

Réunion du 11 septembre 2000 tenue par conférence téléphonique

Présences:

Marcel Duplessis	Président
Barbara Zephyrine	Vice-présidente
Alain Lajoie	Directeur – Secteur cri – enseignants
Jean Picard	Directeur – Secteur inuit - enseignants
Larry Imbeault	Directeur – Secteur inuit – employés de soutien

1. Adoption de l'ordre du jour

PROPOSITION 1

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Barbara Zephyrine :

QUE l'ordre du jour soit adopté.

ORDRE DU JOUR

1. Adoption de l'ordre du jour
2. Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée
3. Postes au Comité exécutif
4. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée

PROPOSITION 2

Il est proposé par Barbara Zephyrine et appuyé par Alain Lajoie:

QUE Marcel Duplessis soit nommé à la présidence et au secrétariat d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Postes au Comité exécutif

PROPOSITION 3

Il est proposé par Barbara Zephyrine et appuyé par Jean Picard :

QUE Angus Georgekish soit nommé au poste de Directeur du secteur cri – employés de soutien.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

PROPOSITION 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie :

QUE Jenny Thibault soit nommée au poste de Secrétaire.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Deux candidatures ont été reçues au poste de la trésorerie : Louis Pomerleau et Michel Breault.

PROPOSITION 5

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Barbara Zephyrine :

QUE Michel Breault soit nommé au poste de Trésorier.

ADOPTÉE À MAJORITÉ

Marcel Duplessis informera les membres du résultat. Une note sera aussi envoyée aux membres à ce sujet.

4. Levée de l'assemblée

PROPOSITION 6

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Barbara Zephyrine :

QUE l'assemblée soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Réunion du 4 octobre 2000 tenue par conférence téléphonique

Présences:

Marcel Duplessis	Président
Barbara Zephyrine	Vice-présidente
Michel Breault	Trésorier
Jenny Thibault	Secrétaire
Alain Lajoie	Directeur – Secteur cri – enseignants
Angus Georgekish	Directeur – Secteur cri – employés de soutien
Jean Picard	Directeur – Secteur inuit - enseignants
Larry Imbeault	Directeur – Secteur inuit – employés de soutien

1. Adoption de l'ordre du jour

PROPOSITION 1

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Jenny Thibault :

QUE l'ordre du jour soit adopté.

ORDRE DU JOUR

1. Adoption de l'ordre du jour
2. Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée
3. Mot de bienvenue pour les nouveaux membres du Comité exécutif
4. Moyens de pression
5. Diverses questions
 - 5.1 Poste de Directeur – Secteur inuit - enseignants
6. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée

PROPOSITION 2

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Michel Breault:

QUE Marcel Duplessis soit nommé à la présidence d'assemblée et que Jenny Thibeault soit nommée au secrétariat d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Mot de bienvenue pour les nouveaux membres du Comité exécutif

Marcel Duplessis remercie les nouveaux membres d'avoir accepté de siéger au sein du Comité exécutif en cette période de l'année. Chaque membre fait une courte présentation.

4. Moyens de pression

Marcel Duplessis fait le point sur les négociations concernant la prime de rétention. Considérant qu'il est difficile d'avoir du personnel enseignant et que les conditions à travailler dans le Nord ne sont plus aussi avantageuses qu'elles l'étaient auparavant, cette demande a été déposée afin de remédier à la situation.

La prochaine session de négociation pour le secteur enseignant inuit aura lieu les 17 – 18 octobre à Montréal. Jusqu'ici, la seule réponse que nous avons du ministère, c'est qu'il n'a pas de mandat pour discuter du dossier.

L'Association est prête à entreprendre les démarches nécessaires auprès de la CSQ qui pourra appuyer notre demande face au Conseil du trésor.

Des moyens de pression seront peut-être nécessaires pour faire bouger la partie patronale.

Jean Picard propose de faire du camping devant le parlement de Québec. Suite à l'évaluation de cette activité, celle-ci pourrait se faire ultérieurement. D'autres idées comme un article dans les journaux et une pétition ont été proposées.

En terminant, Jenny Thibault demande à Marcel Duplessis de vérifier les procédures pour effectuer une conférence de presse. De plus, elle mentionne qu'il serait intéressant de contacter M^{me} Sonia Trépanier à la CSQ pour obtenir des idées pour des moyens de pression.

5. Diverses questions

5.1 Poste de Directeur – Secteur inuit - enseignants

Jean Picard mentionne qu'il quittera peut-être son poste de Directeur du Secteur inuit – enseignants parce qu'il n'a toujours pas eu la libération syndicale de 50%. La date limite est le 6 octobre 2000. Il est difficile de combiner sa tâche d'enseignant à temps plein et sa fonction de Directeur de secteur. Les membres du Comité exécutif demandent à Marcel Duplessis de contacter François Badin pour obtenir cette demande.

6. Levée de l'assemblée

PROPOSITION 3

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Barbara Zephyrine :

QUE l'assemblée soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Réunion du 13, 14 et 15 octobre 2000 tenue à Montréal

Présences:

Marcel Duplessis	Président
Barbara Zephyrine	Vice-présidente
Michel Breault	Trésorier
Jenny Thibault	Secrétaire
Alain Lajoie	Directeur – Secteur cri – enseignants
Angus Georgekish	Directeur – Secteur cri – employés de soutien
Jean Picard	Directeur – Secteur inuit - enseignants
Larry Imbeault	Directeur – Secteur inuit – employés de soutien
Aude Vézina	Conseillère syndicale (13 et 15 octobre après-midi)

1. Adoption de l'ordre du jour

PROPOSITION 1

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Alain Lajoie :

QUE l'ordre du jour soit adopté.

ORDRE DU JOUR

1. Adoption de l'ordre du jour
2. Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée
3. Adoption des procès-verbaux précédents
4. Suivi des procès-verbaux précédents
5. Mot du Président
6. Secrétariat du Comité exécutif
7. Logiciel *Gémeau*

8. Conseil général de la CSQ et Conseil fédéral de la FPSS
9. Négociations
10. Relations de travail
11. Vie des secteurs
12. Budget
13. Organisation du travail de bureau
14. Prolongation du contrat de Aude Vézina
15. Politique de défense des membres
16. Site internet AENQ
17. Correspondance
18. Congrès de l'AENQ
19. Prochaine réunion du Comité exécutif
20. Diverses questions
 - 20.1. Formulaire des dépenses
 - 20.2. Acceptation des nouvelles adhésions syndicales
21. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée

PROPOSITION 2

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Larry Imbeault:

QUE Marcel Duplessis soit nommé à la présidence d'assemblée et que Jenny Thibault soit nommée au secrétariat d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Adoption des procès-verbaux précédents

PROPOSITION 3

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Jenny Thibault :

QUE l'on adopte les procès-verbaux 9900CEPV-16 et 9900CEPV-17 à la fin de la réunion afin de permettre au Comité exécutif d'apporter les modifications nécessaires.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4. Suivi des procès-verbaux précédents

- Alain Lajoie réactivera le dossier de la relocalisation avec l'aide de Marcel Duplessis.
- Marcel Duplessis sera responsable du dossier de l'équité salariale.
- Larry Imbeault sera responsable du dossier des assurances.
- Barbara Zephyrine sera responsable du dossier de la retraite.
- Jean Picard fait le point des suivis des procès-verbaux précédents.

5. Mot du Président

Marcel Duplessis souhaite officiellement la bienvenue aux nouveaux membres. Il explique le fonctionnement du Comité exécutif et le déroulement des réunions. Il mentionne également que les sujets et les dossiers traités demeurent toujours confidentiels.

6. Secrétariat du Comité exécutif

Jenny Thibault aborde plusieurs sujets touchant son travail de secrétariat.

- Elle vérifie la liste des membres du Comité exécutif pour Linda Lépine.
- Les procès-verbaux seront faits dans un délai raisonnable de deux semaines.
- Elle s'occupera de la réservation des billets d'avion des membres du Comité exécutif pour les réunions à Montréal.
- Elle tentera de créer un journal. La première parution est prévue pour le mois de janvier. Chaque membre devra lui remettre un court texte avant le 13 novembre 2000.
- Une feuille de suivi sera faite après chaque réunion.

7. Logiciel *Gémeau*

Marcel Duplessis fait l'historique de l'acquisition du logiciel *Gémeau*. Malheureusement, le résultat obtenu n'a pas atteint la réussite escomptée. Les membres du Comité exécutif proposent de rédiger une lettre au fournisseur pour tenter de réclamer une partie de la somme déboursée. Michel Breault effectuera des recherches sur le protocole des achats.

8. Conseil général de la CSQ et Conseil fédéral de la FPSS

Marcel Duplessis mentionne qu'il nous a remis quelques procès-verbaux précédents des réunions du Conseil général de la CSQ et du Conseil fédéral de la FPSS.

PROPOSITION 4

Il est proposé par Angus Georgekish et appuyé par Michel Breault :

QUE Larry Imbeault participe aux instances du Conseil général de la CSQ de la représentation FPSS.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

PROPOSITION 5

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Michel Breault :

QUE Barbara Zephyrine et Larry Imbeault participent aux instances officielles du Conseil fédéral FPSS.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

PROPOSITION 6

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Michel Breault :

QUE Jeannine Desbiens participe aux instances du Conseil fédéral FPSS lorsque celles-ci concerneront les présentes négociations.

ADOPTÉE À MAJORITÉ

9. Négociations

Les représentants à la table de négociation pour le secteur inuit – enseignants sont Marcel Duplessis, Jean Picard et Christiane Trottier.

Les représentants à la table de négociation pour le secteur cri – enseignants sont Marcel Duplessis, Alain Lajoie et Christiane Trottier.

La prochaine session de négociation pour le secteur inuit – enseignants est prévue pour les 17 et 18 octobre 2000.

La prochaine session de négociation pour le secteur cri – enseignants est prévue pour le 30 novembre 2000.

Larry Imbeault fait le point sur les négociations pour le secteur inuit – employés de soutien. Il mentionne que la dernière rencontre a eu lieu le 15 août 2000. Il spécifie que les délais entre les rencontres sont trop longs.

Barbara Zephyrine mentionne qu'il y a eu une entente de principe, mais que trois éléments – la prime de rétention, les sorties pour les employés engagés localement et la définition de personne à charge – restent à négocier à la table commune.

En conclusion, le secteur cri gardera la table conjointe, mais le secteur inuit continuera à négocier de la même manière sans tenir compte de celle-ci. Si toutefois lors des négociations, la partie patronale nous la demandait, nous demanderions d'une part quels en seraient les sujets à y traiter et d'autre part nous irions chercher un mandat en Comité exécutif.

Moyens de pression à venir

Alain Lajoie prévoit organiser une manifestation lors de la formation des délégués à Val d'Or.

Au cours de la semaine du 23 octobre 2000, Marcel Duplessis et Michel Breault travailleront à l'élaboration d'une pétition pour les parents.

10. Relations de travail

Aude Vézina présente les dossiers en cours ou récemment réglés.

Jean Picard et Aude Vézina rencontreront François Badin pour discuter des dossiers non payés. Si la commission scolaire Kativik dépasse les délais, l'AENQ entreprendra les mesures légales nécessaires. La même politique s'appliquera pour la commission scolaire Crie.

Aude Vézina va fixer le grief pour le problème de tâche pour le secteur cri.

Michel Breault, Alain Lajoie et Jean Picard vont travailler sur le dossier de harcèlement.

Suite à une problématique qui persiste toujours dans une communauté du secteur cri, l'embauche d'un médiateur temporaire est envisagée. Le Comité exécutif effectuera des recherches sur le coût qu'engendrerait cette alternative.

11. Vie des secteurs

Secteur inuit – enseignants : Jean Picard

- Plusieurs enseignants n'ont toujours pas de contrat.
- Certains enseignants ont des problèmes de tâches.
- Problème spécifique avec un délégué.
- Comité de la commission est reporté. Il manque toujours un membre.
- Formation des délégués 20, 21, 22, 23 octobre 2000 à Kuujuaq, le Conseil de secteur aura lieu le 24 octobre.
- Quelques enseignants ont des problèmes de contrat de remplacement.
- Les enseignants à l'éducation des adultes ont plus d'heures.
- La commission scolaire a tardé à traiter correctement le dossier d'un enseignant faussement accusé d'agression et de harcèlement sexuel.
- Le centre de l'éducation des adultes à Puvirnituq est toujours fermé.
- Problèmes logistiques de logement lors des journées pédagogiques régionales à Kuujuaq.
- Une rencontre spéciale est prévue entre Marcel Duplessis, Jean Picard et Madeleine Kemp.
- Jean Picard n'a toujours pas eu la libération de 50%. Marcel Duplessis va téléphoner à François Badin à ce sujet lundi le 16 octobre 2000.

Secteur cri – employés de soutien : Barbara Zephyrine

- Une lettre a été envoyée aux délégués pour procéder aux élections.
- La formation des délégués aura lieu en novembre à Val d'Or.
- Depuis un an, il n'y a eu aucune réunion du Comité des relations de travail pour le secteur cri.

Secteur inuit – employés de soutien : Larry Imbeault

- Il n'y a pas eu encore d'élection pour les délégués.
- À partir du mois de janvier, les cotisations au régime d'assurances augmenteront de 25%.
- Bref compte rendu de la dernière réunion du Conseil général de la CSQ.
- Présentation du nouveau logo de la CSQ.

Secteur cri – enseignants : Alain Lajoie

- Moins de communication que l'année dernière entre les délégués et le Directeur dû aux nombreux voyages.
- Toutes les communautés ont maintenant des déléguées ou délégués syndicaux.
- Lors du Conseil de secteur, il y aura l'élection des membres qui siégeront sur le Comité de la commission.

12. Budget

Point remis à la prochaine réunion.

13. Organisation du travail de bureau

Marcel Duplessis explique qu'il y a eu beaucoup de changements dans le bureau de l'AENQ.

PROPOSITION 7

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Alain Lajoie :

QUE l'AENQ embauche une ou un stagiaire en relations de travail pour la session d'hiver.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Marcel Duplessis rencontrera Michel Breault pour estimer les coûts d'embauche d'une ou d'un futur employé.

14. Prolongation du contrat de Aude Vézina

PROPOSITION 8

Considérant le départ de Lise Lavallée, employée conseil de l'Association;

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Alain Lajoie :

QUE l'on prolonge le contrat temporaire de Aude Vézina jusqu'à la fin de juin 2001.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

15. Politique de défense des membres

Jean Picard, Michel Breault, Alain Lajoie et Aude Vézina travailleront sur la politique de défense des droits des membres à l'AENQ. Une rencontre téléphonique sera prévue ultérieurement.

Le document pourrait être présenté au congrès.

16. Site internet AENQ

Point remis à la prochaine réunion.

17. Correspondance

Point remis à la prochaine réunion.

18. Congrès de l'AENQ

Point remis à la prochaine réunion.

19. Prochaine réunion du Comité exécutif

La prochaine réunion du Comité exécutif aura lieu les 2 en après-midi, 3, 4 et 5

décembre 2000 à Montréal.

20. Diverses questions

20.1 Formulaire des dépenses

Point remis à la prochaine réunion.

20.2 Acceptation des nouvelles adhésions syndicales

PROPOSITION 9

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Alain Lajoie :

QUE l'on accepte les nouvelles adhésions syndicales du 11 juillet au 10 octobre 2000 avec les modifications apportées.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

PROPOSITION 10

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Larry Imbeault :

QUE les Directeurs de secteurs communiquent avec les délégués pour préparer une liste des employés pour chacun des établissements.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Jenny Thibault communiquera avec Noëlla Caron pour apporter les modifications à la liste des nouvelles adhésions syndicales. Jean Picard enverra aux délégués une copie des formulaires pour les membres qui n'auraient pas encore signé l'adhésion syndicale.

21. Levée de l'assemblée

PROPOSITION 11

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Marcel Duplessis :

QUE l'on adopte les procès-verbaux 9900CEPV-16 et 9900CEPV-17 avec les modifications apportées.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

PROPOSITION 12

Il est proposé par Jenny Thibault et appuyé par Michel Breault :

QUE l'assemblée soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Réunion du 24 octobre 2000 tenue par conférence téléphonique

Présences:

Marcel Duplessis	Président
Barbara Zephyrine	Vice-présidente
Michel Breault	Trésorier
Jenny Thibault	Secrétaire
Alain Lajoie	Directeur – Secteur cri – enseignants
Angus Georgekish	Directeur – Secteur cri – employés de soutien
Jean Picard	Directeur – Secteur inuit - enseignants
Larry Imbeault	Directeur – Secteur inuit – employés de soutien

1. Adoption de l'ordre du jour

PROPOSITION 1

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Alain Lajoie :

QUE l'ordre du jour soit adopté.

ORDRE DU JOUR

1. Adoption de l'ordre du jour
2. Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée
3. Réunion avec la CSQ
4. Négociation
5. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée

PROPOSITION 2

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Michel Breault:

QUE Marcel Duplessis soit nommé à la présidence d'assemblée et que Jenny Thibault soit nommée au secrétariat d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Réunion avec la CSQ

Marcel Duplessis fait le point sur la rencontre qu'il a eu aujourd'hui avec les représentants des fédérations et de la CSQ. Les personnes présentes lors de cette réunion étaient : Marcel Duplessis, Larry Imbeault, Bernard Coururier-Lévesque (FPSS), Gilles Drouin (FPPE), Marielle Tardif (FPPE), Johanne Fortier (FSE), Raynald Bellerive (Vice-président FSE), Pierre Lefebvre (coordonnateur adjoint aux négociations nationales à la CSQ), Diane Fortin (coordonnatrice aux négociations nationales à la CSQ) et Alain Pélissier (Secrétaire-trésorier à la CSQ). Le but de cette rencontre était de discuter des dossiers prime de rétention et relocalisation de la commission scolaire Kativik au nord.

En décembre, les représentants de la CSQ rencontreront les représentants du ministère de l'Éducation du Québec (MEQ) pour discuter de ces sujets. Les prochaines sessions de négociation sont planifiées pour :

- employés de soutien – secteur inuit : 16 novembre 2000
- enseignants – secteur cri : 30 novembre et 1^{er} décembre 2000
- enseignants – secteur inuit : 27 après-midi, 28, 29 avant-midi novembre et 6, 7, 8 décembre 2000

* Les 17, 18, 19 décembre 2000 ont été retenus pour les employés de soutien et les enseignants du secteur inuit s'il n'y avait toujours pas d'entente de principe.

Marcel Duplessis explique la loi 37.

Jean Picard suggère qu'une lettre soit rédigée aux représentants de la FSE et de la FPSS afin qu'ils puissent nous informer de la rencontre qu'il y aura entre les représentants de la CSQ et les représentants du MEQ.

4. **Négociation**

Marcel Duplessis fait le point sur les négociations pour les enseignants du secteur inuit. La dernière session a eu lieu les 17 et 18 octobre.

Christiane Trottier rédigera un rapport sur les négociations. En décembre, il y aura une période intensive de négociation pour tenter d'en arriver à une entente de principe.

Deux sous comités seront créés pour travailler sur le dossier des négociations.

Comité # 1

Composition : Marcel Duplessis, Jean Picard et Alain Lajoie.

Réunion : Dimanche 29 octobre 2000 (conférence téléphonique)

Comité # 2

Composition : Marcel Duplessis et Larry Imbeault

Réunion : Mercredi 1^{er} novembre 2000 (conférence téléphonique)

Suite à ces rencontres, les comités transmettront le résultat des travaux au Comité exécutif lors de la réunion prévue le mardi 14 novembre 2000 par conférence téléphonique.

Jean Picard informe le Comité exécutif qu'il a reçu une lettre d'un membre lors de la formation. Suite à cet événement, il a été décidé que Marcel Duplessis aille à Kuujuaq mardi le 24 octobre 2000 afin de rencontrer les délégués et les membres de Kuujuaq.

En terminant, quelques suggestions sont apportées par le Comité exécutif pour effectuer des moyens de pression si les négociations aboutissent à une impasse.

5. **Levée de l'assemblée**

PROPOSITION 3

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Michel Breault :

QUE l'assemblée soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Réunion du 15 novembre 2000 tenue par conférence téléphonique

Présences:

Marcel Duplessis	Président
Barbara Zephyrine	Vice-présidente
Michel Breault	Trésorier
Jenny Thibault	Secrétaire
Alain Lajoie	Directeur – Secteur cri – enseignants
Angus Georgekish	Directeur – Secteur cri – employés de soutien
Jean Picard	Directeur – Secteur inuit - enseignants
Larry Imbeault	Directeur – Secteur inuit – employés de soutien

1. Adoption de l'ordre du jour

PROPOSITION 1

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Larry Imbeault :

QUE l'ordre du jour soit adopté.

ORDRE DU JOUR

1. Adoption de l'ordre du jour
2. Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée
3. Budget
4. Suivi des comités
5. Pétition

6. Questions diverses
 - 6.1 Journal et transport
 - 6.2 Assurances
 - 6.3 Retraite
 - 6.4 Formation
 - 6.5 Retour sur la grève illégale du 14 novembre 2000
7. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée

PROPOSITION 2

Il est proposé par Barbara Zephyrine et appuyé par Michel Breault:

QUE Marcel Duplessis soit nommé à la présidence d'assemblée et que Jenny Thibault soit nommée au secrétariat d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Budget

Michel Breault mentionne que l'AENQ devra présenter le budget à la FSE à la fin du mois de novembre en même temps que les états financiers vérifiés.

- L'année dernière nous avons reçu de la FSE en péréquation un montant de 173509\$, ce montant doit donc être ajusté en conséquence.
- Les sommes allouées pour les griefs et les négociations ont été ajustées.

À la prochaine réunion du Comité exécutif, Jean Picard apportera des changements au budget du secteur inuit.

PROPOSITION 3

Il est proposé par Michel Breault et appuyé par Alain Lajoie :

QUE le budget pour l'année 2000-2001 soit adopté avec les amendements apportés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4. Suivi des comités

Comité # 1

Composition : Marcel Duplessis, Jean Picard et Alain Lajoie.

Le comité fait le point sur les travaux effectués. À la prochaine réunion du Comité exécutif, le comité présentera un document à chaque membre.

Le 5 décembre, il y aura une réunion entre les représentants de la CSQ et du MEQ.

Comité # 2

Composition : Marcel Duplessis et Larry Imbeault

La réunion n'a pas eu lieu.

5. Pétition

Marcel Duplessis mentionne qu'il a eu une réunion par téléphone conférence le 14 novembre 2000 avec les déléguées et délégués du secteur inuit afin de présenter et d'expliquer le fonctionnement de la pétition pour les parents.

6. Questions diverses

6.1 Journal

Jenny Thibault rappelle aux membres du Comité exécutif de lui envoyer les textes pour le journal. De plus, elle explique le fonctionnement de la nouvelle formule de transport et d'hébergement.

6.2 Assurances

Larry Imbeault assistera à une formation sur les assurances le 29 novembre 2000.

6.3 Retraite

Barbara Zephyrine aimerait obtenir les coordonnées d'une personne ressource qui pourrait lui fournir de l'information et du soutien dans le dossier de la retraite.

6.4 Formation

Jean Picard mentionne que la CSQ offre plusieurs formations intéressantes touchant divers sujets. Elles pourraient être bénéfiques pour les membres du Comité exécutif. L'information sera présentée à la prochaine réunion.

6.5 Retour sur la grève illégale du 14 novembre 2000

Marcel Duplessis fait l'historique sur les événements qui ont précédé la grève. De plus, il mentionne que certains membres de trois communautés ont débrayé. Selon la commission scolaire, les enseignants qui ont participé à la grève illégale recevraient une lettre d'avertissement et une pénalité salariale.

Étant donné que l'AENQ allait faire signer une pétition dans les jours suivants, Marcel Duplessis écrira une lettre aux parents afin de les informer que la grève illégale et la pétition sont deux événements distincts.

À la prochaine réunion du Comité exécutif, il sera décidé du suivi à donner à cette action.

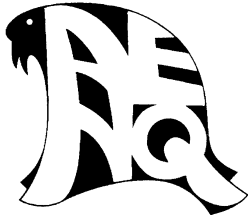
7. Levée de l'assemblée

PROPOSITION 4

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Jenny Thibault :

QUE l'assemblée soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ



ASSOCIATION DE L'ENSEIGNEMENT DU NOUVEAU-QUÉBEC (CSQ)

Δ Γ σ Δ Ν ρ σ β ρ α β ρ ρ σ λ δ < Δ ' C ρ λ σ

NORTHERN QUEBEC TEACHING ASSOCIATION

Δ Γ ° Δ Ν Δ Α Ρ Δ δ < ρ ρ δ Ν Δ β ρ Δ λ

Note

Destinataire / Recipient : Personnel enseignant - Commission scolaire Crie

Expéditeur / Sender : Annie Roy et Aude Vézina
Conseillères syndicales

Date : Septembre 2005

Objet / Subject : RAPPEL – La tâche : 30 à 32 heures en 2005-2006

Bonjour à tous et à toutes,

La présente vise à rappeler à tous les enseignantes et enseignants de la Commission scolaire Crie, les **modifications apportées à la tâche**, lesquelles entrent en vigueur pour l'année en cours, soit l'année 2005-2006.

En effet, depuis l'entrée en vigueur de la proposition gouvernementale relative à l'échelle salariale unique, la tâche a été modifiée de façon à ce que la semaine régulière de travail comporte trente-deux heures de travail à l'école.

En conséquence, la semaine de travail pour l'année 2005-2006 sera de 32 heures au lieu de 30, le tout sur la base d'un cycle de 5 jours. Les deux heures additionnelles seront consacrées au temps alloué pour accomplir le travail de nature personnelle.

Aussi, afin de faciliter la compréhension de la présente, ainsi que compléter l'information vous trouverez ci-après un rappel concernant le contenu de l'entente.

<i>La modification à la tâche du personnel enseignant</i>
--

Depuis le début de l'année scolaire 2005-2006, la tâche globale hebdomadaire du personnel enseignant est de trente-deux (32) heures de travail à l'école. En effet, cinq (5) heures de travail de nature personnelle pour tous les secteurs s'ajoutent aux 27 heures / semaine de la tâche telle que nous la connaissons présentement (8-4.02, 11-9.02).

Dorénavant, la tâche globale effectuée à l'école ou au centre comporte trois volets : la tâche éducative, la tâche complémentaire **et** le travail de nature personnelle.

Ce travail de nature personnelle comprend • les sept (7) premières rencontres collectives • les quatre (4) premières réunions de parents • les deux (2) réunions pour rencontrer le comité d'école • le travail de nature personnelle tel que décrit à la fonction générale (8-2.01). Au secteur de l'éducation des adultes, la notion de rencontres collectives et de réunions de parents n'existe pas.

Le choix du contenu du travail de nature personnelle est à l'autonomie entière de l'enseignante ou l'enseignant pourvu qu'il s'agisse de travail visé à la fonction générale (8-2.01).

Le lieu pour accomplir le travail de nature personnelle

Le travail de nature personnelle se fait à l'école ou au centre. Sur demande de l'enseignante ou de l'enseignant à la direction d'école, il peut être permis d'effectuer ce travail de nature personnelle à l'extérieur de l'école. La direction peut accepter ou refuser. De la même façon, la direction d'école ne pourrait pas assigner unilatéralement l'enseignante ou l'enseignant à l'extérieur de l'école pour le travail de nature personnelle.

Dépassement du temps de travail de nature personnelle dû à une des sept rencontres collectives, à une des quatre réunions prévues pour rencontrer les parents ou à une des deux réunions pour rencontrer le comité d'école

Le temps excédant peut être reporté à une journée ou une semaine ultérieure aux moments prévus pour l'accomplissement de travail de nature personnelle, au choix de l'enseignante ou l'enseignant. Il serait également possible d'accumuler le temps supplémentaire effectué et de le reporter en bloc. **Dans tous les cas, il faut informer la direction d'école à l'avance de notre intention.**

Il est important de mentionner que cette annualisation de temps n'est possible que pour ce volet de travail, soit celui de nature personnelle. **La tâche éducative et la tâche complémentaire demeurent hebdomadaire.**

Les modalités relatives à la détermination des moments prévus pour l'accomplissement du travail de nature personnelle

- L'enseignante ou l'enseignant informe la direction d'école de la détermination des moments appropriés pour l'accomplissement du travail de nature personnelle **dans les meilleurs délais au début de l'année de travail;**
- Par la suite, cette détermination doit être modifiée par l'enseignante ou l'enseignant pour tenir compte de la détermination pouvant être faite par la direction d'école quant aux moments d'accomplissement des vingt-sept (27) heures de travail et aux moments pour la tenue des sept (7) premières rencontres collectives et des quatre (4) premières réunions avec les parents et des deux (2) réunions pour rencontrer le comité d'école;
- Si l'enseignante ou l'enseignant désire apporter un **changement à caractère occasionnel** elle ou il doit transmettre à la direction d'école un **préavis d'au moins vingt-quatre (24) heures;**
- Si l'enseignante ou l'enseignant désire apporter un **changement à caractère permanent**, elle ou il doit transmettre à la direction d'école un **préavis d'au moins cinq (5) jours;**
- Le préavis, en cas de changement à caractère occasionnel ou permanent, **doit indiquer le motif du changement;**

L'amplitude dans laquelle le travail de nature personnelle est accompli

- Le travail de nature personnelle est accompli dans l'amplitude quotidienne de huit (8) heures;
- **Après entente** entre l'enseignante ou l'enseignant et la direction d'école, ce travail de nature personnelle **peut** être accompli en dehors de l'horaire hebdomadaire de trente-cinq (35) heures ou de l'amplitude quotidienne de huit (8) heures;
- Ce travail de nature personnelle peut également, si l'enseignante ou l'enseignant le détermine, être accompli en dehors de l'horaire hebdomadaire de trente-cinq (35) heures ou de l'amplitude de huit (8) heures, aux conditions suivantes :
 - **un maximum de quatre-vingt-dix (90) minutes** par semaine peuvent ainsi être déterminées en dehors de l'horaire hebdomadaire de trente-cinq (35) heures ou de l'amplitude quotidienne de huit (8) heures;
 - ce travail se situe pendant la période de **trente (30) minutes précédant immédiatement le début ou suivant immédiatement la fin** de l'amplitude quotidienne de huit (8) heures, ou pendant toute partie de la période de repas prévue à la clause 8-6.01 excédant cinquante (50) minutes;
 - les moments pour l'accomplissement de ce travail ainsi déterminés pendant cette période de repas **ne peuvent excéder quarante-cinq (45) minutes par semaine**.

L'emplacement des 32 heures dans la semaine de travail

- Les trente-deux (32) heures de la semaine régulière de travail se situent dans un horaire hebdomadaire de trente-cinq (35) heures, lequel est aussi déterminé pour chaque enseignante ou enseignant par la commission scolaire ou la direction d'école;
- Cet horaire de trente-cinq (35) heures **ne comprend** ni la période prévue pour les repas, ni le temps requis pour les rencontres collectives, ni le temps requis pour les réunions avec les parents; ni le temps requis pour les réunions avec le comité d'école;
- Cet horaire de trente-cinq (35) heures doit se situer dans une amplitude quotidienne n'excédant pas huit (8) heures comportant les mêmes exclusions que les trente-cinq (35) heures;
- Lorsque la Commission assigne à une enseignante ou un enseignant des fonctions prévues au paragraphe G) de la clause 8-4.02, elle ne tient pas compte à cet égard de l'horaire hebdomadaire de trente-cinq (35) heures ni de l'amplitude quotidienne de huit (8) heures.

Réunion du 17 décembre 2000 tenue par conférence téléphonique

Présences:

Marcel Duplessis	Président
Barbara Zephyrine	Vice-présidente
Michel Breault	Trésorier
Jenny Thibault	Secrétaire
Alain Lajoie	Directeur – Secteur cri – enseignants
Angus Georgekish	Directeur – Secteur cri – employés de soutien
Jean Picard	Directeur – Secteur inuit - enseignants
Larry Imbeault	Directeur – Secteur inuit – employés de soutien

1. Adoption de l'ordre du jour

PROPOSITION 1

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Barbara Zephyrine :

QUE l'ordre du jour soit adopté.

ORDRE DU JOUR

1. Adoption de l'ordre du jour
2. Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée
3. Vote
4. Négociations
5. Planification

- 6. Questions diverses
 - 6.1 Situation à Kuujjuaraapik
- 7. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée

PROPOSITION 2

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Larry Imbeault:

QUE Marcel Duplessis soit nommé à la présidence d'assemblée et que Jenny Thibault soit nommée au secrétariat d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Vote

Marcel Duplessis fait le point sur les résultats du vote qui a eu lieu le 12 décembre 2000 pour le secteur inuit – enseignants. 97% des membres participants ont voté en faveur du mandat de moyens de pression.

Jean Picard mentionne que la tournée d'informations dans certaines communautés fut très appréciée des délégués et des membres.

4. Négociations

Marcel Duplessis fait le point sur les négociations pour les enseignants du secteur cri. La dernière session a eu lieu les 12 et 13 décembre. Il y a eu une entente de principe, mais deux éléments, les trois voyages et la prime de rétention, restent à négocier.

Le 15 décembre dernier, il y a eu une session de négociation pour le secteur inuit – enseignants. La partie syndicale a débuté la rencontre en présentant le mandat des membres. Au cours de cette journée, un seul élément a été réglé. La présente négociation avance très lentement. La prochaine rencontre est prévue pour le 18 décembre en fin de journée.

La prochaine session de négociation pour le secteur inuit – employés de soutien est prévue le 19 décembre 2000. Michael Palumbo (ressource pour la FPSS) est le nouveau porte parole à la table de négociation en remplacement de Lise Lavallée.

Lors de cette rencontre, la partie patronale devrait amener une proposition.

5. Planification

Le 18 décembre, des représentants des commissions scolaires Kativik et Crie rencontreront des représentants du ministère de l'Éducation (MEQ).

Cette semaine, des représentants de la CSQ rencontreront le MEQ pour discuter et appuyer nos demandes.

Marcel Duplessis s'assurera d'acheminer les copies des pétitions aux personnes pouvant appuyer nos demandes. Il rédigera également un communiqué de presse pour expliquer la problématique du manque d'enseignants au Nunavik.

Jean Picard s'occupera d'élaborer un plan d'action pour exercer des moyens de pression.

Alain Lajoie s'occupera d'élaborer un plan d'action pour tenter d'aller chercher un mandat dans son secteur.

6. Questions diverses

6.1 Situation à Kuujjuaraapik

Marcel Duplessis explique la situation de ce village.

PROPOSITION 3

Considérant les difficultés à établir une vie et une information syndicale concordant avec les objectifs de l'AENQ à l'école de Kuujjuaraapik;

considérant que les structures de l'AENQ permettent d'atteindre ces objectifs et d'assurer un minimum de services aux membres :

Il est proposé par Michel Breault et appuyé par Jean Picard :

Que Aude Vézina réfère les appels provenant de Kuujjuaraapik au Directeur du secteur inuit.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7. Levée de l'assemblée

PROPOSITION 4

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Larry Imbeault :

QUE l'assemblée soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Réunion du 21 décembre 2000 tenue à Montréal

Présences:

Marcel Duplessis	Président
Barbara Zephyrine	Vice-présidente (par téléphone)
Michel Breault	Trésorier
Jenny Thibault	Secrétaire
Alain Lajoie	Directeur – Secteur cri – enseignants (par téléphone)
Jean Picard	Directeur – Secteur inuit - enseignants
Larry Imbeault	Directeur – Secteur inuit – employés de soutien

1. Adoption de l'ordre du jour

PROPOSITION 1

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Jenny Thibault :

QUE l'ordre du jour soit adopté.

ORDRE DU JOUR

1. Adoption de l'ordre du jour
2. Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée
3. Négociations
4. Pétition
5. Plan d'action

- 6. Questions diverses
 - 6.1 Congrès AENQ
 - 6.2 Rencontre Alain Pélissier
 - 6.3 Plainte d'un membre
- 7. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée

PROPOSITION 2

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Barbara Zephyrine :

QUE Marcel Duplessis soit nommé à la présidence d'assemblée et que Jenny Thibault soit nommée au secrétariat d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Négociations

Les deux dernières sessions de négociation pour le secteur inuit – enseignants ont eu lieu les 15 et 18 décembre 2000. Lors de ces rencontres, il y a eu une entente pour la mise en disponibilité. Concernant la demande du EHDAA, la partie patronale a déposé une contre-proposition sans tenir compte du dépôt de l'AENQ. En ce qui a trait au ratio des groupes, la commission scolaire veut le régler après les négociations.

La prochaine session de négociation pour le secteur inuit – enseignants est prévue pour le 17 janvier 2001.

Larry Imbeault fait le point sur les négociations du secteur inuit – employés de soutien. La dernière session de négociation a eu lieu le 19 décembre 2000. La partie patronale a mentionné que si la partie syndicale laissait tomber la demande concernant la prime de rétention, elle présenterait une offre concernant le déménagement.

Les prochaines sessions de négociation sont prévues pour les 31 janvier, 1^{er} et 2 février 2001.

Comme la CSQ n'a pas fait les démarches prévues pour rencontrer les représentants du MEQ, Marcel Duplessis veut s'assurer qu'il y aura un suivi sur le dossier de la réunion du 4 décembre.

4. Pétition

Michel Breault fait le point sur le résultat des pétitions. Malheureusement, nous n'avons pas atteint l'objectif escompté. Nous avons reçu du secteur cri les pétitions de 4 communautés sur 9 et du secteur inuit de 9 communautés sur 14.

En janvier, Jean Picard communiquera avec les délégués des villages manquants afin d'obtenir et de récupérer les pétitions.

5. Plan d'action

En janvier, une conférence téléphonique avec les délégués sera prévue afin d'effectuer une assemblée générale dans les communautés pour trouver des idées de moyens de pression.

Marcel Duplessis verra à ce que le processus de médiation débute vers le 10 janvier 2001.

6. Questions diverses

6.1 Congrès AENQ

Le congrès se déroulera à Montréal du 16 au 18 mars 2001.

L'AENQ enverra l'avis de convocation vers le 15 janvier. À la fin du mois de janvier, les délégués recevront pour le congrès, les modifications aux statuts, le nombre de représentants par école ou communauté, etc.

6.2 Rencontre Alain Pélissier

Marcel Duplessis et Michel Breault ont rencontré le Trésorier de la CSQ Alain Pélissier pour trouver une solution au différend concernant le dossier des frais juridiques (causes ayant débuté avant septembre 1993). Après discussions, les deux parties (AENQ et CSQ) ont convenu de défrayer les coûts de façon équitable (AENQ – 50% et CSQ – 50%).

6.3 Lettre de plainte d'un membre

Marcel Duplessis résume brièvement la situation. Le sujet sera analysé lors de la prochaine réunion du Comité exécutif à Montréal les 12, 13 et 14 janvier 2001.

7. Levée de l'assemblée

PROPOSITION 3

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Larry Imbeault :

QUE l'assemblée soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Réunion du 12-13 et 14 janvier 2001 tenue à Montréal

Présences :

Marcel Duplessis	Président
Barbara Zephyrine	Vice-présidente
Michel Breault	Trésorier
Jenny Thibault	Secrétaire
Jean Picard	Directeur - Secteur inuit – enseignants
Alain Lajoie	Directeur – Secteur cri – enseignants
Larry Imbeault	Directeur – Secteur inuit – employés de soutien
Angus Georgekish	Directeur – Secteur cri – employés de soutien

1- Adoption de l'ordre du jour

Proposition 1

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Michel Breault :

QUE l'ordre du jour soit adopté.

ORDRE DU JOUR

- 1- Adoption de l'ordre du jour
- 2- Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée
- 3- Adoption des procès-verbaux précédents
- 4- Suivi des procès-verbaux précédents
- 5- Négociation
 - 5.1- Grève illégale

- 5.2- Suivi des deux comités en relation avec la négociation
- 5.3- Pétitions
- 5.4- Plan d'action
- 6- Congrès AENQ
- 7- Politique de défense des membres
- 8- Vie de secteur
- 9- Relations de travail
- 10-Plainte d'un membre
- 11-Ressources humaines AENQ
- 12-Comité autochtone
- 13-Acceptation des nouvelles adhésions syndicales
- 14-Formation CSQ
- 15-Correspondance
- 16-Prochaine réunion du Comité exécutif
- 17-Diverses questions
- 18-Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2- Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée

Proposition 2

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Michel Breault :

QUE Marcel Duplessis soit nommé à la présidence d'assemblée et que Jenny Thibault soit nommée au secrétariat d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3- Adoption des procès-verbaux précédents

Proposition 3

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Jenny Thibault :

QUE les procès-verbaux 0001CEPV-06, 0001CEPV-07 et 0001CEPV-08 soient adoptés après corrections.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4- Suivi des procès-verbaux précédents

Jean Picard

- La tenue d'une réunion du Comité de la commission est prévue au mois de février.
- Élection d'une nouvelle déléguée à Kujjuaraapik : Doris Lemieux

Michel Breault

- Établir le protocole d'achat de biens et de services

Barbara Zephyrine

- Planifier une réunion du Comité des relations de travail

Alain Lajoie

- Planifier une réunion du Comité de la commission

Jenny Thibault

- Imprimer le journal de l'AENQ

5- Négociation

Marcel Duplessis fait le point sur les négociations des secteurs inuit et cri - enseignants. Un document est présenté aux membres du Comité exécutif.

La prochaine session de négociation pour le secteur cri-enseignants était prévue pour le 16 janvier 2001, mais la partie patronale l'a annulée. Une date ultérieure sera proposée afin d'échanger certains documents.

La majorité des demandes importantes ne sont toujours pas réglées pour la négociation du secteur inuit-enseignants.

Larry Imbeault fait le point sur la négociation du secteur inuit - employés du soutien scolaire. La dernière session de négociation a eu lieu le 20 décembre 2000 entre 2h30 et 3h00 de l'après-midi. Les enjeux majeurs sont la mise en disponibilité de 2 ans et la compensation salariale de : 1 mois de salaire par année d'ancienneté.

Les prochaines sessions de négociation sont prévues pour les 31 janvier (à partir de 14h00), 1^{er} et 2 février 2001.

5.1- Grève illégale

Il semble que la commission scolaire Kativik n'ait donné aucune mesure disciplinaire aux enseignants ayant débrayé illégalement le 14 novembre 2000. Cependant, ces enseignants auraient eu une pénalité salariale.

5.2- Suivi des deux comités en relation avec la négociation

Marcel Duplessis présente le résultat des travaux à l'aide d'un tableau.

5.3- Pétitions

Michel Breault présente le résultat des pétitions reçues dans chaque communauté.

Certaines communautés n'ont pas retourné les pétitions.

Le comité analysera les résultats et fera l'évaluation de ce plan d'action avant d'entreprendre d'autres moyens de pression.

5.4- Plan d'action

Proposition 4

Considérant que la convention collective (E4) des enseignants est échue depuis juin 98;

considérant le mandat de mesures de pression recueilli le 14 décembre 2000;

considérant l'état des travaux de négociation en date du 20 décembre 2000;

considérant que la majorité de nos demandes importantes ont été rejetées par la partie patronale;

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Barbara Zephyrine :

QUE le Comité exécutif de l'AENQ demande à la Fédération des enseignants (FSE) d'entamer le processus de médiation pour le secteur inuit-enseignants.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 5

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Barbara Zephyrine :

QUE nous poursuivions la négociation pour le secteur cri - enseignants.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Étapes du plan d'action pour la négociation du secteur inuit

- 1- Rencontre de coordination des négociations (16 janvier 2001)
- 2- Rencontre de la FSE pour obtenir le mandat d'entamer la médiation
- 3- Articles de journaux + annonces
- 4- Pétitions et appels des délégués
- 5- Consultation pour les moyens de pression

Marcel Duplessis et Jean Picard tiendront une conférence téléphonique avec les délégués afin d'expliquer l'état des négociations.

6- Congrès AENQ

Jenny Thibault donne les dernières informations concernant l'organisation du congrès.

Vers le 15 janvier 2001, la convocation doit être envoyée dans les communautés. Elle mentionne également que la réservation des billets d'avion et des chambres d'hôtel se fera par la suite. La collaboration des Directeurs de secteur sera très importante pour réaliser cette étape.

7- Politique de défense des membres

Ce point sera traité lors d'une conférence téléphonique prévue le 4 février 2001.

8- Vie de secteur

Jean Picard; Directeur - secteur inuit - enseignants

- À Salluit et à Inukjuak, les délégués ont de la difficulté à avoir accès au télécopieur. Afin de remédier à la situation, Jean Picard va communiquer avec François Badin.

- La partie syndicale avait déposé un grief envers la commission scolaire Kativik afin que les enseignants à temps partiel ayant assisté à temps plein aux journées pédagogiques soient payés correctement. La commission scolaire et la partie syndicale ont convenu d'une entente. La partie patronale devrait les payer, mais elle ne l'a toujours pas fait. Jean Picard demande à ce que la conseillère syndicale effectue un dernier rappel avant d'entreprendre d'autres démarches légales.
- Jean Picard explique la situation d'un membre à Inukjuak qui a reçu une mesure disciplinaire. La partie syndicale la contestera, car elle ne voudrait pas que l'enseignant soit congédié à cause de celle-ci.
- Les articles 10-10-01 et 10-10-02 de la convention collective énoncent qu'un programme d'aide relié à la violence, à l'alcool, etc. pourrait être offert aux employés. Jean Picard et Marcel Duplessis communiqueront avec d'autres commissions scolaires qui utilisent ce programme afin d'amener ce sujet lors de la prochaine réunion du Comité de la commission.
- Il y a des nouveaux délégués à Inukjuak et à Kujuaraapik.
- Le résultat obtenu en vue d'exercer des moyens de pression est très satisfaisant. (94%)
- En janvier, Jean Picard mentionne qu'il tentera de régler le problème relié aux pétitions manquantes. Il travaillera également sur le plan d'action des moyens de pression.
- Au plus tard le 15 octobre, la commission scolaire doit transmettre au syndicat la liste complète de tous les enseignants indiquant pour chacun d'eux plusieurs informations (article 3-3.02). Compte tenu du non respect de cet engagement, la partie syndicale a déposé un grief.
- À Salluit, il y a eu un problème relié aux tâches des enseignants. Le directeur de l'établissement scolaire ne coopère pas tellement à la résolution de ce dossier. M. Stéphane Boulanger s'occupe du dossier, mais il attendra l'approbation de Mme Renée Carrier et de M. François Badin avant de le régler.
- Jean Picard rappelle la situation d'un membre nonrenagé à Kangirsuk. Le Comité exécutif de l'AENQ tentera d'entreprendre des démarches afin d'accélérer la résolution de ce dossier.

- Suite à la demande de Madeleine Kemp, la réunion du Comité consultatif a dû être annulée. Les procès-verbaux des réunions précédentes n'ont toujours pas été remis au Comité exécutif et au Directeur de secteur.

Proposition 6

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Larry Imbeault :

QUE Marcel Duplessis rappelle à Madeleine Kemp les limites de son rôle ainsi que ses devoirs et responsabilités en tant que membre du Comité consultatif à l'éducation des adultes.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

- Depuis Noël, plusieurs écoles n'ont pas tout leur personnel enseignant. Il y a eu un bon nombre de démissions.
- Jean Picard demande à Marcel Duplessis de recueillir toutes les informations nécessaires reliées au fonds de résistance de grève de la CSQ.
- Michel Breault prendra en charge le dossier d'un membre qui s'interroge sur l'imposition fiscale. L'AENQ juge qu'elle n'a pas les ressources nécessaires pour investir dans ce dossier.

Alain Lajoie; Directeur - secteur cri - enseignants

- À la commission scolaire Crie, il existe une politique contre la violence. Toutefois, quelques directeurs d'école rédigent et suivent leurs propres politiques.
- Un membre avait reçu des fonds pour participer à une conférence. Il connaît présentement des problèmes avec le remboursement de ses dépenses.
- À Whapmagoostui, il y a un problème d'acquisition de logements .
- À Waskaganish, plusieurs enseignants connaissent des problèmes avec leurs contrats.
- Il y a un problème de rencontre avec la commission scolaire pour le Comité de la commission.

Larry Imbeault; Directeur - secteur inuit - employés de soutien scolaire

- Deux griefs a été déposés pour le problème de classification des employés. La partie syndicale attend le jugement d'un des deux cas.

Barbara Zephyrine; Vice-présidente

- Il n'y a pas encore eu de réunion du Comité des relations de travail principalement dû au fait que les représentants de la commission scolaire Crie étaient occupés avec les différentes sessions de négociation. Toutefois des contacts fréquents entre Natalie Petawabano et Barbara Zephyrine ont eu lieu afin de trouver des solutions aux différents litiges. Une fois la négociation terminée, le Comité des relations de travail reprendra son horaire régulier.
- Quelques membres à la retraite depuis environ 6 mois n'ont pas encore reçu leurs prestations de la CARRA. Barbara Zephyrine a entrepris de nombreuses communications avec la commission scolaire et la CARRA afin de corriger la situation. Les cas litigieux devraient se résorber sous peu.
- Natalie Petawabano et Barbara Zephyrine sont en discussion pour établir un programme de maintenance. Ce programme s'adresse aux concierges et aux préposés à l'entretien affectés aux neuf écoles de la commission scolaire. Le programme comprend une variété de sujets, entre autres : santé et sécurité, emploi du temps et premiers soins.

Angus Georgekish; Directeur - secteur cri - employés de soutien scolaire

- Un membre a connu un problème avec un congé de maladie. La conseillère syndicale s'est occupée du dossier.

9- Relations de travail

Ce point est reporté à une réunion ultérieure.

10- Plainte d'un membre

L'AENQ a reçu une plainte d'un membre. Marcel Duplessis et Alain Lajoie étudieront le dossier. Un rapport sera présenté aux membres du Comité exécutif lors de la prochaine réunion.

11- Ressources humaines AENQ

Ce point est reporté à une réunion ultérieure.

12- Comité autochtone

Ce point est reporté à une réunion ultérieure.

13- Acceptation des nouvelles adhésions syndicales

Proposition 7

Il est proposé par Jenny Thibault et appuyé par Jean Picard :

QUE l'on accepte les nouvelles adhésions syndicales de la liste du 14 décembre 2000 au 11 janvier 2001.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

14- Formation CSQ

Ce point est reporté à une réunion ultérieure.

15- Correspondance

Marcel Duplessis et Jenny Thibault informent le Comité exécutif du courrier reçu

16- Prochaine réunion du comité exécutif

4 février 2001: prochaine réunion du Comité exécutif qui sera tenue par conférence téléphonique.

14 et 15 mars 2001: réunion du Comité exécutif qui sera tenue à Montréal.

17- Diverses questions

Ce point est reporté à une réunion ultérieure.

18- Levée de l'assemblée

Proposition 8

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Alain Lajoie :

QUE l'assemblée soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Réunion du 30 janvier 2001 tenue par conférence téléphonique

Présences:

Marcel Duplessis	Président
Barbara Zephyrine	Vice-présidente
Michel Breault	Trésorier
Jenny Thibault	Secrétaire
Alain Lajoie	Directeur – Secteur cri – enseignants
Angus Georgekish	Directeur – Secteur cri – employés de soutien
Jean Picard	Directeur – Secteur inuit - enseignants
Larry Imbeault	Directeur – Secteur inuit – employés de soutien

1. Adoption de l'ordre du jour

PROPOSITION 1

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Jenny Thibault :

QUE l'ordre du jour soit adopté.

ORDRE DU JOUR

1. Adoption de l'ordre du jour
2. Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée
3. Ateliers et invités pour le congrès
4. Amendements aux statuts
5. Ordre du jour du congrès
6. Diverses questions
 - 6.1 Plainte d'un membre

- 6.2 Transaction PNE
- 6.3 Politique de défense des membres
- 7. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée

PROPOSITION 2

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Michel Breault:

QUE Marcel Duplessis soit nommé à la présidence d'assemblée et que Jenny Thibault soit nommée au secrétariat d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Ateliers et invités pour le congrès

Lors du congrès de l'AENQ qui se tiendra les 16, 17 et 18 mars à Montréal, Luc Brunet sera le président d'assemblée.

Invités spéciaux :

Monique Richard, Présidente de la CSQ
Daniel Lachance, 2^e Vice-président de la CSQ
Raynald Bellerive, Vice-président de la FSE-CSQ
Christiane Trottier, conseillère de la CSQ
Bernard Couturier-Lévesque, Président de la FPSS-CSQ

Ateliers

Retraite : Michel Breault s'occupera d'organiser cet atelier.

EHDAI/IPL : Alain Lajoie s'occupera d'organiser cet atelier.

Classification : Barbara Zephyrine s'occupera d'organiser cet atelier.

Homosexualité : Larry Imbeault s'occupera d'organiser cet atelier.

Les responsables des ateliers devront présenter les informations recueillies avant mercredi prochain. Une conférence téléphonique est prévue le 7 février 2001 pour choisir les ateliers qui seront présentés lors du congrès.

Michel Breault tentera d'obtenir un kiosque sur les assurances.

4. Amendements aux statuts

La date limite pour envoyer les amendements aux statuts proposés par les membres est le 31 janvier 2001.

Une conférence téléphonique est prévue le 4 février 2001 pour recueillir et analyser les amendements proposés.

5. Ordre du jour du congrès

Le Comité exécutif suggère une manière de disposer certains sujets dans l'ordre du jour du congrès.

Vendredi matin : rapport du Comité exécutif;
vendredi après-midi : négociation;
dimanche après-midi : ateliers et élections.

Une conférence téléphonique est prévue le 1^{er} février 2001 en après-midi entre Linda Lépine, Noëlla Caron, Marcel Duplessis et Jenny Thibault pour préparer le congrès.

6. Questions diverses

6.1 Plainte d'un membre

Marcel Duplessis explique l'état des faits.

Une lettre a été envoyée au plaignant afin de lui mentionner que l'AENQ ne supporterait pas le dossier car la situation ne relève pas du mandat de l'Association. Il s'agit d'un conflit personnel entre deux membres.

6.2 Transaction PNE

Marcel Duplessis explique la problématique.

PROPOSITION 3

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Marcel Duplessis :

Que le Comité exécutif rejette la demande de Natalie Petawabano de payer un enseignant à l'échelle d'un professionnel.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6.3 Politique de défense des membres

Ce point sera présenté lors de la prochaine réunion du Comité exécutif tenue par téléphone conférence le 7 février 2001 à 19 h 00.

7. Levée de l'assemblée

PROPOSITION 4

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Alain Lajoie :

QUE l'assemblée soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Réunion du 4 février 2001 tenue par conférence téléphonique

Présences:

Marcel Duplessis	Président
Michel Breault	Trésorier
Jenny Thibault	Secrétaire
Alain Lajoie	Directeur – Secteur cri – enseignants
Angus Georgekish	Directeur – Secteur cri – employés de soutien
Jean Picard	Directeur – Secteur inuit - enseignants
Larry Imbeault	Directeur – Secteur inuit – employés de soutien

1. Adoption de l'ordre du jour

PROPOSITION 1

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Jean Picard :

QUE l'ordre du jour soit adopté.

ORDRE DU JOUR

1. Adoption de l'ordre du jour
2. Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée
3. Amendements aux statuts
4. Diverses questions
 - 4.1 Rapport de négociation
 - 4.2 Orientations et priorités
 - 4.3 Congrès : manifestation
5. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée

PROPOSITION 2

Il est proposé par Jenny Thibault et appuyé par Jean Picard:

QUE Marcel Duplessis soit nommé à la présidence d'assemblée et que Jenny Thibault soit nommée au secrétariat d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Amendements aux statuts

Marcel Duplessis explique les amendements proposés et apporte les modifications nécessaires. Il présente également l'amendement proposé par Stéphane Beauregard de Puvirnituk. Jenny Thibault explique son amendement proposé et son commentaire apporté à l'égard du Comité autochtone. Elle explique également l'amendement proposé par Catherine Cyr.

4. Questions diverses

4.1 Rapport de négociation

Marcel Duplessis présente aux membres du Comité exécutif le rapport de négociation qu'il soumettra au congrès.

4.2 Orientations et priorités

Marcel Duplessis demande aux membres du Comité exécutif de lire le document portant sur les orientations et priorités afin d'apporter les modifications nécessaires lors de la prochaine réunion.

4.3 Congrès : manifestation

Les membres du Comité exécutif veulent organiser une manifestation lors du congrès de l'Association à Montréal.

Alain Lajoie communiquera avec Sonia Trépanier de la CSQ pour organiser cette activité.

5. Levée de l'assemblée

PROPOSITION 3

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Michel Breault :

QUE l'assemblée soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Réunion du 7 février 2001 tenue par conférence téléphonique

Présences:

Marcel Duplessis	Président
Michel Breault	Trésorier
Jenny Thibault	Secrétaire
Alain Lajoie	Directeur – Secteur cri – enseignants
Angus Georgekish	Directeur – Secteur cri – employés de soutien
Jean Picard	Directeur – Secteur inuit - enseignants
Larry Imbeault	Directeur – Secteur inuit – employés de soutien

1. Adoption de l'ordre du jour

PROPOSITION 1

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Alain Lajoie:

QUE l'ordre du jour soit adopté.

ORDRE DU JOUR

1. Adoption de l'ordre du jour
2. Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée
3. Médiation
4. Ateliers pour le congrès
5. Amendements aux statuts
6. Politique de défense des membres
7. Diverses questions
 - 7.1 Congrès : manifestation
8. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée

PROPOSITION 2

Il est proposé par Michel Breault et appuyé par Alain Lajoie :

QUE Marcel Duplessis soit nommé à la présidence d'assemblée et que Jenny Thibault soit nommée au secrétariat d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Médiation

Le processus de médiation débutera pour le secteur inuit-enseignants.

Susan Therrien sera la médiatrice. Deux dates ont été proposées pour effectuer la première rencontre, soit le 26 février 2001 ou le 2 mars 2001. Comme la partie patronale n'était pas disponible le 26 février, le 2 mars a été retenu.

Le 13 février 2001, Christiane Trottier et Marcel Duplessis se rencontreront pour préparer la médiation. Une attention spéciale sera accordée au dossier de la rétention.

L'équipe de représentation en médiation sera déterminée lors d'une réunion ultérieure.

Le Comité exécutif souligne l'importance d'une couverture médiatique en cette période de l'année où le processus de médiation débutera.

Les prochaines sessions de négociation pour le secteur cri-enseignants seront prévues pour les 19, 20 et 21 mars 2001.

4. Ateliers pour le congrès

Alain Lajoie présentera un atelier sur le EHDAA. Il y aura un atelier sur la classification pour les employés de soutien et un atelier (2 X 45 min.) sur la retraite.

5. Amendements aux statuts

Marcel Duplessis présente quelques modifications apportées aux amendements. Les membres du Comité exécutif ont jusqu'à vendredi pour apporter les dernières corrections.

6. Politique de défense des membres

Jean Picard effectuera une dernière vérification de la politique de défense des membres.

Jean Picard et Aude Vézina présenteront la politique de défense des membres lors du congrès.

7. Questions diverses

7.1 Congrès : manifestation

Sonia Trépanier coordonnera la manifestation. Elle a communiqué avec Raynald Bellerive qui informera le Comité exécutif de la CSQ de cette activité.

La fédération assumera les coûts reliés à la manifestation. Des autobus et des boîtes à lunch seront préparés pour les participants. Elle communiquera également avec les autorités policières pour assurer la sécurité.

Jenny Thibault suggère que les délégations de chaque communauté préparent des affiches et des bannières pour la manifestation.

Des démarches seront également entreprises pour avoir la participation de chanteuses de gorge et de joueurs de tambour.

8. Levée de l'assemblée

PROPOSITION 3

Il est proposé par Jean Picard et appuyé par Alain Lajoie :

QUE l'assemblée soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Réunion du 15 février 2001 tenue par conférence téléphonique

Présences:

Marcel Duplessis	Président
Michel Breault	Trésorier
Jenny Thibault	Secrétaire
Alain Lajoie	Directeur – Secteur cri – enseignants
Angus Georgekish	Directeur – Secteur cri – employés de soutien
Jean Picard	Directeur – Secteur inuit - enseignants
Larry Imbeault	Directeur – Secteur inuit – employés de soutien

1. Adoption de l'ordre du jour

PROPOSITION 1

Il est proposé par Jenny Thibault et appuyé par Alain Lajoie:

QUE l'ordre du jour soit adopté.

ORDRE DU JOUR

1. Adoption de l'ordre du jour
2. Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée
3. Politique de défense des membres
4. Orientations et priorités
5. Rapports du Comité exécutif
6. Diverses questions
 - 6.1 Plainte d'un membre
 - 6.2 Transport du congrès
 - 6.3 Ateliers
7. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée

PROPOSITION 2

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Michel Breault :

QUE Marcel Duplessis soit nommé à la présidence d'assemblée et que Jenny Thibault soit nommée au secrétariat d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Politique de défense des membres

PROPOSITION 3

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Jean Picard :

QUE la politique soit présentée au congrès pour adoption sous condition que les membres acceptent par un référendum la cotisation spéciale.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4. Orientations et priorités

Point remis à la prochaine réunion.

5. Rapports du Comité exécutif

Les membres du Comité exécutif doivent remettre à Linda Lépine les rapports afin de les envoyer à la traduction.

6. Questions diverses

6.1 Plainte d'un membre

Marcel Duplessis explique la problématique. L'Association a envoyé une lettre au plaignant en lui indiquant que nous ne défendons pas les poursuites d'ordre personnelles entre les membres. Toutefois, s'il y avait des intérêts d'ordre syndicaux, l'AENQ pourrait faire une enquête. Le Comité exécutif a décidé d'attendre le verdict du juge des cours civile et criminelle avant de prendre une décision.

Marcel Duplessis téléphonera lundi au plaignant afin de lui faire part de la décision du Comité exécutif.

6.2 Transport du congrès

Jenny Thibault mentionne que toutes les réservations des billets d'avion étaient faites pour le secteur inuit – enseignants et employés de soutien. Quant au secteur cri, plusieurs communautés n'ont pas encore trouvé de participants.

6.3 Ateliers

Les ateliers présentés au congrès seront :

EHDAA – 90 minutes
Retraite – 2 fois 45 minutes
Classification – 45 minutes

Il y aura également un kiosque représenté par la SSQ-Vie.

Le Comité exécutif organisera une manifestation lors du congrès.

En terminant, Jean Picard mentionne que la tenue d'une réunion du Comité exécutif portant sur les moyens de pression serait important avant le congrès.

7. Levée de l'assemblée

PROPOSITION 4

Il est proposé par Jenny Thibault et appuyé par Alain Lajoie :

QUE l'assemblée soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Réunion du 4 mars 2001 tenue par conférence téléphonique

Présences:

Marcel Duplessis	Président
Barbara Zephyrine	Vice-présidente
Michel Breault	Trésorier
Jenny Thibault	Secrétaire
Alain Lajoie	Directeur – Secteur cri – enseignants
Angus Georgekish	Directeur – Secteur cri – employés de soutien
Jean Picard	Directeur – Secteur inuit - enseignants
Larry Imbeault	Directeur – Secteur inuit – employés de soutien

Invitée : Aude Vézina Conseillère syndicale

1. Adoption de l'ordre du jour

PROPOSITION 1

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Barbara Zephyrine :

QUE l'ordre du jour soit adopté.

ORDRE DU JOUR

1. Adoption de l'ordre du jour
2. Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée
3. Médiation

- 4. Plan d'action
- 5. Diverses questions
 - 5.1 Congrès
- 6. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée

PROPOSITION 2

Il est proposé par Michel Breault et appuyé par Alain Lajoie :

QUE Marcel Duplessis soit nommé à la présidence d'assemblée et que Jenny Thibault soit nommée au secrétariat d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Médiation

La première rencontre du processus de la médiation a eu lieu le 2 mars 2001. Marcel Duplessis explique ce premier échange. La partie syndicale a remis à la médiatrice Madame Therrien, ainsi qu'à la partie patronale, trois documents portant sur l'état des négociations, nos demandes, ce qui est réglé et la rétention.

Quant à la partie patronale, un tableau sommaire a été remis aux deux parties.

Jean Picard demande à ce qu'un document soit produit pour les membres afin qu'ils puissent détenir un sommaire de la rencontre.

À la demande de Jean Picard, Marcel Duplessis mentionne que la médiatrice a été informée du résultat du vote des membres à l'égard des moyens de pression.

La prochaine rencontre aura lieu les 18 et 19 avril prochain.

4. Plan d'action

Jean Picard présente le plan d'action des moyens de pression pour le secteur inuit – enseignants.

PROPOSITION 3

Il est proposé par Jean Picard et appuyé par Marcel Duplessis :

QUE le plan d'action des moyens de pression du secteur inuit – enseignants soit adopté suite aux modifications apportées.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Jean Picard mentionne qu'une conférence téléphonique est prévue le 5 mars 2001 avec les délégués du secteur inuit – enseignants afin d'expliquer le plan d'action et la procédure du vote.

Le vote dans les communautés est prévu le 12 mars 2001.

Jean Picard rappelle que les articles dans les journaux n'ont pas encore été faits et qu'il faudrait que ceux-ci puissent être envoyés avant la deuxième entrevue faite par la commission scolaire Kativik.

5. Questions diverses

5.1 Congrès

Les ateliers présentés au congrès seront :

EHDA
Retraite
Classification

Un kiosque est prévu pour les assurances.

6. Levée de l'assemblée

PROPOSITION 4

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Barbara Zephyrine

QUE l'assemblée soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Réunion des 14 et 15 mars 2001 tenue à Montréal

Présences:

Marcel Duplessis	Président
Barbara Zephyrine	Vice-présidente
Michel Breault	Trésorier
Jenny Thibault	Secrétaire
Jean Picard	Directeur - secteur inuit - enseignants
Alain Lajoie	Directeur - secteur cri - enseignants
Larry Imbeault	Directeur - secteur inuit - employés de soutien
Angus Georgekish	Directeur - secteur cri - employés de soutien

1. Adoption de l'ordre du jour

Proposition 1

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Alain Lajoie :

QUE l'ordre du jour soit adopté.

ORDRE DU JOUR

1. Adoption de l'ordre du jour
2. Nomination de la présidence et du secrétariat d'assemblée
3. Acceptation des nouvelles adhésions syndicales
4. Budget
5. Politique de défense des membres
6. Plainte d'un membre
7. Ressources humaines
8. Organisation du bureau

9. Congrès
10. Négociation
11. Prochaine réunion du Comité exécutif
12. Diverses questions
13. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Nomination de la présidence et du secrétariat d'assemblée

Proposition 2

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Angus Georgekish :

QUE Marcel Duplessis soit nommé à la présidence d'assemblée et que Jenny Thibault soit nommée au secrétariat d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Acceptation des nouvelles adhésions syndicales

Proposition 3

Il est proposé par Jenny Thibault et appuyé par Larry Imbeault :

QUE l'on accepte les nouvelles adhésions syndicales de la liste du 15 janvier au 13 mars 2001 telle qu'amendée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4. Budget

Michel Breault fait le point sur le budget. Cette année, les coûts alloués pour le transport des participants au congrès sont très élevés (environ 163 000\$). L'estimation des dépenses reliées au congrès sont pour l'instant évaluées à 270 000\$. Il fait remarquer qu'un comité pourrait être mis sur pied pour trouver des solutions afin de réduire les coûts du congrès. La possibilité de mettre le congrès à tous les trois ans est un élément à considérer.

5. Politique de défense des membres

Lors du congrès, Jean Picard et Aude Vézina présenteront la politique de défense des membres.

Michel Breault mentionne que l'acceptation de cette politique ne repose pas uniquement sur un aspect monétaire (hausse des cotisations de 0,25\$ par semaine), mais bien sur une ouverture à accepter les coûts de plusieurs cas.

Proposition 4

Il est proposé par Jean Picard et appuyé par Marcel Duplessis :

QUE le Comité exécutif adopte la politique de défense des membres sous conditions de l'acceptation d'une cotisation spéciale de 0,25\$ par semaine des membres réguliers.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 5

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Barbara Zephyrine :

QUE le Comité exécutif demande au congrès de prélever une cotisation spéciale de 0,25\$ par semaine par membre régulier pour lui permettre l'application de la politique de défense des membres.

ADOPTÉE À L'UNIANIMITÉ

6. Plainte d'un membre

Marcel Duplessis fait le point sur ce dossier.

Marcel Duplessis mentionne qu'il avait envoyé une lettre au plaignant expliquant la position du Comité exécutif d'attendre le résultat de l'enquête policière avant de prendre une décision. Il écrira une autre lettre afin de lui rappeler la position du Comité exécutif face à la situation.

7. Ressources humaines

Marcel Duplessis fait le point sur la mise à jour des dossiers des ressources humaines.

8. Organisation du bureau

Jean Picard explique aux membres du Comité exécutif que l'année dernière, il a été libéré à partir du 10 octobre. Il mentionne qu'il apprécierait énormément que l'AENQ respecte les formalités prévues dans la convention collective en ce qui a trait aux libérations. L'AENQ devrait aviser les commissions scolaires de ses intentions de libérer ou non les Directeurs de secteur avant le 1^{er} mai.

9. Congrès

Jenny Thibault fait le point sur les derniers préparatifs de l'organisation du congrès. Elle vérifie l'horaire avec les membres du Comité exécutif.

Marcel Duplessis explique le déroulement de la manifestation qui aura lieu le 16 mars 2001.

10. Négociation

Jean Picard traite des procédures à suivre afin de préparer un vote de grève pour le secteur inuit. Aude Vézina apporte des précisions.

Marcel Duplessis explique que la grève devrait normalement être appliquée après les moyens pression. La grève est la dernière solution

Suite à la médiation, le Comité exécutif étudiera l'ensemble du plan d'action.

11. Prochaine réunion du Comité exécutif

Compte tenu de la particularité du déroulement de cette réunion du Comité exécutif, aucune date n'a été retenue.

12. Diverses questions

Aucun point n'a été apporté.

13. Levée de l'assemblée

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Jenny Thibault

QUE l'assemblée soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Réunion du 16 mars 2001 tenue à Montréal

Présences:

Marcel Duplessis	Président
Barbara Zephyrine	Vice-présidente
Michel Breault	Trésorier
Jenny Thibault	Secrétaire
Alain Lajoie	Directeur – Secteur cri – enseignants
Angus Georgekish	Directeur – Secteur cri – employés de soutien
Jean Picard	Directeur – Secteur inuit - enseignants
Larry Imbeault	Directeur – Secteur inuit – employés de soutien

1. Adoption de l'ordre du jour

PROPOSITION 1

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Jenny Thibault :

QUE l'ordre du jour soit adopté.

ORDRE DU JOUR

1. Adoption de l'ordre du jour
2. Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée
3. Acceptation d'une nouvelle adhésion syndicale
4. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée

PROPOSITION 2

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Michel Breault :

QUE Marcel Duplessis soit nommé à la présidence d'assemblée et que Jenny Thibault soit nommée au secrétariat d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Acceptation d'une nouvelle adhésion syndicale

PROPOSITION 3

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Jenny Thibault :

QUE l'on accepte l'adhésion syndicale d'une membre.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4. Levée de l'assemblée

PROPOSITION 4

Il est proposé par Jenny Thibault et appuyé par Marcel Duplessis :

QUE l'assemblée soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Réunion du 20 mars 2001 tenue par conférence téléphonique

Présences:

Marcel Duplessis	Président
Barbara Zephyrine	Vice-présidente
Michel Breault	Trésorier
Jenny Thibault	Secrétaire
Alain Lajoie	Directeur – Secteur cri – enseignants
Angus Georgekish	Directeur – Secteur cri – employés de soutien
Jean Picard	Directeur – Secteur inuit - enseignants

Invitée : Aude Vézina Conseillère syndicale

1. Adoption de l'ordre du jour

PROPOSITION 1

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Michel Breault :

QUE l'ordre du jour soit adopté.

ORDRE DU JOUR

1. Adoption de l'ordre du jour
2. Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée
3. Plan d'action des moyens de pression
4. Entrevues des nouveaux enseignants du secteur inuit
5. Ressources humaines
6. Diverses questions
7. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée

PROPOSITION 2

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Michel Breault :

QUE Marcel Duplessis soit nommé à la présidence d'assemblée et que Jenny Thibault soit nommée au secrétariat d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Plan d'action des moyens de pression

Aude Vézina mentionne que Claudine Morin, avocate de la CSQ, a analysé la liste des moyens de pression afin d'en vérifier l'aspect légal. Elle cite également les commentaires apportés par Madame Morin.

Jean Picard mentionne qu'il prévoit faire trois réunions par conférence téléphonique avec les délégués afin d'expliquer et d'exécuter le plan d'action.

Dates des réunions :

- 1- 21 mars 2001
- 2- 26 mars 2001 au 1^{er} avril 2001
- 3- 19 avril 2001

Jean Picard ajoute que les délégués pourront communiquer avec lui et Marcel Duplessis s'ils rencontraient des problèmes.

Jean Picard présente la version finale du plan d'action. Il mentionne également que les enseignants pourront demander à la commission scolaire le bilan du nombre de kilo disponible pour le transport des effets personnels et de la nourriture.

Jean Picard demande l'aide des membres du Comité exécutif pour préparer les moyens de pression.

4. Entrevues des nouveaux enseignants du secteur inuit

Michel Breault mentionne qu'il serait intéressant de présenter ou de donner aux nouveaux enseignants un document expliquant l'état actuel des conditions de travail et de la négociation. Cette information pourrait être divulguée lors des entrevues.

Ce point sera davantage traité lors d'une réunion ultérieure.

5. Ressources humaines

Aude Vézina a quitté la réunion.

Pour demeurer membre du Barreau, Aude Vézina doit payer une cotisation pour pouvoir continuer à pratiquer.

C'est la première fois que l'AENQ a une employée membre du Barreau. Pour l'année 2001-2002, Marcel Duplessis suggère que l'Association défraie les coûts de la cotisation. Le Comité exécutif analysera la pertinence de renouveler sa participation à la cotisation.

PROPOSITION 3

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Michel Breault :

QUE l'AENQ paye les cotisations de Aude Vézina pour être membre du barreau pour l'année 2001-2002.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6. Questions diverses

Aucun sujet a été apporté lors de la réunion.

7. Levée de l'assemblée

PROPOSITION 4

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Jenny Thibault :

QUE l'assemblée soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Réunion du 27 mars 2001 tenue par conférence téléphonique

Présences:

Marcel Duplessis	Président
Barbara Zephyrine	Vice-présidente
Michel Breault	Trésorier
Jenny Thibault	Secrétaire
Alain Lajoie	Directeur – Secteur cri – enseignants
Angus Georgekish	Directeur – Secteur cri – employés de soutien
Jean Picard	Directeur – Secteur inuit - enseignants

1. Adoption de l'ordre du jour

PROPOSITION 1

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Jenny Thibault :

QUE l'ordre du jour soit adopté.

ORDRE DU JOUR

1. Adoption de l'ordre du jour
2. Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée
3. Négociations
4. Diverses questions
 - 4.1 Prochaine réunion
 - 4.2 Plan d'action de moyens de pression
5. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée

PROPOSITION 2

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Michel Breault :

QUE Marcel Duplessis soit nommé à la présidence d'assemblée et que Jenny Thibault soit nommée au secrétariat d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Négociations

Marcel Duplessis fait le point sur les négociations.

Une rencontre est prévue le 29 mars 2001 entre Marcel Duplessis, les fédérations et des représentants du MEQ.

4. Questions diverses

4.1 Prochaine réunion

La prochaine réunion aura lieu le 29 mars 2001 à 19 h 00.

4.2 Plan d'action des moyens de pression

Jenny Thibault aimerait avoir un compte rendu des préparatifs pour mettre en exécution certains moyens de pression.

5. Levée de l'assemblée

PROPOSITION 3

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Jenny Thibault :

QUE l'assemblée soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Réunion du 29 mars 2001 tenue par conférence téléphonique

Présences:

Marcel Duplessis	Président
Barbara Zephyrine	Vice-présidente
Michel Breault	Trésorier
Jenny Thibault	Secrétaire
Alain Lajoie	Directeur – Secteur cri – enseignants
Angus Georgekish	Directeur – Secteur cri – employés de soutien
Jean Picard	Directeur – Secteur inuit - enseignants
Larry Imbeault	Directeur – Secteur inuit – employés de soutien

1. Adoption de l'ordre du jour

PROPOSITION 1

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Alain Lajoie :

QUE l'ordre du jour soit adopté.

ORDRE DU JOUR

1. Adoption de l'ordre du jour
2. Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée
3. Négociations
4. Diverses questions
 - 4.1 Plan d'action de moyens de pression
5. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée

PROPOSITION 2

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Jean Picard :

QUE Marcel Duplessis soit nommé à la présidence d'assemblée et que Jenny Thibault soit nommée au secrétariat d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Négociations

Marcel Duplessis fait le point sur la rencontre qu'il a eue avec les représentants du MEQ.

En matinée, trois rencontres étaient prévues entre les fédérations et le ministère. (FSE, FPSS et FPPE).

Lors de la réunion, Marcel Duplessis a expliqué nos demandes principales (rétention, sorties, EHDA). Il a également mentionné que le secteur Kativik était en médiation alors que le secteur cri ne l'était pas encore.

Les représentants du ministère ont mentionné que la rétention devra être négociée avec le Conseil du trésor.

En ce qui concerne la rencontre avec la FPSS, la relocalisation et la prime de rétention ont été les principaux sujets abordés.

Les représentants du ministère ont finalement rencontré la FPPE. Les représentants de la FPPE ont spécifié qu'ils voulaient ajouter des conseillers pédagogiques dans le dossier de EHDA. Ils ont mentionné également qu'ils voulaient la prime de rétention.

À la fin de la rencontre, les représentants du ministère ont mentionné qu'ils iront négocier avec le Conseil du trésor. Ils ont ajouté que la rétention s'appliquerait aux deux secteurs (Cri et Kativik).

Le ministère veut essayer de faire une proposition avant Pâques.

En après-midi, les représentants du ministère allaient rencontrer madame Annie Grenier et monsieur François Badin.

4. Questions diverses

4.1 Plan d'action des moyens de pression

Jean Picard fait le point sur le plan d'action des moyens de pression.

Dimanche, le 1^{er} avril, Jean Picard tiendra une conférence téléphonique avec les délégués afin d'expliquer la suite du plan d'action.

5. Levée de l'assemblée

PROPOSITION 3

Il est proposé par Jean Picard et appuyé par Jenny Thibault :

QUE l'assemblée soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Réunion du 25 avril 2001 tenue par conférence téléphonique

Présences :

Marcel Duplessis	Président
Barbara Zéphyrine	Vice – Présidente
Michel Breault	Trésorier
Jenny Thibault	Secrétaire
Jean Picard	Directeur - Secteur inuit – enseignants
Alain Lajoie	Directeur – Secteur cri – enseignants
Larry Imbeault	Directeur – Secteur inuit – employés de soutien

1- Adoption de l'ordre du jour

Proposition 1

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Alain Lajoie :

QUE l'ordre du jour soit adopté.

ORDRE DU JOUR

- 1- Adoption de l'ordre du jour
- 2- Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée
- 3- Démission de Lise Lavallée
- 4- Poste temporaire pour la période estivale
- 5- Contrat de Aude Vézina
- 6- La délégation de FPSS
- 7- Libérations syndicales
- 8- La médiation pour la négociation: secteur inuit - enseignants

- 9- Négociation: employés de soutien scolaire
- 10- Prochaine réunion du Comité exécutif
- 11- Diverses questions
- 12- Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2- Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée

Proposition 2

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Barbara Zephyrine :

QUE Marcel Duplessis soit nommé à la présidence d'assemblée et que Jenny Thibault soit nommée au secrétariat d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3- Démission de Lise Lavallée

Le 11 avril 2001, l'AENQ a reçue la lettre de démission de Lise Lavallée datée du 20 mars 2001.

Proposition 3

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Marcel Duplessis :

QUE l'AENQ accepte la démission de Lise Lavallée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4- Poste temporaire pour la période estivale

Le Fonds de solidarité des travailleurs du Québec (FTQ) offre un programme d'emplois d'été subventionné. Benoit Laporte a terminé son stage à l'AENQ et serait disponible cet été.

Proposition 4

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Alain Lajoie

QUE l'AENQ embauche Benoit Laporte dans le cadre du programme d'emploi d'été du fonds étudiant de solidarité du Québec pour une période de 10 semaines.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5- Contrat de Aude Vézina

La démission de Lise Lavallée libère le poste d'employée conseil à l'AENQ. L'Association offrira le poste à Aude Vézina.

6- La délégation de FPSS

L'AENQ a trois accréditations.

Proposition 5

Considérant que la décision de nommer la délégation du personnel de l'Association de l'enseignement du Nouveau-Québec aux différentes instances de la Fédération du personnel de soutien scolaire de la Centrale des syndicats du Québec relève du Comité exécutif de l'AENQ :

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Alain Lajoie

De déléguer Barbara Zephyrine et/ou Larry Imbeault aux fins de représenter officiellement tous les membres du personnel de soutien de l'AENQ aux différentes instances de la Fédération du personnel de soutien scolaire et de la Centrale des syndicats du Québec et que tous les mandats leur soient attribués en fonction de l'ensemble des membres que nous représentons.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7- Libérations syndicales

En septembre 2000, suite à l'évaluation de la situation, le Comité exécutif a offert une libération de 50% aux directeurs des deux secteurs - enseignants. Jean Picard accepte la libération. Toutefois l'horaire de travail et l'absence de suppléant ne permettait pas à Alain Lajoie de l'accepter. Barbara Zephyrine a offert son aide sur une base de libérations ad hoc.

L'AENQ est encore dans une situation critique. Il y a beaucoup de dossiers à gérer.

Proposition 6

Il est proposé par Barbara Zephyrine et appuyé par Jenny Thibault :

Qu'une libération de 50% soit donnée au Directeur de secteur inuit - enseignants pour l'année scolaire 2001-2002.

ADOPTÉE À MAJORITÉ

Proposition 7

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Barbara Zephyrine

Qu'une libération de 50% soit donnée au secteur cri et que la personne soit désignée ultérieurement.

ADOPTÉE À MAJORITÉ

Contre-proposition 1

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Larry Imbeault :

Qu'une libération de 25 % soit donnée au directeur de secteur cri-enseignants pour l'année scolaire 2001-2002.

REJETÉE À MAJORITÉ

Contre-proposition 2

Considérant que cette décision implique le budget 2001-2002;

considérant que nous n'avons encore pas défini le rôle des directeurs de secteur;

Il est proposé par Michel Breault et appuyé par Alain Lajoie

QUE la décision concernant les libérations syndicales soit prise lors de la prochaine rencontre tenue à Montréal et qu'une demie journée soit consacrée pour traiter ce point.

REJETÉE À MAJORITÉ

Vote sur les propositions :

Contre-proposition 2 : Rejetée à majorité

Contre-proposition 1 : Rejetée à majorité

Proposition 6 : Adoptée à majorité

Proposition 7 : Adoptée à majorité.

8- La médiation pour la négociation: secteur inuit - enseignants

La semaine dernière, deux rencontres en médiation ont eu lieu avec la commission scolaire Kativik. Lors de la première rencontre, la partie patronale était très réceptive. Toutefois, au cours de la deuxième réunion, la séance portant sur le dossier de l'EHDA fut très tendue et difficile.

Une rencontre est prévue entre Jean Picard et Michel Breault afin de travailler sur le dossier de l'EHDA.

Le 26 avril 2001 aura lieu la dernière séance de médiation.

9- Négociation: employés de soutien scolaire (Kativik)

La dernière session de négociation s'est tenue le lundi 23 avril 2001. Les sujets traités furent l'arbitrage, la rétention et la relocalisation.

Les employés du soutien scolaire doivent entreprendre des moyens d'action pour faire réagir la commission scolaire Kativik.

Larry Imbeault tiendra une réunion lundi prochain avec les membres afin de savoir quelles mesures ils pourraient entreprendre.

10- Prochaine réunion du comité exécutif

La prochaine réunion du Comité exécutif aura lieu les 11, 12, 13 mai à Montréal.

11- Diverses questions

Michel Breault et Jean Picard travaillent à la rédaction des annonces pour les journaux.

Michel Breault annonce qu'il remettra sa démission au 1^{er} juin 2001.

12- Levée de l'assemblée

Proposition 8

Il est proposé par Jenny Thibault et appuyé par Marcel Duplessis

QUE l'assemblée soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Réunion des 11-12 et 13 mai 2001 tenue à Montréal

Présences:

Marcel Duplessis	Président
Barbara Zephyrine	Vice-présidente
Michel Breault	Trésorier
Jenny Thibault	Secrétaire
Jean Picard	Directeur - secteur inuit - enseignants
Alain Lajoie	Directeur - secteur cri - enseignants
Larry Imbeault	Directeur - secteur inuit - employés de soutien
Angus Georgekish	Directeur - secteur cri - employés de soutien

Invité(e)s 11 mai en après-midi : Mme Christiane Trottier, conseillère FSE, M. Raynald Bellerive, Vice-président FSE et M. Pierre Lefebvre, adjoint à la négociation nationale. Le 13 mai en avant-midi : M. Paul Castonguay, conseiller CSQ.

Aude Vézina; conseillère syndicale

1. Adoption de l'ordre du jour

Proposition 1

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Jenny Thibault :

QUE l'ordre du jour soit adopté.

ORDRE DU JOUR

1. Adoption de l'ordre du jour
2. Nomination de la présidence et du secrétariat d'assemblée
3. Adoption des procès-verbaux précédents
4. Suivi des procès-verbaux précédents

5. Visite de Christiane Trottier, Raynald Bellerive et Pierre Lefebvre
6. Médiation – secteur inuit - enseignants
7. Négociation – secteur cri - enseignants
8. Vie de secteur
9. Relations de travail
10. Syndicalisation
11. Trésorerie
12. Budget
13. Libérations à temps plein ou partiel pour l'année scolaire 2001-2002
14. Évaluation du congrès 2001
15. Plainte reçue
16. Ressources humaines
17. Prochaine réunion du Comité exécutif
18. Diverses questions
 - 18.1 Procédures de remboursement
19. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Nomination de la présidence et du secrétariat d'assemblée

Proposition 2

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Michel Breault :

QUE Marcel Duplessis soit nommé à la présidence d'assemblée et que Jenny Thibault soit nommée au secrétariat d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Adoption des procès-verbaux précédents

Point reporté à une réunion ultérieure.

4. Suivi des procès-verbaux

Point reporté à une réunion ultérieure.

5. Visite de Christiane Trottier, Raynald Bellerive et Pierre Lefebvre

Les principales informations retenues lors de cet échange furent:

- Mercredi soir dernier, Monique Richard rencontre le Ministre Legault. Lors de cette rencontre, le dossier de la prime de recrutement et de rétention fut abordé.
- Le ministère désire que le Conseil du trésor contribue à défrayer les coûts de ce dossier.
- Raynald Bellerive explique la situation des structures.
- Jean Picard amène trois commentaires portant sur la question de technicalité du dossier, l'appui des fédérations dans le dossier et l'ensemble de l'entente.
- Si l'Association déclençait une grève, nous aurions l'appui des fédérations.
- Christiane Trottier suggère au Comité exécutif de regarder la négociation dans son ensemble (les délais, les dépôts, etc.)

6. Médiation – secteur inuit - enseignants

Il y a eu six séances de médiation.

Christiane Trottier dresse le bilan des rencontres.

1^{re} et 2^e rencontre: Dépôt des documents patronaux et syndicaux

18 et 19 avril: La médiatrice revoit les points en litige et entend les points de vue des deux parties.

20 avril: Échange entre les parties.

26 avril et 27 avril: Échange entre les parties et conclusion de la médiation. Un rapport détaillé sera envoyé aux délégués.

7. Négociation – secteur cri - enseignants

Proposition 3

Considérant que les travaux effectués à la table de négociation ont conduit à une entente de principe sous réserve de l'obtention d'une proposition sérieuse concernant une prime de rétention;

considérant l'absence d'une proposition concernant une prime de rétention de la part de la partie patronale;

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Alain Lajoie :

QUE l'Association procède avant le premier juin 2001 à une consultation des membres du secteur cri - enseignants pour l'obtention d'un mandat en vue d'exercer des moyens de pression visant l'obtention d'une offre sur la prime de rétention.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 4

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Marcel Duplessis :

QUE le libellé de la question soit le suivant:

Considérant que la convention collective est échue depuis juin 1998;

considérant que les travaux effectués à la table de négociation ont conduit à une entente de principe sous réserve de l'obtention d'une proposition sérieuse concernant une prime de rétention;

considérant l'absence d'une proposition concernant une prime de rétention de la part de la partie patronale;

Le Comité exécutif de l'AENQ recommande aux membres du secteur cri - enseignants d'exercer des moyens de pression légaux dans le but d'accélérer les travaux de négociation pour l'obtention d'une proposition sur la prime de rétention.

Les modalités de ces moyens de pression seront déterminées par le comité que mettra sur pied le Directeur du secteur cri - enseignants en consultation avec le Conseil de secteur.

Êtes-vous d'accord avec cette proposition?

Oui

☐

Non

☐

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Négociation – secteur inuit – enseignants

Proposition 5

Considérant l'absence d'offre quant au recrutement et à la rétention du personnel enseignant;

considérant le refus de la commission scolaire Kativik de garantir un ajout de ressources EHDA en langue seconde;

considérant la position intransigeante de la commission scolaire Kativik et l'absence d'une offre satisfaisante quant aux sorties du personnel embauché localement;

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Jean Picard

QUE le Comité exécutif de l'AENQ rejette l'entente de principe intervenue le 27 avril 2001 entre le comité patronal de négociation de la commission scolaire Kativik (CPNCSK), la commission scolaire Kativik et l'Association de l'enseignement du Nouveau-Québec pour le compte des enseignants du secteur inuit.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Lundi matin, Marcel Duplessis a contacté M. François Badin pour l'aviser de la décision du Comité exécutif à l'égard du rejet de l'entente de principe.

Les fédérations veulent que l'AENQ rende publique cette décision.

Employés de soutien - secteur inuit:

- continuer la négociation
- 22 mai 2001: rencontre avec les deux porte-parole.
- 23 mai 2001: rencontre avec FPSS

Employés de soutien - secteur cri:

- Les deux parties doivent retourner à la table de négociation afin de terminer et de conclure la négociation.

8. Vie de secteur

Angus Georgekish; Directeur - secteur cri - employés de soutien

Certains membres ont des problèmes avec leurs contrats.

Alain Lajoie; Directeur - secteur cri - enseignants

- 21 mai 2001: possibilité de la tenue d'une réunion du Comité de la commission.
- Plusieurs membres ont reçu des mesures disciplinaires
- La commission scolaire n'a pas encore débuté la période d'embauche pour la prochaine année scolaire.

Jean Picard; Directeur - secteur inuit - enseignants

- La commission scolaire embauche de plus en plus de suppléants occasionnels.
- Lors de l'embauche, la commission scolaire offre à certains enseignants des contrats de 50%, mais lors de la rentrée scolaire au nord, elle offre 25% au lieu de 50%.
- Membre réaffecté: La commission scolaire lui offre un poste au primaire.

9. Relations de travail

Aude Vézina fait le point des différents dossiers de relations de travail.

Proposition 6

Considérant l'importance que représente les dossiers des griefs 91-00136-5113 et 91-00137-5113;

Considérant les sommes dues à un salarié malgré le fait qu'il n'ait pas résidé sur le territoire de la commission scolaire Kativik depuis son congédiement;

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Alain Lajoie :

QUE l'AENQ aille en évocation.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

10. Syndicalisation

Paul Castonguay, ressource CSQ, présente un dossier concernant la période de maraudage et de syndicalisation.

11. Trésorerie

Le Comité exécutif fait le point sur la démission de Michel Breault remise lors de la réunion du 25 avril 2001. Michel Breault restera au sein du Comité exécutif jusqu'au mois de décembre 2001.

12. Budget

Michel Breault présente le bilan et les états financiers du dernier mois (période terminée le 31 mars 2001).

13. Libérations à temps plein ou partiel pour l'année scolaire 2001-2002

Marcel Duplessis fait le point sur cette situation suite à la dernière rencontre du Comité exécutif.

Proposition 7

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Michel Breault

QUE le Comité exécutif reconsidère les propositions 6 et 7 en date du 25 avril 2001 concernant les libérations pour l'année scolaire 2001-2002.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 8

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Michel Breault

QUE les discussions concernant les libérations syndicales soient reportées au moment où le Comité exécutif discutera du budget 2001-2002.

ADOPTÉE À MAJORITÉ

14. Évaluation du congrès

Ce point est reporté à une réunion ultérieure.

15. Plainte reçue

Marcel Duplessis fait le point sur la situation.

Barbara Zephyrine et Larry Imbeault feront l'enquête de la plainte reçue d'un membre.

16. Ressources humaines

Marcel Duplessis mentionne que le contrat temporaire d'Aude Vézina prend fin au mois de juin.

Proposition 9

Considérant la démission de Mme Lise Lavallée du poste de conseillère en relations de travail à l'AENQ;

considérant qu'Aude Vézina a rempli cette fonction depuis février 2000;

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Barbara Zephyrine :

QUE le Comité exécutif offre un contrat d'engagement de l'employé permanent à Aude Vézina à titre de conseillère en relations de travail à l'AENQ.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

17. Prochaine réunion du Comité exécutif

La prochaine réunion du Comité exécutif est prévue prochain le 21 mai 2001.

18. Diverses questions

18.1 Procédures de remboursement

Marcel Duplessis communiquera avec un membre concernant les procédures de remboursement des frais de téléphone.

19. Levée de l'assemblée

Proposition 10

Il est proposé par Jenny Thibault et appuyé par Larry Imbeault :

QUE l'assemblée soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Réunion du 21 mai 2001 tenue par conférence téléphonique

Présences:

Marcel Duplessis	Président
Barbara Zephyrine	Vice-présidente
Michel Breault	Trésorier
Jenny Thibault	Secrétaire
Alain Lajoie	Directeur – Secteur cri – enseignants
Angus Georgekish	Directeur – Secteur cri – employés de soutien
Jean Picard	Directeur – Secteur inuit - enseignants
Larry Imbeault	Directeur – Secteur inuit – employés de soutien

1. Adoption de l'ordre du jour

PROPOSITION 1

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Alain Lajoie :

QUE l'ordre du jour soit adopté.

ORDRE DU JOUR

1. Adoption de l'ordre du jour
2. Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée
3. Adoption des procès-verbaux
4. Négociation
4. Diverses questions
5. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée

PROPOSITION 2

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Jean Picard :

QUE Marcel Duplessis soit nommé à la présidence d'assemblée et que Jenny Thibault soit nommée au secrétariat d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Adoption des procès-verbaux

PROPOSITION 3

Il est proposé par Jenny Thibault et appuyé par Marcel Duplessis :

QUE les procès-verbaux 0001CEPV-10, 0001CEPV-11, 0001CEPV-12, 0001CEPV-13, 0001CEPV-14, 0001CEPV-16, 0001CEPV-17, 0001CEPV-18 soient adoptés après correction.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4. Négociation

PROPOSITION 4

Considérant le rejet de la part du Comité exécutif de l'AENQ de l'entente de principe intervenue le 27 avril 2001 entre le CPNCSK et l'AENQ pour le compte des enseignants du secteur inuit :

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Jean Picard :

QUE le Comité exécutif de l'AENQ consulte les membres enseignants du secteur inuit afin d'obtenir le mandat de déclarer une grève pouvant aller jusqu'à une grève générale illimitée à un moment jugé opportun à partir du début de l'année scolaire 2001-2002.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

PROPOSITION 5

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Jean Picard :

QUE le libellé soit le suivant :

Considérant que la convention collective des enseignants de la commission scolaire Kativik est échue depuis 1998;

considérant qu'aucune offre n'a été déposée pour le recrutement et la rétention du personnel enseignant empêchant une conclusion satisfaisante sur l'ensemble de la négociation;

considérant le refus de la commission scolaire Kativik de présenter une offre sur les sorties du personnel embauché localement;

considérant le refus de la commission scolaire Kativik de garantir un ajout de ressource à l'enfance en difficulté en langue seconde :

J'autorise le Comité exécutif de l'AENQ à déclarer une grève pouvant aller jusqu'à la grève générale illimitée, à un moment jugé opportun, à partir du début de l'année scolaire 2001-2002.

Oui ☐

Non ☐

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Le Comité exécutif préparera plusieurs conférences téléphoniques afin d'informer et d'expliquer la raison d'un tel vote.

5. Diverses questions

Jean Picard explique la situation de Kuujjuaraapik. Une lettre sera envoyée pour remédier à la problématique.

6. Levée de l'assemblée

PROPOSITION 6

Il est proposé par Jenny Thibault et appuyé par Alain Lajoie :

QUE l'assemblée soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Comité exécutif, Procès-verbal

0001CEPV-23

Réunion du 27 mai 2001 tenue par conférence téléphonique

Présences :

Marcel Duplessis	Président
Barbara Zéphyrine	Vice – Présidente
Michel Breault	Trésorier
Jenny Thibault	Secrétaire
Jean Picard	Directeur - Secteur inuit – enseignants
Alain Lajoie	Directeur – Secteur cri – enseignants
Larry Imbeault	Directeur – Secteur inuit – employés de soutien
Angus Georgekish	Directeur – Secteur cri – employés de soutien

1- Adoption de l'ordre du jour

Proposition 1

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Jenny Thibault

QUE l'ordre du jour soit adopté.

ORDRE DU JOUR

- 1- Adoption de l'ordre du jour
- 2- Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée
- 3- Acceptation d'une adhésion syndicale

- 4- Négociation : employés de soutien – secteur inuit
- 5- Négociation : enseignants – secteur inuit
- 6- Diverses questions
- 7- Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2- Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée

Proposition 2

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Michel Breault

QUE Marcel Duplessis soit nommé à la présidence d'assemblée et que Jenny Thibault soit nommée au secrétariat d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3- Acceptation d'une adhésion syndicale

Proposition 3

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Larry Imbeault

QUE l'on accepte l'adhésion syndicale d'un nouveau membre

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4- Négociation : employés de soutien – secteur inuit

Jeudi dernier, une rencontre a eu lieu entre les employés de soutien du secteur inuit, les professionnels et la commission scolaire Kativik. Cette dernière avait une proposition à déposer sur la relocalisation.

Une entente de principe est intervenue entre les représentants syndicaux et patronaux. Larry Imbeault fait le point sur celle-ci.

Proposition 4

Considérant que la convention collective est échue depuis juin 1998;

considérant que les travaux effectués à la table de négociation ont conduit à une entente de principe;

considérant la possibilité de poursuivre les travaux en ce qui concerne la problématique du recrutement et de la rétention à travers un comité;

considérant que l'écriture des textes de la nouvelle convention n'est pas complétée;

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Larry Imbeault

QUE le comité exécutif de l'AENQ recommande aux membres d'accepter l'entente de principe intervenue le 25 mai 2001 entre le CPNCSK et l'AENQ pour le compte des employés de soutien du secteur inuit.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 5

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Marcel Duplessis

QUE le libellé de la question soit :

Considérant que la convention collective est échue depuis juin 1998;

considérant que les travaux effectués à la table de négociation ont conduit à une entente de principe;

considérant la possibilité de poursuivre les travaux en ce qui concerne la problématique du recrutement et de la rétention à travers un comité;

considérant que l'écriture des textes de la nouvelle convention n'est pas complétée;

QUE le comité exécutif de l'AENQ recommande aux membres d'accepter l'entente de principe intervenu le 25 mai 2001 entre le CPNCSK et l'AENQ pour le compte des employés de soutien du secteur inuit.

J'accepte l'entente

☐

Je refuse l'entente

☐

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Une assemblée générale est prévue le 28 mai 2001 afin que les membres puissent voter sur l'entente de principe. Pour les employés de soutien qui demeurent dans la communauté de Puvirnituq, les membres pourront voter mercredi le 30 mai 2001.

5- Négociation : enseignants – secteur inuit

La tenue du vote pour l'obtention d'un mandat de grève aura lieu le lundi 30 mai 2001.

Proposition 6

Il est proposé par Jean Picard et appuyé par Marcel Duplessis

QUE le libellé de la question soit :

Considérant que la convention collective des enseignants de la commission scolaire Kativik est échue depuis 1998;

considérant qu'aucune offre n'a été déposée pour le recrutement et la rétention du personnel enseignant;

considérant le refus de la partie patronale de présenter une offre concernant les sorties pour le personnel embauché localement;

considérant le refus de la partie patronale de garantir un ajout de ressources orthopédagogiques en langue seconde;

J'autorise le Comité exécutif de l'AENQ à déclarer une grève pouvant aller jusqu'à la grève générale illimitée, à un moment jugé opportun, à partir du début de l'année scolaire 2001-2002.

Oui ☐

Non ☐

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Enseignants – secteur cri

PROPOSITION 7

Considérant que la convention collective est échue depuis juin 1998 ;

considérant que les travaux effectués à la table de négociation ont conduit à une entente de principe sous réserve de l'obtention d'une proposition satisfaisante concernant une prime de rétention ;

considérant l'absence d'une proposition concernant une prime de rétention de la part de la partie patronale :

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Alain Lajoie :

QUE le Comité exécutif de l'AENQ recommande aux membres du secteur cri – enseignants d'exercer des moyens de pression légaux dans le but d'accélérer les travaux de négociation pour l'obtention d'une proposition sur la prime de rétention.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

PROPOSITION 8

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Marcel Duplessis :

QUE le libellé de la question soit :

Considérant que la convention collective est échue depuis 1998;

considérant que les travaux effectués à la table de négociation ont conduit à une entente de principe sous réserve de l'obtention d'une proposition satisfaisante concernant une prime de rétention ;

considérant l'absence d'une proposition concernant une prime de rétention de la part de la partie patronale :

Le Comité exécutif de l'AENQ recommande aux membres du secteur cri – enseignants d'exercer des moyens de pression légaux dans le but d'accélérer les travaux de négociation pour l'obtention d'une proposition sur la prime de rétention.

Les modalités de ces moyens de pression seront déterminés par le comité que mettra sur pied le Directeur du secteur cri – enseignants en consultation avec le Conseil de secteur.

Êtes-vous d'accord avec cette proposition ?

Oui ☐

Non ☐

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6- Diverses questions

Jean Picard propose que certains membres du Comité exécutif effectuent des conférences téléphoniques avec les membres de quelques communautés afin de les informer des motifs de la recherche d'un mandat de grève.

Tournée d'informations :

Date : Lundi 28 mai 2001

Heure : 19h00

Communautés : Kuujuaq (français) : Jean Picard
 Salluit (anglais) : Michel Breault
 Inukjuak (anglais) : Marcel Duplessis
 Tasiuaq (français et anglais) : Jenny Thibault

Date : Mardi 29 mai 2001

Heure : 19h00

Communauté : Kuujuaq (anglais) : Marcel Duplessis
 Inukjuak (français) : Michel Breault
 Salluit (français) : Jean Picard
 Aupaluk (français et anglais) : Jenny Thibault

Kangiqsujaq : Jean Picard

7- Levée de l'assemblée

Proposition 9

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Alain Lajoie

QUE l'assemblée soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Réunion du 4 juin 2001 tenue par conférence téléphonique

Présences:

Marcel Duplessis	Président
Barbara Zephyrine	Vice-présidente
Michel Breault	Trésorier
Jenny Thibault	Secrétaire
Alain Lajoie	Directeur – Secteur cri – enseignants
Angus Georgekish	Directeur – Secteur cri – employés de soutien
Jean Picard	Directeur – Secteur inuit - enseignants
Larry Imbeault	Directeur – Secteur inuit – employés de soutien

1. Adoption de l'ordre du jour

PROPOSITION 1

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Jenny Thibault :

QUE l'ordre du jour soit adopté.

ORDRE DU JOUR

1. Adoption de l'ordre du jour
2. Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée
3. Moyens de pression pour le secteur cri - enseignants
4. Négociation
5. Assujettissement à RREGOP
6. Budget
7. Plan d'action
8. Prochaine réunion du Comité exécutif

- 9. Diverses questions
 - 9.1 Réunion avec la commission scolaire Crie
 - 9.2 Prêt pour un membre
 - 9.3 Congrès (bilan)
- 10. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée

PROPOSITION 2

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Michel Breault:

QUE Marcel Duplessis soit nommé à la présidence d'assemblée et que Jenny Thibault soit nommée au secrétariat d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Moyens de pression pour le secteur cri - enseignants

Marcel Duplessis a envoyé les documents nécessaires pour effectuer la consultation sur les moyens de pression.

Mardi 5 juin 2001 : conférence téléphonique avec les délégués.

Jeudi 7 juin 2001 : vote

4. Négociation

Monique Richard a rencontré le ministre Legault afin de discuter du dossier de la prime de recrutement et de rétention. Monsieur Legault a mentionné qu'il avait le mandat de déposer une offre.

Marcel Duplessis fait le point sur les quatre tables de négociation.

Les employés de soutien – secteur inuit ont voté pour l'entente de principe.

La partie syndicale demandera le rapport de la médiatrice. Elle devait l'avoir fait parvenir depuis jeudi dernier.

Vote sur l'entente de principe – enseignants. La consultation devrait se faire par la poste. Les délégués ont les coordonnées des membres.

5. Assujettissement à RREGOP

Les employées et l'Association ont toujours participé au régime de retraite, sauf que l'Association n'a jamais entrepris les procédures administratives en bonne et due forme afin d'y participer. Techniquement, la CARRA pourrait simplement dire à nos employées qu'elles ne peuvent retirer de prestation et leur rembourser les sommes versées.

PROPOSITION 3

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Michel Breault :

QUE l'Association de l'enseignement du Nouveau-Québec soit autorisée à entreprendre les procédures visant l'assujettissement au RREGOP de toutes les personnes à l'emploi de notre syndicat ainsi que celles qui le seront dans l'avenir.

QUE l'Association de l'enseignement du Nouveau-Québec s'engage à payer la part de l'employeur et à prélever les cotisations sur le traitement admissible qu'il verse aux personnes visées. L'Association de l'enseignement du Nouveau-Québec est consciente que cette décision est irrévocable.

QUE l'Association de l'enseignement du Nouveau-Québec demande en outre que son assujettissement rétroagisse à partir du 1^{er} janvier 2001.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6. Budget

Michel Breault mentionne que les sommes dépensées pour la tenue du congrès de l'AENQ à Montréal auront dépassé les 300 000,\$. L'association aura un déficit budgétaire très élevé.

7. Plan d'action

Marcel Duplessis demande aux membres du Comité exécutif de faire un plan d'action pour la prochaine année.

Jean Picard mentionne qu'il devra considérer le document des priorités adopté par le congrès pour effectuer son plan d'action. Il ajoute également qu'une rencontre avec les Directeurs de secteur serait nécessaire pour concevoir ce plan d'action. Il termine en disant que le Comité exécutif devra débattre de tous les aspects entourant la restructuration.

8. Prochaine réunion du Comité exécutif

Marcel Duplessis demande aux membres du Comité exécutif de lui remettre leurs coordonnées afin d'assurer une meilleure communication et de prévoir d'éventuelles rencontres pendant la période estivale.

Il y aura une réunion à Montréal au mois d'août 2001.

9. Diverses questions

9.1 Réunion avec la commission scolaire Crie

Marcel Duplessis, Barbara Zephyrine, Alain Lajoie et Angus Georgekish ont rencontré M. Gordon Blackned et d'autres représentants de la commission scolaire Crie.

À leur invitation, l'AENQ a rencontré la CS Crie. Le but de la rencontre était d'améliorer les communications entre la commission scolaire et l'AENQ ainsi que d'obtenir une meilleure compréhension mutuelle. La rencontre a été positive. Une prochaine rencontre devrait avoir lieu au cours de l'été.

9.2 Prêt pour un membre

Un membre a demandé un prêt au Comité exécutif. Ce dernier a refusé la demande du requérant.

9.3 Congrès (bilan)

Ce point est reporté à une réunion ultérieure.

10. Levée de l'assemblée

PROPOSITION 4

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Alain Lajoie :

QUE l'assemblée soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Réunion du 17 juin 2001 tenue par conférence téléphonique

Présences :

Marcel Duplessis	Président
Michel Breault	Trésorier
Jenny Thibault	Secrétaire
Alain Lajoie	Directeur – Secteur cri – enseignants
Larry Imbeault	Directeur – Secteur inuit – employés de soutien

1. Adoption de l'ordre du jour

Proposition 1

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Jenny Thibault

QUE l'ordre du jour soit adopté.

ORDRE DU JOUR

- 1- Adoption de l'ordre du jour
- 2- Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée
- 3- Négociation
- 4- Poste de secrétaire
- 5- Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2- Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée

Proposition 2

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Larry Imbeault

QUE Marcel Duplessis soit nommé à la présidence d'assemblée et que Jenny Thibault soit nommée au secrétariat d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3- Négociation

Vendredi le 15 juin 2001, les commissions scolaires Crie et Kativik convoquaient par conférence téléphonique Marcel Duplessis afin de lui soumettre la proposition.

Proposition

Volet A

<u>Secteur</u>	<u>1^{re} année d'expérience</u>	<u>3^e année d'expérience</u>
1	3 500\$	5 000\$
2	5 500\$	7 000\$
3	7 000\$	9 000\$

Volet B

Un comité relatif à l'étude de la problématique liée au recrutement et à la rétention du personnel enseignant travaillant dans les régions isolées sera formé.

La partie patronale soutient que la prime ne devrait être octroyée qu'au personnel détenant une autorisation d'enseigner.

Marcel Duplessis rencontrera Alain Lajoie (Directeur-secteur cri- enseignants) et Michel Breault (en remplacement de Jean Picard) afin de discuter de la proposition. Suite à cet échange, ils rencontreront les dirigeants de la commission scolaire pour soumettre les modifications.

Dans le secteur cri, un vote de 87% a été obtenu en faveur d'exercer des moyens de pression.

4- Poste de Secrétaire

Proposition 3

Considérant l'état des négociations;

Considérant que le mandat de Jenny Thibault à titre de Secrétaire se termine le 30 juin 2001;

considérant que Mme Thibault conserve son statut de membre;

considérant qu'il est difficile de procéder à un affichage avant le mois d'août;

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Marcel Duplessis

QUE Jenny Thibault assume les fonctions de secrétariat par intérim jusqu'à la nomination d'un membre au secrétariat.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5- Levée de l'assemblée

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE l'assemblée soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Réunion du 24 juin 2001 tenue par conférence téléphonique

Présences :

Marcel Duplessis	Président
Barbara Zéphyrine	Vice – Présidente
Michel Breault	Trésorier
Jenny Thibault	Secrétaire
Jean Picard	Directeur - Secteur inuit – enseignants
Alain Lajoie	Directeur – Secteur cri – enseignants
Larry Imbeault	Directeur – Secteur inuit – employés de soutien

1- Adoption de l'ordre du jour

Proposition 1

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Jenny Thibault

QUE l'ordre du jour soit adopté.

ORDRE DU JOUR

- 1- Adoption de l'ordre du jour
- 2- Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée
- 3- Négociation
- 4- Diverses questions
- 5- Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2- Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée

Proposition 2

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyée par Michel Breault

QUE Marcel Duplessis soit nommé à la présidence d'assemblée et que Jenny Thibault soit nommée au secrétariat d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3- Négociation

Marcel Duplessis rappelle les événements entourant la proposition du gouvernement sur la prime de recrutement et de rétention.

Rencontre du vendredi 15 juin 2001. Rappel de la Proposition

Volet A

<u>Secteur</u>	<u>1^{re} année d'expérience</u>	<u>3^e année d'expérience</u>
1	3 500\$	5 000\$
2	5 500\$	7 000\$
3	7 000\$	9 000\$

Volet B

Un comité relatif à l'étude de la problématique liée au recrutement et à la rétention du personnel enseignant travaillant dans les régions isolées sera formé.

Dans la proposition, il y avait une condition sur les non-qualifiés. Au début, les deux commissions scolaires ne semblaient pas vouloir inclure le personnel non-qualifié.

Mercredi le 20 juin 2001 : rencontre entre le CPNCSK (3h00) , CPNCSC (19h00) et l'AENQ pour apporter des commentaires et des suggestions sur l'offre de la prime de recrutement et de rétention.

Jeudi le 21 juin 2001 : rencontre entre le CPNCSC, le CPNCSK et l'AENQ pour recevoir l'offre finale.

Lors de cette réunion, aucun changement n'a été apporté sur les montants. En ce qui concerne le comité, la partie patronale a accepté de retirer les représentants du CPNCF et les professionnels. La partie syndicale conservera quatre représentants provenant de la CSQ.

Le personnel non-qualifié pourra bénéficier de la prime selon certaines modalités.

La partie syndicale accepte l'entente. Il y a signature de l'entente par les parties qui s'engagent à recommander l'acceptation de l'entente à leurs membres respectifs.

Avant de procéder à la consultation des membres, la partie syndicale attendra l'approbation du Conseil du trésor sur l'offre finale du 21 juin 2001.

Cette semaine, une rencontre est prévue entre Marcel Duplessis et Barbara Zephyrine afin de discuter des derniers détails de la négociation des employés de soutien du secteur cri. Les textes sont presque terminés.

Proposition 3

Considérant que la convention collective est échue depuis 1998;

considérant que les travaux effectués à la table de négociation ont conduit à une entente de principe sous réserve de l'obtention d'une proposition satisfaisante concernant une prime de rétention;

considérant l'entente de principe intervenue à la table de négociation le 21 juin 2001 concernant le recrutement et la rétention du personnel enseignant;

considérant la mise en place d'un comité paritaire relatif à l'étude de la problématique liée au recrutement et la rétention du personnel enseignant des commissions scolaires Crie et Kativik travaillant dans les régions isolées et éloignées;

considérant que l'écriture des textes de la nouvelle convention n'est pas complétée :

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Jean Picard

QUE le Comité exécutif recommande aux membres l'acceptation de l'entente incluant l'offre sur le recrutement et la rétention entre le CPNCSK et l'AENQ pour le compte des enseignants du secteur inuit, conditionnellement à l'acceptation des textes par l'équipe de négociation.

ADOPTÉE A MAJORITÉ

Proposition 4

Il est proposé par Jean Picard et appuyé par Marcel Duplessis

QUE le libellé de la question soit :

Considérant que la convention collective est échue depuis 1998;

considérant que les travaux effectués à la table de négociation ont conduit à une entente de principe sous réserve de l'obtention d'une proposition satisfaisante concernant une prime de rétention;

considérant l'entente de principe intervenue à la table de négociation le 21 juin 2001 concernant le recrutement et la rétention du personnel enseignant;

considérant la mise en place d'un comité paritaire relatif à l'étude de la problématique liée au recrutement et la rétention du personnel enseignant des commissions scolaires Crie et Kativik travaillant dans les régions isolées et éloignées;

considérant que l'écriture des textes de la nouvelle convention n'est pas complétée :

Le Comité exécutif recommande aux membres d'accepter l'entente de principe, incluant l'offre patronale sur le recrutement et la rétention, entre le CPNCSK et l'AENQ pour le compte des enseignants du secteur inuit, conditionnellement à l'acceptation des textes par l'équipe de négociation.

J'accepte l'entente ☐

Je refuse l'entente ☐

ADOPTÉE A MAJORITÉ

Proposition 5

Considérant que la convention collective est échue depuis 1998;

considérant que les travaux effectués à la table de négociation ont conduit à une entente de principe sous réserve de l'obtention d'une proposition satisfaisante concernant une prime de rétention;

considérant l'entente de principe intervenue à la table de négociation le 21 juin 2001 concernant le recrutement et la rétention du personnel enseignant;

considérant la mise en place d'un comité paritaire relatif à l'étude de la problématique liée au recrutement et la rétention du personnel enseignant des

commissions scolaires Crie et Kativik travaillant dans les régions isolées et éloignées;

considérant que l'écriture des textes de la nouvelle convention n'est pas complétée :

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Alain Lajoie

QUE le Comité exécutif recommande aux membres l'acceptation de l'entente incluant l'offre sur le recrutement et la rétention entre le CPNCSC et l'AENQ pour le compte des enseignants du secteur cri, conditionnellement à l'acceptation des textes par l'équipe de négociation.

ADOPTÉE A MAJORITÉ

Proposition 6

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Marcel Duplessis

QUE le libellé de la question soit :

Considérant que la convention collective est échue depuis 1998;

considérant que les travaux effectués à la table de négociation ont conduit à une entente de principe sous réserve de l'obtention d'une proposition satisfaisante concernant une prime de rétention;

considérant l'entente de principe intervenue à la table de négociation le 21 juin 2001 concernant le recrutement et la rétention du personnel enseignant;

considérant la mise en place d'un comité paritaire relatif à l'étude de la problématique liée au recrutement et la rétention du personnel enseignant des commissions scolaires Crie et Kativik travaillant dans les régions isolées et éloignées;

considérant que l'écriture des textes de la nouvelle convention n'est pas complétée :

Le Comité exécutif recommande aux membres d'accepter l'entente de principe, incluant l'offre patronale sur le recrutement et la rétention, entre le CPNCSC et l'AENQ pour le compte des enseignants du secteur cri, conditionnellement à l'acceptation des textes par l'équipe de négociation.

J'accepte l'entente ☐

Je refuse l'entente ☐

ADOPTÉE A MAJORITÉ

4- Diverses questions

Jean Picard rappelle que le Comité exécutif devra se prononcer sur les libérations des Directeurs de secteur.

5- Levée de l'assemblée

Proposition 7

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Jenny Thibault

QUE l'assemblée soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Réunion du 28 juin 2001 tenue par conférence téléphonique

Présences :

Marcel Duplessis	Président
Barbara Zéphyrine	Vice – Présidente
Michel Breault	Trésorier
Jenny Thibault	Secrétaire
Jean Picard	Directeur - Secteur inuit – enseignants
Alain Lajoie	Directeur – Secteur cri – enseignants
Larry Imbeault	Directeur – Secteur inuit – employés de soutien
Angus Georgekish	Directeur – Secteur cri – employés de soutien

1- Adoption de l'ordre du jour

Proposition 1

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Jenny Thibault :

QUE l'ordre du jour soit adopté.

ORDRE DU JOUR

- 1- Adoption de l'ordre du jour
- 2- Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée
- 3- Négociation
- 4- Diverses questions
- 5- Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2- Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée

Proposition 2

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyée par Barbara Zephyrine :

QUE Marcel Duplessis soit nommé à la présidence d'assemblée et que Jenny Thibault soit nommée au secrétariat d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3- Négociation

Monsieur Gauthier a informé Marcel Duplessis d'attendre l'approbation finale du Conseil du trésor sur la prime de recrutement et de rétention avant de procéder à la consultation des membres.

Proposition 3

Considérant que la convention collective est échue depuis juin 1998;

considérant que les travaux effectués à la table de négociation ont conduit à une entente de principe;

considérant la possibilité de poursuivre les travaux en ce qui concerne la problématique du recrutement et de la rétention à travers un comité;

considérant que l'écriture des textes de la nouvelle convention n'est pas complétée :

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyée par Barbara Zephyrine :

QUE le Comité exécutif recommande aux membres l'acceptation de l'entente incluant l'offre sur le recrutement et la rétention entre le CPNCSC et l'AENQ pour le compte du personnel de soutien scolaire du secteur cri, conditionnellement à l'acceptation des textes par l'équipe de négociation.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 4

Il est proposé par Barbara Zephyrine et appuyé par Marcel Duplessis :

QUE le libellé de la question soit :

Considérant que la convention collective est échue depuis juin 1998;

considérant que les travaux effectués à la table de négociation ont conduit à une entente de principe;

considérant la possibilité de poursuivre les travaux en ce qui concerne la problématique du recrutement et de la rétention à travers un comité;

considérant que l'écriture des textes de la nouvelle convention n'est pas complétée;

Le Comité exécutif recommande aux membres d'accepter l'entente de principe entre le CPNCSC et l'AENQ pour le compte du personnel de soutien scolaire du secteur cri, conditionnellement à l'acceptation des textes par l'équipe de négociation.

J'accepte l'entente

☐

Je refuse l'entente

☐

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Marcel Duplessis enverra une lettre aux membres du secteur cri – employés de soutien afin de les aviser qu'une consultation sur l'entente de principe aura lieu dans les prochaines semaines.

4- Diverses questions

Barbara Zephyrine explique la situation d'un membre face à une réclamation suite au Congrès.

Jean Picard demande à ce que le Comité exécutif prenne une décision concernant les libérations des Directeurs de secteur avant le début de la prochaine année scolaire.

5- Levée de l'assemblée

Proposition 5

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Jean Picard

QUE l'assemblée soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Réunion du 9 juillet 2001 tenue par conférence téléphonique

Présences :

Marcel Duplessis	Président
Barbara Zéphyrine	Vice – Présidente
Michel Breault	Trésorier
Jenny Thibault	Secrétaire
Jean Picard	Directeur - Secteur inuit – enseignants
Alain Lajoie	Directeur – Secteur cri – enseignants
Larry Imbeault	Directeur – Secteur inuit – employés de soutien

1- Adoption de l'ordre du jour

Proposition 1

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Barbara Zephyrine

QUE l'ordre du jour soit adopté.

ORDRE DU JOUR

- 1- Adoption de l'ordre du jour
- 2- Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée
- 3- Négociation
- 4- Membres de l'association
- 5- Diverses questions
- 6- Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2- Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée

Proposition 2

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Larry Imbeault

QUE Marcel Duplessis soit nommé à la présidence d'assemblée et que Jenny Thibault soit nommée au secrétariat d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3- Négociation

Une conférence téléphonique est prévue mardi le 10 juillet 2001 avec les Délégués des employés de soutien du secteur cri.

Jeudi 12 juillet 2001 : Vote sur l'entente de principe des employés de soutien du secteur cri.

L'équipe de négociation de la partie syndicale - employés de soutien travaille présentement à la lecture des textes. Nous pouvons conclure que l'ensemble de la négociation est presque terminée.

Le 5 juillet dernier, le Conseil du trésor approuvait l'entente finale de la prime de recrutement et de rétention.

Proposition 3

Il est proposé par Barbara Zephyrine et appuyé par Alain Lajoie :

QU'une lettre soit envoyée aux membres afin d'expliquer la situation.

REJETÉE À MAJORITÉ

Proposition 4

Considérant que l'AENQ a conclu une entente de principe sur l'ensemble de la négociation pour le personnel enseignant des commissions scolaires Crie et Kativik ;

considérant que nous sommes pendant la période estivale :

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Michel Breault

QUE l'on procède à la consultation des membres sur l'entente de principe à la rentrée scolaire.

ADOPTÉE À MAJORITÉ

4- Membres de l'association

Le Comité exécutif discute de la période de maraudage et de syndicalisation.

5- Diverses questions

Jean Picard rappelle au Comité exécutif de prendre une décision concernant les libérations des Directeurs de secteur.

Marcel Duplessis mentionne qu'il sera en vacances au cours des prochaines semaines.

6- Levée de l'assemblée

Proposition 5

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Alain Lajoie

QUE l'assemblée soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ