de l'action-mobilisation (RAM-AENQ);
- confirme que celui-ci a toute la latitude pour assumer ses responsabilités de RAM-AENQ, en y incluant la communication liée à l'action-mobilisation;
- invite le RAM-AENQ à consulter le Président avant de faire la distribution de toute communication en lien avec l'action-mobilisation.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

8.2 Règles de fonctionnement

- Ce sujet devait être présenté à la réunion du CE de septembre mais faute de temps il a été reporté à la prochaine réunion en personne;
- La FSE et la FPSS ont convenu avec l'Association de règles de fonctionnement et de conduite;
- Ces règles prévoient qu'afin d'assurer la pérennité d'un fonctionnement de négociation qui pourrait s'avérer satisfaisant pour tous, l'AENQ et les fédérations s'engagent à entreprendre, dès la fin de la négociation, des discussions en vue d'un bilan et de la conclusion d'un accord permanent sur le fonctionnement de la négociation, de sa préparation à sa conclusion.

Proposition 9

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE Le Comité exécutif reçoive favorablement les règles de fonctionnement et de conduite sur lesquelles se sont entendues l'Association et les deux fédérations du secteur scolaire dont elle est affiliée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

9. Dépliant AENQ

Vincent Renaud présente le point.

Lors du dernier conseil de secteur du personnel de soutien de la CSK, un délégué a suggéré qu'un dépliant soit créé et distribué aux membres afin de les informer sur ce qu'est l'AENQ.

Proposition 10

Il est proposé par Vincent Renaud et appuyé par Daniel Charest

QUE L'Association produise un dépliant destiné aux membres de l'Association afin de les informer de ce qu'est l'AENQ et de ce que fait et peut faire l'Association pour eux.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

10. Délégation aux instances fédératives

Larry Imbeault présente le point.

Les délégations de l'Association aux différents conseils fédéraux n'ont pas encore été officialisées malgré le fait que ce point était à l'ordre du jour de la dernière réunion du CE en personne.

Proposition 11

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE Pour l'année 2014-2015, le Président soit mandaté afin de participer aux réunions du Conseil fédéral de la FIPEQ.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 12

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE Pour l'année 2014-2015, Vincent Renaud et Christine Coonishish soient mandatés afin de participer aux réunions du Conseil fédéral de la FPSS et Vincent Renaud et Larry Imbeault aux réunions du CGN pour représenter le personnel de soutien.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 13

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Vincent Renaud

QUE Le Président et Daniel Charest soient mandatés afin de participer à la réunion du Conseil fédéral de la FSE des 28, 29 et 30 janvier 2015.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

11. Péréquation FSE et FPSS

Larry Imbeault présente le point.

FPSS : le CF-FPSS a alloué un montant de 55 000 \$ à son fonds de péréquation pour l'année 2014-2015, ce qui est beaucoup plus que lors des dernières années. Ce montant a été justifié par la venue d'un nouveau syndicat éloigné qui couvre un grand territoire (Eastern Shores) et par la venue potentielle du syndicat de la région du Saguenay. Le fonds de péréquation de la FPSS sert à aider les syndicats à envoyer des délégués à ses instances. Cette année nous avons eu un remboursement de plus de 10 000 \$: 100% du coût des billets d'avion de Vincent Renaud sont remboursés alors que seulement 35% des dépenses de transport de Christine Coonishish sont remboursées puisqu'elle voyage en voiture.

FSE : lors du CF de juin 2014, l'AENQ a tenté de faire adopter une proposition à l'effet qu'une étude soit réalisée par une firme indépendante pour vérifier l'évolution du portrait des effectifs de l'Association au sein de la fédération depuis la détermination du niveau de l'allocation de 16% en 1992 versus l'évolution de l'allocation de péréquation réellement versée à l'Association. Cette proposition avait été référée au CE-FSE qui n'a pas jugé bon d'y donner suite. Une rencontre des attributaires du fonds de péréquation s'est tenue le 3 décembre dernier. Ils ont eu une présentation du projet de modification au Règlement du Fonds de péréquation de la FSE. La proposition référée au CE-FSE n'en faisait pas partie. Il est maintenant quasi impossible de présenter de nouvelles propositions au CFI et au CE de la FSE afin que ceux-ci le recommandent au prochain CF.

12. Priorités du Congrès et Plan d'action 2013-2016

Larry Imbeault présente le point.

Les priorités du Congrès et le Plan d'action 2013-2016 sont passés en revue afin d'en évaluer le degré de réalisation.

13. Budget

Larry Imbeault présente le point.

13.1 États financiers au 31 août 2014

Proposition 14

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE Le Comité exécutif reçoive les états financiers au 31 août 2014 sous réserve de vérifications.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

13.2 Budget 2014-2015

Proposition 15

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE Le Comité exécutif adopte le budget 2014-2015.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

13.3 Remboursement – téléphone / internet

- Un membre du CE se fait rembourser son téléphone par l'Association depuis un certain temps;
- L'Association a remboursé à un délégué syndical son installation internet;
- L'Association n'a pas de pratique établie quant à ce genre de remboursement;
- Une recherche sera faite sur ce qui se fait ailleurs en matière de politique de communications et les modalités de communication pour décision ultérieure.

13.4 Remboursement – session de préparation à la retraite

Une membre qui a participé à une session de préparation à la retraite demande si elle peut se faire rembourser ses dépenses de déplacement et de repas. Des consultations seront faites sur le sujet et la décision sera prise à la prochaine réunion en personne.

14. Varia

14.1 Communications

Larry Imbeault présente le point.

Le Vice-président demande une copie de tous les courriels envoyés par le Président depuis le début de son invalidité aux autres membres du CE qui le concerne.

Considérant les nombreuses correspondances envoyées par M. D'Astous aux membres du CE, à l'exception du Président par intérim, le CE enverra une lettre à M. Patrick D'Astous afin qu'il cesse d'envoyer des communications du genre et également pour lui souhaiter un prompt rétablissement. Des avis légaux seront demandés au sujet du contenu de ces correspondances.

Proposition 16

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Vincent Renaud

QUE Le Comité exécutif demande un avis légal concernant les communications entre le Président et les membres du CE.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

14.2 Formation 'Gérer sa montagne'

Vincent Renaud présente le point.

Des membres du CE sont intéressés à suivre cette formation. Les employés de l'Association seront invités à y participer.

14.3 Esuma

François Beauchemin présente le point.

Proposition 17

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE Le Comité exécutif mandate François Beauchemin pour continuer de représenter l'Association aux rencontres d'Esuma.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

15. Relations de travail

15.1 Présentation

Zéni Andrade et Ève-Lyne Fecteau présentent le point.

15.2 Recommandations

Larry Imbeault présente le point.

Un rappel est fait des recommandations présentées lors du point précédent.

15.3 ‘Gestion unifiée des membres’

Ce point est reporté à une prochaine rencontre.

15.4 Décisions

Proposition 18

Considérant la recommandation du personnel conseil;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE L’Association se désiste des dossiers 2012-2013-CS-01 et 2013-2014-CE-25.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 19

Considérant la recommandation du personnel conseil;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE L’Association procède à une enquête à Kuujjuaraapik afin d’identifier si un grief de climat de travail malsain ou empreint de harcèlement est nécessaire.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 20

Considérant la recommandation du personnel conseil;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Vincent Renaud

QUE L’Association dépose une plainte à la CRT sous l’article 39 concernant le travail effectué par le conseiller pédagogique qui doit normalement être fait par les techniciens en informatique.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 21

Considérant la recommandation du personnel conseil;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE L'Association prépare et transmette une demande de concertation juridique à la FSE afin que le dossier de grief 2012-2013-KE-42 soit pris en considération par la FSE.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 22

Considérant la recommandation du personnel conseil;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE L'Association prépare un projet d'entente selon les paramètres discutés entre les conseillers et la Commission scolaire crie et de consulter les membres du personnel enseignant de la formation professionnelle à cet effet et que par la suite l'entente soit apportée au CE pour approbation.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 23

Considérant la recommandation du personnel conseil;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE L'Association accepte que la Commission scolaire crie renouvelle le poste d'agent de bureau œuvrant auprès de la présidente du conseil d'administration pour une seconde période de 4 mois.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

16. Vie de secteur

16.1 Soutien CSK

Vincent Renaud présente le point.

- À Kuujjuaq, le 30 septembre dernier, s'est tenue la formation des délégués donnée par Emma Dallas suivie le lendemain du Conseil de secteur;
- La CSK a enfin offert des manteaux et des bottes aux employés de maintenance. Il faut clarifier avec la CSK la situation quant aux employés temporaires et à temps partiel;
- Vincent sera en congé sans solde à partir de janvier jusqu'en août 2015. Il a déménagé à Montréal et explique comment le tout s'est déroulé avec la CSK;

- Le climat de travail est malsain dans le département d'informatique. La direction est insuffisante, ce qui laisse les salariés à eux-mêmes. Un conseiller pédagogique en informatique (professionnel) fait du travail de technicien en informatique. Des actions doivent être prises.

Proposition 24

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE Pour la période du 5 janvier au 30 juin 2015, l'Association paie directement à Vincent Renaud 20% de son salaire puisqu'il était libéré à hauteur de 20% et ce tant qu'il demeure en congé sans solde afin qu'il assume ses fonctions de direction de secteur.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

16.2 Enseignants CSK

Daniel Charest présente le point.

- La transition entre François et Daniel s'opère bien;
- Le 29 novembre dernier, il y a eu la formation des délégués donnée par Zéni à Kuujuaq. Elle fut appréciée des délégués. Il a été permis de faire un survol de la boîte à outils sur le site de l'AENQ. Les délégués sont motivés et coopératifs;
- Seul le délégué de Umiujaq n'a pu assister à la formation ni au conseil de secteur (problème de la compagnie aérienne);
- Un Conseil de secteur a suivi la formation. Il a permis aux délégués de discuter des préoccupations des divers milieux, d'approuver la liste des sujets qui seront discutés lors de la prochaine réunion du Comité de la commission et de préparer plusieurs propositions. Daniel a distribué cette liste aux membres du CE;
- Cette liste a été présentée au Comité de la commission qui a eu lieu les 2 et 3 décembre. Elle a été bien accueillie par la direction de la CSK. Reste à voir le suivi qui en sera fait;
- Prochaines rencontres : Comité EHDAA le 27 janvier 2015 à Montréal, Comité de consultation à l'Éducation aux adultes le 9 janvier 2015 à Montréal et le Comité de la commission les 10, 11 et 12 mars 2015 à Kangisualujuaq.

16.3 Enseignants CSC

Alain Lajoie présente le point.

- Alain a fait le tour des écoles pour conclure que tout allait relativement bien;
- Les directions d'école ne sont pas expérimentées. Il y a seulement une direction qui est en poste depuis plus de 18 mois. C'est un problème;
- La formation des délégués donnée par Zéni a eu lieu à Val d'Or le 18 octobre dernier suivie le lendemain du Conseil de secteur;
- Le 20 novembre dernier, il y a eu une réunion du Comité de la commission de seulement une demi-journée. Une politique sur les écoles sécuritaires a été remise aux représentants syndicaux;

- Le GVC est de moins en moins utilisé;
- Il y aurait eu une diminution du nombre d'heures des contrats de McRel;
- Il y a des problèmes pour l'école et l'équipe des Bears à Mistissini concernant la présence des élèves. Il y a un programme "*Youth fusion*" pour élèves à risque qui fournit de l'animation dans les écoles.

16.4 Soutien CSC

Christine Coonishish présente le point.

- Les délégués sont nommés;
- La formation syndicale s'est tenue à Val d'Or le 6 octobre dernier suivie d'un Conseil de secteur le lendemain. La participation était élevée;
- Il y a un congédiement dont l'Association doit s'occuper;
- Il y a des problèmes de délai d'affichage de poste et d'octroi de postes temporaires.

Proposition 25

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Christine Coonishish

QUE Le CE reçoive et acquiesce à la recommandation du Conseil de secteur à l'effet que le Larry Imbeault se rende à Whapmagoostui rencontrer les membres dans le cadre de la tournée de consolidation du personnel de soutien et à Wemindji pour rencontrer les membres en suivi à la première rencontre effectuée au début de l'année.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

16.5 CPE

Ève-Lyne Fecteau présente le point.

- Au dernier CF de la FIPEQ (3 et 4 décembre 2014), il a été constaté qu'il y a de nombreux enjeux dans le secteur des services de garde à la petite enfance : hausse des tarifs, diminution des subventions pour les immobilisations, biais en faveur du privé, etc.;
- La FIPEQ revoit ses statuts. L'Association doit étudier les impacts de cela sur sa participation, notamment par la définition de délégué. L'Association a jusqu'au 10 avril 2015 pour faire des commentaires;
- Tant au niveau gouvernemental que de la CSQ, on prône l'uniformisation des conditions de travail un peu comme dans le secteur des commissions scolaires;
- L'Association devrait faire de la consolidation pour les CPE dont elle détient l'accréditation. Une formation serait une bonne façon de le faire.

17.Négociations 2015 (suite)

François Beauchemin présente le point.

- Les demandes ont été déposées les 30 (E3 et S8) et 31 (E4 et S9) octobre derniers;
- Le représentant de la CSK n'a pas été autorisé à participer aux rencontres où le dépôt des demandes syndicales a été effectué.

18. Prochaine rencontre

Le moment de la prochaine rencontre sera déterminé à un autre moment.

19. Levée de l'assemblée

Proposition 26

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᑭᑦᑭᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑭᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1415CEPV-08

Réunion téléphonique du 17 décembre 2014

Présences :

Larry Imbeault	Vice-président, Président par intérim et Secrétaire-trésorier par intérim
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Alain Lajoie	Directeur de secteur par intérim – Enseignants CSC

Absences :

Patrick D'Astous	Président
Tarek Khazen	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté.

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Communications
3. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Communications

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE Tous les membres du Comité exécutif fassent parvenir au Vice-président (Président par intérim) tous les courriels que leur a envoyés le Président (période du 17 novembre au 17 décembre 2014) qui pourraient porter préjudice à un membre du Comité exécutif ou au Comité exécutif, et ce, par souci de transparence et de solidarité;

ET

QUE Tous les courriels du Président, adressés aux membres du Comité exécutif (individuellement, en partie ou collectivement) pour la période du 17 novembre au 17 décembre 2014, soient disponibles pour les membres du Comité exécutif, y compris les courriels du Président envoyés au Vice-président (Président par intérim).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Levée de l'assemblée

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Vincent Renaud

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑕᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕᑕᑕᑕ ᐃᑕᑕᑕ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1415CEPV-09

Réunion téléphonique du 21 janvier 2015

Présences :

Larry Imbeault	Vice-président, Président par intérim et Secrétaire-trésorier par intérim
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Tarek Khazen	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

Absence :

Patrick D'Astous	Président
------------------	-----------

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté.

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Communications
3. Enquête
4. Comité autochtone - nomination
5. Délégué syndical - nomination
6. CCNN - délégation
7. Invalidité du Président élu
8. Prochaine réunion
9. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Communications

Larry Imbeault présente le point.

Les communications envoyées aux membres du CE par le Président élu entre la période du 17 novembre au 17 décembre 2014 en lien avec l'enquête demandée par le SEESOCQ dans sa lettre du 7 mai 2014 ont été recueillies par le Président par intérim et envoyées aux autres membres du CE avant la présente réunion. La chronologie des événements depuis le mois de mai 2014 qui avait déjà été envoyée aux membres du CE sera bonifiée.

3. Enquête

Larry Imbeault présente le point.

L'enquêtrice a rencontré presque toutes les personnes qu'elle devait rencontrer. Un interprète devrait être engagé afin de faciliter sa rencontre avec les membres anglophones.

4. Comité autochtone - nomination

Larry Imbeault présente le point.

Deux postes sont présentement vacants : un membre cri et un membre inuit. Deux affichages ont été effectués auprès des membres cris et un auprès des membres inuits mais l'Association n'a reçu aucune candidature. Cependant, après les délais prévus à ces affichages, une membre crie a démontré de l'intérêt.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Jeannie McKee soit nommée membre du Comité autochtone.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5. Délégués syndical - nomination

Vincent Renaud présente le point.

Il n'y a aucun délégué syndical à l'école Jaanimmarik de Kuujjuaq. Un membre a démontré de l'intérêt. En vertu de la clause 16.03 des statuts de l'Association, le Comité exécutif peut nommer un délégué syndical.

Proposition 3

Il est proposé par Vincent Renaud et appuyé par Daniel Charest

QUE Jonathan Epoo soit nommé délégué syndical pour les membres du personnel de soutien de l'école Jaanimmarik de Kuujjuaq.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6. Délégation au CCNN

Larry Imbeault présente le point.

Le Président et le Vice-président représentent les membres du personnel enseignant et du personnel de soutien aux réunions du CCNN. Le Président élu est présentement en invalidité.

Considérant les fonctions antérieures de François Beauchemin et ses fonctions actuelles;

Proposition 4

Il est proposé par Tarek Khazen et appuyé par Christine Coonishish

QUE François Beauchemin soit mandaté pour représenter le personnel enseignant de l'Association aux réunions du CCNN durant l'invalidité du Président élu.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7. Invalidité du Président élu

Larry Imbeault présente le point.

Lors de sa réunion des 6, 7 et 8 décembre 2014, le Comité exécutif a jugé qu'il n'était alors pas nécessaire de nommer une vice-présidence intérimaire mais qu'il devrait se pencher sur la question à nouveau si l'invalidité du Président élu devait se prolonger. Jusqu'à ce jour, Larry Imbeault a été mandaté afin d'assumer les fonctions de la Présidence en plus de ses fonctions actuelles. L'invalidité du Président élu a été prolongée jusqu'au 5 mars 2015. Avant de prendre une décision, le CE doit prendre en compte les éléments suivants : l'esprit des statuts quant aux catégories d'emploi de la présidence versus celle de la vice-présidence, les délais pour la libération d'un membre du personnel enseignant, le budget de l'Association, les besoins des membres. Pour l'instant, les membres du CE jugent qu'il n'est pas nécessaire de nommer une vice-présidence par intérim et offrent leur aide au Président par intérim s'il en a besoin.

Autre préoccupation, le Président en invalidité reçoit présentement 100% de son salaire (et la prime de 10% pour responsabilités de la présidence) alors qu'un autre membre qui a été en invalidité n'a reçu que 75% de son salaire tel que prévu dans sa convention collective, ce qui crée une iniquité.

Le Président par intérim demande aux membres de CE de lui donner les sujets pour lesquels devraient être demandés des conseils ou des avis juridiques.

8. Prochaine réunion

Proposition 5

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Vincent

QUE La prochaine réunion en personne ait lieu les 21, 22 et 23 février 2015 à Montréal.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

9. Levée de l'assemblée

Proposition 6

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᑭᑦᑭᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑭᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1415CEPV-10

Réunion des 21, 22 et 23 février 2015

Présences :

Larry Imbeault	Vice-président, Président par intérim et Secrétaire-trésorier par intérim
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Tarek Khazen	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC (21 et 23 février)

Absences :

Patrick D'Astous	Président
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC (22 février)

Invités :

Zéni Andrade	Conseiller syndical
François Beauchemin	Conseiller syndical
Stéphane Boulanger	Conseiller syndical
Ève-Lyne Fecteau	Conseillère syndicale

1. Nomination de la présidence et du secrétariat d'assemblée

Proposition 1

Il est proposé par Vincent Renaud et appuyé par Daniel Charest

QUE Vincent Renaud soit nommé Président d'assemblée et Larry Imbeault Secrétaire d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Tarek Khazen et appuyé par Vincent Renaud

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté et amendé.

1. Nomination de la présidence et du secrétariat d'assemblée
2. Présentation et adoption de l'ordre du jour
3. Adoption des procès-verbaux précédents
4. Suivi des décisions
5. Instances
 - 5.1 Rapport des instances
 - 5.2 Représentation aux instances
6. Comité exécutif
 - 6.1 Perfectionnement
 - 6.2 Code d'éthique
 - 6.3 Invalidité
 - 6.4 Assurances et politique salariale
 - 6.5 Conditions de travail des personnes libérées à temps plein
 - 6.6 Libérations 2015-2016 des directions de secteur du personnel enseignant
 - 6.7 Enquête
 - 6.8 Communication intra-CE
 - 6.9 Composition du CE
7. Communication
 - 7.1 Facebook
 - 7.2 Cartes d'appel
 - 7.3 Services télécom
8. Congrès CSQ
9. Congrès AENQ
 - 9.1 Dates
 - 9.2 Échéancier
 - 9.3 Hôtel
10. Syndicalisation
11. Politique de participation aux activités syndicales
 - 11.1 Demande d'une membre
 - 11.2 Amendements
12. Finances
 - 12.1 Avantages imposables
 - 12.2 États des résultats
 - 12.3 Budget
13. Varia
 - 13.1 Nouvelles adhésions
 - 13.2 Session de préparation à la retraite
 - 13.3 Dépliant AENQ
 - 13.4 Demande d'appui financier
 - 13.5 Cartes d'affaires

14. Négociations 2015
 - 14.1 RAM
 - 14.2 Protocoles
 - 14.3 Comités de négociation
15. Vie de secteur
 - 15.1 Soutien CSK
 - 15.2 Enseignants CSK
 - 15.3 Enseignants CSC
 - 15.4 Soutien CSC
 - 15.5 CPE
16. Négociations 2015 (suite)
 - 16.1 Dépôts patronaux
 - 16.2 Dépôts patronaux sectoriels et intersectoriel
17. Relations de travail
 - 17.1 Présentation
 - 17.2 Communication
 - 17.3 Décisions
18. ESUMA
19. Prochaine rencontre
20. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Adoption des procès-verbaux précédents

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Vincent Renaud

QUE Les procès-verbaux 1415CEPV-07, 1415CEPV-08 et 1415CEPV-09 soient adoptés tels qu'amendés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4. Suivi

Larry Imbeault présente le point.

- L'émission des cartes de membres n'a pas encore été faite, la mise à jour de la liste des membres est en cours. Les directions recevront la liste de leurs membres afin de faire signer le formulaire d'adhésion à ceux qui ne sont pas sur la liste;
- Le Vice-président a obtenu la clé du bureau du président et celle-ci n'est utilisée qu'en cas d'ultime besoin;

- À cause de sa charge de travail, Larry Imbeault n'a pu aller rencontrer les membres de personnel de soutien de Whapmagoostui ni être revoir ceux de Wemindji. Par contre, il y a eu une discussion avec la déléguée de Whapmagoostui sur le sujet afin de déterminer le moment du voyage;
- Les membres du CE ont envoyé au Vice-président les courriels envoyés aux membres du CE (à l'exception du Vice-président) par le Président entre le 17 novembre et le 17 décembre 2014. Le Vice-président les a colligés et organisés en ordre chronologique et y a ajoutés les communications entre lui et le Président. Ce document a été donné à tous les membres du CE;
- Les autres items font partie de l'ordre du jour;
- En lien avec le point « Consolidation des secteurs soutien » du plan d'action, le Président par intérim, lors d'une réunion téléphonique à trois, a rappelé aux directions concernées de téléphoner régulièrement les délégués syndicaux pour savoir ce qu'il se passe dans les milieux (nouveaux membres, postes vacants, etc.);
- De plus, ces conférences téléphoniques se feront de façon plus régulière entre la présidence et les directions soutien en lien avec la consolidation des secteurs du soutien scolaire.

5. Instances

5.1 Rapport des instances

Larry Imbeault présente le point.

CG des 10, 11 et 12 décembre 2014

- SISP;
- Réforme en santé : rejet du projet de Loi no. 10;
- Réforme en éducation : demander une consultation civile, adoption du plan de communication, repousser le moment du dépôt du projet de Loi;
- Préparation du Congrès-CSQ : bilan de la dernière campagne électorale. Pendant la campagne, le Comité d'élection n'a pas constaté de problème particulier, sauf en matière d'approbation des publicités électorales. Après y avoir réfléchi, le Comité est d'avis de ne pas modifier la durée de la campagne, puisque celle-ci s'étend tout de même sur une cinquantaine de jours, mais plutôt de circonscrire la production de toute publicité à la durée de la campagne; Modalités de fonctionnement du scrutin du Conseil exécutif au Congrès de 2015.

Larry Imbeault n'y est allé que la première journée.

CF-FSE les 28, 29 et 30 janvier 2015

- Négociation nationale : demandes syndicales et patronales – constats et analyse.

CF-FIPEQ le 16 janvier 2015 en matinée

- Larry Imbeault et Ève-Lyne Fecteau y ont participé. Pour Larry Imbeault, ce CF a été un CF pour l'aider comprendre la réalité des CPE.

CF-FPSS le 11 février 2015

- Tous les jeudis matins 8 h, il y aura une réunion téléphonique du CCNRS;
- Francine fait un état de la situation de la négociation des tables S8 et S9, état de la situation complété par Larry Imbeault;
- GUM : pas tous les syndicats affiliés aiment ce programme de gestion des membres;
- Décision unanime à l'effet de rejeter lors du prochain CGN la demande patronale intersectorielle à l'effet d'enlever la prime de rétention de 8% pour les membres de Z61 et D94.

CF-FPSS le 17 février 2015 avant le CGN

- La caravane du Front commun dérange la FPSS.

CGN les 17 et 18 février 2015

- Rejet en bloc des demandes patronales de la négociation intersectorielle;
- Formation sur l'équité, la relativité, RREGOP;
- Louise Chabot a rencontré le président du Conseil de Trésor après la manifestation du 2^e matin du CGN.

5.2 Représentation aux instances

Larry Imbeault présente le point.

Échange sur ce qu'il se fait présentement et rappel des décisions du CE sur le sujet. Le budget n'est pas le critère numéro un lors de la désignation des délégations aux instances. On rappelle également que le fonds de péréquation de la FPSS rembourse 100% du coût du transport en avion pour participer au CF-FPSS mais seulement 35% du transport en automobile.

6. Comité exécutif

6.1 Perfectionnement

Daniel Charest présente le point.

- Il serait bon que les membres du CE sachent les sessions de formation qui pourraient être intéressantes;
- Pour les formations données par la CSQ, les libérations sont remboursées par la CSQ;
- Pour le personnel de soutien, le transport des participants du soutien scolaire est sujet au remboursement à partir du fonds de péréquation de la FPSS;
- La formation « Comment gérer sa montagne 2.0 » a été appréciée par les membres du CE.

Proposition 4

Il est proposé par Vincent Renaud et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le CE mandate Daniel Charest afin de développer une procédure d'accueil de tout nouveau membre de CE pour la prochaine rencontre en personne.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6.2 Code d'éthique

Daniel Charest présente le point.

Dépôt de deux documents pour fins de discussion : *Code d'éthique et de déontologie des administrateurs du Conseil pédagogique interdisciplinaire du Québec* et *Responsabilités et critères d'évaluation des administrateurs et des officiers des CPIQ* (outil pour auto-évaluation). Ce sujet sera rediscuté à la prochaine réunion en personne.

Tarek Khazen dépose également un document concernant la conduite à respecter lors des réunion du CE.

6.3 Invalidité

Larry Imbeault présente le point.

- Le Président élu est toujours en invalidité. Son retour est prévu le 26 mars à moins que son invalidité ne soit prolongée;
- Les membres du CE se questionnaient à savoir si le Président recevait toujours 100% de sa rémunération. Selon une copie de sa dernière paie de 2014 qu'il a envoyée au Président par intérim (afin de vérifier la somme que représente sa prime de 10% à lui être versée), la réponse est oui;
- La situation doit être régularisée afin d'éviter une iniquité existante.

Proposition 5

Considérant l'état de santé du Président élu;

Considérant que cette invalidité n'a jamais été déclarée à la Commission scolaire crie;

Considérant que le président élu en invalidité reçoit toujours 100% de son salaire;

Considérant que le salaire est payé par les membres;

Considérant que la situation doit être régularisée;

Considérant que l'Association doit respecter le principe d'équité;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Vincent Renaud

QUE L'Association demande au Président élu de déclarer son invalidité à la Commission scolaire crie, et ce avant le 27 février 2015, à défaut de quoi l'Association le fera.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6.4 Assurances et politique salariale

Larry Imbeault présente le point.

L'Association n'a pas de couverture d'assurance-salaire ni de politique salariale pour les personnes libérées à temps plein. Une décision avait été prise en novembre 2011 à l'effet de mandater les conseillers syndicaux afin d'élaborer une ébauche de politique concernant la couverture en assurances invalidité courte durée pour les officiers de l'Association ayant des libérations syndicales ou l'équivalent soit à temps plein ou à temps partiel et ce, avant la prochaine réunion du CE en personne qui aura lieu les 27, 28 et 29 janvier 2012. Le suivi de cette décision n'a jamais été fait.

Proposition 6

Il est proposé par Daniel Charest et appuyé par Vincent Renaud

QUE Le CE mandate Larry Imbeault afin de faire une recherche quant aux assurances responsabilité d'officiers syndicaux.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6.5 Conditions de travail des personnes libérées à temps plein

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 7

Il est proposé par Daniel Charest et appuyé par Tarek Khazen

QUE Larry Imbeault soit mandaté pour voir la pratique chez les syndicats multi-catégoriels quant aux conditions de travail des personnes libérées à temps plein.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6.6 Libérations 2015-2016 des directions de secteur du personnel enseignant

Larry Imbeault présente le point.

Les commissions scolaires doivent être avisées avant le 1^{er} mai des libérations à temps plein ou à temps réduit pour l'année scolaire suivante.

Proposition 8

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Vincent Renaud

QUE Daniel Charest et Tarek Khazen soient libérés à hauteur de 50% pour l'année scolaire 2015-2016 pour assumer leurs fonctions de Directeurs de secteur.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6.7 Enquête en cours

Larry Imbeault présente le point.

Présentation de l'état de la situation.

6.8 Communication intra-CE

Larry Imbeault présente le point.

On demande que lorsqu'un membre du CE communique avec d'autres par courriel, que les autres lui répondent avec la fonction « répondre à tous ».

6.9 Composition du CE

Proposition 9

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Vincent Renaud

QUE Le CE mandate Alain Lajoie afin d'assumer l'intérim du poste de Secrétaire-trésorier jusqu'au 30 juin 2015 ou jusqu'au du retour du Président élu si ce retour a lieu avant.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7. Communications

7.1 Facebook

Proposition 10

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La page Facebook de l'Association créée en juin 2013 soit supprimée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7.2 Cartes d'appel

Pas de besoin de cartes d'appel.

7.3 Services télécom

Un délégué syndical affirme qu'il aurait eu une entente verbale avec le Président élu à l'effet que l'Association lui rembourse l'installation et les frais mensuels de son service internet. Le service mensuel de quelques mois lui a déjà été remboursé. Le CE n'a jamais été consulté à cet effet.

Proposition 11

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'Association cesse de rembourser au délégué concerné les frais mensuels de son service internet.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

8. Congrès CSQ

Larry Imbeault présente le point.

Le Congrès de la Centrale aura lieu du 26 au 29 juin 2015 à Québec. Dix chambres sont réservées au Hilton Québec. Il faudra déterminer qui va y aller.

9. Congrès AENQ

Larry Imbeault présente le point.

9.1 Dates

Proposition 12

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le prochain Congrès régulier ait lieu à Montréal du 18 au 20 au mars 2016.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

9.2 Échéancier

Proposition 13

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE Le CE adopte l'échéancier d'ici au Congrès tel que présenté et amendé.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

9.3 Hôtel

Des hôtels de Montréal seront contactés dans les prochaines semaines pour une soumission.

10. Syndicalisation

Vincent Renaud et Larry Imbeault présentent le point.

Proposition 14

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE L'Association poursuive la syndicalisation des travailleurs et travailleuses des territoires de la CBJNQ.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

11. Politique de participation aux activités syndicales

Daniel Charest présente le point.

11.1 Demande d'une membre

Proposition 15

Il est proposé par Daniel Charest appuyé par Larry Imbeault

QUE L'Association rembourse à la déléguée enseignante de Kuujjuaq ses 3 déjeuners et 3 dîners pour la session de formation et le conseil de secteur de l'automne 2014.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

11.2 Amendements

Proposition 16

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Vincent Renaud

QUE Le CE adopte les amendements suivants :

Texte actuel :

4.1 ... Le 50% restant sera payé selon la pratique habituelle.

Remplacer par :

4.1 ... Le 50% restant sera payé après l'activité et dans les 5 jours ouvrables suivant la réception de la confirmation que les informations fournies lors de la demande d'avance sont exactes ou des corrections à y être apportées.

Texte actuel :

8.2 Ces montants sont remboursés selon les modalités suivantes :

Déjeuner : si l'activité exige un départ avant 7h00;

Dîner : si l'activité débute en avant-midi ou avant et se poursuit en après-midi ou si l'activité exige un départ en avant-midi;

Souper : si l'activité débute en après-midi et se poursuit au-delà de 18h00 ou exige un retour après 18h00.

Remplacer par :

8.2 Ces montants sont remboursés selon les modalités suivantes :

	Départ	Retour
Déjeuner :	Avant 7 h 30	Après 9 h
Dîner* :	Avant 11 h 30	Après 13 h
Souper :	Avant 18 h	Après 19 h 00

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

12. Finances

Larry Imbeault présente le point.

12.1 Avantages imposables

Proposition 17

Il est proposé par Daniel Charest et appuyé par Vincent Renaud

QUE Le CE mandate Larry Imbeault à l'effet de demander des avis d'experts comptables sur les avantages imposables.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

12.2 États des résultats

La version finale des états financiers pour l'année fiscale 2013-2014 est déposée. L'état des résultats au 31 janvier 2015 est déposé pour fins d'échange.

12.3 Budget

Le budget 2014-2015 devra être amendé lorsque les protocoles de libération pour la négociation seront signés.

13. Varia

13.1 Nouvelles adhésions

Proposition 18

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Christine Coonishish

QUE Le Comité exécutif accepte les nouvelles adhésions syndicales des personnes inscrites sur la liste pour la période du 27 novembre 2014 au 19 février 2015.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

13.2 Session de préparation à la retraite

Une membre a participé à une session de préparation à la retraite l'automne dernier. Elle réclame le remboursement du kilométrage et son repas.

Proposition 19

Il est proposé par Daniel Charest et appuyé par Vincent Renaud

QU' En l'absence de politique à cet effet, l'Association lui rembourse le kilométrage et le repas selon les barèmes de notre politique de participation et mandate le Secrétaire-trésorier pour présenter à la prochaine réunion du CE une politique à cet effet.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

13.3 Dépliant AENQ

Un projet de dépliant est présenté en commenté. Une nouvelle ébauche sera présentée ultérieurement.

13.4 Demande d'appui financier

L'Association a reçu une demande d'appui financier. La demande n'est pas acceptée.

13.5 Cartes d'affaires

Des cartes d'affaires seront commandées pour les membres du CE.

14. Négociations 2015

Larry Imbeault présente le point.

14.1 RAM

Un 2^e info-négo a été produit et a été envoyé à la Centrale pour toilettage. La première épreuve a été reçue et sera validée puis envoyée aux délégués par courriel pour affichage dans les milieux.

14.2 Protocoles

Les protocoles ne sont toujours pas signés.

14.3 Comités de négociations

Daniel Charest a fait un premier appel auprès de ses délégués. Un conseil de secteur téléphonique aura lieu sous peu.

Christine Coonishish a tenu un conseil de secteur téléphonique le 20 février. Peu de délégués étaient présents, aucune personne n'était volontaire pour faire partie du comité. Un autre conseil de secteur téléphonique sera organisé cette semaine.

Proposition 20

Il est proposé par Tarek Khazen et appuyé par Larry Imbeault

QUE Le CE accueille la recommandation du conseil de secteur – enseignants CSC pour nommer les personnes suivantes au comité de négociation pour la table E3 : Alain Lajoie (secteur jeune, secondaire), Kyla Nadeau (secteur jeune, primaire) et Tara Larocque (EHDA). Tarek Khazen en est membre *ex officio* en tant que directeur de secteur.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 21

Il est proposé par Vincent Renaud et appuyé par Larry Imbeault

QUE Le CE accueille la recommandation du conseil de secteur – soutien CSK pour nommer les personnes suivantes au comité de négociation pour la table S9 : Jaani Arnaituq, Caroline Oweetaluktuk et Toni Gravelle. Vincent Renaud en est membre *ex officio* en tant que directeur de secteur.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

15. Vie de secteur

15.1 Soutien CSK

Vincent Renaud présente le point.

- Il y a eu une réunion téléphonique du conseil de secteur le 4 février dernier;
- Il y aura une réunion du CRT le 5 mars prochain.

15.2 Enseignants CSK

Daniel Charest présente le point.

- Il y aura une réunion du Comité de la commission les 10 et 11 mars prochains;
- Le 4 février il y a eu une réunion du Comité EHDAA. Il y a une volonté patronale de changer le nom du comité. Plusieurs personnes étaient présentes, bien au-delà de ce qui est prévu à la convention collective. La convention collective doit être respectée;
- Il y a eu plusieurs incidents à caractère violent dans plusieurs écoles, les enseignants veulent utiliser leur droit de refus;
- Dans une communauté il y a eu une confusion quant à la date de retour du congé de Pâques;
- Il y a eu des problèmes avec des logements ainsi qu'un problème de fosse septique dans une école qui perdure;
- Il y a également des problèmes de commandes de fournitures avec des directions de centre.

Proposition 22

Il est proposé par Daniel Charest et appuyé par Larry Imbeault

QUE Kerrin Peterson soit nommée déléguée syndicale pour l'école Kiluutaq d'Umiujaq en remplacement de Matthew Bryan.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

15.3 Enseignants CSC

Tarek Khazen présente le point.

- Tarek Khazen est de retour à la direction du secteur depuis le 6 janvier, l'Association remercie Alain Lajoie pour avoir assumé l'intérim;
- Une déléguée syndicale a trop d'enseignants à sa charge et veut démissionner;
- Il y a eu une réunion du Conseil de secteur le 27 janvier dernier;
- La Commission scolaire crie a terminé la révision de la politique EHDAA sans les représentants syndicaux et elle a été approuvée par les commissaires;

- Cette politique a été distribuée aux enseignants qui œuvrent auprès d'élèves HDAA. Les commentaires reçus sont positifs;
- Un délégué syndical a fait un questionnaire sur l'intimidation qu'il a distribué à ses membres. Lorsque les résultats seront reçus et compilés, le sujet sera amené en Comité de la commission;
- La CSC a demandé aux professeurs d'éducation physique de donner les cours d'éducation sexuelle, ce qui a comme effet de réduire le nombre d'heures en éducation physique;
- Il devait y avoir une réunion du Comité de la commission le 12 février mais celle-ci a été annulée à cause des funérailles d'un ancien employé.

15.4 Soutien CSC

Christine Coonishish présente le point.

- Il y a eu une rencontre du CRT le 2 février dernier;
- Il y a eu une réunion téléphonique du conseil de secteur;
- La prochaine rencontre du CRT aura lieu à Montréal le 15 avril.

15.5 CPE

Ève-Lyne Fecteau présente le point.

- Il y a eu 3 congédiements à Oujé-Bougoumou;
- Une formation sera donnée pour que le personnel du CPE d'Oujé-Bougoumou soit qualifié.

16.Négociations 2015 (suite)

François Beauchemin présente le point.

16.1 Dépôts patronaux

- Les dépôts patronaux des tables E3 et S8 ont eu lieu le 30 janvier dernier;
- Nous sommes toujours en attente des dépôts patronaux de la CSK;
- La prochaine rencontre de la table E3 aura lieu le 25 février et celle de S8 le 9 mars.

16.2 Dépôts patronaux sectoriels et intersectoriel

- Les demandes patronales à la table intersectorielle ont été rejetées en CGN;
- Du côté sectoriel (tables E1 et S3), il y a plusieurs demandes communes aux nôtres.

17.Relations de travail

17.1 Présentation

Zéni Andrade, Stéphane Boulanger et Ève-Lyne Fecteau présentent le point.

- Un enseignant de la CSC vit une problématique quant aux sorties annuelles;
- Il y a eu des auditions pour le cas d'un congédiement d'un membre du personnel de soutien de la CSK;
- Plusieurs membres du personnel de l'école Asimauttaq ont été rencontrés afin de leur permettre d'échanger sur les problèmes qu'ils vivent. Il y a de sérieux problèmes de violence à cette école et la direction ne semble rien faire pour remédier à ces problèmes;
- Il y a également des problèmes de violence à Puvirnituq. Des enseignants ont signé et envoyé une lettre à la CSK à cet effet;
- Nous faisons face à une quantité élevée de griefs patronaux à la CSC. Ce sujet sera amené aux prochaines réunions du CRT et du Comité de la commission;
- Zéni Andrade a rencontré les membres de soutien à Mistissini au sujet d'une situation particulière;
- À la CSK, il y a un problème avec le moment de la sortie en vertu de la politique vs la convention collective;
- La plainte à la CSK en vertu de l'article 39 de la Loi sur les normes du travail qui devait être déposée suite à la dernière réunion de CE n'a toujours pas été déposée et le problème s'amplifie.

17.2 Communications

Les conseillers font face à une grosse quantité de messages et de courriels. Ceux-ci sont répondus selon les priorités.

17.3 Décisions

Proposition 23

Considérant la recommandation du personnel conseil;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Vincent Renaud

QUE Le dossier présenté d'un enseignant de la CSC (griefs 2013-2014-CE-51, 2013-2014-CE-63, 2014-CE-01, 2014-2015-CE-02, 2014-2015-CE-03, 2014-2015-CE-04, 2014-2015-CE-15 et 2014-2015-CE-28) soit référé à l'externe.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 24

Considérant la recommandation du personnel conseil;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'Association prépare et transmette une demande de concertation juridique à la FSE afin que le dossier de grief au sujet d'un congé parental d'un enseignant de

la CSC soit pris en considération par la FSE (griefs 2014-2015-CE-16 et 2014-2015-CE-17).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

18. ESUMA

François Beauchemin présente le point.

Il y a eu une rencontre le 6 février dernier.

Proposition 25

CONSIDÉRANT que l'Administration régionale Kativik n'accorde des subventions pour des projets sous ESUMA qu'à des organismes et non à des individus;

CONSIDÉRANT qu'aucun impact budgétaire supplémentaire ne découlera de la présente décision puisqu'elle ne représente qu'une formalité technique;

CONSIDÉRANT que François Beauchemin, le représentant de l'Association siégeant sur ESUMA, est l'initiateur du projet;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE L'Association agisse comme « promoteur » du projet ILISAJIJK (Allô, Prof?) et que François Beauchemin en soit la personne-ressource tant et aussi longtemps que ce projet ne coûte absolument rien à l'Association.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

19. Prochaine rencontre

Proposition 26

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Christine Coonishish

QUE La prochaine rencontre en personne ait lieu à Montréal les 20 et 21 juin 2015.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

20. Levée de l'assemblée

Proposition 27

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᑭᑦᑭᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑭᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1415CEPV-11

Réunion téléphonique du 4 mars 2015

Présences :

Larry Imbeault	Vice-président (Président par intérim)
Alain Lajoie	Secrétaire-trésorier par intérim
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Tarek Khazen	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

Absence :

Patrick D'Astous	Président
------------------	-----------

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté.

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Président élu en invalidité
3. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Président élu en invalidité

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Vincent Renaud et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le Président par intérim soit mandaté afin d'informer le Président élu que la Commission scolaire Crie sera informée de son invalidité à partir du dernier billet médical reçu par l'Association et que, minimalement, le traitement garanti est celui prévu à la convention collective E3 pour les enseignants en invalidité.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Levée de l'assemblée

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑕ ᑕᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕᑕᑕᑕ ᐃᑕᑕ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1415CEPV-12

Réunion téléphonique du 18 mars 2015

Présences :

Larry Imbeault	Vice-président (Président par intérim)
Alain Lajoie	Secrétaire-trésorier par intérim
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Tarek Khazen	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK

Absences :

Patrick D'Astous	Président
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

1. Nomination du Président et Secrétaire d'assemblée

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Vincent Renaud soit nommé président d'assemblée et Alain Lajoie Secrétaire d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté.

1. Nomination du Président et Secrétaire d'assemblée
2. Présentation et adoption de l'ordre du jour
3. Suivi
4. Délégation au CCNN
5. Congrès de l'AENQ
6. Prochaines réunions
7. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Suivi

Larry Imbeault présente le point.

- Discussion sur l'enquête en cours;
- Les vérifications ont été faites auprès de la Centrale et celle-ci a une assurance responsabilité civile des administrateurs, dirigeants, employés et autres représentants d'organisme sans but lucratif pour elle-même et ses affiliés.

4. Délégation au CCNN

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 3

Considérant que les affiliés faisant partie du CCNN désiraient au moment de la mise sur pied du présent comité que leurs représentants soient des politiques et non des techniques;

Il est proposé par Daniel Charest et appuyé par Alain Lajoie

QUE Tarek Khazen soit mandaté afin de participer aux réunions du CCNN pour représenter les membres du personnel enseignant de l'Association.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5. Congrès de l'AENQ

Larry Imbeault présente le point.

À la Commission scolaire crie, les consultations sur la confection des calendriers scolaires 2015-2016 ont été faites. Aucun jour de congé n'est prévu pour les dates de voyage ou du Congrès. Par contre, en Comité de la commission, la CSC s'est dite ouverte à l'idée de ne pas demander de remboursement à l'Association pour les libérations des enseignants qui participeront au Congrès. Cependant, la Directrice des

ressources humaines doit être informée du nombre de jours/personnes que cela représente.

6. Prochaines réunions

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE La prochaine réunion téléphonique ait lieu le 23 mars à 18 h 30 et la prochaine réunion en personne du 12 au 14 avril 2015 à Montréal.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7. Levée de l'assemblée

Proposition 5

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Larry Imbeault

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑕ ᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1415CEPV-13

Réunion téléphonique du 23 mars 2015

Présences :

Larry Imbeault	Vice-président (Président par intérim)
Alain Lajoie	Secrétaire-trésorier par intérim
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Tarek Khazen	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

Absence :

Patrick D'Astous	Président
------------------	-----------

1. Nomination du Président et Secrétaire d'assemblée

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE Vincent Renaud soit nommé président d'assemblée et Alain Lajoie Secrétaire d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté.

1. Nomination du Président et Secrétaire d'assemblée
2. Présentation et adoption de l'ordre du jour
3. Suivi
4. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Suivi

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 3

6 Considérants non publiés;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest, Christine Coonishish, Tarek Khazen, Alain Lajoie et Vincent Renaud

QUE *Décision non publiée*

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4. Délégation au CCNN

Proposition 4

Il est proposé par Vincent Renaud et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᑦᑭᑦᑭᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑭᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1415CEPV-14

Réunion des 12, 13 et 14 avril 2015

Présences :

Larry Imbeault	Vice-président, Président par intérim
Alain Lajoie	Secrétaire-trésorier par intérim
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Tarek Khazen	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

Absence :

Patrick D'Astous	Président
------------------	-----------

Invités :

Zéni Andrade	Conseiller syndical
François Beauchemin	Conseiller syndical
Stéphane Boulanger	Conseiller syndical
Ève-Lyne Fecteau	Conseillère syndicale

1. Nomination de la présidence et du secrétariat d'assemblée

Proposition 1

Il est proposé par Larry et appuyé par Vincent

QUE Vincent Renaud soit nommé Président d'assemblée et Alain Lajoie Secrétaire d'assemblée, pour toutes les réunions du Comité exécutif qui se tiendront d'ici la fin du mandat.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté et amendé.

1. Nomination de la présidence et du secrétariat d'assemblée
2. Présentation et adoption de l'ordre du jour
3. Adoption des procès-verbaux précédents
4. Suivi des décisions
5. Comité exécutif
 - 5.1 Composition du CE
 - 5.2 Politique d'accueil de nouveaux membres du CE
 - 5.3 Plan d'action 2013-2016
 - 5.4 Assurances-salaire courtes durée
 - 5.5 Conditions de travail des personnes libérées à temps plein
 - 5.6 Suivi
6. Instances
 - 6.1 Rapport des instances
 - 6.2 Représentation aux instances
7. Négociations 2015
8. Vie de secteur
 - 8.1 Soutien CSK
 - 8.2 Enseignants CSK
 - 8.3 Enseignants CSC
 - 8.4 Soutien CSC
 - 8.5 CPE
9. Relations de travail
 - 9.1 Présentation
 - 9.2 Décisions
10. Congrès CSQ
11. Syndicalisation
12. Politique de participation
13. Finances
 - 13.1 États des résultats
 - 13.2 Budget 2014-2015
 - 13.3 Signataires compte chèques
14. Varia
 - 14.1 Comité autochtone
15. Prochaine rencontre
16. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Adoption des procès-verbaux précédents

Alain Lajoie présente le point.

Proposition 3

Il est proposé par Daniel Charest et appuyé par Tarek Khazen

QUE Les procès-verbaux 1415CEPV-10, 1415CEPV-11, 1415CEPV-12 et 1415CEPV-13 soient adoptés tels qu'amendés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4. Suivi des décisions

Larry Imbeault présente le point.

- Le président a obtenu des syndicats multicatégoriels leurs politiques salariales des personnes libérées;
- Les libérations syndicales à hauteur de 50% des directions des secteurs enseignants ont été faites le 10 mars 2015;
- La page Facebook de l'Association a été supprimée;
- Les commissions scolaires ont été informées des dates du prochain congrès de l'Association;
- Une déléguée syndicale du personnel enseignant CSK a été remboursée pour les déjeuners et les dîners;
- Un expert-comptable a été consulté quant aux avantages imposables, cependant des réponses manquantes seront données en mai;
- La membre qui a participé à une session de préparation à la retraite s'est fait rembourser ses dépenses.

5. Comité exécutif

5.1 Composition du CE

Larry Imbeault présente le point.

- Patrick D'Astous a informé Larry Imbeault et Tarek Khazen de sa démission en tant que président élu;
- Larry Imbeault a assumé les fonctions de la présidence depuis le début des invalidités du président élu;
- Le Comité exécutif avait pris la décision que ce soit la même personne qui occupe les postes de vice-présidence et secrétariat-trésorerie afin d'en faire l'évaluation aux fins de recommandation au prochain congrès.

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Suite à la réception de son courriel du 7 avril 2015, le CE accueille et accepte la démission du président élu, Patrick D'Astous.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 5

Il est proposé par Vincent Renaud et appuyé par Alain Lajoie

QUE Suite à la démission du président élu et en vertu de la clause 17.06 des statuts de l'Association, le CE mandate Larry Imbeault pour assumer la présidence de l'Association jusqu'à la fin du présent mandat.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 6

Il est proposé par Daniel Charest et appuyé par Vincent Renaud

QUE Le CE mandate Tarek Khazen pour assumer la vice-présidence et qu'il soit libéré à la hauteur d'un 50% additionnel pour assumer ces fonctions jusqu'à la fin du mandat et qu'Alain Lajoie soit nommé Secrétaire-trésorier jusqu'à la fin du présent mandat.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.2 Politique d'accueil de nouveaux membres du CE

Daniel Charest présente le point.

5.3 Plan d'action 2013-2016

Larry Imbeault présente le point.

Les membres du Comité exécutif font l'évaluation de la progression des actions prévues au Plan d'action.

5.4 Assurance-salaire courte durée

Larry Imbeault présente le point.

L'Association n'a pas de couverture d'assurance-salaire courte durée. Si un membre du Comité exécutif libéré à temps plein tombait en invalidité et que l'Association devait assumer son salaire, il n'y aurait pas de budget pour libérer une personne remplaçante.

Proposition 7

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE L'Association souscrive à une assurance-salaire courte durée pour les membres du Comité exécutif libérés selon les paramètres prévus à leur convention collective respective et que les personnes visées soient compensées pour tout impôt payable en surplus advenant que ce soit un avantage imposable.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.5 Conditions de travail des personnes libérées à temps plein

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 8

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le CE forme un comité ad hoc pour soumettre des recommandations sur les conditions de travail des personnes libérées à temps plein au prochain Congrès. Ce comité sera formé d'Alain Lajoie, Daniel Charest, Christine Coonishish et Vincent Renaud.

5.6 Suivi

Larry Imbeault présente le point.

Les vérifications qui devaient être faites auprès de la CSC l'ont été.

6. Instances

6.1 Rapport des instances

Larry Imbeault présente le point.

CG des 25, 26 et 27 février 2015

Plan d'action contre l'austérité

Projet de loi no. 10

Réforme en SSS

Petite enfance : plan d'action et de communication

Congrès de juin 2015 de la CSQ : renouveau syndical

CGN des 12 et 13 mars 2015

Protocole de fonctionnement en FC

Vidéo en ligne à diffuser sur l'unité et la solidarité

Coordination en FC sur les « moments » nous menant aux moyens de pression lourds :
juin demande de médiation
Colloque du 31 mars : incubateur des décisions sur les moyens de pression
11 mars : discussion sur le salaire (visionnement de la vidéo, que la PP a vue)
12 mars : retraite, les arguments de la PP vont servir à la PS pour son argumentaire
Négociations sectorielles : les PP ne semblent pas avoir de mandat
Les clarifications des dépôts devraient être terminées à la fin mars
Calendriers fixés jusqu'à la fin juin
Protocoles de libération : la question de la fin des protocoles est réglée
Toujours rien aux tables CSK
Le CT a confirmé l'application de la clause PIB au 31 mars

CF-FPSS des 1^{er} et 2 avril 2015

Négociations, expliqué pourquoi la négo Kativik n'est pas enclenchée.

6.2 Représentation aux instances

Larry Imbeault présente le point.

Selon les statuts de l'Association, la vice-présidence participe aux instances de la Centrale pour lesquelles l'Association peut déléguer aux moins deux personnes.

Lors d'une rencontre précédente, il a été décidé que les directions du soutien scolaire formaient la délégation aux réunions du conseil fédéral de la FPSS à l'exception des réunions du CGN pour lesquelles il avait été décidé que ce soit Vincent Renaud et Larry Imbeault qui y représentaient les membres du personnel de soutien de l'Association.

Proposition 9

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le tableau « Délégations aux instances - avril 2015 à juin 2016 » soit adopté tel qu'amendé.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7. Négociations 2015

François Beauchemin présente le point.

8. Vie de secteur

8.1 Soutien CSK

Vincent Renaud présente le point.

8.2 Enseignants CSK

Daniel Charest présente le point.

- Communiqués aux délégués : rappel des dates importantes (tâches, démission);
- KSB : le comité EHDAA s'est penché sur les codes et cotes des élèves (à réviser) ainsi que sur les plans d'intervention;
- Kuujuaq : un membre se plaint du comportement de sa direction;
- Quaataq : un membre nous informe de certains problèmes reliés aux tâches de certains enseignants;
- Salluit : un membre s'interroge sur les conditions d'admissibilité pour les élèves IPL et de nombreux changements d'horaire faits par la direction en cours d'année;
- Umiujaq : un membre nous informe de nombreuses plaintes d'enseignants envers la direction qui a des agissements inacceptables envers ces derniers. Des griefs seront déposés;
- Kangisujuaq : une membre souligne des problèmes de fonctionnement du Comité d'école.
- Ivujivik : des membres nous informent de problèmes de violence et de suivi à l'école (suspensions et conditions de retour);
- Akulivik : un membre nous informe de problème de violence à l'école.

8.3 Enseignants CSC

Tarek Khazen présente le point.

8.4 Soutien CSC

Christine Coonishish présente le point.

8.5 CPE

Ève-Lyne Fecteau présente le point.

9. Relations de travail

9.1 Présentation

Zéni Andrade, Stéphane Boulanger et Ève-Lyne Fecteau présentent le point.

9.2 Décisions

Aucune décision n'a été prise.

10. Congrès CSQ et AENQ

Larry Imbeault présente le point.

Comme il a été mentionné lors de la dernière rencontre en personne, le Congrès de la Centrale aura lieu du 26 au 29 juin 2015 à Québec. Dix chambres ont été réservées au Hilton Québec. Il faut déterminer qui va y aller.

11. Syndicalisation

Larry Imbeault et Vincent présente le point.

12. Politique de participation

Larry Imbeault présente le point.

13. Finances

13.1 États des résultats

Alain Lajoie présente le point.

L'état des résultats au 31 mars 2015 est déposé aux fins d'échange.

13.2 Budget

Alain Lajoie présente le point.

Le budget 2014-2015 devra être amendé lorsque les protocoles de libération pour la négociation seront signés.

13.3 Signataires compte chèques

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 10

Il est proposé Daniel par et appuyé Vincent par

QUE Le Président, Larry Imbeault, le Vice-président, Tarek Khazen ainsi que le Secrétaire-trésorier, Alain Lajoie, soient les seuls administrateurs autorisés à signer les chèques émis par l'Association. Cependant, ceux-ci peuvent déléguer au besoin cette responsabilité à l'agente d'administration de l'Association, madame Monique Nepveu.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

14. Varia

14.1 Comité autochtone

Il n'y a pas eu de rencontre du Comité autochtone depuis plusieurs mois. Le Président souhaite tenir une réunion d'ici la fin de l'année scolaire, mais il est difficile, voire impossible, de le faire étant donné les agendas des membres du comité.

15. Prochaine rencontre

Proposition 11

Il est proposé par Daniel Charest et appuyé par Vincent Renaud

QUE La prochaine réunion en personne du Comité exécutif se tienne à Québec à la levée du Congrès de la CSQ, soit en fin de journée les 29 et 30 juin 2015.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

16. Levée de l'assemblée

Proposition 12

Il est proposé par Tarek Khazen et appuyé par Vincent Renaud

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᑭᑦᑭᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᐱᑭᑦ ᑭᐱᑭᑦᑭᑦ ᑭᐱᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1415CEPV-15

Réunion téléphonique du 29 mai 2015

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président et Directeur de secteur – Enseignants CSC
Alain Lajoie	Secrétaire-trésorier
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK

Absence :

Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC
----------------------	-------------------------------------

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Alain Lajoie présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté.

- 1 Présentation et adoption de l'ordre du jour
- 2 Bureau de la vice-présidence
- 3 Régie interne
 - 3.1 Harcèlement et climat de travail
 - 3.2 Comptes de dépenses
- 4 Libération 2015-216 de la direction de secteur soutien CSK
- 5 Négociations
 - 5.1 Médiation
 - 5.2 RAM
 - 5.3 Consultations : moyens de pression
- 6 Congrès de l'AENQ
 - 6.1 Choix de l'hôtel

- 7 Congrès CSQ
- 7.1 Délégation
- 8 Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Bureau de la vice-présidence

Larry Imbeault présente le point.

D'autres soumissions sont attendues. Une décision sera prise lors d'une prochaine rencontre.

3. Régie interne

Larry Imbeault présente le point.

3.1 Harcèlement et climat de travail

Le rapport d'enquête a été envoyé au Président. Des recommandations non disciplinaires de l'enquêtrice ont été envoyées aux membres du CE pour fins de discussion. Toute décision sera prise lors de la prochaine rencontre en personne après que les membres du CE auront pris connaissance du rapport (dont les témoignages auront été retirés), une version papier sera lue en commun puis toutes les copies du rapport seront détruites.

3.2 Comptes de dépenses

Présentation d'un sommaire des irrégularités relevées suite à une enquête interne. Une décision sera prise lors de la prochaine rencontre en personne.

4. Libération 2015-2016 direction de secteur soutien CSK

Vincent Renaud présente le point.

Une décision sera prise à la prochaine la réunion en personne.

5. Négociations

Larry Imbeault présente le point.

5.1 Médiation

En CGN il a été décidé que les demandes de médiation soient faites le 5 juin ou les jours suivants.

5.2 RAM

Ce point est reporté à une prochaine rencontre.

5.3 Consultation : moyens de pression

Ce point est reporté à une prochaine rencontre.

6. Congrès de l'AENQ

Larry Imbeault présente le point.

6.1 Choix de l'hôtel

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE Le Congrès de l'AENQ de mars 2016 ait lieu à l'Hôtel Delta de Montréal et que le Président soit mandaté pour effectuer les démarches nécessaires à cet effet.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7. Congrès CSQ

7.1 Délégation

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE les six membres du CE soient mandatés afin de participer au Congrès de la CSQ de juin 2015.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

8. Levée de l'assemblée

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑭᑦ ᑕᑦᑭᑭᑦᑭᑦ ᐱᑭᑦᑭᑦ ᑲᑭᑦᑭᑦᑭᑦᑭᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑭᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦᑭᑦ ᑭᑭᑦᑭᑦ ᐃᑭᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1415CEPV-16

Réunion téléphonique du 22 juin 2015

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président et Directeur de secteur – Enseignants CSC
Alain Lajoie	Secrétaire-trésorier
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Vincent Renaud présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Vincent Renaud et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté.

- 1 Présentation et adoption de l'ordre du jour
- 2 Bureau de la vice-présidence
- 3 Libération 2015-216 des directions des secteurs soutien
- 4 Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Bureau de la vice-présidence

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE Le président soit mandaté afin de demander à la Centrale de faire exécuter les travaux par la firme qui a déjà effectué des travaux pour elle, et ce, selon la soumission reçue.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Libération 2015-216 des directions des secteurs soutien

Larry Imbeault présente le point.

Une décision sera prise à la prochaine réunion en personne.

4. Levée de l'assemblée

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Vincent Renaud

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑕ ᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1415CEPV-17

Réunion des 27 et 30 juin 2015

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président et Directeur de secteur – Enseignants CSC
Alain Lajoie	Secrétaire-trésorier
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC

Invités :

François Beauchemin Conseiller syndical (par téléphone pour le point 8)

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Alain Lajoie présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Tarek Khazen

QUE l'ordre du jour soit adopté tel que présenté (et amendé).

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Adoption des procès-verbaux précédents
3. Suivi des décisions
4. Vie de secteur
 - 4.1 Soutien CSK
 - 4.2 Enseignants CSK
 - 4.3 Enseignants CSC
 - 4.4 Soutien CSC
 - 4.5 CPE
5. Rapport des instances
6. Comité exécutif

- 6.1 Documents divers
- 6.2 Plan d'action 2013-2016
- 6.3 Libération des directions des secteurs soutien
- 6.4 Délégation aux instances
- 7. Régie interne
 - 7.1 Harcèlement et climat de travail
 - 7.2 Comptes de dépenses
- 8. Négociations
 - 8.1 État de la situation
 - 8.2 Médiation
 - 8.3 RAM
 - 8.4 Consultation sur les moyens de pression
- 9. Syndicalisation
- 10. Congrès AENQ
- 11. Finances
 - 11.1 États des résultats
 - 11.2 Budget
- 12. Varia
 - 12.1 Nouveaux membres
 - 12.2 Fondation Monique-Fitz-Back
 - 12.3 Négociation SEESOCQ-AENQ
 - 12.4 Fonds de prévoyance
 - 12.5 EVB
 - 12.6 Impacts du calendrier adapté CSK
- 13. Prochaine rencontre
- 14. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Adoption des procès-verbaux précédents

Alain Lajoie présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Vincent Renaud et appuyé par Larry Imbeault

QUE les procès-verbaux 1415CEPV-15 et 1415CEPV-16 soient adoptés tels qu'amendés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Suivi des décisions

Larry Imbeault présente le point.

- Le Président et le Vice-président seront couverts par une assurance salaire courte durée à partir du 1^{er} juillet 2015;
- Le Président est toujours en attente d'avis sur les avantages imposables en lien avec les remboursements de FSD;
- La politique de participation aux sessions de préparation à la retraite n'est pas terminée;
- Le contrat avec l'Hôtel Delta a été signé;
- Suite à la réception de soumissions, une entente a été conclue avec la CSQ pour l'érection du mur du bureau de la Vice-présidence;
- Les autres items sont à l'ordre du jour.

4. Vie de secteur

4.1 Soutien CSK

Vincent Renaud présente le point.

- Comité des relations de travail : suivi des dossiers, Larry Imbeault quitte le CRT, nous devons trouver des représentants en début d'année scolaire ;
- Conseil de secteur téléphonique d'une durée de 2 heures le 3 juin, durée due à une très bonne participation. Ceci est très encourageant dans une optique de consolidation. Un conseil de secteur sera organisé immédiatement après les élections en début d'année ;
- Audience le 18 juin du dossier pour le grief de technicien informatique classe principale.

4.2 Enseignants CSK

Daniel Charest présente le point.

- Michèle Bertol, directrice des ressources matérielle, fait une consultation suite à des changements à la politique du logement à la CSK. Natasha MacDonald, directrice des ressources humaines, confirme que la CSK donne son aval pour *l'Orientation book*, suite à une proposition de l'AENQ au Comité de la commission;
- Ivuvik : un enseignant signale que l'UQAT pourrait donner des formations dans le secteur sans qu'il y ait eu consultation auprès des enseignants. Un enseignant, éprouve des difficultés avec la directrice et les représentants syndicaux (attitude);
- Inukjuak : Une enseignante actuellement en congé nous informe qu'elle a toujours des problèmes de paiement avec la CSK;
- Kangiqsujaq : Une enseignante de l'école Arsaniq conteste une attribution de poste en fonction des compétences (droit de gérance de la direction). Elle envoie un lettre à la CSK suite à la suggestion de Daniel Charest concernant la cueillette des eaux usées des maisons, situation qui perdure depuis plusieurs mois;
- Salluit : Un enseignant fait part de problématique d'attribution de logement dans sa communauté;

- Quaqtatq : Une enseignante s'interroge sur des coupures importantes de traitement sur sa paie;
- Kangisualujjuaq : Un enseignant nous informe que de nombreux problèmes sont causés par les rénovations aux logements faites pendant l'été (accès au logement);
- Kangirsuk : Une enseignante nous informe qu'il y a un problème d'attribution de places au CPE. Un enseignant nous informe pour la même situation (problème d'eau) et journées pédagogiques flottantes;
- Puvirnituk : trente étudiants ont été suspendus. La CSK a fermé l'école durant trois jours. Les Services éducatifs ont dépêché des ressources pour aider le personnel (code de vie).

4.3 Enseignants CSC

Tarek Khazen présente le point.

- Il y a eu une réunion du conseil de secteur par téléphone le 21 mai 2015 pour discuter des amendements des politiques de perfectionnement et des écoles sécuritaires à la CSC;
- Il y a eu une réunion du conseil de secteur par téléphone le 27 mai 2015 pour discuter des négociations. Larry Imbeault et François Beauchemin étaient présents pour la présentation du point et pour répondre aux questions des délégué(e)s;
- Un mémo info-négo spécifique au personnel enseignant de la CSC a été produit par l'Association et envoyé aux membres enseignants;
- La CSC va garder en emploi tous les enseignants et enseignantes non-légalement qualifié(e)s à condition que ces derniers et dernières prouvent à la commission qu'ils/elles ont passé et réussi les examens exigés par le MEESR et qu'ils/elles sont uniquement en attente de leur brevet.

4.4 Soutien CSC

Christine Coonishish présente le point.

- Une rencontre du Comité de relation de travail a eu lieu le 15 avril à Montréal;
- Une rencontre du conseil de secteur a eu lieu le 18 juin;
- Nous avons des problèmes avec la directrice de VMS. Elle fait des coupures à des employés sans regarder leurs cartes de temps et déclare des absences non-autorisées quand le personnel va à l'hôpital pour des raisons médicales;
- Quelques problèmes avec OSI, des refus de demande pour congés médicaux, surtout à Wemindji et Mistissini.

4.5 CPE

Larry Imbeault présente le point.

- Les 22 et 23 avril, les éducatrices d'Oujé-Bougoumou ont été rencontrées par Ève-Lyne Fecteau et Larry Imbeault. Il y a eu de nombreuses questions concernant les vacances et l'ancienneté;
- ELF : « J'essaye de mettre les listes à jour depuis ce temps. J'ai communiqué régulièrement avec la directrice Sherry-Ann qui me les promet d'une semaine à l'autre. Je tente également de rejoindre nos nouvelles déléguées, Wanda et Lorraine, à ce sujet, sans succès. J'ai toutefois communiqué la liste des questions qui m'ont été posées de sorte que Sherry-Ann a pu régler les problèmes ou répondre aux questions. Je tente toujours de les contacter, en espérant que je puisse avoir les informations demandées d'ici le 3 juillet. Les éducatrices veulent que l'ancienneté soit calculée par heures travaillées et non par date d'embauche. Je leur ai dit que nous allions acquiescer à cela. La convention, par entente, pourra refléter cette volonté des deux parties. Suite à notre départ, les salariées ont nommé deux nouvelles représentantes syndicales depuis le départ de Carmen pour études : Wanda et Lorraine. »;
- Pas de nouvelles de Némaska. Il faudra penser aller les voir;
- Nous avons eu une rencontre avec Nil Ataogul et Simon Lavigne, de la CSQ, pour planifier la syndicalisation d'un CPE du Nunavik;
- Tel discuté avec Nil Ataogul, nous pourrions envisager faire des activités de consolidation avec nos CPE avec l'aide de l'organisation syndicale de la CSQ.

5. Instances

Larry Imbeault, Tarek Khazen, Daniel Charest et Vincent Renaud présentent le point.

CCNN du 16 avril 2015 à Québec

- Compte-rendu des travaux aux tables de négociation du Nord;
- État de la situation avec le CPNCSK;
- Discussion autour de la médiation.

CGN du 16 avril 2015 à Québec

Négociations sectorielles :

- la partie patronale a clarifié sa demande sur le 50 km aux 2 tables de la FPPE à l'effet que la notion de 50 km soit remplacé par le territoire de la commission scolaire;
- table commune « grief et arbitrage ».

Négociations intersectorielles :

- retraite : la demande de la partie patronale n'a rien à voir avec la situation, elle n'a jamais partagé ses préoccupations au comité de retraite du RREGOP;
- ouvriers spécialisés : la demande de la partie syndicale est de poursuivre les travaux débutés en remettant sur pied le comité national;
- salariale :
 - rattrapage : selon la partie patronale, nous n'avons pas de retard sur le privé, nous aurions même un avantage de 2,3%;
 - pouvoir d'achat : dans la plupart des autres provinces, les salaires ont moins évolué que l'IPC;

- capacité de payer : le gouvernement n'a les moyens que de payer ce qu'il offre, l'économie va mal et va continuer de mal aller pour les 5 prochaines années, il y a sa volonté d'atteindre et de maintenir l'équilibre budgétaire, ne veut pas alourdir le fardeau des contribuables et respecter les objectifs de réduction de la dette.

Retour sur le colloque du 31 mars : le bilan n'a pas encore été fait.

Coordination :

- une rencontre par semaine;
- le ministre du travail à inviter la partie syndicale et la partie patronale pour discuter de la médiation afin que celle-ci ne soit pas qu'un passage obligé;
- refus du CPN de discuter de matières qui devraient, selon eux, être négociées à la Table centrale.

Décision prise à l'effet que les affiliés discutent des moyens de pression lourds avec leurs membres d'ici le CGN du juin.

CGN du 6 mai 2015 à Québec

Négociations intersectorielles :

- le Conseil du Trésor veut négocier l'été;
- volonté de synchroniser la négo intersectorielle avec la négo sectorielle;
- le CT a fait l'inventaire des matières qui devraient être négociées à la table centrale; le CGN maintient que les revendications sectorielles ne relèvent pas de la Table centrale;

Ouvriers spécialisés :

- le CT propose de poursuivre les travaux en sous-table avec 2 représentants par composantes du Front commun, le CGN adhère à cette proposition;

Retraite :

- la partie patronale a 3 objectifs : assurer la pérennité du régime, assurer l'équité intergénérationnelle, contrôler les coûts;
- pour y parvenir, la partie patronale veut revoir l'indexation conditionnelle, faire contribuer les retraités, dégager une marge de manœuvre, le tout ne serait que conjoncturel;

Coordination :

- les autres composantes du Front commun ont été informées que nous sommes en réflexion sur la médiation et les moyens de pression lourds;
- l'idée de la caravane FC a été écartée;
- la porte-parole du CT aurait dit qu'elle a l'impression que les représentants syndicaux du FC ralentissent la négociation.

Décision prise à l'effet de demander au gouvernement d'arrêter de négocier sur la place publique et que la Centrale adopte, si possible en FC, une stratégie de communication plus agressive d'ici la révision du plan de communication, et de demander au gouvernement de négocier de bonne foi.

CG des 13, 14 et 15 mai 2015 à Québec

- État de la situation quant aux conditions de renouvellement;
- Adoption des recommandations au 1^{er} cahier en vue du Congrès;
- adoption des recommandations pour les modifications aux Statuts de la Centrale.

CF-FSE du 21 mai 2015 (juste avant le CGN) à Québec

- Table commune griefs et arbitrage;
- Ajout d'arbitres aux conventions E3 et E4.

CGN des 21 et 22 mai 2015 à Québec

Négociation intersectorielle :

- Droits parentaux : explication des demandes patronales 1) corriger certaines conventions dont les termes « section » et « article » n'ont pas la même signification par rapport à la majorité des autres conventions collectives 2) pas d'avantages supplémentaires par rapport à ceux qui sont au travail 3) prévoir un mécanisme d'ajustements périodique 4) prestation calculée sur les 20 dernières semaines, qu'elles aient été travaillées ou non 5) avoir travaillé au moins 20 semaines avant d'avoir droit à ces congés;
- Matières d'intérêts gouvernementaux : selon le Conseil du trésor, tout ce qui touche de près ou de loin la structure salariale devrait être négociée à la Table centrale (donc pas les primes qui relèvent du sectoriel), la CSQ est en cours de consultation des instances sectorielles;
- Salarial : en ce qui concerne les taux hors échelle, la partie patronale veut des coupures réparties sur 3 ans puisque les salaires n'ont pas assez augmenté;
- Ouvriers spécialisés : les parties ont convenu de créer une sous-table technique dont les travaux ont débuté le 20 mai, la partie syndicale désire que les corps d'emplois concernés soient identifiés et affirme que si il y a autant de sous-traitance, c'est qu'il manque de mesures d'attraction-rétention;
- Retraite : la partie patronale est d'accord pour un forum technique, les travaux débuteront le 5 juin;
- Disparités régionales : la partie patronale veut entamer des discussions exploratoires sur la définition des secteurs et retirer la prime de rétention de 8% que des personnes salariées de la Côte-Nord ont, elle veut définir quels sont les problèmes d'attraction/rétention, mais se dit prête à en discuter (ne semble plus aussi ferme sur sa volonté d'abolir la prime de 8%). Pour la partie patronale, les changements apportés aux DR devra être faits à partir de réaménagements car il n'y aura pas d'argent neuf. La partie syndicale réaffirme qu'elle désire améliorer la situation de certaines communautés, pas faire une réforme du chapitre des DR. Pour le Conseil du trésor, les facteurs les plus probants sont : l'accessibilité au transport routier, la fréquence des moyens de transport, l'accessibilité aux 5 services suivants : 1) services d'urgence 2) services de soins de santé 3) services d'éducation 4) services de biens de consommation 5) l'accès au logement. Le Conseil du trésor est prêt à faire une mise à jour des DR, ce qui n'a pas été fait depuis 1979.

Coordination en Front commun / négociations sectorielles :

- La CT affirme que certaines tables sectorielles veulent ralentir la négociation et reporter des sujets à l'automne, alors que selon la partie syndicale il n'y a aucune indication qui validerait cette affirmation, au contraire, certaines tables aimeraient ajouter des dates de négociation;
- Il y a une volonté de la partie syndicale de synchroniser les travaux de la Table centrale avec ceux des tables sectorielles;

- Les représentants syndicaux ne sentent pas de réelle volonté de négocier de la part de la partie patronale : pas de réponses aux revendications syndicales, flou quant aux demandes patronales (pas de problématique soulevée, lourdeur des demandes patronales, etc.);
- Les demandes de médiation pourraient être déposées le ou vers le 5 juin.

Stratégie de négociation

- Décisions à l'effet de recommander l'acceptation des demandes patronales 1, 2, 3 et 5 portant sur les droits parentaux, mais rejet de leur demande #4; d'accord pour créer un espace de négociation en matière de relativité salariale; décision à l'effet que la Centrale et les fédérations harmonisent leur ententes sur les services essentiels afin qu'elles soient déposées le 30 juin, tout comme le feront les autres composantes du Front commun; et une autre décision à l'effet que le dépôt des demandes de médiation se fasse le 5 juin ou les jours qui suivent.

CGN le 3 juin 2015 à Québec (avant le CGN)

Le quorum n'a pas été atteint, il n'y a eu que des échanges sur :

- le projet de loi C-377;
- les élections fédérales.

CGN des 3 et 4 juin 2015 à Québec

Négociation intersectorielle : Rapport de table

- Une seule rencontre depuis le dernier CGN portant sur les ouvriers spécialisés;
- L'intersyndical désire que cela s'applique à 16 corps d'emploi, et non plus 26 car il n'a pas d'argumentaire pour l'attraction/rétention pour 10 corps d'emplois initialement visés;
- Le Conseil du trésor parle de mesures d'A/R sous forme de prime uniquement, il aurait une enveloppe dédiée;
- L'enjeu est de déterminer la grosseur de l'enveloppe;
- Le CT dit que moins il y aura de corps d'emplois visés, plus grosse sera la part de chaque corps d'emplois;
- La prochaine rencontre aura lieu le 17 juin;
- Selon la coordination, il ne devrait pas être nécessaire d'avoir plusieurs autres rencontres pour régler le dossier.

Négociation intersectorielle : Coordination

- La 1^{re} phase de la négociation serait terminée, i.e. les dépôts respectifs ont été présentés, questionnés et clarifiés;
- La 2^e phase serait en cours de préparation : les tables sectorielles vont amener d'autres précisions quant à leurs demandes, des espaces de négociation seraient créés;
- Il y aurait une confusion entre ce que prétend le CT (volonté de négocier) et ce qu'il se passe aux tables sectorielles (peu de dates, pas d'ouverture, etc.);
- Le CT questionne la nécessité de négocier cet été, les tables sectorielles décideront elles-mêmes si la négociation va se poursuivre l'été;
- Le CT propose à cet effet de faire un bilan avant l'été.

CF-FPSS des 9 et 10 juin 2015 à Laval

- Forum sur les structures intermédiaires;
- Négociations : coordination réseau scolaire, y incluant le Comité de coordination des négociations du Nord (CCNN) et explications des demandes patronales de la table S3;
- Rencontre des candidats à la 3^e vice-présidence de la CSQ.

CF-FSE des 10 et 11 juin 2015 à Montmagny

- Négociation nationale : décision à l'effet d'adopter la stratégie telle que présentée;
- Congrès CSQ : mandat donné au CE pour prendre position sur les recommandations dans le sens des intérêts de la fédération.

6. Comité exécutif

6.1 Documents divers

Daniel Charest présente le point.

Dépôt de documents dont les commentaires sont requis pour la réunion en personne du CE de septembre 2015.

6.2 Plan d'action 2013-2016

Larry Imbeault présente le point.

Les membres du CE évaluent la progression des tâches accomplies et à accomplir.

6.3 Libération des directions des secteurs soutien

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 3

Considérant les besoins particuliers du secteur soutien CSK;

Considérant que la consolidation des secteurs soutien est une priorité votée en congrès;

Considérant les libérations accordées aux directions des secteurs du personnel enseignant et leur niveau d'organisation;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE les directions de secteur soutien soient libérées à hauteur de 20%, ou son équivalent, du 1^{er} septembre 2015 au 30 novembre 2015;

QUE ces libérations soient dévouées à la consolidation des secteurs soutien et à l'accomplissement des mandats qui leur sont dévolus de par les statuts de l'Association et ceux pour lesquels elles auront été mandatées par le CE;

QU' une évaluation soit faite au début novembre et que, suite à cette évaluation, une proposition soit faite de prolonger ou non ces libérations.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6.4 Délégation aux instances

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE L'Association mandate le Président et le Vice-président aux instances fédératives. Au besoin, d'autres membres du CE pourront agir à titre de substituts, d'observateurs ou de conseillers aux instances fédératives ou de Centrale.

ADOPTÉE À MAJORITÉ

7. Régie interne

Larry Imbeault présente le point.

7.1 Harcèlement et climat de travail

Le CE prend connaissance du rapport d'enquête caviardé. Des recommandations devraient être soumises au Congrès de l'Association.

Proposition 5

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Vincent Renaud

QUE le Président soit mandaté pour obtenir un avis juridique sur l'information qui peut être divulguée.

ADOPTÉE À MAJORITÉ

7.2 Comptes de dépenses

Proposition 6

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Vincent Renaud

QUE le Président soit mandaté afin de demander à la personne mise en cause de justifier ses absences d'une journée ou plus lors d'instances pour lesquelles des réclamations de dépenses ont été faites comme si la personne avait participé à ces activités du début à la fin, de justifier ses voyages au Nord lors des étés 2010, 2011 et 2012 alors qu'elle n'avait pas de mandat pour le faire, et d'expliquer la raisons de ses doubles réclamations (à l'Association et à son employeur).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

8. Négociations 2015

8.1 État de la situation

François Beauchemin présente le point.

- Les négociations aux tables Kativik ne sont toujours pas commencées;
- à la table E3, le dossier majeur discuté récemment est celui des EHDAA;
- à la table S8, les travaux se poursuivent sur le chantier d'harmonisation des délais;
- de septembre à décembre 2015, 10 rencontres de négociation sont prévues à la table E3 et 8 à la table S8.

8.2 Médiation

François Beauchemin présente le point.

- Les demandes de médiation ont été envoyées pour les 4 tables (E3, E4, S8 et S9);
- Un même médiateur a été nommé pour ces 4 tables;
- La première rencontre avec le médiateur pour les tables E3 et S8 (CS Crie) a eu lieu le 22 juin;
- La première rencontre avec le médiateur pour les tables E4 et S9 (CS Kativik) aura lieu le 30 juin à 18h00.

8.3 RAM

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 7

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Vincent Renaud

QUE Tarek Khazen soit mandaté afin d'être le Responsable de l'action-mobilisation pour les négociations 2015.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

8.4 Consultation sur les moyens de pression

Larry Imbeault présente le point.

Une consultation sur les moyens de pression sera faite en début d'année scolaire. Des documents à cet effet seront préparés pour le début août.

9. Syndicalisation

Vincent Renaud présente le point.

10. Congrès AENQ

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 8

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE le Président soit mandaté afin de proposer à une prochaine rencontre du CE des activités ludiques qui pourront être faites en Congrès afin de renforcer l'esprit d'équipe entre le personnel de soutien et le personnel enseignant.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

11. Finances

Alain Lajoie présente le point.

11.1 États des résultats

L'état des résultats au 31 mai 2015 est déposé pour fins d'échange.

11.2 Budget

Proposition 9

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Larry Imbeault

QUE le CE adopte les amendements proposés au budget 2014-2015, sous réserve de vérifications.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

12. Varia

12.1 Nouveaux membres

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 10

Il est proposé par Vincent Renaud et appuyé par Christine Coonishish

QUE l'Association accueille les membres inscrits sur la liste du 20 février au 18 juin 2015.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

12.2 Fondation Monique-Fitz-Back

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 11

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE l'Association fasse un don de 250 \$ à la Fondation Monique-Fitz-Back.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

12.3 Négociation SEESOCQ-AENQ

Larry Imbeault présente le point.

12.4 Fonds de prévoyance

Larry Imbeault présente le point.

12.5 EVB

Daniel Charest et Vincent Renaud présentent le point.

Proposition 12

Il est proposé par Daniel Charest et appuyé par Vincent Renaud

QUE Vincent Renaud et Daniel Charest soient mandatés pour faire l'inventaire des écoles EVB à la Commission scolaire Crie et à la Commission scolaire Kativik et de proposer un plan d'action pour la prochaine rencontre du CE.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

12.6 Impacts du calendrier adapté CSK

Daniel Charest présente le point.

13. Prochaine rencontre

Proposition 13

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE la prochaine rencontre en personne se tienne à Montréal du 19 au 21 septembre 2015.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

14. Levée de l'assemblée

Proposition 14

Il est proposé par Vincent Renaud et appuyé par Tarek Khazen

QUE la réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑕᑕᑦ ᑕᑦᑕᑦᑕᑦᑕᑦ ᑕᑕᑕᑦᑕᑦ ᑕᑕᑕᑦᑕᑦᑕᑦᑕᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑕᑕᑕᑦ ᑕᑕᑕᑦᑕᑦᑕᑦ ᑕᑕᑕᑦᑕᑦ ᑕᑕᑕᑦ

Comité Exécutif, Procès-verbal

1415CEPV-18

Réunion téléphonique du 17 août 2015

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président et Directeur de secteur – Enseignants CSC
Alain Lajoie	Secrétaire-trésorier
Christine Coonishish	Directrice de secteur – Soutien CSC
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK

Absence :

Vincent Renaud	Directeur de secteur – Soutien CSK
----------------	------------------------------------

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Alain Lajoie présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté.

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Comité autochtone
3. Régie interne
4. Congrès AENQ
5. Prochaine réunion en personne
6. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Comité autochtone

Larry Imbeault présente le point.

Il y aura une réunion du Comité autochtone le 17 septembre 2015. Les membres du Comité ont été conviés à venir rencontrer les membres du Comité exécutif le 18 septembre 2015 afin d'échanger avec eux.

Un 2^e affichage a été envoyé dans les communautés du Nunavik le 13 août 2015 afin de trouver des candidat(e)s pour combler le poste vacant.

3. Régie interne

Larry Imbeault présente le point.

Le Président fera parvenir récemment aux membres du CE des documents de travail portant sur un code d'éthique et un outil d'auto-évaluation destiné aux membres du CE et au CE en tant que tel. Il invite les membres du CE à en prendre connaissance afin de faciliter le travail qui sera fait en CE lors de la prochaine réunion en personne.

De plus, des membres du CE n'ont toujours pas envoyé leur texte à ajouter aux procès-verbaux 1415CEPV-14 et 1415CEPV-17. Il les invite à le faire le plus rapidement possible afin que ces PV puissent être adoptés lors de la prochaine réunion en personne. De plus, afin de faciliter le travail de secrétaire d'assemblée, il demande aux directions de secteur de préparer à l'avance et par écrit leur présentation au point « vie de secteur » des réunions en personne qu'ils lui feront parvenir.

4. Congrès AENQ

Larry Imbeault présente le point.

Le Président fera parvenir aux membres du CE un document de travail portant sur des propositions d'amendements aux Statuts de l'Association. Il invite les membres du CE à en prendre connaissance afin de faciliter le travail qui sera fait en CE lors de la prochaine réunion en personne.

Il leur rappelle que selon l'échéancier qui a été adopté, les membres du CE doivent faire une mise en commun des propositions d'amendements en septembre.

S'ensuit une discussion préliminaire sur l'ordre du jour du Congrès et sur les invités au Congrès.

5. Prochaine réunion en personne

Larry Imbeault présente le point.

Une décision avait été prise lors de la réunion du CE de juin 2015 à l'effet que la prochaine réunion en personne ait lieu du 19 au 21 septembre 2015. Il propose de devancer la réunion d'une journée puisque des employés conseil seront en audition le 21 septembre. De plus, une période sera réservée pour rencontrer les membres du Comité autochtone.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE La prochaine réunion du Comité exécutif soit devancée d'une journée afin qu'elle se tienne du 18 au 20 septembre 2015.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6. Levée de l'assemblée

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ